

医院审核员 医院工作总结医院工作总结(实用6篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

医院审核员 医院工作总结医院工作总结篇一

二、科室管理；

执行院部制定院科管理制度，听从院部指挥，落实院部布置各项工作任务，对照三级医院标准，逐步完善整理医技各项资料，加强劳动纪律管理与监督，认真做好质量管理，以持续改进方向，提升医技诊断质量准确度。

1;基本情况;人员结构;

2;工作绩效奖金分配方案;

医师级;110分，主治级;140，主任级按院部定数;

2;个人工作量数计算法;，

ct诊断;一部位0.5分，扫描操作1个部位0.3分，照片;1个部位0.2分，增强1人1.5分。

值夜班;1部位1分，值班1夜加3分。

彩超**b**超工作绩效量化到人。

通过个人工作量计算，体现多劳多得，提高工作效率。

三、科室专业资源整合；

今年，彩超b超人员整合，启动人力资源专业协调共同发展空间，虽然目前还未达到人人会熟练掌握彩超操作诊断技术，对今后有计划性规模扩张打下良好基础。

四、强化训练-提高劳动纪律自觉性；

工作效率的主要内在因素。3月在姜医院长指令监督下，医技科集中交班，纪律强化训练，劳动纪律准时度，提升到98%-100%，工作积极性提高，精神面貌出现新改变，红装素裹，医疗质量得到提升，对病人检查责任心已到位，经常工作延长超出下班时间，特别是ct□彩超□b超等检查室。

但是，人员文化思想素质较差，有个别工作人员岗位责任理解不透彻，缺乏高度责任感和安全感，出现值班不在岗，是医院不可容忍现象，是医疗安全危险性的信号，院部对此十分重视，针对这个问题，医技科召开专题会议，当事人作了深刻检讨，教育了所工作人员，会议，再三强调医技工作人员，要时刻牢记不在岗位的危险性和后果的严重性。希望今后不再出现类似这种现象。

五、强化培训，提升医疗质量

1、依法执业，岗前培训；

遵守法律法规章程，牢固掌握卫生法律法规原则、强化其法律意识和自我保护意识，增强依法执业的自觉性。

2、严抓医疗质量，培训技术人员

医技科始终把医疗质量放在重要位置来抓，采取多种形式，全面开展业务技术人员培训，努力提升医务人员的业务技术能力水平。强调医务人员要重视科学发展，我们要求每一位

技术工作者以自学为主、共同学习，发挥传帮带精神，使医技人员专业知识诊断水平阶梯型发展，达到三级医院要求。

六、搞好优质服务，塑造医院医技新形象。

抓好以病人为中心，创优质服务，改变医技过去对病人检查出现推诿，硬性服务态度，实现人性化服务思想，塑造提升医院以病人为中心白衣战士光辉形象和声誉。

七、经济指标完成情况1;xx年16月及xx年同比;

八、存在问题;

上下班交接内容不完善，得过请过，工作日志统计没有按日按月按年规范性存档，杂乱无章。偷收漏收现象依然存在。

遵守劳动纪律自觉性不强，上班拖拉，迟到现象存在，纪律松散，岗位责任心不牢固，离岗串岗等现象，针对存在问题，下半年工作，要加大力度对劳动纪律监管，在工作环境改善后，重整旗鼓，整装面貌，返回3月集体交班团队庄严新篇章。

上半年来，我们虽然在医疗质量的持续改，服务态度提升以及管理方面，做了多量的工作，取得了一定成效。但距院部的要求还有一定差距，工作量上升幅度范围不够大。今后，在院部正确领导统一宗旨的大旗下，进一步强化执行力，更新观念，提高认识，开展技术创新，加强医疗质量管理，确保医疗安全，创效益，推动医院共创三级做出新的贡献!

1.医院实习工作总结

2.医院护士工作总结

3.医院实习个人总结、医院实习工作总结

4.医院护士个人总结-医院工作总结

5.医院医生工作总结

8.【精选】医院护士年终工作总结四篇

医院审核员 医院工作总结医院工作总结篇二

巩留县明奎中医医院目前共占地6亩、建筑面积达4000余平方米，是集医疗、预防、科研于一体的综合性医疗机构，是一所“城镇职工医疗保险”“城镇居民医疗保险”“新型、农村合作医疗保险”定点单位。医院学科齐全、技术力量雄厚、特色专科突出，以多学科综合优势占据当地医疗水平前沿位路。本院目前在职员工50余人，开放住院床位80余张，日平均门诊量达100余人次，科室设路细化，目前设有15个临床科室，超声、影像、生化等大型医技科室共4个。

1、加强业务学习，提高医务人员综合素质。上半年我院的业务学习采取全院集中学习和以科室为单位自学两种形式开展。学习内容包括：新疆省住院病历书写质量评估标准，病史采集，严重心律失常的急诊处理，手足口病的诊疗及预防、外科手术部位感染预防与控制技术指南、高血压的诊疗与预防保健，冠心病的诊疗、鉴别诊断，肾炎的诊疗、鉴别诊断，抗生素的使用与管理、三基三严等，通过业务学习，在全院营造出崇尚学习、好学上进的浓厚氛围，提高了医务人员的综合素质，从而更好地满足岗位需求。

2、加大设备引入力度，完善服务功能，提高服务能力。随着人民生活水平的提高，人民群众对自身的健康水平也显得尤为的关注，为更好的满足群众日益增长的健康需求，今年我院筹措资金引进了全血细胞分析仪(五分类)、全自动生化分析仪等先进设备，为临床诊断提供了科学准确的依据，同时使我院的服务功能得到逐步完善，满足了人民群众的就医需

求，提高了综合服务能力，也为医院的持续发展奠定了基础。

1、改善就医环境，调整科室布局。随着生活水平的提高，人民群众对就医环境提出了更高要求，舒适、整洁、干净、方便、快捷已经成为很多人选择医院就医的重要标准。我院本着“一切为了病人、为了病人一切”的服务理念，尽努力改善就医环境。我院整体布局及外观较原来更干净、舒适、合理，也为广大患者提供更方便、快捷的医疗服务。

2、不断推出人性化新举措。近年来，我院本着“一切以患者为中心”的服务理念，想患者之所想，做患者之所需，不断推出人性化措施，努力构建和谐医患关系。今年我院在继续强化去年人性化的基础上，将我院的人性化服务进一步向前延伸。

3、拓宽服务范围。在院领导的主动争取下，我院积极为巩留县敬老院以及巩留县老年活动中心，定期做义诊活动，服务范围进一步扩大。

4、深入开展“三好一满意”和“修医德、强医能，铸医魂”等主题实践活动。在活动中大力倡导“对工作极端负责、对人民极端热忱、对技术精益求精”的白求恩精神，有力的提升了我院的职业道德水平和技术水平。

1、践行创先争优活动公开承诺，继续为人民做实事，办好事。为践行公开承诺，真正做到为民办好实事，医院把“创先争优”活动与帮扶弱势群体工作相结合。

(一)开展健康送医互动。坚持定期组织青年志愿者开展走基层开展健康送医活动。今年上半年共组织10批10人次的志愿者，深入各个乡镇及村里等开展义诊和健康宣传等活动，发放健康宣传材料3000余张，受益群众近20xx余人次，提高了群众的健康意识和健康水平，得到了巩留县广大群众的好评。

(二)开展帮扶贫困家庭活动。我院共对口帮扶5户贫困家庭，共送去大米10袋，清油10桶，人民币5000元，受到人民群众的一致好评。活动中还积极宣传我院的惠民政策，同时引导广大农民群众养成健康良好的卫生生活习惯。通过以上活动的开展，充分体现了我院“亲民、爱民、为民”的情怀，促进了和谐的医患关系，取得了良好的社会效益。我院还将此类活动继续进行下去，让更多的人民群众得到实惠。

1、人才积累困难。拥有专业人才是医院发展的首要条件，由于编制的制约，新引进的一些优秀人才不能成为医院固定的员工，出现了工作不稳定，随时流动的可能性，影响了医院的长远发展。

1、加强组织领导加强对业务工作的组织领导，成立由院长任组长，各位院务会领导为成员的规划领导小组，一级抓一级，层层抓落实，根据规划进一步细化发展规划的各项保障措施。

一是增加医疗服务项目，扩大服务范围，提高设备利用率。

二是加强内部管理提高医疗技术水平和服务质量。

一是改进医疗服务，转变服务观念。在思想观念上实现从“病人求医”向“医院离不开病人”的转变，在服务方式上实现“单纯治病”向“综合治疗病人”的转变，在工作作风上实现“病人围着医院转”向“医院围着病人转”的服务过程转变。

二是着力提高医疗质量，保障医疗安全。

4、健全实施机制，确保规划目标实现全协调机制，进一步健全规划编制的民主参与、专家咨询、群众建议制度，要依据规划，认真研究制定年度工作计划。强化保障机制，积极拓宽资金筹措渠道，积极争取国家政策和资金扶持，保障各项计划实施。完善评估机制，加强规划实施过程中对各种不确

定因素的监控、分析，组织开展规划中期督办评估、修订工作，及时采取应对措施，确保目标实现。我们将以改革创新意识、求真务实的精神、脚踏实地的作风，为提高医疗质量、推动医院创新发展做出积极的努力！

医院审核员 医院工作总结医院工作总结篇三

终于结束了近半年的见习生活，内心真是百感交集，回想这段时间，我从一开始怀着紧张恐惧的心情到__医院见习，一直到参加许多活动，熟悉温馨的医院环境与职场文化，并调适自己主动去接触人群，不仅是病人，甚至是与其他工作人员建立了良好的关系，这都是在学校学习不到的，但却是最宝贵的经验与成长。

在见习中最特别的，就是带精神科团体。以前我对精神科病人的认知是可怕的、具有攻击性的，但是一连带了七次的团体后，我渐渐改变对他们的看法。仔细从团体活动中发现，这一群精神科病人其实是很可爱的，__医院的医护社工团队藉着活动的设计，激发出他们的潜能。一开始虽然有点错愕要接触到精神科病患，但是现在我却很高兴我可以比其他选一般科见习的同学还要有更不同的收获。

除了精神科之外，在暑假，因为每天都要到医院见习，所以接触的东西变广了，也开始学习接个案。我从见习其他社工员接案的过程中，学习到如何向病人自我介绍，如何用心倾听病人的需要，也了解到一个病人是需要医院里各种专业的相互合作，才能给予病人最大的支持与帮助。

在__医院里，我看到了许多生老病死，也看到了许多癌症末期的病人不断的在与病魔缠斗，很多病人乐观的心情以及积极想要活下去的那股意志力令我动容，医院志工们对于病人的亲切服务也让我印象深刻。虽然很多人都觉得医院是一个哀伤、难过的地方，但是__医院透过一些活动，例如爱心义卖会，让整个医院变的温馨有活力起来，让许多的病人及家

属在这个医院看到向上的生命希望。

在见习之后，我再回去阅读课本，我发现自己比以前还没见习时更能体会书上所要表达的意思，我想这就是见习最大的功用吧！让我们了解理论与实务的差别，也让我们从实务中学习如何去连接理论。

总而言之，在这半年中，我从一个完全不懂医务社工的学生，直到变成一个可以独立面对病人与家属以及了解如何连结其他资源的「半个实务工」，心中确实有点成就感。

感谢__医院给我见习的机会，也感谢佳纯见习督导在工作忙碌之时，还要带领见习生，教导我们正确的方向；也很高兴与其他见习生，在紧凑的见习生活中不但互相学习，并且还成为无话不谈的好朋友。虽然见习时间持续较久，难免觉得疲累，但这段时间却给了我无比大的收获，除实务工作上的学习外，人际关系的拓展、职场文化的百态、还有一些活动的参与都让我获益良多，这样充实的生活，我想会是我人生中一段难忘的时光。

医院审核员 医院工作总结医院工作总结篇四

（一）在院在岗培训xx年将继续做好全院人员的在岗培训，计划采用理论授课与实际考核相结合的方式，促进我院医护人员理论水平与实践技能的不断提高。年内计划开展全院学术讲座12次，各专业班组每周一次业务学习，积极邀请上级医院的专家教授来我院开展学术讲座，并争取与上级单位联办举办省级或国家级的学术讲座和在职学历教育等；随机举行实践技能考核与竞赛，并对考核优秀人员给与一定的物质与精神奖励，以带动我院学习氛围的不断好转。

长期留驻我院工作的年青医护人员及业务骨干进行相关专业进修学习，以增强我院专科队伍建设及整体技术实力。年内计划选派5—10人次到省、市级以上医院进行进修学习。

（三）鼓励并支持医务人员进行在职学历教育，积极参加市卫局举办的各项学术活动，以提升医疗队伍整体素质。年内计划支持并安排4—6人参加在职学历学习。

二、适宜技术推广工作拟进一步落实此项工作在我院的开展，加大检查及督导力度，鼓励相关工作人员积极向患者及社会宣讲各适宜技术，并在工作中加以推广与运用，促进各项技术在广大人民群众中的知晓度。

三、加强重点学科建设工作年内将重点抓好男科与结石病科、妇科与不孕不育特色专科建设力度，努力将之打造成我院的亮点科室。为此，将大力进行相关科室的人员引进、培训及硬件投入，办xx市最好的泌尿专科医院，为广大人民群众生命健康保驾护航。

四、继续引进新技术新项目本年度计划引进并开展2—3项新技术，重点考虑泌尿科开展结石病的腔内碎石取石术；妇科重点开展不孕不育症的相关手术；放射科争取开展子宫输卵管造影及cook导丝疏通等技术。

五、送卫生下乡工作年内计划开展卫生下乡工作。具体内容包括送医、送药、健康宣教。提高佛山人民群众卫生保健知识及预防未病的能力，惠及大众。

今后，我们将进一步提高认识，加强对卫生科教工作的领导，努力解决当前存在的问题，认真总结经验，扎实开展各项工作，建立一支高素质的卫生技术队伍，促进我院科教工作再上新台阶。

医院审核员 医院工作总结医院工作总结篇五

首先，加强班子建设，统一认识，医院始终把“以病人为中心”作为服务的宗旨，结合实际地开展思想政治教育和职业道德教育。一是在党员干部和医护人员中开展救死扶伤和全

心全意为人民服务为宗旨的教育，树立正确的世界观、人生观、价值观，自觉抵制各种不正之风；二是结合医院的特点，广泛开展职业道德教育，重点强化以人为本的职业责任、职业道德、职业道纪律教育；三是开展一切为了病人、一切方便病人、一切服务于病人的理念教育，进一步强化医护人员对病人的爱心、关心、耐心、细心和责任心；四是组织中层以上干部参加区卫生局的医院管理知识培训，以提高中层干部的业务管理水平。同时，医院把“以病人为中心”与纠正行业不正之风紧密地结合起来，今年以来，医院采取了一系列措施，完善了新药准入及特殊器械耗材供应等制度，进行了第一次设备规模性招标，加强了处方监测，开展了处方点评，从源头和各个环节上堵住了漏洞。同时，医院按照去年年终医疗督导检查存在的各种问题进行整改，完善了各项管理机制。

5月29日，我院调整了新的领导班子，区委组织部和区卫生局任命了开发区医院的外科副主任医师常旭同志挂任我院院长。常旭院长上任后，率领院领导到政府部门、村庄、学校、企业、卫生站等进行走访，认真听取群众的意见和建议，虚心接受群众的批评，收集到二十多条群众意见和建议。将群众反映的问题归纳为：一是看病贵；二是服务态度差；三是挂号、收费“二长”；四是就医环境差，服务流程不顺畅；五是晚上无高水平医生值班等。经过深入调查研究，医院班子认为，九佛医院整体素质不高，设备陈旧，高水平医生少，服务意识差，不能满足群众的卫生需求，病人不得已，只能选择到xx市的大医院治疗，这是看病难，看病贵的重要原因。经过认真的思考，院领导决定将医院定位为“九佛地区区域医疗中心”和“社区卫生服务与指导中心”，为此，医院领导班子提出了“规范管理、提高服务、强化质量、降低费用”的十六字工作方针，制定出一系列的措施，经过努力，这些措施已初见成效。

在行风评议自查自评工作中，我们根据医院的行业作风现状、行风问卷调查反馈的意见和建议，结合本院的实际情况，进

行了客观地、实事求是地自查自评，综合地分析，找出存在问题。

1、群众反映的存在问题归纳为：一是“看病贵”；二是“服务态度差”；三是挂号、收费“二长”，候诊时间长；四是就医环境差，服务流程不顺畅；五是晚上无高水平医生值班等。

2、制定整改计划和措施。针对上述存在的问题，我们制定了相应的整改计划和措施，把整改落实到科室，落实到责任人，通过明确责任以保证整改措施的落实。一是运用经济手段，采取强硬措施降低药比，达到门诊病人人次费用、住院病人每床日费用比去年下降15%的目标。加快药品集中招标采购工作，网上采购超过95%，降低药品价格，降低药品比例，以去年住院病人人次平均费用为基础下降10%作为下达各科室的指标，对超出指标的科室扣发一个月奖金，今年全年药品比例31%。门诊病人的费用要严格执行处方限额规定，合理用药，加快床位周转率，缩短病人住院时间，降低医费用，在一定程度上缓解了群众看病难看病贵的问题（目前医院门诊医药费每人平均下降到57元；住院每日每床位费用下降到309元；出院病人平均费用下降到1802元，全区最低，6到xx月份向患者让利达到60多万元）。二是加强医务人员职业道德教育，强化服务意识，将服务质量与奖金分配相结合，加大查处力度，例如：对二名推诿病人，服务态度恶劣的医生给予通报批评，并责令其写出检查，终止了与牙医的合作合同。到目前为止，未发现医务人员收受患者“红包”和各种回扣现象。三是落实便民措施，增开收费窗口，在不同的时间合理调配人员，缩短交费时间，消除挂号、交费排队现象，协调好住院部与门诊的关系，及时调动人力支持门诊工作。四是改善就医环境，优化服务流程，设立“大堂值班制”，由院领导轮流在门诊大厅值班，现场为患者解决问题，方便群众就医。五是开设夜诊，选派高年资的医生在下午5时到晚上9时轮流坐诊为患者服务。六是针对群众反映的存在问题，由院领导及相关科室人员组成的医疗小分队到各村、工厂、机关、学

校巡回医疗，为群众送医送药，并举办医疗卫生知识讲座，为群众传授医疗卫生知识，行风评议工作被上级评为满意。

1、制度是行风评议工作的生命线，只有把制度健全好，才能保障行风评议工作的顺利开展，因此，我们先后制定了《九佛医院医德医风管理规定》；《九佛医院行风建设实施纲要》和《九佛医院行风建设实施规范》。

2、为了加强行风评议工作，虚心接受群众的监督，医院设立了行风评议意见箱2个，聘请社会监督员6人。

3、按照医院行风评议实施方案要求，7月份发放了行风评议调查问卷100份，收回100份，群众满意率达到98%。

1、管理是一门艺术，又是一门科学，更是一个单位的命根子，如何抓好医院的管理，是医院工作的重中之重。因此，在医院管理的问题上，通过完善管理制度，尤其是狠抓核心制度的落实，达到提高医疗质量的目的。在医院管理工作中，院领导班子充分发挥了核心作用具体表现在：廉洁高效、勤俭办院、公开透明，在医院重大决策等方面形成合力，既民主，又集中，发挥了核心作用。目前医院医院管理工作都向着规范化、科学化方向发展。

2、一直以来，我院的形象都不被群众看好，为了改变医院的形象，转变服务理念，医院通过开展各种人性化的活动，如：“共产党员建和谐. 妇儿保健进农村”、为低保户患者免费手术、免费救治外来女工、组织医务人员访视出院病人及产妇、送医送药送保健知识到农村、工厂等系列便民活动，改变了群众对医院良的看法，提升了医院的形象，深受群众的好评。

3、为了扎实推进行风建设的深入开展，进一步提升医的服务质量和服务水平，转变服务观念，努力构建和谐医患关系，8月份医院举办了“天使的情怀”演讲比赛，9月至xx月份又开展了“真情服务”竞赛活动，将真情活动融入到医疗服务

之中去。自“真情服务”活动开展三个多月来，收到了明显的效果，医务人员对患者的服务意识转变了，工作责任心强了，“你好、请、谢谢”等温馨的语言多，患者对医护人员的看法转变了，涌现出许多动人的事迹。近日，我院连续收到了患者及其家属送来的锦旗四面。

医院审核员 医院工作总结医院工作总结篇六

20xx年上半年，医院仓库全体人员团结一致、克难攻坚，紧紧围绕为医院生产服务大局，在公司主管领导及物资处领导的带领下，脚踏实地、任劳任怨、细心操作，管理制度不断完善，业务技能持续提升，库容库貌初步改善，服务效率快速提高。上半年积极配合采购部完成货物进库验收工作，共累计入库物资700余项次，出库物资1200余项次，特别是在人员相对紧张的情况下，全体员工充分发挥积极主动性，在其他部门、同事的大力支持下，积极推进仓库的管理工作，树立了公司是我家的良好形象。

我们的做法是：

仓库是公司的一个形象窗口，仓管员的精神风貌和服务质量非常重要。我们通过认真贯彻医院的精神及各项规章制度，进一步提高仓库员工的大局意识和服务意识，使仓库员工都能达到出满勤、干满工、不迟到、不早退，严守劳动纪律，努力钻研业务，同时积极参加公司组织的植树、清理下水沟等活动，提高团队意识、整体意识，使仓库的战斗力和凝聚力大大得到提高。半年来，仓库员工都能达到不论昼夜、不论风雨雪、更不论工作的时间内外，确保物资领用的及时顺畅，满足生产需要。

为了更好的服务于生产部门，加强物资管理力度，不断改进工作方法，上半年我们仓库重点对货物存放进行了调整、消除以往凌乱不堪的局面。按照货物类别、型号、物资的轻重、库存量以及周转率的不同，对仓库物资进行了合理有序的库

位调整,力求做到易拿、易放、易看、易点的堆积方式,坚持货物先进先出的原则,加强了仓库货物的科学化管理。这项工作从四月份开始,协调组织外厂来实习员工和在分厂的大力帮助和支持下一直有条不紊的进行着,预计此项工作会在7月底前完成,在提升仓库形象的同时也为5s的推行奠定了基础。

随着公司的不断发展,尤其是去年公司大修计划采购的失误,使仓库进货数量猛然增多,工作量也随之增大,很多物资由于没有场地合理存放导致变质和变坏,给公司的财产造成了很大损失。在新一任公司领导班子的英明领导决策下,使我们更加认识到提高采购计划准确率更为重要,我们仓库通过加强对物资采购计划的监控,积极采取有效措施和科学的方法,努力让进入仓库的货物有序存放,对库房内每一项物资进行最低和最高库存量的设置,按照仓储存货数量,合理利用仓库,降低库存,加快资金周转率达到降低成本的目的,同时尽可能满足各分厂部门的生产需要。

学习是进步的推动力。在做好本职工作的同时,利用工余时间坚持学习,努力提高自身的综合能力和理论水平。并且经常与库房各保管员交流经验,互相学习、互相进步,共同探讨把仓库管理工作搞好的新办法、新点子。工作的进步、素质的提高、能力的发挥、所有成绩的获得,都取决于态度的转变。我们仓库结合公司运营的实际,组织员工认真学习专业知识、职业技能,同时加强道德、素质、技能等培训。一分耕耘,十分收获,从被动工作、推委扯皮、缺乏活力到积极主动、精诚团结、热情奉献,仓库的精神面貌,工作态度都产生了质的飞跃。质变必将带来量变,像周建凡同志的勤奋好学、勇于进步,刘丽双同志的任劳任怨、认真负责,王君同志的敬岗爱业、热情主动,张凤阁同志的周到细致、默默奉献,都融入到了仓库日常的工作中。配合积极,服务热情,不推诿、扯皮,充分显示出了仓库团队的协作精神和凝聚力。