

煤矿企业招聘工作计划(优质9篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

煤矿企业招聘工作计划篇一

工作计划网工作计划栏目为您整理了《煤矿生产安全工作计划》，欢迎您的阅读。更多工作计划信息，您可以登陆工作计划网工作计划栏目。

一、总体思路

按照县委经济工作会议关于2018年安全生产工作的总体部署和我局《2018年安全生产行政执法工作计划》的要求，认真贯彻“科学发展、安全发展”理念，坚持预防为主、落实责任、依法治理，全面深入开展职业安全健康监管工作，努力实现安全生产监管内容从事故伤亡到职业安全健康的转变。

二、工作目标

- 4、对新建项目职业危害预评价率基本达100%;
- 5、对非煤矿山、水泥、矿粉加工、碎石加工企业工作场所粉尘危害检测率达100%。

三、工作重点

- 1、加强职业健康法律法规宣传力度。以新修订的《职业病防治法》为重点，以“职业病防治法宣传周”和“安全生产月”活动为载体，加强与卫生、工会、劳动等部门的沟通，

通过县电视台“安全生产每周一题”专栏、《今日洞口》报“安全监督岗”、宣传横幅等形式积极开展职业安全健康法律法规、职业危害防治知识的宣传，将《职业病防治法》翻印发送至各生产经营单位，努力营造职业安全健康“政府大力倡导、全民广泛支持、职工自觉参与”的良好社会氛围。

2、3月份对非煤矿山企业负责人以会代训的方式进行一次职业健康培训，6月份组织水泥、矿粉加工、碎石加工企业负责人开展一次职业健康培训。

3、第二季度会同乡镇安监人员对已申报的职业危害情况进行核查，指导各乡镇(管理区)和企业自查职业危害申报情况，对已申报的数据核查内容的真实可靠，对未申报的企业开展申报工作。第四季度对已申报的企业申报数据进行一次全面核查，逐步建立起职业危害普查工作机制。

4、第三季度对矿粉加工、精石灰、碎石场、水泥制造等重点行业企业进行粉尘危害专项治理行动，从职业安全健康管理、个体防护、健康监护等方面督促用人单位全面进行深入治理，确保粉尘等职业危害得到有效控制，提升企业的安全生产状况。

5、会同卫生部门督促各医疗机构为放射科工作人员搞好个人防护用品，会同建设局、发改局对新建项目开展职业危害预评价，对新建项目形成联动工作机制。

6、对列入《2018年安全生产行政执法工作计划》的10个重点执法企业作业场所职业卫生进行监督检查，指导乡镇安监站开展好日常职业健康安全检查。

小编推荐：

工厂安全生产工作计划

2018年安全工作计划汇总

2. 安全生产工作计划
3. 安全生产工作计划
4. 安全生产工作计划-安全工作计划
7. 工地安全生产工作计划
8. 街道安全生产工作计划

煤矿企业招聘工作计划篇二

为了完成上级党委下达的工作任务，实现“五好党支部”

和“四好班子”两大目标，着力构建和谐团队，特制定2015年度工作规划。

一、指导思想

以科学发展观统领全局，加强“三基”建设，强化精细化管理，坚持以人为本、安全第一的思想理念，全力抓好安全教育和综采技能培训，全面组织党员围绕党建抓安全，全力协助行政抓好生产经营。

二、奋斗目标

- 1、杜绝重伤及以上事故和重大未遂事故，轻伤、“三违”不超指标，力争为“零”。
- 2、达到“五好党支部”和“四好班子”的标准。
- 3、党风廉政建设健康稳步发展，不发生违规违纪事件。

- 4、员工思想素质、文化知识、操作技能明显提高，消灭文盲。
- 5、不发生违反计划生育事件。
- 6、不发生打架逗殴和违反治安管理事件。
- 7、员工队伍稳定，不发生集体上访事件。

三、主要工作

到安全管理中来，共同搞好安全工作，以各种活动为载体，强化现场监督，规范员工行为，大力惩处恶性违章人员。

2、抓好全员思想政治工作，开展爱岗敬业活动，利用空余时间开展矛盾纠纷排查，随时掌握员工的思想动态，及时排查调解出现的各种矛盾，努力构建和谐团队，确保队伍稳定。

3、抓好党风廉政建设，队支部坚持每季度组织一次党员集中学习，学习党的路线、方针、政策，学习先进事迹、学习先进人物，进行警示教育，教育全队党员特别是领导干部廉洁自律、遵纪守法，党支部加强监督，对工分发放、工资分配严格审核，不出现损害，侵占员工利益的行为。

4、严格按照“五好党支部”和“四好班子”的要求开展工作。定期开展党员思想教育，组织党员学知识，练本领，开展各种安全竞赛活动，带领全队党员思想教育，组织党员为本队的安全生产冲锋陷阵，团结带领好班子成员，开展好批评和自我批评，认真查找各自在工作中存在的不足，坚持汇报联系制度，及时掌握井下安全生产动态，提高队干的思想素质和管理水平。

5、抓好全员培训工作，进行文化知识和技能培训，不断提高员工的文化水平和综采业务技能，主要以“手指口述”活动为载体，提升员工的安全意识和按章操作意识。

6、很抓“三基”建设和精细化管理，一是认真总结2014年存在的各种问题，制度适应本队实际情况的制度，二是组织队干集中学习和开展自学活动，提高队干管理水平，三是开展思想教育和技能培训，提高员工整体素质，四是注重过程管理，抓好生产中的每一个细小环节，五是抓好安全生产中的重点工作，全程监控，组织到位。

综采二队党支部 2015年3月20

煤矿企业招聘工作计划篇三

紧紧围绕我煤矿生产经营中心工作，认真贯彻落实^v^颁布的《企业、事业单位内部治安保卫条例》，坚持“预防为主、单位负责，突出重点、保障安全”的工作方针。坚持“谁主管、谁负责”和“社会治安综合治理一票否决制”为原则，认真落实稳定工作责任制和治安经济责任制，全面构建煤矿内部治安防范，维稳长效机制，实现发案下降，员工违法犯罪减少，员工队伍稳定，治安秩序良好的工作目标，为全公司各项工作的开展营造良好的内部治安环境。

1、全煤矿治安形势稳定，杜绝重大刑事案件、治安灾害事故和火灾事故的发生，重点防范部位无盗窃案件的发生，要害部位无重大责任事故和破坏性事故发生。

2、煤矿党组织充分发挥综合治理和平安建设领导小组成员的作用，形成齐抓共管的格局。

3、深入开展“平安模范区队”等创建活动，组织有序、措施得力、成效显著，社会治安安全单位合格率达95%以上。

4、加强政治思想教育工作和法制教育工作，杜绝集体上访、停产事件发生。

5、加强矿区内暂住人口的管理，登记率达100%。

6、加强民事纠纷调解工作，积极化解矛盾，杜绝民转刑案件发生。

7、完善劳动关系预警机制，依法调解和处理劳动关系，维护企业和职工合法权益。

（一）把维护稳定摆在首位，坚持稳定压倒一切。

1、广辟信息渠道，及时解决问题，积极开展调查研究，及时发现和掌握各类不安定因素，对反馈的问题进行综合分析，对有可能发生影响的问题，积极制定措施妥善解决。

2、正确疏导矛盾，化解各种纠纷。积极疏导各类矛盾，化解消极因素，做到及早发现，正确疏导，将矛盾控制在基层，消灭在萌芽状态，杜绝和防止集体上访事件的发生。

3、做好突发性事件的预防和准备工作，树立超前意识，制定可行性预案，确保各类问题发现早、控制住、处理好。

（二）坚持标本兼治、打防结合，全面落实综治措施

坚持不懈的加大违法犯罪行为的打击力度，结合企业实际，强化工作措施，适时开展专项斗争和各项治理活动，确保治安秩序稳定。

完善防范机制，最大限度地降低可防性案件的发案率。深入发动群众，落实群防群治措施，提高自防自治能力，进一步落实人防、技防、设施防“三位一体”的防范措施，提高重点防范部位和要害场所的监控能力。加强和改进思想政治工作，深入开展形势、政策、民主法制教育，引导职工增强法制观念，依法办事、遵纪守法，坚决同一切违法犯罪行为作斗争，自觉维护公司安定团结的大好局面。

（三）强化基础建设，开展系列创安活动，提高综合防控能

力。

1、深入持久地开展以创建“平安模范区队”为重点的系列创安活动，把社会治安综合治理各项措施落实在实处，消除隐患、堵塞漏洞，不给犯罪分子以可乘之机。

2、加强治安保卫工作规范化建设，夯实工作基础，全面落实责任。按照规范管理的要求，强化管理措施，做好治安保卫基础防范工作。

3、加强暂住人口管理，采取切实有效的措施，规范管理，进一步提高暂住人口管理水平。

煤矿企业招聘工作计划篇四

20xx年全县非煤矿山安全生产执法工作的指导思想是：以深入贯彻落实《国务院关于进一步强化企业安全生产工作的通知》和《省人民政府关于进一步强化企业安全生产工作的实施意见》为核心，继续深入开展非煤矿山打非治违专项行动和非煤矿山遏制较大事故专项行动等活动，坚决遏制较大以上事故，防范一般事故发生，持续保持全县非煤矿山领域安全生产形势的稳定好转。

1. 坚决遏制较大以上事故，防范一般事故发生，非煤矿山生产安全事故起数和死亡人数控制在市局下达指标内。

2. 坚决取缔关闭非法生产和不具备安全生产条件的金属非金属矿山，依法做好非煤矿山安全生产许可工作。

3. 完成13座尾矿库的隐患治理任务，督促企业改善尾矿库安全生产条件，尤其是尾矿库安全度汛工作。

4. 抓好全县非煤矿山安全标准化建设工作。督促企业按照非煤矿山有关法律法规规定和安全标准化内容的要求开展达标

工作。督促非煤矿山企业按照国家作业场所职业卫生有关法律的规定，做好作业场所职业卫生建档和防治工作。

5. 加大对“全国两会”及重大节假日等敏感时期的安全监管力度，确保重要时段安全生产稳定。

6. 加强法制宣传和安全教育培训工作，开展多种形式新安法的宣贯和举办安全生产教育培训班等活动，进一步将安全生产理念、法律法规、安全技能等更好地灌输到生产第一线。

目前，县安监局有三名执法人员专门从事非煤矿山安全生产执法工作。总法定工作日平均每人250天、执法检查工作日150天，其他工作日100天。附件□20xx年月度主要工作安排。

1、检查生产经营单位落实安全生产法律法规的情况。检查各单位落实各项安全生产规章制度的情况以及是否严格按照安全标准化要求进行生产的情况。

3、加大对“两会”、“五一”“十一”等重要时期及法定节假日的安全生产检查工作，确保安全形势稳定。

现场检查执法程序：

1. 开展非煤矿山安全生产打非治违工作

2. 以每年6月份的安全生产月活动为契机，开展多种形式的新安法的宣贯活动，掀起学新安法高潮。

5. 全年组织1期企业主要负责人和安全管理人員安全教育培训

6. 全年组织3期从业人員和1期班组长安全生产教育培训

7. 全年组织特种作业人員安全培训80人次。

1. 配合县政府组织的打击和取缔关闭非法生产和不具备安全生产条件的金属非金属矿山行动。
 2. 配合县安全生产技术教育培训中心开展各类安全教育培训
- 工作。
3. 配合上级安监部门在我县辖区内开展的各项安监执法、专项整治、宣传教育等工作。

煤矿企业招聘工作计划篇五

一、指导思想

在2017年第二季度安全生产管理中，要继续以隐患排查为根本制度、现场管理为主要手段，安全质量标准化为管理主线，狠抓“三大体系”建设和全员安全培训教育，全面落实安全生产责任制，做好六月安全生产月的工作，做好防汛应急准备工作。

二、二季度安全工作目标

- 1、继续推进安全质量标准化建设，强化亮点工程，率先使亮点工程标准化达标。
- 2、无重伤无死亡。
- 3、建立和完善各项管理制度。
- 4、做好六月安全生产月的工作。
- 5、做好防汛应急准备生产。

三、二季度安全工作安排

（一）提高认识，加强领导，落实安全生产责任。

全面落实集团公司和龙化公司关于安全生产工作的部署。进
一 1

步完善各项安全生产规章制度，严格执行文件、制度和安全生产工作各项要求，宣传到职工落实到岗位。要“严”字当头，严格执行安全生产责任制，严明纪律，严格管理，对酿成事故的有关责任人，绝不姑息迁就，必须严肃处理，坚决消灭习惯性违章、违规行为，确保安全生产。

（二）以人为本，强化培训，实现个体本质安全。

二季度，公司进一步强化职工安全培训和教育，把培训教育工作作为抓好安全生产的一项基础工作和重要任务来抓，努力提高职工自主保安意识和安全技术素质。在一季度培训基础上计划对选煤厂、质监处、销售处、发电厂、保卫处等单位670名员工进行培训，同时继续采取深入基层现场培训的方式进行培训。

各单位要抓好日常培训，做到“五个一”、“九落实”，认真开好班前会，坚持“六必讲”，做到天天讲，班班讲，安全注意事项了然于胸。坚持强制性安全培训，帮助广大职工做到“三懂四会”，全面提高广大职工的安全素质。

（三）加强基础管理，实现2017年安全生产目标。

1、狠抓现场安全管理，营造安全可靠的生产环境。坑下要以

汽车运输为重点，加强对重点岗位人员的安全法规和制度教育，加强设备管理；抓好生产现场边坡、道路、土挡、爆破、供电、罩头等现场管理工作，其他单位要结合实际，抓好道路交通、火工品以及防火、防盗、用电等方面管理，防止各类事故的发生。

2、继续完善生产安全事故应急救援体系，提高应急救援能力，
2

公司及各单位要进一步修订和细化应急救援预案，公示应急救援流程，普及事故灾难预防、避险、报警、自救、互救知识，适时组织演练，保证应急救援措施到位，减少损失。

3、严格执行领导干部入坑带班和值班值宿制度。露天采区、

运输区运输公司要做到24小时有领导现场监督指挥，不仅要保证下坑时间，更要履行职责，强化现场监督检查，发挥好领导干部下坑带班指挥、协调安全生产的作用。

4、继续抓好质量标准化工作，以质量保安全、促生产。牢固树立“质量是安全的前提，质量是生产的保障”这一理念，把质量标准化建设贯穿于安全、生产、经营等项工作的全过程。对安全质量标准化重点项目要按照时间节点保质保量完成。

5、加强地面安全管理。层层落实安全生产责任制，建立健全各项安全管理制度，配足专兼职安全管理人员，二季度，日常安全管理的重点是春季防火（火药库加强附近枯枝落叶清理）、防盗、防触电、防机械伤人、防房屋倒塌、防锅炉压力容器事故，相关业务部门要定期组织检查，对危及安全生产的要责令停产整顿，防止意外事故发生。

6、广泛开展各类安全活动，大力提升企业安全文化品质。二

造浓郁的安全文化氛围，使“关注安全、珍爱生命”的理念深入人心，以活动保安全，以安全促生产。

7、按照龙化要求4月22至28开展职业健康宣传工作。

8、按照国家和集团公司要求加强危化品管理工作，做好特种

作业人员培训。

9、做好环保和节能减排基础和统计报表工作。

10、保卫处强化职责。加大对偷盗矿山煤炭、物资违法犯罪的打击力度，全天候进行治安巡逻防控，强化各辖区监管工作，狠抓企业内部治安防范工作。同时，加强对易燃、易爆物品的管理工作，消除安全隐患。

（四）加大安全生产投入，提高安全装备水平。

继续加大安全基础设施投入，按照国家规定标准提取安全生产费用，严格落实《安全生产费用提取和使用管理办法》，确保安全费用专项提取，专款专用，安监部门要按照年初龙化公司审批的安全生产费用使用计划，每月编制安全费用使用计划，严格按计划进行使用。

（五）推进隐患排查治理工作，确保安全生产。

1、全面落实隐患排查治理责任，尤其要落实技术业务部门和岗位人员的隐患排查治理责任，狠抓生产管理、技术管理、现场管理及“三违”行为，隐患查处，突出重大隐患查处，重大隐患要紧盯不放，一抓到底，凡存在重大隐患，难以确保安全生产的，必须做到先安全后生产。

2、强化安全检查，消除安全隐患。加大安全检查力度，坚持常规检查和突击抽查相结合、夜间检查和白天检查相结合、专职检查和群岗员检查相结合。发现隐患必整改，必须落实责任，必须经验收合格后方可恢复生产。公司安监部门要充分发挥专业部门的职能作用，在坚持定期检查制度的基础上增加露天采区的安全抽查频次，检查要严格细致，做到“横向到边，纵向到底”，不留死角。充分发挥青年岗和群检网的作用，积极配合安监部门坚持经常性的安全检查。各单位要认真抓好自检自查工作，发现问题，立即整改，一时难以

整改的，必须及时上报公司。

3、各单位要严格执行公司下发的《“三违”处罚办法》，结合本单位实际，细化、深化“三违”的内涵，组织职工认真学习，使每一名从业人员都能对“三违”行为牢记于心，了然于胸。同时，要加大对“三违”行为的整治力度，有效遏制各类事故的发生。

煤矿企业招聘工作计划篇六

深入贯彻落实党的xx大精神和科学发展观，牢固树立“瓦斯零超限、过程零隐患、现场零风险、安全零事故”理念，以严格安全监管执法为手段，以“打非治违”、隐患排查治理、煤矿瓦斯专项整治、防治水、防灭火工作为重点，全面治理重大隐患，按照省政府《关于进一步加强安全生产三基工作的意见》(陕政发[20xx]10号)精神，切实加强煤矿安全生产“三基”工作，落实《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》，扎实开展“标准化建设年”活动，强力推进安全质量达标，全面完成全年煤矿安全生产目标任务，促进全县煤矿安全生产形势健康平稳发展。

(一)认真落实《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》。对煤矿矿长严格进行《七条规定》的培训和考核，确保《七条规定》内容入脑入心，并把七条规定纳入煤矿主要负责人、安全生产管理人員和特种作业人員日常培训、复训和必考内容之一，深入开展“保护矿工生命，矿长守规尽责”主题实践活动，确保《七条规定》落到实处。

(二)认真开展“打非治违”活动。把“打非治违”活动与隐患排查紧密结合、切实加强“打非治违”工作的组织领导。针对重点时期、重点区域，开展经常性“打非治违”和隐患排查活动，始终保持高压态势，依法建矿，从严管矿。

(三)深化煤矿瓦斯专项整治。认真贯彻落实国家、省、市瓦斯治理与综合利用决策部署，夯实瓦斯防治工作基础，推进煤矿瓦斯治理与利用；以强化监管执法为手段，深入开展瓦斯专项整治。严格落实“先抽后采、以风定产、监测监控”的瓦斯治理方针，确保抽采达标。

(四)提高水灾、火灾等重大灾害防治水平。立足治大隐患、防大事故，组织《煤矿防治水规定》专题学习，加强水文地质基础工作，深入开展煤矿水害专项整治工作；淘汰明令淘汰设备和非阻燃电缆、皮带、风筒，完善机电设备的“三大保护”，杜绝失爆现象，加强防灭火基础工作。

(五)推进“六大系统”健全完善。加强对煤矿安全避险“六大系统”的管理和维护，全面提升煤矿安全保障能力。

(六)严格安全监管检查执法。坚持关口前移、重心下移，依法实施日常监管；组织安监、公安、国土、水利等部门开展季度安全大检查和特殊时期的安全专项大检查。

(七)加强煤矿基础管理工作。通过狠抓煤矿安全质量标准化工作，积极开展“标准化建设年”活动，夯实煤矿安全生产基础，使安全质量标准化动态达标。督促煤矿建立健全安全管理机制，加强安全生产技术管理，配备专职技术负责人，加强安全生产现场管理、隐患排查治理，建设项目安全管理、劳动用工安全培训管理。

(八)加强煤矿隐患排查管理。煤矿日常安全管理及隐患排查治理情况要定期向县局报告备案，促进隐患排查治理工作扎实开展。

(九)严格证照管理，确保证照合法有效。

(十)煤矿要按时每月和县局进行图纸交换(井上下对照图、采掘工程平面图、通风系统图)。

每季度一次全面检查，每月两次以上专项安全检查。

(一)春节后复产验收。根据煤矿申请，按煤矿复产程序逐一检查验收。

(二)安全大检查。全年安排4次季度安全大检查及特殊时段安全检查。

(三)专项检查。计划开展瓦斯防治、防治水、防灭火、雨季“三防”、“六大系统”、《七条规定》贯彻落实、“打非治违”、“标准化建设年”等8个类别的专项执法检查。

(四)进一步推进煤矿企业规范化、标准化、精细化建设，扎实开展煤矿“标准化建设年”活动。4月底、7月底、9月底安排3次检查。

(五)5月底、8月底、11月底开展三次安全生产“三基”工作检查。

(五)安全质量标准化达标验收4次。对照《煤矿安全质量标准化标准及达标评级办法》，每季度末对亭南煤矿进行安全质量标准化动态达标考核验收。

(六)六月底开展一次以“强化安全基础，推动安全发展”为主题的“安全生产月”活动，并对活动情况进行检查和总结。

(七)加强驻矿监督员管理，开展驻矿工作专项检查4次。驻矿监督员实行24小时驻矿，每月入井检查不得少于15次，并认真如实填写驻矿监管日志及各种执法文书。对所查出的隐患，在规定时间内督促煤矿落实整改。

(八)6月、10月分开展两次安全培训工作检查，加强煤矿从业人员培训工作。

(九)其它检查。配合省、市有关部门对煤矿安全进行监督检查。

煤矿企业招聘工作计划篇七

所谓煤矿工程项目的前期策划，是指按照项目功能的总体要求和相关目标，进行有针对性的设计规划。经过深入的筛选和相关论证，形成项目的总体规划。对于煤矿工程项目，一般要经过前期的可行性评估、征地工作、立项审批等策划工作，才能形成针对性强的项目总体规划。

2煤矿工程项目的可行性研究

煤矿工程项目的可行性研究是指在项目确定之前，详细、系统、全面的调查研究与项目相关的工程、技术等各方面的条件情况，对将要实施的方案进行可行性论证，对建成后可能取得的经济效益和社会效益进行合理的预测评估。可以说，煤矿工程项目的可行性研究是项目决策的重要依据。

3煤矿工程项目的设计管理

煤矿工程项目的设计管理内容主要包括设计任务书的编制以及对设计进度和设计质量进行跟踪管理。设计任务书编制的主要内容是明确各设计方的界限与功能配合，定期检查设计的进度能否满足项目进程的要求，检查设计的质量能否满足项目功能的要求。同时，作为设计管理的关键环节，要注重做好项目设计阶段的价值分析设计。可以说，影响工程项目投资关键的阶段是设计阶段，只有很好地完成设计管理，才能真正发挥项目的效益。而目前的设计合同在某种程度上来讲，大多项目都普遍缺乏对设计方进度控制的约束，所以应该在设计合同中明确表示出项目设计进度的关键点。

4煤矿工程项目的安全管理

5煤矿工程项目的环境管理

环境管理的重要环节就是要控制好源头，从而减少对生态环境的破坏和造成环境污染。我国煤炭企业存在着诸多的缺陷，使环境问题得不到很好的解决，近年来有了许多的进展，但仍不尽如人意。尤其是煤矿建设、生产过程中的废弃物煤矸石的回收再利用以及水资源的保护问题十分严峻。许多煤矿企业没有搞好煤矸石的综合利用工作，导致大量的煤矸石堆积，给环境造成了很大的影响。解决的策略有很多，在资源条件相对比较好、地形比较简单的平原地区或草原地带，可以考虑搞煤电一体化，利用煤矿建设和生产过程中的废弃物——煤矸石进行发电，建也可以搞矸石砖厂和其它的延伸产业项目。而在资源条件相对比较差、交通又不发达而水资源相对比较丰富的区域，还可以考虑利用它生产建筑材料，同时也可以从煤矸石中回收有益的矿产品而开发利用，还可以将它制取成化工产品，利用它改良土壤，制造出生产专用肥料，作回填材料或是加工后做筑路的添加材料等。煤炭的开采工作必然会引发的地下水问题的产生，比如，平原区采煤后会使得大面积地表积水功能丧失，农田无法耕种；而在华北区域，基岩岩溶突水则会导致地下水位急剧下降，甚至造成河水断流。而露天矿的疏干水对水资源循环以及湿地等生态环境的影响也十分惊人。解决这些问题的策略是，像井工矿这类的煤矿企业可以考虑采取限制开采量，改进开采方法，采取保水弃煤或保水采煤的一系列措施来保证水资源；像露天矿这样的煤矿企业，则可以考虑通过工作面阻水以及生态补水等方法使问题得到有效解决。当前，我国煤矿关于地下水环境影响评价也存在着许多的问题。评价方法和手段极其简单、粗糙，重视导水裂隙带的计算，而忽视了地表沉陷时对井田内外的地下水进行补、迁、排条件影响大小的计算等问题的存在，都不利于有关部门对煤田开采后将井田周围的地下水造成什么样的影响进行正确的判断。除此之外，在前期的地质勘探过程中，由于利益的趋动，往往是勘探煤炭资源的多少，而对采区的水文地质条件却不重视，甚至不做勘查。解决这些问题的策略是，改进获取水文地质资料的传

统方法，对采区的水文地质进行相应精度的勘查，并根据煤炭开采对该区域的地下水的影响情况，对地下水环境的评价范围进行相应的扩大处理，以便更好地满足环境影响评价的相关需要。

煤矿企业招聘工作计划篇八

写好了工作计划，就能在工作上减轻了不少，以下是由小编为大家推荐的煤矿公司团支部工作计划范文，欢迎大家阅读。

20xx年是集团公司改革与发展进程中十分关键的一年□20xx年，机关团委的指导思想和工作思路是：以邓小平理论和“深入开展党的群众路线活动”重要思想为指导，以科学发展观为引领，以学习落实公司第二次党的代表大会精神为重点，认真落实上级团委要求和工作部署(.com)□紧紧围绕集团公司中心工作，坚持把服务团员青年作为工作出发点和落脚点。认真开展好机关团委的各项工作，充分发挥党的助手和后备军作用，为集团公司克服危机影响，贡献我们青年人的智慧与力量。

20xx年，机关团委的工作重点是：

- 1、紧密围绕党的中心工作，学习党的路线、方针和政策，提高团员的思想觉悟。
- 2、加强团支部制度建设，建立、健全团支部的各项制度。
- 3、不断适应新情况，改进团支部建设工作。
- 4、建立健全“三会两制一课”制度，使团支部工作走向正规化和规范化。
- 5、认真搞好团的生活，通过上团课等形式，来丰富团员青年

团内生活。

- 1、加强青年团员在各自岗位艰苦奋斗、建功立业的思想培养，不断提高青年团员的思想觉悟。
- 2、通过一切行之有效的方法、形式开展教育活动和各种文化活动，促进团员青年全面成长成才。
- 3、对团员进行团的知识和传统教育，传达团的各项会议精神。
- 4、加强团员的思想政治教育和共青团基本知识教育，不断提高团员青年们的思想理论水平和政治素质。

- 1、以企业生产经营与振兴发展为内容开展“促振兴、促发展”活动。
- 2、围绕提高青年综合工作技能，开展“青工创新创效”活动。
- 3、认真组织好团员青年对爱国主义教育基地参观活动。

我公司共青团20xx年的工作思路是：以党的xx届四中、五中全会共青团xx届三中全会为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕公司安全生产 经营工作，以开展“创先争优”活动为契机，继续加强团的组织建设，提升团的工作水平，团结带领公司广大青年团员奋发学习、开拓进取，开创我公司共青团工作 的新局面。

为此□20xx年我公司团委的工作要点是：

随着我公司的发展，各项工作制度的建立和完善，共青团的组织结构、工作方式、操作手段也需要随着公司的发展而发展。我们将不断探索目前公司共青团工作的新格局，坚持以党建带团建，坚持以高质量的工作水平来保证团的组织建设，内强素质，外树形象，顺应公司发展要求。

1、建立健全团的组织建设，理顺团组织的工作流程。同时，调整和完善团支部的建设工作，建立和完善团内各项工作制度，形成共青团工作的新格局。

2、加强团干部队伍建设，定期组织开展培训班、交流会、讨论会等方式，教育公司团干部要牢固树立终身学习的理念，切实增强学习的使命感和紧迫感，提升工作能力。

3、紧紧依靠党建带团建，推进基层团组织建设。我们将在公司党委的领导下，认真干好各项工作。同时，各团支部要在党支部的带领下，及时就团的工作反馈交流，更好地促进团内各项工作的开展。

4、加强团员意识教育，引导广大青年团员牢记使命，增强青年团员的光荣感、责任感和使命感，以开展“学理论、知团情”知识竞赛、“我为团旗添光彩”主题实践活动等，不断提高青年团员的在团意识。继续开展好“推优”工作，把优秀团员源源不断的输送到党的队伍之中。

结合公司中心工作，我们将团结带领广大青年团员发挥生力军和突击队作用，服务公司各项工作的顺利开展。坚持“广泛参与、注重实效、创建品牌”的指导思想，在总结工作经验的基础上，结合实际，重点开展主题突出、各有侧重的岗位创新创效活动，进一步促使团的工作在企业的生产经营工作中发挥积极的推动作用。

1、抓好青年职工综合素质的提高。进一步加强青年职工学习文化、科技、经济、管理等知识和技能的自觉性，努力使他们学有所长，提高创新意识，增强创新能力，使青年职工在创新上有所建树。

2、在节约创效上出成绩。明年，我们将进一步发挥青年团员的工作特点，结合我公司实际，制定工作机制，规范工作程序，形成规章制度，激励青年团员在修旧利废、节能降耗工

作中发挥聪明才智，努力在创新创效工作中做出成绩。

3、在青工业务技能提升上出亮点。以青年职工的业务技能提升为重点，以“服务公司发展、服务青年成才”为出发点，以“岗位技能日常化、青工工作制度化”为标准，深入开展青年职工岗位练兵、技术比武、师带徒等活动，按照“横向拓展、纵向延伸、全面深化”的原则，努力打造我公司特有的“青”字品牌。

公司各级团组织组织要以实现全年安全奋斗目标为动力，以创建“安全生产示范岗”为主线，按照公司的安全工作部署，认真抓好各项工作的落实，为推进公司安全生产工作继续健康发展作出积极贡献。

1、进一步加强青年职工的安全教育。我们以加强青年职工安全理念学习为重点，充分利用“121”安全教育、班前会等时间，教育青年团员学习有关安全生产的相关法律法规。通过开展团日活动、安全有奖问答以及观看煤矿安全事故案例教育、煤矿安全标示知识影片等形式，不断提高青年团员的安全意识。

2、进一步拓展青安岗员的学习内容。针对煤矿安全质量标准化、文明单位创建、煤矿“一通三防”等内容，加强青安岗员的培训，通过开展学习交流会、举办培训班、组织考试等，进一步明确青安岗员的权利和义务，不断扩大工作范围，提高工作质量。

3、进一步丰富青年职工的安全文化活动。结合我公司实际，在全公司青年团员范围内，大力开展“安全生产，青年当先”安全教育活动、“团员身边无事故”活动、安全有奖竞赛、安全演讲活动等，不断丰富青年团员的文化活动。引导基层各团支部结合本单位实际，开展一些小型的安全文化活动，如：师徒对抗赛、安全节目表演、井口安全慰问等活动。

1、深化“青年文明号”活动。加强“青年文明号”创建活动的动态管理，加强考核，不断提高管理水平，结合实际，丰富活动载体，并根据实际情况对公司“青年文明号创建”工作进行表彰奖励。

2、认真开展青年志愿者服务活动。青年志愿者是共青团组织的品牌，是企业精神文明建设的有效载体，在明年的工作中，加强青年职工的思想教育工作，引导广大青年团员积极投身到青年志愿者服务活动当中，充分发扬“团结、友爱、互助、奉献”的志愿精神，展现我公司青年团员的精神风貌。

3、努力构建青年文化建设体系。在继续丰富我公司“青年文明号”、青年志愿者等活动的的基础上，尝试打造大型、长期性等新的青年文化品牌活动，不断挖掘青年文化潜力，加强交流、形成合力。公司各团支部要倡导“健康、积极、活跃”的青年文化氛围，进一步深化共青团品牌活动，为公司企业文化建设注入生机，为展示公司良好的企业形象增添活力。

xx年我矿党支部工作的指导思想是：以党的十x大精神为指针，以山西焦煤“32255”发展思路和工作总体部署为指导，按照两级公司党委工作安排，全面贯彻科学发展、安全发展、和谐发展理念。按照党建质量标准化要求全面加强党组织后勤建设、干部队伍素质建设、企业文化建设，在我矿技术新、装备精、管理强、效益高、安全好、环境美现代化矿井建设中提供坚强的组织保证。

1、加强各级班子建设工作

一是认真按照“四好”班子建设的要求，强化学习、提高素质，增强矿、队两级班子在偏远矿区，艰苦环境工作的适应能力，应战能力，形成团结协助，相互信任，相互支持，心齐、气顺、风正、劲足的工作作风；强化民主管理，提高民主意识，坚持领导班子议事规则、重大事项集体讨论、民主决

策，充分发挥集体智慧，增强班子整体功能，促进企业健康发展。

二是强化各级班子的作风建设，把“求实进取、创业奉献”精神贯彻到矿、队两级班子的建设中，努力形成想干事、会干事、干好事、干成事、群众拥护的工作团队。强化基层党组织建设，认真制定我矿党建质量标准化建设详细具体的实施细则，搞好党建各项工作，把矿、队两级班子建设成为“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”的领导集体。

三是大力加强党员队伍管理。狠抓党员队伍教育管理，针对党员思想和工作实际，选择党员普遍关心而又需要深化辅导的课题，通过不同形式集中进行党课教育，使广大党员思想政治觉悟得到提高；并要认真做好入党积极分子的培养、教育、考察、发展工作，做到成熟一个，发展一个，切实加强党员“后备军”建设。

一是把学习党的十六大精神作为明年的首要政治任务，要按照两级公司党委要求，争创学习型党组织，制定切实可行的学习规划，明确学习重点，落实学习内容，在抓好中心组学习的同时，带动全矿学习活动的开展，采取集中学习和自学相结合，专题讲座和理论辅导相结合，融会贯通，入脑入心，指导实践，推动工作。

二是以开展先进性教育活动为抓手，大力加强党员思想政治建设。继续通过开展“讲党性、重品行、作表率”树组工干部形象活动，解决党员政治上的坚定性问题，切实增强党员服务企业发展的自觉性，抵制歪风邪气的战斗性；解决党员思想道德上的纯洁性问题，做到顾全大局、公道正派、求真务实、勤奋敬业、生活正派、廉洁自律的自觉性；解决党员行为上的先进性问题，使之做到以身作则，率先垂范的带头性。

三是以开展形势任务教育为载体，广泛深入的对职工进行形

势任务的宣传教育活动，强化广大员工的发展意识、安全意识、效益意识、责任意识、落实意识、创业意识和危机意识的宣传教育，使广大员工树立“企兴我荣，企衰我耻”的思想，深刻理解企业创业和企业发展与每位员工的关系，深刻领会企业又好又快发展的深刻内涵，增强每位员工的紧迫感、使命感，增强工作的主动性、积极性和创造性。

一是加快净化、美化、绿化矿区步伐，为职工营造舒适优美的矿区环境。按照矿井建设的整体规划设计，合理规划矿区净化、美化、绿化工作，处理好眼前利益和长远利益的关系，克服重复投入；要高标准建设，处理好投入和产出的关系，注重实际效果，杜绝浪费，使矿区环境形成人与自然、人与环境的和谐发展。

二是创造条件，搞好服务，改善职工文化生活。加强矿区文体活动中心建设，定期组织各种健康向上的娱乐活动，努力创造条件让职工休闲有场所、娱乐有空间，学习有阵地。

三是加强企业文化建设，促进企业健康发展，在矿井的建设和发展中塑造文明煤矿特色的企业文化。制定符合我矿实际的企业文化建设实施方案，把企业文化、安全文化、廉洁文化有机结合，相互推动，达到塑造人、凝聚人、激励人的目的；发挥党政工团齐抓共管优势，研究和探索新建企业文化建设新方法、新载体，不断研究新情况，解决新问题，不断促进企业文化建设取得新成果，更好地服从、服务于我矿的各项建设。

一是抓好党风廉政的制度建设，从制度建设上规范各级干部的从业行为，从制度建设上提高各级干部的防范意识，把自律和他律有机结合，使廉政建设走向制度化、规范化。

二是搞好廉政文化建设，充分利用各种形式开展党风廉政宣传教育，形成浓厚的廉政文化氛围，使各级干部自觉养成严明律己、淡泊名利、干净干事的良好作风，确保各级干

部政治生命安全。

三是加强监督、健全和完善党风廉政建设责任制和重点部门、重点岗位、重点环节和重点人员的监督机制，严厉惩治和查办违纪违法案件，严肃查处失职、渎职、滥用权、权钱交易的案件，坚决杜绝各类违法违纪案件的发生。

四是搞好效能监察工作，提高企业管理水平，对重点工程建设项目，大宗物资采购，认真按照上级有关规定办理，件件工程项目做到手续完备、达到要求，符合标准，实现规范化建设、规范化管理。

五是重视群众信访工作，密切联系群众、依靠群众，经常了解群众对党员、党的工作的批评和意见，妥善解决工作纠纷，有访必接，有信必复，争取尽可能把问题消灭在萌芽状态。

一是加强治安保卫队伍建设，提高治安保卫人员的综合素质和应战能力，选树培养一支作风优良、纪律严明、业务过硬的治安保卫队伍，确保矿区一方平安。

二是加强综合治理，维护矿区和谐稳定。保障全矿无干部党员违纪违规现象，无集体上访，无刑事案件，无治安案件，无参与邪教，无黄、毒、赌、封建迷信现象，为矿区各项任务完成，为职工的工作、生活提供环境支持。

三是抓好员工的法制教育，有计划、有步骤地搞好“五五”普法工作，教育职工群众知法、懂法、守法，做遵纪守法的合格公民，促进企业在法制化、规范化的轨道上健康发展。

总之，我们文明煤矿党支部在两级公司党委的正确领导和大力支持下，加上日已积累的工作经验，团结拼搏、开拓创新、扎实工作，切实做好我矿党支部 的各项工作，为晋北公司各项建设做出应有的贡献，积极推进和谐霍煤建设，以饱满的精神风貌、优良的工作作风和优异的成绩向公司党委献一份

厚礼。

煤矿企业招聘工作计划篇九

一、抓管理、增效益、全面完成全年各项指标

完成产值：万元；

完成利润：万元；上缴利税万元；

勘探进尺：岩石勘探米；地基勘探米，地基施工完成；

开展质灾害评估、勘察、设计等项目个；

工程质量优质合格率，顾客满意率；

安全生产：全年没有发生一起安全生产事故，安全事故为“0”，完成公司安全生产目标。

从以上这一组组我们看到的这是公司严抓管理，降低成本，改革创新的结果，是公司全体干部职工上下齐心协力，团结一心，顽强拼搏，追求卓越的结果；在这一年里，公司在做好工程地质勘探、地基施工的基础上，果断采取调整，将工作面扩大，拓展勘探设计、地质评估、工程施工及地质灾害治理等多方面业务，全面开花，稳步推进公司的生产；公司坚持“诚信为本、持续改进、创新发展”的发展方针，抢抓机遇，开拓进取，取得辉煌的业绩。

今年因为国际金融危机的影响，我国各行各业都不同程度受到影响，国家在基本建设上收缩资金，对我们勘探单位来说是严峻的挑战，再加上市场竞争的加剧，如何应对这一局面，使生产任务圆满的完成，公司在管理上下功夫，树立勇创一流的理念，抓落实，抓保障，做到四个到位。一是组织领导

管理到位：对每个勘探项目，要落实项目经理责任制，签订项目经理责任书，多创品牌工程。

二是对施工队伍、生产设备的管理到位：调整好劳动生产组织结构，充实一线职工，确保施工队伍稳定；钻探设备根据工作需要该添置的必须添置，要舍得投资，确保设备的使用性能；三是科技创新要到位。面对现在激烈的市场竞争，必须有自己的“拳头”产品才能在市场站稳脚，公司大力开展技术创新工作，进行科技研究，开发新技术；四是提高职工待遇政策要到位。勘探职工长年战斗在野外，居住条件、生活环境十分艰苦，收入也较低，为了稳定野外职工，我们将分配制度要向职工倾斜，创造条件，提高职工的收入，解除他们的后顾之忧，保持队伍稳定。

通过勘查，项目组对地质灾害治理的必要性和可行性进行了科学论证，并为下一步治理工程施工图设计提供了必要的设计参数和基础资料。

三、调整机构，建立核心技术和核心竞争能力，促进企业发展

科技创新是地质勘探单位发展的关键。创新是动力，创新是出路，创新是希望。只有我们敢于创新，善于创新，持续不断的创新，就一定能在市场上把握主动，抓住机遇，赢得竞争，为公司的发展注入源泉。