

最新技术顾问协议聘用合同模板

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

最新技术顾问协议聘用合同模板篇一

受托方(乙方):

一、合同内容

企业标志

标志墨稿

反白效果稿

标准化制图

企业标准字体

企业全称中文字体(简体)

企业简称中文字体(简体)

企业全称英文字体

企业简称英文字体

标准英文字体坐标制图

企业标准色(印刷色)

辅助色系列

名片

便签

合同书封面

手提袋

形象墙

名牌

二、费用

设计(不含税)总费用为人民币 10000 元(大写 壹万 元整)。此费用不含甲方申请商标注册费用, 及不含与商标注册相关的所有费用。

三、付款方式

2、项目设计完成经甲方认可确认, 甲方即向乙方支付合同余款, 即人民币(大写: 伍仟 元整)。乙方在收到款项的一个工作日内, 向甲方提交电子文件光盘。

四、设计时间

商标设计系统设计工作分为二个阶段完成, 共 14 个工作日(不含甲方校稿时间)

第一阶段: 乙方收到甲方所支付预付款后 7 天, 设计标志初稿交甲方认可。

第二阶段: 7 天, 修改标志及完成应用设计。

五、双方的责任与义务

甲方权利：

2、甲方有权对乙方所设计的商标提出修改意见。

甲方义务：

1、甲方按照合同约定支付相关费用；

2、甲方有义务提供有关企业资料或其他有关资料给乙方；

3、甲方须积极地对乙方提供的设计进行审核，审稿时间不得超出三个工作日(从乙方提交设计稿的次日开始计算)。三个工作日后没有明确回复的，乙方视为甲方对方案认可。

乙方权利：

1、乙方有权要求甲方提供有关企业资料供乙方设计参考；

2、乙方有权要求甲方按照合同约定支付相应款项；

3、乙方对本合同内设计的作品享有著作权，有权要求甲方在未付清款项之前不得使用该设计作品。

乙方义务：

三款新商标设计思路方案，供甲方挑选；

2、乙方需按照合同约定按时交付设计作品；

3、如甲方在申请商标注册期间，由于设计问题，影响甲方注册，乙方有义务协助甲方修稿设计，配合甲方商标成功注册。

六、知识产权约定

3、甲方在余款未付清之前擅自使用或者修改使用乙方设计的作品而导致的侵权，乙方有权依据《中华人民共和国著作权法》追究其法律责任。

七、违约责任

1、甲方在设计作品初稿完成前终止合同，其付的费用无权要求退回；

2、乙方如无正当理由提前终止合同，所收取的费用应当全部退回给甲方；

4、由不可抗力的原因而导致合同无法履行，甲乙双方各自承担相应的后果。

八、合同生效

本合同需由甲乙双方签字盖章方可生效(传真件、复印件同样有效)，生效日为双方最后签字日期。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，均具有同等法律效力。甲乙双方如因履行本合同发生纠纷，应当友好协商解决。协商不成的，甲乙双方任何一方均可向其所在地仲裁委员会提请仲裁解决。如仲裁不能予以解决，甲乙双方任何一方均可向其所在地人民法院提起诉讼。合同未尽事宜，双方协商解决。

最新技术顾问协议聘用合同模板篇二

甲方：_____

乙方：_____

根据《中华人民共和国律师法》以及《中华人民共和国合同法》的有关规定，_____ (以下简称甲方)聘

请_____ (以下简称乙方) 指派律师担任常年法律顾问。经双方协商, 达成下列协议, 共同遵照履行。

一、乙方接受甲方聘请, 双方同意由_____ 律师担任甲方的常年法律顾问。

二、乙方根据甲方委托, 办理下列法律事务:

6、接受甲方委托办理其他法律事务。

三、工作方法和工作时间:

甲方在工作中遇到的法律事务时, 就律师的工作时间、地点, 根据甲方的提议, 随时联系约定。

四、乙方按照《律师服务指导性收费标准》规定向甲方收取律师服务费, 甲方向乙方每年支付律师顾问费_____ 元人民币。

五、律师顾问费支付时间:

1、一次性支付。本合同签订之日, 甲方即向乙方一次性支付全部律师顾问费用。

2、分期支付。甲乙双方经协商, 甲方分期向乙方支付律师顾问费。本合同签订之日, 甲方向乙方支付本案全部律师顾问费用的_____ % 即_____ 元人民币; _____ 年_____ 月_____ 日或者_____ 时, 甲方向乙方支付本案全部律师代理费用的_____ %, 即_____ 元人民币; _____ 年_____ 月_____ 日或者_____ 时, 甲方向乙方支付本案余下律师代理费用的_____ % 即_____ 元人民币。

六、乙方接受甲方委托, 参与诉讼、非诉讼、调解、仲裁、

草拟重大合同及项目谈判，按照《律师服务指导性收费标准》规定各类案件的收费标准优惠收取律师服务费。

七、乙方依据本合同约定提供法律服务的过程中发生的鉴定费、公证费、查档费和其他应当由甲方支付的费用，由甲方另行支付。

八、甲方应当向律师提供与业务有关的情况、资料和必要的工作条件。

九、本合同有效期_____年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

十、在合同有效期内一方如提出修改合同条款或终止合同，必须经双方协商同意。合同期满后如双方未在十五日内明确表示终止合同，视为合同继续有效_____年，依此类推。

甲方(盖章)：_____乙方(盖章)：_____

地址：_____地址：_____

电话：_____电话：_____

最新技术顾问协议聘用合同模板篇三

第一条、合同期限和工作内容

1、本合同有效期：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，合同期满聘用关系自然解除。

2、聘用合同期满前_____个月，经双方协调同意，可以续订聘用合同。任何一方认为不再续订合同的，应在合同期满前_____个月通知对方。

3、根据甲方工作需要，聘用乙方从事_____的岗位工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

第二条、岗位职责

- 1、负责公司管理业务咨询（包括人力资源、市场营销、战略咨询、业务流程）。
- 2、负责公司经营业绩提升。
- 3、负责营销团队管理（业务部门和导师队伍）。
- 4、负责公司企业文化建设。
- 5、负责公司营销方案策划。
- 6、负责公司人员培训。
- 7、参与公司重大会议及活动。
- 8、参与公司各项营销活动并进行现场指导。

第三条、工作条件和劳动关系

1、工作时间：

（1）该岗位属于公司编外岗位不收公司考勤制度约束，工作期间到岗时在公司前台考勤处登记。

（2）乙方实行不定时工作制，根据实际工作需要确定上班時間。

（3）每月保证最少工作时间为____天，不足____天扣除底薪_____元。

2、劳动报酬：底薪+提成

(1) 乙方基本保底工资为____元/月。

(2) 提成：营业额____万以内按照公司营业额的____%总提，营业额____按照公司营业额的____%总提。营业额____万以上，按照公司营业额的____%总提。

(3) 每月公司正常发薪日核发上月工资。

第四条、福利待遇

(一) 补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同。

(二) 假日待遇：乙方享受节日假、婚假、产假、丧假与固定职工相同，工作满一年以上需要探亲的，可享受____天（包括在路途中的时间）的探亲待遇，工资照发，路费报销。

(二) 五险一金：甲方应根据国家及参保地的法律法规的相关规定，为乙方缴纳社会保险和住房公积金。乙方应根据相关法律法规的规定缴纳有关社会保险和医保中的个人缴费部分。甲方将按月从乙方的工资里做出相应的扣除，并以乙方的名义向有关主管机构缴纳。

第五条、工作纪律

1、乙方应遵守国家法律、法规以及甲方规定的各项规章制度和劳动纪律。

2、乙方如违反工作职责以及甲方的规章制度、劳动纪律，除按单位的有关规定给予处罚外，还应赔偿因此给甲方造成的损失。

3、乙方违法违规经营，受到相关部门处罚的，应当全额赔偿由此给甲方造成的损失。

4、因乙方原因造成公司对外承担赔偿责任的，甲方有权根据乙方过错程度向乙方追偿。

5、认真履行与公司签订的保密协议，严格遵守敬业限制条款。

第六条、聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确定变更时，双方应协商一致，并按原签订合同程序变更合同。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满前一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

4、乙方违反第四条规定的工作纪律以及存在其他造成公司重大损失的情形时的，甲方可单方解除本合同。

5、乙方要求甲方解除聘用合同，应当提前____天以书面形式通知甲方。

第七条、其他事项

1、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行。法律法规没有规定的，由双方协商解决。若双方协商不成或者发生劳动争议，可以依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经甲乙双方签字盖章后生效。

_____年_____月_____日

最新技术顾问协议聘用合同模板篇四

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

经营地址

乙方 性别

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址 邮政编码

在临居住地址 邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

签订日期: 年 月 日

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限:

(一)固定期限,自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止,共_____个月。

(二)其中试用期自年月日起至_____年_____月_____日止,共_____个月。

(三)乙方应在 年 月 日前到岗。

注：《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件；即使约定了，该约定也无效。

规定到岗时间的理由在于：《劳动合同法》规定劳动关系的建立日为用工之日(一般情况以到岗为准)，劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位 工作， 根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

注：工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动合同法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

(一)乙方实行以下第 种工时制。

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过60小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。)

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

注：工作时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必备条款。

安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

治水平。

注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动合同法》新增的必备条款。

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为 元/月，乙方在试用期期间的工资为 元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为 元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

3、其他工资形式。具体约定如下：

□

(三)甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工

资，发薪日为每月 日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

注：本合同应注明劳动者的基本(固定)工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即“外派用工”的情形。“25日”比正常发薪时间延后5日，规避有时合理期间晚发工资的情况。

(四)合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。(注：加薪情况应明示与合同中。)

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方因工负伤(死亡)和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(三)乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

(四)乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

- 1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
- 3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
- 4.劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
- 5.法律、法规规定的其他情形。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。

注：依据《劳动合同法》第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据第39条第5项解除劳动合同。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四) 有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；
2. 甲方未能按时按量提供乙方保险福利的；
3. 甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的；
4. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

注：依据《劳动合同法》第40条拟订，无变化。

(1) 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

(2) 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、

资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明, 并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况, 骗取甲方签订劳动合同的, 经甲方查出或被原单位追诉的, 视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解, 甲方有权依法申请认定本合同自始无效, 由此给甲方造成的损失, 应由乙方全额承担。

(3) 乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的, 本合同自到岗日满后自动失效, 但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失, 应由乙方全额承担。

(4) 本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处, 则以附件中的内容为准。

(5) 本合同履行过程中, 若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项, 不影响本合同履行; 若甲方发生合并或分立等情况, 本合同继续有效, 由承继单位继续履行。

(6) 乙方在合同期内, 属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有, 乙方无权进行商业性开发。

(7) 双方签订本合同后, 乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(8) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密, 不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同, 并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

注: 商业秘密和竞业限制、专项培训只在主合同中做原则约定, 另行签订协议处理。

法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章)

乙方(签名)

法定代表人、负责人或委托代理人(签名)

年 月 日

年 月 日

最新技术顾问协议聘用合同模板篇五

法定代表人：

地址：

乙方：

地址：

根据《xxx公司法》《xxx合同法》等有关法律、法规的规定，甲方决定在企业基础管理、发展战略、组织管理、企业文化与人力资源管理（包括人力资源规划、人才招聘与评选、岗位管理、绩效管理、薪酬管理等）等管理事项方面聘请乙方作为常年管理咨询顾问，乙方同意担任甲方的咨询顾问。甲乙双方在“平等自愿、诚实守信、互惠互利、长期合作”的原则基础上，经友好协商，达成以下协议。

乙方提供的常年管理顾问服务分为日常管理顾问服务和专项管理咨询服务两大类。日常咨询服务为基本服务，专项顾问

服务为选择性服务，是在日常咨询服务的基础上，乙方根据甲方需要，利用自身专业优势，就特定项目提供专项的管理咨询服务。

（一）日常管理顾问服务

服务内容

人力资源管理：对甲方公司人力资源规划的制定，岗位管理体系、绩效管理体系与薪酬管理体系的建立与创新，人才招聘与评选工作的开展及相关人力资源管理制度实施提供指导和咨询。

服务方式

乙方应参与甲方组织召开的有关公司发展方面的会议，每个季度至少一次，并建设性的提出咨询指导的建议和意见。

（二）专项管理咨询服务

服务内容

1、管理培训。乙方为甲方提供现代管理观念、管理理论和管理与领导技能等方面的培训服务。

2、专项管理咨询。对甲方要求在一定期限内对某个管理领域（基础管理、发展战略、组织管理、企业文化与人力资源管理）取得重大突破，或需要对这个管理领域进行创新和变革时，乙方为甲方提供专项的管理咨询服务。

服务方式

对于管理培训和专项管理咨询服务必须另外单独立项，特别对于专项管理咨询服务还必须签署专项管理咨询的补充协议，补充协议与本协议具有同等法律效力。

日常管理顾问服务：

乙方为甲方提供日常管理顾问服务的费用标准为 元/天（乙方为企业提供管理咨询服务的社会公开标准费用为3000~5000元/天）。乙方为甲方提供长期管理顾问服务，甲方应于每个月的月初向乙方支付日常管理顾问费用 元。

专项管理咨询服务：

1、管理培训服务费用。乙方为甲方提供管理培训服务的费用标准为500元/小时（乙方为企业提供管理培训服务的社会公开标准费用为800~1200元/小时）。对于已经在乙方为甲方提供的专项管理咨询服务中明确界定的管理培训内容，甲方不必再向乙方单独支付管理培训服务的费用。

2、专项管理咨询服务费用。对于专项管理咨询服务，按照在咨询项目的重要性与紧迫性、项目操作期限的长短、项目操作的难度、项目操作的最终效果等因素，甲方应以每月 万元的标准向乙方支付项目咨询费用。专项管理咨询服务费用的支付必须在签署的专项管理咨询的补充协议中进行明确的说明。

3、支付方式。专项管理咨询服务（包括管理培训）的费用每个季度末支付一次，支付的标准的为这个季度乙方为甲方提供专项管理咨询服务和管理培训服务费用总额的70%，余下每个季度30%的专项管理咨询服务的费用，将在年底甲方对年内乙方提供的每个专项管理咨询项目的运行和相关制度实施的效果进行合理评估后统一支付。

1、甲方的权利与义务

要求乙方按时、按质、按量提供管理咨询和管理顾问服务。

要求乙方按时提供各专项管理咨询项目的方案，并对提供的

各项方案享有完全知识产权。

按时提供乙方所需的材料，保证其真实、合法、有效。

2、乙方的权利与义务

按时保质保量向甲方提供管理咨询服务。

对甲方提供的材料提出建议，可要求甲方另行提供必要的材料。

按时向甲方收取顾问费。

遵守咨询师职业道德准则，严格保守甲方的商业秘密。

接受甲方对服务质量提出的意见和建议，并提出改进的措施。

在乙方为甲方提供常年顾问服务的过程中，如果出现乙方提供管理顾问和管理培训服务的质量不能达到甲方的要求，且经过2次改进后仍不能达到甲方要求时，甲乙双方均有权终止合同。

合同因以上原因终止，甲方不再支付乙方发生在合同终止后的顾问费用，已经甲方确认的前期管理顾问服务和专项管理咨询的工作成果甲方应支付乙方相应顾问和咨询费用。

1、本协议一式贰份，双方各执壹份。未尽事宜，经双方磋商后，可另签署补充协议，补充协议具有同等法律效力。

2、本协议自双方签字盖章之日起生效，甲方按本协议约定支付第一笔日常咨询顾问费用后，乙方开始为甲方提供顾问服务。

3、本协议生效后，除双方商定或不可抗拒的原因外，任何一方不得单方解除本协议。

4、任何一方不履行本协议规定的义务，均须依法承担相应的违约责任。

5、在协议书履行过程中若发生争议，双方应当协商解决，协商不成，提交有管辖权的人民法院处理。

6、本协议有效期一年。

甲方（公章）： 乙方（签字）：

法定代表人（或授权人）：

日期：

日期：

最新技术顾问协议聘用合同模板篇六

乙方： _____

规定，经双方协商订立如下合同：

一、乙方指派专人为甲方提供税务专业服务。指派人员应取得国家注册会计师资格（或会计师职称或其他等同资格）、拥有相关从业经验，以税务顾问的身份在本合同规定的工作范围内为甲方提供税务服务。如被派的税务顾问因故不能履行职务时，经甲方同意，可由乙方的其他税务顾问暂时代替职务。双方同意，税务顾问的全部职责在于运用一切可能的手段最大限度地维护客户的合法利益，工作贯彻预防为主，补救为辅的原则。同时，甲方有义务为税务顾问全面、客观、及时地提供有关情况，以便保持税务意见的客观性、准确性和完整性。

二、税务顾问受甲方委托办理下列税务事宜

4. 双方商定的其他税务事宜。

三、税务顾问应享的权利

2. 了解甲方在企业税务和投资融资等业务方面的实际情况；

3. 列席甲方领导人的生产、经营、管理和对外活动中的有关会议；

和调查取证等必要费用由甲方负责实报实销。

四、税务顾问应尽的责任

1. 应当及时承办委托办理的有关税务事宜，认真履行职责；

4. 接触、了解到的有关甲方生产、经营、管理和对外联系活动中的业务秘密，负有保守秘密的责任。

五、甲方认为乙方指派的税务顾问不能适应工作需要，可以要求乙方另行指派，乙方应予满足。

情况，乙方应及时给予帮助和解决。

七、经双方协商，由甲方每年（月）向乙方支付顾问费人民币_____。支付方式为：_____。

根据甲方企业情况制作《税务备忘录》等，如需委托税务顾问参与的，应办理委托手续，按照有关规定另行收费。

九、合同变更、中止和解除

3. 由于战争、自然灾害和其它不可抗力而使合同无法继续履行的。

十、合同争议与解决

合同双方就合同内容发生争议时应本着相互谅解的原则协商解决，当无法协商一致时指定由中国国际经济贸易仲裁委员会仲裁解决。

十一、本合同自签订之日起生效，从_____年____月____日起，到_____年____月____日止。

人民共和国有关税务规定及行业惯例执行。

最新技术顾问协议聘用合同模板篇七

根据国家和本地劳动管理规定和本公司员工聘用办法，按照甲方关于公司新进各类人员均需试用的精神，双方在平等、自愿的基础上协商一致同意签订本试用合同。

一、试用合同期限：自 年 月 日至 年 月 日上，有效期为二个月。

二、试用岗位根据甲方的工作安排，聘请乙方在 置业顾问工作岗位。

三、试用岗位根据双方事先之约定，甲方聘用乙方的底薪为1000 元，另甲方给与乙方住房补助 200 元和电话补助 100 元以及全勤奖 200 元，每月工资于次月15号准时发放；如若离职人员工作未满足半个月，工资将不予发放；如若工作未满足一个月，工资将减半发放。

四、公司员工佣金发放制度

1、用世生活城第一、二套房为0.4%，第三套房为0.6%，其他项目另定。

2、个人佣金在客户合同签订并付清首付款后次月26日准时发

放，贷款部分等银行放款后结算。

3、备注：进公司工作满二个月

在公司工作2个月以内成交二套(以签合同为准)，从第三套开始计算

五、离职制度

3、如未按照以上程序，公司有权不发放其基本工资及佣金

4 离职后业绩将不参与任何奖项的考核。

5 离职后半年内不得从事房地产及与公司相同行业和相同的商业项目。

6 不得带走公司任何资料，客户资源及相关学习资料和公司一切有关文件。

7 离职后不得议论造谣公司及相关人员，不得造谣扰乱公司正常发展，不得议论公司长短，不得鼓动他人离职。以上三点一经发现核实情况将追究相关责任，并扣除所有工资佣金及奖金，情况严重者直接追究法律责任。走司法程序。

8 两个月后结算在职期间的基本工资及佣金。

六、甲方的基本权力与义务：

1. 甲方的权力。

- 有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；
- 有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行处罚；
- 对试用员工不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解

除本合同；

- 试用期满，经发现乙方不符合条件，甲方有权不签订转正劳动合同。

2. 甲方的义务。

- 为乙方创造良好的工作环境和条件；
- 按本合同支付给乙方薪金；
- 对员工有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订转正劳动合同。

七、乙方的基本权力和义务：

1. 乙方的权力。

- 享有国家法律法规赋予的一切公民权力；
- 享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权力；
- 对试用状况不满意，请求辞职的权力；
- 具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权力。

2. 乙方的义务。

- 遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；
- 遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；
- 维护公司的声誉、利益的义务。

十、双方需要约定的其他事项

1、乙方如需请假，应按甲方规定准假手续办理，如未办理该手续，超过3天，视为自动离职，甲方有权解除本合同。并所有佣金及基本工资，甲方有权不予发放。

2、若乙方未经公司流程办理离职手续，直接离职，则甲方有权不发放工资及佣金。

3、乙方在职期间，认真做好分内工作，不得在公司造谣生事及做工作以外的事情影响公司正常运行，若发现公司将予以开除并扣除所有工资佣金及奖金。

十一、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

十二、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

最新技术顾问协议聘用合同模板篇八

地址：

联系人：

电话：

受聘方(以下简称乙方)：

地址：

邮编：

联系人：

电话：

一、乙方接受甲方的聘请，指派律师担任甲方的法律顾问，向甲方履行本合同约定的职责。

二、聘期为一年。自起至日止。

三、法律顾问费及其它费用：

(一)、法律顾问费按聘用期内一年执行，按月平均支付。

(二)、其它费用的支付

2. 异地办案的差旅费、食宿费、长途通讯费等；

3. 其他应当由甲方支付的费用。

四、乙方为甲方提供法律顾问工作的内容范围：

(一)协助甲方处理下列法律事务：

2. 协助甲方草拟、制定、审查或修改合同、章程、规章制度等法律文件；

3. 应甲方要求，就甲方面临或者可能发生的法律纠纷，进行法律论证，提出解决方案，发表律师意见。

5. 提供与甲方经营活动有关的法律信息；

6. 接受甲方委托，签署、送达或者接受法律文件；

7. 协助甲方对员工进行法制宣传和法律知识培训；

9. 为维护甲方法定代表人及管理人員的合法权益和经营管理权提供法律咨询意见。

(三) 未经双方另行协商同意，乙方的服务范围不包括甲方涉

及经济、民事、知识产权、劳动、行政、刑事等必须进入诉讼或者仲裁法律程序的专案代理事务，也不包括甲方涉及长期投资、融资、企业改制、重组、购并、破产、股票发行上市等专项法律事务。

五、顾问律师的工作方式：甲方随时向乙方咨询，甲方如遇急需办理的法律事务，可随时通知律师进行处理。

六、甲方的责任及义务

3. 为保证法律顾问职责的履行提供必要的工作条件；

4. 保障法律顾问应有的知情权。

七、乙方的责任及义务

1. 应就其提供的法律意见的合法性承担法律责任；

2. 因乙方的原因造成甲方经济损失的，由乙方负责赔偿；

6. 在完成法律顾问工作中，应依照有关避免利益冲突规则的规定，避免利益冲突。

八、顾问律师经甲方特别委托办理第四条以外的法律事务，按司法行政部门规定的律师业务收费办法另行收费(优惠10%—20%)。

九、任何一方提出变更、终止本合同，均应以书面方式提出。在双方未达成一致意见或未获得有效裁决前，双方均不得做出有损于对方利益的行为。

十、争议解决：因执行本协议产生纠纷，双方应协商解决，协商不成，任何一方均可向原告所在地法院提起诉讼。

十一、合同生效：本合同自双方签章之日生效。

十二、本合同一式二份，双方各执一份。

甲方： 乙方：

法定代表人： 负责人：

签订日期： 年月日 签订日期： 年月日

最新技术顾问协议聘用合同模板篇九

地址：

乙方：

地址：

甲、乙双方经友好协商就乙方承包甲方餐厅为甲方员工提供餐饮服务达成以下协议。

一、 服务的形式、期限和主要事项

1、服务形式：乙方负责组织、管理本公司员工在乙方餐厅内，为甲方提供餐饮服务，自负盈亏。

2、服务期限： 壹年，自20 年 月 日至20 年 月 日止。

3、服务对象：甲方全体员工。

4超出部分由乙方承担。

5、 供餐服务时间、消费结算方式：

(1)甲方员工自行到餐厅用餐，供餐实行明码标价，甲方员工持餐卡购买。

供餐时间：

(2) 乙方为甲方所有员工统一办理餐卡和充值。

(3) 餐卡内金额只限于在乙方餐厅内就餐、小卖部消费。

(4) 乙方餐卡初次办理不收取工本费和任何押金。甲方员工应妥善保管卡片，如有丢失或损坏责任由使用人自行承担。如需要补办应交纳卡片工本费人民币贰拾元整。

二、乙方的权利与义务

1、乙方的权利

(1) 乙方有权自主管理、经营餐厅，包括但不限于组织、管理本公司派驻的员工、原辅料的采购、餐厅管理制度的制定等。

(2) 乙方有权要求用餐人员遵守餐厅用餐秩序，维护餐厅卫生。

(3) 乙方有权拒绝为在规定的用餐时间外用餐的人员提供服务。

2、乙方的义务

(1) 乙方在餐饮服务中，应严格执行中华人民共和国食品卫生法、龙岩市饮食食品卫生管理办法以及甲方有关安全、环保、卫生的规定，建立食品卫生管理制度，杜绝食品卫生事件的发生。

(2) 乙方派驻的员工应体检合格，持有健康证方能上岗。

(3) 乙方应在餐厅中配备餐厅主管，负责餐厅的现场管理，及时了解乙方员工的需求，及时处理乙方员工的投诉，组织员工改善服务，提高用餐人员满意度。

三、甲方的权利与义务

1、甲方的权利

(1)甲方有权检查乙方是否执行甲方有关安全、环保、卫生的规定，有权随时检查乙方餐厅的卫生、食品的质量、进货发票。对不符合规定的可以向乙方提出整改意见限期整改。

(2)甲方有权将就餐人员的正当意见和投诉向乙方反映，要求乙方协调处理。

(3)甲方有权就在用餐时间外需临时加餐事宜同乙方协商处理。

2、甲方的义务

(1)甲方应为乙方派驻的员工进行上岗前关于甲方的安全、环保、卫生规定的培训。

(2)甲方用餐人数在增减在十人以上时应提前一天通知乙方，以便乙方做出调整。

四、合同的变更、解除或终止

1、本合同生效后即具有法律约束力，甲、乙双方不得随意变更或解除合同。本合同需变更或解除时，应提前一个月通知对方，并经双方协商一致达成新的书面协议。

2、乙方违反本合同第二条第2款第(1)项约定，造成重大食品安全、卫生事件的，甲方有权解除合同，并不承担违约责任。

五、违约责任

1、乙方违约责任

(1)乙方违反本合同第二条第2款第(1)项约定，造成食品安全、卫生事件的，经卫生部门认定属乙方责任的，应按产品质量法、消费者权益保护法的规定承担相应责任。

(2)乙方违反本合同第二条第2款第(1)项约定，在提供的食品中发现头发、线、菜虫等一般异物，乙方应重新免费提供一份等值食品或退还餐费。如同餐次同一菜品中多次发生类似异物，甲方应立即停止该食品的售卖，并向甲方做出书面整改意见。

(3)乙方违反本合同第二条第2款第(1)项约定，在提供的食品中发现苍蝇、蟑螂、蚊子、玻璃、金属等严重异物，甲方应立即停止该食品的售卖，并向甲方做出书面整改意见。

(4)乙方违反本合同第四条第1项约定，无故终止本合同应赔偿甲方损失人民币10000元。

2、甲方违约责任

(1)甲方违反本合同第四条第1项约定，无故终止本合同应赔偿乙方损失人民币10000元。

(2)甲方违反本合同第三条第2款第(2)项约定未提前通知乙方，使得乙方不能及时调整供餐造成甲方员工无法用餐的，乙方不承担责任，如造成乙方收入减少的还应予以补偿。

六、附则

1、本合同一式四份，甲乙双方各执二份，自双方签字盖章时生效。

2、本合同期满后，乙方在同等条件下有续签的优先权。

2、如本合同发生争议，甲乙双方应友好协商，协商不成的可诉至有管辖权的法院。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____