

最新劳务派遣合同免费 劳务派遣合同(通用5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么合同的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

2023年劳务派遣合同免费 劳务派遣合同(五篇)篇一

乙 方：

乙方按甲方要求以劳务派遣的方式派往甲方，具体人数暂定人，分别是

劳务派遣人员基本条件：

- 1、思想端正、作风正派，热爱集体，能服从甲方工作安排，自觉遵守甲方的各项管理制度。
- 2、能够按时、保质、保量地完成各项工作。
- 3、身体健康，无高血压、心脏病、椎间盘突出等疾病或乙肝、结核等各种疾病。
- 4、具有资质和操作证

二、劳务派遣人员的工资

三、甲方权利与义务

劳务派遣人员有以下情形之一的，甲方可立即通知并退回乙方：

- 1、不符合甲方工作要求的；
- 2、严重违反甲方劳动纪律、规章制度的；
- 3、严重工作失职，营私舞弊，给甲方造成重大经济损失的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

(四)甲方确因实际情况变化需退回乙方劳务派遣人员时，应提前

10个工作日书面通知乙方。

(六)对乙方不履行合同的，甲方有权追究其违约责任；

(七)对劳务派遣人员的职业道德规范、工作任务、技能培训、应达到的 工作要求、应注意的安全事项、应遵守的各项纪律等履行告知、教育、管理 督查的义务。

(八)为劳务派遣人员提供必需的劳动条件、劳动工具和业务用品。

四、乙方的权利与义务

(二)对甲方不履行合同的，乙方有权追究其违约责任；

五、费用的支付

(一)费用标准：

根据甲乙双方确定的劳务派遣人员，按每人的标准进行考核支付。

(二)支付方式和支付时间：

甲方于前将劳务费用以转账结算的方式支付给乙方。

八、工伤事故处理

2、劳务派遣人员在甲方工作期间发生工伤，甲方应积极组织抢救、保护现场，并且及时通知乙方。乙方应承担工伤认定申请和劳动能力鉴定申请，以及协调工作，甲方应积极配合。工伤认定申请和劳动能力鉴定申请结束后，由乙方按照《工伤保险条例》的有关规定承担用人单位的相关义务，并按有关规定执行，甲方予以配合。

九、劳务派遣协议的期限

本协议期，自20xx年8月?日起，至20xx年18月?日止。

十、合同履行过程中发生的争议，双方协商解决；如协商不成提交所在地法院解决。

十三、本合同正本一式两份，甲、乙双方各执一份，签字后生效。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

法定代表人/授权人签字： 法定代表人/授权人签字：

年 月 日

2023年劳务派遣合同免费 劳务派遣合同(五篇)篇二

乙方：

一、用人单位与职工签订劳务合同时，双方应认真阅读劳务合同。劳务合同一经依法签订即具有法律效力，双方必须严格必履行。

二、劳务合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)亲自签章,并加盖用人单位公章(或者劳务合同专用章)方为有效。

三、文本中的空栏,由双方协商确定后填写清楚;不需填写的空栏打上‘/’。

四、乙方的工作内容及类别应参照国家规定的职业分类和技能标准明确约定。变更的范围及条件可在合同文本中约定。

五、工时制度分为标准、不定时、综合计算工时三种。如经劳动行政部门批准实行不定时、综合计算工时工作制的,应在文本中注明并约定其具体内容。

六、约定职工正常工作时间的工资要具体明确,并不得低于本市当年最低工资标准;实行计件工资的,可以在文本中列明,或另签订补充协议。

七、本单位工会或职工推举的代表与用人单位可依法就工资、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项集体协商,签订集体合同。职工个人与用人单位订立劳务合同的各项劳动标准,不得低于集体合同的约定。

八、双方经协商一致后,对劳务合同文本条款的修改或未尽事宜的约定,可在文本中明确,或经协商一致另行签订补充协议;另行签订的补充协议,作为劳务合同的附件,与劳务合同一并履行。

九、签订劳务合同时请使用钢笔或签字笔填写,字迹必须清楚,并不得单方涂改。

十、本文本适用于非全日制用工使用。

甲方:(盖章)

乙方：(签名)

日期：____年____月____日

日期：____年____月____日

2023年劳务派遣合同免费 劳务派遣合同(五篇)篇三

劳务派遣是一种新的用工模式。那么单位劳务派遣合同又是怎样的呢?以下是在本站小编为大家整理的单位劳务派遣合同范文，感谢您的欣赏。

甲 方：

乙 方：

乙方按甲方要求以劳务派遣的方式派往甲方，具体人数暂定人，分别是

劳务派遣人员基本条件：

- 1、思想端正、作风正派，热爱集体，能服从甲方工作安排，自觉遵守甲方的各项管理制度。
- 2、能够按时、保质、保量地完成各项工作。
- 3、身体健康，无高血压、心脏病、椎间盘突出等疾病或乙肝、结核等各种疾病。
- 4、具有资质和操作证

二、劳务派遣人员的工资

- 1、劳务派遣人员的工资标准和相关待遇按照甲乙双方商定的

标准执行；

三、甲方权利与义务

劳务派遣人员有以下情形之一的，甲方可立即通知并退回乙方：

- 1、不符合甲方工作要求的；
- 2、严重违反甲方劳动纪律、规章制度的；
- 3、严重工作失职，营私舞弊，给甲方造成重大经济损失的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

(四)甲方确因实际情况变化需退回乙方劳务派遣人员时，应提前

10个工作日书面通知乙方。

(六)对乙方不履行合同的，甲方有权追究其违约责任；

(七)对劳务派遣人员的职业道德规范、工作任务、技能培训、应达到的工作要求、应注意的安全事项、应遵守的各项纪律等履行告知、教育、管理 督查的义务。

四、乙方的权利与义务

(二)对甲方不履行合同的，乙方有权追究其违约责任；

五、费用的支付

(一)费用标准：

根据甲乙双方确定的劳务派遣人员，按每人的标准进行考核

支付。

(二)支付方式和支付时间:

甲方于前将劳务费用以转账结算的方式支付给乙方。

八、工伤事故处理

2、劳务派遣人员在甲方工作期间发生工伤，甲方应积极组织抢救、保护现场，并且及时通知乙方。乙方应承担工伤认定申请和劳动能力鉴定申请，以及协调工作，甲方应积极配合。工伤认定申请和劳动能力鉴定申请结束后，由乙方按照《工伤保险条例》的有关规定承担用人单位的相关义务，并按有关规定执行，甲方予以配合。

九、劳务派遣协议的期限

本协议期，自20xx年8月?日起，至20xx年18月?日止。

十、合同履行过程中发生的争议，双方协商解决;如协商不成提交所在地法院解决。

十三、本合同正本一式两份，甲、乙双方各执一份，签字后生效。

甲方(盖章): 乙方(盖章):

法定代表人/授权人签字: 法定代表人/授权人签字:

年 月 日

法定代表人:

地 址:

乙方(被派遣人员):

身份证号码:

家庭住址:

甲方招聘并派遣乙方到(被派遣单位)岗位从事工作,为明确双方的权利、义务,根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定,经平等自愿、协商一致,特制定本合同,以便共同遵守。

第一条 聘用合同期为 个月。从 年 月 日至 年 月 日止。其中试用期 个月。

第二条 甲方负责为乙方核发聘用制工资,代收代缴基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险,并有偿提供保管人事档案。

第三条 甲方根据被派遣单位每月提供的薪酬标准,在收到被派遣单位支付的款项后 日内发放给乙方。各项社会保险费用按当地统一的标准和比例,由甲方代收代缴。

第四条 在派遣合同期内乙方应遵守国家法律、法令;服从领导,

遵守用人单位的劳动纪律、职业道德和岗位职责,执行劳动安全卫生规程,提高职业技能和安全操作水平;忠于职守、履行职责、诚实可靠、作风正派、服从管理、积极完成被派遣单位分配的各项任务,维护企业利益。

第五条 乙方在被派遣单位工作期间,按岗位(工种)享受劳动保护用品待遇。

第六条 在合同期间乙方违反被派遣单位管理规章或操作规程

给被派遣单位造成经济损失或损害声誉的，按被派遣单位的有关规定，由乙方负责赔偿。乙方在合同期内中遇特殊情况需解除合同时，必须提前30天以书面形式向甲方提出申请，经甲方同意，与替岗人员妥善办理交接手续并及时相被派遣单位交回设备、工具等物品方可离岗，否则造成的有关经济损失由乙方负责。

第七条 乙方应承担保密义务，不得以任何形式向外界提供或泄露被派遣单位的商业秘密，保障被派遣单位的合法权益，维护被派遣单位的利益和社会声誉，造成不良影响的，由乙方承担责任。

第八条 乙方如因工致伤、残、亡，乙方或其家属应及时通知甲方，甲方会同被派遣单位协助乙方或其家属，按国家和当地的有关规定进行处理。

第九条 在合同期内有下列情况之一的，甲方可单方解除合同：

1. 合同期满或因故解除；
 2. 乙方在试用期间被证明不符合聘用条件；
 3. 乙方严重违反老师纪律或违法犯罪被追究刑事责任；
 5. 乙方因主观原因，不能按质按量完成规定的劳动定额和工作任务；
 7. 劳动法律法规确定的其他情形；
 9. 国家法律法规规定的其他情况。
2. 甲方不能按照合同规定支付劳动报酬的；
 3. 甲方不履行合同，或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

第十一条 甲乙双方在合同期内提出解除合同，均应提前30日书面通知对方。合同期满，合同自然终止。双方需要并愿意续签合同时，应在合同到期当月办妥续签手续。

除经济赔偿外，还要赔偿培训期间的一切费用。

第十三条 在履行合同中发生争议时，由甲乙双方协商解决；协商不成的，任何一方可依法申请调解、仲裁或提起诉讼。

第十四条 本合同未尽事宜，双方协商解决后可签订补充协议，补充协议与本合同具体同等法律效力。

第十五条 本合同一式三份，甲乙双方、被派遣单位各持一份，自签订之日起生效。

甲方（盖章） 乙方（签名）：

年 月 日 年 月 日

甲方：（派遣单位）

乙方：（用工单位）

1、工作时间：派遣员工在乙方实行(标准、综合计算、不定时)工时工作制。其中，标准工时工作制度为每天工作 8 小时，每周休息日为 2 日；实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，由乙方负责向甲方提供报经劳动行政部门批准的行政许可决定，并告知员工。

2、休息、休假：按国家和乙方的规定执行。

3、乙方负责保障员工享有法定休息休假权利。乙方因工作需要安排员工延长工作时间或在节假日加班的，应当征得员工同意，并直接依法支付加班工资。

1、甲方与乙方商定的员工工资发放日为每月 15 日，工资发放形式为(由甲方发放、由乙方直接发放、由甲方或乙方委托银行发放)。

2、具体办法按照已规定执行。

员工实行基本工资和绩效奖金相结合的工资分配办法，绩效奖金考核发放办法根据乙方规定执行。绩效奖金由乙方直接发放。

3、超过法定工作时间以外的劳动，应当按照法定加班工资的标准计算。

4、派遣员工在乙方连续工作的，乙方应当按照同工同酬的规定，为员工实行工资调整。

社会保险

1、员工的社会保险由甲方负责，甲方和员工应当按时足额缴纳各项社会保险费，其中员工应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

1、乙方保证执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护。甲乙双方共同负责教育员工遵守国家和乙方规定的劳动安全规程。

2、乙方及其管理人员负责保障员工的生命安全和身体健康。员工有权拒绝乙方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本协议。员工对危害生命安全和身体健康的行为有。

3、员工因工作遭受事故伤害或患职业病，甲乙双方均有负责及时救治、保障员工依法享受各项工伤保险及相关待遇的连带义务。甲方应按规定为员工申请工伤认定和劳动能力鉴定。

4、员工患病或非因工负伤，甲乙双方共同承担保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇的连带义务。

1、甲乙双方共同负责教育员工，按照本协议和劳动合同的约定，三方全面履行各自的义务。

3、员工因违反《劳动合同法》第三十九条及乙方依法制定的劳动规章乙方有权退回甲方，由甲方按规定处理；员工因出现《劳动合同法》第四十条、四十一条有关情形，乙方需退回的，应与甲方协商妥善处理办法。

4、员工有《劳动合同法》第四十二条情形之一的，派遣期间，乙方不得退回甲方，派遣期满的，应当顺延至相应的情形消失时终止。

本协议履行中相关问题的处理

1、本协议履行过程中，若甲乙双方或一方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本协议履行；若甲乙双方或一方发生合并或分立等情况，本协议继续有效，由承继单位继续履行。涉及劳动者切身利益的条款内容变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本协议。

2、本协议的解除或终止，应当在妥善处理好员工合法权益的基础上进行。双方或一方违反法律规定解除或终止本协议，给员工造成损失的，应当按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

1、劳务费用的构成：劳务工工资费用、社会保险费和劳务派遣服务费。

2、费用结算标准：

(1) 劳务工工资费用由乙方按本协议约定及应发放的员工的工

资总额按月支付甲方。

(2) 员工的各项社会保险的参保缴费手续，由甲方负责，保险费用由乙方按月支付甲方。

(3) 甲方按照派遣员工总数每人每月rmb 元标收取劳务派遣服务费。甲方向乙方派遣劳务人数 人(共计 元)

(4)、乙方每月 10 日前从银行足额划付到甲方账户，并提供各项费用结算清单。乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

(5)、甲乙双方不得向员工收取任何费用。

(6)、劳务派遣人员的每月工资、各项社会保险费乙方如不能按期支付，乙方应自逾期之日起每日按未支付总额5%的比例向甲方支付违约金。

劳务派遣协议的期限

本合同期为 一年，自20xx 年6 月 13日起，至20xx 年6 月13 日止，如合同期满甲、乙双方无疑义，合同顺延;合同期满后甲、乙双方一方提出异议，双方协商解决。

争议解决

合同履行过程中发生的争议，双方协商解决;如协商不成提交甲方所在地人民法院解决。

其他

本合同正本一式两份，甲、乙双方各执一份，签字后生效。

甲方盖章： 乙方盖章：

年 月 日 年 月 日

2023年劳务派遣合同免费 劳务派遣合同(五篇)篇四

根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限

合同自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、本合同约定试用期，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

三、甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限为 年 月 日至 年 月 日止。

第二条 工作内容、工作地点及要求

甲方派遣乙方工作的用工单位名称：

乙方按用工单位的要求应达到以下工作标准 。

第三条 工作时间和休息休假

一、工作时间按下列第 项确定：

1、实行标准工时制。乙方每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时，每周至少休息一天。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。
结算周期：按 结算。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过三小时，但每月不得超过三十六小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

第四条 劳动报酬及支付方式与时间

一、乙方试用期间的月劳动报酬为 元。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于用工地最低工资标准。

三、甲方的工资发放日为每月 日。甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

四、甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照甲方所在地最低工资标准支付乙方报酬。

第五条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定，为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方和用工单位必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

第七条 规章制度

一、甲方及用工单位依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

二、乙方服从甲方及用工单位管理，并严格遵守甲方及用工单位依法制定的规章制度。

一、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规规定执行。

二、甲方在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

三、乙方按照双方约定，办理工作交接。甲方应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第九条 派遣协议要求

甲方应当与用工单位订立劳务派遣协议，并将协议内容告知乙方。

第十条 当事人约定的其他事项

经协商一致，甲乙双方另行约定以下内容：

第十一条 其他

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国

家新的法律法规执行。

4、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

5、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，用工单位留存一份。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

法定代表人（主要负责人）签名：

签约日期： 签约日期：

劳务派遣劳动合同范本（北京新劳动合同范本）

劳动合同书

（劳务派遣）

甲方： _____

乙方： _____

签订日期： _____年_____月_____日

2023年劳务派遣合同免费 劳务派遣合同(五篇)篇五

伴随着改革开放不断深入推进,我国的市场机制作用日益凸显,劳动用工模式发生深刻变化,在此背景下劳务派遣应运而生并不断发展。简单劳务派遣合同怎么写呢?以下是在本站小编为大家整理的简单劳务派遣合同范文,感谢您的欣赏。

乙方(职工)姓名 性别 文化程度 身份证件号

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。

一、劳动合同期限

本合同采用固定期限，自 年 月 日起至 年 月 日止(合同期限不少于两年)。

二、工作内容及要求

1、甲方派遣乙方在 (实际用工单位)的 岗位从事 工作，(属于、不属于)国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。工作地点为 。

2、派遣期限为自 年 月 日起至 年 月 日止 。

3、乙方同意按实际用工单位的工作内容和岗位要求，努力提高职业技能，完成工作任务。

三、工作时间和休息休假

1、工作时间：乙方在实际用工单位实行(标准、综合计算、不定时)工时工作制。其中，标准工时工作制度为每天工作 小时，每周休息日为 ；实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，由甲方负责审核实际用工单位报经劳动行政部门批准的行政许可决定，并告知乙方。

2、甲方负责协调实际用工单位保障乙方享有法定休息休假权利。实际用工单位因工作需要征得乙方同意安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，加班工资不包含在甲方与实际用工单位约定的基本工资中，由实际用工单位另外计发。

四、劳动报酬

1、乙方享有与实际用工单位相同或相近岗位劳动者同工同酬和福利待遇的权利。甲方不得克扣实际用工单位支付给乙方的劳动报酬。

2、甲方与实际用工单位商定的乙方工资发放日为每月 日，基本工资的发放形式为(由甲方发放、由实际用工单位直接发放)。

(1)乙方实行月薪制，每月为 元。

(2)乙方实行基本工资和绩效奖金相结合的工资分配办法，乙方的基本工资为 元/月;绩效奖金由实际用工单位直接发放。

(3)乙方实行计件工资制，定额单价为 元，超过法定工作时间以外劳动定额，由实际用工单位按照法定加班工资的标准计算计件工资另外计发。乙方在实际用工单位连续用工的，甲方敦促实际用工单位按照同工同酬的规定，为乙方实行工资调整。

五、社会保险

1、自劳动关系建立之日起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2、甲方应按照国家、省、市有关社会保险法律、法规和政策规定为乙方缴纳各项社会保险费，该项费用的承担方式为甲方每月按乙方基本工资为基数核算出的各项社会保险费的总额并以绩效工资的方式打入乙方工资账户。乙方承诺按照有关规定自行办理各项社会保险账户，并将上述甲方为乙方缴纳的社会保险费存入自己的社会保险账户中。其中，社会保险费用由乙方应当负担的部分，乙方承诺自行缴纳。乙方违背上述承诺的，自行承担各项法律责任。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程。乙方有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、强令冒险作业，因为此类原因乙方遭受实际用工单位退回的，不视为乙方过失。

2、乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方及实际用工单位负责及时救治，并按规定时间为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。

3、乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

1、甲方负责协调实际用工单位，按照本合同和劳务派遣协议的约定，三方全面履行各自的义务。

2、乙方按约定到实际用工单位工作期限届满，在本合同期限内，甲方应按本地区最低工资标准的规定，向乙方按月支付报酬，缴纳社会保险。

3、本合同存续期间、且原派遣任务完成后，甲方应当积极派遣乙方至新的用工单位工作，在新单位劳动报酬、劳动条件不降低的条件下，乙方应当服从甲方的新派遣，双方同时书面变更本合同相关内容。

4、实际用工单位未按劳务派遣协议约定承担对乙方义务，或者实际用工单位有《劳动合同法》第三十八条情形，致使乙方行使单方解除权的，由甲方承担对乙方的义务，实际用工单位承担连带责任。

5、乙方因出现《劳动合同法》第三十九条规定情形及违反实际用工单位依法制定的劳动规章被实际用工单位退回的，甲方有权依照法律规定与乙方解除本合同；乙方因出现《劳动合同法》第四十条、四十一条有关情形，被实际用工单位退回的，甲方应承担用人单位义务，按规定发放报酬，积极重新派遣。

6、乙方有《劳动合同法》第四十二条情形之一的，本合同不得解除；本合同期满的，本合同应当续延至相应的情形消失时终止。

八、其他约定条款：

九、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。涉及劳动者切身利益的条款内容变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。

十、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定解除或终止本合同，应当按《劳动合同法》第四十八条规定处理。双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起15日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

十一、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十二、本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效；双方至

少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章) 乙方(签名):

法定代表人、负责人

或委托代理人(签名):

年 月 日 年 月 日

劳务输入单位(甲方): _____

劳务派遣单位(乙方): _____

1、甲方同意乙方根据甲方提出的用工需求和聘用劳务人员的条件、名额和岗位等，向甲方派遣劳务人员。

2、甲方负责对派遣员工进行安全培训、岗位职责等岗前培训。

4、本协议签订时，乙方派遣员工共人，在本协议履行期间派遣员工数量变更的，以实际人员数量为准。

5、甲方每月支付给乙方的劳务费为其中包含派遣员工的社会保险和福利待遇。乙方需按照国家及地方规定为员工缴纳社会保险，其中员工个人承担的部分由乙方在派遣员工工资中代扣代缴。

共2页，当前第1页12