

最新十诫诗原文 管理十诫读后感(实用5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

十诫诗原文篇一

第一诫，不愿冒任何风险。

一个人不愿冒任何风险，本身就是最大的风险。

大多数人都选择了待在家中过安稳日子，不愿离开自己熟悉的地方去外地打拼；人们都比较乐于待在自己的舒适区，容易满足，尤其取得了一点小小的成绩之后，不愿跨出舒适圈去冒险做事，会选择待在原地捍卫自己取得的小小成功。就是这种追求稳定的心态让你失去了更多可能！

我们应该要学会并保持着谨慎的冒险动力和思维，充分认识危机意识和不进则退的道理。

第二诫，思维僵化，我行我素。

当你周围的环境已经发生改变，但你依旧我行我素，没有想过因时而动，那么你肯定会栽跟头的。“从来不知变通的人就像静止不动的河水，会让头脑生锈的。”灵活变通和适应能力是领导力的重要组成部分，是超越简单的管理能力、运作能力和技术能力之外的一种才能。保持活跃的思维和集思广益做事风格，是防止上述情况产生的关键。

不要沉浸在过去，不要自以为是，要有时刻审时度势和深入

思考的能力，达尔文说过：“适者生存！”

第三诫，把自己完全孤立封闭起来。

专横傲慢的态度并不能提高工作效率。一个公司的领导人怎样和员工打交道是很很重要的。如果高高在上的话，员工就会对领导敬而远之，有坏消息也不敢给领导汇报，专挑好消息汇报；员工往往还会怕与领导沟通，就会有意躲着领导。如果领导不深入基层，不了解员工的生活和工作状况，然后沟通就会不畅。

作为领导，不能只听好消息，应该多听听坏消息。不能将自己封闭起来，要让自己敞开心扉，与人多沟通交流，不能偏安一隅。不能自我陶醉，漠视潜在危机。

- 1、第一诫，不敢放弃存量，不敢放弃现有的巨大好处，不敢拥抱未知的新技术。（反过来说，敢于自残拥抱新技术增量）
- 2、第二诫，看不清客观环境变化，极度自信地固执己见。（反过来说，清楚洞察客观环境变化，顺应环境改变）
- 3、第三诫，听不进任何建议。（反过来说，能容纳思考各种声音，哪怕反对自己的）
- 4、第四诫，不承认错误。（反过来说，能抛开面子承认错误，谦逊鼓励员工揭发错误）
- 5、第五诫，为了发展不择手段违法犯罪。（反过来说，能抵制诱惑重视个人和公司的信誉）
- 6、第六诫，思考不深入就上。（反过来说，没有把关键事情想到清楚明白，绝不稀里糊涂开始做）
- 7、第七诫，不加思考完全信赖专家。（反过来说，参考而不

依赖专家，自己做决定）（还有句话是这么说的：听大多数人的话，参考少数人的意见，自己做决定）

8、第八诫，不必要的人员、规定、机制太多。（反过来说，坚决执行不必要即抛弃原则，哪怕这些人员机制规定曾经发挥过很大作用）

9、第九诫，对未来悲观恐惧。（反过来说，培养对未来的盲目乐观，以至于忽视当下的痛苦）

10、第十诫，丧失工作生活的激情。（反过来说，关注你服务的顾客、建设的品牌、努力的员工、美好的梦想，点燃工作生活的激情）

11、那么，“合格的管理者”这个概念就清楚了，如下

12、所谓的“合格的管理者”，是敢于自残拥抱新技术增量，能清楚洞察客观环境变化并顺应环境改变，能容纳思考各种甚至是反对自己的声音，能抛开面子承认错误鼓励员工揭发错误，能抵制诱惑重视个人和公司的信誉，能做到把关键事情想清楚明白才开始做，能只参考不依赖专家而自己决定，能坚决执行不必要即抛弃原则哪怕是曾经发挥过巨大作用的人事物，能保持对未来的盲目乐观忽视当下的痛苦，还能对生活工作充满激情的这么一个人。

13、如果企业经营失败，必然是犯了以上十诫中的哪一诫或几诫。

十诫诗原文篇二

“首九条首十诫”是指《圣经》中的十诫，是基督教徒信仰的重要组成部分。而今天，这些忠告依然适用于我们每一个人的生活中。下面，我将分享我对其中九条诫的理解和体会。

第二段：学会爱与尊重神

第一条诫中讲到“不可有别的神”，这不仅是为了安抚神明，更是为了提醒我们学会爱与尊重神。如今，很多人对信仰缺乏尊重和理解，这也许是我们根本无法找到内在平和和快乐的原因。因此，我相信爱与尊重应该是我们的核心价值，并且应该种植在每个人的心灵深处。

第三段：尊重父母和家庭

第五条诫让我们要“孝敬父母”，在现代社会中，随着家庭结构的不断变化，有一部分年轻人可能会觉得家庭对自己的影响不如其他因素重要。但是，我相信将家庭和亲人放在生活的中心，毕竟是一个人的天职，这不仅能让我们走更远的路，还能帮助我们找到归属感和安全感。

第四段：独立自主和与人和睦相处

第七、八和九条诫，分别强调了偷盗、谎言以及忌妒等行为是不好的，这也在某种程度上提示我们要与身边的人和睦相处。与此同时，这些禁忌也告诉我们，我们要有自己的品德观，加强个人修养，远离那些不良行为，从而有机会更加独立自主地生活。

第五段：总结

总之，我们从《圣经》中的“首九条”和“首十诫”中，可以得到许多有价值的学习和指导。这些诫命教导我们要爱神，尊重父母和家庭、独立自主并和睦相处，这些道德准则不仅适用于基督徒，同时也适用于其他人，也必将成为我们生活得更充实和美好的支柱。

十诫诗原文篇三

唐纳德·基奥的《管理十诫》是把企业管理上升到哲学的一本著作，虽然文字不多，但是算是说了一些根本上的东西。

大约花了坐六站地铁的时刻把这本书的正文看完，但是让我思索的，不是基奥所写的十诫，毕竟这十条东西在很多管理学著作里已经以不一样的词汇出现过很多次了，我思索的是到底什么样的书会帮忙什么样的人。

之前，我曾谈到过“成功者的经验对于其他人来说都是废话”，经远在加拿大的侯博宇老师提醒，我也觉得自我的话有些过了，《管理十诫》让我感觉到，成功者的经验对于其他人来说未必都是废话，只是要看着这些经验是被什么样的人在这样的状况下去读了。

在不久之前，帮忙一个冰品店做了一些管理方面的推荐，其中主要涉及的是价格体系与促销，如果我向这位身处五六级县城的老板推荐《管理十诫》的话，我坚信那里面所讲的东西对他毫无用处。正因他的店除了他自我，最忙的时候也但是有一两个帮工，而他关心的也只是如何能在1条街上的三家店里吸引更多的顾客。

学习，读书，总是有用的，但是过度地吸收超过实践范畴的知识其实是一种浪费，对于连字都不认识的孩子，你没法给他一本《诗经》让他读，还美其名曰让他提前学习传统文化。

但世界总是很个性，人们总是会搞一些名人崇拜，谁是首富就学习谁的经营理念，而完全不管不顾去看去学的这些东西到底能不能和自我联系上。我身边有很多这样的兄弟姐妹，一方面大声喊着自我不能务虚，必须要务实地经营自我的企业，一方面却又把一些完全能够上升到哲学高度的管理书籍奉为圭臬，去学习那些不属于同一个时空的“先进”理念。

目前的整体经济还是处于高速发展期，对于管理者而言，缺的的不是什么“多少个技巧”、什么“某某的管理哲学”，而是一个能够帮忙管理者们循序渐进的教材，只是，在市场上，这种真的有用的东西反而见不到，没办法，出书的人也要思考怎样的书才好卖吧！

其实，不会学习不是真的没有学习，正因知识能够来自于任何地方，不会学习的人只是不知道自我该学习，该记住什么方面的知识罢了。

十诫诗原文篇四

第一段：引言（字数100）

《首九条首十诫》是由孔子所说的十条言论中的一部分，它算得上是我国古代最重要的伦理教条之一。它对思考和行为的规范，与现代社会的价值观也有很大的相通性。在本篇文章中，我将会谈到我如何从《首九条首十诫》中获取灵感并感受到其价值。

第二段：对前九条的解读（字数250）

首九条中包含了许多我们今天仍然可以应用的智慧，例如“吾日三省吾身”和“己所不欲，勿施于人”。第一条告诫我们需要自我审查，反省自己的言行，以便更加成熟和明智地行事。第二条，也就是著名的“己所不欲，勿施于人”，则强调了尊重他人和自己共存的重要性。第四条提醒我们要以谨慎的态度处理言行，不要随便说话或行事。

第三段：最后一条的意义和价值（字数250）

《首九条首十诫》的最后一条是“学而优则仕”，它是说学习对于提高自身修养和认知能力的重要性。在现代社会中，这条诫命仍然持有非常要紧的价值。我们需要不断学习新东

西，不断打破自己的局限，以便更好地适应变化和成为更出色的人。尤其是当我们需要承担更高的责任和角色时，学习成为更加必要的。

第四段：《首九条首十诫》的影响和适用（字数300）

在我的日常生活中，我会尽力去遵循《首九条首十诫》中所提出的原则，并让它们成为我处世的指南。例如，在我与别人交往时，我会不断提醒自己要尊重对方而不伤害他们。在我做决策时，我会仔细思考我的言行是否与我的价值观相符。在学习方面，我始终保持着一种开放的心态来接受新的知识，并且不断努力去学习和提高自己的能力。

第五段：总结（字数200）

《首九条首十诫》无疑是一部值得我们遵循和实践的智慧人生指南，其中蕴藏着无数的经验和教训，对我们的日常生活和做人处世都有深刻的启示和帮助。因此，在我们追求美好人生的道路上，《首九条首十诫》的智慧和价值永远不会过时，它将一直指引着我们前行并助力我们成为一个更好的人。

十诫诗原文篇五

管理十诫是企业管理领域的经典理论之一，其中第七戒指出“不要论人”，即不要评论和批评员工。在这个充满挑战和变化的时代，管理者需要善于平衡指导和尊重员工的需求。本文将从尊重员工、激励团队、营造良好氛围、积极沟通和晋升机制等方面展开，总结自己对管理十诫第七戒的心得体会。

首先，尊重员工是管理十诫第七戒的关键。作为管理者，不能忽视员工的感受和需求。每个人都希望被尊重和重视，而不是被过度批评和指责。尊重员工不仅是一种基本的职业道德，也可以激发员工的工作热情和创造力。当管理者真正尊

重员工时，员工会感到被关心和支持，从而更加愿意为团队付出努力。

其次，激励团队是实践第七戒的良好方法。员工在工作中需要一定的激励来保持动力和积极性。管理者可以通过赞赏和奖励来激励员工，让他们感受到自己的价值和成就感。激励不仅可以提高团队士气，也可以增强团队的凝聚力和归属感。当员工感知到自己的努力得到了认可和回报时，他们就能更好地投入到工作中，并且为团队的目标努力。

营造良好的工作氛围也是第七戒的重要内容之一。优秀的管理者应该创造一个和谐、互助的团队氛围，让员工能够在舒适和积极的环境中工作。管理者可以通过培养团队文化、加强团队协作和提供适当的工作条件来达成这一目标。良好的工作氛围可以减轻员工的压力，促进员工之间的合作和沟通，并且有助于提高员工的工作效率和工作质量。

积极沟通也是实践第七戒的重要方式。良好的沟通能够有效地解决问题、促进合作和增强团队的凝聚力。管理者应该与员工保持良好的沟通，及时了解员工的意见、需求和困难，建立起互信的关系。同时，管理者应该善于引导员工进行积极的反馈，提供有效的指导和帮助。通过积极沟通，管理者可以了解员工的想法和感受，更好地满足员工的需求，从而提高团队的整体效能。

最后，建立公平的晋升机制是第七戒的重要要求。员工希望通过自己的努力和才能得到公正的评价和晋升机会。管理者应该建立科学公正的绩效评估体系，使每个员工都能够在公平竞争的环境中展示自己的能力和潜力。公平的晋升机制不仅能够激励员工的积极性和创造力，也可以增加团队的稳定性和凝聚力。只有每位员工都相信晋升是公平和公正的，才能够更好地发挥自己的才能和潜力。

总之，管理十诫第七戒教导管理者不要评论和批评员工。在

实践中，我深刻体会到尊重员工、激励团队、营造良好氛围、积极沟通和建立公平的晋升机制的重要性。只有通过这些努力，管理者才能更好地实践第七戒，创造一个和谐、高效的团队，实现个人和组织的共同发展。