

最新学校年终工作总结标题新颖 学校年终工作总结(大全9篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

学校年终工作总结标题新颖篇一

20xx年，是我们学校深化管理，推进教学改革，打造特色教育、提升学校品位的一年。在上级主管部门的悉心关怀下，在学校领导和全体教职工的共同努力下，我校的各项工作在xx年的基础上取得了长足的进步。总结一年来的工作，在以下几个方面取得了较好的成效：一是学校的依法办学意识不断增强，学校管理的规范程度和水平有了新的提高；二是学校领导讲究团结，工作作风注重民主与集中相结合，赢得教职工的称誉；三是抓好教学常规管理，带领教师投入教学改革，促使教师的教学行为和学生的学习方式的转变，以适应课改的要求，部分学科的教学质量有了大幅度的提高；四是以学生行为养成教育为重点，整合教育资源，努力提高德育工作效果；五是谋特色工作强力推进，并取得阶段性成效。下面，从四个方面总结本校一年来的工作。

一、与时俱进，用先进的办学理念引领学校的发展。

我们始终坚持正确的办学方向，认真贯彻执行教育方针和教育法规，制订了适合我校的发展规划，做到目标到位，责任到人；不断拓展办学功能，以便更好地为农村经济建设和社会发展服务；树立正确的教育观，面向全体学生；积极创设良好的育人环境，不断丰富校园文化，为学生的健康发展奠

定良好的基础。

我们坚持“以质量求生存，以特色求发展”，面向全体学生，努力让每一位学生都能在学校得到一定的发展，为现代社会培养全方位人才。我们的办学目标是：围绕一个中心（以提升教育教学质量为中心），深化四个加强（加强课程改革的实施力度，加强一支高素质教师队伍的建设，加强学生文明习惯的养成教育，加强特色工作的彰显），做到两个确保（确保教育教学质量稳中有升；确保师生安全零事故）。

二、脚踏实地，用高效的工作作风推进学校的发展。

（一）领导作风民主，注重队伍建设

一年来，我们根据自身的实际作为发展的基础，确定了学校的发展规划，将干部队伍建设和师资队伍建设和作为重点工作来抓。

要求学校领导班子成员具有民主的作风、团结协作的精神，使得学校的工作贯彻、执行有力；三是抓廉政文化建设，要求全体班子成员克己奉公、廉洁自律，我们把“说实话、办实事、出实绩”作为衡量领导成员的标准，把“办人民满意教育”作为追求的最高目标。一年来学校各项工作有条不紊地推进，一个同心同德、求真务实、群众信任、凝聚力强的领导集体进一步形成。

2、教师队伍建设。一是重视对教师的政治思想教育，职业道德教育；二是加强对教师继续教育和校本培训的管理，注重对教师业务水平的提升；三是注重对青年教师和骨干教师的培养。

3、继续深入开展了“两个珍惜”（即珍惜党和国家对义务教育阶段教育工作者的优厚待遇、珍惜难得的教师职业和岗位）、“两个魅力”（即全面提高教师的人格魅力和学识魅

力)教育活动,进一步提高教师队伍整体素质。坚决杜绝损害教师形象、败坏教育风气的“三乱”行为;坚决杜绝歧视差生和弱势群体子女、体罚或变相体罚学生的现象,树立良好的行业风气。

4、搭建平台,给每个教师构建展示自己才能的舞台,学校每期均要评选出“优秀党员”、“优秀教师”、“优秀班主任”、“骨干教师”、“教学常规优胜者”、“期末考试优异者”以及“各项活动优秀组织奖”等,学校就各项评选统一标准,让每个教师争先创优,激发了老师们的潜在能力。一年来,学校光荣榜上,每位教师都留下了可圈可点的一笔。

(二) 重视教学常规管理努力提高教学质量

1、重视抓好备课工作。

我们要求教师用新的理念统领课堂,用新的师生关系维系课堂,以新的角色进入课堂,我们倡导自主学习、合作学习、探究学习,让生命享受到真诚的关爱、成功的喜悦、学习的乐趣、合作的真谛、失败的教训。

教师引导学生勤于动脑、动手、动口,实现师生互动、生生互动的教学,课堂教学的真正目的是教给学生学习的方法、思维的方法、交流的方法、活动的方法,获得学习的乐趣,培养学习的兴趣,既关注知识与能力的提高,也关注过程与方法的体现,更关注情感、态度、价值观的形成,实现感情的交流,生命的交流。

2、重视课堂教学要求,严把课堂教学关。

——“学——思——练”主体化教学模式。此模式的精髓是:学为主体,教为主导,思为主攻,练为主线,把学生完全推向教学,让他们在学习中参与,参与中学习。“学——思——练”指的是知识、方法、能力、情感一起抓,同步走。教师的备课、

讲课、辅导，学生的领会、感悟、理解、记忆，都要把知识的落实，智力的开发，能力的提高，情感的体念当做基础工程去抓。在课堂上多给学生方法，多指点学法，让学生领会其中的窍门，从兴趣上、能力上、素质上、根本上解决问题，提高课堂效率，从而减轻学生课业负担。

3、重视进行分层教学

为了解决“优生吃不饱，差生吃不了”、学生学习的水平差距太大，两极分化极为严重的问题，我们开展了分层教学的教学实验。针对不同层次学生的学习状况和教学内容，科学合理地制定出教学的分层教学内容和教学目标，设计出不同层次的训练内容和程序，从而写出分层次的教案。按a□b□c三个层次的训练要求，精选题目，从易到难，从简到繁，从单一到综合，注重知识的发生过程训练，从而使绝大多数学生都能达到基本目标。

4、重视课堂教学评价

“以学论教，以评促教”，是课堂教学评价的基本指导思想。我们提出并完善了“听、测、检、评、说”五步教学评价模式。从“备课、上课、说课、学生测试”四个方面对教师的课堂教学进行每人每学期至少一次的随机抽查。从学生的学习效果和学习效率两个角度评价教师的课堂教学。

5、重视教学质量管

教导处严肃认真地抓好质量抽测和统测工作，是我们坚持不懈的做法。同时，我们还要求教师在考试结束以后经过深刻反思，做好教学质量的分析工作（做到分析到知识点，找出不足点，提出新措施），学校领导始终把学校的教学工作放到中心位置来抓，经常深入课堂，随堂听课。深入教学一线了解教育教学情况，提出教学建议，排解教学疑难，及时做好信息反馈。

6、强化进度管理，杜绝了教学中的无计划现象。每期初，教导处要求教师制定切实可行的进度计划，在实施过程中教导处围绕进度计划进行每学月常规检查，从而有效的加强了对教育教学过程的监控。同时提出强化理科训练、文科抽记。这些工作的落实，提升了我校教育教学的总体水平。

（三）整合德育力量，注重德育实践

发挥学校、家庭、社会资源在德育工作中的作用，以“学生行为养成”教育为重点内容开展德育工作。

1、在学校方面：一是抓德育主阵地，利用思想品德课、学科课堂教学以及班会等，对学生进行思想教育；二是重视育人环境的建设，利用画廊、宣传栏、黑板报进行宣传教育，做好校园和室内外环境布置，为学生创设文明、向上的学习环境；三是根据各个阶段的中心工作要求，开展系列性的主题教育活动；四是推广成功的班集体建设经验，着眼于日常的行为规范教育，并以“检查、评比”作为保障机制。五是多种形式进行传统文化教育，并认真开展一系列小手拉大手的活动。

2、在社会和家庭方面，加强与学生家长的联系、交流，通过开设家长学校、家长座谈会、向家长征询意见等方式交流信息、沟通思想。

3、校园文化活动多姿多彩，学校每期开展“办手抄报”、“演讲比赛”、“文娱表演”、“体育比赛”等活动，丰富了学生在校的生活，陶冶了学生情操。

4、校园学习生活张弛有度。学校不断完善各项设施，营造良好学习氛围，学生在和谐、健康、快乐的环境中奋发学习，积极争创优秀班风、学风，成效显著：一是加强学生自我管理，学生会坚持对学生常规的每天督查，并日记、周评，让学生在自我管理自我完善，养成良好习惯；二是坚持正确

引导，认真组织升旗仪式、国旗下讲话等活动，坚持“学校无小事、事事有教育”的原则。通过正面典型的激励和引导，让学生学会了自我学习、自我发展。

三、坚持特色优先，认真落实学校创建工作，办学品位不断提升。一年来，学校班子带领广大教职工一门心思抓质量，全力以赴创特色，不断拓宽育人渠道，努力提升办学品位，让学生在学校的科学文化知识，更震撼学生的心灵，净化师生的灵魂。

1、倡导绿色文化，创建市级绿色示范学校。一是积极开展绿化、美化、净化校园活动；二是认真组织开展绿色教育活动，让学生在创建过程中提升环保意识，培养热爱大自然、保护大自然的良好品质；三是创建绿色文化；四是以学生为源，让绿色文化辐射到家庭和社会。

2、努力办好家长学校，创建家长学校示范校。认真构建家校共育网络，定期不定期开展流动现场会，学校各项工作有家长的坚强后盾，也得到家长的普遍认可。一年来，我们在五村、二村等召开了留守学生现场会，家长参与积极、热情洋溢，效果非常明显。

3、加大资金投入，加强学校管理，进行环境综合治理。学校投资近五千元，改造了两条臭水沟，修建化粪池边围墙，整修了垃圾池，购买了6个垃圾桶，对厕所等卫生死角进行了彻底整治，丰富了校园文化，校园环境得到了有效治理。

4、通过个别家访和分片到村开家长会，很好地巩固了生源，同时求得了家长对学校办学的支持。

5、科技教学活动深入开展。在上届科技成果展中，我校xx同学荣获科技创新大赛省三等奖，xx老师荣获四川省优秀指导教师，学校获省优秀组织奖。

6、注重人文关怀，营造良好、和谐的人际氛围。学校建立了教职工生日慰问制度和离退休人员欢送制度。目前，学校上下齐心，政通人和，各项工作开展顺利。

四、正视问题，确定今后的工作方向

（一）存在的问题。

（二）今后的工作方向

1、进一步完善学校规章制度和考核细则，让领导工作有标准，职工工作有方向。

2、加强学校内部管理，从领导班子抓起，从严治校，狠抓教学工作、校本培训工作，同时，主动与进修学校等业务部门取得联系，对全员教师进行有目的的培训，强化其对新课改的认识，使其认识到自己的差距，取长补短，共同进步。

3、进一步规化校园，调整好学校绿化美化的格局，向花园式学校努力。

学校年终工作总结标题新颖篇二

在学校党支部，校委会的正确领导下，在镇财政所的正确指导下，较好的完成了本学期的收支计划，保证了学校的日常工作的顺利进行，现将本学期的财务工作总结如下：

财务人员能自学的参加学校的一切政治学习，认真作好学习笔记，不断的提高财会知识和政策水平，能认真贯彻执行执行财务政策，方针、制度，使学校的财会工作能按照国家的政策、法令进行，从而保证财会工作顺利完成学校下达的各项工作。

后勤工作将影响到学校的一切工作，学校制定了财务制度和

上报审批程序，财会人员要做到账目清楚，下账要字迹工整。下账时，对学校血口要做到细致明了，为学校要节约每一分钱，本学期用心配合学校完成了年度收支计划，为学校做好强有力的保障。

本年度虽然完成学校的'各项工作，但还存在必须差距，如：上缴财政各项款项后，申请却很困难，一时半晌申请不回来，耽误了学校的正常工作，使学校工作受到必须的影响，要想工作做得好，要手勤、眼勤、多动脑筋，要替领导分担一些困难，把后勤工作做好。

学校年终工作总结标题新颖篇三

xx小学坚持科研兴教战略，是深化教育改革，全面推进素质教育，促进学校发展的动力支持。一年来，学校教科研工作以建设具有鲜明围棋教育特色的一体化学习型学校为中心，围绕“科研兴教，铸造名师，加快教师专业化发展”的主题，在新课程教育理念的指引下，切实提升学校办学水平，努力实现学生学习方式的变革。一年来，在市教科所的指导下，依靠全体教师，开展以课题研究和理论学习为重点，以课堂教学为抓手的教育科研活动，扎扎实实开展工作，取得了出色的成绩。

为充分发挥优秀教师的科研才能，进一步规范我校教育科研管理，调整充实学校教研组，健全“分管校长——教科室——教研组——课题组”的科研管理网络。教研组成员主要来自各课题组，是学校教科研的骨干力量。教研组定期召开会议，学习教育理论，了解教育动态，关注教改热点，收集、总结先进的教科研信息，每周举行“教学论坛”活动，定期开展课题研究观摩活动，承担培养青年教师的任务，积极推广优秀教育科研成果，以此带动广大教师参与教育科研。

一年来，学校承担嵊州市级以上课题31项。为加强课题的过程管理，学校要求各课题组按照所制订的实施方案，根据实

际情况，适当人员分工，落实研究任务，定期举行集体研究活动，撰写课题心得和研究个案，重视过程性资料、专题性资料、效果性资料的收集与整理，为课题的顺利结题打好基础。

高素质的教师队伍是开展基础教育新课程改革，全面推进素质教育的根本保证。一年来，学校加强了教师的教育理论学习。上半年完成了浙江省教师继续教育的“教科研专题培训”，从下半年起，每周的教职工会议上举行“教学论坛”活动，主要由校“名师工作室”与“教研组”成员主持，把教育理论的前沿动态，教育改革的新理念传递到每一位教师。经过实践检验，效果比较明显。

学校继续实施“青春闪光”工程，组织35周岁以下青年教师每周一次的业务学习。一年来的学习重点有“走进新课标”系列讲座、“英特尔未来教育”培训、“推陈出新，让课堂活起来”科研节系列活动等。通过学习和培训和科研节等活动，在校园内营造了基础教育新课程改革的良好氛围，大大促进了新课程改革的顺利实施。

为拓宽科研视野，了解学习新的教育理念，学校邀请了特级教师王燕骅老师来我校进行了《课堂预设的实时生成》专题讲座，并邀请杭州天长小学的教科室主任徐华昆老师现场课堂教学、说课、讲评，使老师们收益非浅。

把课题研究落实到课堂教学中，是开展学校教科研的首要途径。在课堂教学中开展教育科研，从而总结出来的经验是有生命活力的。

一年来，有不少教师的论文在各级发表、获奖。特别值得一提的是在市教科所组织的嵊州市2020学年教育科研优秀成果评比和市2020暑期论文评比中获得了出色的成绩。

向科研要质量，以科研促发展已成为广大教师的共识。

面对信息时代的学校教科研工作，要认真搞研究，要不断开拓创新，为提高学校教育质量献计献策，为促进学生的更好发展而努力。新的一年，我们将向更高的目标迈进。

刻刻铭心“常问心在哪里？常思岗在何处？”，不当之处敬请谅解，谢谢大家！

学校年终工作总结标题新颖篇四

(一)本年度学校党总支采取定时间、定地点的方式，保证“三会一课”制度的落实。定期召开党员大会、总支委员会，在组织形式上，开展组内学习、网上学习、家庭学习、社会实践活动等，使组织生活生动活泼、富有实效。同时采用多种形式上党课，一共组织党员上党课四次，党课的主要内容：1、加强廉政建设；2、党员应该作带头创新的模范；3、以杨善洲、郭明义为榜样发挥共产党员的先锋模范作用；4、公开承诺、服务大局，创先争优做表率。每次党课之后都要求党员写反思写体会。

(二)组织全体党员干部到蛇山子祭扫烈士陵园、看家乡活动，向烈士敬献花篮，重温入党誓词，感受家乡变化。

(三)在创先争优活动中，紧紧围绕“以和谐求稳定，以创新求发展，以特色求生存，以管理求质量，以科研求提升。构建品牌学科、品牌教师、品牌学生三位一体的品牌学校。”办学目标，开展了党员公开承诺和“四比活动”，既“比爱心”，“比贡献”，“比业绩”，“比服务”，制定了《开展四比活动方案》，对四比内容做了科学而精辟的诠释。为“四比活动”搭建平台，一是扶贫帮困；二是党员示范课，三是辅导学困生，四是党员亮牌示范。通过有目的的开展活动，使“四比活动”更有可行性和实效性。

(一)健全学习计划，逐步推进党组织学习活动常态化。强化学习管理，健全学习通报、学习交流和学习考核等制度，南

北校区的主要领导定期坐到一起，先谈个人学习体会，然后再研究工作。

(二)结合创先争优活动，积极在学校党员中开展“五个好”的创建活动，加强领导班子和党员队伍建设，增强领导能力和执行能力。

通过争先创优活动的开展，我们就树立了蔡红、万金梅为教学典型；陈炎妍、马丽为科研典型；王晓东、杨金华为班级管理典型；蔡丽英、李悦为爱心奉献典型；王迎君为师德垂范典型，并建立了争先创优促发展群英谱专栏。

(三)认真做好积极分子的培养和党员的发展工作

1、真做好支部入党积极分子培养工作，做到成熟一个发展一个，不断地增强党员队伍的活力和战斗力。支部委员经常找党员谈话，了解对积极分子写实的情况，检查写实记录，做到写实针对性强，全面反映进步过程。

2、每次发展党员都要经过认真的内查外调，材料详实、规范，无论发现任何问题必须查清楚，然后上报教育局党委，并重视发展后的组卷工作及材料积累。

3、时召开党总支大会，讨论预备党员按期转正和入党积极分子转为预备党员事宜，做好相关材料报送工作，我校今年有3名预备党员按期转为正式党员，有2名青年教师被党组织吸收为预备党员，有一名教师被列为组织发展对象。

(一)领导班子成员带头深入教学第一线，参加听课、评课，组织教学分析会，提高管理水平和业务能力。

(二)对党员干部进行八小时以外慎读教育，自觉遵守法律、法规。养成健康向上的生活情趣，在群众中产生良好的影响。

(三)在工作中进一步完善民主管理，学校基础建设改造、教师评优晋级等重大事项，都通过职工代表大会讨论决定，然后实施，坚持校务公开制度。并设立了党务公开专栏。

(四)对于群众反映的热点问题，学校领导及时解决，做到矛盾不上缴。我校无越级上访和无理上访事件。

我校党总支对师德师风建设工作高度重视，把抓好师德师风创建活动作为实践科学发展观，坚持教育为人民服务，推进依法行政，从严治教，维护教育形象，创建文明行业，改善和优化教育发展环境的重大举措来抓。把责任目标落实到各有关岗位及责任人；并结合学校工作实际，制定了切实可行的师德师风工作实施方案。

具体做了以下几个方面：一是签订师德责任状，二是开展师德讲座，三是热爱学生，建立平等、民主，和谐的新型师生关系；四是以身作则，自觉修身养性，淡泊名利，以德服人，以德立教，要不断塑造鲜活、生动的人格魅力；五是是要面向全体学生，切实贯彻“因材施教”的原则，让每一名学生都得到充分的发展。

为进一步加强民主评议学校行风工作建设，建立和完善长效工作机制，使民主评议行风工作逐步走向规范化、制度化、常态化。本年度进一步加强行风长效机制建设的工作目标和责任制。

学校各部门必须明确，加强行风建设是一项长期的任务，是加强学校制度化建设的重要内容。建立长效机制是非常必要的，是为了从根本上解决学校在行风方面存在的问题，使全校广大教职工进一步增强服务社会、服务学生的意识，认真改进工作作风、工作方法和工作态度，切实提高依法办学和依规办事的能力，不断提高工作效率和服务质量。全面实现“五有”，即有强烈的责任意识、有规范的办事程序、有良好的工作作风、有满意的服务质量、有较高的社会评价。进而完

成我校“五育人”工作目标：即教书育人、环境育人、服务育人、管理育人、实践育人。

(一)完善督查考核机制，实现行风建设目标具体化。把行风建设纳入学校工作的总体规划，量化目标，细化责任，并列入年度目标管理考核，做到与业务工作有部署、有检查、有考核，使建设工作年年有目标，人人有任务。

(二)完善征求意见及整改机制，实现行风自查规范化。每半年要结合学校工作，对行风方面的情况进行自查和整改。认真查一查在依法行政、依规办事、落实政策、工作能力、工作效率、服务态度、服务水平、廉洁自律等方面，还存在哪些问题和不足，然后提出整改计划和措施。

1. 发挥工会组织作用，为了健全工会组织，经请示教育工会批准，我校于20xx年12月26日下午举行了第八届工会换届选举大会，选举了以王树森为工会主席的新一届工会委员，工会换届选举大会以后，就开始着手筹备第八届教代会工作，经过精心的筹备，于20xx年3月17日下午召开了第八届教职工代表大会，与会代表听取了邱校长《三年发展规划的报告》；曹艳芳老师《学校和工会财经工作报告》；邱校长《提案解答报告》，支部和工会组织各部门定期考评，要求党员带头遵守执行，为群众做出表率。充分发挥了工会组织在学校精神文明建设中作用。

2. 充分发挥校团委团结教育青年的核心作用。支持团委开展一系列主题活动，如勿忘“九·一八振兴我中华”升旗仪式活动；纪念“一、二九”活动；“五四”青年节诗歌朗诵会等活动。结合学校的实际工作9月份开展了养成教育训练周，弘扬和培育民族精神教育主题升旗仪式，弘扬和培育民族精神教育主题班会等活动，10月份开展了金色祖国诗歌朗诵比赛活动。11月开展了养成教育示范生、师范教师、示范班评选活动。

3. 进一步加强退休干部管理工作。认真贯彻落实好两个待遇，关心他们生活健康，贯彻上级各项方针政策，学校党支部能办到的事情尽力办到，暂不能办到的事情做好耐心细致的思想工作。召开退休人员理事会一次，报告学校工作。给老同志过重阳节，每逢节假日学校领导和工会都亲自上门慰问体弱多病的老教师，给他们送去慰问品和慰问金。使他们安渡晚年。

通过一年的工作，我校党总支被评为教育系统和区优秀党支部，校工会被评为教育系统模范工会。

以上是我校党总支一年来的主要工作成绩，这些成绩的取得是全体党员和教师共同努力的结果，我深知我们的工作按照上级党委的要求还有很大差距，在以后工作中继续按照上级党委的要求，努力学习，不断创新工作方法，是我校党总支工作再上一个新的台阶。

学校年终工作总结标题新颖篇五

这一年我们以以转变作风、密切联系群众为主题，以建设和谐校园为抓手，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，发挥党员干部的先进性，找准工作的创新点，切实为学校重点工作和重点项目的实施提供保障和动力，努力提升党建工作科学化水平。

1、学习交流，实践互动并举

按照为民务实清廉的要求。先后学习了《厉行节约、反对浪费重要论述摘编》（沪委办发〔20xx〕7号）《普陀区“三新四好”主题活动典型案例汇编》。

统一思想，深入开展专题讨论。先后召开了“回眸苏联解体，再谈党的群众观点”专题讨论会；召开“求真务实，开拓创新，办桃浦百姓满意的学校”专题组织生活会。围绕创建服务型

党组织，围绕“普陀区教育系统党员核心价值观”的讨论，全体党员教师参观雷达部队。

2、走访调研，广泛征求意见

将开门办学、落实整改作为开展好教育实践活动的关键措施。在调研征求意见阶段，学校党支部采取个别谈话、领导班子走访、发放征求意见表、设立意见箱、热线电话等多种形式广泛征求教师和学生的意见和建议，共回收征求意见表73份，其中13份对学校工作提出了意见和建议。针对部分问题进一步联系与沟通，以便加强学习和指导。同时各部门深入基层群众，了解具体情况，力争做到与师生谈心，面对面、心连心，听取师生意见建议，并现场办公，立整立改，解决具体问题。加强干部与群众间的思想沟通与学习借鉴，汲取群众智慧，创新群众工作理念、方式和载体。

1、深化教学联考制实效性。

学校组织以“提高有效课堂教学”为主题的教师研讨活动，非毕业五个年级部充分利用中午时间，召开了联考后的教学质量分析会，并针对存在的问题，加强学科的课堂教学研讨，加强学科教学之间的交流，加强教师教学业务提高工作。

2、以学生为本，强化“减负增效”实效性。

学校召开有关部门会议，研究采取措施和对策，将减轻学生课业负担与提高教学质量即“减负增效”工作落实到位，努力做好“五项把握”：一是把握好课堂教学，提高课堂的高效性；二是把握好课后作业，提高作业的有效性；三是把握好教辅材料，提高教辅材料的选择性；四是把握好质量监控，提高成果的持久性；五是把握好读书活动，提高学生课外知识的丰富性。

3、加强德育教育的实效性。

针对这个情况，根据初高中学生不同的年龄差异和兴趣爱好，政教部门开展丰富多样的活动，寓教育于活动之中，寓学习于活动中。除了常规的国防教育、春季社会实践活动、十八岁成人仪式等活动外，结合法制特色校，开展了参观桃浦税务所，税法讲座，“勤俭节约伴我行”等实践活动；结合阳光体育活动，学校开展“三人制”篮球赛、“律动绳舞，梦想飞扬”跳绳比赛；组织学生参观新农村——李子园，我们还进行班班唱等比赛，让传统和特色丰富校园，让美与韵律萦绕校园。

4、加强传统文化教育的实效性。

在全校范围内兴起传承传统文化的活动。语文组教师在高中二年级开展了“班门弄斧又何妨”的辩论赛，初中二年级开展了“我爱经典诗文”的朗诵比赛。在学生唇枪舌战的辩论中我们看到了学生思维火花的迸发，在抑扬顿挫的吟诵中我们听到了流淌于他们心中的中国梦，让传统文化浸润学生的心田，让传统文化在学生中得以传承和发扬。

1、完善现有的规章制度。按照继承、完善、实践、创新的要求，进一步明确学校的办学宗旨、办学定位、管理模式、权力监督等基本准则，进一步规范学校主要运行秩序，在教职工的全体参与下，形成赋有桃浦特色的制度文化(章程)，从而促进学校的主动发展和可持续发展。

2、加强党风廉政建设，完善廉政预警机制。继续强化“中央八项规定”精神的贯彻落实，继续严格执行区教育局党工委有关党风廉政的文件精神，建立领导干部廉政档案制度。

3、健全倾听民意、服务群众工作机制。加强教代会制度的执行力；拓宽学校与家长、社会互动沟通渠道，主动向社区开放教育资源，积极回应家长、社会的诉求，自觉服务于社区发展。在扩大老同志和社区代表及家长的参与面，学校又积极主动搭建平台。举办了“勤俭节约伴我行”活动，市区关工

委有关领导及老同志参加活动;举行一年一度的“办家门口好学校”——桃浦社区教育咨询会。这些活动真正搭建起学校、社区、家庭互通的平台。通过活动不仅解答居民们的疑问,同时也在收集人民群众对于基础教育的诉求,以此做好学校发展的方向,努力提升桃浦地区基础教育水平,办好家门口的学校而努力。

1、扩大志愿者服务队伍和项目。做实“爱心义教进课堂、爱心义教进家庭、爱心义教进社区”的党员、教师志愿者团队,打造“爱心在身边”的学生志愿者团队,拓展“服务在校园”的党员、家长志愿者团队。

2、以第17届市文明单位(和谐校园)的评估指标开展自查。梳理和总结两年来学校在创建和谐校园方面的工作,好的作法进行经验总结,不足处尽快整改,激励教师团结进取,以积极向上的自信精神迎接市里评估,再次争创市文明单位。

3、加强工会工作。提升教职工职业能力与幸福指数,组织教职工活动,如三八节品茶,五月的欢乐月末电影活动等。规范教代会各项程序,推进学校民主政治建设,维护教职权利。完善疗休养工作与扶贫帮困工作。

4、发挥团的作用。充分发挥团校,丰富学生社团活动,健全团员发展团干部教育培训制度,着力提高学校共青团工作水平。以党建带团建,提升团员青年教师的思想和业务素质。以“五四”、“建团”等重大节庆的契机,广泛开展主题教育活动、志愿者活动。

5、优化妇女工作。全面提高女教工的素质,激励女教工创先争优,继续深化“巾帼建功”活动,组织好体检与“三八节”活动。

学校年终工作总结标题新颖篇六

不知不觉，一年又过去了，在卫生部工作的日日夜夜，不免对自己的改变感到惊喜，也曾试着追忆过这些变化是在何时发生的，却无从得到答案。这些都已成为了习惯，习惯了工作变为生活中有意义的一部分，这大概就是成长吧！当然，还伴有收获的喜悦。

卫生部的工作比较忙碌，压力比较大，我们深感这份工作的重担，但我们把压力变成了动力，在实践中寻找经验，在过去学生会成员那儿仔细寻求经验，然后认真落实到实践活动中，积极在活动的内容和形式上创新，不断迎合同学们的口味，使同学们在紧张的学习之余能够使精神生活得到充实，使学习环境得到美化，增强自己的精神力量，一年来我们卫生部始终坚持：按时细致公平、公正的完成每天的日常工作：

1、每周三定期为大扫除时间，做到不留卫生死角，不耽误上课的时间，在打水的同时要及时检查各班卫生委员到岗的情况，对于不到岗的同学给予批评和警告，还会在每周的量化考核里扣除该班的相应的分数，对于水房值班时和其他同学聊天或看书等影响学生打水的情况，也会给该班扣除相应的分数，我们对日常的每一件小事都做到公平、公正，没有出现任何一次失误。

2、每天早读和午读前10分钟为例行检查时间，检查时，巡视每班扫除的情况，看到不合理的地方，要给予提醒。

3、周五下午放学到政教处登记本周各班的得分情况，已备下周一升旗时向全体师生公布。

回首一年的工作历程，我们在一次次的坚持不懈中培养出了吃苦耐劳的精神，学会了团结合作的力量，在一次次的'探索实践中，从羞于启齿，胆小怕事的小学生成长为大胆成熟的学生会成员，从不计较后果行事到懂得责任与义务，这些成

长的足迹让我们历历在目。不管改变或多或少，这一年的收获总是让人欣喜，但工作中还有需要改进的地方：

- 1、有时处理事情时有急躁情绪，不够冷静。
- 2、工作中创新意识不强。
- 3、马虎老好人的思想严重。

在以后的工作中我们会克服缺点，扬长避短，把卫生部的工作提高到一个新的台阶，为学校 and 同学服务好。

学校年终工作总结标题新颖篇七

20××年，财务处面临着重重压力，既有xx分流、绩效工资改革等带来的资金压力，也有公共财政改革带来的业务压力，还有人员紧缺带来的任务压力。不过，在学校各级党政领导的大力支持下，在学校各职能处室及二级学院的紧密配合下，在财务处全体同志的齐心努力下，财务处跨过了一道又一道 的关卡，保证了学校各项财务工作稳定、有序、顺畅的开展。

20××年，学校面临着xx分设、绩效工资改革以及到期贷款支付等近1、5亿元的资金压力。在文华校区置换搁置，后续资金支援缺乏的严峻形势下，财务处积极谋划，开展了一系列的资金筹集工作：

首先，与教育厅充分沟通，在目前省财政严控贷款规模的形势下，使其默许以前争取的流动资金贷款额度；加大和各大银行的联系和磋商，在今年全国控制贷款规模的政策背景下，争取了一定的授信额度；同时，对即将到期的贷款进行贷款重组。这三项措施基本上缓解了目前的资金压力，为我校的发展与绩效工资改革提供了财力保障。

其次，充分利用国库资金的预挂制度与学费收入上缴专户之

间的时间差，即在财政政策允许范围内，先行使用财政预挂资金，适度推迟学费上缴，可以争取到近9个月的时间差，有效的节约了资金的使用成本，实现了资金使用效益的最大化。

再次，主动与财政厅联系，争取可观的专项资金。今年我校中央专项申报7个项目，申报财政支持745、80万元，实际批复4个项目，批复数400万元，项目通过率为57、14%，比上年增长1倍。同时，我们还争取到“提升地方高校办学水平专项资金”458万元，解决了人才队伍建设、体育场馆改造、数字化学术交流平台三个项目的建设。此外，还争取到财政厅专项100万元以及教育厅专项250万元，并全部用于安排图书采购。专项资金的获取，有效缓解了学校正常经费的支付压力。

特别需要指出的是：我们多次与财政厅职能部门沟通，希望财政厅的专项资金能够改变传统的硬件建设模式，适度支持学校软项目，特别是加大人才队伍建设方面的投入。

这一建议取得了财政部门的基本认同。这次我校争取到的人才培养建设项目是师资队伍国际化培养计划项目，契合“xx省高等教育国际化发展规划”的主导精神。该人才队伍建设专项的申报成功也是我校首次突破了省内相关专项资金只能用于硬件采购的局限，为今后的软件专项申报奠定了基础。

最后，年终财政厅教育厅在省政府统一部署下安排财政资金化解高校债务，我们配合校领导在数据采集、方案制订等方面做了大量工作，目前还在进一步工作中。

20××年，财务处迎来了两项重要审计工作

一是国家审计署xx特派办对我省高校开展的地方政府性债务审计工作；

二是xx省审计厅教科文处对xx开展的期中经济责任审计工作。

债务审计工作中，我校是被抽中的首批六个高校中的一家，为了确保审计工作顺利进展，财务处和校园建设处密切配合，按照要求准备了自第一笔基本建设贷款开始到20xx年底的所有贷款合同、协议，财务和基建报表，基建立项批复、概算和决算等与贷款相关的全套资料，主动配合审计人员对每笔贷款的使用情况进行财务处理核实。正因为准备充分、沟通及时、配合主动、解释到位，我校债务审计在首批高校债务审计中历时最短，评价最好。

xx的期中经济责任审计，在我校历时近一个半月。在审计进驻之前，财务处就主动沟通联系：对外和省审计厅联系，了解审计的背景、目的、范围、材料要求等具体事宜；对内和党校办、审计室、资产管理处、校园建设处、后勤等职能部门联系，布置好进驻前的相关准备工作，包括审计场地、资料准备以及后勤保障等。

审计进场后，我处更是全力配合，从材料的提供、取证的答复、意见的征询等均与审计人员进行了充分的沟通。当时正值学校放假，且为第八届残疾人运动会的盲人足球赛事在我校举办，审计人员吃饭与休息的学术交流中心正在重新装修，使我们的配合又增加了一些难度。在学校领导的支持与兄弟部门的高度配合下，我们圆满的完成了审计现场的配合工作。

审计反映了我校在科研经费管理、二级学院经费管理、对外投资及财务运行等方面存在问题，我们虚心接受、并在整个假期保持密切联系，按时提交整改方案。在相关部门配合与财务处全体同志努力下，我们完成了房产清查、公司清理、资产评估、财务调账等一系列工作，在审计决定书后60天内如期完成了整改任务并提交报告。

继20xx年我处推出《校内预算管理办法》、《实验室建设专项资金管理办法》以后，财务制度建设基本上是一种非系统化管理状态，不仅上级部门的检查中指出学校财务制度建设上的不足，广大的教职工对财务处的工作也表现出很多

的不理解。

面对现实，我处虚心接受批评，认真梳理，拟定需修订或新订的制度目录，并将近年来教工反映最多的报销和借款问题作为首要整改点，归纳整理关键问题及确定解决方案，经过处内多次讨论、修改，形成制度草案；随后，我处还邀请主要职能部门、二级学院对草案进行逐条讨论，并提交学校所有部门“一支笔”组成的财务管理委员会审议；根据讨论及审议意见形成《xx学院财务报销暂行规定》《xx学院借款管理暂行规定》《xx学院会计档案管理暂行规定》三项制度，提交校长办公会、党委会审定通过，于年初正式发布并实施。

这三项制度的推出是财务制度建设迈出的艰难的一步但也是可喜的一步，对财务处而言，它意味着今后财务制度建设将逐步进入了规范化、系统化建设轨道；对财务处服务对象（广大教职工）而言，也对财务事项处理规则有了更清晰的了解，从而也减少因信息不对称带来彼此的工作误解。

接下来，我们还将结合公共财政改革、绩效工资改革的系列改革政策，进一步出台有关制度，如“校内预算的实施细则”等。

20××年的部门预算中，作为“两会”的重点上会部门，财政厅与教育厅对会议费、出国费、公务用车运行费和公务接待费等“四项经费”指标均作出严格的控制。与以往年度相比，20××年我校的公务接待费受影响最大，减幅达60%。

为了确保学校各项业务的正常开展，我处精心组织，对历年的数据做了详细的统计与分析，确定了公务接待费的控制规则，在得到预算审查小组、校长办公会、党委会的一致通过后，在20××年的校内预算中做了具体的分配。

在接到省财政厅《关于省级非集中核算单位部分费用项目推行非现金结算方式的通知》后，一方面，我处及时联系办卡

银行，协调银行工作人员上门受理公务卡开卡业务；另一方面，和主管部门取得联系，了解公务卡支付的具体要求，并将相关管理规定、使用指南等及时上传财务处网页。公务卡的推行使我校贯彻落实公共财政改革政策的步伐又向前迈进了一步。

20××年财务处在缺编1人，招聘2人未果的情况下，各项工作依然有条不紊的进行：

面对日益增长的报销量，财务处全体同志始终团结一致，经常加班加点，放弃休息时间，克服重重困难，保证学校财务工作的正常开展。特别是今年1月16日放假前后杭州大雪，积雪近二十公分，财务处全体成员历时近4个小时赶往下沙加班。是责任心的驱动，大家义无反顾。

在保证报销正常运转的前提下，财务处还配合相关部门做好一系列的数据统计工作，包括绩效工资改革中涉及的大量有关工资、课时费、劳务费等数据的统计工作；高基表以及实验室等相关数据的填报工作。

每年新生录取期间，财务处都派专人守候在咨询电话旁，耐心的解答学生提出的各项疑问，如收费标准、缴费渠道、缴费金额、退费规定等均做出明确的答复。

截止到20××年年底，全校缴费率达99、7%，并且所有学院都已经达到99%以上。到今年，我校已经连续6年缴费率超过99%。

今年是xx学院分设后第一年，涉及到大量结算及两校财务会计关系的技术处理。在各部门配合下，目前已经基本处理完毕。

今年我校还承担了全国第八届残疾人运动会的盲人足球赛事的组织，其中涉及大量经费预算、结算与报销工作。目前还

在处理过程中。

在日常工作之余，财务处还响应组织号召，与金融学院08金融一班学生党支部结对。通过与学生支部书记、学生党员代表、贫困生等交流谈心，听取他们在学习、工作、人生规划方面的状况，指导他们建立科学、健康的人生观、学习观。对生活上有困难的学生长期结对、定向资助，帮助他们渡过难关。

学校年终工作总结标题新颖篇八

xx年是全体员工乘势而上，再攀高峰，喜获丰收的一年，是在局和省市教育、建设主管部门的正确领导和大力支持下，谋求学校稳步发展的一年。一年来的工作可以概括为：指标在稳步增长，形象在迅速提升，定位在日渐清晰，管理在不断强化，硬件在明显改善，人气在有效聚集。

全年招收中专、高职学历生598人，录取函授学历生180人，两项指标分别比上年度增长6%和10%。各种培训、鉴定3193人次，净利润较上年度有明显增长。全年财务收支相抵小有赢余，同比增长9%。全年基建、设备投入超过100万元，人均收入上涨了17.6%。

上半年，取得了“长沙市建设行业起重作业人员操作培训及鉴定”资质，组织进行了首次培训，获得长沙市建设局技能鉴定部门的好评。下半年，迎接长沙市教育局组织的就业工作检查和的.年检评估，分别被评为先进单位。组织两个大型歌舞参加xx年长沙市职业学校（院）文艺汇演，其中集体舞蹈《希望》荣获二等奖。另外，学校还邀请了局领导参加今年的招生工作总结大会，邀请局和省市教育部门领导参加学校第二十五届校运会，也借此机会进一步地宣传了学校，上级领导对我们的工作给予了高度肯定。今年，还申办了事业单位法人资格。学校影响进一步扩大，形象在迅速提升。

今年，中专、高职学历生招生工作再获丰收，学校规模得以巩固；函授教育进一步根据市场需要调整教学安排，并和南华大学签定了办学协议，成为了南华大学长沙，为函授教育进一步发展打下了基础；培训工作注重服务质量，加大了与单位主管部门的联系和沟通，取得了更多的支持。在局领导的重视和支持下，成为了所属局教育培训中心，为进一步打开培训市场，做大做强提供了很好的平台。“中专、函授、培训”三大块协同发展的良好态势已初步形成。

（一）强化了员工管理。今年2月，修订了学校机构调整方案，进一步明确了职责。围绕绩效考核办法，力抓执行力。坚持每周一次的考核快讯，将情况及时公布。每月一次的绩效考核总结讲评大会，表扬先进，批评后进。上至校领导，下至普通员工，纪律面前人人平等。奖罚分明，不讲情面。一年来，规范有序和良好的工作生活习惯逐步形成，员工的积极性得以充分调动，大大提高了工作效率。

（二）强化了教学管理。一方面，进一步加强师德师风建设，提高教师素质。主管部门加强课堂、课间巡查，将学生表现与教师的管教挂钩，与绩效考核挂钩，强调教师不仅要教书更要育人。通过组织各种活动提高教师基本功。如开展了“板书比赛”“普通话考核”，组织上、听公开课。开展“一帮一”活动，帮助年轻教师快速成长。联系、提供实习工地，加强培养双师型教师。另一方面，为适应市场需要，突出建筑特色，进一步调整了课程计划，改革了考试方式，强化了能力的培养，实行了“零距离”岗前培训，今年毕业生就业推荐率达95%，用人单位反馈的情况明显好于往年。

（三）强化了学生管理。继续围绕“一切为了学生，为了学生的一切，为了一切学生”的指导思想，大力抓好以班主任为主的德育工作队伍，以学生会、团委、护校队为主的日常管理工作队伍和学生处工作人员为主的督管工作队伍的三支队伍建设，形成管理合力。通过多种方式加强学生养成教育。实行每周主题班会制度，由班主任组织有针对性的系列思想

教育，规范学生行为习惯。学生处牵头组织现场办公会7次，组织全体员工观看照现场摄相，查摆问题、整改提高，给相关管理人员或部门施加了压力，又非常客观实在，一些不文明现象和管理不到位的情况得到及时治理，班主任的责任心大幅度提高，班与班之间比学赶超的风气逐步形成。尤其是下半年，通过开展讲卫生、讲纪律、讲文明、树新风的“三讲一树”活动和增强团员意识主题教育活动，学生行为习惯大有好转，校风校貌明显改观。

（四）强化了后勤管理。一方面严格执行成本管理决策，向节约要效益。与学生宿舍辅导员和锅炉工分别签定了水电管理协议和用油协议，一年下来节约费用近6万元。与班主任签定了财产管理协议，财产管理责任落实到班级，落实到人头，公共财产损坏率大幅下降。另一方面，充分利用现有条件，开源创收。将无法使用早已废弃的澡堂进行改造后，对外出租。根据市场行情，上调出租门面价格；食堂实行公开招标进行承包，租金上涨了，服务改善了，到食堂吃饭的人越来越多了。还出租了少量闲置的办公室和实习场地。

全年固定资产投资超100万，将进入校门的路面铺设了广场砖，台阶墙面改成了文化墙，修缮了阶梯踏步，改造、维护了通往实习工厂的路面和护坡，对教学楼地面、墙面、黑板、门窗等进行了彻底的装修，添置了30余台电脑，充实了学校机房，购置了车辆以满足办公需要。学校更美了，硬件更强了。

一年来，逐步营造出了一种和谐文明、健康向上的人际环境，人气在有效聚集。

回顾一年的工作，成绩喜人，硕果累累。我们深刻体会到成绩的取得源自“五个坚持”：

“3367”工作思路不动摇。

在认真分析职业教育改革和发展的大好形势的基础上，结合

我校的实际情况，有的放矢地提出了“树立以学生为中心的育人观，以能力为本位的质量观，以服务为宗旨的办学观”的办学指导思想和“突出特色，强化能力，建设品牌”的办学思路，定下了六项工作目标，布置了七项工作任务。一年来，全体员工按照这一整体思路，逐一落实，取得了明显的成效。可以说，“3367”工作思路是我们取得成绩的'前提条件。

今年2月，我们进一步修订和完善了《学校员工绩效考核办法》，使之更科学，更便于操作。全年通过各种形式进行宣传和组织学习，使员工知道什么能做，什么不能做，违反了怎么办。在考核中，领导以身示范，一级考核一级，一级对一级负责，做到考核及时，谈话及时，发现和解决问题及时，确保了各岗位职责的有效履行，逐步形成了一种以绩效考核为中心的校园文化。

学校现有的资源条件注定了“中专（高职）、函授、短期培训”中的任何一块都无力支撑起整个学校，只有充分利用建筑业的行业优势，整合办学资源，争取企业出题目，学校做文章，形成“血肉”交融关系，确保“中专（高职）、函授、短期培训”三大块协同发展。今年的“中专（高职）”这一块巩固了规模，稳定了队伍；“函授”这一块利用了资源，增强了后劲；“短期培训”

这一块夯实了基础，确保了发展。

努力提高教学质量，打造学校品牌是生存和进一步发展的需要。今年我们在这方面做了不少工作，加强了双师型教师队伍和以班主任为主体的德育工作队伍建设，改革了课程体系，改变了教学方式，校风校貌明显改善，教学质量有所提高。

主动走出去、请进来，进行校际交流，对接上级主管部门学校已小有名气了。今年学校领导及部门负责人分别去了多所学校，学习取经。圆满承办了长沙市土木工程类教研活动。

迎接了省市教育、建设部门组织的各类检查，参加了长沙市教育局高函协会和湖南省建设协会的教研活动，送评的教学论文有3篇获奖。诚请了局和单位主管部门领导参加学校各类活动20人次，有效加强了与局内部各公司和社会职能部门之间的联系，扩大了学校影响。

成绩催人奋进，不足使人更新。我们也要清醒地看到存在的不足：

提高教学质量，增强学校竞争力，教学改革刻不容缓。我们不能满足于形式上的完成，而更需要实质上的推进，不论是“零距离”的岗位教学，还是模块式教学，还亟需建立一支以专任教师为主体的教学改革人才队伍，进行广泛调研，实施改革措施。这将是我们来年工作的重中之重。

学校发展到今天，规模空间已非常有限，下一步将面临的是“质”的提升。如何对待前进中各种各样的问题，适应时代的发展，员工的思想观念还有待进一步转变。

学校的管理制度已基本健全，但在实施的过程中，还发现这样那样的问题，一方面要继续修改完善规章制度，另一方面，要继续加大以绩效考核为中心的学校文化建设的力度，进一步注重工作安排的系统性、连贯性。

——学年下学期的工作即将结束，回顾本学期我校宿管部的成长历程，既有值得我们骄傲的方面和成功的经验，也有许多不足的方面和失败的教训。本学期伊始，我校宿管部就拟定了本学期的工作计划。在学工处、校团委的领导下，我们部门的工作很快地步入正轨，并按照本学期的工作计划有条不紊地开展了各项工作。

我部与校女生部，心协在音乐广场举办了一场庆“三八”节的综艺活动，活动以知识问答、歌舞、表演相结合，我们部也别出心裁的推出了一个“寝室风采展”节目，通过四个女

生精彩的表现，展现了当代大学生的寝室文明，更教育了大家要珍惜寝室间这份难得的友谊。整个活动总体来说进展都很顺利，各个节目都达到了预期的效果。

我部与校生活部联合进行“学生生活”问卷调查。旨在倾听同学们对校宿管方面的意见和建议，使我们的工作能够有的放矢。更好的为同学们服务。调查结果报告已刊登在第四十九期学生会工作简报上。

我们开始了全校卫生普查工作，尽管同学们有些对此有疑议，但它的确有助于大学生良好的生活，学习习惯的养成，提升江财寝室整体精神风貌。它一方面有助于我们了解全校宿舍的整体情况，另一方面也可以及时发现学生宿舍存在的一些安全隐患，从而即时得到解决。为规范全校卫生普查工作，我们专门印发了《卫生评分标准》，专门制作了检查表和工作证。对于每次暴露出来的全校卫生最差寝室，我们进行了全校通报并将通报结果送达各学院分团委和在全校各楼栋张贴。

但由于检查队伍过于庞大，检查人员来自各个学院因而不规范，不客观公正的因素时有发生，在同学中间造成了不好的影响，鉴于此种情况并征求同学们的意见。我们将校卫生普查改为校卫生抽查。每星期抽查~栋楼进行抽查，原则上一个星期将全校楼栋抽查一遍，检查时间为：~：，我们学校实行夏令时之后，我们又将这一时间改为：。为进一步规范检查工作，尽量作到客观、公平、公正，我们从各学院抽调了优秀的检查人员来开展这项工作。我们对检查人员还进行了专门培训，统一了卫生检查标准和要求。这项工作我们将进行到停课前一周。

为配合学校对学生提出的“三自”要求，即自我管理、自我服务、自我监督。并本着服务同学的目的，我们成立了大学生“三自”宿舍管理委员会，旨在探索学生宿舍自我管理的新模式。大学生“三自”宿舍管理委员会由学工处，校团委领

导，校宿管部牵头，各院宿管部共同参与的组织，其基本动作模式是：全校学生宿舍以楼栋为单位划分，各楼栋设楼长，成立楼栋管理委员会。楼栋管理委员会原则上由该楼栋中住宿人数较多的学院来主导成立，其下设信息员和委员（或者层长），信息员每周向校宿管部汇报一周来的楼栋信息，由我们汇总后报学工处，实现学校与学生之间信息的对称，并作为一条信息渠道保存下来。

我们在学工处会议室召开了第一次全校楼栋管理委员会工作会议，就委员会成立以来的工作情况进行了交流。学工处主管领导卢建华处长也出席此次会议并且对我们的工作提出了具体要求，概括起来说为“一个主线，两个亮点，三项建设”即以“以人为本，服务为先，培养学生成长、成才”。两个亮点即学生精神风貌展示点，校园文化新的增长点。三项建设即队伍建设，制度建设，寝室文明文化建设。卢处长的工作指导进一步为我们指明了工作思路和方向，我们将认真总结和吸收，使我们的工作能卓有成效地开展。

我们将在学工处会议室召开楼栋管理委员会第二次会议，我们将就委员会成立以来的工作做以总结，并针对这个组织的动作模型和体系进行座谈，为下学期的工作积累经验。

在金融学院网络部的帮助下我们建立了部门网页。这里有最新的信息发布，这里有心与心的交流，我们有部门简介、情况概述、信息动态、楼栋信息反馈、留言板。欢迎点击、关注、留言，让我们携手来共建美好家园。

我们推出了“春天的衣食住行”对一些生活方面出现的问题给同学们提个醒，使同学们在我们学校度过一个愉快的春天。

校宿管部愿意以一颗诚心，一份责任，无限服务与江财学子共建温馨家园。

学校年终工作总结标题新颖篇九

在上级领导的亲切关怀和大力支持下□20xx年xx中学再接再厉，顺应教育改革的浪潮，内抓管理，外树形象，全面贯彻党的教育方针，坚持“以人为本、以德立校、科研立校、质量强校”的办学思路，着眼于“以人为本，和谐发展”的办学理念，围绕“坚持一个中心，建设两支队伍，实现三个提高”取得了可喜的成绩，现就相关工作总结如下：

1、继续抓好常规教学工作

学校严格执行课程计划，开齐课程开足课时的同时，认真抓好教学常规作，使教学常规规范化、制度化。特别注重抓备课、课堂教学、作业批改、课外辅导、考查等个基本环节。通过落实常规，学校初步形成了“五位一体”的教学监控体系，即“校长—教务处—教研组—教师—学生”的分级分层监控手段，同时实行教师的教学常规和教学成绩和绩效工资挂钩的制度。

2、进一步规范办学行为

认真贯彻落实了上级主管部门关于的《规范中小学办学行为》的相关文件精神，积极做好学生的减负工作，严禁教师补课，严禁教师向学生推荐教辅资料等。

3、建设两支队伍提升管理水平

建设一支职业性的班主任队伍，建设一支高水平的管理队伍。开学以来学校健全了班级管理和班主任工作考核制度。要求班主任管理好本班级学生的学习、生活、纪律，重点是“两室”纪律，按学校要求查寝、查堂，配合年级部和政教处创造性地开展了工作，营造了良好班风。为提高管理人员的'管理水平，今年×月学校还选派学校的中青年领导骨干到衡水中学、桃源一中等十所学中学观摩学习，转变学校管理人员

的管理理念。

4、开展“四个一”提升学生素质学校将“一副好口才、一手好书法、一门好才艺、一项好运动”等四项内容作为学生个性特长的突破口，扎实开展文化、体育、艺术教育活动。

5、高考获得全面大捷

20xx年高考，我校自主招生的第一届毕业生参加高考，其中档分×分以上×人，本一上线人数为×人；二本以上上线人数为×人；其中一名学生被北大录取，一名学生获得语文单科第一被人民大学录取。

1、抓教研促教学

以“一切为了每一位学生”新课程改革理念为目标，以提高教师的教育教学综合能力为重点，同时把新教师培养、教学、教研融入学校常规管理，坚持集体备课，加强研究，倡导创新，近年来教研教改论文突出，课题成果非凡□20xx年学校申报立项了县级微型课题×个，校级二十五个，省级立项课题四个：《对土家地区中学生开展传统音乐知识教育的有效途径的研究》、《新课程理念下中学生运算能力培养的研究》、《问题式探究导学的研究》、《龙山方言的研究》，结题评奖了两个十一五子课题《在学科教学中培养创新思维能力的研究》、《在学科中培养自学能力的研究》，以教研促教学，极大地活跃了我校教研气氛。

2、狠抓师资队伍建设

3、争创“州级安全文明校园”

学校成立了安全工作领导小组，制定了×多个安全工作制度，实行安全工作“一票否决制”，同时开展丰富多彩的安全教育活动让师生在活动中增强的安全防范意识、自我保护能力

和法制意识。如×月份学校德育处组织举办了“珍爱生命、构建和谐校园”的作文竞赛。同时学校积极协调公安、司法等有关部门，维护好学校及周边治安秩序；加强安全工作力度，定期进行安全排查，消除隐患，确保师生学校安全稳定。同时还充分利用主题班会、讲座、安全征文与知识竞赛以及学校广播、黑板报、悬挂横幅、张贴标语等形式开展丰富多彩的安全教育。通过讲解、演示和训练，对学生开展安全预防教育，使学生接受比较系统的防溺水、防交通事故、防触电、防食物中毒、防病、防体育运动伤害、防火、防盗、防震、防骗、防煤气中毒等安全知识和技能教育。20xx年×月下旬，学校选派学生参加湘西州举行的安全知识竞赛和安全征文竞赛，学校共有×人次获得县州级表彰和奖励，学校也获得了县级优秀组织奖。

20xx年，在上级主管部门的领导下，在全体老师的共同努力下，学校虽然取得了一点成绩，但也看到了很多不足的地方，如“教师结构的复杂”使得学校没有“凝聚力”，“分配标准的多样化”使得不能充分的调动每一个老师的积极性，在今后的工作中我们将继续努力。