

最新幼儿园办园行为督学自查报告 幼儿园规范办园行为自查报告(模板5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

幼儿园办园行为督学自查报告篇一

难忘的工作生活已经告一段落了，回顾这段时间的工作，既存在亮点，也存在不足，让我们一起认真地写一份自查报告吧。来参考自己需要的自查报告吧，以下是小编为大家整理的幼儿园规范办园行为自查报告范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

为贯彻落实xx教督〔20xx〕16号文件关于印发《xxx幼儿园办园行为督导评估实施方案》的通知精神，端正办园思想，规范办园行为，巩固提升我校幼儿园办园水平，确保广大幼儿的健康成长，按照督导内容及有关要求，我校积极开展规范办园行为自查活动，现将自查情况汇报如下：

- 1、普及情况。我校辖区共有幼儿园2所，其中含xxx村小15所，属公办园。
- 2、办园方向。实行保教结合原则，创设良好生活教育环境，不断提高保教质量，把幼儿园办成孩子健康成长的乐园。
- 3、师资队伍。幼儿园现有教职工1名（临聘）。
- 4、办园条件与经费投入。各幼儿园按规定收费，严格执行财务制度，帐目清楚，手续齐全。不断改善办学条件，为幼儿

营造安全、舒适的学习环境。

5、保育教育情况。我们严格按照《3—6岁儿童学习与发展指南》等文件要求，全面做好幼儿园卫生保健工作，坚持幼儿入园前体检和入园后日常体检制度、幼儿园安全制度，确保了幼儿及教师安全、卫生。认真贯彻落实幼儿园教育工作指导性文件，转变教育观念，大力推进素质教育进程，积极进行课程改革的实验研究，使幼儿在健康、丰富、愉快的活动环境中，各方面素质得到全面发展。

（一）、规范保教行为，确保幼儿健康发展

1、加强常规管理，狠抓保教工作，认真督促幼儿一周常规的落实。建立科学的一周活动常规，细化每一环节管理。在过程管理中，我们对幼儿的一周活动及行为规范进行教育和指导，促使幼儿养成良好的行为习惯，培养了幼儿的生活自理能力。

2、关注幼儿特点，促进幼儿健康和谐发展。通过开展安全教育，日常习惯等教育活动，帮助和指导幼儿讲诚信，不说谎、讲文明，注重文明礼貌的使用语，不讲脏话，懂礼貌、不撒娇；教幼儿学会收拾自己的书包、吃饭、喝水、上厕所、穿衣服、洗手、洗脸等等。

3、坚持幼儿教育活动化，幼儿活动游戏化的原则。以游戏为基本活动，寓教育于各项活动之中，优化幼儿一周活动，促进幼儿全面发展。

4、指导家长进行正确的家庭教育。家庭教育是幼儿早期教育最基础的环境，正确的家庭教育是幼儿园工作的基础，正确指导家庭教育。

（二）、规范师资队伍建设，促进教师专业成长

1、加强教师的职业道德教育和业务培训，提高教师专业化水平。制定了一系列师德建设规章制度，规范教师的教学行为，多年来幼儿园未出现体罚、变相体罚学生现象。每学年开展教师职业道德考核，评选优秀教师、优秀班主任，积极营造教书育人，爱岗敬业的良好风尚。

2、幼儿园制定了教师备课、上课、听课、考核评价的基本要求，教师能按要求进行备课、上课、听课、考核评价。幼儿园根据教师素质以发展的要求，积极开展园本课程培训，促进教师专业发展。教师听课节数能达到规定的要求。

（三）、规范收费行为，合理开支。

1、贯彻落实经费保障机制的各项政策，按照国家规定开展的各种教学活动等所需的合理支出从公用经费中开支。

2、实行收费公示制度，做到收支公开。

3、贯彻国家财经法律、法规和财务规章制度，建立健全了幼儿园经费收支、资金管理制度，合理编制幼儿园预算，合理安排各项支出。同时加强财务控制与监督，完善内部管理制度，积极做好园务公开工作。

1、幼儿园存在教师不是专业化现象；

2、幼儿园师资力量薄弱，幼儿教师整体素质不高；

4、由于农村幼儿园未招到公办教师，因此只有请临聘教师，待遇较低、退休后没有保障。

5、家长的教育观念落后，家长不重视孩子的成长，他们认为孩子上幼儿园就是要认字、写字，能做加减法，而对孩子其他方面不做更高的要求。

1、加强学前教育师资队伍建设，多渠道解决学前教育教师问题。严格执行幼儿教师资格准入制度，提高幼儿教师整体素质。多渠道补充幼儿教师，加强学前教育教师队伍建设，逐步解决幼儿教师短缺问题。

2、积极与上级部门协调逐年提高招聘教师的待遇，解决招聘教师的后顾之忧。

3、指导家长进行正确的家庭教育，定期开展开放日活动及家园合作活动，让家长参与到学前教育工作中来，利用家长会、网络等方式做好家园沟通工作。

幼儿园办园行为督学自查报告篇二

保福小学，占地面积30亩，学校现有学生182人，共设六个教学班，在编教职工24人(含内退的1人)，平均年龄50.3岁，50岁以上的14人，最大的59.2岁，老龄化现象严重，但均能兢兢业业，在各自的工作岗位上默默的奉献着。

学校附设学前班一个，在班学生50人，教师2人。

学校在校寄宿生21人，工友和生活教师（寄宿部主任兼）各1人。

在各级党委政府，教育主管部门的领导下，根据党的教育路线、方针、政策的指导，我们学校进一步端正了办学思想，校委会一班人，精诚团结，严格执行上级有关教育法规政策，落实着我校的量化方案，带领着全体教师锐意进取奋力拼搏，取得了一个又一个的成绩，受到各级领导的好评，家长与社会的认可。结合教师老龄化的现状，我校树立了“以学生发展为本，让学生快乐成长”的教育理念，形成了“以德治校，以人为本”的教育管理特色。加强学校与家庭社会的沟通，从而为学校的健康和谐发展创设了良好的环境氛围。

（1）自评经过：

a□继教育局三月召开全区督导评估动员会后，学校即组织学校行政人员学习，并将此类系列文件复印转发给各位行政人员学习，学校继而初步拟定了方案，让其在日常工作中严格严重要求组织安排、收集资料，并与五月前又组织全体教师集中学习了一次。

b□学校成了领导小组，制定了工作方案。上学期的工作安排是：一个行政成员负责一块，并附带几名教师，主要要求让每位参与人员知晓其督导内容，有目的和针对性地开展工作。下学期的工作安排是：收集资料，整理归档。

c□会议之后，大家积极行动，各部门认真对照方案和评估细则，组织有关教师进行自查，认真收集整理相关资料，利用休息时间，各自根据市评对素质教育的保障、实施、成果及学校自主发展四个部分进行自查，对照“武汉市江夏区小学素质教育综合督导评估细则说明”，逐项进行等级和量化评分，按照细则评价标准上报与学校，学校将汇总的自查评价细则，写成了自查报告。

d□在形成报告期间，学校还在期末考试一完，教师不上课的时间，由各部门组织教师对辖区的学生家庭进行家访，了解家长对学校对学生的意见和建议；走访社区干部、居民，了解对学校的办学方向，安全质量等诸多方面的想法和建议；对家长、学生、社区居民反映的问题落实整改；假前还专门致信于家长，诚恳地告知家长、学生在暑期的活动、安全等方面的指导，与家长达成共同教育孩子的目的。

（2）自评结果：

经过学校组织的自查，按市评估方案细则的评价要求，我们分别对素质教育的保障、素质教育的实施、素质教育的成果、学校自主发展四个方面的主要成绩、存在的问题作出了公平、

公正的评价。其结果分别为□a1=12.9分； a2=30.8分； a3=33.5分； a4=11.5分； 合计88.7分。综合评定等级为：合格。

（一）办学行为进一步规范

学校严格执行义务教育法，确保了适龄儿童入学率100%，近年来并无一人辍学。学生在校时间为6小时，体育活动时间也超过了1小时。学校努力减轻学生过重的课业负担，对各年级的作业量和作业时间都做了严格的规定。学校在收费方面严格执行上级教育行政部门制定的一费制收费标准，无乱收费现象发生。本年度的教辅材料征订一律自愿，更不存在各种读本的乱编印乱征订现象。

（二）学校管理方面

1、加强领导班子作风建设，提高管理水平，强化干部的依法治校意识。我校按严格的标准来要求班子和班子成员，积极开展班子建设。深入开展“树立四种形象”，一是树立心系群众、真情为校的形象；二是树立敢冲敢干、勤勉务实的形象；三是树立民主和谐、团结协作的形象；四是树立道德高尚、清廉节俭的形象。通过各种活动的开展，真正提高了干部队伍水平，建设成发展型的领导班子集体。

2、加强师德师风建设，不断提升教师业务素质。

近几年我们在这方面主要做了以下几点：

(1)学校各部门既讲分工，又精诚合作，围绕教育教学中心开展工作。

(2)干部、骨干教师工作上全细严实、雷厉风行、率先垂范，带动全员严谨教学。

(3) 教育教师在为人上，待人真诚、与人为善、事业为重、大局为重。

(4) 学校与班级管理上，标准要高，思路要清，方法要活，要讲原则。

(5) 教师教学上，身先士卒，踊跃争优，为人师表。在此基础上，利用政治学习、校内学习、外出培训等方式，努力使全体老师做到敬业乐教、廉洁从教、文明执教、爱生善教、依法执教，使师德高尚、知法懂法、学识广博和业务过硬成为每一位教师的自觉追求。同时，学校继续抓好教师培养工作，从有限地经费中计划出教师发展专项资金，用于优秀教师的进修、学习、培训，为教师发展提供经费保障。近几年，我校先后有六十余人次教师参与外地进修或培训，通过一系列活动的开展，完善了学校管理，大大提升了教师素质。

3、加强班主任队伍、教师队伍建设

班主任是班级管理的灵魂，为大力提高并创新班主任工作，本学期我们共召开班主任专题会议5次，组织学习杜郎口、魏书生等经验，丰富了教学内涵，提高了教师素质，特别是班主任素质。在工作中，要求每一位班主任准时召开班会和专题会，并将班会记录及时上报，以便及时了解班级动向，总结经验，集思广益，及时调整管理方法，创新工作方法。学校通过组织学习、外出培训等方式，努力提高教师掌握和运用教材能力、编写教案能力、运用教学方法能力、激发学生学习兴趣能力、指导学生学习方法能力、因材施教能力、组织课堂教学能力以及教学测试评析能力等。

4、坚持以教学为中心，抓常规促教研，突出毕业班工作，保证教学质量

教学质量的提高是我们的立校之本，生存之本。在生源大战愈演愈烈的严峻形势下，我们每位老师扎扎实实地奋战在讲

台上，认认真真地工作在课堂教学之中。

(2)、我校历来重视毕业班工作，充分认识到小考质量是学校生存发展、被社会认同的根本保证，所以我校始终把毕业班工作作为学校的头等大事来抓。近几年来，毕业班全体教师始终坚持强化训练、辅导到位、团结协作、狠抓落实，及早制定切实可行的备考计划，他们恪尽职守、任劳任怨，总是把学生的利益放在第一位，想学生之所想，急学生之所急。我们的毕业班是一个勤勉敬业、甘于奉献、充满智慧、拼搏进取的优秀团队，在他们的努力下，我校小考的质量虽近几年因人员的不足有所下滑，但还能位居中游之列。

5、创造条件，加快安全校园、文化校园、和谐校园建设的步伐

认真贯彻执行“教书育人、管理育人、服务育人”的方针，坚持为教育教学服务，为师生生活服务方向，强化学校内部各环节的管理，强化安全卫生工作，发扬“勤快、务实、高效”的工作作风，不断增强服务意识，努力提高服务质量。

(1)、安全工作

总务处和政教处始终把安全工作放在学校的重中之重，精心安排部署，狠抓落实，做到事事有人想，处处有人管，时时有人干。为切实提高师生安全防范意识，避免不安全事故发生，政教处利用周例会的机会，或平时利用学校和班级板报、班会、等对学生进行不间断的安全和法制教育。并组织召开专门安全会议，组织班会，切实加大对老师和学生的安全法制教育，做到警钟长鸣，警钟常敲，时刻提醒，时时预防。

(2)、强化班级纪律卫生文化考评。政教处和总务处每周不定时对学生纪律、卫生、自行车摆放等情况进行检查，通过量化的方法奖优促劣，与月考结果和年终考核挂钩，使学生的纪律观念明显增强，集体观念深入人心，环境卫生情况保

持良好，违纪情况大大减少。

由于措施得力，一年来学校里没有发生一起意外伤害事故。

6、后勤工作不断加强，完善校园设施，提高服务质量

在后勤工作方面，我校以财务工作为突破口实行了校务公开，并成立了校务公开领导小组监督小组，学期初制订了学生经费支出方案。根据持续发展的办学思想，上学期我们学校广源节流，投资3万余元，安设塑钢窗户600平方米，还对厕所进行了改造。另外，学校还新购置了彩电1台，充实了学校设施。

一个学期以来，校委会一班人带动全体师生，尽管做了不懈的努力取得可喜的成绩，但也存在着不少的问题和不足。

1、近年来，随着学生的大幅度减少，学校经费严重不足，经济困难，无力向学校投资。

2、学校教师年龄偏大，新课改进展缓慢，有些教师甚至是穿新鞋走老路。有些课程、科目（如体、音、美）教师严重缺乏，课表上虽然排了，但是很多课被挪作语文、数学课了，英语教师更是东挪西借。

3、教育资源配置不足，筹资困难，电教设备老化，跟不上新课改的步伐。体育设施、实验器材严重不足，不能满足正常教学需要。

以上为我校本年以来各项工作的简单回顾，既有成绩也存在问题和不足，不当之处敬请领导批评指正，以促进我校教育教学工作的提高。

幼儿园办园行为督学自查报告篇三

根据市政府教育督导室及教育局《开展幼儿园规范办园行为专项督导检查工作方案》(x政教督〔20xx〕x号)文件精神，为切实规范我区幼儿园的办园行为，xx区中心初中于20xx年12月6日—9日分两个督导组对全区幼儿园的办园行为进行了专项督导评估，现将自查情况报告如下。

我区现有公办独立幼儿园1所(即东风小学幼儿园)，小学附属园3所(即xx小学幼儿园、xx小学幼儿园、xx小学幼儿园)，其他小学均有幼小衔接班；民办园17所(均为非普惠性)，其中新汉都双语幼儿园、明珠幼儿园、康乐幼儿园、圣巴巴拉幼儿园、星辰幼儿园、笋港幼儿园、汉正古镇幼儿园已注册；珍珠幼儿园、红苹果幼儿园、小天使幼儿园、思桥国际幼儿园、汉正幼儿园、爱心幼儿园、新都国际幼儿园、贝斯特幼儿园、新世纪幼儿园、子德双语幼儿园未注册(思桥国际幼儿园、新都国际幼儿园、子德双语幼儿园正在办理中)。

目前，我区在园幼儿x人(其中公办园x人，民办园x人)。

本次幼儿园办园行为督导评估以《幼儿园工作规程》为基本依据，主要内容包括办园条件、安全卫生、保育教育、教职工队伍、内部管理等五个方面。主要采取现场观察、座谈访谈、资料查阅和数据统计等方式进行。从整体看，总体情况良好。

(一)办园条件有所改善。

1、办园理念得到提升。部分幼儿园能够注重办园整体规划，积极投入资金，改善办园条件。大多数幼儿园都能注重环境的创设，能够积极创设与幼儿教育相适应的美化、绿化、儿童化、教育化环境。

2、幼儿园保教设施得到较大改善。绝大多数幼儿园都能按要

求配置活动器械和玩具，配备安全监控录像设备和消防器材。多数幼儿园都能严格按照要求配备班级各项硬软件设施，配备现代化教学设备。

(二) 安全卫生切实加强。

我区对幼儿园的年检工作实行安全工作一票否决制，各幼儿园对安全卫生工作的重视程度进一步提高。绝大多数幼儿园制定了各项安全卫生管理制度，坚持每月开展一次安全主题教育活动，并保持幼儿园园内整洁卫生，室内通风好、阳光足。

(三) 保教水平明显进步。

1、保教质量逐步提高。积极发挥优秀园的辐射示范作用，部分幼儿园还坚持开展“保教开放周”活动。目前大多数幼儿园都能够以游戏为基本活动，以集中教学活动的形式完成五大领域的渗透。

2、注重环境创设与区角设置。部分幼儿园能够在环境创设和区角设置中考虑到幼儿在各年龄的发展水平和兴趣点，创设与设置水平有所提升。

3、高度重视家园合作。大多数幼儿园都高度重视家长工作，每学期能够开展一系列形式多样的家长活动。如：学初期末家长会、家长培训、庆六一亲子活动等等。以活动为载体，丰富家教理念，促进家园合作。

(四) 队伍建设有所提高。

保教队伍建设比以往有明显提高，各幼儿园对师资的重视程度越来越高，支持并鼓励教师进修学习，参加有关部门组织的各类培训和教研活动。

(五)园务管理得到加强。

1、办园行为进一步规范。大多数幼儿园办园规模适当，能按年龄分班，班额符合要求；按标准收费，按要求开具票据，并做好收费公示；伙食费能单独建账，并能按周公示幼儿食谱，按月公示费用使用情况。

2、资料整理水平有提高。各幼儿园都能重视资料收集和整理，多数幼儿园能严格按照指标体系归类整理，规范装盒。

3、主题活动丰富多彩。重大节日能开展丰富多彩的主题活动，如在母亲节、妇女节、儿童节、国庆节、重阳节等重要节日开展了文艺展演、亲子运动会、半日活动等。

(一)办园条件还需进一步改善。

少数“家庭作坊式”幼儿园，如：小天使幼儿园、爱心幼儿园租用居民用房或对自家住宅用房进行改造，园舍建筑不符合办园标准，环境较差，室内活动面积小。

多数幼儿园教育教学必需的玩教具、操作材料、图书的种类及数量都极少。多数幼儿园生均面积及相关指标要求均与标准园还有一定差距，部分园超标准班额，幼儿的活动空间难以得到有效保证。

(二)园务管理有待进一步规范。

1、保教费用收支管理待加强。部分幼儿园财务管理不够规范，存在记流水账现象，收费公示不够规范。

2、安全卫生管理待加强。主要表现在：一是康乐幼儿园、新都国际幼儿园、小天使幼儿园的部分教师无健康证，二是个别园没有按规定开展幼儿健康体检，个别园未建立传染病防控制度，部分园安全教育资料收集不全，个别园无每日校车

接送登记记载表。

3、内部管理有效机制不完善。有些幼儿园园务计划和总结不能有效结合园务实际。部分园没有园本培训计划，且培训资料收集不齐。少数幼儿园的家长参与度不高等。

(三) 师资水平还需进一步提高。

全区幼儿园师资力量总体偏弱，且专任教师队伍严重缺乏。幼儿教师还普遍存在流动性大，队伍不稳定的现象。

(四) 保教工作有待进一步提升。

计划总结的有效性需进一步提高。部分幼儿园班务周计划表出现课程表式的重复现象，班务计划总结的撰写不能切合实际，流于形式。少数幼儿园玩具品种不够，数量不足，图书也未达到规定要求。一些幼儿园专业理论书籍配备不足，全园业务学习不够，教研活动少，教育教学水平还需进一步提高。另外环境创设与区角设置水平需要进一步提高。多数幼儿园在环境创设时未能考虑到立体三维空间的整体统一，主题墙创设的季节性、教育性不明显，更新也不够及时，特别是幼儿的参与性不能体现。部分幼儿园区角材料投放不足，不能充分发挥实效。部分幼儿园学生户外活动时间没有达到两小时。除康乐幼儿园外，都有涉猎小学教学内容，主要体现在学前班的教学内容上。

1、进一步改善办园条件。认真执行相关教育法律法规及上级主管部门管理要求，督促和引导各幼儿园进一步端正办园思想，自觉依法维护保教人员和幼儿的合法权益。树立以人为本的办园理念，促进幼儿身心全面和谐发展。力争项目支持，新建汉正小学幼儿园。鼓励民办幼儿园加大办园资金投入，落实幼儿园贫困学生资助。督促和引导各幼儿园不断完善保教设备设施，关注和重视直接关系到幼儿生活、游戏和学习方面的条件改善，精心布置园舍，创设与教育相适应的良好

环境。

2、进一步完善队伍建设。督促和引导各幼儿园按照相关标准完善师资，积极建立完善符合我区实际的教师园本研修和自我培训提高机制，努力提高幼儿教师的专业素质。同时加强师德建设，尊重幼儿的人格和权利，严禁体罚和变相体罚、侮辱幼儿人格等损害幼儿身心健康的行为。

3、进一步加强督查指导。积极统筹协调，联合相关部门进一步加强督查指导，要求各幼儿园加强园务管理。一要强化园内安全管理和安全隐患排查，严防各类安全事故发生，确保师生安全。二要规范财务管理，严格执行收费项目和标准，规范收费行为，杜绝乱收费现象。三要认真贯彻落实《3-6岁儿童学习与发展指南》等精神，科学保教，为幼儿后继学习和终身发展奠定良好基础，同时进一步加强家园联系，多途径、多形式地增进家园沟通与协作，形成教育合力，促进幼儿身心全面和谐发展等。

我们将以此次督导评估为契机，认真查摆问题，积极加强整改，努力做好督导评估结果的运用，进一步加强对幼儿园的指导和管理，全面提升我区幼儿园的办园水平，规范幼儿园的办园行为。

幼儿园办园行为督学自查报告篇四

梁家坡幼儿园创办于20xx年9月，占地面积1659平方米，建筑面积618平方米，现有活动场地800多平方米，绿化面积400多平方米。现有幼儿117名，4个教学班，生均占地面积和建筑面积都符合评估要求。

幼儿园证照齐全，办学许可证和民办非企业单位登记证，食堂的视频经营许可证都按要求进行年检审核。

室内桌面玩具丰富充足，每班6类以上，能够满足幼儿的需求。

本园还利用各种废旧材料制作了许多好玩耐用的自制玩具，很大程度上丰富了幼儿的一日生活。幼儿园现有图书1280册，生均10册以上，每班按幼儿数配绘本图书，每月更换一次，保证了幼儿自主学习、喜欢阅读，在自主阅读与互动交流中得到语言能力的发展。

幼儿园建立了一套切实可行的安全防护，检查和卫生保健制度。门卫室有报警设备和橡胶棒等防爆器械。校园重点部位安装了视频监控，对校门、教室、走廊、户外活动场地进行了全方位监控。

幼儿膳食方面，我园经过10多年的经验，制定了一套幼儿喜欢，营养均衡的家常饭菜食谱，得到了家长的信任。

卫生保健方面：在严格的消毒制度和检查记录监督下，每个班的消毒工作都是每天的头等大事。老师们能够认真清洗消毒，做到早晚开窗通风，每天下午84消毒液擦拭桌椅扶手，口杯每次都用消毒柜消毒，并做好消毒记录。

本园幼儿入园体检有渭源县妇幼保健站来我园体检，体检率100%，教师开学前联系妇幼保健站前往体检，并持健康证开学报到。自办园以来，本园没发生过传染病继发和蔓延，幼儿健康档案齐全。安全演练每月一次，图文资料收集齐全，幼儿都能在听到报警哨声后有序撤离，具有一定的自我保护能力和避险措施。

我园严格遵循幼儿身心发展特点和规律，注重幼儿良好品德和习惯的养成，面向全体幼儿因人施教，尊重个体差异。并组织教师反复研究《3——6岁儿童学习与发展指南》，全园形成了师幼关系亲同母子的良好氛围。幼儿一日活动安排合理，动静交替，活动形式多样，每天户外活动2小时以上，充分利用室外环境中的自然资源发挥幼儿自主游戏，自主活动的`有利空间。

我园教师在五大领域的教育活动中能够结合地方特色和本园实际采用游戏化课堂，在幼儿的主动探索、自主游戏和动手操作过程中让幼儿得到全面发展。游戏活动灵活多样，在幼儿充满激情的各种活动中彰显了我园教师的专业水平。全园形成了每天都有不一样的新作品，幼儿每天都说好我很棒的成就感，使孩子在快乐中探究成长，在家长半日开放活动中让家长了解到还爱在园的真实生活。家长也对学前教育的方法和内容有了新的认识，使家长和教师之间配合更完美，给孩子营造了一个家园齐携手的良好学习氛围，彻底改变了以前上学就是念书写字的旧观念。

我园现有教职工8名，其中学前教育本科2人，大专5人。其中学前教育专业的3人，厨师1人，每班基本配2名教师。每学期第一周加强教师师德师风学习，使教师在开学初就有良好的职业道德规范。每周一的教师例会反馈上周工作的不足与失误，研讨本周工作要点及措施，每周三的政治学习保证了教师的政治学习时间，每学期对教师的培训成绩、学习笔记进行量化考核，教师之间形成了积极的学习与班级之间的评比竞争之势。

我园教师工资待遇在本地打工族中属于高阶层，教师工资能保证按时足额发放，幼儿园给十年以上的教师买了金佑人生终身寿险和平安幸福寿险，给积极学习力求上进的老师补助学历进修资助金（学费的一半），给全体教师买了消防责任保险。

我园一直以来都实行董事长领导下的园长负责制，董事会由董事长、园长和财务人员组成，在开学初开董事会，健全本园各项组织机构和规章制度，明确职责，做到平时工作各司其职，园务管理园长负责，重大文件董事会决策，各项制度科学有效，制度落实到位，使每个班的每个环节都在管理考核之中。

幼儿园经费收支透明，每学期由会计公布本学期各项开支，

食堂伙食费专教专用，按月想家长公布伙食费收支情况。

本园招生范围为本村幼儿及周边武功人员子女，年满三周岁体检入园。

每个班有班主任条件，家长推选对幼儿园工作积极配合的家长三名，组成家长委员会，制定了家长委员会章程，让家长委员明确自己的职责，在幼儿园的大型活动中家长委员直接参与活动，并参与幼儿园的管理与评价工作，充分发挥了家长委员会是幼儿园和家长的桥梁作用。

幼儿园办园行为督学自查报告篇五

在20xx年春季开学工作中，我园根据河南省人民政府教育督导委员会办公室文件《关于开展20xx年春季开学专项督导检查工作的通知》精神，结合我园实际情况，做到周密安排，精心组织，及早谋划，严格要求，确保开学的各项工作有条不紊地得到落实。现将我园开学工作的自查情况简要汇报如下：

主要工作：

1、师生到园情况

（1）教师到园情况：

我园于2月21日先后召开了班子会、全体教师会。进行了领导工作分工，幼儿园班级的设定、班级教师的配备，教学科目的设定等，对近期幼儿园的整体工作进行了安排部署：如，各口做好工作计划，做好招生工作，做好幼儿园卫生工作，做好集体备课工作，调整幼儿园一日活动时间表，安排好各班主题活动内容，准备上好开学第一课。2月24日正式上课。全园应到教职工人46人，实到46人。开学上班秩序良好，确保了幼儿园教育教学工作的顺利开展。

(2) 幼儿到园情况:

为确保在园幼儿按时入学，各班教师进行了电访和家访。与此同时，为招收新生张贴广告做了宣传。目前已到园幼儿380名，所有幼儿报道结束。总之，幼儿入园情况良好，确保了适龄幼儿正常入园。

2、落实学生资助政策情况。我园积极落实国家资助政策，没有出现幼儿因家庭经济困难而辍学的情况。

3、教材使用情况

我园按教育局的要求，教材符合要求，提前与书店联系，保证幼

儿的主题活动教材及时发放到幼儿手中，没有违背自愿原则强订购的问题。

4、后勤保障情况

幼我园开学初对园里用水、用电等生活设施以及教育教学设备进行了检修，保证了幼儿园各项工作运行良好。

5、教育活动开展情况。

我园在开学第一天对幼儿进行了常规教育，一周内结合主题活动内容对幼儿进行节粮、节水、节电的主题教育。还结合本班幼儿年龄特点，开展爱家乡、爱祖国等方面的主题教育活动。

1、收费情况。

幼儿园严格执行规定的收费标准收取管理费。我园没有乱收费、乱办班等社会关注和群众反映强烈的问题。

2、园务公开情况。

幼儿园严格执行教育收费公示制度，没有征订园服。

3、规范办学行为情况

幼儿园根据《幼儿园工作规程》第十一条（幼儿园规模以有利于幼儿身心健康，便于管理为原则，不宜过大）设有小班，中班，大班和学前班，共计13个班级。严格控制幼儿园班额及班内人数。不存在超大班额。科学安排幼儿一日活动。

1、学校“三防”建设落实情况。

开学前园里已经配齐必要的安全防护、应急处置装备。园里重点部位已安装视频监控。

2、重点领域治理情况。

开学前幼儿园对幼儿寝室、食堂餐厅、图书馆、教室、和办公室及功能室等安全隐患进行了排查。对出现的问题进行了及时的处理。

1、相关制度建设情况

园里已经制定《校车安全管理条例》实施办法和省级校车服务方案，校车管理机构及协调工作机制已经健全。

2、幼儿上下学交通安全和校车安全管理情况。

园里未使用拼装车、报废车，严格按照规定使用校车，校车驾驶员都已经取得校车驾驶资格。严格按照路线行驶，校车运营严格按照各项安全管理制度。

1、食品安全管理情况

开学初，园里已经进行了食品安全排查和卫生防疫工作，对各个环节进行安全排查，未发现安全隐患。

以上为我园20xx年春季开学督导自查报告。