

2023年环卫个人工作总结(汇总6篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

环卫个人工作总结篇一

1、更新罐装垃圾车两台，投入资金29万元，确保垃圾清运工作正常运转。

2、投入资金12万元，大修一台吸粪车，一台罐装垃圾车。

3、经公司领导协调调整一台铲车，用以垃圾覆盖，以弥补中心基础设施的不足。

4、投资10万元大修澡堂，更换了锅炉，为职工创造优美的就浴环境。

1、节能降耗，提高经营效益。根据基数增长制的原则进一步完善目标成本管理方案。将经营指标层层分解到队组、人头，并做到了责任层层落实，严格控制费用支出。

2、中心每月定期召开由领导、负责人参加的成本考核例会，认真做好经营分析，查找亏损原因，做到从源头上堵塞漏洞，弥补亏损。

3、在清运队中，对车辆的管理继续推行单车核算，严格控制油材料的消耗以及车辆修理费的支出。

4、强化现场成本管理，中心大力开展了回收复用，修旧利废

工作。如严格控制办公用品的领用，纸张正面用完用背面，做到能省则省；对于清洁工具能重新利用的要重新修理后使用；对于用水、用电要做到不必开的灯不开，能少开的灯少开，做到人走灯熄水停。

5、对于库房出入库的管理，在材料的选购方面，继续采取多方选择，选择价格低廉，质量好的材料购入，降低采购成本；同时对于材料的发放，中心根据实际工作量，对部分材料进行了核减，达到了减耗增效的效果；此外，中心定期对库房进行盘库、算帐、把握材料消耗。

1、认真完成各区域的清扫、清运、清掏任务，保证检查不考核，确保价格结算费用的完成。

2、对于新增加的清扫区域，及时组织人员进行准确测量测算，及时上报财务，保证价格结算按时到位。

3、与卫生处及行政办公室协商，以每月25日为界，进行考核结算，保证当月的价格结算收入顺利完成。

4、定计划，严考核。为了更好的提高的收费率，中心设立了专门的收费人员，定期进行价格结算及有偿服务收费，确保当月收费任务顺利完成。

5、对于居民卫生费的收取，实行收费中心代收费与上门收费相结合的办法，减少不交费、漏收等现象，提高居民卫生费的收费率，完成全年卫生费收费任务。

6、组织职工对固定店铺及临时摊点进行全面的摸底统计，加大收费力度，提高固定店铺的收费率。

1、中心领导坚持每月对各管辖区域进行一次卫生死角大排查，对于排查出的卫生死角进行一次性彻底清理，确保管辖区域的环境优美。到目前为止，共排查出卫生死角26处，清理26

处，得到居民住户的好评。

2、以“小事不过天，大事不过周”为准则，积极与百姓建立和谐沟通联系网。根据中心实际，结合中心特点，在抓落实、抓管理、抓过程、抓效率的同时，中心分别在各小区开展了清扫队，队、组长电话号码公示，并在中心开通热线电话两部□x□x□扩宽了职工家属投诉，意见反馈和提合理化建议的渠道。便于我们能及时地解决职工家属的热点、难点问题。

环卫个人工作总结篇二

20xx年，环卫处全体干部职工在市委市政府的正确领导下，在城管局党组的帮助支持下，全面贯彻落实十八大会议精神，坚持科学发展观，按照年初制定的《20xx年工作实施方案》，合理调整机构设置，实行定岗、定人、定责的管理机制。以冲刺全国县市百强为目标，在四城联创活动中，立足本职岗位创新工作，为当阳建设贡献自己的力量。现将20xx年工作总结如下：

1、积极开展各类学习教育活动。通过春训、民主生活会全面认真贯彻落实党的十八大精神，不断提高环卫队伍的思想政治觉悟和党性修养。

2、狠抓党风廉政建设，根据工作实情，行业特点和干部职工的思想实际，开展多种形式的廉政教育和法制宣传教育。通过第十四个党风廉政建设宣传月活动，多次组织党员干部学习中央、省、市、有关党风廉政建设责任制的相关规定、文件。做到警钟长鸣，从而确保党员干部的队伍的廉洁高效。

3、加强处领导班子作风建设，充分发挥领导班子的战斗堡垒作用和中层骨干的先锋模范带头作用，处支部与中层以上干部层层签定了《20xx年目标责任书》有效的提高他们的大局意识、团结意识、稳定意识，做到了各科室团结协作、各司其

职、齐抓共管形成合力，为推进环卫事业的发展提升了战斗力。

1、增大清扫保洁服务面积，消除垃圾死角，提高服务质量。

一是内管部分新增加了广州路延伸段、金桥工业园127640平方米的作业面积，由在编11名人员从事清扫保洁。非在编73名人员从事城区内管区415707m²道路清扫保洁、人行道冲洗。

二是根据去年市场化作业的运转情况，由公司继续承包了原承包范围的环卫作业，今年市场化作业范围进一步向背街小巷扩大，雅美公司新增了创业一路、创业二路、花园街等26360平方米清扫保洁范围；宏宇公司新增了八一路、航空路25150平方米的清扫保洁面积；公司接管了由内管作业划转的南正街天桥至财保路段以及友谊路段，天桥至北山超市的56781平方米的清扫保洁等环卫作业。

三是进一步提高城区环境服务水平，城区清扫保洁时间延长到了晚21：30分；每月冲洗主干人行道，整治因天气原因造成的环境卫生、背街死角达22次。上半年清扫保洁全体职工严格按照《环卫处规章制度及考核细则》要求，履岗尽责，清扫保洁合格率达98%，使城区环境卫生整体质量得到了大幅提升。

2、环卫收费再上新台阶。环卫收费人员按照《20xx年收费科运作模式》开展工作，全处上半年费收工作稳步推进。达到了时间过半任务过半的目标。

3、机械化作业队运转正常。洒水、吸尘、洗路、作业严格按照规定的时间、规定的范围、保质保量完成工作；垃圾清运收集严格实行巡查制，做到了垃圾箱、屋不漫溢，车走地净，不抛洒滴漏，达到了日产日清的质量标准；压缩中转站按照四站垃圾平衡压缩要求，调整收集倾倒车辆，使垃圾压缩不积压，压缩完及时全封闭运往无害化垃圾处理厂。上半年，

垃圾清运、压缩中转率为100%，保障了机械化清运作业运转正常。

4、积极配合市委市政府各项工作□20xx年上半年，环卫处各部门立足岗位，团结协作，以良好的城市环境卫生面貌圆满的完成魅力史丹利•；情系三农•；幸福当阳公益演出大型活动和大小25次迎检工作任务。

5、环卫监察中队成效显著。环卫监察中队为提高城区市民居住卫生环境，采取了宣传、管理与查处相结合的办法，加强了对城区建筑渣土、垃圾乱拖乱倒、抛洒滴漏及夜垃圾的管理。对城区建筑垃圾管理，环卫监察中队与城区各建筑施工单位签订了《环境卫生责任书》，督促施工单位硬化进出场道路，建立冲洗水槽，安排专职保洁员，规范桐树对建筑垃圾处置场；对垃圾乱拖乱倒现象监察中队采取派人守点管理，上半年，查处门店装修的建筑渣土78期；运输散体、液体物质抛洒滴漏的车辆查处110期；乱拖乱倒垃圾查处56期，通过以上措施，极大程度上改变了城区卫生环境。

今年按照市委市政府的指示精神，由环卫处督建的草埠湖、河溶、半月、两河、育溪、官当、王店七座乡镇压缩站的工程，于20xx年3月开工，现土建工程已全部完成、压缩设备已陆续安装、人员培训正在进行当中，预计6月底正式投入使用。环卫处遵循市委、市政府的户分类、村收集、镇转运、市处理垃圾清运体系，实现城乡垃圾收集、压缩、中转、无害化处理一体化，改变了乡镇居民居住卫生环境。

工会组织充分发挥职能，深入开展了送温暖活动。

一是建立困难职工家庭生活状况登记制度和健康档案，组织对患重病和特困家庭的职工进行慰问和救助，采取结对帮扶等形式，努力为困难职工排忧解难，并针对困难职工不同的致困原因，采取一对一的帮扶措施，有针对性地帮助他们解决遇到的突出困难和问题。

三是在城管局工会工作委员会及局领导的亲切关怀下，努力为职工办实事、办好事，把职工的工资待遇问题列为全年重点工作任务，按照20xx年新的工作方案，大幅度提高一线临时职工的工资。进一步激发职工队伍献身环卫、忘我奉献的热情。

四是凡是职工患病住院的，工会受处领导委托，或陪同处领导前往医院或家里看望和安抚，为病患职工送去温暖；遇到职工本人或主要亲属去世，及时前往吊唁与慰问，帮助解决善后事宜。

五是积极开展丰富多彩的活动，组织职工拔河比赛，开展安康杯劳动竞赛活动，通过开展活动，陶冶了他们业余生活情操，提高我处广大职工的安全健康意识和安全生产技能，增强了他们的综合能力。工会真正把组织的温暖送到职工心中，解决了职工的焦点、难点问题，确实为职工办了实事，使职工真正感受到组织的关心和关怀。

上半年，环卫处通过不断摸索工作方法，总结工作经验，建立长效机制，各项工作稳步推进，主要做法：

1、完善规章制度，加强内部管理。

我处20xx年根据工作实际，科学合理地设置管理岗位，逐步建立健全各项规章制度，使各项管理工作有法可依、有据可查。为进一步强化岗位职责，规范职工行为，处各科室职工严格围绕环卫中心工作，层层签订了《20xx年目标责任书》。

2、加强安全措施，保障安全生产。

一是安全生产制度上墙；二是层层落实并签订安全生产目标责任书；三是每月14日召开一次安全生产会议；四是每月进行定期或不定期安全检查，排查安全隐患，对车辆安全技术性能进行检查，使病车不上路，对压缩站人员操作规程，安

全制度落实情况进行抽查，做到防患于未然。五是每两年为一线职工更换添置反光标志服，反光雨衣，雨鞋，以保证工人的作业安全。六是严格实行安全生产奖惩制度，每月设定100元安全奖，月汇总，年终兑现。环卫处将安全措施落实到实处，使全处职工时刻注意安全，文明作业，为环卫处安全生产提供有力保障。

3、严格质量考核，确保服务提高。

为确保城区环卫服务质量的提高，环卫处质检科按照《处质量考核细则》分为两班，从早4：30至晚21：00对全处的清扫保洁、机械化作业、公厕等环卫作业及三家市场化作业公司的工作时间、工作流程、工作质量严格日检月评，以打造最干净的宜居城市为目的，以经济奖惩为手段，每月一通报，每月奖惩落实，奖惩分明，极大限度地调动了全处干部职工的工作积极性，确保了环卫服务在任何时间高质量。

1、环卫工作是苦、脏、累的体力劳动，随着卫生环境要求的不断提高，环卫工人在城市创建及日常优化环境卫生工作作出了最大的贡献，有效推动了当阳经济的发展。环卫工人一直是低收入群体，按照国家政策补发三年的绩效工资至今补发未到位，极大程度影响我处职工工作积极性，稳定性，希望上级部门积极研究解决办法。

2、按照城市环卫设施布局，每500米建设一座设施齐全（含伤残设施）的公共厕所，随着城市的发展，当阳市城区的公厕远远未达到部颁标准，只拆未建，望上级部门积极呼吁有关部门建设与之城市相匹配的公厕。

3、环卫办公楼已严重出现裂痕，墙面涂料剥落，楼顶掉石灰块，已经威胁到办公人员生命安全，希望上级部门解决。

20xx年，环卫处在上级部门城管局党委的正确领导下，加强职工理论学习，深化长效机制管理，为实现x市争宜昌前三、

争全省十强，奋力冲刺全国百强的目标，全处干部职工在四城联创活动中，立足岗位，发挥埋头苦干、乐于奉献的精神，为全市人民营造整洁、优美的生活工作环境而努力奋斗。

环卫个人工作总结篇三

2003年是不平凡的一年，全国人民在新的党和国家领导人的带领下，战胜了“非典”疫情，创造了经济建设持续发展的奇迹。一年来，在局党委的直接领导下，我所全体干部职工以邓小平理论和江总书记“三个代表”重要思想为指针，紧紧围绕“创建一流市容环境，创建国家卫生城市”的总体目标，努力提高自身素质，不断增强服务意识，提高服务质量和服务水平，团结协作、锐意改革、克服困难，圆满完成了上级赋予的各项任务：日清扫街道总面积42万平方米，年清运垃圾4万余吨，强化对辖区内各污染源、污染途径的监控，环境卫生和市容秩序再上新台阶，全年完成事业性收费148万元，保证了全所160余名正式职工和130余名临时性用工的工资发放和我所健康稳定持续发展，现将一年来的工作回顾如下：

一、坚持择优竞聘，充分发挥职工能动性。

砸毁公物以泄私愤的歪风邪气则受到了我所党支部坚决的抵制和再教育。其后，所党支部、所委会组织这支优选队伍，认真学习“三个代表”重要思想和上级党委文件，结合我所目前状况，对中层骨干提出了挑战 and 期许，随后进行的职工组合上岗也紧张有序、有条不紊、从上到下全所干部职工的精神面貌都焕然一新，充满活力。

2、树立职工的主人翁意识，提高一线生产的工作效率。

我所根据近三年的垃圾清运情况和各生产车辆运行情况，所领导提出车辆分区承包的新思路，经过认真、细致、反复的斟酌和广泛征求意见，所拟定了完整的承包方案。新方案一

出台马上在车队引起大家的兴趣，公开竞标的结果：5个责任区和对应的五台车辆全部以低于标底价被投标中的。仅此一项就为我所一年减少油料成本近万元，经过一年的运行，该方案可行性得到了充分的证明，垃圾清运完成率100%，投诉电话较同期减少90%，车辆维修费用降低，较去年减少20%，而全年车队到目前为止未发生一例大小安全事故，更是一个了不起的成绩。

二、规范常规管理，努力抓好各项工作

1、认真开展机关作风整顿工作。

2003年5月我所搬进了上级为我所新建的四层办公楼，我所的办公环境有了质的飞跃，为使外部形象更加丰满，除了购买办公设备和统一办公制服外，我所开展了机关作风建设，建立了上下班考勤制度上班纪律和各行政管理人员管理职责，并挂牌上墙，到我所洽谈工作的外来人员对我所的井然有序、严肃活泼的气氛留下了深刻的印象。所还定期不定期召开民主生活会，党组织生活会，注意对领导班子思想作风状况的掌握和问题的处理工作，工作中的分歧都得到了较好的处理。

2、切实加强生产制度管理工作。

我所的工作目标是：创建国家卫生城市，主要职责是，为群众服好务，为给市民营造一个优美、整洁的生产、生活环境。因此我所的工作中心就是“满意在群众”。我所每周召开一次生产例会，会上及时通报生产情况反馈生产信息，调整生产安排，例如有的单位要求机械清运改人力转运，有的单位要求人力转运改机械转运，有的单位要求压缩车改多能车等等，我所都是以最快的速度与服务单位达成一致。在19小时保洁街道、12小时保洁街道、市场、小区不同的环境条件下都有不同的服务方案，我所在上半年实行“百日安全竞赛”，下半年实行“双效杯”劳动竞赛，制订了详细的生产竞赛办法和罚则。奖优罚劣、奖勤罚懒，设路了专门的宣传评比栏，

月考核和日检查相结合，表扬了王大隆、郭建祥、彭玲玲等一大批生产先进者，同时对无组织纪律，违反劳动纪律的同志分别予以红牌下岗和黄牌警告等处罚。全年红牌下岗4人、黄牌警告8人，我所对外承诺垃圾清运日产日清、公厕疏通随报随修，设立了举报监督电话。南北队、车队、疏通维护队各队通力合作，互相帮助、勇挑重担，形成了一个良好的团结奋斗的集体，2003年8月，团市委授予我所车队“青年文明号”光荣的称号。岳阳电视台的《晚间新闻》对我所的文明优质服务工作也进行了相关报道。

3、着力抓好收费行风建设工作。

额上铁板一块，确定上缴任务，另一方面所领导为收费员出谋划策提供种种思路。2003年大费队成功提高了部分单位的有偿服务费，小费队也成功的开发了茅草街市场等新费源。所组织收费员进行收费培训，政策性文件学习、行业风范整顿学习，平均每月两次，收费员充分认识到自身工作的重要性，我所无一名收费员乱收费，收费不给票等违纪违规行为，在有偿服务费上我所坚持“按实收取，一个不漏”的原则，大费队员为了一年几百元的收费单位有的上门达几十次之多，小费队员为了一元卫生费耐心说教半小时之久，而市容执法则以市政府的“创造良好经济环境”要求为准则，该罚的少罚，少罚的教育为主，目的只是创造一个良好的爱护市容链带。环卫有偿服务费收取得到了圆满完成。

三、加大设备投入，全面提高市场竞争力。

在上级党委的关心下，我所于2003年5月搬至位于九华山的四层办公楼，为树立良好的外部形象，我所又花了5万余元购买了办公设备为现代化办公创造了有利条件，办公环境得到了业内外人员的一致好评。在我所的争取下，我所新添路集装箱车一台、压缩垃圾车一台、东风15吨洒水车一台，微型垃圾收集车一台，我所还拥有了全市第一座压缩式垃圾站，运行状况良好，同时我所以创建国家卫生城市为契机，新添路

集装箱9个、多能桶19个，木板17台，对鄢家冲、二医院的多能桶放路进行了建围改造，对全所47座公厕进行定期粉刷、维修、做漆，我所原有10辆垃圾运输车全部做漆，改装集装箱一台，车辆大修5台次，二保12台次，三保36台次，有关单位包括鹰山石化社区这样的大型企业在与我单位洽谈业务的时候，对我所的硬件设施十分满意，初步合作意向正在洽谈之中。

“火车跑得快，全靠车头带”我所党支部作为我所的车头和舵

手是我所成绩取得的关键所在，而在困难和挑战面前，我所这支团结协作的领导班子，更加体现了它的战斗堡垒和政治核心作用。

一、支部是脊梁骨，三大战役喜奏歌。

1、“防非”战役。今年四月份，面对突如其来的“非典”疫情，我所党支部相信科学、高度重视、认真负责、充分发挥党组织的先锋作用和凝聚作用。紧紧依靠广大职工，与社会各方面团结一致、齐心协力、群防群控。我所成立“防非”专项领导小组，编发《防非简报》，建立了人员出入登记制度，高危地区来所人员隔离制度，印发“防非”宣传资料2000余份，购买“防非”口服药物万余元。“防非”消毒药物药水及防护用品2万余元，全部投入日常生产和实际预防中，日消毒2次，确保了全所干部职工人心稳定和我所正常生产一天不落，对高危地区来访人员的隔离措施中，所领导冲锋在前，指挥若定，成为我所“抗非”的主心骨、贴心人。全所防非期间无一例非典疑似患者，无一例非典患者，圆满完成了上级交给的抗击非典任务。

2、“禁码”战役。今年年初就萌芽

5、6月份内泛滥开来的香港地区地下六合彩活动，我所根据

市委市政府“打击地下私彩”的通知，党支部召开专项整治会议6次，拟订了禁码工作方案和保证措施。我所从6月15日起在全所各级大会上三令五申宣讲禁码政策，先后三次与中层骨干、一线职工、门面租赁户签定《禁码责任状》、《不参与地下六合彩保证书》。张贴宣传标语口号三次共四十余张，书记葛胜华带领支部成员连续晚间在各个庭院、职工、门面中排查、宣传，为禁码工作的全面胜利发挥了领导作用，短短一个月，谈码、议码、买码的现象在我所销声匿迹。

3、“迎检”战役。今年十月底，国家爱卫会对我市申报国家卫生

生城市进行验收审查，也就是说我市连续十三年荣获“省卫生城市评比第一名”是此次毕其功于一役。我所党支部在迎检前一个月就精心组织全所干部职工查漏补缺，对上级交代的加班任务不讲价钱，突击清运垃圾千余吨，对上门求助的相关单位一律倾力相帮。并协同几个居委会对非我所责任范围的小街小巷进行协同保洁，公而忘私的风尚得到了其他单位的交口称赞。支部成员副所长郑伟在迎检整个过程中连续一个月起早摸黑、东奔西跑，对各项受检项目一一对照落实整改，而在受检期间更是顶风冒雨坚持和一线职工战斗在最前线，赢得了广大职工的真心敬佩。平时的接待检查今年有二十余次，每次也都顺利完成。

二、支部是贴心人、工青妇工作落在实处。

翁意识更强了，劳动积极性得到了极大提高，并收到了立竿见影的效果。

2003年过去了，展望2004年我所明年的工作要点大致如下：

1、我所2002年底成立法人单位，在市场经济中如何履行法人职能、怎样创新、怎样与时俱进、怎样开拓新的资源和空间、面对机遇与挑战，我所要集中大家的智慧、大家的干劲，加

快我所的发展。

2、加强管理等服务工作，我所做出了一定的成绩，但仍与服务单位要求有差距，把现有的单位做好做强，服务跟上，才能得到客户的支持和理解，特别是小街小巷明年要接管，怎样才能更好的服务于群众仍是一个要不断探索的问题。

3、收费难，要制订合理，有效的机制和办法，提高收费力度，减少收费纠纷等。

二〇〇三年十一月十三日

环卫个人工作总结篇四

环卫工作总结：

xx年年过去了，在这一年里，我们认真地完成了上级领导交给的各项任务。做了以下工作：

整个社区卫生清洁状况。

为了社区卫生工作在提高一步，我社区多次召开志愿者队伍及低保人员会议，多次由闫主任带头组织低保人员对社区环境卫生进行大的整治。由社区干部带领，分组包片地对社区内环境卫生进行地毯式的清理，对卫生死角、墙上楼道内张贴的小广告多次清除，共清理垃圾几十车，小广告几千块。

透过几次卫生环境大的整顿，社区环境有了明显的改观，基本做到了各楼院环境整洁，下水畅通。公厕内无蝇、蛹、无满溢，垃圾入桶，无乱搭乱建现象，受到了广大居民的好评。

为了搞好楼道内的卫生，持续楼道内清洁，我们招集了楼院长及单元长集中学习了有关治理卫生环境的宣传材料，让他们对各自的楼院、单院卫生进行检查监督，有需要社区出面

解决的卫生问题及时向社区反应，便于我们工作，以免出现卫生方面的遗漏。

绿化方面，我社区建立健全了各项

机构，制定了绿化计划及目标，根据我们的计划及目标认真完成绿化、美化的日常养护管理，防止病虫害及人为方面的损害。

另外，我社区还开展了以灭蟑、灭鼠的除四害工作，今年发放蟑螂药40余包，鼠药5包。社区里蟑、鼠密度已按国家规定基本达标。

总之，环境卫生工作是一项重要工作，因为是和社区百姓生活密切相关的，我们必须会尽心尽职长抓不懈，在去年工作中还存在不足，我们会在今后的工作总结经验，逐步完善环境卫生工作，给居民创造一个整洁、优美的生活环境。

环卫工作总结：

9月份，我处进一步加强考评工作，切实抓好垃圾清运工作和公厕、垃圾站管理工作，着力抓次干道及小街不巷清扫保洁的监管，全区环境卫生工作得到平衡发展。现将本月工作简单总结如下：

一、加强考评，促进全区环境卫生

质量提高

处及其所管辖的清扫保洁公司，要求及时整改。考评之后，区环卫处将每一天的考评记录进行整理，出具专题报告，以便于科学评判次干道及小街小巷的清扫保洁工作。

二、强化管理，确保公厕、垃圾站管理到位

为提高公厕、垃圾站管理水平，我处进一步加强公厕、垃圾站的管理。一是加强对值守人员的教育。我处每月组织值守人员召开一次业务分析会，学习单位的规章制度，学习设备的操作规范，学习公厕、垃圾站管理的业务知识，不断提高了值守人员的整体素质。二是加大对公厕、垃圾站的巡查力度，处要求公厕、垃圾站的管理部门的工作人员每周对所有公厕、垃圾站巡查两次以上，指出工作中存在的问题，提出整改意见，做到及时发现问题，及时解决。三是加大考评力度。处考评办增加对公厕、垃圾站的考评次数，对问题较多的公厕、垃圾站进行重点考评，考评结果与绩效工资挂钩。透过加强管理，增强了值守人员的工作责任心，主动性，有效的提高了公厕、垃圾站的管理水平。四是加强设备、设施的保养工作。环卫处定期派专人指导公厕、垃圾站的值守人员对设备、设施进行检查、保养，有效的延长了设备的使用年限，减少了设施维修费用。

环卫个人工作总结篇五

根据区安委会《关于进一步加强当前安全生产工作的通知》的要求，我局组织相关人员对全局的安全生产情况、车辆运行情况、驾驶人员安全教育情况、安全责任落实情况、安全隐患整改情况、应急预案制定情况等工作进行了专项安全检查。

通过此次安全检查，局属各基层单位贯彻执行相关的安全生产方针、政策情况较好，各项安全管理制度齐全，执行有力，安全教育基本到位。

（一）高度重视，机构健全，组织有序。

8月30日-8月31日，局安办以行业检查为载体组织开展安全检查。副局长、基层单位负责人、机关科室负责人组成检查组，对各基层单位进行了抽查。

（二）检查重点明确、针对性强

此次安全检查紧紧围绕各单位年初排查的安全隐患整改情况，开展职工安全教育情况为重点。针对隐患整改后是否彻底消除安全隐患，以及7.25清扫工赵太芳被撞身亡事故后各清洁公司清理所聘人员参保情况等进行了详细抽查。检查发现：垃圾处理厂排查的两处隐患点已经消除。原炳草岗垃圾处理厂填埋场沼气隐患，经过钻孔、安装管道并经过一段时间运行后隐患基本消除；盐边垃圾处理厂进场道路边坡倾斜隐患，经过锚固灌浆后，边坡倾斜得到了有效治理。

（三）强化安全教育、深化安全管理

以“可控、在控、能控”为原则，要求各单位进一步细化各项预控措施、监督检查到位，加强对职工的安全教育。在我局当前安全生产态势较为平稳的情况下，努力预防各种麻痹、骄傲松劲思想，做好“反违章、保安全”控制措施落实和监控工作。

（四）加强车辆道路交通、防汛、消防等方面的安全工作

以8月20日市交警二大队组织召开的预防重特大片区座谈会精神为指导，以所（厂）为单位，组织驾驶员学习《xx省公安厅关于依法从严查处道路交通违法行为的通告》。严格执行单位内部车辆管理制度，严禁驾驶员公车私用、酒后驾车、超速、超载行车、禁止驾车时拨打和接听电话，确保不发生重大责任性。完善防汛预案，落实防汛物资。加强了消防管理工作，对消防栓、灭火器、喷淋设施等重要防火安全检查，补充和更换了部分灭火器材，采取了有效的防护措施。

（一）由于城乡综合治理工作任务重、单位内部人员少，工作繁忙，造成单位内部安全检查组成员力量不足，专业性不强，使得检查的效果大打折扣。要求各单位高度重视安全检查，合理安排，务必兼顾工作与检查。

(二) 新建二滩库区盐边垃圾渗滤液调节池存在问题。

二滩库区盐边垃圾渗滤液调节池于20xx年底新建约2500立方米的渗滤液调节池，竣工后由于渗滤液处理成本较大，只对池体进行了试压，经过近期雨季运行后，调节池中渗滤液增多，池壁有轻微的渗漏现象。我局于9月3日召集施工单位、监理公司、区域投公司进行现场查看，提出：待调节池中的渗滤液处理完毕后，进行维护，采用剔除池壁部分墙体，重新浇注混凝土的方式进行整改，保证渗滤液调节池能够正常使用。

环卫个人工作总结篇六

20xx年，我所的各项工作紧紧围绕创“省级卫生城市”的为重点工作，以“转变作风作表率，为民务实抓发展”为主基调，坚持“跨前一步、为民服务”的工作理念，不断完善机制，有序推进各项工作，实现了“容貌整洁、管理有序、环境美化”的市容环境建设和管理新目标。现将20xx年全年工作总结如下：

我所现有人员97人，其中正式工19人，临时工78人。日清扫面积约84万平方米，每天两大扫，专人保洁，日清运垃圾约50吨，网罩行车。

(一) 水边镇清扫保洁接管

根据《峡江县人民政府常委会议》(29)号记录摘要的会议精神，我所从20xx年1月1日全面接管了水边镇的环境卫生及水边镇环卫所原班人员，并扩大了清扫保洁范围及增加了垃圾清运力度。在接管以前水边镇环卫所只清扫了石阳路半条路，接管后，我所在人员不够及水边镇垃圾车报废的情况下，不等不靠，将石阳路未清扫部分、玉峡大道水边段、水边新村等实现了全面清扫，新增清扫保洁面积约5万平方米，清运垃圾车次从原来的每天1车提高到每天3至4车。我所的进入，改善了人居环境，得到了水边镇居民的普遍好评，赞不绝口。

(二) 日常工作情况

1、抓清扫改革,提高城市清扫保洁精细化.清扫实行改革,将清扫路面细化,路面清扫实行“定员、定岗、定任务”,分配到每名清扫工人,每名清洁工人负责一条路面清扫保洁,责任、任务明确,谁出现问题谁负责,谁的路面干净就奖励谁.彻底打破了以前“3人一组,5人一群”的旧体制,消灭了“窝工”现象、出现问题后的“连坐”现象.改革后,整体提高了职工的积极性,整体提高了管理的操作性,整体提高了城市清扫保洁的精细化.

2、用制度管事管人.每周五定期召开班子成员例会,及分析工作中存在的不足及改进办法,加强班子成员中的沟通和协调,提高凝聚力;认真落实长效管理机制,实行竞争上岗,对管理人员进行调整,落实责任制;加强长期机关效能工作,所办公室上、下班实行实名签到制,对前来办事的人员实行微笑服务,坚决杜绝“门难进、脸难看”的现象发生;加强财务管理,严格财经纪律,压缩非生产性开支,购买须经2个人的手,报销发票须经2个人以上签写属实,最后由财务领导签写同意报销.加强收费管理,督促各单位签订垃圾清运协议书,加大收缴清洁卫生费用力度,增收节支,以保证日常运作.

3、结合我们的工作实际,制定工作目标.我所实行一级监督一级的责任到个人的做法,今年初我所成立卫生监督小组,小组长由所领导兼任,队长每日必须进行日常监督检查,监督小组每月不定期督查路面是否有裸露垃圾,是否存在漏扫现象,是否有坐等下班时间等问题的存在;如果存在,不是扣罚职工,而是扣罚队长责任不到位,每次最少100元,实践证明,城区主次干道和公共场所的卫生明显好转.工业园清扫保洁管理实行百分制,由我所监管人员按清扫保洁程度打分,工业园领导监督打分实施情况,给予承包人一定的压力,促使承包人花时间和精力来保证工业园的洁净.各个住宅小区有物业管理的小区,我们和物业公司签订清运合同,物业公司没有接管的住宅小区,我们找到建筑商协调,要求尽快形成物业管理.

4、花大力气稳定临时工的队伍,努力改善用工环境.我所不仅为适龄临时工办理养老保险,还为临时工办理了工伤险和意外伤害险;同时,还和正式工享受同等待遇,同样竞争优秀工作人员.今年10月份,临时工工资从650元提高到750元.

5、加强生活垃圾填埋尝垃圾中转站、公厕的管理.减少中转、运输垃圾的过程中产生的二次污染,加大对垃圾填埋尝中转站、公厕的消毒力度,并聘请专人喷洒药水;车辆及时清运、清洗,严格做到每日清洗.认真落实日常收集生活垃圾制度,加强对垃圾运输途中防洒漏管理,防止在收运中因垃圾飘洒造成二次污染,20xx年入场垃圾总量约2.4万吨,我所清运车队清运垃圾总量约1.8万吨,工业园区垃圾总量约0.6万吨;公厕属于水冲式,有专人管理.10月份,我所花费了1.96万元对集贸市场公厕进行了水网、电路改造和内部简单装修等,便槽式改为蹲位式.公厕内便槽通畅,无蛛丝、无乱涂乱画、无臭味,定期消毒.

6、做好安全防事故及处理群众投诉工作.我们始终把安全防事故工作放在十分重要的位置,车队坚持每月上一次安全教育课,分析交通事故成因,规范司机作业行为,防止重大事故的发生.同时,及时处理群众投诉,群众投诉主要集中在集贸市场周边、物业小区环境卫生等,今年我们将重点加强对这些重点区域的监管,由于管理得力及工作恰当,20xx年接到群众的投诉电话和投诉信笺明显减少.

7、紧紧抓装创卫”的契机,加大了环卫设施的建设.在创卫之时,我所加强了环卫设施完好率的管理,发挥了环卫设施的功能.根据“创卫”标准和要求,新增废物箱290只.为确保环卫设施完好率,我所加强巡视,发现破损立即通知作业单位及时维修或更换,确保了环卫设施的完好率,发挥了环卫设施的功能.根据行业管理标准,重点抓公厕管理、垃圾房管理制度和废物箱的保洁管理制度,做到责任明确,管理规范.

(三) 抗洪抢险

20xx年6月份,暴雨铺天盖地的袭来,山洪暴发,赣江水位陡涨.连续的暴雨,致使老县城巴邱镇基本被淹没,巴邱变成了水城.洪水已将城区农贸市场地段变成沼泽,巴邱路、人民路、步行街、水东门、岭上路等均大量积水.摆在环卫职工面前的,将是一项庞杂而艰辛的工作.洪水退后,我所出动了3辆垃圾运输车及10多个人支援巴邱镇清理垃圾.大方锹铲起的淤泥,根本不能全部送到垃圾车上,锹上流出的淤泥掉到地上,淤泥四溅,工人被淤泥包裹,成了一个泥人了,而我们却没有半点怨言,依然将垃圾、淤泥一车一车清理出去,工人们连续奋战了5天,清理了100多车垃圾、淤泥,直到还给了居民一个洁净人居环境,我们才显露了胜利的笑容.

(四) 工业园区招投标工作

6月28日,工业园区清扫保洁招投标工作圆满成功,清扫面积为263292.88平方米,中标价为1.01元/年.平方米,承包期限为2年(20xx年7月1日至20xx年6月30日),承包费总共为531851.62元.

(五) 购买保洁公益性岗位工作

根据省人力资源和社会保障厅、财政厅《关于开展购买城乡基层公共服务公益性岗位工作实施方案》(赣人社字[20xx]166号)和《关于印发峡江县购买城乡基层公共服务公益性岗位工作实施方案的通知》(峡府办字[20xx]109号)文件精神和要求,安排我所38个保洁岗位.人员到位后,我所将接管玉笥路(农业局至计生委段)、水晶路、玉梁路、承天路、元阳路、玉峡路等未清扫路面,新增清扫面积25.8万平方米.以及对现有路面进行调整,减轻现有人员工作压力,加大清扫力度.

县垃圾卫生填埋场项目总投资3839.96万元.其中:中央资金400万元已到帐,地方配套资金124万元,并设置垃圾卫生填埋场项目专帐,成立县生活垃圾填埋场项目领导小组.垃圾卫

生填埋场设计总库容77.3万立方米,周围500米内无村庄.垃圾卫生填埋场修建成功后,日最大处理垃圾114吨,最小处理55吨,平均处理77吨.以后各年的处理规模按5%递增,服务年限为19年.

项目建设的主要内容是:场区道路,场地平整、防渗工程、截洪沟、渗沥液收集处理和排放、填埋气体导出与处理、计量设施、绿化隔离带、防飞散设施、封场工程、监测井、填埋摊铺、碾压设备、装运土及消毒杀虫设备、水土保持、进场道路、机械维修、供配电、给排水、消防、通信、监控、检测化验、加油和洒水等设施,以及填埋作业机械停车库和填埋作业材料库等.20xx年项目建设完成情况如下:

现已完成环境影响报告书、可行性研究报告、初步设计、地质勘探、施工图纸设计、征林地已完成;完成进场道路修建、硬化工程0.5公里;清基工程完成;完成土方工程1.6万m³;完成管理房场地平整;完成250千伏安电路安装工程;副坝基础清淤完成,回填料石加固完成,修整库区边坡基本完成,库区临时道路完成,管理用房主体工程已完工,已进入水电安装及室内装修,地下水导排系统、渗沥液导排系统、截洪沟、副坝正在建设中,累计完成投资520万元.

20xx年,我所将按照“创卫生城市”为目标,认真组织实施各项工作,具体从以下几个方面推进工作:

- 1、修建生活垃圾填埋场为我所20xx年的工作重点.我所将组织好、配合好相关部门为生活垃圾填埋场项目修建工作,我所将严抓质量关,保证质量合格,争取续建资金到位.

- 2、计划修建中转站一座.

- 3、以“创卫生城市”为契机,搞好宣传,加强人民群众的环卫意识.

4、完成县委、县政府和主管局下达的其他工作目标任务.