

2023年专题培训情况报告 新员工入职培训情况报告(大全5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么什么样的报告才是有效的呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

专题培训情况报告篇一

在为期五天的培训中，我们较为系统的了解了财务制度、资金监管、内部管理等方面的内容，并且对公文写作、信息安全等一些与实际工作密切相关同时又缺乏了解的方面进行了学习。在这次短暂而充实的培训中，我始终认真严谨地投入到学习中，认真完成了培训任务，更得到了很多教育和启发。

通过此次培训，我们新进人员共同学习探讨，增强了彼此之间的了解和沟通。同时，此次进行讲授的都是各部门的科长，他们不仅有着深厚的文化素养更有着丰富的实践经验，经过这次培训，我们不仅增长了理论知识，也对他们深入浅出、贴近实际的授课方式印象深刻，更加感受到了每个领导的个人魅力，以及严谨、认真、负责的工作态度。这些都值得我们好好学习。

通过这次的培训，我认识到作为财政系统的一员，所要接触的事务是方方面面的，单凭自己在以往的学习和工作的经历无法胜任这一职位对人的要求，特别是乡镇财政所，更直接接触群众，所面临的问题也会更加的复杂多变，我们必须把自己放在一个学习者和服务者的位置上，不断吸纳新的知识和经验，更多的接触新事务，更多的请教老前辈，提高自己的综合素质，才能在以后的工作中处理问题更加得当，以便更好的服务群众。

为了使我们尽快了解财务职责所必需的基本知识，为今后的工作做好准备，这次培训在领导的精心考虑下安排了多方位的学习内容，深入到以后工作中的方方面面，基本囊括了以后工作中会遇到的问题，使我受益匪浅。通过这些理论学习，我了解了工作方向，提高了自身觉悟，也掌握了一些技巧和方法。知道了许多以前从未接触过的一些工作内容，熟悉和了解了财政系统的基本情况。明确了工作的基本要求，丰富了自己的基本知识和技能，更增强了工作的责任感。相信有了这次理论学习，再加上以后工作中的经验学习，可以更好地巩固此次学习的成果。

最后，我会以这次学习培训为动力，加强学习、勤奋工作、开拓创新，以饱满的精神和昂扬的斗志、良好的作风投入到以后的工作中，通过此次培训，我深刻认识到了自己的不足以及后续需要努力的方向，更懂得了只有不断学习，不断提高自己才能在以后的工作学习中为财政这个大家庭尽到自己的一份力。

专题培训情况报告篇二

3月22日上午，总部人力资源部组织实施了北京地区新员工入职培训，培训内容包括员工心态、企业背景、商务礼仪及企业产品概述，23名新员工均准时参加培训，在整个培训过程中积极主动参与，在培训结束后进行了当场考试检测，并对本次新员工培训提出了良好的建议。

在培训评估反馈中，大多数员工都非常赞成和支持这样的培训，他们提到：本次新员工入职培训，使我们更深入的了解企业及产品，明白了东方华尔在理财行业的领先地位，懂得了公司产品知识结构等。另外，也有部分新员工希望可以更多的了解企业背景和理财知识，增加与其他部门的互动环节，为此，人力资源部会针对员工培训需求，进一步丰富和改进入职培训环节，为员工提供更好的培训服务。

再次感谢各部门负责人及员工的支持与配合！感谢特邀讲师销售管理部总监的精心讲授！

今后人力资源部力求组织及实施更多的内、外部培训，为增强企业凝聚力、提高员工综合素质，促进员工职业生涯发展，从而打造一个学习型组织而努力！

以下是北京地区近期准备开设的课程。请有兴趣的员工通过oa邮件回复提前报名。每满10人开设1次，时间一般会安排在工作日17：30以后或周六日，敬请大家谅解。

专题培训情况报告篇三

党内统计工作是一项政策性、专业性、科学性很强的调查研究工作，也是党的自身建设的一项重要基础工作。通过搜集、整理、分析数字资料，认识党组织和党员的现状，揭示存在的问题，研究和探索发展变化的规律。基于以上认识，我部把党内统计工作放在一个非常突出的位置，从年报布置到汇总，再到分析应用，认真扎实地抓好党内统计工作的每一个环节，努力做到统计数字准确、统计报表完整、统计程序规范、统计上报及时，较好地完成了每一年的党内统计年报任务。

一、主要经验

1、领导的关心重视，这是做好党内统计工作的保证。多年来，部领导对党内统计工作十分重视，为保证党内统计工作的顺利进行，每年都向市财政争取年报资金；为适应年报由手工转入微机的需要，帮助组织科配备了两台计算机；为保证部里统计“不断线”，每次调整人员前，都要先选择好“接班人”，并对搞好“传帮带”提出明确要求。在党内统计年报过程中，分管领导经常给予指导，在年报会场确定、年报计算机操作培训地点选择、人员抽调等多方面，帮助协调，解决矛盾。在年报结束时，对上报本认真审阅，仔细询问报表中的指标

含义、填写方法和有关要求。部领导的关心、重视，既为顺利完成年报任务提供了保证，又增强了负责统计工作人员的责任感和事业心。

2、严谨的作风，强烈的责任心，这是做好党内统计工作的关键。每年年报布置之前，都认真细致地做好准备工作，确定年报单位，分发年报表格，复制程序软件，制定年报日程安排等，紧张有序，一丝不苟。召开年报布置会，认真准备，耐心讲表，帮助组织(人事)科长及微机操作人员正确理解指标含义，弄清表内、表间、对比和逻辑关系，掌握微机年报软件操作的程序、要领。对帐和上报时，认真把关核对，坚持原则，按照统计要求，不放过任何一个影响年报质量的疑点。由于年报工作任务重、时间紧、要求高，在年报过程中，我部同志放弃休息日，加班加点，全身心投入。1999年是党内统计信息建库的第一年，边学习，边实践，在扬州市率先完成了建库任务。今年，又在工作非常繁忙的情况下，按时完成了xt2000的测试工作。

3、加强培训和指导，不断提高统计队伍的业务素质，这是做好党内统计工作的前提。按照我市党内统计年报分工，组织部负责牵头、审核和汇总，党委(党组)负责填写。因此，党委(党组)年报的质量，直接影响到全市年报的质量。为此，我部年报会，除“以会代训”外，近几年，根据计算机在党内统计工作的广泛应用，每年都搞一次专题业务培训，系统讲解运用计算机进行党内统计的日程、程序、操作要领。为纠正基层年报中错误，释疑解难，负责年报的同志还经常深入基层，手把手进行指导，使得年报上报质量不断提高。

4、运用党内统计成果，为党建工作服务，这是做好党内统计工作的出发点和落脚点。统计的目的在于运用成果，在研究确定每年党建工作思路时，我部都能够自觉地运用年报统计的成果，对有关数字进行分析研究，肯定所取得的成效，排找出其中的薄弱环节，并把薄弱环节作为提高工作水平的突破口，有针对性地制定工作计划和三年规划。如，针对发展

党员中35岁以下，女同志偏少的现状，我们始终把着力点放在入党积极分子的培养上，努力扩大源头，有计划、有步骤地提高新党员中35岁以下、女同志的比例；再如，针对政府部门党组织设置不健全的问题，建议市委建立健全了市直部门党组，进一步增强了市直部门管党的意识。

二、存在的问题及需要解决的问题

1、对党内统计地位、作用的认识还不够深。不少基层单位未把党内统计工作作为党建工作的组成部分，摆上应有位置，因而在人力、物力、财力上未对年报工作给予强有力地支持。一部分从事党内统计的同志，认为与数字打交道，枯燥又繁琐，缺乏应有的工作热情，存在着为统计而统计或者应付马虎了事的倾向。

2、统计工作人员的素质还不够高。我们目前的党内统计工作大都由组织(人事)干部和乡镇部门的打字员承担的，这一部分人中，具有大专以上学历层次的人较少，前学历的更是凤毛麟角。同时，搞年报几乎是半途出家，缺乏应有的统计基本知识，特别是计算机应用到党内统计工作后，更感到束手无策，平时又不学习和钻研。在基层，懂党内统计知识的人员不会操作计算机，会操作计算机的又不懂党内统计知识的现象比较普遍。

3、党内统计队伍不够稳。尤其表现在乡镇组工干部身上，每隔1-2年，乡镇党委、政府就要换届，每次换届都要进行调整，有的同志才刚刚进入角色，就被提拔交流，交流的和接替的未做好“传帮带”，年报工作的衔接严重脱节，极大影响了统计工作的质量。再则，具体从事微机操作的同志大都数是没有编制的聘用人员，近几年机构改革、中层干部竞争上岗、农村税费改革、事业单位配套改革不断，他们的去留难以保证。

4、党内统计的质量还不够好。有的对统计报表的指标含义，

对比、表间、逻辑关系掌握不了，机械地参照上一年，对其中的增减变化不能够及时真实地反映；有的违背统计的规律，对生成的数据随意进行手工改动，以致一些数字变化较大，缺乏逻辑性、真实性和合理性。

5、应用党内统计成果的意识还不够强。许多单位年报完成就将年报资料束之高阁，不能自觉主动地对年报进行分析研究，为本地、本部门党的建设服务。有的同志主观上不想应用，认为年报数字枯燥、繁琐、单调，搞年报分析比较麻烦，没有必要。有的同志不会应用，就统计而统计，不能够将数字进行分析研究，上升到理性认识，从中总结出带有规律性的东西。

鉴于以上不足，我们认为，党内统计工作迫切需要解决的问题有以下几点：

一是要提高对党内统计的认识，认清党内统计在工作中的重要性和必要性。要组织基层党组织认真学习《中国共产党党内统计工作规定》，加大力度，宣传党内统计工作的性质、地位、作用及要求，将党内统计工作列入到党建工作目标管理的重要范畴，使基层党组织对党内统计工作引起高度重视，摆上应有位置，在时间、人员、设备等方面给予保证。这样，党内统计工作人员从事统计工作就会有信心，责任感也会大大增强，统计的质量就会有新的提高。

二是要解决统计人员的问题，最好有专人负责。统计学是一门集统计、分析、数学等知识于一体的综合学科，统计工作的要求非常严格，而党内统计的要求更加严格。因此，各基层党组织要高度重视党内统计工作，配备专门人员负责党内统计工作，保证党内统计队伍的相对稳定，不能年年更换统计工作人员，确需调动时，也要做到先配后调，做好交接工作。在人员选择上，要选配党性强、工作踏实、悟性较高、具有相当大专以上文化程度、有较强的计算机能力和综合分析能力的党员担任党内统计工作。

三是解决现代化统计设备问题。党内统计计算机软件的开发和运用，将党内统计工作从繁重的手工劳动中解放出来，从长远角度看，党内统计中运用计算机网络系统将进一步深入，这是社会和科技发展的趋向。要适应未来的现代化办公条件，一方面要配备好基础设备。而一些统计单位条件较差，自身根本无能力解决统计工作所需现代办公设备。目前，有许多独立的统计单位年终党内统计工作由组织部门帮助完成，但这也不是长久之计。组织部门只是掌握整个面上的情况，而具体的情况则需要各统计单位自行进行工作。另一方面，要增强用现代化办公设备的意识。目前，有少数基层党内统计工作人员因习惯于用算盘操作，不会操作计算机而不得不请打字员帮忙，因而错误认为算盘操作较省事，只要将上年的数字加加减减即可。因此，要想方设法对党内统计人员进行必要的计算机培训，使他们认识到微机操作的必然性和必要性。

四是解决退伍军人党员党组织关系滞后于统计工作时间的问題。目前，全国各地都存在着退伍军人党员的党组织关系接转滞后于统计工作时间的问題。为了将统计数据的误差减少到最小限度，最好将每年12月份退伍军人党员的党组织关系仍先由部队统计，到次年的元月份再由部队通过特快信件的形式，将上年12月份未转出党组织关系退伍转业军人党员的党组织关系，统一寄至地方安置办或军转办，因为退伍军人回到地方后首先而且必须会到地方安置办或军转办报到。然后由地方安置办或军转办的专门工作人员将这些党组织关系转交给他们。这样做既可解决每年漏统的问题，也可以避免假党员的出现。当然，这样做要求部队和地方相互通气，密切配合。

三、新形势下对党内统计工作的初浅认识

第一，党内统计的地位

我们认为，党内统计工作是党的组织工作中一项经常性的重

要工件，它运用统计学的原理，对党员队伍和党组织的基本结构、发展变化及党内生活等现象进行调查研究和党内监督，它为党的建设提供了第一手资料。统计的目的不是为了统计而统计，而是要将统计的成果运用到党建工作中。因此，对党内统计的资料收集、整理、调查和数据的汇总、分析等各个环节都有严格的要求，要树立正确的思想，对党内统计工作的作用有个清醒的认识，积极做好统计工作。

一是为上级组织部门制定党的建设规划、方案，指导基层组织工作，提供及时、准确、全面的资料，做好党组织和党员情况的分析预测。

二是对基层党组织执行有关党的建设的方针、政策、计划及党内生活制度等情况，进行检查和监督，揭示基层组织工作存在的问题和不足，并及时完善。

三是为研究党的自身建设，加强党员教育管理工作提供基础资料。

第三，党内统计工作的要求

一是统计的准确性。要客观、如实、细致、全面地反映党员和党组织的实际情况，全面收集、整理有关资料，吃透统计口径，维护统计数据的真实性、准确性，不能以平时工作的一些指标来改动形成的真实数据。

二是统计的科学性。要将统计的数据与实际情况结合起来，分析要科学、客观，严密合理，力求做到统计的成果实用性要强，能够从统计对象的量关系中正确地反映出质的变化。

三是统计口径的统一性。作为基层统计单位要根据上级部门给定的指标，进行统计分析，不能随意更改口径，对一些不适应新形势的口径，及时向上级组织部门提出，以便上级党组织及时修改。

四是统计的时效性。要在规定的时间内，及时迅速地将统计资料和分析报告提供给上级组织部门，不能拖拉，否则会降低统计工作的使用价值。

总之，党内统计工作是一项有严格要求的科学工作。关键在于人，因此，各基层党组织要高度重视党内统计工作，认识到统计工作的重要性，配备好统计人员，为党内统计工作创造良好的环境。

四、今后做好党内统计工作的几点措施

一是提高各基层党组织负责人对党内统计工作的认识。在组织工作会议突出强调党内统计工作的地位和作用，并将党内统计工作作为一项独立的考核内容，纳入到党建目标考核之中，从制度上保证党内统计工作的进行。同时，督促基层党组织尽量将党内统计工作的专(兼)职人员配备好，保证队伍的稳定。并想方设法，为统计人员配备专用的计算机，保证统计工作的保密性。

二是进一步做好人员培训工作。将党内统计知识纳入到党务工作者业务培训的内容之中。过去，我们对基层党务工作者的业务培训，对党内统计知识只是简单一带而过，没有作为专门的一讲。今后，我们将把党内统计知识作为一项专门的一讲，认真讲解。同时，在每年的年报工作会议结束后，也要再次进行辅导，让基层党内统计工作者完成吃透统计指标和要求，认真进行统计工作，保证统计的准确性和真实性。

三是在党内统计结果的运用上下功夫。当前，我市党内统计资料的数据较为真实、可靠，但基层党组织还未认识到统计结果的作用，没有将统计的成果运用到实际工作中来。为此，我市将在统计结果的运用上下功夫，由各基层党组织自行对本单位的统计数据进行研究，分析结构变化，提出不足，总结经验，引导各基层党组织自觉运用统计的成果。

四是采取奖罚的措施，激发党内统计工作的热情。在适当时候，我市举办党内统计工作评比，对优秀的党内统计工作人员进行物质和精神上的奖励；对不能胜任党内统计工作的党员干部适当予以调整，以激发广大党内统计工作者的热情。

专题培训情况报告篇四

为期一周的培训结束了，在这个短期的入职培训中，我受益匪浅。在原有自学学习包课件的基础上，又通过一周培训学习，使我对公司有了更清晰的认识，使自己找到了目标和发展方向。

首先，通过企业文化的培训学习，增强了对企业的认同感。当今社会竞争日益激烈，企业文化是企业核心竞争力的支柱，是制胜的法宝，我为公司具有良好的企业文化感到自豪，尤其是xx文化的核心理念和三核心文化，是xx人思想、观念、态度、行为和价值观的导向。

其次，通过培训学习塑料知识，为今后部门工作打下扎实的基础。xxxx是二十一世纪中国塑料行业门户，工作涉及塑料，尤其是我部门d数据中心，对数据的采集、录入、审核、纠错，要深入研究塑料行业产业链，为业务员提供有效的数据。使用塑料术语，要用书面语表达，不用口语、地方用语、习惯用语和带有感彩的用语。但是，有些地方用语也要能听懂。有次，我打电话做客户回，对方说是经营透苯的，我没应过来，培训中听徐老师讲才知道是gpps。另外从培训中了解了好多关于塑料制品成份的知识和塑料成型加工方法，弥补了自己在这方面知识的空白。

最后，通过各部门经理对其各自岗位职责仔细地介绍，对公司构架及公司产品有了很好的认识。现在我虽不是业务员，但通过郑经理对销售人员具备的十素质、销售流程及技巧的讲解，学到了额外的知识财富。在学习商务礼仪知识后又提

升了个人的品格修养。

培训不但让我学到了知识，更教会了作为一名新员工如何去工作。成功无捷径，从基层做起，做实；多带几个问题去工作；制定好每天工作任务，合理安排好工作时间；用心做事，用心做人。在工作中要有团队协作的意识，在不影响本职工作的情况下，去助身边的每一个人，作为新员工我会以空杯的心态，虚心学习，不懂的地方及时请教领导，将自己优越的方面展现给公司。

今天的成就是因为昨天的积累，明天的成功有赖于今天的努力，本人愿与家一起努力去开拓xx事业更加美好的明天。

专题培训情况报告篇五

今天上了一整天的培训课，并没有想象中的枯燥，而且收获很大。

首先是唐总给我们上课，作为专业的.管理类培训讲师，能够给我们这些小员工培训，实在很荣幸。培训课一开始，唐总就强调了同事之间问候的方式及其重要性，并做了简单的训练，活跃了气氛。今天培训的主题是“如何做一名优秀的员工”。首先，唐总先介绍了企业里通常存在的三种人。第一种：满腹牢骚型，这种人在公司里整天都只会抱怨，严重影响其他同事的情绪；第二种：得过且过型，这种人虽然不会抱怨，但是不求晋升，积极性不高，没有创新；第三种：积极进取型，这种人是每个企业都想拥有的，只要有个好的平台就能发挥自己的特点，受到领导的赏识。当然，想成为一名优秀的员工，至少要有积极进取的心态。说到心态，唐总提到了企业员工的四种类型：废品，半成品，精品，。废品和精品很好理解，精品是有好的心态和工作能力，废品则相反。半成品是指有好的心态而工作能力不强，这种类型的员工是可以培养成精品的：则刚好相反，指工作能力很强但是心态不好，这种员工往往也是最让领导头疼的，通常容易让其他

同事心里不平衡，针对这种情况，我们只能对其进行改造，朝精品的方向发展。

优秀的员工一般都会有一些共同点，自主，积极，目标明确等等。一名优秀的员工通常不会单以薪水为目的，并且能完成超出领导期望的劳动。在这点上，我们都还需要很多的努力。

最后也是最重要的，我们该怎样成为优秀的员工呢唐总也重点分析了这个问题。

1. 确立模仿对象，对象必须要适合自己，并且明确差距，制定目标并用逆推法将目标量化。
2. 态度决定行动，行动之前问自己，是能不能，该不该，还是想不想做好。同时暗示自己一定能做好，一定要做好，一定能积极的做好。
3. 培养自己的分析、创造、解决问题的能力。分析是要把复杂的问题简单想，简单的问题不多想。
4. 在工作种学会派遣压力，自己控制的能力。应对危机，面对挫折需要有积极的心态。
5. 每天进步一点点，相信自己，一切皆有可能的信念。
6. 培养对人微笑的仪态，造就永不放弃的意识，敢于切断后路的决心，走出神经过敏的误区。

总结：成功的秘诀在于行动，做比什么都重要，并且坚持不懈，打败行动的敌人——拖延，一点点积累，循序渐进。