

# 工程建设公司工作报告(实用8篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 工程建设公司工作报告篇一

### 1、项目实施前存在不少问题

许多工程在招投标中，委托没有资质或低资质的单位代理招投标，从而使低资质或无资质设计、施工、监理队伍参与工程建设。招投标工作不够规范，违规操作，虚假招标或直接发包工程，导致部分工程存在转包和违法分包。另外，水利工程建设中的“同体”问题严重，主要表现在质量监督机构、项目法人、监理单位相互隶属同一行政主管部门管理，其中有监理单位归属项目法人、设计单位管理的现象。有些监理队伍人员不足，素质较低，部分人员无证上岗；监理工作不到位，比较突出的是作假账，不该签单的签单，应该核实的不去核实。部分工程项目设计前期工作不充分，设计人员设计水平低，不能严格执行强制性标准，设计因素考虑不到位，设计质量不高，设计质量缺乏有效监督。

1.1 质量监督检查不力稽察的影响范围相对较小，威慑能力不够；稽察整改到位率低、监督力度不足。部分地市质量监督机构还没有完全独立建制，政府质量监督机构的定性还不明确，质量管理职能责任不明，质监人员不足，监督缺乏规范统一的工作程序，缺乏必要的控制手段，存在监督机制失灵的现象，质量检测工作有待加强。

1.2 验收工作不规范由于建设项目数量很多，存在着按照正常程序进行验收的项目不多的现象；病险水库除险加固工程，

往往分部工程验收不及时，从整体上影响水库除险加固项目的进度。

1.3 工程资金水利作为一项基础性工程，事关整个国家经济发展大局，必须管好、用好水利建设资金。但是，在许多地方存在地方配套、自筹资金难以落实，下拨资金层层剥皮，乱支乱用问题，严重影响了水利工程建设。另外，也存在着工程多次转包的现象，使得工程的实体资金大量流失，进而造成大部分施工企业在为了保证其自身经济利益的驱使下偷工减料。

## 2、提高水利工程建设管理的建议

2.1 转变观念，树立现代化水利管理观念随着经济和科技的快速发展，推动了我国水利事业的发展，使其由传统水利向现代水利多层面、全方位的转变过程。为了加强对水利工程建设管理，实现水利现代化，使水利工程的综合效益得到充分发挥。水利工程建设管理工作必须从观念转变上抓起，即从单纯的传统建设管理理念过渡到全方位的现代化建设管理理念。

为了实现水利工程建设管理现代化，管理者在工程建设管理工作中应自觉树立现代化水利建设管理观念。在水利工程建设管理工作中，管理者应当将管理的重点放在实现生态效益与社会效益协调发展的工作上，促进社会效益、环境效益与生态效益的有机结合。同时水利工程建设管理者要树立全面为人民群众服务的思想，重视生态环境问题，树立环境保护意识和人与自然和谐相处的观念，以水利建设工作经济效益、社会效益、生态效益三者的协调发展为最终目标。

2.2 加强领导，落实责任制，依法规范项目法人职责水利行政主管部门应高度重视水利工程建设管理工作，监督检查水利工程的管理养护和安全运行，真正把工程建设建设工作落到实处，保证水利工程建设顺利实施。同时全面落实责任制，

实行责任到个人，加强监督和检查。按照水利工程行业规范和技术要求，合理组织施工；一旦出现质量问题，就要追究责任，即工程质量终身制。彻底扭转工程当事人置工程质量于不顾的态度，杜绝工程出现问题一走了之的现象发生。项目法人是项目建设主体，对工程项目建设负总责。应进一步加强对项目法人基本条件的要求和管理，建立对项目法人建设行为的考核管理制度，规范和约束项目法人的建设行为，提高水利工程建设质量，扎实执行建设单位负责、监理单位控制、施工单位保证和政府监督相结合的质量管理体制。

2.3 提高监理人员素质，强化质量监控工作监理工作贯穿于整个水利工程建设的全过程，加强监理工作对工程质量有着重大的意义。首先，重视基层水利行业整体人力资源的开发，精简职工队伍，配套相应的社会保障措施，使这批人员得到妥善安置。按照定编、定员、定责、定岗、定薪的要求，吸收文化水平高，具有专业知识的优秀人才到监理的岗位发挥他们的知识才干，同时加强教育培训，提高职工队伍的综合水平。其次，加强水利工程的质量监控。对重点工序和部位，设置质量监控重点；对关键工序实施旁站监理，严格监控施工质量；技术人员在施工现场要做到“腿勤、手勤、眼勤、嘴勤”，同时严格把关，对不合格的工序一律不得验收通过。

2.4 加强施工合同管理工作首先，增强法律观念，依法进行合同管理。合同当事人在签订合同时应当认真阅读有关法律、法规，并对所签合同的标的、计量标准、质量要求、价款支付方式、合同履行期限、地点、违约责任以及合同条款的释疑等内容，应做出明确具体的解释，防止出现歧义，增强合同的严密性和可操作性。其次，在水利工程建设过程中，应选派具有丰富工作经验、懂经济、业务强，具有高度责任感和敬业精神的人员负责合同管理。对于合同管理人员要进行岗前培训，在合同执行过程中，要注意对执行人员进行交底，使他们熟悉合同内容，做到有理、有据、有节的执行合同，变被动执行合同为自觉执行合同。加强合同管理控制，杜绝转承包现象。

2.5 加强工程建设安全管理水行政主管部门要加强教育宣传工作，强化安全生产意识，加强对水利工程建设中的安全生产工作，并督促施工单位采取相应的安全保护措施，真正做到零事故率。

量不合格的、工程进度未按要求违反合同条款的，可以拒绝付款，同时切实落实质量保证金制度。

### 3、结语

加强水利工程的管理工作，我们应该开拓视野，不应局限于管理的技术手段和体制制度层面上，而且还包括管理者的素质水平、思想理念、思维方式等方面。只有全方位、多层面地把握水利工程建设管理的现代化方式，与时俱进，不断发现问题、解决问题，并逐步完善现代化水利工程建设管理体系，才能充分发挥水利工程的积极作用，促进国家经济效益、社会效益和生态效益的协调发展。

## 工程建设公司工作报告篇二

### 1、熟悉了解公司各项规章制度

我于xx年7月进入公司，对公司是有较深的了解，了解公司的各项规章制度，熟悉公司的企业文化。通过了解和熟悉，我为能进入公司这个团队感到自豪，同时也感到自身的压力。在以后的工作中，我将以公司的各项规章制度为准则，严格要求自己，廉洁自律，在坚持原则的情况下敢于创新，更快更好地完成工作任务。

### 2、熟悉项目工程的结构及现场情况

作为园林景观绿化工程师【兼项目经营预算部合同管理员及预算员（不合格的预算员，本来自己这样认为，因为自己的在校学的`专业不是工程造价预算的）】，熟悉和了解现场对

以后的工作是相当有利的。为了以后能更好地开展工作，我几乎每天都要到现场学习，对现场的布置做更深层次的了解。在掌握第一手现场资料之后，我查阅相关技术资料，对工程的结构及施工情况进行研究讨论，对以后施工重难点进行分析，对项目的基础形式进行分析，通过研究和分析，我对项目施工管理的实际情况做较为客观的预测，为下一步方案的编制提供了可靠的依据。

### 3、参加项目经营预算部管理制度的修改

为了便于以后项目经营预算部的管理，我结合公司的要求以及项目部的实际情况，并参考其它比较知名的地产企业（如万科）的相关制度，编制修改了项目经营预算部管理的各项规章制度，制度的编制有利于明确各个岗位的职责，为项目经营预算管理提供保障。通过编制，我对项目开发其它专业有了进一步的了解，也使自己下一步工作更加明确。

### 4、学习分析天气情况

项目部为了完成xx年公司的项目开发指标任务，并做出科学而且符合实际的xx年工程部的工作内容以及项目施工进度计划，自己尝试对xx年全年的天气情况进行学习分析，结合佛山市常年的天气状况，对xx年的天气进行了预测，同时将天气情况和工程进度互相结合，对工程进度进行合理的调整，抓紧施工良好季节，避开雨季大规模施工，并做好雨季以及高温季节的施工以及安全保护措施。

#### 1、缺乏沟通，不能充分利用资源

在工作的过程中，由于对其他专业比较陌生，又碍于面子，不积极向其他同事求教，造成工作效率降低甚至出现错误，不能达到优势资源充分利用。俗话说的好“三人行必有我师”，在以后的工作中，我要主动加强和其他部门同事的沟通，通过公司这个平台达到资源共享，从而提高自己的业务

水平。

## 2、缺乏计划性

在工作过程中，特别是项目的施工阶段，由于缺乏计划性，工作目的不够明确，主次矛盾不清，常常达到事倍功半的效果，领导不满意不说，自己还一肚子委屈。在以后的工作过程中，我要认真制订工作计划，做事加强目的认识，分清主次矛盾，争取能达到事半功倍的效果。

## 3、专业面狭窄

作为一个现代化人才，应该是一专多能的，这样的人才才符合时代以及公司的需求。自己的专业面狭窄，对工程建筑其它专业认识不够，特别是土建工程预结算，这都限制了自身的发展。在以后的工作过程中，我将加强其他专业的学习，充分利用公司资源，提高主观能动性，争取能成为一名多能的复合型人才。

为了公司项目的顺利开展，我在工程管理方面以及其它方面做以下建议。

### 1、合同管理

合同在项目管理中的地位非同小可，离开它，项目管理就无从谈起，合同是项目管理的依据。熟悉合同，并对合同进行深入细致的研究，对合同的关键条款、存在的漏洞及可能产生变化并引起纠纷的地方做到心中有数。树立强烈的合同意识，在合同面前，发包方和承包商的地位是平等的。一方面，项目管理人员不以势压人，逼迫承包商接受合同外的条件；另一方面，也要警惕承包商在项目实施过程中埋设陷阱。当承包商提出各种各样的建议时，首先想到要遵守合同，对采纳建议可能带来的经济问题要有充分估计。（在合同管理方面，我自认为公司在xx年中对合同管理做得非常糟糕，公司

与施工单位所签订的合同，施工单位不安合同执行外，还强行要求修改合同条款，这是我不能理解的)

## 工程建设公司工作报告篇三

鉴于\_\_\_\_\_ (投标人名称) 已于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日(日期) 提交了建设\_\_\_\_\_ (合同名称) 的投标书(以下称投标书)。

银行名称(盖章): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

附件

本保证义务的条件是:

(2) 未能或拒绝根据投标须知的规定，按要求签署合同协议书;或未能或拒绝接投标须知的规定，提供法的保证金。

我行保证在收到业主第一次书面要求后，即对业主支付上述款额，无须业主出具任何证明，只需在其书面要求中说明条件是在此要求业主将注意到索款是由于出现了上述条件中的一种或两种，并具体说明情况。本保证书在投标须知规定的有效期或在该日期前已延长的投标书有效期后30天(会第30天)内有效。延长投标书有效期无须通知银行，任何索款要求应在上述日期前交到银行。

银行名称: \_\_\_\_\_ (盖章)

证人: \_\_\_\_\_ (签字)

证人所在单位: \_\_\_\_\_

单位地址：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 工程建设公司工作报告篇四

1□20xx年初公司便成立以许绍明总工程师为组长，生产处长廖生波和安全处长唐义生为副组长的公司级粉尘专项综合治理的领导小组，各项目部也成立了以经理为组长的粉尘专项综合治理小组，进一步完善落实综合防尘工作管理制度，而且明确责任，落实到人。

2、公司要求各项目部掘进工作面必须全部安装使用防尘水帘，其中防尘水帘的安装位置、个数和使用情况都做了制度性的规定，比如掘进工作面回风口5□10m处安装一道净化喷雾（防尘水帘）、拌料场下回风处要安装一道，巷道长度超过300m要加一道等；还要求这些防尘水帘的安装要易拆除、易开启，使用起来还易方便。

3、在放炮喷雾、耙矸机联动洒水、转载点喷雾和个人防护等综合防尘措施上，公司也做了相应的要求，不但要求各项目部要使用，而且要使用好、会使用、坚持使用。特别是孙疃项目部施工的岩巷综掘巷道（北翼轨道大巷），除了应有的防尘设施外，后路安设了四道防尘水帘配合除尘风机使用，有效地降低了粉尘浓度，降低了职工职业病的发生率，达到了良好的降尘效果。

4、今年二季度集团公司针对各综掘工作面的综合防尘能力做了相应的要求，出台了《综掘工作面粉尘治理标准》，公司也根据此标准做了些人力和财力投入，培训了部分技术人员和购买了一些新设备，例如袁二煤巷综掘第一项目部在除了应有的防尘设施外，增加了正压防尘呼吸系统和高效降尘水幕，并且联系矿方增加了粉尘监控系统。在降尘和有效控制粉尘上取得了良好的效果，且将在三季度增加高压防尘供水



系统，有效减少综掘工作面产尘量，进一步完善综合防尘系统。青东、孙疃、杨柳、袁一项目部9个综掘工作面的综合防尘系统安装使用也在三季度基本完成，这也是公司全面推进综掘工作面防尘工作的开始。

5、今年公司不断利用新技术进行灭尘，煤巷掘进工作面实行浅孔动压注水和钻场安装防尘全断面水幕都取得了很好的灭尘效果。

6、公司还要求各项目部放炮要坚持开喷雾、坚持使用水炮泥和进一步完善巷道冲刷制度，严格责任落实。在掘巷道确保每天冲刷一次，工作面的适时进行洒水灭尘，杜绝粉尘堆积和飞扬，营造良好的工作环境。三季度里全公司共使用水炮泥475142个，安装防尘管路6595m<sup>2</sup>巷道冲洗131144m等，在这些数具上可以看出公司在抓防尘方面上的力度比较大，在坚持集团公司的要求上公司领导狠抓防尘工作上的齐抓共管，确保防尘工作落到实处，保证每位职工的身体健康。

## 工程建设公司工作报告篇五

承包方(乙方):

根据《中华人民共和国民法典》及通信工程建设的有关法律、法规的规定，结合本工程的具体情况，经双方协商一致，签订本合同，以资共同遵守。

第一条 工程概况

1. 工程名称: ;

2. 工程地点: ;

3. 工程范围和内容: 。

## 第二条甲方权利和义务

- 1、 组织工程建设项目的技术交底，向乙方明确施工任务；
- 2、 提供必要的施工条件；
- 3、 负责主材的供应，详见发包人供应材料、设备一览表；
- 4、 指派甲方代表对建设工程项目进行全面协调和监督检查；
- 6、 按合同约定按时向乙方支付工程款。

## 第三条乙方权利和义务

- 4、 非经甲方同意，乙方不得将承包工程的任何部分分包；
- 5、 精心组织施工管理人员、施工人员、材料、施工机械进场施工；
- 10、 线路工程的施工，乙方同时承担电话机及数据终端的安装任务。在施工过程中和工程竣工后半年内，乙方应服从甲方的要求进行该项目范围内的电话机及数据终端的安装工作。安装费用由甲乙双方商议决定。
- 11、 施工过程中必须严格遵守安全操作规程，采取必要的安全防护措施，消除事故隐患，切实做好安全生产工作。乙方在施工中所发生的一切人身伤亡事故和施工单位原因造成的设备事故，事故的责任和因此发生的费用由乙方承担，并不得因此影响工程进度。

## 第四条工程期限

本工程开工日期年 月日，竣工日期年月日。

## 第五条竣工验收

1、 工程竣工后，乙方应向甲方提交竣工验收报告。同时乙方应在一周内按铁通网建一一号关于《工程竣工文件编制规定》的要求编制完整的竣工文件。

2、 甲方收到乙方提供的全套竣工资料和书面竣工验收报告后会同有关部门及时组织验收，验收以施工图纸、图说、技术交底纪要、设计更改通知、国家颁发的施工验收规范和质量检验标准为依据。

3、 验收合格后，双方签署竣工验收通过的文件，并将工程移交给甲方管理。验收中如发现有不符质量要求的，由乙方负责修改再进行验收。竣工日期以验收通过的日期为准。

## 第六条质量保证

1、 保修期限：工程竣工验收通过后十二个月；

2、 保修责任：乙方对交付的工程在质量保修期内承担质量保修责任，由于乙方施工原因造成的质量问题，乙方负责无偿修复。

## 第七条工程考核

1、 乙方采购的材料不符合质量标准或弄虚作假、以次充好，一经发现，乙方自行承担整改所需的工料费，同时向甲方支付工程最终结算价款 %的违约金，甲方有权在工程款结算时予以扣除。情节恶劣的，取消乙方入围施工资格。

2、 除甲方原因及不可抗力外，工期延误的责任由乙方承担，每延期一天乙方应向甲方支付工程最终结算价款0.5%的违约金，甲方有权在工程款结算时予以扣除。

3、 不服从甲方指挥，拒绝或延误电话机及数据终端安装，乙方向甲方支付工程最终结算价款%的违约金，甲方有权在工程

款结算时予以扣除，并同时取消乙方入围施工资格。

4、未按期按铁通网建一一号关于《工程竣工文件编制规定》的要求编制完整的竣工文件的，每延期一天乙方应向甲方支付工程最终结算价款0.5%的违约金，甲方有权在工程款结算时予以扣除。

## 第八条 工程价款的结算与支付

1、本工程采用包工部分包料方式，根据乙方编制的施工预算，合同价暂定为 。

2、工程竣工后，由乙方按照邮电部一一号文件《通信建设工程概算、预算编制办法及费用定额》的规定据实编制竣工决算报告，经甲方指定的具有通信工程审计资质的第三方审计，审计费的支付按浙江省物价局一一号文件执行。

3、工程最终结算款的确定：工程最终结算款由以下两部分组成，(1)审计审定价款中乙方采购的材料款和其他费用不作调整，按审计的价款确定；(2)审计审定价款中的建筑安装工程费部分(扣除材料费以外的部分)，乙方同意按一一号文的规定调整相关费率后下浮 %。

3、乙方向甲方开具建安和材料统一发票后，甲方先行支付工程最终结算价款的90%(甲方有权在该款项中扣除乙方应支付的违约金)，待十二个月保修期满后，若无工程质量遗留问题，甲方付清剩余工程价款。

## 第九条 合同解除

1、 双方协商同意可解除本合同。

2、 未经甲方同意，乙方将承包工程的任何部分分包给他人的，甲方有权解除本合同。

3、 乙方将其承包的全部工程转包给他人或者肢解以后以分包的包义分别转包给他人的，甲方有权解除本合同。

4、 有下列情形之一的，甲方、乙方可以解除合同：

(1) 因不可抗力致使合同无法履行；

(2) 因一方严重违约致使合同无法履行。

5、 一方依据本条2、3、4款约定要求解除合同的，应以书面形式向对方发出解除合同的通知，通知到达对方时合同解除，合同解除后乙方应做好已完工程的保护和移交工作，并按甲方要求将自有机械设备和人员撤出施工场地。有过错的一方应当赔偿因合同解除给对方造成的损失。

## 第十条争议解决方式

在履行合同时发生争议，双方协商解决，或向有管辖权的人民法院起诉。

## 第十一条其他

1、 乙方确认其完全了解本合同中所述的铁通公司的相关内容；

3、 本协议一式六份，甲乙双方各执三份，协议经双方签字、盖章后生效。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

地址： 地址：

法定代表人： 法定代表人：

委托代理人： 委托代理人：

开户银行： 开户银行：

帐号： 帐号：

电话： 电话：

邮政编码： 邮政编码：

签约日期： 年月日

签约地点：

## 工程建设公司工作报告篇六

xx年xx月份我从xxx项目调入xxx项目工作，目前任xxx项目经理助理，主抓安全管理工作。在xx项目工作的这一年来感到工作压力超过以往任何年，工作成绩喜、忧参半。

就目前整体大环境来说，公司、项目对安全生产和文明施工的认识感到显著提高，尤其是在xxx这个特殊环境里更加明显。xxx是一个几乎不抓质量、进度只抓文明施工的城市，安全检查贯穿在每一次检查中，安全管理工作繁重。检查频次之高，要求之苛刻，已经导致所有的分包队伍的一致抵触。同样，一切安全检查所发出的整改单，几乎均由项目安全部自行落实，由于社会投诉、业主、代建、监理、安监站包括海xx公司自身发出的整改项目众多，而项目生产安全部实际持有c证的，真正搞过安全工作的安全人员只有我一人，其他均为长期不在岗或第一次接触安全工作不满xxx个月的无证新人。新人在工作上尽心尽力，但在文字和现场管理上的不成熟，在这个项目上xxx并没有给他们学习锻炼的时间。同时，项目由于引进的分包队伍多有各种关系的原因，导致分包队伍自以为是，公开扬言不服项目管理，甚至故意制造矛盾，鉴于以上原因，给项目的安全工作造成了前所未有的困难。

项目安全管理之困难是众所周知的，我们项目的成绩不过是建立了应该说是全公司最规范的安保体系，并且得到了xxx“xxx第xx认证中心”体系认证，而现场管理均被历次检查所批评。因此，成绩已没有提及的意义，故本年度工作总结中不再做书面汇报。

项目安全检查大致分为：（按照xx年xx月开始计算）

1、业主□xx投）的月度固定检查□xxx次），季度综合检查□xxx次）。

2、代建月度检查每月一次，合计□xxx次。

3、安监站xxx次（开工、中途、复查各一次）。

4、驻地监理组每周一次，由于监理组自身没能坚持，故约合计□xxx次。

5、项目部月度□xxx次）、节假日专项（奥运、十一、吊装、五一、台风、防火、脚手架；至少xxx次）。

xxx□xx公司安全部xxx次、内审xxx次用时xxx天。

7、局领导xxx次

8、中国xx内审xxx次用时xxx天，外审xx月准备外审。

9、安保体系xxx内外审各xxx次。

初步统计共xxx次。（月度、季度合并检查统计为一次）

从xx年xx月份至xx年xx月xx日止各类整改项为：

各类整改准确统计为□xxx项。（可查）

其中整改xxx项。未整改xxx项。

平均每月开出及落实整改项xxx项。

原因分析：

未能整改原因：每次整改现场管理人员除自身业务水平差导致不知如何整改外，畏难情绪，抵触情绪，分包不配合为主要原因。

鉴于xxx的整改要求是限时回复的，因此整改项均由生产安全部自行落实的。甚至大部分是安全部自查自整改。因此，项目安全员无法把精力放在施工现场的安全监控上，常此恶性循环，工地不出事几乎是不可能。换句话说，安全员的工作由现场转入办公室作假资料和整改回复上，这本身就是一种重大安全隐患。

我们项目一贯重视安全教育工作。除项目部自身安排了大量教育与培训外，应业主要求，还成立了“民工学校”。课程安排均为项目生产安全部搜集的视频材料及自己编制的文字材料。为了加强培训效果，项目生产安全部个人购买了笔记本电脑、外放音箱、屏幕白布；其中投影仪为项目公有财产。授课形式为先看录像同时加以讲评。

已记录的（不含临时的在工区食堂进行的专项口头教育xxx次约合计xxx小时）职工教育、民工学校与培训合计24课时。

项目生产安全部自xx年xx月份正式开始施工时，安全会议为每月一次，培训为每周一次，但因各类会议太多，为了节省时间，提高效率，在近几个月改为与每周的施工例会同时召开。



累计召开安全例会（会议）（包括例会xx月算起xxx次、专项会、临时会）不少于xxx次。其中存在大约xxx次未开，原因被其他会议合并。

### 1、整改落实难。

施工员现场“摆摊”，安全员现场“收摊”，是造成文明施工差的主要表面原因。视而不见，不管不问是内在原因。

### 2、施工队伍不服管理，公开抵触。

再有能力的项目经理也不愿遇到这种情况。

### 3、检查多、落实难，造成项目安全员心理负担过重。

公司招聘的具有专业学历的安全员几乎都辞职了，其中xxx项目损失两名。这两名均为我的直管安全员，对他们的心理状态我很了解。具体分析得出：在此之前均在其他项目长时间“受苦”，公司的各类“提高待遇”包括节假日、恋人工作调动等待遇文件多未很好实行，导致对单位的失望。再加上xxx高压政策致使心理崩溃。

### 4、专业知识、管理技能培训少，且多流于形式。

项目安全员多为“自学成才”，随着施工现场的大型机械、特种机械不断增加和施工工艺的高科技发展趋势，致使安全员自身的知识面已经无法适应，比如超高龙门吊已搭设完毕而没有提前发现基础存在隐患的情况。

### 5、缺乏人才储备

安全员不是抓个人就能干的。对于有知识，懂管理，能吃苦，愿意做安全工作的人储备不足，几乎每个项目自己职工做安全的恐怕没有超过xxx人的。

1、公司出台语言明确的、强制性的职责文件，规定出清晰的安全工作的落实部门、人员。以解脱安全员的整改困扰，集中精力在现场旁站监控。

2、公司加强对项目分包（尤其是有实力的分包单位）的直接控制。多听取项目经理的意见，倾向于打击不合做分包单位的主思路，避免由于管理所造成的安全管理失控。

3、公司自建安全内部管理渠道，类似财务总监制，对本单位安全管理人员的心理及工作进行指导，对于我们这些“自学成才”的安全骨干多帮助，少批评，以减轻工作以外的心理压力。

4、针对公司各项目所出现特殊工艺，如铁路、隧道双层高架，和特殊机械□xxx编制具有针对性的教材分发到各项目安全部学习，有条件的可xxx观摩。尽量减少“先犯错再整改”的被动局面。

5、对于人才储备公司不妨以本单位正式职工为主线（为了避免临时人员的频繁跳槽）包括外聘的有一定学历或管理经验的人员公开招聘“专职安全管理员”。作为储备人才，持证直接进入项目安全管理层，避免急于补缺而不得已使用“三不知”安全员。

## 工程建设公司工作报告篇七

您们好！

首先无可非议的要郑重感谢贵公司给予我近两年的工作机会。

由于个人职业规划和一些现实因素，经过慎重考虑之后，特此提出离职申请。

来到xx工程建设公司也快两年了，正是这里我开始踏上了社

会，完成了自己从一个学生到社会人的转变，有过欢笑收获，也有过辛酸和痛苦，公司平等的人际关系和开明的工作作风，让我感觉找到了一种依靠的感觉，工作了一年多，给我自己的感觉就是没有什么起色，由此我对于我最近在工作上的一些态度心理进行回想，最后我连自己想干什么，爱好做什么也不是很清楚，一连串的问号让我沮丧，也让我萌发了辞职的念头，并且让我确实了这个念头，或许有从新再跑到社会遭遇挫折，在不断打拼中去找属于自己职业定位才是我人生的下一步选择。

在这一年多的时间里，我有幸得到了各位领导及同事们的倾心指导及热情的帮助，尤其感谢工段长对我的信任，支持和帮助，感谢所有给予帮助过我的同事们，忠心的祝愿贵公司蒸蒸日上，各位领导同事，工作愉快，身体健康。

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年x月x日

## 工程建设公司工作报告篇八

（2018年8月28日）

水利工程建设管理程序是法律法规规章规定的，必须执行的，今天，我就结合质量考核、新政策、农垦实际，和大家一起温习一下建设管理程序，重点是下去检查，怎么检查，检查什么，使垦区建设管理工作更趋程序化、规范化。

### 一、项目法人主要完成的事项

1、项目法人组建。小水就是农场，大水就是灌区管理站或新成立的建设管理处，要有正式文件明确技术负责人和内设机构（综合、技术、质量、安全、财务等）。

2、质量与安全终身责任制。落实责任制，厅里规定逐级签订责任状，如站长、副站长、部门负责人、具体工作人员逐级签订；在明显部位设置标牌，公示质量责任主体和主要责任人，要求未竣工建筑物工程全部设置（一般大理石的）。

3、管理制度。是内控的一种手段。包括招标制度、质量与安全管理制度、财务管理制度等。检查制度一定要包括强制性条文的检查，全称工程建设标准强制性条文水利工程部分（2016版），这是严格执行的，也是行业检查新的重点。

4、应办理的手续。一是项目法人在工程开工前，应按有关规定办理质量监督手续；二是及时报送开工备案手续（行政许可取消下水利部下的通知变成备案）；三是主体工程开工前应将项目划分表及说明书面报质量监督机构，项目划分进行调整时应重新报送质量监督机构；主体工程开工初期应将单位工程外观质量评定标准及标准分报质量监督机构备案；四是将法人验收计划报法人验收监督管理机关和竣工验收主持单位；五是重大设计变更文件应按原报审程序报原初步设计审批部门审批；六是质量缺陷备案表应及时报送质量监督机构。

5、主要责任履约。项目法人应对施工、监理等现场管理机构主要人员变更进行审批，要求双方以正式文件形式履行；一般设计变更文件由项目法人组织审查确认后实施，并报项目主管部门核备，必要时报项目主管部门审批，设计变更文件批准后由项目法人负责组织实施；按相关规定要求组织（或委托监理）对重要隐蔽单元工程及关键部位单元工程、分部工程、单位工程、合同工程完工等验收。合同工程完工验收是工程结算、质量保证金退还的依据，如一个标段只有一个单位工程，可以把合同工程完工验收和单位工程验收合并进

行。

6、参建单位检查。项目法人与参建单位签订委托合同，要使用行业合同文本；对参建单位的检查包括对强制性条文执行情况进行检查；检查要有书面材料，检查组和被检查单位要有签字，有整改回复。积极推进项目法人抽检，大水工程必须执行三检制。

## 二、设计单位主要完成的事项（检查设计单位，检查什么）

2 用档案，及时公开信用信息，这是公开设计单位的基本信息，小水我们也建议公开，纳入信用评价体系。

2、现场服务。勘察设计单位应按有关规定和合同要求及时向项目法人提供设计文件及图纸（图纸要有技术说明、逐页签字盖章）、设计变更报告（结构等改变必须设计单位出具，临时排水等非主体工程可以以计日工方式结算）；加强工程现场服务，做好设计文件的技术交底工作，参加工程验收，优化设计等工作，要有记录。

## 三、监理单位主要完成的事项（检查什么）

1、控制体系建立。包括什么呢？一是机构和人员。监理单位应依照有关规定和合同约定组建项目监理机构，配置满足监理工作需要的监理人员，（红头文件形式组建，包括人员、监理部的职责、还有监理部章启用文件）更换总监理工程师和其他主要监理人员应向项目法人报告并经其同意；二是制度和方案。应建立健全监理工作制度，制定完善监理规划和监理实施细则；强调：在管理体系文件中明确设置执行、检查强制性条文的环节和要求；在全国水利建设市场监管服务平台建立信用档案，及时公开监理单位的信用信息。

2、监理控制相关材料报送。主要是监理单位必须向项目法人报告的事项，由项目法人决定。包括分包审查材料、质量与

安全问题、平行检测计划、质量核备材料等。

3 案、专项检测方案及成果、专项施工方案、质量安全事故应急预案等文件；签发监理指示、通知、批复、纪要等文件；组织填写工程质量缺陷备案表。检查监理单位这些基本工作是否开展。小水工程也要使用2014年监理规范中的表格。

监理单位应根据合同和相关规定参加或主持设计交底，要有记录；对用于工程的原材料、中间产品、工程设备、施工设备等进行核验、验收或检查（每次进场都要核验，如水泥）；对施工人员、设备投入等施工准备进行检查，采取旁站、巡视、跟踪检测和平行检测等方式，对工程实施监理，（检查是否有旁站记录、巡视记录、跟踪检测记录）。

#### 四、施工单位主要完成的事项（检查什么）

1、保证体系建立。一是机构和人员。（和监理一样，也是以红头文件形式组建、启用项目经理部章）施工单位应按照合同约定，设置现场施工管理机构，配备满足施工需要的管理人员。变更项目经理、技术负责人、质量负责人等有关负责人，应征得项目法人同意。二是制度和方案。重点检查制度、岗位职责、内部考核办法、逐级签订责任状等；重点看管理体系文件中明确设置执行、检查强制性条文的环节和要求；施工单位也要在全国水利建设市场监管服务平台建立信用档案，及时公开信用信息，包括小水。

4 验数量、检验方法是否符合有关规定和施工合同的约定，是否有工程原始记录。

强调：有关参建单位要按照合同对采购的水工金属结构设备、启闭机及机电产品进行交货检查验收，有验收手续。重点检查产品（水泥）出厂合格证、安装说明及有关技术文件。

#### 五、政府验收强调事宜

1、政府审计。大水工程必须通过政府审计（管理局级以上），才可申请竣工验收。中介机构不代表政府审计。竣工财务决算应当由竣工验收主持单位组织审查和审计。竣工财务决算审计通过15日后，方可进行竣工验收。

2、批复的建设内容全部完成。建议有些不能实施的工程（包括让农发、土地实施的）可以通过变更等手段消化掉。

3、批复的资金必须入账。什么意思呢？如中小河流工程，批复1500万，工程1000万元，决算时就是对1000万元决算的，土地占用费500万没有入账，还不具备验收条件。

## 六、质量等级核备

主要梧桐河灌区、兴凯湖一闸工程质量监督是我们站的。一是分部工程完成及时核备，报材料拿到哈尔滨审查，不要等到年底一起核备。

二是单位工程验收要通知我们，一并把质量核定完成。

以上是我们检查重点检查什么，和大家共同回顾一下，如有不妥之处，请各位领导和同仁们批评指正。谢谢了。