

# 2023年劳动派遣劳动合同签了三年 派遣劳动合同(实用9篇)

婚前协议能够明确双方的权益，在婚姻关系发生变化时，起到约束和指导作用。以下是小编为大家整理的赠与合同案例，可以帮助大家了解赠与合同的具体操作步骤。

## 劳动派遣劳动合同签了三年篇一

甲方：

地址：

邮编：

电话：

传真：

乙方：

性别：

民族：

学历：

身份证号码：

住址：

邮编：

户口所在地：

所属街道办事处：

电话：

根据《中华人民共和国劳动法》及北京市政府有关规定，甲乙双方经过平等协商，自愿签订本合同，建立劳动关系，并共同遵守合同所列条款。

## 第一章 定义

第一条 借用单位系指与甲方签订《派遣员工劳务合同》、在中国大陆具有法人或合法经营资格的机构或组织。

第二条 《派遣员工劳务合同》系指借用单位就借用员工事宜与甲方签订的合同及其附件。

第三条 连续工作年限系指乙方与甲方签订劳动合同后，在借用单位的连续工作时间。

## 第二章 合同期限与工作内容

第四条 本合同为以完成一定工作为期限的合同。合同有效期限以《派遣员工劳务合同》的期限为准。《派遣员工劳务合同》解除、延续或终止，本合同随之解除、续延或终止。

第五条 乙方为甲方派往工作的人员，工作地点、岗位、内容、方式由借用单位根据工作需要确定，乙方同意服从安排、恪守职责，努力完成各项工作。

## 第三章 劳动保护和劳动条件

第六条 甲方与乙方所在的借用单位在《派遣员工劳务合同》中已作具体约定，由乙方所在借用单位按约定为乙方提供劳动保护和劳动条件。

第七条乙方的工作时间按照《派遣员工劳务合同》的有关约定执行。

## 第四章 劳动报酬

第八条乙方的工资标准由乙方与所在的借用单位协商确定。支付方式可由乙方所在的借用单位支付给甲方，由甲方每月6日支付给乙方，并由甲方代扣代缴个人所得税，乙方的工资标准应在《派遣员工劳务合同》附件中约定。支付方式也可由乙方所在的借用单位支付乙方，并由借用单位代扣代缴个人所得税，乙方的工资标准可直接与借用单位书面确定。

第九条借用单位安排乙方加班、加点的，加班、加点工资按照国家有关规定及《派遣员工劳务合同》有关条款执行。

## 第五章 社会保险与福利待遇

第十条甲乙双方应缴纳的社会保险费、住房公积金由甲方根据《派遣员工劳务合同》约定的方式予以缴纳或代为缴纳。

第十一条乙方享受的各项福利待遇以及甲方为乙方提供的服务内容，按照《派遣员工劳务合同》附件2和《派遣员工劳动合同》附件约定办理，当两个附件不一致时，以本合同附件为准。甲方按照《派遣员工劳务合同》以及甲方制定的《综合医疗保障制度》和《关于派遣员工享受福利待遇的暂行规定》为乙方提供服务。

## 第六章 劳动纪律

第十二条乙方须遵守国家的法律、法规，保守国家秘密，不做任何有损国家利益、有损国格、人格的事情，并保证未与甲方以外的任何用人单位保持劳动关系。

第十三条乙方须遵守所在借用单位的各项规章制度，服从其

管理，维护其合法利益，保守其商业秘密。不得将任何秘密资料和物品向外界泄露或携走。

第十四条乙方须遵守甲方的管理规定，保守甲方商业秘密，积极参加甲方组织的各项活动。

第十五条在合同履行期间，甲方可修改原内部规章制度，也可制定新的规章制度并向乙方公示。乙方愿意执行甲方的各项规章制度。

第十六条如果乙方出现违反第十二、十三、十四、十五条约定的行为，甲方可根据其情节给予批评教育，直至解除劳动合同，追偿相关损失。

## 第七章 合同的变更、解除与终止

第十七条在合同执行期内，如有下列情况发生，甲乙双方同意变更本合同：

- .1.订立本合同所依据的国家法律、法规发生变化时，本合同相关内容随之变更；
- 2.订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，导致本合同无法继续执行时；
- 3.甲乙双方中有一方的情况发生较大变化，影响本合同执行时。

第十八条当事人依据第十七条约定，一方要求变更本合同时，应将变更要求书面通知另一方，另一方应于 5 日内（含 5 日）予以答复，否则即为不同意变更合同。

第十九条经双方协商一致本合同可解除。

第二十条乙方出现下列情形之一，甲方可以随时解除本合同：

- . 试用期间被证明不符合录用条件及被借用单位解除借用的；
2. 严重违反借用单位的劳动纪律、规章制度或甲方的规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，不服从管理，给借用单位或甲方利益造成严重损失的；
4. 向甲方或借用单位提供虚假材料的；
5. 违反借用单位规章制度被退回甲方的；
6. 违反国家法律、法规，被依法追究刑事责任的。

第二十一条乙方出现下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前30天以书面形式通知乙方：

2. 非本人原因被借用单位解除借用的；
3. 违反本合同第十七条约定的。

第二十二条乙方属于本合同第二十一条第二项被解除借用的情形，或者经甲方同意，可按《关于派遣员工领取待聘补助的规定》享受待聘期及相关待遇。

第二十三条乙方患职业病或因工负伤，医疗期满后，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力，按照国家和甲方的有关规定办理，不得依据本合同第十九条解除劳动合同。

第二十四条乙方解除本合同，应提前30天以书面形式通知甲方。若乙方自行向借用单位提出辞职，则视为乙方解除本合同。

第二十五条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本

合同：

- . 乙方在试用期内的；
- 2. 甲方或借用单位以暴力、威胁、监禁或其它非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；
- 3. 甲方或借用单位不能按照本合同约定支付乙方劳动报酬或提供劳动条件的。

第二十六条按约定须提前30天通知对方解除本合同的，甲乙双方也可采取提前支付对方一个月工资的方式自支付之日起解除本合同，标准按解除合同时乙方的月工资计算。无法确定乙方月工资的，按上一年度北京市社会月平均工资计算。

第二十七条乙方有下列情形之一，本合同终止：

- . 自费赴境外留学、定居或者因私出境超过规定期限未归的；
- 2. 与其它用人单位签订劳动合同或建立事实劳动关系，以及从事其它第二职业的；
- 3. 自借用单位确认的离职日期起30天内未与甲方联系的；
- 4. 本合同期满一方不同意续签的’；
- 5. 符合待聘条件且待聘期满的。

## 第八章 经济补偿和赔偿

第二十八条借用乙方的单位克扣或无故拖欠乙方的劳动报酬，甲方应协助乙方向借用单位追偿。

第二十九条乙方要求解除劳动合同，或甲方按照本合同第二十、二十七条规定解除、终止本合同的，甲方不向乙方支付

经济补偿金。

第三十条甲方解除本合同且乙方符合经济补偿条件，应根据乙方在借用单位的连续工作年限支付乙方经济补偿金。每满一年支付乙方相当于前 2个月本人月平均工资一个月的经济补偿金，不满一年部分按一年计算。乙方月工资数额不能确定的，以上一年社会平均月工资为计发标准。甲方支付乙方的经济补偿金最多不超过 2个月。乙方已在其工作的借用单位获得经济补偿金的，甲方不再支付。

第三十一条甲方解除本合同后，若乙方在接到通知之日起30天内未收到甲方支付的经济补偿金，甲方除应全额发给乙方经济补偿金外，还须按照经济补偿金50%支付额外经济补偿金。

第三十二条乙方患病或非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原有工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方应发给乙方不低于上一年度北京市社会月平均工资六个月的医疗补助费。患重病或绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的 00%。

第三十三条甲方违反本合同约定的条件解除本合同或因甲方的原因订立无效合同，给乙方造成损害的，甲方应按照劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第三十四条乙方在签订本合同时提供了不真实的材料，本合同无效。因乙方的原因所签订的无效劳动合同给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方的经济损失。

第三十五条乙方违反本合同约定的条件解除合同或违反约定的保守商业秘密规定，给甲方或借用单位造成损失的，乙方应按照劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方或借用单位的损失。

第三十六条由于一方违约，造成本合同无法履行时，违约方应支付对方相当于乙方一个月工资的违约金。

## 第九章 劳动争议处理与其它

第三十七条因履行本合同发生劳动争议时，甲乙任何一方可以向甲方的法律部门请求调解，调解不成的，可自争议发生之日起60天内向北京市朝阳区劳动争议仲裁委员会申请仲裁；甲乙任何一方也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可向人民法院提起诉讼。如争议的处理结果与乙方所服务的借用单位有利害关系，借用单位有参加仲裁活动的权利和义务。

第三十八条本合同未尽事宜，国家有规定的按照国家规定执行，国家无规定的，由甲乙双方协商解决。

第三十九条本合同自年月日起生效。

第四十条本合同用中文写成，一式两份，双方各执一份，具有同等的法律效力。

## 第十章 双方约定的其它事项

第四十一条双方约定需增加的内容

第四十二条双方约定需修改或删除的条款

甲方：\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_

代表签章：\_\_\_\_\_ 签字：\_\_\_\_\_

年 月 日 年 月 日

# 劳动派遣劳动合同签了三年篇二

乙方：\_\_\_\_\_

甲、乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规规定及甲方与昌硕科技（上海）有限公司签订之劳务派遣协议规定，签订本《劳动合同书》以资遵循。

## 一、劳动合同期限：

自双方签本合同之日起两年，前2个月为试用期。

## 二、派遣期限及工作地点：

甲方派遣乙方到昌硕科技（上海）有限公司（以下简称“用人单位”）的派遣期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

乙方的工作地点：上海市浦东新区秀沿路3768号。

## 三、工作岗位及工作内容：

乙方同意被甲方派遣至用人单位从事\_\_作业员\_\_岗位工作，并按照用人单位所明确的岗位工作职责及考核标准（详见用人单位规章制度，《员工手册》及各部门管理规章）等相关要求完成规定的工作任务，用人单位因合理工作需要，在维持原薪资待遇不变的基础上，变动乙方工作岗位时，乙方应当服从用人单位的安排。

乙方至用人单位的派遣期限到期或提前终止时，本合同尚未到期的，甲方应及时安排乙方其他相关工作，并协商变更本合同。

#### 四、工作时间及休息休假：

依据用工单位的工时制度执行，并由用工单位按国家相关法律、法规之规定合理为乙方安排休息及休假时间。

#### 五、劳动报酬：

实行计时工资制，按照同工同酬原则，乙方在用工单位工作期间的月工资为\_\_\_\_\_元，加班费的计算按照国家相关法规以及用工单位相关规定执行，甲方于每月10日以银行代发形式发放上上月26日至上月25日期间的工资（遇国家法定节假日作相应调整）。按国家及上海市相关规定需缴纳的个人所得税、社会保险、住房公积金等需由乙方个人承担部分，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

本合同有效期限内，甲方应按照所在地人民政府规定的最低工资标准向乙方按月支付乙方无工作期间的劳动报酬。

#### 六、保险福利待遇：

乙方在用工单位工作期间，甲方应按照国家规定及时为乙方按照上海市社会保险的相关规定为乙方缴纳社会保险。

#### 七、劳动保护和劳动条件：

1、甲方应要求用工单位向乙方履行如实告知可能产生职业病危害岗位的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

2、甲方应要求用工单位为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应依法及时向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力

鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇，甲方按国家及上海市有关法律法规执行。

4、乙方患病或非因工负伤，其病假工资、医疗待遇等由甲方按照国家及上海市有关法规执行。

#### 八、劳动纪律：

1、乙方应自觉遵守国家法律、法规和甲方及用工单位依法制定的各项规章制度（包括但不限于甲方及用工单位的《请假管理办法》、《加班管理办法》及《出勤管理办法》等）、安全生产操作规程，保守用工单位的商业机密；如有违反，甲方将会同用工单位根据具体情况，按规定给予相应的处分或解除劳动合同。

2、乙方应服从用工单位的日常管理，参加甲方和用工单位安排的相关业务培训，按质按量完成任务。

#### 九、劳动合同的终止，续订、变更和解除：

1、合同期满，若甲乙双方均无续约意向的，则本合同即届期终止。

2、根据用工单位的需要，经甲、乙方双方协商同意，可延展派遣期限及续订劳动合同。

3、在合同期内，因客观情况发生变化，无法履行劳动合同的有关内容，经双方协商，可以变更劳动合同的有关内容，并办理变更手续。

4、乙方符合下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

（1）乙方在试用期内，被证明不符合用工单位录用条件的；

(3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方或用工单位造成经济损失或名誉受损的；

(4) 乙方不能胜任工作，不服从用工单位正常合理的工作安排、培训、调岗的；或经培训及调岗后，仍不能胜任用工单位工作的。

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(7) 由于客观情况发生重大变化，致使本劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(8) 以欺诈的手段（提供虚假身份证件、学历证件、虚构履历等情形）使甲方在违背真实意愿的情况下订立或者变更劳动合同的。

(9) 其他符合法律、法规、规章、政策等规定之情形者。

5、乙方需提前终止派遣期限的，应按用工单位离职相关规定提前申请，并及时以书面形式或其他形式通知甲方，未按规定办理离职手续或不办离职手续者（累计旷工达三日者即视为自离），视为严重违反用工单位及甲方的规章制度，甲方可提前解除劳动合同，并得暂停向乙方支付劳动报酬，待乙方补办完相关离职手续后，甲方再将结算后的相应劳动报酬于下一个发薪日无息支付予乙方。

## 十、双方协商约定的其他事项：

位的各项费用（包括但不限于医药费、住宿费、电费、餐费、刷卡记账消费等）、离职时未缴回所保管之用工单位资产所折算的费用及依法应当对用工单位承担的赔偿金、违约金等费用，用工单位均可自应付乙方的薪资中直接扣除，不足部分由乙方另行支付返还，乙方对此确认已知悉且无任何异议。

2、乙方离开用工单位，用工单位所发放的各种证件必须上缴，各类劳防服装等用品应按用工单位的有关处理规定办理；

3、女性外来务工人员，必须按上海市外来流动人口计划生育管理办法规定办理相关手续，违反国家计划生育法律政策的行为视为严重违纪行为，其造成的后果（包括政府作出的经济处罚等）全部由个人承担。

## 十一、违约责任：

任何一方违反本合同给对方造成经济损失及名誉损害的，根据其后果和责任大小，由责任方负责赔偿对方的经济损失。乙方因违反甲方和用工单位的规章制度而造成经济损失时，甲方可依照相关法律规定要求其承担赔偿责任。

## 十二、劳动争议：

甲方或乙方发生劳动争议，争议一方或双方可向甲方所在地的劳动争议仲裁机构申请调解或仲裁。

十三、本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。本合同各项条款如同国家法律、法规和政策不一致的，以法律、法规为准。国家有规定的，按新规定执行。

十四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份为凭，经甲方盖章、乙方签字后生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

乙方签字：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

# 劳动派遣劳动合同签了三年篇三

本劳动合同(下称“本合同”)由以下双方签订:

甲,乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律,法规规定,在遵循合法,公平,诚实信用原则的基础上,经平等自愿,协商一致签订本合同,并共同遵守本合同所列条款。

(一)本合同为二年以上(含二年)固定期限劳务派遣劳动合同。约定合同期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二)甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(一)甲方派遣乙方的用工单位名称:\_\_\_\_\_

(二)乙方同意根据工作需要,被派遣从事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

(三)乙方的工作地点:\_\_\_\_\_。

(四)乙方的被派遣从事工作岗位如发生变化,甲方应与乙方协商一致后变动乙方的工作岗位。

(五)乙方应按用工单位的要求按时完成规定的工作任务。

(六)甲方与用工单位派遣协议到期或提前解除时,本合同尚未到期的,甲方应及时安排乙方到其他用工单位工作,并协商变更本合同。

(一)甲,乙双方经协商确认执行下列\_条款,乙方工作时间平

均每周不超过四十小时，并保证乙方每周至少休息一日。

a□用人单位实行每天\_\_\_\_小时工作制，每周工作\_\_\_\_天，每周休息\_\_\_\_天。

b□用人单位实行轮班制，安排乙方实行\_\_\_\_班运转工作制，每班工作时间为\_\_\_\_小时。

(二)用人单位安排乙方的\_\_\_\_\_工作岗位，经批准属于实行不定时工作制岗位，双方依法执行不定时工作制规定。

(三)用人单位安排乙方的\_\_\_\_\_工作岗位，经批准属于实行综合计算工时工作制岗位，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(四)甲方应要求用人单位严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，用人单位因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(五)甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商决定。

(一)甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

(二)甲方承诺每月\_\_\_\_日为发薪日，月工资\_\_\_\_元。

(三)按照同工同酬原则，甲方应督促用人单位向乙方依法支付加班费，绩效奖金和与工作岗位相关的福利待遇，用人单位未支付的，由甲方垫付。

(四)合同期内甲方未能安排乙方工作，甲方应按照不低于苏州市最低工资标准支付乙方报酬。

(五)甲方应按国家和地方有关规定为乙方缴纳住房公积金。

(一)双方依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应要求用工单位负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，由甲方向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤保险待遇履行必要的义务。

(一)甲方应要求用工单位向乙方履行如实告知可能产生职业病危害岗位的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

(二)甲方应要求用工单位为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查，并在乙方离岗前进行健康检查。

(三)因乙方从事的工作岗位有职业危害可能，在用工单位的监督下，乙方须采取以下防护措施：\_\_\_\_\_。乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对用工单位管理人员违章指挥，强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四))甲方应要求用工单位按照国家关于女职工，未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤，甲方按照国家关于医疗期的规定依法支付乙方医疗期内的病假工资。

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服且符合起诉条件的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方和用工单位违反劳动保障法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉，给乙方造成损害的，甲方和用工单位承担连带赔偿责任。

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地，实际居住地，联系方式等发生变化，应当及时告知甲方和用工单位。

(二)本合同未尽事宜，按国家，省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文，外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

用人单位(公章)：\_\_\_\_\_

劳动者(签名)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 劳动派遣劳动合同签了三年篇四

甲方（派遣单位）： 乙方（用工单位）：

法定代表人： 法定代表人：

根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国民法典》等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循平等、自愿、诚实信用的原则，就甲方向乙方派遣劳动者为乙方提供劳动的事宜，订立本协议。

### 第一条 被派遣劳动者数量、派遣岗位、派遣期限

甲方向乙方派遣的人员数量、从事岗位和派遣期限如下：

1、甲方派遣（人数）到乙方（岗位）从事（工作内容），工作地点为，派遣期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、甲方派遣（人数）到乙方（岗位）从事（工作内容），工作地点为，派遣期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

3、甲方派遣（人数）到乙方（岗位）从事（工作内容），工作地点为，派遣期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

具体被派遣劳动者名单详见附件。

### 第二条 工作时间和休息休假

实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，由乙方按照相关规定负责申报并征得甲方同意，在劳动行政部门批准后实行，并告知被派遣劳动者。

2、休息、休假：按国家和乙方的规定执行。

3、乙方负责保障被派遣劳动者享有法定休息休假权利。乙方因工作需要安排被派遣劳动者延长工作时间或在节假日加班的，应当征得被派遣劳动者同意，并直接依法支付加班加点工资。

### 第三条 劳动报酬

1、被派遣劳动者享有与乙方相同或相近岗位劳动者同工同酬和福利待遇的权利。甲方不得克扣乙方支付给被派遣劳动者的劳动报酬。

2、甲方与乙方商定的被派遣劳动者工资发放日为每月 日，工资发放形式为（由甲方发放、由乙方直接发放、由甲方或乙方委托银行发放）。

3、甲方与乙方协商确定，被派遣劳动者的工资标准采用下列第 种方式：

（1）被派遣劳动者实行月薪制，每月为 元，具体办法按照乙方规定执行。

（2）被派遣劳动者实行基本工资和绩效奖金相结合的工资分配办法，被派遣劳动者的基本工资为每月 元；绩效奖金考核发放办法根据乙方规定执行。绩效奖金由乙方直接发放。

（3）被派遣劳动者实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照乙方的规定执行，定额单价为。乙方确定、调整劳动定额应当保证被派遣劳动者与本单位同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

被派遣劳动者在乙方连续工作的，乙方应当按照同工同酬的

规定，为被派遣劳动者实行工资调整。

#### 第四条 社会保险

1、被派遣劳动者的社会保险由甲方负责，甲方和被派遣劳动者应当按时足额缴纳各项社会保险费，其中被派遣劳动者应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2、双方确认，被派遣劳动者的社会保险按照下列第 种方式结算：

（2）由乙方负责发放被派遣劳动者工资、加班工资和绩效奖金的，乙方负责按月向甲方结算应交纳的社会保险费。

#### 第五条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、乙方保证执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护。甲乙双方共同负责教育被派遣劳动者遵守国家和乙方规定的劳动安全规程。

2、乙方安排被派遣劳动者的工作（属于、不属于）国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。被派遣劳动者从事有职业危害作业的，乙方负责定期为其进行健康检查，并按每月 元的标准向其支付岗位津贴（补贴）。

3、乙方及其管理人员负责保障被派遣劳动者的生命安全和身体健康。被派遣劳动者有权拒绝乙方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本协议。被派遣劳动者对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

4、被派遣劳动者因工作遭受事故伤害或患职业病，甲乙双方均有负责及时救治、保障其依法享受各项工伤保险及相关待遇的义务。甲方应按规定为被派遣劳动者申请工伤认定和劳动能力鉴定。

5、被派遣劳动者患病或非因工负伤，甲方应保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇，乙方有权要求甲方另行派遣劳动者。

## 第六条 劳动合同的履行、变更、解除和终止

1、甲乙方共同负责教育被派遣劳动者，按照本协议和劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

2、被派遣劳动者按约定在乙方工作期限届满，乙方需要留用的，应当与甲方及被派遣劳动者协商延续工作期限；乙方不留用的，被派遣劳动者由甲方安排。

3、乙方未按本协议约定承担对被派遣劳动者义务，或者出现《民法典》第三十八条情形，致使被派遣劳动者行使单方解除权的，由乙方向被派遣劳动者承担责任。

4、出现《民法典》第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条情形的，乙方有权将派遣劳动者退回甲方，由甲方按规定处理。

## 第七条 本协议的变更、解除、终止

1、本协议履行过程中，若甲乙双方或一方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本协议履行；若甲乙双方或一方发生合并或分立等情况，本协议继续有效，由承继单位继续履行。涉及劳动者切身利益的条款内容变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本协议。

2、本协议的解除或终止，应当在妥善处理好被派遣劳动者合法权益的基础上进行。

## 第八条 劳务费用结算

1、劳务费用的构成：劳务工工资费用、社会保险费和劳务派遣服务费。

2、费用结算标准：

(1) 劳务工工资费用由乙方按本协议约定及应发放的被派遣劳动者的工资总额按月支付甲方。

(2) 被派遣劳动者的各项社会保险的参保缴费手续，由甲方负责，保险费用由乙方按月支付甲方。

(3) 甲方按照被派遣劳动者总数每人每月 元标准或劳务派遣人员工资总额的 %收取劳务派遣服务费。

3、乙方每月 日前向甲方提供上月各项费用结算清单，经双方核对无误后，由甲方向乙方开具正式的发票。乙方收到发票后 日内向甲方支付劳务费及相关费用。

第九条 其他约定：

第十条 违约责任

1、甲方有下列行为之一的，应当承担违约责任；给乙方生产经营工作造成严重影响的，乙方有权解除本协议：

(1) 甲方不按本协议约定向甲方派遣劳动者的；

(2) 克扣被派遣劳动者工资福利的；

(3) 同时安排被派遣劳动者到乙方和其它公司工作的；

(4) 在派遣期间未经乙方同意将被派遣劳动者从乙方抽走的。

2、乙方有下列情形之一的，应当向被派遣劳动者承担相应的经济补偿和赔偿责任：

(2) 乙方的规章制度违反法律、法规的规定，损害被派遣劳动者权益的；

(3) 乙方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫被派遣劳动者劳动的，或者乙方违章指挥、强令冒险作业危及被派遣劳动者人身安全的。

3、乙方无正当理由迟延向甲方支付劳务费用的，每迟延一日按未付款的 % 向甲方支付滞纳金。如延迟时间超过一个月，甲方有权解除本协议，撤回被派遣劳动者。

**第十二条** 本协议未尽事宜，由双方协商一致，签订书面补充协议解决。

**第十三条** 本协议履行过程中发生的争议，双方应协商解决，协商不成的，任何一方均有权向乙方所在地人民法院提起诉讼。

**第十四条** 本协议一式 份，甲方执 份，乙方执 份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方（盖章）： 乙方（盖章）：

授权代表： 授权代表：

年 月 日 年 月

## **劳动派遣劳动合同签了三年篇五**

甲方（派遣单位）名称： 住所： 法定代表人（委托代理人）： 联系电话：

乙方（用工单位）名称： 住所：

法定代表人（委托代理人）： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规规定，甲乙双方经过平等协商，订立本协议，并承诺共同遵守。

甲方按照乙方要求从 年 月 日起派遣名劳务人员到乙方工作，派遣期至年 月 日止。

（一）乙方要求甲方派遣的劳务人员必须符合以下条件： 。

（二）甲方负责按照上述条件组织派遣劳务人员。派遣的劳务人员一经确定，甲乙双方应拟订《劳务派遣人员清单及岗位》，并签字、盖章作为本协议的附件。甲乙双方按照本协议约定对被派遣的劳务人员进行变更的，要相应修改《劳务派遣人员清单及岗位》，并须经双方签字、盖章认可。

（一）劳务费用标准：乙方按照每人每月 元标准向甲方支付劳务费用，劳务费用包括应支付甲方派遣的劳务人员的工资、应缴纳的各项社会保险费及其他费用。

（二）结算时间和方式：乙方每月 日前以银行转帐方式将本月劳务费用一次性支付到甲方帐户。

（一）乙方如有违反本协议、拖欠各类应付费用以及违反劳动保障政策损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

（二）甲方可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合；甲方应配合乙方做好劳务派遣人员的管理工作，协助乙方教育劳务派遣人员遵守相关法律、法规和乙方依法制定的规章制度。

(三) 甲方应与劳务派遣人员依法签订二年以上的固定期限劳动合同。

(四) 甲方应以法定货币形式按月支付劳务派遣人员工资，不得克扣或无故拖欠。甲方应执行有关最低工资的规定。

(五) 甲方应按国家和四川省有关规定为劳务派遣人员办理各项社会保险。

(一) 被派遣劳务人员有《劳动合同法》第三十九条第(二)、

(三)、(六)项和第四十条第(一)、第(二)项规定情形的，乙方可以将劳务派遣人员退回甲方，并有权要求甲方重新派遣符合条件的劳务人员。

(二) 乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资和缴纳社会保险费等情况，出现违法现象，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

(三) 乙方不得将被派遣劳务人员再派遣到其他用人单位，否则，甲方有权解除合同并要求乙方赔偿损失。

(四) 乙方需按本协议规定及时足额向甲方支付劳务费用，不得拖欠。

(五) 乙方对劳务派遣人员应当履行下列义务：

1、执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护；

2、告知被派遣劳务人员的工作要求和劳动报酬；

3、支付加班费、绩效奖金，提供与工作岗位相关的福利待遇；

4、对在岗被派遣劳务人员进行工作岗位所必需的培训；

## 5、连续用工的，实行正常的工资调整机制。

(一) 甲乙双方应共同遵守本协议的各项条款。在本协议履行期间，未经对方同意，任何一方不得变更或解除；若一方因法律法规及相关政策改变或不可抗力等因素不能继续履行本协议，应及时通知对方，双方通过协商，可对本协议进行变更或解除。

(二) 本协议期满即可终止。

(一) 乙方应在临时性、辅助性、替代性工作岗位上使用劳务派遣人员。“三性”工作岗位的认定按照国家和四川省有关规定执行。

(二) 乙方应当根据工作岗位的实际需要与甲方确定派遣期限，不得将连续用工期限分割订立数个短期劳务派遣协议。

(三) 本协议履行过程中，协议有关内容如与国家新颁布的法律、法规不一致的，按新的法律法规政策执行。

(四) 本协议附件与正文具有同等效力，未尽事宜由甲乙双方协商一致后书面约定。

(五) 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字盖章后生效。

甲方（盖章）： 乙方：

代表人（签字）： 身份证号码：

年 月 日 年 月 日

劳务派遣劳动合同期签了三年篇六

(劳务派遣)

编号：

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民法典》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条甲方

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条乙方性别户籍类型（非农业、农业）

居民身份证号码

或者其他有效证件名称证件号码

在甲方工作起始时间年月日

家庭住址邮政编码

在京居住地址邮政编码

户口所在地省（市）区（县）街道（乡镇）

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于年月日生效，其中试用期至年月日止。本合同于年月日终止。

甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自年月日开始。

第四条甲方派遣乙方工作的用工单位名称。

第五条乙方同意根据用工单位工作需要，担任岗位（工种）工作。

第六条根据用工单位的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为。

第七条乙方按用工单位的要求应达到工作标准。

第八条用工单位安排乙方执行工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为。

用工单位安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第九条甲方和用工单位对乙方实行的休假制度有。

第十条甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元。

乙方在试用期间的工资为元。

甲乙双方对工资的其他约定。

第十一条甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，

按照北京市最低工资标准支付乙方报酬。

第十二条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十三条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇。

第十六条甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十七条甲方应当要求用工单位根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方和用人单位的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十八条甲方应当要求用工单位建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十九条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国民法典》和国家及北京市有关规定执行。

第二十条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十一条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：。

第二十三条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四其他约定：。

第二十五条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）

或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期：年月日

劳动合同续订书

本次续订劳动合同期限类型为期限合同，续订合同生效日期为年月日，续订合同终止。

甲方（公章）乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）

或委托代理人

(签字或盖章)

年月日

本次续订劳动合同期限类型为期限合同，续订合同生效日期为年月日，续订合同终止。

甲方（公章）乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）

或委托代理人

(签字或盖章)

年月日

劳动合同变更书

经甲乙双方协商一致，对本合同做以下变更：。

甲方（公章）乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）

或委托代理人

(签字或盖章)

年月日

# 劳动派遣劳动合同签了三年篇七

甲方（派遣单位）名称：住所：法定代表人（委托代理人）：  
联系电话：

乙方（用工单位）名称：住所：

法定代表人（委托代理人）：联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规规定，甲乙双方经过平等协商，订立本协议，并承诺共同遵守。

甲方按照乙方要求从年月日起派遣名劳务人员到乙方工作，派遣期至年月日止。

（一）乙方要求甲方派遣的劳务人员必须符合以下条件：。

（二）甲方负责按照上述条件组织派遣劳务人员。派遣的劳务人员一经确定，甲乙双方应拟订《劳务派遣人员清单及岗位》，并签字、盖章作为本协议的附件。甲乙双方按照本协议约定对被派遣的劳务人员进行变更的，要相应修改《劳务派遣人员清单及岗位》，并须经双方签字、盖章认可。

（一）劳务费用标准：乙方按照每人每月元标准向甲方支付劳务费用，劳务费用包括应支付甲方派遣的劳务人员的工资、应缴纳的各项社会保险费及其他费用。

（二）结算时间和方式：乙方每月日前以银行转帐方式将本月劳务费用一次性支付到甲方帐户。

（一）乙方如有违反本协议、拖欠各类应付费用以及违反劳动保障政策损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

(二) 甲方可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合；甲方应配合乙方做好劳务派遣人员的管理工作，协助乙方教育劳务派遣人员遵守相关法律、法规和乙方依法制定的规章制度。

(三) 甲方应与劳务派遣人员依法签订二年以上的固定期限劳动合同。

(四) 甲方应以法定货币形式按月支付劳务派遣人员工资，不得克扣或无故拖欠。甲方应执行有关最低工资的规定。

(五) 甲方应按国家和四川省有关规定为劳务派遣人员办理各项社会保险。

(一) 被派遣劳务人员有《劳动合同法》第三十九条第  
(二) 、

(三) 、(六)项和第四十条第(一)、第(二)项规定情形的，乙方可以将劳务派遣人员退回甲方，并有权要求甲方重新派遣符合条件的劳务人员。

(二) 乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资和缴纳社会保险费等情况，出现违法现象，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

(三) 乙方不得将被派遣劳务人员再派遣到其他用人单位，否则，甲方有权解除合同并要求乙方赔偿损失。

(四) 乙方需按本协议规定及时足额向甲方支付劳务费用，不得拖欠。

(五) 乙方对劳务派遣人员应当履行下列义务：

1、执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护；

- 2、告知被派遣劳务人员的工作要求和劳动报酬；
- 3、支付加班费、绩效奖金，提供与工作岗位相关的福利待遇；
- 4、对在岗被派遣劳务人员进行工作岗位所必需的培训；
- 5、连续用工的，实行正常的工资调整机制。

（一）甲乙双方应共同遵守本协议的各项条款。在本协议履行期间，未经对方同意，任何一方不得变更或解除；若一方因法律法规及相关政策改变或不可抗力等因素不能继续履行本协议，应及时通知对方，双方通过协商，可对本协议进行变更或解除。

（二）本协议期满即可终止。

（一）乙方应在临时性、辅助性、替代性工作岗位上使用劳务派遣人员。“三性”工作岗位的认定按照国家和四川省有关规定执行。

（二）乙方应当根据工作岗位的实际需要与甲方确定派遣期限，不得将连续用工期分割订立数个短期劳务派遣协议。

（三）本协议履行过程中，协议有关内容如与国家新颁布的法律、法规不一致的，按新的法律法规政策执行。

（四）本协议附件与正文具有同等效力，未尽事宜由甲乙双方协商一致后书面约定。

（五）本协议一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字盖章后生效。

甲方（盖章）：乙方：

代表人（签字）：身份证号码：

年月日年月日

## 劳动派遣劳动合同签了三年篇八

甲方（派遣单位）：乙方（用工单位）：

法定代表人：法定代表人：

根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国民法典》等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循平等、自愿、诚实信用的原则，就甲方向乙方派遣劳动者为乙方提供劳动的事宜，订立本协议。

### 第一条被派遣劳动者数量、派遣岗位、派遣期限

甲方向乙方派遣的人员数量、从事岗位和派遣期限如下：

1、甲方派遣（人数）到乙方（岗位）从事（工作内容），工作地点为，派遣期限自年月日起至年月日止。

2、甲方派遣（人数）到乙方（岗位）从事（工作内容），工作地点为，派遣期限自年月日起至年月日止。

3、甲方派遣（人数）到乙方（岗位）从事（工作内容），工作地点为，派遣期限自年月日起至年月日止。

具体被派遣劳动者名单详见附件。

### 第二条工作时间和休息休假

实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，由乙方按照相关规定负责申报并征得甲方同意，在劳动行政部门批准后实行，并告知被派遣劳动者。

2、休息、休假：按国家和乙方的规定执行。

3、乙方负责保障被派遣劳动者享有法定休息休假权利。乙方因工作需要安排被派遣劳动者延长工作时间或在节假日加班的，应当征得被派遣劳动者同意，并直接依法支付加班加点工资。

### 第三条劳动报酬

1、被派遣劳动者享有与乙方相同或相近岗位劳动者同工同酬和福利待遇的权利。甲方不得克扣乙方支付给被派遣劳动者的劳动报酬。

2、甲方与乙方商定的被派遣劳动者工资发放日为每月日，工资发放形式为（由甲方发放、由乙方直接发放、由甲方或乙方委托银行发放）。

3、甲方与乙方协商确定，被派遣劳动者的工资标准采用下列第种方式：

（1）被派遣劳动者实行月薪制，每月为元，具体办法按照乙方规定执行。

（2）被派遣劳动者实行基本工资和绩效奖金相结合的工资分配办法，被派遣劳动者的基本工资为每月元；绩效奖金考核发放办法根据乙方规定执行。绩效奖金由乙方直接发放。

（3）被派遣劳动者实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照乙方的规定执行，定额单价为。乙方确定、调整劳动定额应当保证被派遣劳动者与本单位同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

被派遣劳动者在乙方连续工作的，乙方应当按照同工同酬的

规定，为被派遣劳动者实行工资调整。

#### 第四条社会保险

1、被派遣劳动者的社会保险由甲方负责，甲方和被派遣劳动者应当按时足额缴纳各项社会保险费，其中被派遣劳动者应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2、双方确认，被派遣劳动者的社会保险按照下列第种方式结算：

（2）由乙方负责发放被派遣劳动者工资、加班工资和绩效奖金的，乙方负责按月向甲方结算应交纳的社会保险费。

#### 第五条劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、乙方保证执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护。甲乙双方共同负责教育被派遣劳动者遵守国家和乙方规定的劳动安全规程。

2、乙方安排被派遣劳动者的工作（属于、不属于）国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。被派遣劳动者从事有职业危害作业的，乙方负责定期为其进行健康检查，并按每月元的标准向其支付岗位津贴（补贴）。

3、乙方及其管理人员负责保障被派遣劳动者的生命安全和身体健康。被派遣劳动者有权拒绝乙方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本协议。被派遣劳动者对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

4、被派遣劳动者因工作遭受事故伤害或患职业病，甲乙双方均有负责及时救治、保障其依法享受各项工伤保险及相关待遇的义务。甲方应按规定为被派遣劳动者申请工伤认定和劳动能力鉴定。

5、被派遣劳动者患病或非因工负伤，甲方应保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇，乙方有权要求甲方另行派遣劳动者。

## 第六条劳动合同的履行、变更、解除和终止

1、甲乙方共同负责教育被派遣劳动者，按照本协议和劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

2、被派遣劳动者按约定在乙方工作期限届满，乙方需要留用的，应当与甲方及被派遣劳动者协商延续工作期限；乙方不留用的，被派遣劳动者由甲方安排。

3、乙方未按本协议约定承担对被派遣劳动者义务，或者出现《民法典》第三十八条情形，致使被派遣劳动者行使单方解除权的，由乙方向被派遣劳动者承担责任。

4、出现《民法典》第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条情形的，乙方有权将派遣劳动者退回甲方，由甲方按规定处理。

## 第七条本协议的变更、解除、终止

1、本协议履行过程中，若甲乙双方或一方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本协议履行；若甲乙双方或一方发生合并或分立等情况，本协议继续有效，由承继单位继续履行。涉及劳动者切身利益的条款内容变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本协议。

2、本协议的解除或终止，应当在妥善处理好被派遣劳动者合法权益的基础上进行。

## 第八条劳务费用结算

1、劳务费用的构成：劳务工工资费用、社会保险费和劳务派遣服务费。

2、费用结算标准：

（1）劳务工工资费用由乙方按本协议约定及应发放的被派遣劳动者的工资总额按月支付甲方。

（2）被派遣劳动者的各项社会保险的参保缴费手续，由甲方负责，保险费用由乙方按月支付甲方。

（3）甲方按照被派遣劳动者总数每人每月元标准或劳务派遣人员工资总额的%收取劳务派遣服务费。

3、乙方每月日前向甲方提供上月各项费用结算清单，经双方核对无误后，由甲方向乙方开具正式的发票。乙方收到发票后日内向甲方支付劳务费及相关费用。

第九条其他约定：

第十条违约责任

1、甲方有下列行为之一的，应当承担违约责任；给乙方生产经营工作造成严重影响的，乙方有权解除本协议：

（1）甲方不按本协议约定向甲方派遣劳动者的`；

（2）克扣被派遣劳动者工资福利的；

（3）同时安排被派遣劳动者到乙方和其它公司工作的；

（4）在派遣期间未经乙方同意将被派遣劳动者从乙方抽走的。

2、乙方有下列情形之一的，应当向被派遣劳动者承担相应的经济补偿和赔偿责任：

(2) 乙方的规章制度违反法律、法规的规定，损害被派遣劳动者权益的；

(3) 乙方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫被派遣劳动者劳动的，或者乙方违章指挥、强令冒险作业危及被派遣劳动者人身安全的。

3、乙方无正当理由迟延向甲方支付劳务费用的，每迟延一日按未付款的‰向甲方支付滞纳金。如延迟时间超过一个月，甲方有权解除本协议，撤回被派遣劳动者。

第十一条本协议未尽事宜，由双方协商一致，签订书面补充协议解决。

第十二条本协议履行过程中发生的争议，双方应协商解决，协商不成的，任何一方均有权向乙方所在地人民法院提起诉讼。

第十三条本协议自甲乙双方签字并盖章之日起生效，至年月日终止。双方可在协议期满前协商办理延续或者终止手续。

第十四条本协议一式份，甲方执份，乙方执份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方（盖章）： 乙方（盖章）：

授权代表： 授权代表：

年月日 年月

## 劳动派遣劳动合同签了三年篇九

劳务派遣单位(甲方)：

住址：

用工接收单位(乙方)：

地址：

根据民法、经济法的相关规定，甲乙双方遵循平等、自愿、互惠、诚实信用的原则，就甲方向乙方派遣劳动者为乙方提供劳动的事宜，订立本协议。

## 一、劳务期限

本合同的劳务期限为：\_\_\_\_\_月，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日开始，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。双方应在协议期满前日协商办理续延或者终止手续。

## 二、派遣情况

甲方向乙方派遣的人员数量、从事岗位和派遣期限如下：

1、甲方派遣\_\_\_\_\_（人数）到乙方\_\_\_\_\_（岗位）从事\_\_\_\_\_（工作内容），工作地点为\_\_\_\_\_。

2、甲方派遣\_\_\_\_\_（人数）到乙方\_\_\_\_\_（岗位）从事\_\_\_\_\_（工作内容），工作地点为\_\_\_\_\_。

3、甲方派遣\_\_\_\_\_（人数）到乙方\_\_\_\_\_（岗位）从事\_\_\_\_\_（工作内容），工作地点为\_\_\_\_\_。

## 三、工作时间和休息休假

1、工作时间：被派遣劳动者在乙方实行标准工时工作制。其中，标准工时工作制度为每天工作\_\_\_\_\_小时，每周休息日为\_\_\_\_\_天。

2、休息、休假：按国家和乙方的员工规章执行。

3、乙方负责保障被派遣劳动者享有法定休息休假权利。乙方因工作需要安排被派遣劳动者延长工作时间或在节假日加班的，应当征得被派遣劳动者同意，并直接依法支付加班加点工资。

#### 四、劳务报酬

1、甲方与乙方商定的被派遣劳动者工资发放日为每月\_\_\_\_\_日，工资发放形式为乙方委托银行发放。

2、甲方与乙方协商确定，被派遣劳动者实行月薪制，每月为\_\_\_\_\_元，具体办法按照乙方规定执行。

3、被派遣劳动者在乙方连续工作的，乙方应当按照同工同酬的规定，为被派遣劳动者实行工资调整。

4、甲乙双方不得向被派遣劳动者收取任何费用。

#### 五、劳动条件

1、乙方保证执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护。甲乙双方共同负责教育被派遣劳动者遵守国家和乙方规定的劳动安全规程。

2、乙方安排被派遣劳动者的工作不属于国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。

3、乙方及其管理人员负责保障被派遣劳动者的生命安全和身体健康。

4、被派遣劳动者因工作遭受事故伤害或患职业病，甲乙双方均有负责及时救治、保障其依法享受各项工伤保险及相关待遇的连带义务。甲方应按规定为被派遣劳动者申请工伤认定

和劳动能力鉴定。

5、员工患病或非因工负伤，甲乙双方共同承担保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇的连带义务。

## 六、双方义务

### 1、甲方义务

(1)甲方应按照合同的规定提供符合条件的劳动者。

(2)甲方应按照合同的规定给被派遣劳动者办理意外伤害保险卡。

### 2、乙方义务

(1)乙方应保证被派遣劳动者的工作条件与本单位同岗位职工的条件一样。

(2)乙方应按照合同的约定，及时向被派遣劳动者支付劳动报酬。

## 七、合同的履行

1、甲乙方共同负责教育被派遣劳动者，按照本协议和劳务合同的约定，三方全面履行各自的义务。

2、被派遣劳动者按约定在乙方工作期限届满，乙方需要留用的，应当与甲方及被派遣劳动者协商续延工作期限。

3、乙方未按本协议约定承担对被派遣劳动者义务，致使被派遣劳动者行使单方解除权的，由乙方承担对被派遣劳动者的义务，甲方承担连带责任。

## 八、违约条款

本合同的任何一方，或者因被派遣劳动者的原因致使合同无法履行或者履行本合同会有瑕疵的，给任何一方造成的损失，责任方均应赔偿。

## 九、附则

1、本协议一式\_\_\_\_\_份，自双方签字后生效；双方各执\_\_\_\_\_份。甲方应按规定建立职工名册备查，向劳动部门办理备案手续，并依法将本协议内容告知员工。

2、本协议未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决。

3、因履行本合同发生争议，双方应协商解决，协商不成的，均可以向劳务派遣地人民法院起诉。若因被派遣劳动者发生劳动争议，甲乙双方应当积极协调解决，并依法承担连带责任。

甲方：

法定代表人：

身份证号：

联系方式：

劳务派遣地：

签订时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：

法定代表人：

身份证号：

联系方式:

劳务派遣地:

签订时间: \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日