

# 血站工作计划 职工工作计划(实用9篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 血站工作计划 职工工作计划篇一

20xx年全市女职工工作的总体要求是：认真落实省总、市总工作部署要求，以提高基层女职工组织活力为重点，以加强基层女职工组织阵地建设为目标，全面提升各级工会女职工组织的吸引力和凝聚力，团结带领广大女职工为开创“精致城市幸福威海”全新局面做出新的贡献。

1、开展服务女职工“六个一”活动。印发市总工会女职委编制的《工会女职工委员会工作手册》，指导基层按要求开展工作。深入开展工会女职工组织建设“六个一”活动，引导基层用好一本女职工工作手册，组织一次女职工素质提升培训，签订一份女职工权益维护专项集体合同，开展一次女职工喜爱的活动，办好一件温暖女职工的实事，培育一项特色创新项目，推动新形势下企业女职工工作有序开展。

2、选树女职工工作优秀单位和个人。在全市选树50家“威海市女职工工作示范单位”和50名“威海市优秀女职工干部”予以表彰，在市总工会官方微信公众号“威海工会在线”开辟专栏宣传推广典型单位和个人的经验做法，推动全市女职工工作全面发展。

3、加大女职工权益维护普法宣传。3月份，开展女职工维权行动月活动。以《山东省女职工劳动保护办法》等女职工权益维护相关的法律法规为宣传重点，通过普法知识有奖答题竞赛、普法讲座等普法宣传形式，提升女职工依法维权的能

力，提高全社会对女职工权益保护的重视。

4、推动专项集体合同工作规范化建设。根据政策调整及时更新完善《女职工权益保护专项集体合同指导文本》，指导基层有效开展女职工专项集体合同规范化建设达标活动。对专项合同工作规范、履约较好的企业予以表彰。

5、开展女职工技能竞赛活动。将酒店服务、家政服务、缝纫工等女职工专场技能竞赛项目纳入20xx年全市职工职业技能竞赛月活动竞赛项目，引领女职工提升岗位技能。

6、开展女职工读书成长活动。组织动员全市女职工参加全国第八届“书香三八”读书活动，引领女职工提升素质、读书成长。

7、推进职工家庭文明建设。开展“好家风浸润幸福威海”家风故事征集活动，发掘宣传职工群体中的“最美家庭”、“文明家庭”。

8、推进职工子女寒暑假托管班工作。开展调研摸底，弄清职工子女托管现状和需求，梳理企事业单位、学校、社区、物业、公益组织等现有和拟建托管班数量和情况，推动建设规范管理的职工子女托管班，解决职工后顾之忧。年底争取建成各类职工子女寒暑假托管班40家以上。选树“威海市职工子女托管班建设示范单位”10家，给予每家8000元补贴，用于规范开展职工子女托管工作。

9、开展第三季“工会佳缘”单身职工婚恋交友活动。指导各级工会充分发挥工会红娘群的作用，开展单身职工联谊活动，为单身青年牵红线搭鹊桥，稳定职工队伍。市总工会将组织三八节、五一节、七夕节节日专场，厨艺pk歌、读书专场等有针对性的联谊活动。充分发挥“网上职工之家”实名认证管理系统作用，方便单身职工在线报名、浏览信息。

10、继续推进妈妈小屋建设工作。继续推动有条件有需求的单位建设妈妈小屋，完善已建成的200家妈妈小屋的服务功能，使之成为女职工的温馨驿站。

11、深化女职工心理健康行动。开展女职工心理健康服务，组织开展职场女性心理、婚姻家庭、亲子教育等专题心理健康巡讲活动。创新工作载体，开展女职工“阳光心灵”建设工作，推动女职工心灵关爱活动深入开展。

## 血站工作计划 职工工作计划篇二

工会女职工委员会将在公司党组和公司工会的领导下以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的十六届六中全会精神，全面落实科学发展观和“组织起来，切实维权”的工作方针，紧紧围绕实现建功“十一五”规划，深入实施女职工建功立业工程和女职工素质提升工程，为实现更快更好发展，构建和谐企业建功立业。

（一）深入开展“八个十佳”竞赛活动。结合“八个十佳”竞赛在女职工中开展适合女职工特点、能体现女职工优势的短程劳动竞赛。不断激发和调动女职工的创造活力和工作热情，提高女职工的素质，增强女职工的创新能力，发挥女职工在推动全面完成目标任务中的重要作用。

（二）组织女职工积极投身省电信工会开展的“十、百、千、万活动”，立足本职，为企业发展献计献策，不断提升自向岗位创新能力，在本职工作中为企业和客户创造价值，以自己的实际行动承担对企业和客户的责任。

（三）选树典型。

### 总结

推广开展建功立业、素质提升活动的典型，加强女职工在各

项劳动竞赛和“十、百、千、万”活动中的先进事迹的报道和先进典型的树立工作，对涌现出的先进集体和个人进行表彰和宣传。在企业内部营造“比、学、赶、超”的氛围。进一步焕发女职工的创造活力和劳动热情，推动女职工建功立业活动上新水平。

（四）积极鼓励和支持女职工参加各项健康有益的活动。在“三、八”国际妇女节期间，组织开展适合女职工特点、健康向上、丰富多彩的庆祝活动。

（一）充分发挥女职工代表在参与制定涉及女职工切身利益政策中的作用，维护女职工的合法权益和特殊利益，参与涉及女职工特殊利益的劳动关系协调和劳动争议的调解，协助相关部门监督、检查有关保护女职工权益的法律、法规、政策、制度的落实情况，依法落实女职工劳动保护工作，密切关注和了解《中国电信集团女员工劳动保护暂行办法》的实施效果；努力促进劳动关系和谐企业的创建。

（二）组织开展形式多样的活动，用健康向上的文体活动，增强女职工组织的吸引力和凝聚力，激发女职工在子女教育和家庭和睦中的潜能，为促进社会稳定发挥重要作用。

（三）加强对女职工劳动保护工作的监督落实，做好女职工的“四期”保护和每年一次的妇科健康普查，维护女职工特殊利益，确保女职工身心健康，促进安全生产。

（四）关心女职工生活，为女职工排忧解难。通过各种途径加大对困难女职工生活上的帮助和照顾，及时化解不稳定因素，维护女职工队伍稳定。

（一）在公司党委、工会的领导下，组织女职工认真学习党的十六大和十六届五中、六中全会精神，坚持用“三个代表”重要思想统领女职工工作。加大对女职工素质提升工程重要意义的宣传力度，推进女职工素质提升工程的实施。

（二）深入开展“女职工素质提升工程”。结合“创建学习型组织、争做知识型职工”活动，广泛开展具有女职工特色的“兴趣小组”。组织开展适合企业需要的、女职工需求的技术技能培训和岗位技能培训，培养高素质的女职工人才。

（三）大力开展理想信念教育和职业道德建设，帮助和教育女职工转变观念，提高认识，使女职工充分认识企业转型和精确化管理的重要性、紧迫性和艰巨性，团结和动员女职工立足本职工作，为融入企业主流工作和改革发展献计献策。

## 血站工作计划 职工工作计划篇三

基于现状，作为生产部门主管，我决心从如下几个方面开展今后的工作：

### 一、生产现场管理

b.实施《车间管理制度》，建立鲜明的奖惩细则，努力调动全

体员工的工作积极性；

c.对员工进行自检、互检、专检的品质技能培训，进一步提升

操作员工品质意识和成本意识。

d.做好拉存物料的出入登记与保管，杜绝物料遗失；

e.看准库存生产，避免车间过多物料和部品堆积或工序产品积

压而造成的库存浪费；

f.管好生产副料（异丙醇、导电膏、无尘布、胶条等），杜绝

浪费。

印机使用与维护正常；

d.对重要设备如拉线、电批等实施点检记录，确保状态良好；

e.对不良工具、设备做到及时维（送）修；

f.使用工具、设备时做到正确维护，轻拿轻放，避免野蛮作业；

范作业，杜绝盲目作业和野蛮作业；

作出控制解决应对；

d.努力实施jit生产看板管理，确保生产工序平衡经济；

b.努力做到车间物料每日零库存。

二、品质管理：

保物料来料品质合格；

b.加强供应商管理，确保来料品质稳定。

b.生产时不定时巡检各操作岗位员工按技术指导或规范标准要

求作业的实施状况，及时纠正不良并将状况记入制程巡检报

表，有重大品质异常时要迅速反馈给技术员或技术主管进行

及时分析改善；

c.做好在线品质检验，督导性能检测qc按检验标准测试好每一

台产品及外观检查岗位按要求做好成品的外观检验；

术员或主管将问题点及时分析处理并做好纠正预防措施。

三、工程技术管理：

范作业。

为，避免作业效率（品质、操作速度）低下。

3. 跟踪处理生产异常：及时解决在生产过程中出现的问题点，并建立有效的纠正预防措施。

做出技术总结，在供应商选择、来料品质保证、生产注意事项、出货品质保证上正确及时定出各项相应的要求与标准。

公司赋予我的使命任重道远！我相信，通过公司的支持和我不懈的努力，我的工作一定能走上一个新的台阶！

## **血站工作计划 职工工作计划篇四**

为了规范新入厂员工的安全教育，从源头把好安全关，消减安全风险，特制定本计划。

1. 1995年原劳动部《企业职工劳动安全卫生教育管理规定》提出了“企业新职工上岗前必须进行厂级、车间级、班组级三级安全教育”的要求。并要求三级安全教育时间不得少于40学时。

2. 《安全生产法》第二十一条规定：“生产经营单位应当对从业人员进行安全生产教育和培训，保证从业人员具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能。未经安全生产教育和培训的从业人员，不得上岗作业。”其中，从业人员的安全教育培训主要有新员工上岗前的三级教育、“四新”教育和变换岗位教育、经常性教育等。

3. 对新进入单位的员工应进行厂、车间、班组三级安全生产教育培训。对从事钻井、井下作业、油田建设施工、采油、油气储运和危险化学品的生产、储存、运输等危险性较大的专业和岗位的新员工，教育培训时间不得少于48学时，其他专业和岗位教育培训时间不得少于24学时。

4. 新员工入厂时，由人力资源部开具安全教育通知单，然后介绍到安全科进行厂级安全教育，时间为2天；厂级安全教育结束后，经考试合格并由安全教育负责人填写三级安全教育卡、签署意见后，由新员工带着三级安全教育卡回到人力资源部，人力资源部再将新员工分配到车间教育，时间为2天；车间教育结束后，经考试合格并由教育负责人填写三级安全教育卡、签署意见后，将新员工介绍到班组教育，时间为2天。调岗员工不进行厂级安全教育，由安全科出具三级安全教育卡后，到车间、班组进行二级安全教育。

#### (一)厂级安全教育主要内容：

1. 安全生产法规，企业安全生产的重大意义；
2. 介绍企业基本情况，主要岗位及危险因素；
3. 安全环保职业卫生基本知识；
4. 本单位安全生产规章制度、劳动纪律；



5. 有关事故案例及原因分析。

(二) 车间级安全教育主要内容：

2. 本车间的危险区域、有毒有害因素及必须遵守的安全事项；

3. 预防工伤事故和职业病的主要措施；

4. 典型事故案例及事故应急处理措施。

(三) 班组级安全教育主要内容：

1. 本班组安全生产情况；

2. 遵章守纪教育和岗位安全操作规程；

4. 岗位间工作衔接配合的安全事项；

5. 典型事故及发生事故后应采取的紧急措施；

6. 劳动防护用品(用具)的性能及其正确使用方法。

7. 工作中常见的安全标志、安全色介绍。

## **血站工作计划 职工工作计划篇五**

骨干教师培养是我校教师发展工作重要内容之一。建设一支高素质、高水平的具有高尚师德、正确的教育思想，宽广博深的专业知识，具备很强的专业技能，在实施素质教育中起示范、指导、影响作用的骨干教师队伍，是我校“十一五”师资工作的重点。骨干教师的培养是教师队伍建设的重要环节，为了更好的发挥骨干教师的队伍作用，提升我校师资队伍专业化水平，实现教师的发展和学校的发展，特制定本计划。

本培养计划面向全校教师，培养认定骨干教师分为三个层次，其中第一层次骨干教师即县学科带头人，第二层次为县骨干教师，第三层次为校骨干教师。通过比较系统的培养和使用锻炼，至20xx年三个层次骨干教师比例分别达到专任教师的1%、5%、30%。

第一、二层次骨干教师认定工作按照县教育局有关程序实施；第三层次骨干教师按照分期认定、浮动认定的方式认定。认定时，应全面考核推荐人的各方面条件，注重教师的自我发展需求，注重工作实绩，注重群众公认。

质量；敬业爱岗，为人师表，具有良好职业道德；治学严谨，教风端正，具有团结创新精神，。在同等条件下，担任班主任工作的优先。

2、学历要求：具备本科及以上学历，同等情况下研究生学历优先。

3、荣誉称号：第三层次骨干教师原则上应获得县级及学校以上综合或相关荣誉称号。

4、职称要求：三种层次骨干教师原则上应具备中级及以上职称，工作实绩特别突出的，可以适当放宽。

5、业务和工作实绩：具有较扎实的理论基础和专业知识，有比较丰富的教育教学经验和较高的教学水平，在县内和我校有较大的影响；有比较强的教育科研能力，积极开展教育教学研究并已取得一定成效，有论文发表或在县级以上获奖；轻负高效，任教学科的教学质量处于全县和全校的前列；其教学质量和教书育人工作得到师生和家长的广泛认可，能在本县或我校起到示范作用。

1、报名推荐

骨干教师报名推荐工作应按照以下程序操作：本人申报——教研组、年级组推荐——校领导组审核——校内公示。

学校要成立领导小组，负载推荐工作，严格把好资料审核关和推荐关。

## 2、考核认定

组考核后认定。

骨干教师应是全校教师的楷模，在各项工作中起到示范带头作用。骨干教师，必须很好地履行以下职责和任务，接受相应的管理和定期考核。

### （一）骨干教师职责和任务

骨干教师应充分发挥模范带头作用，在实践中积极探索，努力创新。

1、骨干教师应在提高全县和本校教育教学效益上起好表率 and 推动作用，积极提高工作效率，大力推动我校学科发展和德育工作的开展。

2、第二、三层次骨干教师每年需分别在校级或县级以上范围内开高质量的研究课或在一定范围内作讲座一次。

3、积极参与我校课程改革，推动所在教研组建设。

4、积极承担和参与各级教学研究、教育科研和教育教学交流活动，每年有研究课题或参与相关课题研究。

5、加强理论学习，不断提高自我修养。每年阅读理论专著不少于一本，撰写读书笔记不少于一篇。每年至少撰写一篇有一定学术水平的教育教学论文。

6、适当完成带教工作。按照双方自愿选择的办法，每位骨干教师应带好一至二位徒弟。

1、对各层次骨干教师在科研立项、课题指导、进修学习、考察研讨

等方面实行倾斜政策，给予优先考虑。

2、设立骨干教师培养专项经费，专门用于骨干教师业务培训、课题研究、学术交流、考核奖励等。

3、学习组建骨干教师研修班以及相应学科学习小组，采用“导师引领、集中研训、远程培训、小组研讨、自我修炼”的培养方式对骨干教师进行培养。

4、在教师职务评聘以及各类评先评优中，对符合条件的骨干教师给予优先考虑。

5、建立骨干教师成长档案，促进骨干教师的持续发展。

## 六、管理办法

1、为加强对骨干教师培养工作的领导，学校设立骨干教师培养工作领导小组，校长任组长，设立骨干教师培养专家组，负责对各层次骨干教师的认定和考核。

2、学校人事部门、教导处、政教处负责本部门这项工作日常管理、指导服务、集中培训、年度考核。配合教师进修学校建立骨干教师成长档案。

3、建立年度考核制度。每年对骨干教师的履职和成长情况组织考核和评估，对履职和成长情况不合格的将予以调整。

## 血站工作计划 职工工作计划篇六

尊敬的各位代表，同志们：

刚才，大会选举我为\*\*乡人民政府乡长，我倍感荣幸。衷心感谢各位代表对我的信任，衷心感谢\*\*人民对我的厚爱，衷心感谢组织和人民对我多年的培养教育。

节、各个领域，确保政府工作的科学性和时效性。作为乡长，我一定坚持把加快发展作为第一要务。团结带领乡政府一班人，以科学发展观统领全局，围绕实现\*\*科学发展、跨越发展的目标，狠抓\*\*项目建设，加快推进小城镇建设步伐，大力建设社会主义新农村，不断促进全乡经济和社会各项事业迈上新的台阶。作为乡长，我一定全心全意为人民服务。人民选我当乡长，我要当好人民的孺子牛，我一定努力践行“三个代表”重要思想，贯彻党的十七届六中全会精神，深入基层，体察民情，解决民苦，不遗余力地为人民群众办实事、办好事，不断提高人民生活水平。

到\*\*任职第一天起，我就把自己当作一个“\*\*人”。在走访调查和推动落实工作中，我对\*\*不断有新的感受，新的认识，现在，我对\*\*已经融入了深厚的感情，对\*\*未来发展也充满信心。我将为我的\*\*、为我们的\*\*科学发展、跨越发展而努力奋斗！

谢谢大家！

## 血站工作计划 职工工作计划篇七

作为班组安全生产的第一责任人，对本班组范围内的现场安全管理全面负责。带头并监督全班人员落实各项安全生产责任制，严格执行各项安全规章制度和操作规程，抓好安全生产管理，组织班组人员定时巡检并及时处理安全隐患，做到不安全不生产。

## 二、抓好班组团队建设

加强和班组人员沟通，及时了解员工思想动态，通过班组安全活动及有针对性的培训逐步提高班组人员操作技能、安全意识和应急技能，将工厂的安全培训计划落到实处。对班组安全人员进行业务指导，指导员工开展安全工作，搞好员工安全技术操作。

## 三、深入现场检查

解决安全问题，带领指导并监督班组人员加强班中巡回检查工作，对生产设备的运转状况、各工序的运转情况定时巡检，及时发现异常情况，并及时交出处理，防止事故发生。对经常出现故障的设备和部位，集合班组人员一起分析原因，提出解决方案。

## 四、正确行使安全管理权

检查现场作业现场安全环境和监督员工按操作规程规范操作，及时制止不安全行为和处理违章作业。认真落实工厂检维修作业安全管理制度，特别是动火、进入受限空间、登高等危险作业时，严格监督班组人员按照作业程序执行，并确保各项安全措施落实后方可实施。督促班组人员保持作业环境的整洁，及时的整理和整顿作业区域内的物品，并及时清扫现场保持现场卫生。做好交接，严格执行交接班管理制度，当面将生产发现的异常及处理情况以及安全设施情况交接清楚。

## 血站工作计划 职工工作计划篇八

公司在不断改革，订立了新的规定，特别在诉讼业务方面安排了专业法律事务人员协助。作为公司一名老业务人员，必须以身作责，在遵守公司规定的同时全力开展业务工作。

1、在第一季度，以诉讼业务开拓为主。针对现有的老客户资

源做诉讼业务开发，把可能有诉讼需求的客户全部开发一遍，有意向合作的客户安排法律事务专员见面洽谈。期间，至少促成两件诉讼业务，代理费用达8万元以上(每件4万元)。做诉讼业务开发的同时，不能丢掉该等客户交办的各类业务，与该等客户保持经常性联系，及时报告该等客户交办业务的进展情况。

3、第三季度的“十一”“中秋”双节，带来的无限商机，给下半年带来一个良好的开端。并且，随着我对高端业务专业知识与综合能力的相对提高，对规模较大的企业符合了《中国驰名商标》或者《20xx省商标》条件的客户，做一次有针对性的开发，有意向合作的客户可以安排业务经理见面洽谈，争取签订一件《20xx省商标》，承办费用达7.5万元以上。做驰名商标与商标业务开发的同时，不能丢掉该等客户交办的各类业务，与该等客户保持经常性联系，及时报告该等交办业务的进展情况。

4、第四季度就是年底了，这个时候要全力维护老客户交办的业务情况。首先，要逐步了解老客户中有潜力开发的客户资源，找出有漏洞的地方，有针对性的做可行性建议，力争为客户公司的知识产权保护做到面，代理费用每月至少达1万元以上。

学习，对于业务人员来说至关重要，因为它直接关系到一个业务人员与时俱进的步伐和业务方面的生命力。我会适时的根据需要调整我的学习方向来补充新的能量。专业知识、综合能力、都是我要掌握的内容。知己知彼，方能百战不殆，在这方面还希望业务经理给予我支持。

积极主动地把工作做到点上、落到实处。我将尽我的能力减轻领导的压力。

以上，是我对20xx年的个人工作计划，可能还很不成熟，希望领导指正。火车跑的快还靠车头带，我希望得到公司领导、

部门领导的正确引导和帮助。展望20xx年，我会更加努力、认真负责的去对待每一个业务，也力争赢的机会去寻求更多的客户，争取更多的单，完善业务开展工作。相信自己会完成新的任务，能迎接20xx年新的挑战。

20xx年，我有着更多的期待，相信自己一定能够在20xx年取得更大的进步，自己就是这样一年一年的走过来的，从一个什么都不懂的毛头小伙到现在很有深度的资深公司业务员，我的成长充满了曲折，不过在今后的工作中，我还是需要继续不断的努力，相信自己在20xx年一定走的更远！

## 血站工作计划 职工工作计划篇九

### 一、指导思想及目标

全面贯彻党的教育方针，积极推进素质教育，努力实现“以德育教育为首，以艺术教育为特色，以提高学生综合素质为根本”的办学目标。以学生《体质健康》为重点深化体育课堂、体训队教学改革，提高体育教学质量，加强出操、集会、集会纪律，做好出操、集会、集会常规训练，做好田径队、篮球队的选材与训练工作，切实提高体训队员体能、运动技能、竞赛能力和心理素质；以德育教育为核心，在体育教育教学中注重思想教育，培养学生树立远大理想，注意加强提高学生团队协作能力，增强学生集体主义观念，树立集体主义荣誉感，培养不怕苦、不怕累、顽强拼搏、积极进取的个性，提高学生克服困难、战胜困难的能力，为适应未来社会生活和激烈竞争奠定基础。

### 二、教学措施

- 1、积极倡导学生在体育活动中，以健康第一为指导思想，配合好学校卫生保健室对学生健康指标的有关测定，关心好学生每天的眼保健操。



2、积极鼓励学生自觉锻炼身体习惯，努力提高全校学生的体锻达标合格率。

3、本学期关注起始年级学生行为习惯，思想品德状况，学生要坚持形成体育锻炼规范化要求。

4、要不断加强对教学教材的研究，重视体育教师专业的发展，本学期积极开展教学基本功操练。从上课的仪表服装、备课教案、课前的准备开始。

5、每星期组织学生在远程教育网上找自己要学的内容。

6、以据学生的特点，体育组要主动与年级组之间配合协调，利用一些休息时间，包括中午、放学后等时间，组织年级间和班间的体育竞赛，促进学生积极锻炼身体，激励学生为班级争光，培养学生的荣誉感。

7、体育组要积极配合好教务处、政教处工作，认真组织管理好每天的全校广播操和每周一次的升旗仪式，各班进出场线路有序、队伍整齐。

8、体育组各任课教师要认真组织、细心安排指导年级的体锻课，尽量多开展学生感兴趣，锻炼有效益的小型多样的单项性活动，满足学生体育活动需求。

## 二、工作任务及要求

1、抓紧抓好业余运动队训练，有效提高运动技能和竞赛水平。

长期坚持运动队的业余训练是我校的基本办学宗旨，也是提高我校学生积极参加体育运动兴趣和技能的基本手段。业余训练能培养学生吃苦耐劳，能使运动员养成良好的锻炼习惯，能推动学校体育的发展，能促进学运动技能的提高；竞赛能有效发展学生团队协作、顽强拼搏和胜不娇、败不馁的个性，

竞赛能增强学生集体荣誉感，竞赛能展现运动员的体育才能。因此，必须抓紧抓好运动队的训练。

2、抓好“两课两操一活动”，增强学生组织纪律观念，有效提高学生身体素质。

“两课两操一活动”是学校体育工作的重点，“两课两操一活动”质量的好坏将直接影响学生身体素质的好坏和健康状况的好坏。因此，首先要求每位体育教师都要树立抓好“两课两操一活动”的思想观念；其次要求体育教师认真钻研体育教材，努力提高业务水平，做到写好学期计划、授课教案，多花时间备课，不打无准备之仗，向四十分钟要质量，切实提高教学质量；第三是配合学校抓好早操、眼保健操工作，加强两操纪律，增强学生组织纪律观念，树立远大理想，营造良好校风、学风；第四是认真组织课外活动，要求每一位体育教师在值周期间保证课外活动时间、认真安排好课外活动内容、积极发放体育器材、充分利用现有场地器材，督促学校保障每生每天有一小时足够活动时间和注重激发学生参加体育锻炼，全面提高身体素质。

3、抓好《体质健康》工作，注重新教材的培训学习，注重领会新教材中推进素质教育的意义，注重合我校学生实际情况进行教学改革，确保达标率、优秀率稳步提高，切实提高我校学生身体素质。

推行《学生体质健康标准》上报工作，目前我校没有按上级部门要求配备相关器材，但是对新教材内容的了解是初步的，对新教材中所体现出的推行素质教育意义还不够深入，更谈不上对新教材的研究，更缺乏新教材的教学经验。因此，本学期体育工作的重心放在注重新教材的培训学习，注重领会新教材中推进素质教育的意义，注重合我校学生实际情况进行教学改革，探索适合我校学生身体生长发育和探索适合我校学生身心健康成长之路。

相信只要通过我的认真努力工作，学生的身体素质和体育成绩都能够提高上去，我相信在我不懈的努力下，学生的锻炼身体和参加体育活动的意识一定会很快的提高上去，让他们的学习成绩和身体素质全面发展。

当好一个体育教师其实并不难，难的就是你在教学当中的态度，要把位学生负责的态度做到，让每一个学生都能够够健康成长，实现自己做为一个体育教师的责任！