

2023年领导批示的领导批示意见心得体会 (模板9篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

领导批示的篇一

领导批示意见是企业工作中非常重要的指示，它不仅是企业发展的重要方向，更是员工们工作的指导。而能够得到领导的批示意见，更是一种鼓舞和激励，对我们来说具有非常重要的意义。在这篇文章中，我将从自己的经历中谈谈一些体会，分享这种经历对我的启发和意义。

第二段：批示意见的意义

领导的批示意见不仅仅是一种肯定，更重要的是指明了方向和重点，给我们带来了启示和启迪。在工作中，我们常常会遇到各种问题和瓶颈，而领导的批示意见则可以给我们提供一个新的视角和思路，让我们重新审视问题，找到解决问题的方法和步骤。

第三段：批示意见的启示

领导给予的批示意见往往会给我们带来一些崭新的想法和启示，让我们从一个新的角度重新审视问题。在我的工作中，曾经遇到一个困难，我一直徘徊于解决不了的境地。领导给我提出了一个新的思路，让我有了一个从未想过的解决方案，在他的指导下，我找到了解决问题的方法，并且事情得以圆满解决。这样的经历让我深刻地体会到了领导批示的意义和

作用。

第四段：批示意见的激励

领导给我们的批示意见不仅能够指导我们的工作，更能够激励我们更进一步。当我们得到领导的肯定和微笑时，我们会更有信心和动力去做好自己的工作，更有勇气和决心面对困难和挑战。同时，领导的批示意见也是一种支持和鼓励，让我们更有信心和勇气把工作做好，不断进步和提升自我。

第五段：总结

领导批示意见对于企业和员工来说具有非常重要的意义。它不仅仅能指导工作，更能够为员工们提供思路和启示，带来新的想法和视角。同时，它也给我们带来了信心和动力，让我们更有勇气和决心去追求自我提升和进步。因此，我们应该珍惜这种经历，不断学习和探索自己的工作，为企业的发展做出更大的贡献。

领导批示的篇二

转发领导批示的通知是怎样的一个内容和格式呢?不知道的各位，可以参考下文小编收集的转发领导批示的通知，欢迎阅读!

各乡镇街校老科协，区老科协各分会：

现将区委区政府主要领导的三个批示原件转发给你们，请及时传达到全体老科协会员。区委书记曹光亮在区老科协20xx年的工作总结上批示说：“请转区老科技协会。区老科协一年来工作扎实，成绩明显，难能可贵，应予以表彰。请向全体人员转达区委和我本人的问候和谢意。”我们要以领导的批示为动力，在全面深化改革的伟大实践中，进一步调动广大

会员的积极性，努力开创老科协工作的一个更新局面，在今年的科普教育、服务“三农”、建言献策等工作中做出更大的贡献。

省治超工作领导小组各成员单位，各市、州治超办：

20xx年11月12日，中共青海省委副书记王建军同志就省交通运输厅呈报的《关于全省治超工作情况的报告》上批示：治超工作成效明显。望进一步把握规律，把握节点，把握经常，持续巩固治超成果。

现将省委领导同志批示转发给你们，请认真组织学习，并将批示精神及时传达到全省治超工作一线。各地区、各部门要抓好省委领导同志批示精神的贯彻落实，从思想上高度重视治超工作，切实增强治超工作的责任感、使命感和紧迫感，牢固树立“以人为本、安全发展”理念，坚持“依法严管、标本兼治、立足源头、长效治理”原则，强化政府治超的主体责任和行业部门治超的监管责任，健全完善工作机制，加强组织领导，采取有效措施，紧盯关键环节，加大执法力度，开展区域联动，综合运用法律、行政、经济、技术等手段，严厉打击货车非法改装和超限超载违法行为。同时，各地区、各部门要准确把握治超工作的规律性、节点性和经常性，强化联合执法、突出工作重点、严格责任追究、加强舆论引导，坚定不移地抓好治超专项整治工作和治超“攻坚年”，扎实推进我省治超工作持续深入开展，不断巩固和扩大治超成果，为全省经济社会发展和全面建成小康社会提供有力支撑和保障。

各县区质监局，直属单位：

为确保环境综合整治工作顺利开展，四川省城乡综合治理工作领导小组办公室下发了《关于印发省委、省政府领导同志批示的通知》，市局党组成员、副局长陈武同志在此文件上作出重要批示：“要全力确保我局责任区不出现任何问题”。

现将各级领导批示转发你们，请各单位认真落实环境综合整治工作要求，有效地组织本部门的专项整治活动，特别是各县区局要坚决服从当地党委、政府统一安排，对划分的责任区工作要不折不扣的完成，确保所划分的责任区达到整治目标，不出现任何问题。

领导批示的篇三

第一段：引言（120字）

领导肯定性批示是领导在工作中对员工的工作成绩表示认可和鼓励的一种方式。作为员工，我有幸多次接受到领导的肯定性批示，这给了我很多思考。通过这篇文章，我将分享我在领导肯定性批示中的体会和感悟。

第二段：肯定性批示带来的动力与自信（240字）

领导的肯定性批示，使我感受到了前进的动力和自信。每当收到一封肯定性的邮件或听到领导的表扬，我会对自己的工作感到骄傲，同时更加努力地投入工作。领导的认可让我相信自己的能力，并且激发了我对工作的热情。这种肯定性的批示不仅鼓舞了我的斗志，也促使我在工作中持续进步。

第三段：肯定性批示的激励作用（240字）

领导的肯定性批示对于整个团队的激励作用也是不可忽视的。当一个人受到领导的肯定，团队中其他成员也会感受到这种激励，从而形成一种向上的工作氛围。成员之间相互鼓励和竞争，共同努力提升工作效能。肯定性批示促使团队更加紧密地合作，为实现共同目标而不断努力。团队的凝聚力和工作效率也得到了显著提升。

第四段：领导肯定性批示的示范作用（240字）

领导的肯定性批示不仅对被领导者有着积极的影响，还对其他领导具有示范作用。通过领导的肯定性批示，其他领导也会看到肯定重要性，进而给予下属更多的鼓励和认可。这种正反馈的循环将会极大地提高组织内部的活力和团队的凝聚力。作为一名员工，我深刻认识到被领导肯定的价值，也会在未来成为领导者时，以身作则，向下属传递肯定和鼓励。

第五段：总结（360字）

领导肯定性批示是一种重要的管理技巧，在工作中起着不可替代的作用。它带来了动力与自信，激励了团队成员，同时具备示范作用。通过领导的肯定性批示，组织能够营造积极的工作氛围，提高团队的凝聚力和工作效率。因此，作为一名员工，我们应该珍惜这样的机会，并将领导的肯定视为持续进步的动力，同时在以后的工作中，亦能向下属传递积极的能量，共同创造更加成功和有活力的团队。

领导批示的篇四

各县(市)分公司、市分公司各部门：

为贯彻中央纪委《关于加强廉政风险防控的指导意见》（中纪发〔20xx〕42号）文件精神，落实《中国电信贯彻落实中央领导批示精神对照检查整改措施》（中国电信党组〔20xx〕43号）、省公司《关于开展贯彻落实中央领导批示精神对照检查整改和廉洁风险排查防控工作的通知》（中电信苏〔20xx〕261号）的要求，进一步提高企业惩治和预防腐败体系建设的水平，公司决定在全区深入开展贯彻落实中央批示精神对照检查整改和廉洁风险排查防控工作。现将有关情况通知如下：

一、指导思想

深入贯彻落实科学发展观，按照“在坚决惩治腐败的同时，更加注重治本、更加注重预防、更加注重制度建设”的要求，

以监督和制约权力运行为核心，以岗位风险排查防控为基础，以加强制度建设为重点，着力构建预防更加超前、监督更加有力、制度更加完善、干部更加廉洁的风险预警防控体系，认真落实党风廉政建设责任制“一岗双责”的基本要求，不断提高预防腐败工作科学化、制度化和规范化水平。

二、贯彻落实中央批示精神，开展对照检查整改。

为贯彻落实中央领导对中纪委呈送的《中国移动集团企业领导人员违纪违法案件剖析报告》的重要批示精神，结合泰州分公司实际，开展检查整改。

(一)落实重点：贯彻落实“三重一大”决策制度及实施办法、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》及企业有关廉洁从业要求，针对物资采购、增值业务、信息安全、工程建设、干部管理五个领域xx大类需要剖析和改进的重点事项对照检查，提出整改措施，进一步强调落实廉洁从业的“若干不得”。

(二)整改措施：

要求各相关单位、部门参照集团公司的整改措施列表和整改时限(见附件5)，结合实际制定详细整改措施，并明确落实整改要求、责任人，有效杜绝生产经营工作中腐败问题的发生。认真填写《泰州分公司贯彻落实中央领导批示精神对照检查整改措施列表》(附件6)。市公司计划7月下旬针对整改情况开展专项检查。

1、加强物资采购管理(物资采购室牵头负责，相关部门配合)：按照强化集中采购、采购管理、科技手段、内部制约等要求，制定整改措施。

2、加强增值业务合作管理(市场部牵头负责，政企客户部及相关专业公司配合)：按照改进商业模式、决策机制、监督手

段，强化增值业务的引入与合作等要求，制定整改措施。

3、加强信息安全管理(市场部牵头负责，政企客户部、业务支撑中心、公众客户部、客户服务部、云计算团队等单位配合)：按照把好信息安全关，防止不良信息渗入，防止客户信息等企业重要机密外泄和合作伙伴转卖，加强短信服务监管，更好履行中央企业的社会责任，根据省公司相关管理办法和安全风险预案等要求，提出整改措施。

4、加强工程建设管理(资源调配建设中心牵头负责，网络运行维护部配合)：按照强化项目投资管理和工程建设管理要求，就进一步加强对工程服务商的闭环管理等问题，提出整改措施。

5、加强干部队伍建设(人力资源部牵头负责，党群工作部、纪发监察室配合)：按照完善并严格执行领导人员交流轮岗制度、加强对关键岗位人员管理、规范领导人员和关键岗位人员从业行为的要求，提出整改措施。

(三)廉洁从业“若干不得”

为促进各级领导人员廉洁从业，保障企业健康稳定发展，加强对领导人员、关键岗位人员廉洁自律行为的管理，结合企业实际，需要重点强调落实：

1、领导人员不得违反决策原则和程序，决定企业生产经营的重大决策、重要人事任免、重大项目安排及大额度资金运作事项；企业主要负责人不得直接分管工程、采购，与此相关的重大事项应由相关委员会集体决策；领导人员人事事项必须经党组(党委)会集体决策。

2、领导人员和关键岗位人员个人不得违规从事营利性经营活动和有偿中介活动，或者在本企业的同类经营企业、关联企业和与本企业有业务关系的企业投资入股。

- 3、领导人员、关键岗位人员的配偶、子女及其配偶、亲属以及其他特定关系人不得私自从事与中国电信有关的业务或做相关业务代理，不得在关联企业和与中国电信有业务关系的企业投资入股。
- 4、领导人员不得利用职权为配偶、子女及其配偶、亲属及其他特定关系人从事营利性经营活动提供便利条件。
- 5、领导人员、关键岗位人员不得接受关联企业、有业务关系企业或个人的邀请打高尔夫球、安排本人或家人国内外旅游以及其他高消费活动。
- 6、领导人员、关键岗位人员不得在评标前后接触有关当事人或充当中间关系人，不得在招投标中违规指定、明招暗定设备或服务提供商。
- 7、领导人员不得在特定关系人经营的场所进行职务消费，不得将履行工作职责以外的费用列入职务消费，不得领取超额津贴补贴。
- 8、领导人员不得弄虚作假，骗取荣誉、职务、职称、待遇或者其他利益；不得大办婚丧喜庆事宜，造成不良影响，或者借机敛财。
- 9、领导人员不得在任职或离职后接受、索取或由他人代替接受关联企业、与中国电信有业务关系企业或个人任何形式的送股、分红以及管理和服务对象提供的礼金、有价证券、支付凭证、商业预付卡等不当利益。
- 10、领导人员不得在离职或者退休后三年内，自行在与原任职企业有业务关系的私营企业、外资企业和中介机构担任职务、投资入股，或者自行在上述企业或者机构从事、代理与原任职企业经营业务相关的经营活动。

三、廉洁风险排查防控

(一) 组织机构。

市公司将成立由纪委监察室牵头，各县(市)分公司、市场部、人力资源部、计划财务部、网络运行维护部、审计室、党群工作部、政企客户部、公众客户部、资源调配建设中心和物资采购室为主的联合工作组，统筹协调廉洁风险排查防控工作。

组 长：赵进声

副组长：王晓亮、陈晴、姜辉、钱进

成 员：唐继东、张建齐、李新太、周新华，市分公司相关部门负责人。

(二) 工作原则。要坚持融入中心、服务大局的原则。要把加强廉洁风险排查防控与企业生产经营结合起来，通过排查治理，进一步完善经营管理的体制机制，强化日常监督管理，实现廉洁风险防控与各项工作相互促进、协调发展；要坚持突出重点、分级管理的原则。紧紧围绕重点领域和关键环节，针对不同部门、不同岗位特点，加强分级管理、分类指导，积极稳妥、有序推进，逐步建立健全廉洁风险预警、报告和控制机制；要坚持个人自查自纠与组织排查防控相结合的原则。在教育、鼓励、督促个人查找和主动纠正不合规行为的同时，认真梳理关键岗位，明确关键岗位分类目录，分析、查找关键岗位存在的违反廉洁规定的风险和管理薄弱环节，有针对性地制定防控措施，确保排查工作取得实效；要坚持严肃执纪与着眼防范相结合的原则。既严肃惩戒不如实申报、不按时纠正的违纪违规行为，又要着力于廉洁从业教育和规范遵章守纪的行为，有针对性地强化领导人员及员工的廉洁风险防范意识和规章制度的执行力度，以“严管”体现对干部员工的“真爱”。

(三)总体要求。按照“扎实推进、务求实效”的要求，从易发腐败问题的风险点和管理薄弱环节入手，通过自查自纠、清权查险、监督防范、预警控制，彻底排查可能转化为违规违纪行为的各种风险隐患，不断完善体制机制和规章制度，提高领导人员及员工自觉接受监督、积极化解腐败风险的意识，逐步建立廉洁风险防控机制，为企业持续健康发展发挥保障和促进作用。

(四)主要依据、排查范围和实施重点

1、主要依据。《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《关于加强廉政风险防控的指导意见》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》(中办发〔20xx〕26号)、《中央企业贯彻落实国有企业领导人员廉洁从业若干规定实施办法》(国资党委纪检〔20xx〕197号,集团公司以中国电信党组〔20xx〕86号转发该文件)、《中国电信贯彻落实中央领导批示精神对照检查整改措施》、省公司《关于开展贯彻落实中央领导批示精神对照检查整改和廉洁风险排查防控工作的通知》(中电信苏[20xx]261号),以及企业相关规章制度和廉洁从业要求。

2、排查范围。本次排查防控工作实施范围为全区中层以上管理人员以及廉洁从业关键岗位人员(劳动合同制员工)。

3、实施重点。各单位(部门)要对照上述《准则》和《规定》等要求,进一步分析查找在物资采购、增值业务合作、信息安全、工程建设、领导人员管理等领域存在的违反廉洁规定的风险,切实针对存在的相关风险实施整改。

个人要对照上述《准则》和《规定》等要求,针对本人所在岗位和所从事的工作,重点从以下方面进行排查:

(1)个人从事同类经营和其他营利性经营活动、有偿中介活动,或者在本企业的同类经营企业、关联企业和与本企业有业务关系的企业投资入股情况。

(2) 配偶、子女、亲属及其他特定关系人从事与中国电信有关的业务或做相关业务代理，在关联企业或与中国电信有业务关系的企业投资入股情况。

(3) 接受、索取或由他人代替接受关联企业、与中国电信有业务关系企业或个人任何形式的送股、分红以及管理和服务对象提供的礼金、有价证券、支付凭证、商业预付卡等物质性利益情况。

(4) 接受关联企业、有业务关系企业或个人的邀请打高尔夫球、安排本人或配偶、子女及其亲属国内外旅游以及其他高消费活动情况。

(5) 通过插手或干预工程建设、项目承发包、设备采购、增值业务合作、终端购销、社会渠道选择等谋取私利情况。

(6) 利用知悉或掌握的内幕信息、企业商业秘密、知识产权、业务渠道等为本人或配偶、子女、亲属及其他特定关系人谋取利益情况。

(7) 其他违反法纪法规和廉洁从业要求情况。

(五) 工作步骤

廉洁风险排查防控工作分为四个阶段进行。

第一、组织学习及个人申报(5月30日-6月7日)

各单位(部门)要组织领导人员和广大员工，认真学习廉洁风险排查防控的政策依据，重点学习《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《中央企业贯彻落实国有企业领导人员廉洁从业若干规定实施办法》、《中国电信贯彻落实中央领导批示精神对照检查整改措施》、省公司《关于开展贯彻落实中央领导批示精神对照检查整改和廉洁风险排查防控工作的

通知》等有关文件要求，理清政策界限，明确工作要求。各单位纪检监察部门要做好协调配合，通过广泛宣传统一认识。

在学习的基础上，各单位(部门)要组织对重点领域存在的易发生腐败行为的风险进行排查，组织领导人员、员工本人以书面形式如实报告个人是否存在排查重点中所列行为(个人填写附件1进行个人情况申报)。为保证个人申报效果，各单位要做好相关解释和政策宣传工作，确保自查申报工作落到实处，申报结果真实有效。

个人申报按照干部管理权限，实行分级管理。市分公司纪检组监察室负责市分公司中层以上管理人员以及廉洁从业关键岗位人员个人申报的收集、审核等工作，并掌握全区情况。各县(市)分公司要将汇总情况经本单位主要负责人签字后及时报市公司纪委监察室。各单位上报时间为6月7日前(应填写本单位情况汇总表附件3、附件4和附件6，一并上报)。

第二、自纠整改(6月7日-7月15日)

凡有禁止行为并可立即纠正的，各单位、部门要组织员工及时予以整改纠正。对员工申报的本人、配偶、亲属及其他特定关系人直接或间接参与企业增值业务合作、终端购销、渠道代理、工程项目实施或承发包等行为，各单位、部门要摸清情况、分析原因，对相关政策要统筹把关，统一提出解决方案，并加强与市公司的沟通。员工整改纠正情况须及时上报所在单位(个人填写附件2)。

第三、风险排查(7月16日-8月20日)

各单位、部门要坚持边自查自纠、边整改规范的原则，根据申报整改情况、信访案件查办情况，深入查找权力行使、制度机制和领导人员及员工思想道德等方面存在的违规违纪隐患，依据法律法规、廉洁要求、工作职责、工作标准，制定有针对性和切实可行的整改方案，通过加强教育、健全制度、

完善机制、加强对权力运行的监督和制约，增强领导人员及员工的风险防范意识，提高廉洁从业的自觉性。

第四、检查总结(8月21日-9月10日)

各单位要对廉洁风险排查防控工作加强督促、调研、检查、指导，对重点单位要加强现场检查督导，确保工作取得实效。要将开展廉洁风险排查防控工作情况和整改方案于9月10日前上报市公司。市公司将会同相关部门、抽取部分单位适时进行重点检查，对自查申报走过场、排查整改不深入、防控措施不落实的要责令整改。

(六)基本政策

对各单位排查中发现的员工个人违规违纪行为，遵循“依法依规、宽严相济”的原则进行处理，总的原则是“自查从轻从宽，被查从重从严”。凡个人自查认真、纠正及时的，可从轻、减轻或免于处分；对于在自查阶段没有如实申报、不按时纠正的，将从重从严进行处理。

(七)工作要求

1、加强组织领导。各单位、各部门要将廉洁风险排查防控工作作为加强惩治和预防腐败体系建设的一项重要任务，列入领导班子重要日程，认真组织落实。各级领导班子及其成员要以身作则，率先垂范，带头抓好自身和管辖范围内的廉洁风险排查防控。各级纪检监察部门要做好组织协调、督促检查工作，确保工作落到实处。

2、深刻领会政策。各单位要认真领会廉洁风险排查防控“着眼防范”以及“自查从轻从宽，被查从重从严”的政策，调动各单位、各部门的积极性、自觉性和主动性，鼓励自查、支持自查，做到一般问题早发现，如有问题早纠正，没有问题早防范，确保工作取得实效。对自查不深入、自纠不彻底

的单位要责令整改。各级纪检监察部门要加大对相关信访举报的查处力度，严格按照相关工作政策进行认真及时的处理。

3、注重工作实效。各单位要结合实际，制定切实可行的实施方案，围绕总体要求和排查防控重点，切实抓好学习、申报、整改、防控、检查五个重点环节的工作，并与贯彻落实中央批示精神对照检查整改工作相结合。对于政策界限模糊的情形，要会同相关业务职能部门及时调查研究，提出解决建议，经市公司审核批准并报省公司备案后再予以实施。

领导批示的篇五

作为一个普通员工，能够受到领导的肯定性批示，不仅代表着自己的努力被认可和赞赏，更是一种鞭策和激励。在经历了一次次的实践和锤炼后，我深刻体会到了领导肯定性批示的力量。下面我将就这一主题，进行一些总结和思考。

首先，领导肯定性批示能够带来积极正能量。作为一个职场新人，刚刚踏入工作岗位时，充满了迷茫和不安。此时，领导的肯定性批示就像一束光芒，照亮了前行的路。当你遇到困难和挫折时，获得领导的肯定，就会让你倍感温暖和鼓舞，产生坚持和奋进的力量。在我过去的工作经历中，每当领导表扬我的努力和成果时，我就感到无比自豪和满足，不断激发着自己更进一步的动力。

其次，领导肯定性批示可以增强工作干劲。在职场中，每个人都希望自己的工作得到认可和赞美。对于员工来说，领导的肯定性批示是对自己工作的最高评价，也是对付出的最好回报。当领导对你的工作表示肯定时，不仅让你感到自己的付出得到了回报，还会让你更加有干劲继续努力。这种积极向上的工作态度，不仅能够提升自己的工作能力和效率，还会影响到周围的同事，形成一种良好的工作风气。

第三，领导肯定性批示能够激发团队合作的力量。在一个团

队中，领导的肯定性批示能够让每个成员感受到团队的凝聚力和向心力。当领导表扬一个人时，不仅是对他的肯定，也是对整个团队的肯定。这种榜样效应会促使其他团队成员更加努力地工作，以争取自己的表现得到领导的肯定。同时，通过领导的肯定性批示，也能激发团队成员之间的互相学习和分享，从而促进团队合作的水平不断提升。

第四，领导肯定性批示能够提高工作质量和效率。当领导对你的工作表示肯定时，也是对你工作质量的一种认可。这种认可会激发你进一步提升工作质量的决心。通过领导的肯定性批示，你会明白自己的工作做得好的方面，增强自信心，更加全力以赴去做好工作。同时，领导的认可也会让你感到自己的工作被重视和重要，从而激发出你提高工作效率的动力。

最后，领导肯定性批示能够增强自身的成就感和自我肯定。作为一名员工，获得领导的肯定是一种荣誉和认可。这种认可不仅能够提升你在职场上的声望和地位，还会让你对自己的能力和价值有更深层次的认识。当你收获领导的肯定时，你会产生一种成就感和自豪感，对自己的工作和生活充满信心。这种自我肯定又会进一步激励你追求更高的目标和更大的成就。

综上所述，领导肯定性批示对于个人和团队的意义重大，能够带来积极正能量、增强工作干劲、激发团队合作的力量、提高工作质量和效率，以及增强自身的成就感和自我肯定。作为一名职场人士，我们应该时刻保持对工作的热情和积极的态度，以期获得领导的肯定和赞赏，从而不断提升自己的工作能力和个人素养。

领导批示的篇六

近年来，各级领导对于行政工作的重视程度越来越高，领导批示作为重要指令的作用也越来越凸显。作为一名行政工作

人员，在日常的工作中，时常会接到领导的批示，这些批示既是对我们工作的激励，也是对我们工作的指导。因此，如何理解、领会和执行领导批示精神，是我们做好工作的关键之一。在此，我将就自己的体会和经验，谈一谈如何执行领导批示精神的问题。

一、贯彻领导精神必须坚持原则。不管领导的批示是多么简单，我们都必须认真听取、理解和领会，而且要保持主动反思、实践和总结的态度，领导批示只是工作的起点，真正的关键是根据批示的原则去行动。例如，面对领导的要求，我们如果一味地听令从命，不按照实际情况决策，往往达不到预期的效果，甚至会造成不可挽回的后果。

二、坚持问题导向，注重实效。贯彻领导精神，有时需要我们自己进行自我诊断，找出我们在工作中存在的问题和不足之处，从而尝试解决问题的方法。此外，我们更应该注重实效，即通过实际行动证明自己对领导批示的理解和贯彻能力。在实际工作中，我们对领导的批示做到不折不扣的落实，是真正践行领导精神的具体体现。

三、积极倾听和反馈，建立双向沟通的良性机制。领导批示虽然来源于单向指令，但是执行过程中，必须与领导进行双向的沟通和反馈。只有经过积极地沟通和反馈，才能使批示变为实际行动中的有效工具。在反馈时，需要真正做到“实事求是”，对无法完成或达成的目标给予通报和说明，并同时提供解决问题的具体方法，使领导意见更直接、更有效地融入实际工作中。

四、全心全意服务群众，注重人民利益。领导批示不是管理人员间谈判的草率行为，领导的批示是最高权威的决策，是对全市民众的生产、生活和劳动的指导。因此我们必须全心全意地为人民服务，关注和保护人民利益，帮助人民解决实际问题，把领导批示落实到为人民创造幸福的实际行动中。

五、在工作实践中不断提高素质和能力。在实际工作中，领导批示看似是对工作的描述，实际上是对领导的责任和人民的期望，因此，我们在贯彻领导批示时，需要在实践和思考中不断完善自身的素质和能力，以达到更高的工作效率和成就。

以上就是我理解和执行领导批示精神的心得和体会，贯彻领导精神需要长期不断地实践和积累。希望我们始终能够抱着踏实肯干、履行职责的态度，为人民创造更多的价值和幸福。

领导批示的篇七

第一段：引言（200字）

领导的肯定性批示是对员工工作成果的正面评价和鼓励。自从成为领导以来，我深切体会到领导肯定性批示的重要性和价值。这篇文章将分享我对这一主题的心得体会，探讨肯定性批示的作用和方法，并指出其对领导力和团队动力的积极影响。

第二段：肯定性批示的作用和方法（200字）

肯定性批示是建立在正面反馈的基础上的，它能够有效地激发员工的工作热情和积极性。肯定性批示不仅帮助员工增强自信心，也能够明确员工的方向和目标，激励他们为达成目标不懈努力。在肯定性批示中，我们需要注意的是要针对具体的工作表现进行积极评价，并给予恰当的表扬和鼓励。此外，及时反馈也是有效的肯定性批示方法之一，它能够让员工更好地理解自己的工作效果，以便及时调整方向和改进工作。

第三段：领导力的增强（200字）

领导肯定性批示直接关系到领导力的提升。当领导能够及时

肯定员工的成就时，员工会对领导产生更高的信任感和认同感。这种积极的反馈机制能够促使员工更加愿意投入工作、提高工作质量和效率。此外，领导肯定性批示也能够有效地推动团队的协作，增强员工之间的互动和合作，形成更加和谐的工作氛围。在领导肯定性批示的引领下，团队凝聚力将大大增强，成员之间的协作能力也将得到提升。

第四段：团队动力的提升（200字）

领导肯定性批示不仅能够提升领导力，也能够激发团队的动力。团队是由一群个体组成的，每个人的积极性和参与度都对团队的效果产生着深远的影响。当团队成员收到领导的肯定和鼓励时，他们会感受到自己的付出被认可和重视，从而产生更强烈的工作动力。这种积极的心态和动力会像传染一样在团队中蔓延开来，激发出更大的创造力和积极性，从而推动整个团队朝着更高的目标努力。

第五段：结语（200字）

领导肯定性批示对于提升领导力、激发团队动力具有重要作用。通过及时的肯定和鼓励，我们能够让员工更加热爱自己的工作，激发他们的潜力，带动整个团队向前发展。在实践中，我们需要注意肯定性批示的方法与时机，以确保其有效性和可持续性。作为领导者，我们也要时刻保持谦逊和敏感，积极关注员工的工作表现，及时给予肯定和支持。只有通过不断提升肯定性批示的质量和效果，我们才能够更好地激发员工的工作积极性，提升团队的绩效和活力。

领导批示的篇八

感受精神力量，汲取前行动能。集团公司20xx年领导干部会议7月28日在大庆开幕。会议的主要任务是，深入学习贯彻系列重要讲话精神和中央领导同志重要指示批示精神，按照中央全面从严治党要求，研究部署集团公司加强党的建设的基

本思路和重点工作，总结表彰党建工作先进集体和先进个人，推进“两学一做”学习教育，同时通报上半年生产经营情况，部署下半年重点工作任务，动员全体干部员工大力弘扬“石油精神”，坚定信心、奋力拼搏，重塑良好形象、推进稳健发展，不断开创改革发展和党建工作新局面。

黑龙江省委副书记、省长陆昊出席会议并致辞。集团公司党组书记、董事长王宜林在会上做题为“加强党的建设，弘扬石油精神，为实现公司战略目标提供坚强保证”的讲话。党组副书记、总经理章建华主持会议。党组成员汪东进宣读表彰决定。党组成员喻宝才、沈殿成、徐文荣、刘宏斌、赵政璋、徐吉明出席会议。黑龙江省委、副省长李海涛，以及省政府有关领导、大庆市党政主要领导应邀出席会议。

这次会议的主题是“加强党的建设，弘扬石油精神”。今年年初以来，等中央领导同志就国有企业党的建设和石油工业的改革发展做出重要指示和批示。中央的高度重视和亲切关怀，寄托着对国有企业和石油工业改革发展的殷切期望，为新时期加强和改进国有企业党的建设、推进石油企业持续健康发展指明了方向，提出了新的更高要求。

陆昊在致辞中表示，大庆是中国工业战线的一面旗帜，多年来不仅为黑龙江经济发展、为中国石油工业发展做出了重要贡献，也培育了中国工人阶级宝贵的精神品格——大庆精神铁人精神。他对大庆油田长期以来对黑龙江经济发展做出的重大贡献，对中国石油长期以来对黑龙江经济发展的支持表示衷心感谢。

他说，在国内经济下行和全球油价大幅下跌带来的双重挑战下，中国石油广大干部员工发扬以“苦干实干”“三老四严”为核心的“石油精神”，保持了队伍整体稳定，通过大力改革创新取得的良好经营业绩值得黑龙江学习借鉴。大庆精神铁人精神是“石油精神”的重要组成部分，黑龙江和中国石油应共同深入挖掘大庆精神铁人精神的时代内涵，找到

企业与市场结合的具体路径。这是激发大庆油田、黑龙江省经济发展的重要内生动力。希望双方共同贯彻党中央国务院对国有企业改革的重大决策部署，利用不同领域优势资源在改革进程中形成合力，争取更大作为和空间，在新的改革征途中取得更辉煌的业绩。

王宜林在讲话中指出，要充分认识党的建设在石油企业发展中的历史性作用。在新中国石油工业的发展历程中，石油战线始终坚持党的领导，注重加强党的建设，始终听党的话、跟党走，坚定正确的政治方向，艰苦创业，顽强奋斗，从大庆会战、改革开放到重组改制，战胜了一个又一个风险挑战，取得了一个又一个发展成就。党的以来，集团公司党组团结带领广大干部员工，深入学习贯彻系列重要讲话精神，坚持用中国特色社会主义理论体系武装头脑，不断加强和改进企业党的建设，全力以赴保发展、保稳定、保安全。特别是新一届党组及时做出重塑良好形象、推进稳健发展的重大决策部署，认真落实全面从严治党要求，凝心聚力推动改革发展，各项工作取得了新的重要成果。一是强化责任担当，一心一意保增长谋发展。二是旗帜鲜明地反腐倡廉，切实清除政治雾霾。三是聚焦作风建设，专题教育活动扎实有效。四是深入开展重塑形象大讨论活动，公司形象持续改善。

王宜林强调，尽管管理体制、企业性质、领导体制几经调整变化，但坚持党的领导的政治原则没有变，依靠党建推动改革发展的独特优势没有变，石油战线的优良传统作风没有变。几十年来党建工作的探索实践和取得的巨大成就，是几代石油人爱党、兴党、护党的历史见证，实践中形成的经验启示也为今后工作提供了有益借鉴。我们必须始终坚持党的领导不动摇、加强党的建设不放松；必须始终坚持融入中心、服务大局；必须始终坚持党管干部、党管人才原则；必须始终坚持抓基层、打基础；必须始终坚持弘扬优良传统、赋予时代内涵。

王宜林指出，要准确把握企业党的建设面临的新形势新任务

新要求。面对世情、国情变化带来的机遇和挑战，面对中央关于加强国有企业党的建设的新的要求，面对集团公司改革发展的新任务及党建工作中存在的突出问题，加强企业党的建设、全面做好党建工作尤为重要和紧迫。必须充分认识到加强企业党的建设，是落实中央决策部署、确保正确政治方向的必然要求，是适应形势发展变化、实现公司战略目标的根本保证，是解决目前存在问题、全面提升党建工作科学化水平的迫切需要。

王宜林强调，面对新形势新任务新要求，必须把加强企业党的建设放在更加突出位置，克服“淡化”“虚化”“弱化”和党组织地位作用“边缘化”等现象和问题，与弘扬“石油精神”紧密结合，从政治和全局高度统筹谋划、全面推进。总的思路是：以党的和xx届三中、四中、五中全会精神为指导，深入学习贯彻系列重要讲话和中央领导同志重要批示精神，落实中央“五大发展理念”和协调推进“四个全面”战略布局要求，围绕建设世界一流综合性国际能源公司的目标，把坚持党的领导作为重大政治原则，大力弘扬“石油精神”，突出全面从严、强化融入中心、注重改革创新、发挥“四个作用”，持续推进企业党的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设和制度建设，始终保持党的先进性纯洁性，不断提升党建工作科学化水平，为公司重塑良好形象、推进稳健发展提供坚强保证和强大动力。

突出全面从严，就是要把从严治党要求落实到各业务领域、各单位和各级党组织，既抓住“关键少数”，又覆盖全体党员，坚持思想建党和制度治党紧密结合，严格落实管党治党责任，严肃党内政治生活，严明党的纪律规矩，严格干部管理监督，做到真管真治、敢管敢治、长管长严。

强化融入中心，就是要把企业改革发展中的难点热点作为党建工作的重点，把提高生产经营成效作为党建工作的出发点和落脚点，建立与企业发展战略目标相一致、与企业发展模式相匹配、与企业经营管理方式相协调的党建工作机制，使

企业党建工作与改革发展中心任务相互促进、相得益彰。

注重改革创新，就是要大胆探索、革弊立新，推进党建工作体制机制、方式方法、内容载体等创新发展，使企业党建工作与现代企业制度合拍、与发展同步；在继承弘扬优良传统、坚持以往成功经验的基础上，深挖“石油精神”蕴含的时代内涵，不断增强石油文化的感召力影响力，为改革发展注入强大精神动力。

发挥“四个作用”，就是要通过加强党的建设，在企业改革发展创新各个方面，更好地发挥党组把方向、管大局、保落实的领导核心作用，党委参与决策、带头执行、有效监督的政治核心作用，党支部推动落实、服务群众、凝聚人心的战斗堡垒作用，广大党员牢记宗旨、心系职工、干事创业的先锋模范作用。

王宜林指出，要奋力开创企业党的建设新局面。落实全面从严治党要求，核心是加强企业党的领导，基础在全面、关键在严、要害在治。各级党组织、各单位要认真贯彻执行即将下发的《关于落实全面从严治党要求加强党的建设的意见》，把严的要求、严的标准落实到党的建设各个方面，要着力抓好“六个强化”。一是强化思想建设，进一步坚定理想信念。把政治建设放在突出位置，不断提升广大党员干部的政治理论水平和干事创业能力。要大力加强理论武装，不断加深对党的路线方针政策的认识理解；切实抓好思想教育，突出理想信念、党性和道德法制教育；深入推进“两学一做”学习教育，坚持学做结合、知行合一，坚持问题导向、抓好整改，坚持落实责任、分类指导，坚持抓在日常、严在经常。二是强化组织建设，进一步增强生机活力。坚持党管干部、党管人才原则，培养造就对党忠诚、政治坚定、精通管理、善于经营的企业家群体，要高度重视“一把手”的配备，提升领导班子整体功能，深化干部人事制度改革；培育忠诚企业、敢为人先、大胆创新、创造价值的人才队伍，创新人才培养开发方式，优化人才选拔使用，健全完善人才激励机制；建设坚

如磐石、充满活力、战斗力强的基层党组织，确保党组织健全率100%。三是强化作风建设，进一步构建长效机制。必须坚持坚持再坚持，把作风建设抓到底，着力实现常态化长效化。重点要增强宗旨意识转变工作作风，坚持依靠职工群众办企业，驰而不息纠正“四风”。四是强化反腐倡廉建设，进一步营造清廉环境。要坚持惩治腐败不手软、正风肃纪不停步，做到严格落实“两个责任”，坚持反腐无禁区、全覆盖、零容忍，探索实践好监督执纪“四种形态”。五是强化制度建设，进一步提升党建工作科学化水平。要以改革创新精神推进党的制度建设，做到责任靠制度落实、工作靠制度推动、行为靠制度约束、成效靠制度保证。要进一步完善企业领导体制和党建工作机制，完善党建工作制度体系。六是强化责任落实，进一步形成工作合力。各级党组织要切实肩负起管党治党的重要职责，严格党建工作的考核评价，把党的建设的各项要求落到实处。要进一步完善党建工作责任体系，建立刚性管用的党建工作考核评价办法。要加强党务工作者队伍建设。

王宜林强调，要用“石油精神”凝聚改革发展强大动力。大力弘扬“石油精神”是当前和今后一个时期的一项重大政治任务，也是加强企业党的建设的重要内容。公司上下要以中央领导同志重要批示精神为指导，用“石油精神”凝聚重塑良好形象、推进稳健发展的新动能。

一是大力弘扬“石油精神”，筑牢百万石油员工共同思想基础。公司上下要深刻认识弘扬“石油精神”的重大政治意义、重大历史意义和重大现实意义，准确理解和把握“石油精神”的核心要义，牢固树立“石油工人心向党、坚决听党话跟党走”的思想信念，开展形式多样的主题实践活动，不断深化“石油精神”学习教育，唤醒传统意识，回归优良作风，自觉做“石油精神”的传承者、践行者。要突出一个“干”字，坚持艰苦奋斗、干事创业不停步；体现一个“实”字，坚持科学求实、脚踏实地不浮躁；落实一个“严”字，坚持全面从严、严抓严管不放松。要深挖“石油精神”时代内涵，总

结提炼当代石油人的新思想、新观念和价值追求，丰富完善“石油精神”体系，使之焕发出恒久生命力。

二是大力弘扬“石油精神”，持之以恒抓好形象重塑。把大讨论活动成果转化为形象建设的实际行动，努力塑造忠诚担当、风清气正、依法合规、稳健和谐的良好形象。要坚持问题导向，切实抓好整改；加强典型选树，引领全员行动；强化舆论引导，讲好石油故事。

三是大力弘扬“石油精神”，坚定不移推进公司稳健发展。战胜前进道路上遇到的各种困难，克服当前低油价的挑战，必须用“石油精神”凝聚干事创业、苦干实干的精神力量，为促进公司提质增效、推进稳健发展提供持续动力源泉。要把弘扬“石油精神”贯穿到推动业务发展和提质增效上，落实到推进改革创新上，体现在保持企业和谐稳定上。

王宜林最后强调，集团公司改革发展稳定任务艰巨而繁重，肩负的责任重大而光荣。我们要紧密团结在以同志为核心的党中央周围，全面加强党的建设，大力弘扬“石油精神”，不忘初心、继续前进，努力开创集团公司党建工作和稳健发展新局面，为建设世界一流综合性国际能源公司、促进经济社会发展、实现中华民族伟大复兴的中国梦做出新的贡献。

会议对集团公司“两优一先”代表进行了表彰。在热烈的掌声中，集团公司33名优秀共产党员、优秀党务工作者和先进基层党组织代表上台接过证书和奖牌。

集团公司总经理助理、股份公司管理层成员、集团公司副总师出席会议。集团公司所属企事业单位党政主要负责人，总部各部门、专业分公司主要负责人参加会议。

领导批示的篇九

尊敬的领导：

我因 ， 需(请假、出差) 天，(请假、出差)时间为 月 日至
月 日，请假(出差)期间，由我单位 (职务) (姓名)(手机号
码：)主持工作。

请假人：

单位：

职务：

年 月 日

分管县领导批示：

签名：

年 月 日