

最新医院工作会议记录 工作会议记录(通用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

医院工作会议记录篇一

地点：支行会议室

主持：**

参会人员：**

主要内容：

- 一、通报上半年的文明工作情况。
- 二、安排下半年的精神文明创建工作。
- 三、专题研究开展文体活动的问题及资金开支情况。
- 四、专题研究教育工作及未成年人思想道德建设教育工作。
- 五、专题研究进步加强禁毒防艾宣传工作和优质文明服务工作。
- 六、进一步强调继续认真深入开展好“公民道德实施纲要”学习工作。
- 七、安排“七一”建党节活动工作。

八、安排继续深入开展好“文明服务明星”评选活动工作。

医院工作会议记录篇二

20xx年**月**日

制定20xx年创建精神文明工作计划：明确20xx年创建工作组织、制度、活动和经费。

夏国胜：今天讨论20xx年创建工作有关事情。先请李见同志说说。

李见：20xx年创建内容，我想，主要做好以下几个事：

(一)加强思想道德建设，开展创建“学习型机关”活动制定学习计划，定时间、定内容，把学习作为一项任务；全局干部职工通过每月最后一个星期六下午的集中学习和平时的分散自学相结合，切实提高干部的思想理论水平和政治觉悟，不断推进“学习型机关”建设。

1、贯彻落实《公民道德建设实施纲要》。持续开展社会公德、职业道德和家庭美德教育，其中职业道德教育培训率不得低于90%，课时不低于全年培训总课时的10%。大力倡导公民基本道德规范，切实加强思想道德建设。

2、深化社会主义荣辱观教育。开展讲座、研讨等系列教育活动，把社会主义荣辱观与执法、服务、管理工作紧密结合。

3、进一步加强业务培训。组织干部职工定期进行物价专业知识、微机知识、综合法律知识的培训和考试，以提高全局干部职工的业务素质。

4、开展崇尚科学、反对封建迷信教育活动。开展专题讲座，引导全局人员树立科学的世界观、人生观、价值观，倡导健

康、科学、文明的生活方式，自觉抵制邪教及封建迷信活动。

(二)参与公益事业，充分发挥示范作用

全体干部要在提高自身思想道德与职业道德，具有良好文明素养的基础上，积极参与社会性精神文明建设活动，培养其助人为乐、关心他人、服务社会、奉献爱心的精神。

5、积极参加社会公益活动。组织党员干部，积极参加义务劳动、无偿献血等活动；积极参与“三下乡”、“送温暖、献爱心”等扶贫济困公益活动。

6、开展志愿服务活动。制定20xx年志愿服务计划，把生活困难群众和老年人儿童作为重点对象，每年利用春节、端午、中秋等节日，积极开展送温暖、献爱心志愿服务活动；利用价格职能深入开展价格宣传活动。局志愿者每人每年志愿服务时间不低于20小时。

7、开展结对共建活动。认真贯彻省、市部署，开展结对共建活动，深入了解结对村情况，帮助解决实际问题。

(三)加强文化建设，创建和谐机关

结合价格工作特点，开展各类文化教育活动，提升干部职工的科学素养和人文素养，促进和谐机关建设。

8、打造机关和谐文化。积极参加省、市物价局组织的群众性文体活动。组织开展丰富多彩、健康有益的文娱与体育健身活动。每周五下午集中学习结束后，为全局职工活动时间，局健身房、卡拉ok厅、*牌室、桌球室、乒乓球室开放。

9、扎实开展“创先争优”活动。通过评选“先进集体”、“先进个人”、“文明服务窗口”、“文明职工”，以榜样的力量影响和带动全局。大力倡导文明办公、文明服

务、文明执法，形成从我做起，共创文明的好局面。

10、深入开展机关作风整顿活动。开展机关作风整顿活动，分析存在的问题，全局干部职工还要对照自己查找自身存在的问题，并提出整改措施，认真整改。继续开展党员干部反腐倡廉教育和民主法制教育，树立正确的政绩观、价值观。

11、积极开展行风政风评议活动。聘请监督员，开设投诉电话，召开一次座谈会，征求监督员的意见和建议，对他们反映的问题认真整改。全面提高物价部门的社会公信力，使物价系统在群众中的满意率和综合评价得到明显提高，社会测评满意率力争达到90%以上。

(四) 优化办公环境，营造和谐氛围

在原有办公条件基础上，加强物质保障建设，扩充办公设备，增设计算机等办公用品，同时加强管理。

12、建设节约型机关。提高全局人员节约意识，抓好建设节约型机关各项具体工作，从身边小事做起，厉行节约，杜绝浪费，营造良好的勤俭行政环境。

13、加强卫生、安全防火等工作。定期对干部职工进行防火、安全知识培训。每天早晨上班后，各科室打扫卫生；将每月最后一天定为全局卫生日，进行卫生大扫除。平时要保持办公环境清洁卫生。

14、强化内部管理制度和文明办公制度。建立健全规章制度，把让制度管人转变为人自觉的遵守制度，让遵守制度成为一种习惯。呈现一个工作有序，文明办公的良好氛围。

(五) 挖掘特色工作，打造服务品牌

要创新开展价格工作，在规范价格行为，治理整顿乱收费，

查处价格违法案件的基础上，开展特色服务，促进社会文明。

15、深入开展“价格服务进万家”活动。改进服务方法，推进优质服务，坚持结合价格职能、社会热点、地方特色和行业需求选择服务项目，从社会和群众最需要我们解决问题的地方抓起，通过“七进”，真正把价格服务送到各行各业、送进千家万户。今年着重开展价格服务进社区、进农户活动。增设公示牌，增加价格监督站，及时公布价格政策，加大社会监督力度。要注意与各有关部门和行业协会之间相互学习、加强协作，更好地把“价格服务进万家活动”打造成物价部门的品牌工程。

16、开展价格诚信活动。一是开展“价格诚信一条街”活动。通过在我市万兴步行街开展“价格诚信一条街”创建活动，积极宣传价格法律法规和政策，在经营者中倡导价格诚信、引导价格自律，努力培育一批诚信守法经营的价格诚信典型，创建一条繁荣、和谐、有序的商业街；并以点带面，推动全局，实现全社会经营者普遍诚实守信。二是继续开展价格诚信单位创建活动，运用价格信用激励惩戒机制，营造和谐的价费环境。

17、加强价格举报工作。真心实意为民服务，在服务质量上下功夫，树立物价“窗口”形象，打造“12358”品牌。充分发挥举报电话“12358”的“窗口”功能，做到“件件有回音、事事有答复”。强化全天候电话值守，严格实行首问责任制、限时办结制，推行文明用语，不断提高服务意识和服务水平。

夏国胜：我完全同意。今年的创建工作要做到领导明确，组织健全，由我亲自负责，办公室专门负责，实行目标管理，明确工作职责，加强督查考核，做到机构、人员、经费、制度“四落实”。全年安排专项资金30000元。统一思想，团结协作。提高干部职工创建意识，明确创建工作目标、任务和要求，调动广大干部职工积极投身创建活动，营造良好氛围，形成工作合力。

其他领导：我们没有意见，按照定好的办法做好各项工作。

医院工作会议记录篇三

地点：安工程附属幼儿园中班

与会人员：中班家委会成员和周芬老师

主要内容：

关于本学期家委会活动安排的建议：

(1)20xx—20xx第二学年,正值春暖花开,家长们积极倡导多增加一些户外活动,增加孩子与大自然接触的机会,让孩子脱离电视电脑,走向自然。家长提到可在植树节当天开展植树活动,让小朋友在安工程栽一棵树,让树苗和小朋友一起长大。但是因为栽树要经过学校和芜湖市林业局审批,实现起来相对困难……为了能让孩子在阳春三月接触大自然,家委会成员决定在3月20日前后,组织去大浦摘草莓活动,即能够培养小朋友的动手能力,也可以充分认识大自然——家委会成员对活动提出一些好的想法和建议,并对安全问题作出了一些初步的探讨。

(2)雕塑公园挖沙活动:孩子挖沙是天性,也能培养他们的创造力,四月份相对天气较热,提议可在幼儿园附近的雕塑公园组织小朋友进行一次挖沙活动,增加孩子们四月份的户外活动。

(3)交通工具体验活动。现在的小朋友受父母保护过度,很多的认知都是从动画片和书本上得来的,帮助孩子认知真实的事物是必须的过程,因此倡议组织一次高铁—地铁乘坐的真实体验过程。家委会建议老师可在五月份讲解一下高铁和地铁乘坐的知识,帮助孩子理解和体会。乘坐高铁的路线为芜湖—南京,然后乘坐地铁到达南京海底世界,让孩子们认识

海洋动物。

(4)家委会确立冯浩云妈妈作为家委会的人员补充。因这学期杨思晨转园，家委会干事一职出现空缺，由冯浩云妈妈作为财政补充，主要职责为分担家委会财长的负担。

本次家委会在这学期准备组织以上三次活动，活动将在下周的全班家长会上对中班家长进行宣布。听取家长和老师的意见，积极辅助老师和家长，确立相对适合本班幼儿成长发展的活动。

家委会将一如既往地支持中班的发展!

医院工作会议记录篇四

20xx年4月28日

多功能厅

全体教师

石爱民

连媛媛

为了进一步推广普通话和推行规范汉字，推动我校语言文字工作，尽快进入制度化、规范化、科学化的管理轨道，区语言文字工作会议在校会议室召开。会上主要就学校近期的语言文字工作情况进行了总结与探讨，并初步计划下一个阶段的工作内容和具体实施办法。现纪要如下：

1、我校语言文字专管员的主要工作内容和职责在职位说明书中已经有明确的规定：主要负责制定和完善校园语言文字的有关规章制度和学期工作计划，帮助有关部门做好用字规范

等工作，负责组织管理普通话水平培训和测试，对全校的语言文字工作进行小结等。

2、在实施语言文字工作相关内容时，应有相应的操作步骤和具体的文字体现。

3、建议成立“啄木鸟大队”，由语文组带队，林维松主任牵头，宣传部门负主责，每月一查，形成档案，并设计表格、整改单，构成较为完备的查改体制。建议所有班级的宣传栏与板报由语文老师把关，并长期担任课外语言文字辅导老师。

4、学校的精神文明和校园的文化建设要体现语言文字规范化方面的内容。

5、教师的评优、晋升职称等方面必须要普通话证书以及与符合语言文字规范化的相关事宜。

6、持证（普通话等级证）上岗率不得低于90%，培训上岗归入教师业务学习和职后培训计划中，各部门要有相关文件的体现。

7、教师的考核表、听课笔记、评课的评议表等必须加入语言规范方面的内容：语言规范精练、板书正确整齐。建议教育运行部修正，专管员归档整理。质量分析表、本人的教学分析中必须加入：语言是否规范，是否用普通话，板书是否整齐。

8、教师的普通话达标率须在90%以上；学生的达标率暂时不作要求，但可以在艺术部试点，建议还可以在个别营销班级试点，如何操作，学校将具体安排。

9、学生手册中应有：在必要场合，自觉讲普通话，写规范字。各学年的评优评先也要具备语言文字规范化方面的内容。

10、黑板报、广播台等传播媒介要求同步，每学期应定期定量，并定期进行评比。由教务处、团委、政教处配合协作。时间与量的把握由以上三个部门具体商量。

11、语文课的课堂教学上，要求加入关于语言文字规范化方面的内容。

12、全校教师及学生普通话水平达到国家规定等级的，达标率不得低于90%。具体测试对象和达标标准如下：

(1) 1954年1月1日—1963年12月31日之间出生的教师：专业技能教师应达到二级乙等（80分）及以上水平；教授普通话口语的教师应达到二级甲等（87分）及以上水平。其他法规另有规定的除外。

(2) 与口语表达密切相关的专业的学生均应接受普通话水平测试，并应达到二级乙等（80分）及以上水平。

13、各专业部门每学期必须有检查记录，包括教学课件、教案、教研活动工作手册等，教学检查中应体现语言文字规范化方面的内容。

14、我校在社区活动方面还要加强，要利用每年的全国推普周，组织社区活动，保留相应的文字资料和影音文件。每年的全国推普周时间为九月的第三周，主题为：构建和谐语言生活，弘扬中华优秀传统文化。天天有内容，可以在校园内组织演讲比赛、古诗文朗诵比赛、软硬笔书法比赛等，也可走出校园。建议相关事宜在教育运行例会上提出，对相关部分作出相应的要求。

医院工作会议记录篇五

20xx年12月28日，院综治安全与信访维稳年度工作会议在院六楼会议室召开。邵永发副院长，院综合治理、安全生产及

信访维稳专班负责人和相关工作人员，院属各单位分管综治安全和稳定工作的负责人，各单位办公室主任等共18人参加会议。会议传达学习了《省委办公厅关于加强和改进新形势下信访工作的意见》等重要文件，听取了各单位年度综治安全和稳定工作汇报，会议分析了院所当前维稳工作面临的形势和重点难点问题，对“两节”、“两会”期间综治安全和维稳工作进行了部署。现对会议议定情况纪要如下：

会议认为□20xx年，在院党委的正确领导下，各单位科学研判形势，高度重视，加大投入，创新工作思路和方法，做了大量工作，保障了院所稳定发展局面。各单位根据尊重历史、依法依规的原则和营造和谐、确保稳定的思路，针对各自不同特点，开创性地开展工作，取得较好成绩：菜科所面临的问题多、难度大，涉及人员多，形势复杂，该所班子不畏难、不退缩，主动工作，力争将矛盾纠纷解决在早期，解决在基层，并按照协商对话与司法解决相结合、坚持原则与适当灵活相结合的办法，对群益公司上访事件、编外人员进社保等难点问题进行了妥善处置，有效地稳定了局面，缓和了矛盾，驻京办劝返专班工作得到了市驻京办的肯定。畜科所通过明确目标、责任到人，加大宣传、完善制度，抓好安全检查和日常巡查，落实隐患整改，稳妥做好储备土地及基建工作，加强安全值班，严格车辆管理等措施，圆满完成年度工作任务。水产所以“创建平安园区，构建和谐院所”为主题，加强综合治理、安全生产和维稳工作力度，实现了全年无火灾、盗窃和刑事案件，无安全生产事故和产品质量安全事故，单位上下左右关系和谐融洽，在院组织的卫生环境整体形象评比中多次名列前茅。农科所通过调整专班、制定方案、排查问题、制定预案等措施，对农工进社保、承包土地人员清退等问题进行了系统处理，化解了矛盾。林果所采用加强责任体系、加强工作措施、加强工作投入、加强宣传教育等方法，将矛盾化解在起点、消除在萌芽。农机化所通过加强领导、落实责任，加强管理，加大保障，落实精神、营造氛围，加强防范、措施到位等，安全与稳定局面得到有效保障。中博公司通过定期开展安全生产检查、定期组织培训等，完成了

开发区安全达标升级，并积极开展文化建设，丰富员工文化生活，改善员工生活环境，营造了团结、和谐的发展氛围。

会议强调□20xx年，各单位尽管在社会管理和维护稳定方面做了大量工作，但各种隐患还存在，一些矛盾没有最终得到化解，特别是“两节”“两会”期间，综治安全和稳定工作形势依然严峻，各单位务必高度重视，大员上阵，精心部署，周密安排，确保院所和全体职工渡过祥和、和谐的节日。

一是要正确认识当前的维稳形势。当前，我院面临“三期合一”（快速发展期、搬迁建设期、矛盾凸显期）、“三个交织”（内部与外部矛盾交织、个性问题与群体问题交织、历史问题与现实问题交织）、“三个不足”（能力准备不足、人员准备不足、经验准备不足）等复杂形势，各单位和各工作专班，尤其是领导干部要切实做到三个“担当”（勇于担当、敢于担当、善于担当）。

二是要切实维护院所稳定发展局面。要做好矛盾纠纷的摸排、处置、化解工作。要掌握重点人员，做好稳控和日查日报。要做好联动与配合，院所联动、所所联动。要积极争取市、区、街各级以及公安、法院等部门的多方支持。要认真做好信访接访工作，特别是初信初访，要做好接访工作人员的培训，注重工作方法。

三是要认真做好节前各项综治安全工作。要做好单位、企业、工地的统筹安排和预查预报，认真落实节日值班制度，确保产品质量安全、交通安全、财产安全、消防安全、人身安全等。

四是要扎实做好制度保障。要坚持和完善领导带班制度、专人专班负责制度、及时报告制度，建立健全信息畅通机制、应对能力和处置能力的提高机制、经费保障机制、科学决策机制等。

会议还对各单位年度工作总结，全院年度工作大会等有关事项进行讨论和安排。