

2023年后备干部自我评价 中青年教育管理后备干部培训自我鉴定(优秀5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

后备干部自我评价篇一

5月21日至5月25日，本人有幸参加了岳池县教育局举办的第一期学校后备干部培训。通过紧张而充实的五天集中学习，我受益匪浅，学习了作为一名后备人员必备的知识——教师继续教育政策解读、增强创新意识、教学“六认真”管理、干部素养、能力修养、教育理想、新课程下的自我提高等，岳池教师进修校李大春校长，唐华忠主任，高级教师吴春华、谢林、刘华植、邓功平，岳池县党校严世军教授，岳池中学邓鸣凤主任，岳池一中何中英主任，他们的演讲结合实际、深入浅出、有针对性，课件生动形象，为本次培训付出了艰辛的劳动，表现出很强的敬业精神和严谨的治学态度，是本人在内的所有授训人员学习的榜样，在这里真诚地道一声：谢谢！

培训所学知识丰富而全面，涵盖了作为一名学校管理者所必备的知识 and 能力，丰富了我的业务知识和理论知识，开拓了自己的认识水平和理论水平，增强了对岳池基础教育发展战略的了解和把握，明确了今后需要进一步努力的方向。我的体会浓缩为“四十字，十句话”：识辨时务，把握人生，解读自我，确定坐标，珍惜机遇，兼蓄并学，事业为进，求学不已，宠辱不惊，淡定如水。

在开班式上李校长讲到，作一名后备干部首先要提高认识，加强学习，要端正态度踏踏实实地学，要在分析比较中学，并做到学以致用。吴春华老师也谈到了后备干部如何加强自

身素养，就是要学习理论、学好政策、学习业务、学习技能，让学习成为一种习惯。

首先要注重党的方针政策的学习，这是刻不容缓的，作为后备干部，必须深入地去学习方针政策，在政治上与党保持一致，深入领会现阶段教育方针的导向，提高政治理论水平。其次要在政治学习中，树立正确的世界观、权力观、价值观，提高自身抵御各种腐败因素侵袭的能力。再次，我们还要关注和学习一些教育以外的行业的工作，力争跳出教育看教育，从宏观上把握教育的本质和外延。进修校李校长的报告，给我们展现了岳池教育的美好愿景，岳池县委提出的“弘文兴教”的战略，使我们看到了岳池教育事业的大好前途和发展的宏观方向，今后，我们更要注重走出校门看教育、站在教学楼顶看教育，向各行各业学习管理经验，来充实和提高自己的管理学校。最后，作为一名后备干部，我还要大力加强业务学习，一方面学习教育教学业务，提高自己的教育教学水平，使自己在学校教学工作中发挥应有的核心辐射作用；另一方面学习教学管理业务，提高自己的教育教学管理能力，为提高学校教育教学质量而努力。

记得在培训班中，吴春华老师讲到后备干部要：德才兼备，以德为先。而且很中肯的告诫我们工作中要做到“几慎”即：慎权、慎微、慎欲、慎独、慎情。的确，怎一个“慎”字了得？我也认为，在学校各类工作中，我们作为后备干部，的确时时处处要做到“慎”，这是对工作的负责，更是对自己的负责。“慎重行事”就必须做到周密计划，做到业务精良，做到品行端正。

为期5天的后备干部培训班活动结束了，本人的自我提高、自我修炼才刚刚开始，我将以此为新的契机与起点，在今后的工作和学习中不断调整自己、提高自己。

但愿今后这种培训学习能多举办一些，举办时间能适当延长些，培训内容更丰富一些。

后备干部自我评价篇二

近日，有幸聆听束玉良教授的讲座《优秀是这样练成的——学校干部素养提升的策略思考》，对工作中如何建立工作机制、增强工作意识、提升工作能力、坚持常态工作、修炼个人气质等方面有了更深刻的认识。作为学校干部，我们要甘于奉献，做“为民服务”的孺子牛；要乐于挑战，做“勇于担当”的主力军；要勤于学习，做“积极进取”的带头人；要善于沟通，做“凝心聚力”的贴心人。对照讲座内容，我不断反思，为自己成长而欣喜的同时，也找到了自身差距，明确了努力的方向。今后我将找准角色定位，继续育朝气、练底气、下力气、接地气，热心工作、积极进取，用业绩回报组织的培养，用努力回报不断优秀的自己，争取取得更大进步！

后备干部自我评价篇三

聆听了“校长大讲堂”汶河集团校各位校长关于教育思想、管理智慧和管理经验的交流和讨论，让我对如何进一步做好自身工作有了更深入地思考。面对落实“双减”政策的过程中的机遇和挑战，各校都作出了立足学校实际、满足学生发展需求的极具特色的探索和创新。新作为首先要有新思想，这就需要在更新观念，在思想碰撞中将新知识新理念融会贯通，这样才能打开新局面，创造新格局。回应“双减”政策带来的挑战，需要行动上的协同推进。在日常工作中也要努力实践，大胆尝试，不拘泥于形式，不囿于条条框框，既要紧跟时代更新知识又要立足实践积极掌握新技能，做到“知行合一”，不断提高与时代发展和事业要求相适应的素质和能力。一项工作的完成并不是结束，应该在结果中举一反三，总结提升，在一丝不苟、精益求精中补齐短板，在不弃微末、不舍寸功中善作善成。

后备干部自我评价篇四

很荣幸，能有机会参加20__年德惠市教育系统中层后备干部培训班的学习，回顾这一年的充电与学习，领导高瞻远瞩的报告，专家、教授精彩生动的讲座，学员间热烈生动的讨论与交流使我们学会了站在理性的高度，去思考、去审视当前的学校教育，那些固有的、传承的、保守的思维模式、程式化的教学定势受到了一次冲洗，我们的头脑经历了一次教育理念和教育思想的振荡，因此，我深深地感到这次学习使我们领略到的是责任，感到的是精神，受到的是鼓舞，想说的是感谢！

首先，第一讲长春教科研所柏云霞所长给我们讲的《领导干部应具备的基本素养》，那就是学习，只有不断的学习，不断地充电，我们的教育事业才能不断的发展、完善。从几次学习中我们每位学员的思维经历了拓展，视野得到了开阔，观念不断加以更新，思想不断得以升华，应该说是获益匪浅。通过几次培训，首先使我懂得了学习充电的必要性与重要性。记得潘景峰教授说过这样一句话：作为领导要有自我提高，自我完善高度自觉性。可见善于学习，不断充电对于一名教师，尤其是一名青年后备干部显得格外的重要，这是我们提高素质，健康成长的关键，也是建功立业之本。我认为学习的目的不是为了学习而学习，而是要把学习的成果转化为内在的素质，用学到的理论指导当前的工作，把学到的知识转化为工作能力，做到学以致用。其次，组织部于灵国科长关于《和谐社会理论》的报告，更使我们进一步地了解了作为党员干部更要勤奋学习，牢固树立终身学习的思想，坚持理论联系实际的马克思主义学风，借此也为我们今后的学习和工作指明了方向。另外，省教育学院的林东教授用他厚实的理论基础、朴实的语言生动的讲述了学校的管理理论，让我们充分理解校长应具备的素质和管理能力。在此基础上，我们不断的修正自己的思想与行为，努力践行一名后备干部的责任。同时也使我们这些教育系统的后备干部进一步认清形式，明确肩上的责任。

通过对德惠四中的考察，听到了郭延良校长的报告，我们明白了教育系统要用非线性领导管理理论进行管理，这是时代发展的迫切要求，更是社会的期望，对于我们新课程理念下的教育工作者来说尤为重要。众所周知，现今的村镇学校，师资队伍老化，教育观念陈旧，教学模式相对落后已是不争的事实，直接的后果就是留不住部分教学骨干，尤其是青年教师，培养了一批走了一批，乡村学校已经成了许多教师“摆渡口”，据了解，有些学校每每到开学初对新学期的“排兵布阵”都显得捉襟见肘，师资队伍的不稳定影响了学校教育教学的成绩，也直接阻碍了乡村学校的进一步发展，学区内的学生纷纷转学到师资力量更强，办学设施更先进的中心镇学校就学，此种风气近年来已呈愈演愈烈之势。针对这一现状，我们就要用非线性理论来协调，来均衡出现的问题，德惠四中是改制校，为什么他的生源那么好，他的师资那么好，这就是校长启用了非线性管理，从中我们也可以看到学校的领导必须学习教育管理理论，坚持用科学发展观引领我们的管理工作，做到高屋建瓴。

总之，通过这次培训，既增长知识，拓宽了工作视野，又学会了诸多工作方法，明确了今后的工作重心和工作思路。我将通过这次培训，不断加强政治理论学习和增加统筹大局的管理才能，不断提高自身素质，努力工作，开拓创新，务求实效，尽心尽力做好本职工作，为教育事业的发展做出自己应有的贡献。

后备干部自我评价篇五

扬州市教育局组宣处束玉良处长在广陵区后备干部培训班上，作了主题为“优秀是这样炼成”的讲座，阐述了学校干部能力素养提升的诸多策略，理论结合实践，深入浅出，要求后备干部应当忠诚于党的教育事业，不断提高自身的道德修养与能力，要着力培养自身的干部意识、学习意识和担当意识。通过所学，我深知，作为教育事业的接班人，践行育人使命的传承人，我们已鼓足干劲，但更要潜心学习、强练内功，

这才是我们必备的看家本领；我们会埋头实干，但更要审时度势、心怀大局，这才是我们必须的眼界视野；我们能勇于担当，但更要有的放矢、抓住关键，这才是我们必要的智慧策略。“功成不必在我，功成必定有我。”发展广陵教育，我们携手并进。