

学校年终个人工作总结(大全5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

学校年终个人工作总结篇一

xx年，在上级教育部门的正确领导下，我校认真贯彻市，区两级教育工作会议精神，以“‘整章建制，提高管理效益’为主题的教学管理巩固年”活动为抓手，全校上下秉承“做学生满意的教师、创家长满意的学校、办人民满意的教育”的办学宗旨，坚持“一切为了学生，为了学生一切，为了一切学生”的办学理念，同心同德，甘于奉献，务实创新，励精图强，各项工作在原来的基础上又进一步取得了长足的发展。现将主要工作总结如下。

秋季开学以来，学校全力开展科学发展观学习实践活动。一是充分发动，广泛动员，加强领导，制定方案。二是确定活动载体，明确活动目标；三是认真组织，狠抓落实，分阶段，按步骤实施。在活动中，采用各种途径和方法，广泛征求意见和建议，查找问题。对摆出来的突出问题，经过认真分析和归类梳理，有针对性的制定出了整改方案。按照轻重缓急和难易程度，坚持先急后缓、先易后难的原则。对马上能够解决的问题，集中精力立即予以解决；对一时难以解决的问题，创造条件限时解决。切实加强组织领导，明确分工，落实责任。整改工作由学校领导班子负总责，分管领导具体抓，责任处室具体落实，形成一级抓一级，层层抓落实的工作机制。对涉及面广、群众迫切要求解决的问题，由主要领导统筹协调，综合整改。通过努力以解决14方面的问题，真正达到了“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”的总要求，使学习实践活动取得了实效。

一年来，学校推行人本化、情感化管理，坚持以德服人、以情感人的管理原则，努力创设和谐、向上的管理氛围，使师生在充满人情味的校园文化中，快乐学习，快乐工作，努力实现人生价值，使魏矿学校真正成为学生学习的乐园，教师成长的沃土。

1. 学校班子队伍更加优化，管理更加科学。九月份，教育局对学校主要领导进行了交流，优化管理队伍，借鉴优势，取长补短。学校在班子建设上，明确要求班子成员要转变管理方式，变“被动管理”为“主动管理”、变“粗放管理”为“精细管理”、变“经验管理”为“科学管理”，在“精、细”方面下功夫。于是改变以前领导分工不明，职责不清，职能交叉，相互干预，管理效率低下这一现象，中、小学在教育教学中分别管理，后勤行政单独成块，这样责任分明，界限清晰，杜绝内耗。班子成员各尽其职，各负其责，充分发挥各自优势，带好自己团队，干好本职工作。

2. 转变管理模式，大力推行网络管理，提高管理效能。学校充分利用教育教学资源，要求每位教师建立自己电子邮箱，部门与部门之间的文件传递，上情下达，工作汇报均为电子邮件；集体备课的教案初稿，在议课环节中也要电子邮件传递；校级通知采用飞信的形式，部门通知在qq群中公布；日常管理中，校务成员值日检查要当天形成书面总结，用电子邮件发给校长，校长汇总后当晚在校长博客中公布，次日全体教师都会在校长博客中看到前一天学校的整体情况。这种便捷、高效、公开、透明、迅速的管理杜绝了人情、惰性、推诿、信息不畅的诸多弊端，减少了会议，节约了时间，有力的调动了教师工作热情，唤醒了教师工作的自觉性，教育教学常规工作得到进一步落实，教学秩序明显好转，极大的促进了学校的各项工作。

3. 学校管理制度更加完善□xx年学校结合开展“制度建设年”活动，对各项制度进行了归类、梳理、修订和完善，今年学校又结合“‘整章建制，提高管理效益’为主题的教学管理

巩固年”活动，在发扬民主，倾听教职工意见、建议的基础上，九月份进一步修订完善了学校的管理章程、岗位责任制和教学常规管理及各种奖惩评价制度，确保学校行政、后勤、教育教学等各方面工作有序开展、有效运作，从而加快推进学校科学化、民主化管理进程。

4. 学校办学成果更加丰硕。在全体教职员工的共同努力和大力支持下，学校管理得到了全面加强，管理品位得到有效提升，办学成果得到有效凸现。一年来，学校在全区中考中，数学、生物排名第一、综合排名第三，七年级质检全区排名第三，在初考成绩大幅度提高的基础上，创建白银市语言文字规范化示范学校又顺利通过白银市语言文字评估团的验收评估，也得到了上级有关领导的充分肯定和高度评价。并确定为明年申报甘肃省语言文字规范化示范校的学校。

5. 文化的沉积更加明显。学校文化的沉积是长久的积累，而这个积累需要系统的整理，需要健全的档案记载，本学期成立了办公室主管下的综合档案室和小教处主管下的分档案室，下大力气对学校历年的各种资料进行了全面的整理归类，统一管理，为学校今后的持续科学发展奠定了基础，为提高学校的品味打下了坚实的基础。

学校年终个人工作总结篇二

一、强化教学内部管理，以制度强化教学管理

学校着力构建符合学校实际和现代教育思想的教育管理体制，努力实践“以情感管理为基础，以制度管理促规范，以目标管理为导向，以过程管理为关键”的管理思路，坚持了“以教学为中心、以学生的主体、以质量求生存、以科研求进步、以机制求活力”的方向，进一步明确了“以人为本、自主发展”的教育理念，强化内部管理，健全和完善了学校管理制度。

2、强化教学常规管理，修订和完善了《教学常规管理基本要求》；

5、加大培优补差的力度。根据学生月考实情分析，我校制定了培优补差计划，并制定培优补差的目标，要求教师认真落实，制定具体可行的措施，有针对的进行辅导，确实不断提高让学生的成绩有进步。

6、坚持开展备课、听课、教研和集体备课活动活动，特别是在本学期，我校认真开展教师课堂教学比武、互听互评活动。周建容等老师主动讲公开课，展现了教学新理念，凸现教学新举措，取得了良好的效果。

7、狠抓毕业班的教学管理。加强毕业班教师资源，两位校长、一位教导主任全天候蹲点、加大毕业生的培优补差的辅导工作，组织了一大批备考复习资料，进行大量的模拟性练习，夯实基础，提高能力，提高毕业班的教学质量。

二、积极优化课堂教学，以实效提高教学质量

1、构建教学模式，优化课堂教学

学本校积极围绕提高课堂教学质量的工作中心，面对学校教学改革的实际需要，将“以人为本、自主发展”教育理念与教学实际有机结合，针对课堂效率不很高的现状，开展了轰轰烈烈的课堂教学模式的研究活动。通过深入课堂听课评课，寻找存在的问题的症结，积极构建有效的学科教学模式。通过一系列活动，逐步改变了“以教师为中心、课堂为中心和书本为中心”的课堂教学局面，大多开始运用“自主、探索与合作”的学习方式，强调形成积极主动的学习态度，使学生主动参与、乐于探索、勤于动手，使获得基础知识和基本技能的过程同时成为学生学会学习的过程、形成正确价值观的过程和构建学生精神生命的过程。

同时，通过组织集体备课、组织好教师之间的教学经验交流，抓好资源共享，智慧共享、强调了行动的全员化、多元化、提高了教师研讨的时效性，提高了教师适应新课程的水平。每位教师按自身优势来选择合适的教学行为、设计自己个性化的教学、创造独特的教学风格，为大面积提高教育教学质量寻找到了新的支撑点。

2、推进特色教育，凸显教学品牌

为了推进特色教育，凸显教学品牌，并培养学生的实践能力，提高学生人文素质和科学素养，学校在以课堂教学为主阵地的同时，认真开展学科竞赛和艺术特长教育，紧紧依托音乐、美术、英语、体育、信息、科学等特色科目，认真进行学生艺术、特长的培养，积极开展这些学科的兴趣小组活动。一学期来，这些特色教育成效显著，80多名学生在英语竞赛、作文竞赛、书画大赛和计算机等比赛中载誉归来，目前我校已经形成“英语教育、艺术教育、综合教育”的三大教学品牌。

三、打造科研型教师队伍，以师资促进持续发展

高素质的教师队伍是学校持续发展、不断提高教育教学质量的关键。目前学校35岁以下的教师占教师总数的80%，针对青年教师增多、素质教育对教师要求日益提高的现状，学校强化内部造血挖潜，提高师资素质。

首先积极选派学科教师外出学习培训，获取先进的课改信息，学习先进的教育教学理念，学习优秀的教学实践经验。本学期12人次参加了市、区各类学科培训，教师业务素养有了很大提升。

第二，狠抓骨干教师队伍建设，充分发挥骨干教师的示范和带头作用，为同科教师上好指导课、示范课和组织好集体备课；积极推举优秀教师参加各种教学比武活动，打造名师；充

分发挥有经验的老教师和优秀青年教师的传帮带作用。

当然，我们深知本学期工作的不足，由于学生生源和教学管理不力，我校在201x年小考中进步甚微。我们深知各班教学成绩有待进一步提高。在下一学期，我校将紧紧围绕教育教学效益这个中心，迅速将硬件设施优势转变成教育质量强势，埋头苦干，克难制胜，开拓创新，走质量立校、科研兴校之路，以务实创新谋求发展，加大教育科研力度，强化教学工作各个环节的管理，提升教育教学水平，努力向“积淀文化底蕴、注重精细管理、打造名校品牌、培育一流人才”的目标迈进，切实将我校教育教学迈上一个新的台阶！

学校年终个人工作总结篇三

有幸作为学校的一位出纳，在部门及领导的正确领导下较好的完成了本年度的各项任务，于此，我对今年的年终工作进行了如下总结。

- 1、学校财务人员日常工作流程熟练掌握，能做到条理清晰、帐实相符。从原始发票的取得到填制记帐凭证、从会计报表编制到凭证的装订和保存都达到正规化、标准化。
- 2、学校财务人员开源节流，较大地缓解了学校的资金压力，保证了学校正常教学工作的开展。
- 3、在对外联系的过程中，财务人员坚持把学校利益放在首位，坚持维护学校的整体形象。以年初计划安排的经费为限，尽力使所花费的每一分钱都有回报为基本准绳，时时不忘宣传学校，为学校整体发展而尽最大努力。

1、精心设计会计核算体系，全面、真实、及时的提供财务会计信息，为领导决策等提供有用的决策信息。学校财务人员结合学校具体情况和年度财务工作目标，通过会议研讨、日常交流、向专家请教、向兄弟单位学习和再实践、再总结等

多种形式，精心组织、设计学校的会计核算体系和会计信息报告系统。

2、坚持会计创新，再创佳绩。积极适应财政、物价、工商、税务体系的要求，全面维护学校的整体利益，确保学校的利益最大化，为学校节省大量资金流出，为学校发展提供了财务基础。

1、对学校每笔经济业务的合法性、合理性进行监督。严格按照有关制度执行，铁面无私从不放过任何不合理事情。进一步加强财务票据的管理，采取专人负责，日常工作中做好各种财政、税务票据的领用、核销、库存等的台账登记工作。每次都向领用人书面交待清楚各种票据的使用规定、注意事项等相关的事宜。及时核销各种票据，以确保学校的所有收入及时进行账务处理。坚持财务“收支两条线”，严格实物资产的入库手续，从源头做好学校的财务监督工作。

2、对学校整体资产进行监督，定期进行固定资产盘点，以保证学校财产不受侵害。

预算内经费管理：预算内经费全部由财政拨款，主要用于职工工资、奖金、离退休费、医疗保险、住房公积金和公业务费等开支。主要通过以下工作来实现经费管理。

1、及时足额发放职工工资、奖金、离退休费等；

2、按期上交职工医疗保险金、住房公积金。

2、太墨守成规，不能把规章更好的结合实际，工作中缺乏一定的灵活性。

3、增强工作的预见性、创新性、有效性，用正确的人生观和价值观鼓舞自己，争取更大进步。

学校年终个人工作总结篇四

建设50条》，制定了《平阴县实验中学师德教风建设实施意见》，并召开全体教职工会进行广泛宣传发动，提高了认识，统一了思想，为活动的开展奠定了基础。为加强对这一工作的领导，我们还成立了以校长为组长，相关领导为成员的师德建设领导小组，建立健全了师德建设规章制度，并将师德作为学校教师考核评估的一项重要内容，确保了师德教风建设活动的开展。

二、强化队伍建设，提高队伍素质，改善队伍形象

教师是人类灵魂的工程师，除具有较高的专业知识和理论水平外，还应具有良好的品德修养。为此，学校狠抓了师德、师风建设。

1、加强领导干部作风建设。领导干部是学校及各部门工作的主持者、领头雁，领导干部必须自身作风正、形象好、有威信，才具有号召力和影响力。所以，学校一贯重视干部队伍的作风建设，利用各种机会，反复要求干部，要增强以校为家的意识，讲廉洁、讲奉献，在教职工中和社会上树立良好的自身形象。一个勇于开拓、甘于奉献、作风正派的领导干部队伍已经形成。

2、认真组织教职工学习政治理论，加强教

职工及党员队伍的思想作风建设，规范党员例会学习制度，积极响应上级党委号召，组织教职工认真学习三个代表和以德治国的重要思想，学习党的xx大精神、《公民道德建设实施纲要》、《中小学教师职业道德》和《师德50条》，提高了党员干部和教职工的政治理论素质。

绝体罚、变相体罚学生；训斥学生家长；乱收费，乱接受家长宴请，乱订复习资料，乱增加学生的课业负担；让学生家长为

自己办私事);对一些暂时无法解决的问题,学校向家长和学生做了耐心的解释工作,基本做到了件件有着落,事事有回音。

4、开展放心在学校,安心在课堂活动,以帮扶两困学生,实现三个放心为主要内容,对学困生实行了结对帮扶,对贫困生设立了爱心救助基金。学校每学期都对贫困生实行减免学杂费政策,并动员社会各界对这些学生进行救助;设立了课堂开放日,邀请部分学生家长进课堂听课、观看学生第二课堂活动,让家长对学校放心,对老师的课堂教学放心,对学生的课外活动放心。

5、规范收费行为。我们按照济价费字[]244号文件、济南市教育局《关于加强中小学收费管理的暂行规定》和县物价局核定的收费标准进行收费,严格执行收费收费通知单制度。设立了收费公示栏,公开了监督电话,将学校收费完全置于社会的监督之下,避免了乱收费现象的发生。

通过开展上述实实在在的活动,教职工的政治理论素

养和思想道德水平有了极大的提高,自身形象不断得到完善,涌现出了不少师德典型。现在,全校教职工人人为学校着想,为学校尽力,教职工的精神风貌、自身形象焕然一新,赢得了社会的广泛赞誉。我校老教师葛静同志年近半百,担任两个班的语文、负责初三年级的教育教学管理工作,自己又有严重的妇科病,常常带病坚持工作;青年教师苏霞工作任劳任怨,关心学生,学生家长曾给学校写来感谢信;马树良、马宝贵两位老职工勤勤恳恳,无私奉献,为年轻人树立了学习的榜样。近年来,我校共有30人次分别获得市县师德教风先进个人、优秀共产党员、三八红旗手、走青春路做育人师德标兵等荣誉称号。

学校要赢得社会的认可,让人民群众满意,就必须千方百计提高教育教学质量。多年来,我校一直把教学作为学校的中

心工作，一刻也不曾放松过。

学校年终个人工作总结篇五

xx年是全体员工乘势而上，再攀高峰，喜获丰收的一年，是在局和省市教育、建设主管部门的正确领导和大力支持下，谋求学校稳步发展的一年。一年来的工作可以概括为：指标在稳步增长，形象在迅速提升，定位在日渐清晰，管理在不断强化，硬件在明显改善，人气在有效聚集。

全年招收中专、高职学历生598人，录取函授学历生180人，两项指标分别比上年度增长6%和10%。各种培训、鉴定3193人次，净利润较上年度有明显增长。全年财务收支相抵小有赢余，同比增长9%。全年基建、设备投入超过100万元，人均收入上涨了17.6%。

上半年，取得了“长沙市建设行业起重作业人员操作培训及鉴定”资质，组织进行了首次培训，获得长沙市建设局技能鉴定部门的好评。下半年，迎接长沙市教育局组织的就业工作检查和的.年检评估，分别被评为先进单位。组织两个大型歌舞参加xx年长沙市职业学校（院）文艺汇演，其中集体舞蹈《希望》荣获二等奖。另外，学校还邀请了局领导参加今年的招生工作总结大会，邀请局和省市教育部门领导参加学校第二十五届校运会，也借此机会进一步地宣传了学校，上级领导对我们的工作给予了高度肯定。今年，还申办了事业单位法人资格。学校影响进一步扩大，形象在迅速提升。

今年，中专、高职学历生招生工作再获丰收，学校规模得以巩固；函授教育进一步根据市场需要调整教学安排，并和南华大学签定了办学协议，成为了南华大学长沙，为函授教育进一步发展打下了基础；培训工作注重服务质量，加大了与单位主管部门的联系和沟通，取得了更多的支持。在局领导的重视和支持下，成为了所属局教育培训中心，为进一步打开培训市场，做大做强提供了很好的平台。“中专、函授、

培训”三大块协同发展的良好态势已初步形成。

（一）强化了员工管理。今年2月，修订了学校机构调整方案，进一步明确了职责。围绕绩效考核办法，力抓执行力。坚持每周一期的考核快讯，将情况及时公布。每月一次的绩效考核总结讲评大会，表扬先进，批评后进。上至校领导，下至普通员工，纪律面前人人平等。奖罚分明，不讲情面。一年来，规范有序和良好的工作生活习惯逐步形成，员工的积极性得以充分调动，大大提高了工作效率。

（二）强化了教学管理。一方面，进一步加强师德师风建设，提高教师素质。主管部门加强课堂、课间巡查，将学生表现与教师的管教挂钩，与绩效考核挂钩，强调教师不仅要教书更要育人。通过组织各种活动提高教师基本功。如开展了“板书比赛”“普通话考核”，组织上、听公开课。开展“一帮一”活动，帮助年轻教师快速成长。联系、提供实习工地，加强培养双师型教师。另一方面，为适应市场需要，突出建筑特色，进一步调整了课程计划，改革了考试方式，强化了能力的培养，实行了“零距离”岗前培训，今年毕业生就业推荐率达95%，用人单位反馈的情况明显好于往年。

（三）强化了学生管理。继续围绕“一切为了学生，为了学生的一切，为了一切学生”的指导思想，大力抓好以班主任为主的德育工作队伍，以学生会、团委、护校队为主的日常管理工作队伍和学生处工作人员为主的督管工作队伍的三支队伍建设，形成管理合力。通过多种方式加强学生养成教育。实行每周主题班会制度，由班主任组织有针对性的系列思想教育，规范学生行为习惯。学生处牵头组织现场办公会7次，组织全体员工观看照现场摄相，查摆问题、整改提高，给相关管理人员或部门施加了压力，又非常客观实在，一些不文明现象和管理不到位的情况得到及时治理，班主任的责任心大幅度提高，班与班之间比学赶超的风气逐步形成。尤其是下半年，通过开展讲卫生、讲纪律、讲文明、树新风的“三讲一树”活动和增强团员意识主题教育活动，学生行为习惯

大有好转，校风校貌明显改观。

（四）强化了后勤管理。一方面严格执行成本管理决策，向节约要效益。与学生宿舍辅导员和锅炉工分别签定了水电管理协议和用油协议，一年下来节约费用近6万元。与班主任签定了财产管理协议，财产管理责任落实到班级，落实到人头，公共财产损坏率大幅下降。另一方面，充分利用现有条件，开源创收。将无法使用早已废弃的澡堂进行改造后，对外出租。根据市场行情，上调出租门面价格；食堂实行公开招标进行承包，租金上涨了，服务改善了，到食堂吃饭的人越来越多了。还出租了少量闲置的办公室和实习场地。

全年固定资产投入超100万，将进入校门的路面铺设了广场砖，台阶墙面改成了文化墙，修缮了阶梯踏步，改造、维护了通往实习工厂的路面和护坡，对教学楼地面、墙面、黑板、门窗等进行了彻底的装修，添置了30余台电脑，充实了学校机房，购置了车辆以满足办公需要。学校更美了，硬件更强了。

一年来，逐步营造出了一种和谐文明、健康向上的人际环境，人气在有效聚集。

“3367”工作思路不动摇。

在认真分析职业教育改革和发展的大好形势的基础上，结合我校的实际情况，有的放矢地提出了“树立以学生为中心的育人观，以能力为本位的质量观，以服务为宗旨的办学观”的办学指导思想 and “突出特色，强化能力，建设品牌”的办学思路，定下了六项工作目标，布置了七项工作任务。一年来，全体员工按照这一整体思路，逐一落实，取得了明显的成效。可以说，“3367”工作思路是我们取得成绩的前提条件。

今年2月，我们进一步修订和完善了《学校员工绩效考核办法》，使之更科学，更便于操作。全年通过各种形式进行宣

传和组织学习，使员工知道什么能做，什么不能做，违反了怎么办。在考核中，领导以身作则，一级考核一级，一级对一级负责，做到考核及时，谈话及时，发现和解决问题及时，确保了各岗位职责的有效履行，逐步形成了一种以绩效考核为中心的校园文化。

这一块夯实了基础，确保了发展。

努力提高教学质量，打造学校品牌是生存和进一步发展的需要。今年我们在这方面做了不少工作，加强了双师型教师队伍和以班主任为主体的德育工作队伍建设，改革了课程体系，改变了教学方式，校风校貌明显改善，教学质量有所提高。

主动走出去、请进来，进行校际交流，对接上级主管部门学校已小有名气了。今年学校领导及部门负责人分别去了多所学校，学习取经。圆满承办了长沙市土木工程类教研活动。迎接了省市教育、建设部门组织的各类检查，参加了长沙市教育局高函协会和湖南省建设协会的教研活动，送评的教学论文有3篇获奖。诚请了局和单位主管部门领导参加学校各类活动20人次，有效加强了与局内部各公司和社会职能部门之间的联系，扩大了学校影响。

成绩催人奋进，不足使人更新。我们也要清醒地看到存在的不足：

提高教学质量，增强学校竞争力，教学改革刻不容缓。我们不能满足于形式上的完成，而更需要实质上的推进，不论是“零距离”的岗位教学，还是模块式教学，还亟需建立一支以专任教师为主体的教学改革人才队伍，进行广泛调研，实施改革措施。这将是我们来年工作的重中之重。

学校发展到今天，规模空间已非常有限，下一步将面临的是“质”的提升。如何对待前进中各种各样的问题，适应时代的发展，员工的思想观念还有待进一步转变。

学校的管理制度已基本健全，但在实施的过程中，还发现这样那样的问题，一方面要继续修改完善规章制度，另一方面，要继续加大以绩效考核为中心的学校文化建设的力度，进一步注重工作安排的系统性、连贯性。

——学年下学期的工作即将结束，回顾本学期我校宿管部的成长历程，既有值得我们骄傲的方面和成功的经验，也有许多不足的方面和失败的教训。本学期伊始，我校宿管部就拟定了本学期的工作计划。在学工处、校团委的领导下，我们部门的工作很快地步入正轨，并按照本学期的工作计划有条不紊地开展了各项工作。

我部与校女生部，心协在音乐广场举办了一场庆“三八”节的综艺活动，活动以知识问答、歌舞、表演相结合，我们部也别出心裁的推出了一个“寝室风采展”节目，通过四个女生精彩的表现，展现了当代大学生的寝室文明，更教育了大家要珍惜寝室间这份难得的友谊。整个活动总体来说进展都很顺利，各个节目都达到了预期的效果。

我们开始了全校卫生普查工作，尽管同学们有些对此有疑议，但它的确有助于大学生良好的生活，学习习惯的养成，提升江财寝室整体精神风貌。它一方面有助于我们了解全校宿舍的整体情况，另一方面也可以及时发现学生宿舍存在的一些安全隐患，从而即时得到解决。为规范全校卫生普查工作，我们专门印发了《卫生评分标准》，专门制作了检查表和工作证。对于每次暴露出来的全校卫生最差寝室，我们进行了全校通报并将通报结果送达各学院分团委和在全校各楼栋张贴。

但由于检查队伍过于庞大，检查人员来自各个学院因而不规范，不客观公正的因素时有发生，在同学中间造成了不好的影响，鉴于此种情况并征求同学们的意见。我们将校卫生普查改为校卫生抽查。每星期抽查~栋楼进行抽查，原则上一个星期将全校楼栋抽查一遍，检查时间为：~：~：，我们学校实行

夏令时之后，我们又将这一时间改为：。为进一步规范检查工作，尽量作到客观、公平、公正，我们从各学院抽调了优秀的检查人员来开展这项工作。我们对检查人员还进行了专门培训，统一了卫生检查标准和要求。这项工作我们将进行到停课前一周。

为配合学校对学生提出的“三自”要求，即自我管理、自我服务、自我监督。并本着服务同学的目的，我们成立了大学生“三自”宿舍管理委员会，旨在探索学生宿舍自我管理的新模式。大学生“三自”宿舍管理委员会由学工处，校团委领导，校宿管部牵头，各院宿管部共同参与的组织，其基本动作模式是：全校学生宿舍以楼栋为单位划分，各楼栋设楼长，成立楼栋管理委员会。楼栋管理委员会原则上由该楼栋中住宿人数较多的学院来主导成立，其下设信息员和委员（或者层长），信息员每周向校宿管部汇报一周来的楼栋信息，由我们汇总后报学工处，实现学校与学生之间信息的对称，并作为一条信息渠道保存下来。

我们在学工处会议室召开了第一次全校楼栋管理委员会工作会议，就委员会成立以来的工作情况进行了交流。学工处主管领导卢建华处长也出席此次会议并且对我们的工作提出了具体要求，概括起来说为“一个主线，两个亮点，三项建设”即以“以人为本，服务为先，培养学生成长、成才”。两个亮点即学生精神风貌展示点，校园文化新的增长点。三项建设即队伍建设，制度建设，寝室文明文化建设。卢处长的工作指导进一步为我们指明了工作思路和方向，我们将认真总结和吸收，使我们的工作能卓有成效的开展。

我们将在学工处会议室召开楼栋管理委员会第二次会议，我们将就委员会成立以来的工作做以总结，并针对这个组织的动作模型和体系进行座谈，为下学期的工作积累经验。

在金融学院网络部的帮助下我们建立了部门网页。这里有最新的信息发布，这里有心与心的交流，我们有部门简介、情

况概述、信息动态、楼栋信息反馈、留言板。欢迎点击、关注、留言，让我们携手来共建美好家园。

我们推出了“春天的衣食住行”对一些生活方面出现的问题给同学们提个醒，使同学们在我们学校度过一个愉快的春天。

校宿管部愿意以一颗诚心，一份责任，无限服务与江财学子共建温馨家园。