

农村基层乱象 基层心得体会(通用10篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

农村基层乱象篇一

勤下基层，要端正思想认识。要消除对下基层工作的模糊认识和抵触情绪，要将下基层作为工作的重要组成部分，把基层干部的呼声带上来，把基层一线的作风带上来，把基层创造的经验带上来，努力成为和基层联系、受基层欢迎的党员干部。

勤下基层，要善于处理关系。这当中，就要处理好与基层干部、与当地群众的关系。党员干部下基层，要放下“官架”，捧起“民心”，要怀着谦虚的心态，认真学，仔细听，这样才能让基层干部和群众认同你，全力配合你的工作。

勤下基层，要勤于分析问题。基层或多或少都存在一些问题，下基层调研就要善于从全局出发，看看哪些是亟待解决的问题，哪些是看似细微但影响全局的问题。要对存在的问题分析得深一点，透一点，做到重要问题请示上级解决，一般问题自行解决，鸡毛蒜皮的问题基层解决。

勤下基层，要注重解决问题。在下基层过程中，不仅要发现问题、分析问题，更重要的是充分解决好问题，要发挥自身工作优势和本单位职能优势，通过谋划好下一阶段工作的方式，把基层的问题、难点统筹规划，通过协调各方面的力量，让基层的问题能为上级所知，能尽早得到解决。

通过认真学习了党的会议精神以及习在参观复兴之路后的关于

“中国梦”的重要讲话，我对精神和“中国梦”都有了更深刻的理解。习提出让人民共享“中国梦”，共享“出彩机会”，做为一名财政干部，我认为每个人都有理想和追求，都有自己的梦想，都有让梦想照进现实的可能。实现中华民族伟大复兴，实现国家富强、民族振兴、人民幸福，就是中华民族近代以来最伟大的梦想。这个梦想，凝聚了几代中国人的夙愿，体现了中华民族和中国人民的整体利益，是每一个中华儿女的共同期盼。作为一个中国人、作为一个财政干部，我们的梦想就是中国财政实力日益增强、人民群众过上更好的生活。

要实现这一梦想，绝非易事，必须牢记“三个坚持”、做到“三个坚持”：一是坚持中国共产党的领导，二是坚持走中国特色社会主义道路，三是坚持以人为本的科学发展观。这“三个坚持”，是实现“中国梦”、“财政梦”的工作方针和指导思想。“中国梦”是民族的梦、人民的梦，也是每个中国人的梦。两者都有一个共同点，那就是让人民群众过上更好的生活，不断为人民群众造福。因此，我们必须坚持以人为本的科学发展观，坚持发展是硬道理的战略思想，充分发挥财政职能作用，以经济建设为中心，加快转变经济发展方式，深入推进改革开放，切实保障改善民生，将吃饭财政、建设财政变为公共财政、民生财政。结合实际工作，就是要为建设“开放诚信活力信丰、经济繁荣实力信丰、创业宜居魅力信丰、物阜民安美丽信丰”做好以下工作：一是为挂点服务企业做好服务，协调解决企业发展中遇到的难题，能自己解决的尽量解决，不能解决的及时上报；二是作为一名财务人员，坚持落实中央八项规定，按照财务制度履行好报账手续，把好财政关、做好财政事。

农村基层乱象篇二

昨天下午，我部组织干部职工观看了《基层新答卷》系列专题片，通过观看大墩村的“造血路”、康里村的金融扶贫、民主村的转变作风先从“下楼”开始、北关村的“头号难

题”、龙川县五个贫困村的“扶贫超市”的诞生、刘土楼村的冬天等故事，这些故事从不同角度反映出的基层群众所想、所盼、所急、所要，以及基层干部在访民情、听民意、解民忧、惠民生等方面所体现出的责任担当意识和创新意识。观看这一系列专题片，给我的触动很大。

作为一名基层党员干部，如何在新常态下积极适应不断改革变化的工作环境，用良好的精神面貌和工作状态促进工作优质高效完成，是值得思考和努力的问题。当然，做好基层工作的关键在于：把握“四个一”，聚心齐力，保证各项工作优质高效。

绷紧一根绳。这根绳就是思想的绳。现在经常听到一句话叫做“思维决定行动”，就表明积极向上的观念、想法是工作取得成功的前提。大家应该在各种工作方案、计划、安排的材料中看得出来，材料第一部分一般都是着重提出“统一思想、提高认识”之类，这也就是这个道理。作为基层干部，应当始终保持积极的工作态度、牢记工作职责、盯紧工作目标，抱着“尽自己努力做到最好”的心态，认真开展工作。不少单位的单位文化中提到“在岗一分钟，尽责六十秒”，我们也应当用这句话不断地对照自己的行为，既做到本职工作尽职尽责，也做到不断向周围传递正能量，和周围同事一起树立起“要干事、能干事、干成事”的信心，为优质高效完成工作打下了坚实的思想基础。

拧成一股力。这就是团结协作。所谓独木难成林，在工作中，与领导同事互相关心帮助、彼此理解支持，有工作一起分担、有困难一起解决，无论是自身的业务工作还是领导安排的其他工作，只要任务最终落到我们手中，我们都应当欣然接受并且和同事共同努力去完成。工作中，摒弃互相推诿，摒弃相互猜忌，大家团结一心，亲如家人，办公室里就会永远都是和谐愉快的氛围，俗话说，众人拾柴火焰高，在这样良好的工作氛围当中，完成任何工作都会事半功倍。当然，说到团结协作，部门之间的协作也非常重要。各股室间互通有无、

通力协作，形成工作一盘棋，也会有力的推动工作的全面开展。

卯足一把劲。就是脚踏实地的开展具体工作。有了坚定的目标、积极的工作态度，有了和谐共处的工作团队，接下来就是实打实的做好自己的本职工作了。基层党员干部的工作就是是一环扣一环，中间没有闲隙。面对各项工作任务，我们应当首先吃透政策，清楚为什么做，应该怎么做，自己先研究学习，搞懂工作的具体操作方法；其次，指导相关工作部门开展工作，这期间会有很多复杂的情况，比如下级单位工作积极性不高、具体操作人员业务能力不足、工作推进难度大等等。只要上级主管部门下达的工作任务落到我们手上，我们就应该只坚持两个字：执行！这就是我们所说的卯足劲的时候。

牵动一颗心。就是争取各方的关注支持。在努力工作的同时，就是要积极宣传、“大声吆喝”，牵动各方面对我们关注支持的一颗心。就基层来说，首先是要争取广大人民群众对自己所做工作的关注和支持，加深广大群众对具体事务的知晓度。同时，工作中要不断提高服务水平和能力，提高人民群众对自身工作的满意度。另一方面，同级各部门以及上级主管部门的支持和关注，也是基层党员干部在工作中必不可少的动力。要获得这方面的支持，首要任务就是要把自己所做的工作通过适当的方式宣传出去，无论是国家政策层面的还是工作实绩方面的，这样既是对自身工作的认可，也是对自身形象的提升有重要作用。

基层工作，涉及广大群众的利益，是党和国家政策执行的最敏感的触角，做好基层工作，在牢牢把握“四个一”的同时，还要致力于打牢基层基础，灵活处理工作中遇到的困难和问题，始终致力于融入基层、服务基层，体现良好的政府形象。

农村基层乱象篇三

按照“党要管党、从严治党，提高能力、发挥作用”的要求，牢固树立“发展是第一要务、稳定是第一责任、党建是第一保障、民生是第一目标”的理念，创新思路，积极探索，促使基层党建工作步入了规范化、制度化轨道，为全市经济社会又好又快发展提供了坚强组织保证。

一、健全民主政治建设工作机制，落实民主权利

我市积极稳妥地进行了第八、九届村“两委”换届选举工作，严格标准，严格程序，充分发扬民主，大力推行村“两委”成员交叉任职，选拔“双高双强”型人才充实进村“两委”班子，减少了干部职数，提高了整体素质。第九届村“两委”换届，全市完成村委会换届的村1002个，占总数的99.2%；完成换届的村党支部991个（包括联合支部11个），占总数的99.3%，村“两委”换届一次成功的村989个，一次成功率达98.7%，其中支书、主任“一人兼”的952个，兼职率为95.3%。共选举产生村“两委”成员2895人，其中交叉任职的2617人，交叉任职率为90.3%。同时，不断规范完善政务公开制度。乡镇每半年公开一次政务、党务，主要公开乡镇重大事项、站所办事的政策依据、收费标准、办事程序以及发展党员等内容，对重大事项和工作进展情况以及群众要求公开的其它内容随时公开。村级全面落实了村务、党务、财务公开制度，重点在“全、细、实”和增强公开效果上下功夫。财务公开坚持每季度首月的10日为全市统一公开日，其他村务、党务每季度公开一次，重大事项随时公开。全市连续两年未发生一起集体访、越级访案件。

二、落实党员干部谈心制度，促进党内和谐

在全市各级党组织中建立党员干部谈心制度，进一步加强党内沟通，畅通党员联系群众的渠道。工作中，坚持“三统一、三明确、两汇总”。“三统一”，即：统一建立谈心室，统

一配备办公品，统一印制记录簿。“三明确”，即：明确谈心范围，每月党政班子成员之间至少谈心1次，领导干部与基层党员群众谈心2次，普通党员与基层群众谈心2次；明确谈心内容，在了解思想、工作、作风、学习情况的同时，重点谈思想作风、道德品质、廉洁自律等苗头性问题，及时提醒；明确谈心方式，主要采取“一对一”或“一对多”形式，同时采取电话约谈、上门访谈等形式。“两汇总”，即月初汇总谈心计划，月底汇总谈心记录和反映出来的问题，督促责任部门和相关责任人认真加以解决。xx年，全市共谈心30000多次，相互提出意见建议7000多条，解决实际问题2400多个，党员干部间、干群间的沟通交流实现正常化、经常化、双向化，消除了隔阂，增进了团结，解决了问题，推动了各项工作的健康发展。我市推行党员干部谈心制度的做法得到了中央、中组部领导的充分肯定。

三、建立乡村两级服务平台，推进职能转变

全市11个乡镇(街道)积极推进职能转变，加快资源整合，集中建设了“七站两室一院”(七站：涉法诉求站、便民服务站、计生服务站、农技推广站、农财管理站、文体工作站、公交车站；两室：党建工作室、党员谈心室；一院：敬老院)，严格落实服务承诺制、首问负责制、一次告之制、岗位责任制等制度，进一步增强了工作人员的服务意识，提高了服务水平，提升了站所形象，实现了“便捷、高效、优质”的为民服务。在距离乡镇驻地较远、位置相对居中、人口较多的100个村庄设立“一室一中心”，即：农事村办工作室、农村社区服务中心。每乡镇成立一支“农事村办工作队”，将计生、土管、司法、信访、农技、法庭、新农合等服务事项送到农民家门口。农村社区服务中心，集物资供应、科技宣传、信息交流、医疗保舰休闲娱乐等多种功能于一体，为群众提供综合服务，做到小事、常事不出村庄，大事、难事不出乡镇。目前，乡村两级服务平台已为群众提供信息咨询2万余次，为群众代办事项近3万件，提供法律服务1800余件，办结率达到98%，化解各类矛盾纠纷5000余人次。

四、加强作风整顿和效能建设，改进机关作风

将xx年作为“机关作风整顿年”，在深入开展“三民”活动的基础上，通过加强培训、严肃纪律、严格检查等措施，切实解决机关干部工作作风方面存在的突出问题。在全市党政机关推行“禁酒令”，这一做法得到了德州市委的充分肯定，并在德州市推广。对行政执法部门实行准军事化管理，提高了规范执法、严格执法的水平。在全市党政机关深入开展机关效能建设活动，72个职能部门向社会印发《便民服务手册》，公开服务承诺，落实便民措施，进一步更新观念、转变职能、创新管理、完善制度、规范行为，以企业和群众的满意度为导向，全面加强机关效能，改进机关作风，改善机关管理，降低行政成本，提高工作效率，努力营造良好的经济和社会发展环境。

五、完善农村干部党员星级化管理机制，激发工作热情

坚持把农村党支部书记星级化管理作为加强农村党员干部队伍建设的重要举措，常抓不懈，狠抓落实。采取“两推一选”、异村任职、跨村兼职、机关干部任实职等多种形式，配齐配强了村级班子，达到了全市所有行政村都建立了党支部，村村都有党支部书记。严格落实农村党支部书记八星级管理制度，按支部书记的工作实绩和工作年限评星定级，星级与政治经济待遇挂钩，强化评议考核，严格兑现奖惩，认真落实各项政治经济待遇，从根本上解决了农村党支部书记没盼头、没干头、没落头的问题。目前，全市1010个行政村中，拥有星级支部书记760名，占总数的76.2%。星级支部书记全年报酬、补贴平均4800多元，最高的达到8000多元。同时，将星级化管理向其他村干部延伸、向农村无职党员延伸、向机关企事业单位党员延伸，实行五星级管理机制，一年一评，动态管理，实现了星级化管理对所有领域的覆盖，进一步提升了广大党员的政治荣誉感、党员意识、宗旨意识和大局观念。每年“七一”前，市委对农村党支部书记授星表彰，对五星级党员进行通报表彰，乡镇对其他农村干部授星表彰，

从而形成了对农村干部和全体党员的激励约束机制，充分调动了广大党员干部干事创业的积极性。

六、打造村级组织活动场所，巩固基层阵地

坚持把村级组织活动场所建设作为加强农村党建的基础性工作来抓，努力把村级组织活动场所建成群众满意工程。一是强化组织保障。市、乡、村分别成立抓落实的领导班子，一级抓一级，层层抓落实，为场所建设提供了坚强的组织保障。二是强化资金保障。除省市配套资金外，市乡财政共计配套资金547万元，党费配套资金10万元，部门帮扶资金53万元，全市共计配套资金610万元。三是强化质量保障。严把建筑方案关、选址关、招投标关、质量监理关和考核验收关，真正把村级组织活动场所建成了“廉政工程”、“精品工程”，高质量完成了153处场所建设任务。20xx年，我市把村级活动场所建设列入十大民心工程，确定全市40%以上的村建成不少于100平方米、集党员活动、群众娱乐于一体的综合活动场所，努力把村级组织活动场所打造成党员活动中心、便民服务中心、党员干部议事中心、文化娱乐中心和教育培训中心。

通过坚持不懈地抓党建工作，进一步增强了全市广大党员干部的凝聚力、向心力、战斗力，营造了风正气顺、干事创业的浓厚氛围，有力地促进了全市经济社会的持续快速发展。禹城市相继赢得“中国功能糖城”、国家火炬计划生物技术产业基地、国家生物高技术产业基地、全国科技实力百强市、全国安全生产先进市和省农村基层组织建设先进市、省级高新技术产业开发区、县域经济最具发展潜力十佳县市、县域经济十大规模企业聚集园区、循环经济示范市等荣誉称号。

农村基层乱象篇四

20xx年3月，在工会领导的带领下，我参与了困难职工和劳模

的走访、慰问活动。所谓“走基层”，就是要求党员干部本着“务实 为民 诚信 清廉”的原则，怀着全心全意为民服务的信念，进村进户，深进群众，了解群众所需，聆听群众所想，解决群众所难，及时的将群众呼声正确的反映出来。下面浅谈几点熟悉：

一、进步本身修养是为人民服务的基本保障

不管是在平常工作还是在整个走基层过程当中，所涉党的各项方针、政策、专业知识都需要我们充分领悟和学习，只有充分的加强本身素质，全面提升本身修养，不断学习、深入领悟党和政府的各项方针、政策、理论，积极拓宽知识面，才能为更好更全面的为群众服务提供强有力的保障。

二、视群众如亲人，聆听群众心声

将群众当作至亲至爱的亲人，端正态度，建立服务意识，怀着爱心、诚心、真心深进群众当中，通过与群众面对面交换了解他们的生产、生活状态，做到尊重，真心实意做他们的做他们的贴心人，真心诚意的(为他们办实事，只有真实的取信于民，才能从群众中得到最真实的情况和建议。

三、办实事，从解决实际题目动身

在充分了解了群众实际困难的基层上，着眼群众所急所盼，要充分尊重群众意愿，结合实际，与他们共同商量解决方法，坚持依法办事，果断杜尽个人主义，严禁自作主张、违反群众意愿的解决题目方式。为群众解决困难，不是蜻蜓点水、走马观花，不能只治标不治本，必须要让实质题目得到美满的解决。要将群众碰到的困难当作自己的困难，真心诚意、想方设法的为他们解决，只有通过实际行动成为群众中的主心骨，得到群众信任，使他们愿意将实际情况讲出来，愿意将实际困难说出来，相信党员干部能为他们解决好，和党员干部做贴心人，才能充分切合“走基层”的初衷。

通过此次活动的展开，不但提升了本身素质和修养，更让我理解到只有心系群众，真心诚意为群众办事，想方设法为群众排忧解难，才能真正遭到群众的欢迎，同时，也只有密切了党群干群关系，才能增进各项工作的顺利展开，继而推动社会和谐、有序的发展。

农村基层乱象篇五

2014年12月25日，我随xx村村干部来到一社特困户xx家中慰问。在路上村支部书记xx给我介绍了他家情况：父母双亡，老婆因病去世，家里就剩下他和一个2岁的儿子。因为娃儿还小，又没其他人可以帮忙带他，所以xx也不能外出务工。如果不是到了他家，我真的不敢相信还有如此贫困的人。目光所及之处，除了简单的一架床、一个柜子，就再没有一件像样的家具。在火笼旁，这位坚强的汉子哽咽地与我们交谈：“邹书记啊，谢谢你们来看我，还带了慰问物资。现在家里什么都没得，我想出去打工挣钱，可我娃娃还小，离不得人；不出去啊，钱又不晓得从哪里来，邹书记你说我咋个整？”我说道：“你莫急，办法是人想出来的。现在县上非常重视北部片区，而我们xx依托光雾山景区，也在积极招商引资；除了这些机会，还建立了中药材种植基地、核桃种植基地，这些都可以增收创收，你也可以加入进去，以后发展起来，就可以不用出去挣钱了。”随后，我又拜访了其他贫困户，通过与这些困难群众的交流使我深深意识到：他们困难，他们穷，不是因为他们不思进取、不务正业，而是他们都因各种各样的原因致使生活陷入了困境，他们需要大家的关心来温暖，需要大家的帮助来鼓劲。

有一天，我正在办公室办公，突然走进来四个人，看到我就立马说：邹书记，我们是石龙沟的村民，今天来是向您反映一个事，我们村一到冬天就没水吃，我们就想问哈咋个解决这个问题。第二天，针对他们提出的问题，我召集了石龙沟村委干部了解情况，经过与他们交流，掌握了基本情况。为

此，我专门到石龙沟村去查看了真实情况，经过与水利局同志多次实地勘察后，得到可以修建供水站的答复。但最大的问题摆在我面前：修供水站的钱从哪里来□xx乡是贫困乡，全乡人均生产总值低，但是不解决石龙沟吃水问题又必须解决。后来经过党委会讨论，决定一方面就石龙沟饮水问题向县上汇报，另一方面派专人与石龙沟村在外成功人员联系。最后通过我们的努力，经过多方协调，资金问题解决了。现在一座新的供水站矗立在石龙沟村，有了它，石龙沟村的饮水问题彻底解决了，以后大家再也不用为吃水而发愁了。

由于海拔高，空气好，加上xx乡位于光雾山后山，旅游前景十分具有优势，所以越来越多的人把目光都投向这里。为了更好地迎进远道而来的客人，也是为了我们自己生活的更加舒心，我专门组织人员进行定区清洁，还对街道周围的水沟进行了整治清理。重点整治“脏乱差”，彻底根治垃圾乱堆乱放，建渣随意倾倒等现象。利用村政务公开栏对外进行宣传，大力宣传了村庄环境集中整治的目的意义，重点宣传了“文明新村”的具体标准。通过一系列的举措，现在我们这里的.街道环境得到了很大的改善。

“办养老保险也必须办医保吗？”“两免一补是什么政策啊？”近年来，中央实行的新型农村合作医疗、新型农村养老保险、两免一补等各项强农惠农政策是得民心的好事，但是由于农村青壮年都外出务工，家中只剩下年迈的老人和年幼的小孩，所以对于有些优惠政策他们都不怎么清楚，也不知道该怎么办理。我专门组织业务人员下村去宣讲普及，着重讲解办理对象、办理条件、办理流程等细节，让他们清楚明白这些优惠政策到底有哪些好处。这些行动都进一步拉近了我与群众之间的距离，他们也不再视我为领导，而是推心置腹、畅所欲言的朋友。因为你用心为他们办事，他们把你做的一点一滴都是看在眼里，记在心里。

我认为每个干部都应该放下当官的架子，真正把群众当作朋友、当成亲人，想群众之所想，急群众之所急，热心、尽心、

精心地为群众服务。以务实的工作作风和严谨的生活作风积极投身农村工作，踏踏实实向群众学习，真真切切为群众服务，朴朴素素和群众交流，切实赢得群众的尊重和信赖，只有这样，才能真正的走入基层、走进老百姓的心里。

农村基层乱象篇六

今年11月中旬，根据县委、镇党委的安排部署，我有幸成为第三批“千名干部下基层创先争优”主题实践活动下基层干部中的一员，同县派工作组的同志一道，按照“三进三同”的要求，密切联系群众，向群众学习，向实践学习，做到情况在一线掌握、问题在一线解决、矛盾在一线化解、稳定在一线加固、作风在一线转变、科学发展在一线体现，促使农村经济社会又好又快发展的目标，这段时间以来，我们紧紧围绕活动中心深入村社、大棚牛圈、田间地头通过宣传政策法规、开展技能培训、化解矛盾纠纷、听取群众意见等形式广泛开展工作。通过这一段时间的走访学习，我对这项活动有了更深的感触，对如何更好地服务基层、服务群众有了更深刻的思考。

新的岗位、新的起点，我应如何定位，才能发挥好一名新提拔领导干部联系下庄村应发挥的作用呢？我想，首先应该扮演好三种角色：一是学生。面对新的工作环境和工作任务，县派工作组的同志和村里的干部群众都是我的老师，我要谦虚向他们学习，吸收下庄村近几年社会发展的成功经验，不断提高自己的工作水平和工作能力。二是助手。要积极指导、配合村两委开展工作，多调查、多思考、多建议。

在面对具体工作时，要掌握灵活的工作方法，做到指导而不包办、到位而不越位，帮忙而不添乱。还要发挥好桥梁纽带和“润滑剂”的作用，善于化解矛盾和纠纷，为构建和谐社会作出贡献。三是朋友。开展农村工作，关键要学会和村社干部、群众打交道。我要多听他们的意见，了解他们的所思、所想；要立足农村的实际，利用自己的优势，通过多种形式

提供服务；要积极向上级部门反映农民群众的心声和诉求，以实际行动真正为群众办好事实事。此外，我还要做到“四学”。一是在工作实践中学习。针对干部群众反映的问题，面对复杂的基层工作现状，我努力想办法，竭尽全力去解决，力求把实事做好，好事做实，在实践中提高自己解决复杂问题的能力。二是向群众学习。我本着甘当小学生的’态度，拜群众为师，做到问政于民、问计于民，力求情况在一线掌握、问题在一线解决、矛盾在一线化解、稳定在一线加固、作风在一线转变、科学发展在一线体现，不断提高自己做好群众工作的能力。三是向县派工作组同志学习。县派工作组的两名同志都有着丰富的农村工作经验，他们说的每一句话，做的每一件事都值得我去学习，我将他们每次开会时的发言及与群众交谈采用的方式方法等情况详细地记在了笔记本上，以使自己在以后的工作中会说、会干、干好。四是向书本学习。基层工作千头万绪，难点突出。只有向书本学习，才能进一步熟悉涉农法律法规，帮助村干部做好矛盾纠纷调处工作，才能把十七届六中全会精神、市县人代会党代会和中央各项惠农政策准确而广泛地向群众宣讲，才能把设施农业生产、制种产业相关知识向群众传授，使自己下基层有作为、有成就，使工作得到群众的理解、肯定与支持。

部要到难点最突出的地方去了解实情，到问题最集中的地方去寻找答案、到矛盾最尖锐的地方去解决问题，向基层党组织学习、向基层党员群众问计，用自己的眼睛去观察，用自己的耳朵倾听，用自己的心灵去体会，全面了解党的政策在基层的落实情况、深入思考符合基层实际和党员群众实际的工作思路，在联系和服务群众中摸清事物的规律，发现存在的问题，寻找解决的办法，锻炼党性、增长才干，为进一步做好基层工作、服务科学发展、服务人民群众打下良好基础。我深知自己欠缺基层工作经验。因此，我虚心地向县派工作组、村社干部学习，逐步积累工作经验。在日常的工作、学习中，我与县派工作组、村社干部真诚相待，合作共事，对待工作不怕困难、不挑肥拣瘦，不避重就轻，以严谨的作风和实实在在的工作，感染了身边的同志，以实际行动起好带

头作用，真正跟干部群众打成一片，得到了他们的认同、信任和支持，这将是今后联系下庄村工作能够顺利开展的基础。

与群众的交谈过程中，我细细地品味着群众质朴的话语，用心记录着大家谈到的问题。我们收集到的问题有：盼望新农村建设早日解决“晴天一身灰、雨天一身泥”的问题；这两年农药化肥价格持续上涨，大田玉米又卖不上好价，盼望早日制种，提高农民收入的问题；还有日光温室病虫害多需要技术、老百姓就医、老有所养、阵地建设等一些突出问题，为了解决这些问题，真正做到“情况在一线掌握、问题在一线解决、矛盾在一线化解”，我们从以下几个方面扎实开展工作：

一是加大对全会精神、政策法规的宣传力度。通过村社干部会、村两委会议、党员群众会议，社员大会、党员冬训等有利时机将十七届六中全会精神、市县人代会党代会和中央各项惠农政策准确而广泛地向群众宣讲。在走访过程中，经常会有群众询问各种政策法规，我们就把近年来政府出台的农资补贴、农村低保、新农合、新农保等文件精神、政策进行汇编，并将县委、县政府出台的各项普及百姓的民生政策一起编制印发给群众，做好解读和宣传，确保群众掌握政策。与此同时，我们还收集了一些典型的案例，通过讲故事、远程教育的形式给群众讲解法律，向群众宣传计划生育等法律条例，让更多的群众知法懂法，做遵纪守法的好公民。

二是要加大入户走访力度。按照县委县政府统一部署，我们把脚印“印”在了农户的庭院里，“印”到了田间地头、大棚内。我们通过“白加黑”的走访形式，坚持入户走访“全覆盖”，在走访过程中，我们边走访、边梳理、边整改，解民忧、增感情、促和谐。

三是加大对重点工作的推进力度。我们驻村工作组通过召开村两委会、党员会、以社为单位的群众会议较为广泛深入地

发动了群众，宣传玉米制种、环境卫生集中整治、公寓楼建设、通村道路、科技培训、新农合、新农保、五星文明户创评等工作，在接下来工作抓落实的时候，我们的工作也因此得到了广大群众的支持和配合，大大减少了我们在工作开展中阻力。在工作期间，针对群众反映的道路硬化的问题，我们积极配合村上，及时与临泽交通部门联系协调，积极争取项目；根据全村实际，实行村干部和驻村干部包社包农户包村社主干道，开展环境卫生集中整治两次；与县农技中心取得联系，争取到400张黄蓝诱虫板，为群众有效防治虫害发挥了作用……等等这些看得见、摸得着的实事好事，受到了下庄村老百姓的好评，取得了良好的社会反响。

这次“千名干部下基层创先争优”主题实践活动，是县委、镇党委给我们年轻干部搭建的一个成长、锻炼的平台，更是一个施展才华的舞台和一次提高能力的机会，我们应该倍加珍惜这次难得的机会，以求真务实的工作作风，积极上进的工作态度，给县委、镇党委、下庄村老百姓交上一份满意的答卷。

农村基层乱象篇七

半年下派工作经验交流(市卫生局)根据《、市政府关于组织万名干部到基层帮助工作的通知》(××文〔2004〕26号)和《组织部关于印发〈关于组织万名干部到基层帮助工作的实施方案〉的通知》(××组〔2004〕32号)要求和部署，市卫生局结合卫生工作实际，在全市卫生系统组织了千名医生到基层帮助工作，半年来，基层卫生机构的技术水平得到了提高，大医院的医务人员得到了锻炼，老百姓的“看病难”“看病贵”的矛盾得到了缓解，取得了较为突出的工作成绩，现汇报如下：

一、“千名医生下基层”工作情况

(一)领导重视，精心组织

1、成立专班，制订方案。

为加强对医生下基层工作的统一领导和组织协调，市卫生局及时成立了以局党委书记张建华、局长林国生为组长的“千名医生下基层”工作领导小组，抽调精干人员组成专班，制定实施方案。为扎扎实实开展好“千名医生下基层”工作，市卫生局还专门从直属单位选派了14名优秀青年干部，作为“联络员”

派到各区卫生局参与和督导各项工作的落实。各区卫生局也高度重视这项活动，迅速成立精干工作专班，确定工作目标，按要求去实施医生下基层的工作方案。全市二级以上医疗机构中的82家支援单位，认真落实市、区卫生行政部门的“千名医生下基层”实施方案，制订了详细的“对口支援”和下派医务人员的计划。

2、明确任务，选派人员。

“对口支援”和“千名医生下基层”工作实施方案明确了工作任务：一是指导基层医疗卫生机构开展预防、医疗、保健、康复、健康教育和计划生育技术服务工作，并直接深入社区和乡村开展医疗防疫工作；二是开展对基层医疗卫生机构的管理人员和医务人员的培训工作，免费安排基层医疗卫生机构的卫生人员进修学习；三是指导基层医疗卫生机构加强行政管理工作；四是积极开展对口帮扶工作，无偿支援基层医疗卫生机构的基础设施建设，帮助基层医疗卫生机构加快建设和发展。

所有的支援单位非常重视这项工作，认真选派符合条件，政治素质好，有较强事业心和责任感，身体健康的医务人员，并积极与受援单位联系，主动上门调研，有针对性地选派对口支援的医务人员到基层帮助工作。各基层医疗卫生机构也

都拿出受援计划，切实安排好下派医务人员的工作、学习和生活。

3、开展培训，启动工作。

春节前，市卫生局组织召开全市卫生系统

“千名医生下基层”动员大会，并对下派的530名医务人员，进行了全员培训。要求下派的医务人员除完成日常的支援任务外，还应做到“三个一”：一是每个月要轮流进行一次专业知识的专题讲座；二是下派的医务人员，每两个月要轮流下到社区和乡村进行一次健康教育活动，传授医疗、预防、健康教育、计划生育、保健、康复等方面的知识和技能；三是支援医院或下派的医务人员，每两个月要在对口支援的社区卫生服务中心和乡镇卫生院开展一次义诊咨询活动。

2月底，全市13个区先后举行了“千名医生下基层”的启动仪式，支援单位与受援单位签定了协议书，所有的医务人员全部都按时下到对口受援单位开展帮扶工作。实际下派的医务人员有530名，其中副主任医师以上的有117名，挂点医务人员135名，驻点医务人员395名，有263名医务人员下到6个远城区的乡镇卫生院。

(二)脚踏实地，扎实工作

1、积极开展各项医疗卫生活动。

识，宣传“千名医生下基层”的目的，为群众排忧解难，把党和政府的关怀送到群众中去。下派的医务人员，主动下到社区和乡村，走家串户，为孤寡老人、残疾人、低保特困家庭等弱势群体提供免费服务，有的医生还自己掏钱为病人购买医疗仪器，赠给病人使用；有的则采取发放爱心卡的形式，为出行不便的病人上门送医送药。5个月以来，下基层的医生共接诊病人13万余人次，开展大小手术1663台，双向转

诊1303人次，康复治疗19175人次，健康教育53949人次，健康教育期刊530期，提供计划生育技术服务指导6326人次，疫苗接种26065人次，在7个中心城区中的下派医务人员还积极参与推进基本医疗保障进社区的活动，为社区居民上门进行免费健康体检并建立家庭健康档案等。

2、帮助基层开展新业务、新技术。

这次下派的医务人员都是从全市大中型医院抽调的骨干，其中有博士、硕士，主任医师、副主任医师；有临床医生、技师、护士；还有预防保健人员。他们下到基层后，运用自己的专业技能帮助基层开展了各项新业务、新技术。江夏区法泗卫生院在“防非”期间，区卫生局为其配备2台价值约20万元的新设备，一台为半自动生化分析仪，一台为血球计数仪，因该院检验医师技术力量薄弱，两年来从未使用过。市三医院根据这种情况，专门派出一名经验丰富、技术过硬的检验科主治医师驻点支援法泗卫生院开展临床检验工作，并且指导基层检验医师操作新的仪器设备开展新技术、新业务，受到基层卫生院和群众的称赞。

3、提高基层医疗技术水平。

这次受援单位普遍存在硬件设施差、技术水平落后、人员素质不齐的问题。根据这种状况，支援单位伸出援助之手，除下派医生外，还赠送资金、设备、仪器、药品等，开展了多种形式的帮扶工作。市一医院无偿援助每个卫生院价值6万元的急需医疗器械、药品和汽油发电机，帮助基层卫生院改善硬件设施条件；市普爱医院不仅为对口支援的乡镇卫生院派出各科专家，还组成医疗小分队，展开各种医疗抢救活动；协和医院下派专家指导社区卫生服务中心的医生收治慢性心衰病人，取得了较好的疗效；省中南医院和解放军161医院派教授到社区卫生服务中心，对内科住院病人进行联合查房，查房中边问边讲，理论结合实际，使基层医务人员上了一堂生动的“床边教学”课；通过开展“千名医生下基层”工作，城市社

区卫生服务机构和农村乡镇卫生院有机会和大医院的专家零距离的交流，医疗技术水平有了明显的提高。

4、培养和锻炼了城市医务人员。

我市大型医疗机构的医务人员通过“对口支援”和“千名医生下基层”活动，走进了社区和乡村，了解了基层卫生状况和老百姓的卫生需求。通过到社区和乡村为老百姓解决急难病症，在基层开展医疗卫生工作，城市医务人员深深感受到了基层医疗卫生单位条件的艰苦和老百姓“看病难，看病贵”的痛苦。“对口支援”和“千名医生下基层”活动，使城市医务人员得到了培养和锻炼，提高了他们为人民服务的政治素质和职业道德。

(三)加强管理，认真考核

为切实开展好“千名医生下基层”活动，市卫生局制订了下派人员的管理与考核办法，各区卫生局和支援单位也采取了各种管理措施，加强了对下派人员的管理，提高了基层医疗卫生单位的管理水平。

一是对下派人员一律实行业绩考核目标管理。通过市、区“千名医生下基层”工作专班和基层医疗卫生机构的共同监督管理和考核，确保了支援单位按要求派出人员，下派人员按时到基层开展工作。

一篇带教心得体会，一篇带教工作总结。同济医院派出的护士除指导基层护理工作外，还帮助硚口区易家墩街社区卫生服务中心建立规范操作规程。通过开展“千名医生下基层”工作为基层医务人员提供了到大医院免费进修学习机会，并建立了“双向转诊”和“随时会诊”制度，为基层留下了一只“不走的医疗队”。使基层医疗机构的管理水平有了明显的提高，医疗服务质量有了明显的改善。

二、“千名医生下基层”工作体会

一是通过把“千名医生下基层”与“对口支援”工作有机的结合在一起开展，建立了一个大医院与基层医疗机构合作的平台，使大医院下派的医务人员成为双方长期业务来往的关系纽带，形成了一个“双赢”的局面，有力地推动了“千名医生下基层”活动的持续开展。二是通过把下派一个人与组成团队支援形式的结合，充分体现了医疗卫生工作的特点，把医疗卫生帮扶工作做到了实处，同时也锻炼和培养了城市医务人员在基层的独立处置能力和团队合作精神。

三是通过大医院的对口支援和医生的下派，有效地发挥了城市医务人员在基层的作用，城市医务人员的言传身教极大地促进了基层医务人员的学习热情，提高了基层医务人员的技术水平；城市医务人员在基层为群众的服务大大缓解了老百姓的“看病难，看病贵”问题。四是通过实践证明，“千名医生下基层”工作取得的成效，是全市各级领导关心、重视和社会各界大力支持的结果；只有在、市政府的正确领导下，“千名医生下基层”工作才能顺利开展，才能得到广大人民群众欢迎。

三、下一步工作打算

一是进一步加强对“千名医生下基层”工作的管理，使该项工作稳步向前推进。我们将继续在、市政府的领导下，在市“万名干部到基层帮助工作”领导小组办公室的具体指导下，按照“千名医生下基层”管理办法，加强对下基层医务人员的管理。同时，主动关心他们的工作、学习和生活，让他们安心基层工作，使他们能够顺利完成支援基层的工作任务。二是认真开展工作总结，推广工作经验，部署下阶段工作任务。“千名医生下基层”工作开展以来，各级卫生行政部门、支援单位和受援单位都积累了大量的、宝贵的工作经验，要通过这次工作总结，认真归纳和整理，总结经验，以便将好的做法向全市推广。同时，部署并完成好下阶段的工

作任务。

三是提早准备，为明年开展“千名医生下基层”工作打下基础。今年我市开展的“千名医生下基层”工作，既是我市的首次，同时，也在全省和全国开创了一个先例。我们要在没有外地经验可借鉴的前提下，认真分析今年工作，仔细查找问题，研究解决办法，为使明年的“千名医生下基层”工作开展的更加扎实有效打下良好的基础。

按照局党组统一安排，我于6月11日至7月6日作为局机关第五批下基层人员，在走马国土所进行了为期一个月的学习。在这一个月里，我走出办公室，深入基层，近距离的倾听群众的需求。这些与平时的工作内容相差较大，感触颇多，有几点感受如下：

一、平时工作地点基本都在机关办公室，对基层国土所的工作接触不多，觉得基层的工作比较单一，无非是接受建房申请、现场查勘、批复申请、接受办证，这次到基层才知道不是这么简单的，面对知识层面不高的村民，利益才是他们的需求，在不符合条件的情况下，需要的是耐心的解释、细心的建议，只有沉下身子，才能去群众打成一片，才能了解群众的需求。村民建房的地址有远有近，车到不了的地方我们只能步行，不管多远，多么难走，我们基层的工作人员都毫无怨言。

二、生活中有太多的不如意，有太多的需求，有时候总觉得自己不够幸运，缺少很多。到基层所一个月，了解当地群众，简简单单，不给自己过多的压力，把生活要求降低一些，反而很快乐，只有深入一线，走进群众，才感悟到了生活的真谛。

三、有些时候觉得自己很渺小，没有大的作为，到了基层之后，找到了自己的价值。给群众办实事，查勘建房选址，是我们工作中的一小部分，却是群众的一件大事，一家人的大

事，看到村民建好了属于自己的房屋，欢天喜地，自己也由衷的高兴。

一个月的基层学习很快就过去了，但是我在基层学到的东西与内心的感悟远没有停止，我将把我的所学所感用在今后的工作中，将“一切工作为了群众”贯穿始终。

农村基层乱象篇八

根据区党工委、管委会“三行一改”工作要求和集团公司领导干部深入企业调研的活动部署，从11月下旬开始，我深入到新海连物业公司，组织召开座谈会，与公司中层管理者一道深研细究，与职工群众倾心交流，在一线发现问题，在一线解决问题，在一线转变工作作风。短短几天的调研，使我受益匪浅，从中领悟到以下几点内容：

一是要不断加强学习，提高服务群众的本领。群众路线是党的生命线。作为一名企业负责人，要想更好地服务职工群众，分担职工群众的忧愁，解决困难职工的问题，就必须不断学习党和政府的最新理论、方针、政策，积极拓宽知识面，全面提高自身素质，从而增强服务群众的本领，为做好公司的各项工作提供强有力的支撑。

我迅速掌握了物业公司广大职工的工作和生活状况，特别是家庭困难职工的情况，详细记录了他们在工作 and 生活中存在的问题，并和公司几位中层管理者一起，与这些困难职工结成“帮扶对子”，想方设法通过各种渠道帮助解决他们的实际困难。

在今后的工作中，我要把深入实际、深入基层、深入职工群众变成自觉行动，将基层意识和群众观点融入自己的血液中，真心实意为职工办实事，成为职工群众的贴心人。

农村基层乱象篇九

新时期基层统战工作的心得体会

如何准确把握新时期街道统战工作的广泛性、包容性，正视基层统战工作遇到的一些问题，积极探索统战工作新思路、新对策，以适应当前经济社会快速发展要求，是基层统战工作者迫切需要解决的问题。

一、正视基层统战工作的一些问题

随着经济社会的发展，改革开放的不断深入，基层统战工作总的趋势是范围越来越广，对象越来越多：一是近年来，基层非公有制经济得到迅速壮大，从业人员迅猛增长，非公有制经济人士增加；二是随着国民受教育程度提高，知识分子队伍空前壮大，党外知识分子增加；三是随着新经济因素不断增加和发展壮大，社会新阶层代表人士增加；四是出国留学、经商、务工人员 and 归国人员不断增多；五是宗教信仰日益开放，宗教信徒不断增加。面对越来越多的统战对象，越来越重统战任务，越来越高的统战要求，基层统战工作不可避免的遇到许多亟待解决的问题。

一是基础统战网络的作用难以发挥。由于统战工作务虚性强于务实性，基层统战委员和统战联络员基本属兼职人员，统战工作容易形成“说起重要，做起次要，忙起不要”的现象。

二是宗教管理的难度增大。当前宗教工作总体还是好的，但由于农村“宗教热”不断升温，教徒的文化程度不高，有些宗教活动还带有浓厚的迷信色彩，抵御外来宗教渗透能力较低，相当多基层干部对宗教工作知之不多，管理也难以规范到位。

三是统战目标考核缺乏刚性指标。上级统战部对基层年度考核，总看表面材料，如台账建立情况，具体考评内容中务虚

的多，考核时干部实绩难以相比较，因而，统战工作较之其它有“一票否决权”性质的工作，不仅难调动干部的工作积极性，更难引起各级主要领导的重视。

四是统战保障还没有落到实处。一是统战制度虚化的问题。统战工作有比较系统、比较完善的制度，但基层党委对统战工作制度坚持还没有准数，亟需提高对统战工作制度的执行力度。二是统战经费缺乏的问题。很多基层统战部门，要找米下锅，多方筹措经费，才能保障工作顺利开展，这是统战工作面临的一个困境，亟需有比较规范的经费投入和增长机制。

五是统战干部队伍配备弱化。一方面乡镇（街道）统战委员专职少，即使是专职统战委员，平时也承担了大量的中心工作和其它工作，名为专职，实际上也变成兼职，造成统战委员“没有时间和精力抓统战工作”，“工作应付多”。另一方面是没有具体干事的人。很多乡镇（街道）除配一名统战委员外，没有配备具体工作人员，处于“单枪匹马”、“光杆司令”和“孤军作战”的状况，缺乏必要的人力和精力。

二、加强基层统战工作的几点思路

（一）加强领导，健全网络，要增强基层组织的统战工作能力。做好基层统战工作，要建立健全县（区）、镇（街）、村（社）三级统战工作网络，建立镇（街）、村（社）两级统战工作责任制。在乡镇（街道）基层，基层党委、政府要切实将统战工作列入党建和农村工作总体规划，增强做好统战工作的责任感和使命感。要建立健全统战工作协调领导小组，由党政一把手负总责，街道各有关部门负责人为成员。要完善基层统战工作目标考核制，增强领导班子的统战工作责任意识。要真正落实好村（社）统战工作目标考核责任制，配备统战工作联络员，扩大统战工作的信息源，解决好以往村（社）统战工作没有落脚点的问题。

（二）围绕中心，服务大局，要实现统战工作的有为有位。统一战线如何在服务发展中发挥更大作用，要突出抓住三个着力点：一是积极搭建平台。深化和拓展非公经济人士、海外人士、党外知识分子和统一战线成员为经济社会发展建言献策、投身参与的载体，加大商会的建设力度，鼓励、支持非公企业做好、做大、做强，提高非公经济对经济增长的贡献力，深入开展“民企联村、共同发展”活动，积极引导非公企业参与新农村建设。二是积极参与招商引资。发挥统一战线接触对象多、社会联系广、人缘关系好、各方信息灵的优势，利用工商联、商会、台办等平台，打好亲情牌、老乡牌、朋友牌，广泛联系、以商招商、以友招商、上门招商。三是积极为非公企业搞好服务。发挥工商联、总商会的作用，为非公企业开展融资、培训、法律、维权服务，营造非公经济发展良好环境，大力推进光彩事业，建立非公经济人士评价体系，开展中国特色社会主义事业建设者评选表彰，引导非公经济人士致富思源、富而思进，自觉承担社会责任。

（三）与时俱进，开拓创新，要确保统战工作的旺盛生命力。一要不断创新工作理念。破除统战部门无所作为的思想，树立任重道远、大有可为的观念；破除只能务虚的思想，树立虚功实做的观念；破除怨天尤人、妄自菲薄的思想，树立有为有位的观念；破除封闭保守、消极畏难的思想，树立主动出击、积极进取的观念。二要勇于创新工作机制。不断探索统战工作有序开展的制度措施，通过建立各类联席会议机制，使统战工作有处议事；通过完善各种内部制度，使统战工作有章管事。三要大胆创新工作方法。

农村基层乱象篇十

聆听完李林森同志先进事迹报告会后又再次拜读了李林森先进事迹材料，作为一名组工干部，我感触颇深，李林森用他的生命诠释了对党的忠诚，对人民群众的感情。让我们看到了什么是一个真正的共产党员，如何做一名真正组工干部。记得著名诗人臧克家曾经说过，“有的人活着，他已经死了；

有的人死了，他还活着。”为什么会有这么多社会各界人士自发聚集前来缅怀李林森同志呢？为什么李林森的事迹会有如此大的影响呢？答案只有一个：李林森同志虽然走了，但是他还活在千千万万人民的心中。他那做人做事的风格，他那坚持原则、忘我工作的品行，他那面临抉择，毅然舍小我、为大我的情怀，等等方面无不令人敬佩万分，“公正廉明，无私奉献，燃尽生命写忠诚，山河无不垂泪；锐意创新，情牵百姓，呕心沥血铸党魂，万民有口皆碑。”这是李林森同志的挽联，也是其一生德行的真实写照，表达着广大人民群众对他的深切怀念和感恩。

“春蚕到死丝方尽，蜡炬成灰泪始干”，李林森担任宣汉县副县长兼五宝镇党委书记时，带领全镇抗洪救灾，因为过度劳累，几次在救灾重建现场晕倒；与病魔抗争的日子里，他强忍癌症晚期及多次高难度手术的痛苦折磨，忘我地一心扑在本职工作上；直至生命垂危被送进医院，他仍然把病房当办公室，夜以继日为党的事业和山区群众脱贫呕心沥血，发挥着最后的余热；生命的最后一刻，他最为惦念的仍旧是党的事业，在妻子念完达州市“两会”新闻后，才永远地闭上了双眼，弥留之际，向达州市领导发出最后的短信：“感谢领导的关心关爱，自己的工作远没做好，惭愧呀——不争气的李林森。”李林森在为党和人民事业奋斗中，实现了自己的人生价值和精神追求，也让我们看到了忠诚的力量。“把忠诚作为一种职守、把服务作为一种责任、把优秀作为一种习惯、把创新作为一种求索、把清苦作为一种财富、把形象作为一种生命。”这是李林森留给组工干部的肺腑之言，是一种要求，一种操守，更是一种精神财富。李林森的一生，始终把对党和人民的忠诚作为一切言行的源泉。

的道德观，把是否对百姓有益作为衡量道德是否高尚的标准，也为所有组工干部树立起高尚的道德准则。

有人说，决定人一生的有三种境界，高度、宽度和长度。高度代表信念与职守。宽度代表视野与胸怀。长度代表生命

与时间。一个人，生命的长度可能很短，但生命的宽度和容积却可以拉伸得很宽、很大。李林森短暂但精彩的人生演绎，验证了这一点。李林森用其鞠躬尽瘁、死而后已的敬业精神书写了人生的“长度”；用其无私奉献、勤政为民、求实创新、拼搏进取的精神和对人民群众深厚感情彰显了生命的“宽度”；用其对党和事业忠诚和公道正派、忠诚厚道的人品构筑了生命的“高度”。李林森的事迹让人感慨万千的同时，一种敬畏之情油然而生，与李林森形成了鲜明对比的是，现在有些党员干部当官总喜欢追名逐利，老是把名誉、地位和物质利益放在首位，对工资待遇、工作环境斤斤计较。甚至象文强这样的官员因未如愿被提拔而牢骚不段，抱怨组织，进而利用手中的权利贪污腐败，最终落得身死名裂的下场。而李林森用忠诚写就的“生命宽度和容积”恰恰值得这类干部深学。还有现在的一些年轻干部上班就想着找个舒适的位置，满足于往大城市挤、往好单位去、往好岗位去。不理解不经一番寒彻骨，怎得梅花分外香的道理。

李林森放弃当检察官的优越地位，选择去当村官，那是因为他心中有干事创业理想，他更愿意让自己的才能得到最大程度的展示，而基层就是他的理想的天地。事实证明，李林森虽然失去了在外人看来优越的岗位，但他得到了基层百姓的拥护和爱戴，也成就了其伟大的事业。一位公正廉明、无私奉献，愿为党的事业燃尽生命之火的组织部长离开了我们，但他却用对党、对人民无比忠诚的信念和感恩情怀，铸就了一座无愧于党、无愧于社会、无愧于人民的时代丰碑。“我们党90年来的历程和改革开放30年来的成果告诉我们，正是因为有无数个李林森一样优秀党员的不懈奋斗，我们才有今天的幸福生活，我坚信，会有千千万万个李林森站出来，为我们伟大的事业继续努力奋斗。”爱人者人恒爱之，李林森同志所留下的精神财富，将永远与百姓同在，为组工干部所铭记，他的精神不灭，生命不朽！