

2023年干部转正考察报告 干部试用期满 转正考察材料(优秀6篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么报告应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

干部转正考察报告篇一

政治立场坚定。能认真学习领会党的政治理论知识和县委十三次党代会精神，不断提升自身政治修养。能认真贯彻党的路线、方针和政策，与党中央保持高度一致，坚决执行县委、县政府部署的各项工作任务，工作事业心、责任感强。能做到干一行、爱一行，积极学习**相关业务知识，并经常深入一线调查了解，听取意见和建议，提升自身对工作的认识。能从工作出发思考问题，时刻考虑单位，能较好地担负起主要负责人的工作职责，通过建章立制，逐步规范管理工作，堵塞管理漏洞，着力增收减支，有效调动干部职工的工作积极性。

工作务实，亲力亲为。为维护良好的市场经营秩序，能带头坚持每天工作六天，节假日和周末不休的工作制度，经常与干部职工一道在市场内执勤。遇到排污口堵塞等问题，能亲自指挥和参与问题的排除。在迎接创建检查中，经常加班加点整理迎接资料，确保检查验收不出问题、不出纰漏。在开展“五同五帮”活动期间，能与工作组的同志一起深入基层了解民情，宣传法律法规、排查矛盾纠纷。帮扶期间，共调处各类纠纷3起。

在处理重大事项前，能坚持集体讨论的原则，实施阳光操作，增强工作透明度。在到市场执行工作时，没有出现吃、拿、卡、要等情况。

民主推荐和民主测评情况：**年*月*日，组织（单位）干部职工*人进行民主推荐，***同志获优秀*票，可转正*票。共与*名干部进行个别座谈，*人同意其提拔。

干部转正考察报告篇二

_在党员预备期期间，积极主动的向党组织靠拢，经常汇报自己的思想情况，广泛听取党内外群众的意见，入党动机端正，做好本职工作的能力有了提高。

在政治思想上，_在预备党员期间，自觉认真地学习政治理论，提高了自己政治理论修养。并以一名共产党员的标准来要求自己。在工作中，以大局为重，不计较个人得失，在工作中勤勤恳恳，任劳任怨，责任心强，出色地完成了领导交给的各项工作。他尊重领导，团结_，严以律己，宽以待人，他能够尽自己的力量帮助别人。不只满足于从组织上入党，而且要从思想上入党。不断提高政治业务素质、努力工作、团结_，取得更加突出的成绩。

以党章的标准全面衡量，该_已经符合了一名共产党员的要求，我同意_如期转正。

干部转正考察报告篇三

一般指国家机关、军队、人民团体中的公职人员、担任一定的领导工作或管理工作的人员。即“干部是党和国家事业的骨干，是人民的公仆”。以下是为大家整理的关于,欢迎大家前来参考查阅！

一年来，在领导和同志们的指导和帮助下，虽然取得了一定的成绩，但仍然存在不足，我会继续加强对党的十八大精神的学习，充分理解“空谈误国，实干兴邦”的深刻含义，进一步提高自己的水平，不断探索新的工作方法，以学校师德建设为契机，做好辅导员的本职工作，为学校的发展贡献

力量。

思想是行动的先导，因此我把学生的思想工作放在了第一位。当前青少年学生的个性化趋势越来越明（推荐打开本站：）显，以学生为本的思想教育目的就是增强思想教育的针对性和实效性，更多的体现学生个体的地位和价值，使学生得到尊重和重视。为了使这项工作更好的落到实处，我非常重视了解学生的内心需要和兴趣爱好，本着“先疏后导”的原则去对学生进行思想教育，力争使每一位同学在思想上能有一个健康、稳定的发展方向。2014年12月份获得2014年度优秀辅导员称号。

随着学院招生的扩大，学生人数现达到一千多人，而作为资助工作专职人员应该将贫困生工作学做得更加细腻、细致。催缴欠费方面，通过学院分团委各位老师的不懈努力，我院欠费率为零。勤工助学方面，为加大对学院勤工助学岗的管理，4月份我院修改制定了《建筑工程学院勤工助学管理办法》，使勤工助学工作管理的工作有俱可循。

我结合大学生思想政治教育及日常管理事务的实践，认真总结经验教训，积极开展思想政治教育理论研究，科研能力不断得到提升。2014年5月参加了学校组织的职业指导师培训，不但有利于更好地开展大学生职业生涯规划，而且提升了自身的综合素质。本年度发表学生工作论文两篇，指导大学生创新项目一项。

放在想事业、比干劲、想工作、比贡献上来，保持一种淡泊名利、默默工作的平衡心态，在荣誉和利益面前不争不抢，与学院全体教职工和谐相处。

1、开拓创新精神不够强。对有些问题过于慎重，增加了决策环节，难免会影响工作效率。还有一些依赖思想，只做到了有条件顺势而上，未做到无条件造势而上。

2、理论学习的着眼点不够高，重视程度不够，而且在运用理论学习成果指导工作、研究解决问题上还显得点子不够多，方法不够活。

提任科级干部实行试用期制可以防止和避免选人用人失误，促进干部能上能下机制的形成，保证选拔任用干部的质量，加强干部队伍建设。但在实施过程中许多做法还比较粗浅，从深化干部人事制度改革的新形势和上级的要求来看，在试用期干部管理工作方面还存在一些亟待解决的问题。一是对新提任的科级干部实行试用期制，各方面认识不够一致。有的同志认为对新提拔任用的科级干部实行试用期制，不仅不能保证任用干部的质量，而且可能还会挫伤新提拔干部的积极性，影响整体工作。也有的同志认为实行干部试用期不过是干部管理的一种形式，干部试用期满，只要没有大的问题，都能转正。还有个别新提拔任用的科级干部到了领导岗位后，就产生“万事大吉”的想法，经不住权力、地位的考验，有的缺乏吃苦敬业、真抓实干的精神，好大喜功、急功近利，搞虚假政绩，给工作造成很大被动。二是对新提任的科级干部实行试用期制，有关部门培养管理措施不够到位，存在着靠试用期干部自然成长的问题。三是对新提任的科级干部实行试用期制，相关的跟踪考察办法不够严密。没有制定详细具体的试用期科级干部跟踪考察办法，存在着重期满考核轻日常考核、重工作时间表现轻业余时间表现、重单位领导评价轻群众评价的现象。

一、进一步加强对科级干部任职试用期间的培养。首先要明确对试用期科级干部的培养责任。试用期干部所在基层党组织或机关部门对试用期干部的培养负有主要责任，试用期干部所在单位领导或其上级主管领导对试用期干部的培养负有直接责任，要与其结成培养对子，关注试用期干部的思想和工作情况，真正对试用期干部负起教育、指导、帮助的责任。其次是要有针对性地确定试用期干部的培养措施。既要把试用期干部培养纳入到培养本单位、本部门业务骨干培养计划之中，又要针对试用期干部的实际情况，确定培养目标、培

养方向和培养措施。第三要加强对试用期干部的培训教育。有计划地安排试用期干部到党校及其他各类学校去学习和深造，为他们的成长和发展奠定良好的基础。对试用期干部存在的缺点和问题，也要通过谈心、批评、帮带及时给予严肃纠正和帮助，促其早成材。第四要加强对试用期干部的实践锻炼。应有意识地把试用期干部放在艰苦的地方、重要岗位、多岗位上锻炼，促其尽快成长。

二、进一步加强对科级干部任职试用期间的管理。一是实行试用期科级干部工作目标责任制。制定具体工作目标，并定期进行考核。二是实行试用期科级干部现实表现和政绩写实制度。科级干部在任职试用期间的表现情况、主要政绩都由单位党组织或部门如实写录，作为试用期满后是否正式任用的重要依据。三是实行民主测评制度。试用期干部任职半年后，由组织部门进行测评，民主测评票设优秀、称职、不称职三个档次。四是实行定期汇报制度。试用期干部工作半年后，要向组织部门写出书面汇报材料，组织部门视情况确定是否与试用期干部谈话。五是发现重大问题提前结束试用期制度。组织部门要及时了解试用期间干部适任职务的能力和履行岗位职责情况，发现试用期间工作出现重大失误、犯有严重错误或试任职前存在严重问题的，按照干部管理权限提前结束试用期，免去试任职务。

三、进一步加强对科级干部任职试用期间的考察。一是注重试用期干部“两圈”考察。干部任职期满，主要考察其社会交往、个人爱好、生活方式、治家情况、遵章守纪及在社区表现情况。二是注重公开述职民主评议考察。试用期满后，召开述职会议，对干部试用期间履行岗位职责的情况进行公开述职，接受群众评议，并采取无记名投票的方式进行民主测评。三是注重综合运用考察结果。经考察凡存在下列情形之一，免去试任职务并取消相应待遇。思想政治素质方面存在突出问题；组织领导能力差，不能胜任试用职务；在领导班子中闹不团结或工作作风存在严重问题；日常考核或试用期满考核，民主测评不称职票超过三分之一的；明显不适应

试任职务，不能履行岗位职责，由于主观原因没有完成年度工作目标的；工作出现失误，造成严重损失的；群众举报有严重问题并经调查核实认定的；犯有严重错误，受到党政纪处分或被依法追究责任的；有其他问题，应免去试任职务的。

我于20**年*月通过竞争上岗成为**副科长，协助科长主持科内工作。现考察期满，将一年来工作学习情况报告如下。

一、政治理论和税收业务学习情况。政治理论方面，一年来，我始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法-论，运用辩证唯物主义与历史唯物主义去分析和观察事物，明辨是非，坚持真理，坚持正确的世界观、人生观、价值观，并以之指导自己的学习、工作和生活实践，积极响应和贯彻“十二五”发展规划，并以之指导税收实践。税收业务学习方面，坚持认真学习税法知识。结合自己工作特点，利用闲暇时间，学习了企业所得税法等法律法规，通过学习，进一步增强法制意识和依法治税的理念。2012年，我积极学习小企业会计准则和企业所得税相关知识，并参加了市局组织的企业所得税全国抽考，通过考试和学习，对占纳税人大多数的中小型纳税人的财务会计制度和企业所得税业务有了更为充分的理解和掌握，为更好地服务本职工作奠定了基础。在贯彻执行党的路线方针政策、国家法律法规和各项税收政策方面，本人能认真贯彻执行党的路线、方针、政策，为加快社会主义现代化建设认真做好本职工作，站好队，收好税。工作积极主动，尽职尽责，在服务纳税人的同时，做到依法办事，依法治税，力争在平凡的工作岗位上做出应有的贡献。

二、一年来工作绩效情况。一年来，我始终坚持严格要求自己，时刻牢记党全心全意为人民服务的宗旨，努力实践“三个代表”重要思想，认真做好本职工作。在职责分工中，我主要从事如下工作：一是认真收集信息资料，全面、准确地了解和掌握各方面工作的开展情况，分析工作存在的主要问题，总结评估经验，及时向领导汇报，当好科长参谋。二是年内顺利完成了纳税评估、行业税源管理、部门内勤等诸多

工作，包括行业管理手册编制，并参与了本地三大行业的国地税联合评估，力争成为评估人员的表率。全年我共着手评估**户纳税人，评估户数和户均补税额分别超过全局及全市平均水平。三是做好工作衔接，与稽查局做好稽查台帐的核对，与税源管理部门做好数据交接和评估选案移交，同时做好与市局的沟通和报表上报。

三、认真执行廉洁自律方面各项规定。在廉洁自律方面，我能遵守机关效能建设规定，认真执行“四条禁令”。具体来说，在实施评估过程中，对发现的评估问题绝不姑息，不收人情税，不放过一个评估疑点，做到纳税人自查彻底，补税及时，力求评估工作的绩效最大化。在评估选案中，把评估指标异常的纳税人作为优先考虑对象，排除人为因素的干扰，保证选案准确率。不以善小而不为，不以恶小而为之，在评估过程中能做到拒礼却贿，不与纳税人套近乎、拉关系，自觉执行税务人员廉洁自律的各项要求。

四、自身不足及整改情况。虽然一年来取得了不少成绩，但我也深刻认识到自身的不足。一是习惯于因循守旧，遇事喜欢用老办法、老思维去思考和解决问题，创新精神仍有欠缺。二是对人对事热情不足，与各业务部门和兄弟单位的联系沟通还有待加强。我想我的不足可能不止这两点，我也希望在今后的工作中同事们能批评和督促我，使我更清醒地意识到自身缺点，做到有则改之，无则加勉。

回顾一年来的工作，我在业务上更上一层楼，与同志们关系更为融洽，协调和沟通能力有所提高。同时我也深刻地认识到人力有时而穷，管事和做事难以兼顾，纳税评估水平提高有限。今后，我必将尽力而为，扬长避短，自觉把自己置于党组织和纳税人的监督之下，刻苦学习、勤奋工作，期待着百尺竿头更进一步。

××同志自××年以来，历任区委统战部长、区委办公室主任、区政府常务副区长。六年来，勇于担当，履职尽责，在

不同的工作岗位上均取得了突出业绩，是一位组织信任、群众公认的优秀党员领导干部。

立场坚定，头脑清醒，政治素养高。能始终和党中央保持高度一致，坚决拥护并认真贯彻执行党的路线、方针、政策，严格落实中央和省、市、区委作出的重要决策和部署。具有坚定的马克思主义信仰，具有较强的政治敏锐性、洞察力和鉴别力。注重学习政策理论和市场经济知识，理论水平高，知识面广。

眼界开阔，思路清晰，工作业绩实。抓工作思想解放，能够站在全局高度考虑问题，把握方向。担任统战部长期间，明确“围绕稳定抓统战、围绕经济抓统战、围绕队伍抓统战”的思路，促进区委统战工作迈上了新台阶。担任区委办主任期间，围绕区委中心工作，搞好协调服务，促进了区委工作规范高效运转。担任常务副区长以来，长期分管经济工作，熟悉经济运行规律，工作思路明晰，重点突出，成效明显。

沉稳大气，作风务实，领导能力强。该同志性格沉稳，为人谦和，作风扎实，在群众中具有较高威信。善于抓大事，抓关键，对分管部门敢于放手、充分信任，在重大问题上敢于承担责任，善于调动分管部门的积极性，具有很强的领导能力。

为人正派，清正廉洁，群众口碑好。具有良好的政治品质和道德修养，顾大局、讲原则，严自律，注重摆正自身位置，时刻维护班子团结。认真贯彻中央和省、市、区委关于党风廉政建设的各项规定，严格要求自己及家属和身边工作人员，无不廉洁行为。

不足之处：理论学习的系统性有待进一步增强

××同志自××年以来，历任区委统战部长、区委办公室主任、区政府常务副区长。六年来，勇于担当，履职尽责，在

不同的工作岗位上均取得了突出业绩，是一位组织信任、群众公认的优秀党员领导干部。

立场坚定，头脑清醒，政治素养高。能始终和党中央保持高度一致，坚决拥护并认真贯彻执行党的路线、方针、政策，严格落实中央和省、市、区委作出的重要决策和部署。具有坚定的马克思主义信仰，具有较强的政治敏锐性、洞察力和鉴别力。注重学习政策理论和市场经济知识，理论水平高，知识面广。

眼界开阔，思路清晰，工作业绩实。抓工作思想解放，能够站在全局高度考虑问题，把握方向。担任统战部长期间，明确“围绕稳定抓统战、围绕经济抓统战、围绕队伍抓统战”的思路，促进区委统战工作迈上了新台阶。担任区委办主任期间，围绕区委中心工作，搞好协调服务，促进了区委工作规范高效运转。担任常务副区长以来，长期分管经济工作，熟悉经济运行规律，工作思路明晰，重点突出，成效明显。

沉稳大气，作风务实，领导能力强。该同志性格沉稳，为人谦和，作风扎实，在群众中具有较高威信。善于抓大事，抓关键，对分管部门敢于放手、充分信任，在重大问题上敢于承担责任，善于调动分管部门的积极性，具有很强的领导能力。

为人正派，清正廉洁，群众口碑好。具有良好的政治品质和道德修养，顾大局、讲原则，严自律，注重摆正自身位置，时刻维护班子团结。认真贯彻中央和省、市、区委关于党风廉政建设的各项规定，严格要求自己及家属和身边工作人员，无不廉洁行为。

不足之处：理论学习的系统性有待进一步增强

政治立场坚定。能认真学习领会党的政治理论知识和县委十三次党代会精神，不断提升自身政治修养。能认真贯彻党的

路线、方针和政策，与党中央保持高度一致，坚决执行县委、县政府部署的各项工作任务，工作事业心、责任感强。能做到干一行、爱一行，积极学习**相关业务知识，并经常深入一线调查了解，听取意见和建议，提升自身对工作的认识。能从工作出发思考问题，时刻考虑单位，能较好地担负起主要负责人的工作职责，通过建章立制，逐步规范管理工作，堵塞管理漏洞，着力增收减支，有效调动干部职工的工作积极性。

工作务实，亲力亲为。为维护良好的市场经营秩序，能带头坚持每天工作六天，节假日和周末不休的工作制度，经常与干部职工一道在市场内执勤。遇到排污口堵塞等问题，能亲自指挥和参与问题的排除。在迎接创建检查中，经常加班加点整理迎接资料，确保检查验收不出问题、不出纰漏。在开展“五同五帮”活动期间，能与工作组的同志一起深入基层了解民情，宣传法律法规、排查矛盾纠纷。帮扶期间，共调处各类纠纷3起。

在处理重大事项前，能坚持集体讨论的原则，实施阳光操作，增强工作透明度。在到市场执行工作时，没有出现吃、拿、卡、要等情况。

民主推荐和民主测评情况：**年*月*日，组织（单位）干部职工*人进行民主推荐，***同志获优秀*票，可转正*票。共与*名干部进行个别座谈，*人同意其提拔。

干部转正考察报告篇四

该同志思想政治素质较好，大局意识和全局观念强，能认真贯彻“三个代表”重要思想和科学发展观要求，坚持党的基本路线方针，在政治上、思想上、行动上自觉与、县政府坚持高度一致。能认真坚持政治理论学习，以及学习市场经济、

法律法规、现代林业科技等知识。在原则问题上立场坚定，旗帜鲜明。

事业责任心强，工作勤奋、务实、严谨、待人谦和，乐于理解场党委和行政上的分工，在工作中能进取与分管科室交流，听取正确的意见和提议，并能进取主动与主要负责人进行思想、工作上的沟通汇报。作风民主，团体荣誉感强，工作上能做到分工不分家，进取协调配合好其他班子成员的工作，自觉维护班子团结。

稳定，促进林场各项事业发展。

作风务实，工作业绩好。近三年来，该同志先后分管过林业生产、计财、林政、行政日常工作及组织宣传工作。其分管的林业生产工作2015年完成山上造林4990亩，2015年“一大四小”通道绿化16公里，2011年冬季整地3971亩，造林成活率达95%以上，通道绿化获县三等奖。主持并指导完成了全场9.7万亩生态公益林地理信息系统的建立。2015年完成木材生产8900余立方米，毛竹生产4.6万根，完成了2012年春季造林3971亩。

为人谦虚真诚，处事公道正派，不计较个人得失，待人诚恳、友善，尊敬领导，团结同志，能够严格执行上级和单位的各项制度规定，廉洁奉公、遵纪守法。

存在的不足：处事过于谨慎，工作中有时候不能放开手脚。近三年考核等次：2015年优秀，2015年称职，2011年称职。

民主测评情景：37人参评，有效票37张。“工作业绩”：好34票，较好2票，一般1票；“综合评价”：优秀33票，称职3票，基本称职1票；“使用提议”：同意调任：37票。谈话推荐情景：谈话对象15人，同意15票。

中共XX考察工作组

考察人：

xx年x月xx日

干部转正考察报告篇五

尊敬的各位领导：

我于20xx年8月参加并通过xx省农村教师特设岗位计划的考试选拔，分配到威宁县草海镇小山小学工作，开始了自己人生目标的新起点，在这个优秀的大家庭中慢慢成长。转眼特岗服务期已到，三年来在领导的关怀和支持下，坚持以德育教育为核心，以教育教学为中心，努力提高教学质量，推进素质教育。

一、在思想政治方面

三年来，我坚决在工作岗位上认真学习《教师法》、《未成年人保护法》、《义务教育法》等，思想端正，作风正派。积极参加各类政治业务学习，努力提高自己的政治水平和业务能力。服从学校的工作安排，积极配合领导和老师们做好校内外的各项工作。关心集体，以校为家。注重政治理论的学习，以积极的态度参加教育活动，并结合自己的实际，抓住每一个学习的机会提高自己的业务水平。每周按时参加升旗仪式，从不缺勤。

二、师德方面

全面贯彻国家教育方针，自觉遵守教育法律法规，依法履行教师职责权利。忠诚于人民教育事业，关心爱护全体学生，尊重学生人格，平等公正对待学生。保护学生安全，关心学生健康，维护学生权益。不讽刺、挖苦、歧视学生，不体罚或变相体罚学生。始终严格要求自己，以身作则，为人师表、在学生中树立了良好的教师形象。

三、工作方面

作为教师，我热爱教育事业，把自己的精力、能力全部用于教学工作中，参加工作后迅速熟悉常规教学方式、方法，对备课、上课、作业布置安排等常规工作进行了认真的实践，在课后积极和同事们探讨教学中遇到的问题，努力寻找解决方法。根据学校的需要，三年来我先后任教语文、数学、英语等不同学科的教学任务。都取得了较好的成绩，从新课改以来，进一步贯彻落实新的课程改革标准，深入钻研教育教学大纲，订阅大量与自己教育教学相关的报刊杂志，多次参加各种教育培训，不断加强自己专业课程的学习。从20xx年任学校教务员兼出纳以来，除了搞好教学工作以外，还积极协助相关领导做好相应的工作。工作成绩显著。

在这三年中付出着、收获着、快乐着、进步着，在今后的教育教学工作中会努力工作，用自己的全部热情来浇灌我深爱着的事业。经过三年的学习和实践，我已能胜任教学工作中的相关工作，在“特岗计划”合同即将满期之际，我向上级领导提出我的申请，我愿继续留在威宁县草海镇小山小学任教，请各位领导给予批准为谢！

此致

敬礼

申请人：

日期：

干部转正考察报告篇六

尊敬的领导：

您好！

我于20xx年6月通过农村教师特岗选拔，分配到海南省东方市八所中学工作。三年来，在校领导和同事们的关心支持下，我深深地融入在八所中学的教育、教学常规工作中。在服务期满之际，特向领导提出转正申请，并对我三年来的情况汇报如下：

一、教学方面：

熟悉常规教学方式、方法，不断钻研实施多元化教育策略。我对备课、上课等常规工作进行了认真的实践，并在实践之中注意查缺补漏。课堂上力求贴近学生生活，最大限度地运用自己的所学知识，激发学生的学习兴趣，培养学生的`实践能力。我认为教师要多读书多听课，要掌握教学设计、教学评价、说课和写好教学反思。同时，我还通过反思来加快自己成长，并能从自我评价、他人评价、学生评价中进行自我反思，不断总结、积累自己在教学过程中的所得、所思、所感，使自己不断的成长。

二、个人素养方面：

教书之余，我自觉学习与教育相关的知识，博览群书以拓宽自己的知识面，提高个人的文化知识素养。作为一名教师，肩负着时代的重任和祖国的重托，我深切地认识到，提高政治思想觉悟，是开展好教育工作的基本前提。工作中，严格遵守学校各项规章制度，团结同事，及时完成学校布置的各项任务；勤能补拙，尤其是新教师更要勤奋学习，自觉修养，脚踏实地，奋发图强，树立远大理想，努力实现奋斗目标。

三、生活方面：

在生活上，以党员的标准严格要求自己，谨遵“正人先正己”的古训，时刻提醒自己，重视“为人师表”的职业形象，自己能做的事自己做，尽量不给学校添麻烦，努力保持正派的工作作风，与校领导和同事们和睦相处。热爱教育、热爱

学校、热爱学生，为把自己培养成一名优秀的教师而不懈努力。

经过三年的学习实践和锻炼，我已能做好教育教学的相关工作，同时，我非常热爱八中这个大家庭。在此之际，我郑重地向上级领导提出转正申请，请领导给予批准为盼！

此致

敬礼！

申请人□xxx

申请时间□20xx年xx月xx日