

最新审计系统自我鉴定 电力系统自我鉴定 (精选7篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

审计系统自我鉴定篇一

一、过去一年的工作中，在很多前辈的关心帮助下，不管是技术方面还是质检与管理，使我工作上有了很大的进步，当然成绩已经成为过去，在以后的工作中我会加倍努力，争取做的更好；以前从书本上学到“科学的东西来不得半点虚伪和骄傲”。

技术含量较高，这就要求我对待工作不能人浮于事，做老好人，而要以踏实、严谨的态度对待工作，不懂的东西要善于学习，已懂的东西更要精益求精，因为技术在不断进步更新，只有通过不断地学习，辅以求精务实，脚踏实地的作风，方能胜任自己的工作岗位。一切工作过程中，技术和质检工作贯穿始终，在工作经验的积累中，逐步培养自己的预见性。

二、在平时工作中，首先做好日常工作，我与车间其他技术员既有分工又有合作，坚持经常和其他技术员进行工作交流，充分发扬民主，杜绝独断专行，统一思想统一步骤，从而圆满完成车间各项生产任务。

三、每月将车间生产情况进行一次总结，及时将总结上交到技术处；将车间主材消耗进行总结，及时上交计划处。做好统计技术分析工作，将车间生产中出现的异常情况，进行分析采取纠正措施，写出纠正措施报告。

电力不同于其他行业，它需要不断在现场检查、监督，随时发现问题，解决问题，而这些工作都在现场比较恶劣的环境下进行，这要求我们不断培养吃苦耐劳的精神，要不怕苦不怕累，从工程的实干中不断丰富自己所学才能，使自己的现场综合处理能力得到锻炼和提高。

审计系统自我鉴定篇二

先简单自我介绍一下，本人20xx年大学毕业后进入铁路（211的）。因为所学专业为网络工程，属于计算机相关，于是被分到电务段。

我与很多人一样，通过1年的实习，定岗，分配到车间工区，正式正为一名信号工。在这个过程中，正如我的名字一样，我迷茫过，彷徨过。我曾经就像一头失去方向的野马，心高气傲却只能原地打转。简单来说，就是很浮躁。周围的环境，你的领导，你身边的同事，无不认为，大学生就不该来铁路。于是乎，自己也就无形的感觉，似乎自己在铁路上真是“屈才”了。然而，经过1年的正式工作，我的想法却有了很大的不同。

在这两年里，我先后更换了7个工区（实习的时候分别体验了4种不同类型工区，这是段领导为我们快速接触铁路安排的，定岗后在信号车间又换了3个工区），与每个工区的同事都相处的还算不错。刚开始也是混日子，大环境就是混日子嘛。很多刚来的大学生，有着看不起1线职工的心态。我想说，这是很不对的。因为，任何一个人都有你尊敬和学习的地方。1线职工确实大部分受教育程度不高，平日的言谈举止比较自由，但是，只要没有道德品质问题，那我们就应该另眼相看，相反，更应该主动接近，互帮互助。如果你能用自己的行动去影响年轻人，展现你大学里的素质教育成果，那就更加起到了铁路收取大学生的效果了。

起初来到电务段，就是学安全，一切把安全放第一位。然后

就是轨道电路道岔什么的，当时也不懂，看了看电路图，觉得也就那么回事，所以说，太浮躁。现在看来，电务上要了解的东西实在是太多了。就说这个轨道电路吧，你知道为什么用25hz不用50hz么x为什么牵引电流能通过扼流变压器而25hz却被隔离了呢x随便一种设备，就够你研究一阵子了。所以说，好多大学生就知道抱怨不受重用，却没能想想这是为什么。最起码，你要干好你所在的岗位才能让人信服吧[] []ps[]本人等级考试还是3等呢，惭愧啊)

这个说低说高，其实就是一个相对。但是，单说月平均到手2200这个数字来说（不同地区有差异，平均20xx应该是有的），也确实能够起到铁路系统除了运输以外的另一个重要作用了——稳定社会。众所周知，我国的铁路，其实是一个提供了大量岗位的系统。容纳了很多人，但工作效率却并不高。其实，大家应该有这种体会。干活嘛，3个人能干，俩人也能干，1个人似乎还能干。所以说，铁路系统是大量超员的。复原军，铁路子弟，都有文件指明了需要接收，结果就是旱涝保收啦。1线职工有时候累点，但大多时候还是不错的，也没什么压力，也不需要什么学历啊硬性的技术，所以，这个钱不算少了[] []ps[]谁都希望工资越多越好，包括我)

新来大学生都会想到这个问题，这是应该的，也是必须的。我个人认为，我们应该是赶上了一个好的年代。在这个铁路跨越式发展的时代，挑战多，问题多，机遇也多。各式新设备的运用兴起，让我们能够学有所用，也必须有我们的理论知识来支持。虽然我们不是研发部门，仅仅是运用和维护。但是，如果什么都不懂什么都不学，我想，在面对新一轮高速铁路发展的时期，你终将被淘汰，也只能成为一名普通的信号工。

这个问题相信很多人也想过，因为咱也是迷茫过来的人，啥都想。可是，这个问题只能仁者见仁，智者见智。毕竟每个大学生的质量也不一样，情况不同，结果自然不同。如果你

想快速见效能够通过自己在学校里所学的知识直接获取高收入，那么铁路确实会挡了你的财路。任何一个吃工资的职业或者行业，都是如此。那么，绝大部分大学生另谋高就的话，在这个经济危机的时代，我不认为是一个好的建议。铁路的起点低，入手易，如果你做不好一线职工，我想，也未必可以闯世界。

第六，最终建议

人从来都不是平等的，有的人一生下来就是亿万富翁，而有的人却连第一缕阳光都不能见到。所以，用积极向上的态度去生活才是最重要的。你可以为着你的理想而努力付出，你也可以简简单单高高兴兴的每日吃喝玩乐的工作。人也就是那么几十年，少些抱怨多些理解。

付出未必会有回报，没有付出却真的`没有回报。不记回报的付出，往往会有大的回报。

审计系统自我鉴定篇三

尊敬的各位评委、各位领导、同志们：

大家好！

我叫xxx来自于中国农业银行xxx支行，是一名普通的`员工。今天，我演讲的题目是《职业操守与我们同行》。

众所周知，2月，中国银行业协会出台了《银行从业人员职业操守》，时隔两年后，中国银监会出台了《银行业金融机构从业人员职业操守指引》，这两部行业规定以及相关法律、法规和规定，是我们基层工作的员工的工作路标，是我们的行为准则。平时，支行各级领导也经常教育我们，要合规操作，要廉洁奉公，要求我们牢固树立“细节决定成败，合规创造价值，责任成就事业”的经营理念。因此，我们明白，

什么是不能碰的“高压线”，什么是不可越的“冒险区”。做到警钟常鸣，构筑防线，自我约束，自我提醒，决不跨越雷区一步。

在我们的农行同行的身上，就发生过这样一个案例，又一次为我们敲响了警钟：在8月，8月，209月，外省农行某营业所章某在无未办理任何质押抵押担保手续的情况下，违规发放贷款给许某40万，唐某30万，吴某20万贷款。结果，案发后，只退回部分赃款，仍有数万元的损失没有追回。由于合规经营意识淡薄，利用手中的权力，欺上瞒下，违规发放贷款，给农行造成了严重的经济损失，致使该基层行的经营效益跌入低谷。千里长堤，毁于一穴。一个好端端的银行，就因为一个员工的违规操作，竟然差一点闹垮。还有这个员工原来有一个幸福的家庭，妻子贤惠，孩子优秀，就因为他的银铛入狱，害得妻离子散。教训，是深刻的，也是沉痛的。

其实，我们农业银行并非不重视合规教育，也并非各种规章制度和职业操守不健全。这些违规的员工为什么还会产生一念之差，以身试法，铤而走险呢？这样做的结果多么可悲，给单位造成形象与经济损失，自己也断送大好前程，同时让自己的家庭蒙受耻辱。试想，如果他们能够以别人的血泪故事告诫自己、永远把法纪装在心中、合规操作、合法办理，那么。他们也不会陷入像今天这种地步，就不会失去工作和失去自由。

我靠农行来生存，农行靠我来发展。我们与企业荣辱与共，命运联系在一起，就更需要我们以合规的操作、以无私的奉献去共同维护企业的荣誉和形象！而创建企业的合规文化，需要你、需要我、需要我们大家形成合力，永远记住：国家的利益高于一切！

职业操守与我们同行，责任使命与我们同行，让我们从每一件小事，每个操作环节做起，从我做起，从现在做起，严格遵循职业操守，老老实实做人，认认真真做事，把握好人生

与职业道德的底线，共同迎接我们农业银行美好的明天！

我的演讲完毕，谢谢大家！

审计系统自我鉴定篇四

各位评委大家好,我是一名即将毕业的计算机系准毕业生。大学的四年,给我奠定了扎实的专业理论基础,良好的组织能力,团队协作精神,务实的工作作风还有良好的为人处世能力。

通过大学四年专业课的学习,能掌握并熟练运用国际金融、货币银行学、中央银行、保险学、财产保险、人寿保险、西方金融理论、金融市场学、金融营销学、银行会计、商业银行、西方经济学等专业知识和技能,并掌握了计算机初级,中级知识,能熟练运用windows操作系统,熟练掌握internet[]能用wps[]microsoft word等进行文档编辑及操作,并能运用photoshop等工具软件进行图像设计,掌握了microsoft visual foxpro数据库的制作。

曾担任院学生会成员、副班长等职,现任计算机系团总支组织部部长。多次组织系部、班级联欢会、春游等活动,受到老师、同学们的一致好评。思想修养上,我品质优秀,思想进步,笃守诚、信、礼、智的做人原则。

对即将毕业的我来说,虽然缺少工作经验和社会阅历,虽然缺少工作经验和社会阅历,读万卷书,行万里路,这些我将在以后的实践工作和学习之中不断提高!我深信机遇定会垂青有准备的人,我憧憬着美好的未来,时刻准备着!

金融行业实习自我鉴定

本文由本站提供参考!

一个金融专业大学生的实习自我鉴定和金融实习自我鉴定范文样本，供参加实习的大学生朋友们参考。在农业银行实习这段时间里，使我受益匪浅，专业理论知识和社会实践得到了很好结合。

通过这次的实习，除了让我对农业银行的基本业务有了一定了解，能进行基本操作外，我觉得自己在其他方面的收获也是挺大的。作为一名一直生活在单纯的大学校园的我，这次的毕业实习无疑成为了我踏入社会前的一个平台，为我今后踏入社会奠定了基础。

首先，我觉得学校和单位很大的一个不同点就是进入社会以后必须要有很强责任心。在工作岗位上，我们必须要有强烈的责任感，必须要对自己的岗位负责，要对自己办理的业务负责。

其次，我觉得工作后每个人都必须要坚守自己的职业道德和努力提高自己的职业素养，正所谓做一行就要懂一行的行规。在这一点上我从实习单位同事那里深有体会。比如，有的业务办理需要身份证件，虽然客户可能是自己认识的人，他们也会要求对方出示证件，而当对方有所微词时，他们也总是耐心的去解释为什么必须得这么做。

在银行职员的工作态度问题尤为重要，比如：在对待客户的态度，首先是要用敬语，如“您好，请签字，请慢走”；其次与客户传递资料时必须起立并且双手接送，最后对于客户的一些问题和咨询必须要耐心的解答。

这使我认识到在真正的工作当中要求的是我们严谨和细致的工作态度，这样才能在自己的岗位上有所发展。

最后，我觉得得到了实际工作中以后，学历虽然很重要，但个人的业务能力和交际能力更为重要。任何工作，做得时间久了是谁都会做的，在实际工作中动手能力更重要。

实习过程里使我深深体会到,如果将我们在大学里所学的知识与更多的实践结合在一起,使我们具备较强的处理基本实务的能力与比较系统的专业知识,这才是我们实习的真正目的。

审计系统自我鉴定篇五

辛勤工作在全行各个岗位的青年员工、朋友们:

随着金融领域面向国际市场的全面开放,当前的同业竞争之势日趋激烈,硝烟四起。为了赢得更大的发展机遇,各家商业银行纷纷寻求、探索业务创新和发展的新思路。放眼望去,面对压力,技术竞争已成为银行业服务客户、保持竞争优势的关键,谁拥有高新技术,谁就掌握了竞争和发展的主动权。纵览全局,电子银行业务作为我行抢占金融市场份额的重要手段,在贯彻“以员工为中心”的经营思想、丰富业务品种、提高服务质量、降低经营成本以及提升我行综合竞争实力等方面起着至关重要的作用。

为了使各位都能成为****行电子银行服务的'提供者、体验者和传播者,我们特向全体员工发出如下倡议:

一、从我做起,积极使用电子银行业务。我们要响应全行的号召,率先成为我行电子银行业务的使用者,通过亲身使用、实际操作,体验电子银行安全、方便和快捷的服务。同时,也为减轻网点员工的工作压力,实现我们网点战略发展目标做出一份贡献。

二、以点带面,发动全家体验电子银行服务。“星星之火,可以燎原”,我行的每一位员工都是点燃电子银行业务发展之火的一颗火种,让我们一起宣传推广电子银行服务,将行内员工使用电子银行进一步延伸为全家共同使用电子银行。

三、发挥宣传作用,引导行外客户使用我行电子银行产品。

电子银行业务是未来银行业务的发展方向，是我行降低网点压力、节约经营成本的重要手段。我们全体员工作为一份子，都有义务、有责任积极主动地宣传营销电子银行业务。充分发挥每个员工的宣传推动作用，带动行外客户使用我行的电子银行产品，进而将“行内员工用电子银行”延伸为“行内员工推销电子银行”，使我行电子银行服务深入人心。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

审计系统自我鉴定篇六

高伟，男，汉族，1979年3月出生，现年37岁，中共党员，本科学历，现任饶阳县农村信用联社主任。

他事业心强、党性坚定，在工作中追求卓越。参加农信工作10余年来，他积极适应市场经济和现代商业银行要求，善于学习和创新，在各个工作岗位上都留下了追求、拼搏的足迹和突出的工作业绩，特别是到县级联社任职以来，他认真落实理事会工作部署，坚持发展第一要务，努力锤炼稳健经营、求真务实，紧密团结班子成员，在各项经营工作不断发展的同时，实现了安全经营无事故、无案件发生。

一、敬业为本，用青春和激情把责任扛在肩上

，衡水市农信社进入改革的关键时期，基层干部队伍急需充实力量，加快改革。当时，担任衡水市联社稽核部副经理的高伟也迎来了他人生中的一大重要抉择，是下基层？还是继续留在机关？当时他的女儿刚满三个月，家里正是需要有人照顾的时候，留在机关不但可以照顾家，工作上也没有太大压力，家里人都劝他留在机关。但事业心强的他还是勇敢的挑起了去基层锻炼的重担。

202月，他毅然去了离家60公里的安平县联社任监事长，在任职期间，他紧紧抓住监督责任这个“牛鼻子”，保有着一份“如履如临、朽索驭马”的警醒，并以专业、创新、控制每个环节的精细管理，把控“风险点”、掐灭“导火索”，严格落实省联社各项规章制度，发挥监事会职能，督导、问责相结合，层层传导，以上率下，上下联动，推动了县联社稽核监察工作的顺利开展。

二、管理为先，从自身和细节上激发内生力量

辉煌的业绩来自于对事业的忠诚，来自于上下和谐团队精神。年11月，他调任饶阳县联社担任联社主任，负责经营工作。新环境、新目标，让他从思想上加重了自己的责任。

上任伊始，他用一个月的时间，深入开展基层调研，通过横向比和纵向比，对每一个信用社的经营情况进行分析研判，及时制定年终目标，率先垂范，亲力亲为；同时，在管理上不放过每一个细节，从全辖的经营、服务、五小建设等细节入手，激发全员活力，增强企业文化建设，促使主要经营指标保质保量完成任务，各项工作都上了一个新台阶。12月末，存款总额较年初增加4.5亿元；贷款余额较年初增加3.11亿元；累计发放贷款22.1亿元，存贷款总量分别占全县金融机构的34.15%和67.95%，实现拨备前利润9279万元。综合考评在全省140多家县级农信机构中位居前20名。

这些数字充分印证了一个经营管理者的付出和努力，他用自己的挚诚和勤奋在平凡的岗位上脚踏实地的工作，用青春和才智谱写了一曲事业发展的新篇章。

审计系统自我鉴定篇七

作为衡水农商银行中华支行行长，徐建军带领全行员工稳健经营、开拓创新，多次荣获市级经营管理先进集体、存款先进单位、收息先进单位，他本人三次获得市级先进个人的光荣称号。

一、服务摘得“五星级”。做为全市农信系统首批“五星级”营业网点的“缔造者”，徐建军更是深刻的认识到金融服务的真谛。一是“靓”化网点。从硬件上下功夫，从细节上做点缀，从环境上严要求，将中华支行打造为金融服务的标杆；二是“靓”化形象。落实统一着装规定，持续搞好网点内务卫生，加强服务理念和服务技能培训，有效提高柜员的业务素质 and 职业形象；三是“靓”化服务。徐建军组织全员，苦练临柜五步法，几年如一日，坚持每天主持晨会和周一学习全会，始终致力于服务质量、服务效率和服务方式，在努力满足不同层次客户的需求上下功夫。如该行开户办理社保卡4张，全行上下加班加点，几年来累计代发农村社会养老保险资金近亿元，以周到的服务赢得群众赞誉。

二、带头实干争朝夕。徐建军处处以身作则，率先垂范，要求职工做到的自己首先做到，要求职工不做的事情自己绝对不做。中华支行各项贷款1.6亿元，有力支持了当地制造加工业、养殖业、饮食服务等产业的发展，没有一笔形成不良和逾期；去年实现净增存款1.1亿元，其中徐建军本人带头营销6700万元。做为行长，他对自己高标准、严要求，从思想和行动上潜移默化的影响着每一位员工，带出了一支团结向上、生龙活虎的“中华”铁军：员工王亚、杜念超、吴景坤荣获先进工作者、营销之星；于子涵、孟庆根等荣获年会节目最受欢迎奖；潘亚娟荣获衡水市第二届金融博览会“十佳

优秀大堂经理”光荣称号，为农商行争得了荣誉。

三、营销业务夺第一。只有主动营销、开拓创新，才能赢得客户、占领市场、发展自己。徐建军带领大家，从单位走出去，把客户请进来，对各项金融产品实行地毯式宣传，扫街式营销，走遍了周边的商户门店、街道小区，再苦再累，没有一个人提出异议，把小家放在了大家的后面。做为行长的徐建军，更是吃苦在前，冲锋在前，他已记不清有多少天不能按时下班陪家人吃饭。在同志们的共同努力下，中华支行开户数连年翻番，营销任务超前完成全市第一，各项经营指标均创历史新高，不但壮大了规模、优化了结构，而且扩大了影响、吸引了客户，促进了其他业务的全面提升。

爱我“中华”，建我“铁军”！徐建军，正如他的名字那样，在他挚爱的金融事业上，正大步带领中华支行这支能征善战的“铁军”，走上更快更好的改革发展之路！