

2023年省级精神文明单位自查报告(模板5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么，报告到底怎么写才合适呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

省级精神文明单位自查报告篇一

今年以来，高新区工商分局认真落实科学发展观，紧紧围绕分局中心工作抓精神文明建设，把创建工作融入到工商行政管理工作中，抓住“停费”改革契机，以“服务上水平，监管更到位”为工作目标，进一步完善队伍建设机制、丰富创建载体、建设和谐工商、树立良好形象，使精神文明创建工作再上新台阶。

一是提高认识，明确目标。为使全体干部职工进一步认清新形势下开展创建文明单位活动的重要意义，增强开展创建活动的自觉性和主动性，全局认真组织学习了《山东省文明单位建设管理条例》、《公民道德建设实施纲要》及中央、省、市关于精神文明建设的指示精神，开展“如何保持省级文明单位”大讨论，进行了文明建创活动再动员再教育。做到层次分明、方法得当、力求把上级精神吃透，引导干部职工积极参与创建活动，保持省级文明单位称号，通过学习讨论，明确了目标，统一了思想。通过思想道德教育和业务学习培训，提高了干部职工的综合素质。

二是加强领导，齐抓共管。根据工作需要，全局重新调整了文明单位创建工作的组织机构，“一把手”负总责，分管领导具体抓，各处室负责人为成员的文明创建活动领导小组，下设办公室负责组织实施，形成了各处室所负责人主抓，具体工作有专人负责，分工明确的管理网络，一级抓一级，一

级对一级负责，为把创建工作落实到位提供了组织保证。

三是制定方案，完善制度。经常向高新区文明办请示汇报工作，积极争取领导，求得支持，进一步明确了创建指导思想、基本任务和具体措施。其次是制定切实可行的创建活动方案，并认真抓好落实。定期规划部署、定期检查指导、定期听取汇报、定期总结，并结合全方位目标管理考核工作，层层分解落实创建活动任务。制定各项管理制度，完善创建活动内容，落实党风廉政建设制度，使创建活动逐步规范化、制度化，收到了实际效果。

——创新服务新举措。认真贯彻落实市委、市政府关于解放思想、转变作风的要求，创新机制，改进管理，制定服务发展措施，为促进经济社会又好又快发展发挥职能作用。积极向高新区管委会建议，大胆改革原有经济保障模式，率先比全国提前8个月停收“两费”，给辖区经营业户带来了实实在在的实惠，为高新区创造了“洼地”效应。围绕优化高新区发展环境，在认真抓好已制定的《服务高新区经济又好又快发展若干措施》、《服务企业登记注册八项承诺》兑现的基础上，又推出了服务高新区《优化发展环境十二项措施》，进一步加大了政策支持力度。

——加大“窗口”服务规范化建设。继续推进电子政务建设，建立完善网上服务平台，为企业全面提供网上年检、网上业务咨询、网上政务信息查询和试行网上登记服务。全年，网上年检企业2189户，接受各类网上服务咨询500多次。进一步加强“琳琳服务热线”品牌建设，坚持24小时提供咨询服务。制定了《企业注册登记服务工作标准》，对“窗口”岗位的工作范围、职责、要求和标准进行了明确和规范，确保了预约承诺制、即时办结制、延时服务制等各项工作制度的落实。深入推行“绿色通道工程”，对落户高新区的重点项目、高新区招商引资项目实行急事急办、全程服务，真心实意为企业解难题、办实事。

——深入推进“红盾帮扶”工程。鼓励企业实施商标战略，建议管委会召开了推行商标战略大会，制定了《高新区推进商标战略实施意见》，开办商标知识培训班，指导帮助企业进行商标注册和著（驰）名商标申报，建立了知名、著名、驰名三个等次的商标培养机制。截止目前高新区驰名商标4件，省市著名商标29件，在全市各区排第一名。

——在整治市场环境上下功夫。着眼提高执法办案质量和效率，制定了《执法办案暂行办法》，对原有办案体制进行了改革，在分局组建了经检大队，在工商所组建了经检中队，实行“任务牵引、集中办案、上下联动”的办案模式。注重强化目标责任，将办案指标分解到各处所，再由处所分解到个人。注重强化办案协调，定期通报情况，加强交流，解决难题，强调纪律。全年共召开办案交流会4次。依托市场巡查队突出加大对无照经营、假冒伪劣、消费欺诈、不合格产品和食品等违法违规行为的查处。围绕群众反映强烈和大家广泛关注的问题，扎实开展专项整治活动，突出抓了食品安全、“红盾护农”、打击传销、虚假欺诈广告、市场“八乱”、无照经营等专项整治，促进了市场主体健康发展。据不完全统计，全年共出动执法人员800多人（次），出动车辆500多台（次），检查各类经营业户700多家，取缔无照经营业户25家，查处各类违法违规案件155起。

——在加强食品安全监管上下功夫。把流通领域食品安全，作为执法监管的重中之重。严格按照国务院《特别规定》和国家工商总局“四制”

要求，开展食品执法监管工作。按照市局达标验收要求，重新对辖区食品经营业户进行了“四制”规范，顺利通过市局达标验收，合格率达到100%。积极开展食品安全专项检查，监督指导超市、规模食品店建立了以进货查验、质量承诺、重要食品报告、不合格食品退市为主要内容的自律制度。

——在消费者权益保护上下功夫。把做好消费者权益保护工

作为维护广大群众利益的重要职责，充分发挥工商部门在服务企业、服务百姓、构建和谐社会建设中的职能作用，推动消费者权益保护工作深入开展。进一步加大12315“五进”工作力度，在集贸市场管理办公室新设立7个12315维权点，充分发挥“一会两站”化解消费纠纷方便、解决诉求快捷的优势，实现消费维权窗口前移。联合高新区相关部门开展了“3.15”专项执法检查，举办了2014年“3.15”国际消费者权益日纪念大会。紧紧围绕消费者普遍关心的消费维权领域中热点和难点问题，大力宣传普及消费相关法律、法规，积极引导科学消费、理性消费。强化12315规范化建设，做到有问必答，有诉必接，有案必查，有查必果，切实将消费者权益保护工作落到实处。全年，共受理消费者申投诉案件158起，为消费者挽回经济损失80多万元。

——加大干部教育培训力度。组织干部认真学习了党的十七大精神，开展了解放思想大讨论活动，用党的最新理论武装全体干部的头脑，促进了全体干部的思想解放。开展了“三整一训”活动，通过进行整思想、整作风、整纪律和进行队列训练，强化干部吃苦意识、服务意识、纪律意识和奉献意识，促进了全体干部的作风转变。针对停费需要，采取集中培训、比武竞赛、以干带学等形式重点进行“适应停费变化，提高综合监能力”培训。全年，共举办各类培训班4次，举行信息化知识考试3次，促进了干部业务能力和综合素质提升。同时，注重用环境影响和熏陶干部，分局举办第二届运动会，组织干部参加了市区二级运动会，举办了征文比赛，活跃了工商文化，提升了大家思想，培养了大家争先创优精神。积极开展“三创建”活动，全局无生产安全、违法事件发生。

——建立干部管理激励机制。采取机关干部下基层和选调基层干部到机关工作等形式，对部分干部和骨干进行岗位交流。积极争取上级支持，选调干部充实到分局，推荐干部在全市工商系统范围内进行交流，激活了干部工作的活力。根据年度工作目标，制定了《全方位目标责任考核办法》，采取条块结合，量化分解的办法，把目标和任务具体落实到具体处

所。强化跟踪考核，每月不少于2次不定期对各处（室）所全面工作进行督察，适时通报。实行全方位目标责任考核结果使用制度，把考核结果与评优评先挂钩，对工作完成好的单位和个人予以表彰和奖励，在全局营造了比、学、赶、帮、超的工作氛围。

——扎实推进党风廉政建设。层层签订“党风廉政建设责任书”，实行“一岗双责”和领导干部责任制。把廉政教育纳入全方位目标考核范围，定期进行廉政教育。强化预防，加大督导，制定了《党风廉政建设规定》、《行政执法过错责任追究制度》等规章制度，依据《综合督察实施办法》加大督导落实，确保全体干部尽职尽责和清廉执法。加大政务公开力度，根据市局政务信息公开实施细则，制定了贯彻落实意见，对“高新区红盾网”站和政务公开栏的内容进行了更新，增强工作透明度。深入开展行风评议活动，完善特邀监察员制度，建立行评意见箱、公布举报电话和邮箱、召开座谈会，2个工商所全部面向社会述职述廉，广泛听取意见和建议，主动接受社会各界评议。全年，共召开各类座谈会6次、参加人员89人，走访企业和个体户280家，向社会发放征求意见调查表1200份，扩大了社会对工商工作的监督。在高新区组织的“企业调研月”活动量化评比中，分局排名第一。

——积极开展社会公益活动。一方有难，八方支援，地震灾区牵动全局同志的心，每个职工都主动捐款救助灾区人民，共捐款2万多元。每个共产党员积极响应组织号召交纳特殊党费，共计9000多元，支援灾区人民重建。同时发动辖区个体私营企业开展“向四川地震灾区捐款”活动，据不完全统计共发动企业捐款人民币达12万余元。在“6.1”前夕，分局积极向4名地震灾区学生捐款4000元（在济南高新区实验小学借读的汶川小学生），学校将此款设为救助基金，以保障他们的学习。今年10月份，分局又购置32床棉被捐给地震灾区人民，使灾民能够度过严冬。积极开展走访慰问活动，每到逢年过节都要走访慰问辖区困难业户和弱势群体，力所能及地为他们送去慰问品，让他们感受到政府和社会的关心。我局

还在在雅居园社区，积极组织开展大型“3.15”维权宣传活动，义务向社会人员讲解维权知识，手把手教他们识别假冒伪劣商品，发宣传资料1000余份。

省级精神文明单位自查报告篇二

xxx村位于寺庄乡东北部，距106国道1.5公里，县道候齐路贯穿东西。现有人口2168人，560户，耕地2550亩，支村两委成员8人，党员54名。20xx年4月被确定为濮阳市社会主义新农村建设示范村。20xx年被评为市级生态文明村。该村总体规划为“三横九纵”，12条街道，中心街道宽12米，其他街道宽10米，总长度8公里，已全部硬化完毕。全村规划建设面积10万平方米，设计住宅560套，住宅区、功能服务区、市政区、企业区已全部规划到位。今年新建住宅户548户，建设率达到98%，建成后将实现家家住新房，户户临大街。新村室和投资30万元的村级休闲、娱乐文化广场已建设完成，并投入使用。今年共栽植绿化树木1万余棵，逐步实现人在绿中住，车在树中行。

以上；一户有一幢装修整洁的住房；户均有一口三配套沼气池；人均1亩以上经果林；户均有一个科技明白人；户户加入新型农村合作医疗；户户看上彩色电视；建设5户农家乐；有一支文艺宣传队。通过以上项目的实施，使xxx村的经济收入逐年持续稳定增长，科技文化素质明显提高，农民群众法制意识增强，无吸毒、无赌博、无盗窃，无封建迷信及邪教活动、无重大治安刑事案件、无违反计划生育政策，农民群众生活方式文明健康、村风正、民风好，邻里和睦相处，互敬互爱，村容整洁美化、环境卫生好，生态环境明显改善，农村社会保障制度进一步健全，农村文化活动丰富多彩。

（一）基础设施建设

1、村级活动场所建设。整合原村室资源，建设了新村室，现

以建设完成，并投入使用。

2、完善村民小组人畜饮水3公里，合格率达100%。

3、完善村内道路硬化8公里。

（二）建设生态环境

抓好村庄周围环境、村内环境和家居环境建设，彻底改变脏乱差现象，营造洁净、卫生、舒适的新农村环境，实现“三有”、“四不见”的目标。“三有”标准：有一支环境卫生管理队伍，负责对农村垃圾管护清运，生活垃圾定点存放清运率达95%；有一套行之有效的环境卫生管理制度；有一套切合实际、便于操作的考核奖惩办法和村规民约。“四不见”标准：不见暴露垃圾，不见露天粪坑，不见畜禽乱放养，不见秸秆杂物乱堆乱放。村民对环境满意率达98%以上。

（三）发展生态经济

1、加大科技培训与推广，提高扫帚种植水平，稳定扫帚产业。农作物秸秆综合利用率达95%。

2、落实“围绕种植调结构，抓牢畜牧稳基础，抓好经果谋发展，抓实蔬菜增收入”的农业产业结构调整工作部署，加快经果和烟后菜产业发展。

3、规划建设了现代农业示范园区，主要通过招商引资引进高科技品种，主要种植花卉、新型蔬菜和优质果树，提高农民的收入。

（四）建设生态文化

1、深入开展党的方针政策、法律法规等各项学习教育，努力增强村民群众的政治素质、法制观念和创业精神；加强

生态环保教育，在广大基层干部群众中牢固树立可持续发展的观念，不乱砍乱伐林木，不污染环境。

2、大力普及科学知识。倡导人人学科学、用科学，切实提高村民的科学文化素质，把移风易俗，转变农村社会风气作为生态文明村建设的“重头戏”来抓，教育引导村民更新观念，大力提倡婚事新办、丧事简办、计划生育、优生优育、讲文明、讲卫生等新风尚，形成尊老爱幼、男女平等、夫妻和睦、勤俭持家、邻里团结的局面。

3、完善文化设施。完成王洪店小学教室楼建设，改善办学条件；建设村级文化图书室一个；整合现有的三支文艺队，重点培育一支有水平、有质量的文艺宣传队。

户用卫生厕所普及率有待进一步提高。我村的公厕设施还不够齐全，目前正在准备建设两个公厕。

今后我们将采取强有力的保障措施，具体有以下几个方面：

1、加强领导，明确责任。成立由村党支部书记任组长、副书记任副组长的生态文明村建设领导小组，由村民代表大会推选5人任成员。工作小组内部分工明确，责任到人，根据本方案有步骤地组织实施各项工作。

2、依靠群众，健全机制。尊重农民群众意愿，充分发挥农民群众在生态文明村建设中的主体作用，把村民当前最关心，最急迫的事项作为近两年的建设重点，对重大建设事项和涉及农民切身利益的事项采取科学化、民主化决策。

3、深入宣传，广泛动员。通过会议、广播、电视、黑板报等途径深入宣传生态文明村建设，使新农村建设这一“惠民工程”、“民心工程”真正家喻户晓，充分调动农民的积极性、主动性和创造性。

4、多方参与，确保投入。在积极争取上级资金支持的同时，全面整合项目，资金、技术等资源，建立多方参与的多元化投入机制。调动农民参与生态文明村建设的积极性，鼓励和引导农民对直接受益的公共设施建设投资、投劳。建立市场机制，广泛吸引社会资金投入xxx村建设。

省级精神文明单位自查报告篇三

我局以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻科学发展观，认真贯彻党的六中全会和精神，继续深入开展精神文明单位创建活动，以文化的大发展和大繁荣为追求目标，主动融入、主动贴近、主动服务和谐社会建设、海峡西岸经济区建设和漳州生态工贸港口城市建设的发展大局，努力推动文化事业和文化产业的发展。

一、加强组织领导，完善工作机制。

局党组高度重视精神文明创建工作，按照创建省、市级文明单位的有关要求，把创建活动纳入工作目标责任制，摆上局党组的重要议事日程，做到年初有计划、有部署，年终有总结、有检查，形成了上下一心、齐抓共管的工作格局。

一是加强组织领导，制定创建规划和管理制度。建立三级行业创建领导体系，及时召开专题会议进行部署。根据领导变动及时调整充实精神文明创建工作领导小组，实行一把手负责制，成立了精神文明创建办公室，由局机关党委会、办公室负责日常工作，各科室密切配合、分工合作，确保创建活动有组织、有领导、健康有序地进行。精神文明创建工作领导小组及办公室成立后，认真完善了行业创建规划管理制度和年度计划，将文明单位创建活动与工作有机结合起来，进行统一规划，统一部署，进一步明确了创建工作的目标、任务。半年一次定期对文化行业创建工作和示范窗口进行巡查，开展创建工作调研，指导和推动基层落实工作。保障创建工

作的活动经费，重视行业窗口建设，配备了现代化的办公设备，投入三十万元，在文化与出版稽查队建立网吧视频监控系统，进一步加大对网吧监控力度。此外，在管理制度完善方面，还制定创建工作的实施办法，完善考评制度，建立健全精神文明创建的工作档案，放在局机关共享文档中，由各科室不断补充材料，提供给领导、干部、职工查阅。

二是建立创建管理工作机制。为了使创建工作真正落到实处，局领导班子以身作则，率先垂范，积极参与各项精神文明创建活动。局党组每年至少两次专题研究和布路精神文明建设工作，把精神文明建设同文化工作一同布路、一同实施、一同考评，做到事事有人抓、件件能落实，形成一级抓一级、层层抓落实的良好工作格局。同时，定期通报各种创建工作动态，特别在文化执法方面，把检查与处罚分开，并建立四支文化市场监督队伍，建立内外结合的监督网络，在规定时间内及时处理群众反映的各种问题。

三是加大思想道德建设力度。致力弘扬民族精神和时代精神，做好物质文化遗产和非物质文化遗产申报工作，20，土楼申报世界文化遗产已通过，成为我省一大世界文化遗产。闽南文化生态保护实验区成为全国第一个生态保护实验区。我们还利用各种纪念日、节庆日开展形式多样的文化活动，如举办庆“唱支山歌给党听”歌唱大会、新年音乐会等。同时，设立红军进漳纪念馆、漳台民俗文化陈列馆等为特色教育基地，向广大群众免费开放。据统计，三年来，红军进漳纪念馆接待参观人数达3万人次以上。

四、加大文化建设力度。三年来，我们向上争取了3000多万元的资金投入我市的文化及文物建设。其中完善了市博物馆二楼、三楼陈列馆建设，成为对台文化交流的一个重要窗口。在基层文化设施建设方面，我们向上争取了1000多万元进行了19个乡镇综合文化站的改建、扩建项目。目前为止，我市共有近60个乡镇综合文化站得到了扩建和改建。年起，我们还争取了近500万元投入了村农家书屋建设，至今为止，已建

成了近500家村农家书屋。此外，我们还争取了2019多万元进行了国家文物保护单位江东桥的维修、世界文化遗产土楼周边环境整治及维修等。三年以来，全市各级文化行政部门共开展了各种广场文化活动、社区文化活动、三下乡文化活动等900多场，和谐文化建设取得了新成效。

三、加强行业管理，推进依法行政。

我局进一步健全行业管理制度，制定依法行政工作方案，及时总结依法行政工作，认真推行公用事业单位办事公开制度，力争做到便民利民高效。

一是进一步健全和完善各种制度。主要完善了岗位责任制、服务承诺制、限时办结制、首问责任制等效能建设制度，健全了首接责任、一次性告知、限时办结、否决报备、失职追究等管理规定。同时，进一步转变机关作风，热情对待到机关办事的群众，做到“五个一”，即：一张笑脸相迎、一声热情问候、一张椅子让坐、一杯热水招待、一个实在答复。并建立了一整套的群众意见反馈机制，从源头上防止不廉洁、推诿扯皮、效率低下的现象发生。

二是全面推行政务公开和查处分开制度。我们始终把政务公开工作作为抓好行风政风建设的重要内容，确实抓实抓好。采取便民措施，简化办事程序。加强了市行政中心窗口的建设，成立了行政审批科，专门抽调一名具备中级职称的人员和一位科长到窗口工作，并配备了独立窗口负责人，配齐现代化的办公用品，如电脑、针式打印机、激光打印机等。共有23项审核审批项目进入行政服务中心，实行一站式服务。同时，大幅度压缩办事期限，简化办事程序，放宽准入条件，所有项目的办事期限都由原来的15到60个工作日缩短到3至7个工作日内办结，一些原来需要实地考察的项目改由相关部门提供书面证明，一些项目的注册资金由原来的一次性到位改由多次到位。我局派驻行政服务中心的窗口年年被评为行政中心的“红旗窗口”，审批科科长年年被评为优秀公务员。

此外，我们还充分依托漳州文化网平台，开发网上服务系统，推进电子政务，把审批表格、审批程序等公布在网上，提供给服务对象下载，并把违规等情况公布在网上，方便群众监督。我局作为文化执法单位，在全省率先推进查处分开制度，即稽查队负责查案件，经调查完立案并将案件移交给局机关相关科室，局相关科室再进行依法处罚。查处分开，既有利相互监督，又能保障处罚对象的合法权益，自执行以来，已查处案件八百多件，收到良好效果。

三是加强法制宣传教育。利用宣传栏、互联网、培训班等形式，开展法制宣传教育。在两次行风政风热线和各种宣传日活动中，利用现场直播、走上街头为广大群众提供法律帮助。每年两次针对各种业主，特别是网吧业主及娱乐场所业主进行行业法律、法规培训及安全消防培训，提高广大业主的法律意识。同时，在处理案件中，针对一些屡教不改的“钉子户”组织法规培训，达到“处罚一家、教育一方”的目的。

四是提高执法队伍素质。局党组十分重视提高执法队伍素质，每年都举办文化执法培训班，在执法过程中，要求执法人员做到文明执法、依法行政。市稽查队还规定了一整套工作流程及工作方案，采取军事化管理，要求执法人员廉洁自律，杜绝“冷硬顶推”、“吃拿卡要”等不文明行为。同时，对业主的不理智行为给予规劝，做到以情动人、将心比心等人性化管理。行政服务中心窗口、局机关市场科、新闻出版办、稽查队等还为业主提供各种法律、法规咨询业务，中心窗口还提供政策规定、办事程序、收费标准等必要信息咨询。

四、加大创建力度，建设和谐文化。

我们认真贯彻落实科学发展观，始终把文化大发展大繁荣作为追求目标和工作中心，全面完成业务工作的各项任务，加大服务“三农”力度，坚持以人为本，大力发展先进文化，大力建设和谐文化。

二是认真抓好基础创建工作。我们认真开展“廉政文化进机关”活动，开展文明单位、党建创先、文明窗口等群众性创建活动，特别注重培育文化自身的创建工作，如与市体育局联合开展扶持农村文化中心户活动，扶持了100个文化中心户和10个农家书屋，并筹集了100台dvd□1000片音像片及10000本图书赠送给农村文化中心户。积极参与文明委统一部署的城乡共建活动以及相关职能部门的各类创建活动，无重大党风廉政案件、重大责任事故、重大刑事案件和违反计划生育的现象发生。

三是开展社会公益行动。局党组十分重视公益活动，先后开展了社区志愿者巡逻活动、无偿献血、公益植树、扶持贫困母亲、帮扶挂钩村计生贫困户、帮助筹集资金成立挂钩村石亭镇乌石村的教育基金以及该村的照明工程等活动。并组织行业协会帮扶困难学生，提高了全系统干部职工的社会责任心，取得良好效果。

以上是我局关于创建精神文明单位的汇报，不足之处，请各位领导批评指正。

省级精神文明单位自查报告篇四

近年来，以科学发展观的思想观统领全局工作，以区局“一三五七”工作思路为指导，以培养建设中国特色社会主义合格人才为着眼点，以加强思想道德建设为重点，不断深化创建活动，优化创建机制，把精神文明创建工作落实到政治思想、教书育人、学校管理、环境建设等学校工作的全过程，以人为本，精细管理，逐渐构建起全方位立体发展新格局，逐步实现教师专业提升和学生个体成长，最终实现学校的科学发展。

学校在各方面取得了突出的成绩，近年先后获得了“青岛市规范化学校”、“青岛市依法治教示范校”、“青岛市军民共建先进单位”、“青岛市艺术示范校”、“青岛市绿色学

校”、“山东省少年军校示范校”、“青岛市国防教育先进单位”、“青岛市红旗大队”等多项荣誉称号。

优化文明单位工作机制，夯实师德教育，激发工作热情。

1、以完善的组织优化创建文明单位工作机制。

学校进一步建立健全了组织机构，成立了精神文明单位创建工作领导小组，明确了由一把手亲自抓，各部门各负其责、分工协作，规定了党支部、团支部、工会、各处室以及每位教师的职责，真正形成了全校上下齐抓共管、共同参与的工作格局。

2、以特色活动丰富精神文明创建工作的内涵。

3、以“全教会”大学习夯实师德教育，激发学习热情。

“全教会”大学习活动分为学习、讨论、汇报三个阶段开展。学校组织全体教师学习了全国教育工作会议的部分内容和xx总理就全教会提出的几点意见，由此拉开创建文明单位活动的序幕。接着，学校在全校教师中开展“全教会”大学习活动，组织教师认真学习、领悟“全教会”精神，摘抄部分章节，并有感而发。然后进入讨论阶段，分为“从全教会精神中反思自我教学实践”、“理想与实践的矛盾”、“如何解决实践中的问题”等几个专题，引导教师从思想上彻底解决困惑，为前行的道路扫清障碍。最后为汇报阶段，结合理论学习与自我反思，同时配合学校的教学年会，以课堂展示、师生才艺展示等形式为大学习画上圆满的句号。

4、以“爱与责任”践行师德规范，逐步落实精神文明单位创建工作。

以“重温誓词，寻找差距”活动拉开师德教育月的序幕，要求教师从小处、细节上找不足，自查自纠师德行为，明确努

力方向，履行《教师职业道德责任书》，规范从教行为，增强教师责任感和使命感；开展“不变的承诺”——知感恩，铸师魂大家谈活动，让感恩成为教师成长的动力之源；以“心心相连，师爱暖童心”师生结对为载体，着力开展“访万家，送真情”活动，做到“五必访”，即特困生必访送温暖，学困生必访送信心，单亲生必访送指导，新市民必访送亲情；随班生必访送关爱，以真诚的爱心影响和教育学生，使其健康快乐成长；开展“发现身边的感动——感动台湛的人与事”评选活动，完善学校、家长、社会三位一体的师德监督网。

省级精神文明单位自查报告篇五

龙都街道土墙社区位于诸城市三里庄水库西侧，远望常山、马耳山风景区，风景秀丽，交通便利。社区内辖6个行政村，辖区面积3平方公里，1300户，4300口人，中共党员186名。社区服务中心办公面积达1800平方米，建有3200平方米的文体活动广场，办公设施齐全，配备了电话、电脑、led显示屏等办公设备；社区服务中心内设有社区警务、医疗卫生等7个服务站室和一个综合服务厅，室外有宣传栏、健身活动器材等，并积极开展丰富多彩的精神文化活动。在各级领导的重视和社区广大居民的支持下，社区的精神文明工作取得了较好成绩。

在社区成立之初，我们对照《山东省省级文明社区考核标准（试行）》开展了一系列精神文明创建活动，进一步提升社区居民的文明程度。创建文明社区精神文明建设，是提升居民文明素质和社区文明程度、净化社会环境的重要途径，也是我们社区工作的出发点和落脚点。为此，我们主要做了以下几项工作：

一是加强宣传教育，增强社区居民的文明意识。我们先后组织开展了《文明市民公约》、法律法规，健康卫生科技知识等方面的宣传教育。使大家明确“社区是我家，创建靠大家”，增强社区群众建好文明社区的责任感，从而做到自我

教育，自我管理，共创共建。

二是加大对社区卫生环境的管理力度。采取分片包干的办法，辖区内的环境卫生责任到人，社区负责组织领导和监督，并加大对乱设摊、乱搭建、乱张贴、乱倒垃圾等违章行为的监督管理和处罚力度。在此基础上，绿化、美化社区环境，社区内见缝插绿，把绿化从室外向室内延伸，做到“树成林、草成茵、绿满地、花飘香”，营造整洁干净的社区环境。

群众文化需求的趋向和文化参与意识日益强烈的情况，积极引导社区文化的公益性、群众性，以共建为纽带，发挥社区资源共享优势，建立了图书阅览室、电子阅览室、党员远程教育播看室、文体活动室；利用双休日、节假日，举办贴近群众生活、喜闻乐见的各类培训、联欢会等，开展多种形式的体育活动，丰富社区群众文体生活，增强了社区的凝聚力，促进了社区精神文明水平的不断提高。

五是健全群防群治机制，营造安宁的社区环境。发动社区内的单位和居民积极参与社区治安管理，协助社区警务室加强对出租房屋和外来人员的管理，开展夜间巡逻，进一步提高社区内的社会治安综合治理能力。对社区内的单位和居民开展法制宣传教育，做好预防青少年违法犯罪教育和全体居民的“四五”普法教育，做好民事纠纷调解工作，努力营造一个安宁的社区环境。