

# 最新劳动竞赛策划方案 部门劳动竞赛活动方案(精选8篇)

为了保障事情或工作顺利、圆满进行，就不得不需要事先制定方案，方案是在案前得出的方法计划。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 劳动竞赛策划方案篇一

### 一、竞赛目标

全面完成集团公司下达的各项生产经营任务指标，提高班组建设管理和精神文明建设水平。

### 二、竞赛活动组织机构

为确保劳动竞赛活动扎实有效开展，特成立竞赛活动组织领导小组

组长：

副组长：

成员：

活动组织领导小组具体负责劳动竞赛的组织领导、综合协调、情况汇总分析和评比表彰工作。

### 三、竞赛内容

1、比出勤，重点要比出勤率是不是达到矿考勤管理规定，培训学习及各类会议是不是及时参加。

2、比敬业，重点要比工作态度是不是端正，有没有推诿扯皮，敷衍了事的情况；要比工作责任心是不是强，交办的工作能不能按时或提前保质保量的完成；要比个人意识是不是好，能不能带头执行集团和矿上的各类规定，制止违规违纪的行为；要比遵章守纪是不是执行得好，有没有违章乱纪的情况；要比爱岗敬业是不是真，是不是全身心的扑在工作上。

3、比效率，重点要比工作任务完成情况，工作是不是积极主动，工作的干劲高不高，要比在班组、本部门里有没有争先的意识和举措，工作成绩（效）是不是突出。

7、比节约，重点要比节支降耗意识强不强，能不能落实到实际工作生活中；

#### 四、竞赛评比

1、各班组按照自身职能及部内下达的月度工作各自展开工作，按日常管理、安全管理、生产管理、质量管理、成本管理、文明生产6个方面进行考核评比。每月进行一次考评。

2、突出一票否决，确保健康竞赛。对出现不安全事故和违法违纪事故的班组，在各类竞赛先进的评选上，应视情况给予降级或扣分处理。对出现重大责任事故和重大违法犯罪事故的单位，取消其参与评选的资格。

3、考评实施百分制，评比时按照各权重项目逐步进行考评打分。

4、当月综合考评完成后，对当月综合考评成绩获得第一名的班组给予奖励，对当月考评不合格的班组给予考核，奖励金额与考核金额相同。同时各班组月度考评成绩作为年底评选先进班组的重要依据。

## 劳动竞赛策划方案篇二

### 一、劳动竞赛指导思想：

以落实公司提出的xxxx年方针目标为根本，以抓好生产经营为主线，以竞赛活动为载体，经过竞赛活动的开展，进一步检验员工队伍的素质，检验各部门的工作质量及业绩，以竞赛促生产、促安全、促管理、促效益、促发展，打造高端品牌，推进企业文化建设，为实现公司xxx年的奋斗目标奠定坚实的基础。

二、劳动竞赛活动的主题：“保稳产，上质量、降消耗，为实现年产xxx任务而奋斗”

三、劳动竞赛活动参与对象：公司各部门、各工段及全体员工

### 四、劳动竞赛活动的必要性：

1、xxx年公司董事会提出全年生产xxx销售收入12个亿，实现利润5个亿的经营目标。除去30天的维修时间，月生产多晶硅任务是100吨。在时间紧、任务重的情景下，经过开展劳动竞赛，进一步明确和细化各部门、各岗位在1100吨目标中应做的工作、承担的职贵，调动各部门、各岗位员工的工作进取性，构成齐抓共管，真抓实干的工作热潮。

2、在金融危机的影响下，国际太阳能光伏市场将会进一步萎缩；国际多晶硅厂扩产和国内新建多晶硅企业陆续投产，以及薄膜太阳能电池等替代产品的日益成熟，多晶硅市场竞争将会更加激烈。为在激烈的竞争中立于不败之地，公司决定明白难而上，开展“保稳产，上质量、降消耗，为实现年产1100吨多晶硅任务而奋斗”的劳动竞赛活动，再次为完成川投集团今年生产经营目标发挥尖兵作用和主力军作用。

## 五、劳动竞赛活动的具体办法

- 1、对产量、质量、物耗、设备、检验、技术、销售、物资等生产经营指标能够量化的部门，将本部门承担的具体生产任务作为劳动竞赛的主要资料，具体指标数值以计划部下发的月度指标为准。
- 2、对工作任务不能量化的部门，将公司总经理办公会下达或总经理布置的重点工作或者本部门工作作为劳动竞赛的主要资料，完成时限以总经理办公会确定时限为准，或者按部门计划安排为准。
- 3、安全环保、定置管理、物耗、成本作为全公司各部门（工段）共有的劳动竞赛指标。
- 4、本次劳动竞赛指标，重点是突出各部门在完成1100吨生产任务和与完成1100吨任务有紧密关联的重要工作。各部门日常工作不作为劳动竞赛资料。
- 5、多晶硅产量、质量、物耗、成本的竞赛指标由计划发展部供给月计划作为依据。
- 6、各部门（工段）劳动竞赛资料指标。

## 六、劳动竞赛活动的奖励办法

- 1、获得“红旗团体”、“优胜团体”称号的部门（工段）将作为以后评选公司“先进团体”“先进中层干部”重要参考依据或者推荐对象。
- 2、公司设置劳动竞赛专项奖励基金。奖金来源：由公司自有资金列出专项作为奖励基金。
- 3、劳动竞赛获得“红旗团体”或者“优胜团体”的部门（工

段) (完成当季度公司下达的生产经营指标或重点工作任务,且未发生重大人身、环保、设备等事故的),部门人均每季度奖励元。单位部门负责人、工段长、助理工段长、助理调度,奖励标准为3000元、2600元、2400元、2200元。

4、劳动竞赛达标部门能够对奖金进行二次分配。异常对那些工作认真,业绩突出员工要予以拉大差距奖励,体现“多劳多得,奖勤罚懒”“奖优罚劣”“鼓励先进,激励后进”的原则。

5、劳动竞赛指标附后。

七、劳动竞赛活动要求:

1、各部门要高度重视此次竞赛活动,部门负责人要把竞赛活动作为树立部门形象,改善部门工作作风,技术练兵,提高员工业务素质 and 敬业精神的契机来认真抓好抓实劳动竞赛活动。

2、认真评比,严格逗硬。以竞赛促生产、促安全、促管理、促效益、促发展,在活动中力争实现“保稳产,上质量、降消耗,为实现年产1100吨多晶硅任务而奋斗”的任务。

3、真抓实干,不流于形式,不走过场,促进公司顺利完成董事会下达全年生产经营目标任务。

八、劳动竞赛活动的组织领导机构

公司成立劳动竞赛活动领导小组。

组长:

副组长:

组员:

竞赛活动领导小组下设办公室。

成员：

办公室主任

办公室工作由公司工会和计划发展部牵头，负责劳动竞赛活动的指标分解、完成情景、检查和名次评比等工作。

## 九、劳动竞赛的时间

从今年二季度开始，其中二季度以4月份生产经营和重点工作作为评比依据，三季度、四季度以当季三个月评分作为评比依据。

公司号召全体员工，要以此次活动为契机，攻坚克难，团结协作，发扬“勇为人先，再立新功”拼搏的精神，争取“保稳产，上质量、降消耗，”为实现公司年产xxx任务而奋斗，为xx集团全面完成全年生产经营目标勇挑大梁。

## 劳动竞赛策划方案篇三

1. 消除工作误区，统一思想认识，随着生产方式的不断变革，非公企业的比例不断加大，部分企业的经营者对劳动竞赛活动产生了一些认识误区：一是认为开展劳动竞赛需要占用一定的人力、设备资源，影响生产秩序；二是认为劳动竞赛是工会一家的事，与企业经营者无关，因而竞赛活动得不到相关的经费保证，独木难成舟，影响了积极性；三是认为劳动竞赛只追求轰动效应，同时提高车间组织奖励，对组织得力的车间由300元奖励提高到600元。二是加强精神鼓励。对在竞赛中获得优异成绩的技术能手，通过橱窗、板报、段网、段报、段刊等媒体大肆宣传，塑造典型，并在评先评优、增资、晋级、休养等方面优秀考虑，使职工充分感到劳有所得，功有所奖，绩有所扬，调动了职工参与劳动竞赛的积极性。

## 二、拓宽内容，提高劳动竞赛的针对性

1. 围绕提高职工业务素质开展劳动竞赛。第六次提速调图，技术装备快速提升，岗位素质要求更高。为适应提速后对岗位业务需求，我们举办了行车主要工种职工技能比赛，重点围绕电力机车上马使用、监控装置升级换代等新设备、新技术运用，开展立功竞赛活动，以竞赛促使职工快速掌握岗位技能。运输交路调整后，机车互跑互通，机型复杂、操纵方法不一，对乘务员的操纵水平提出新的挑战，我们及时针对“长交路、车循环、人继乘”运输生产新组织实施，开展乘务员一次出乘作业标准化竞赛，增强了乘务员岗位竞争能力，达到了锤炼队伍的目的。

2. 围绕阶段重点工作开展劳动竞赛。我们以开展劳动竞赛为切入点，调动职工积极性，确保阶段重点任务顺利完成。浙赣线电化改造期间，我们开展了“浙赣线提速电气化改造工程”立功竞赛活动，确保了电化改造期间安全运输生产；围绕春运、暑运，我们开展了战春运、战暑运、保安全立功竞赛活动，凝聚干部职工的力量，保障了春运、暑运任务的顺利完成，获得了路局立功先进单位；为确保第六次大面积提速顺利实施，在提速期间我们开展了“迎提速，保安全、保畅通”主题立功竞赛活动，以“无机破、无运缓、无自停、无严重两违，保提速过渡期安全、保动车组畅通”“四无两保”为竞赛内容，动员全段干部职工凝神聚力，攻坚克难，提速调图顺利实施并保持持续稳定。

3. 围绕提高企业效益开展劳动竞赛。在促进企业效益提升方面，我们突出质量、效益、管理水平开展劳动竞赛。一是突出产品质量。并段后，我们总结完善“百安百趟”竞赛活动办法，开展了“奋战三个月，质量上台阶”、“大干50天，围歼机破”、救援抢险等竞赛活动，提高了机务位移、检修、救援三大产品质量。二是突出创新增效。我们坚持开展合理化建议活动，并段后共收到降支、创新、增效等合理化建议90多个，一些先进工作法、合理化建议得到大力推广，产

生了良好的效果。三是突出能力建设。开展了车间能力建设、整备场联劳协作、建设服务型机关等劳动竞赛活动。劳动竞赛所形成的凌聚力、战斗力、竞争力促进企业经济效益、管理水平的提高。

## 劳动竞赛策划方案篇四

采油厂关于开展“降本增效战寒冬夺油增气创效益”劳动竞赛活动已拉开帷幕，为了确保夺油增气的顺利进行，作业三区结合自身实际情况，开展“安全隐患大排查”劳动竞赛活动。通过劳动竞赛，激发员工的积极性，强化员工的安全意识，对所管辖范围内的油水井生产存在的安全隐患进行自查自改，保证生产安全平稳运行。今后我们将珍惜这种氛围，针对暴露出的安全隐患零容忍零等待，为作业三区的安全生产保驾护航。

一、活动时间：4月1日—12月31日

三、主旨思想：强化安全意识，消除安全隐患

四、活动主题：“安全隐患大排查”竞赛活动

1、发动全员进行所管辖生产区域的安全隐患自查自改工作，强化岗位员工的安全意识，每月由组长汇总上报安全隐患数量及整改情况，最后由作业区书记及安全总监对上报情况进行检查打分，累加进行排名。半年、年终评比排名奖励。

2、安全隐患排查整改类别包括：1. 值班室内的安全隐患；2. 电器设备，消防器材的安全隐患；3. 抽油机、柱塞泵、离心泵等设备存在的安全隐患。4、高架罐静电接地及安全附件存在的安全隐患5、防偷盗油方面存在的安全隐患6、管道运行环保隐患7、车辆安全管理。

3、通过竞赛活动的开展，有效的调动了全体干部职工参与的



积极性，强化员工的安全意识，消除了安全隐患，保证了生产的安全平稳运行。

## 五、宣传方式及氛围营造

- 1、召开动员会推动。
- 2、制作劳动竞赛考核表，对比赛情况进行公示。
- 3、通过比赛考核员工、评选先进，树立模范。

## 劳动竞赛策划方案篇五

xx公司所属各部室：

为贯彻落实xx集团提倡的在全员中开展增收节支劳动竞赛活动，分公司决定在所属单位中广泛开展以“增收节支”为主题的劳动竞赛。实现百日销售同比增长xx万元、节约费用xx万元的任务指标，现将劳动竞赛有关事宜安排如下：

xx年7月26日至10月25日

组长□xxx

- 1、增收：在去年同期基础（剔除各种因素菜）上浮4.7%，递增xx万元；见（附件一：增收计划表）
- 2、节支：进一步节约各项费用xx万元。见（附件二：节支计划表）

1、以围绕三期大型主题促销活动为中心。开展比服务、比销售、比奉献、比安全。

见（附件三：促销活动方案）

2、以人均节约500元，百日节约xx万元为主。开展节约一吨水、一度电、一张纸、一个塑料袋、一分投递费、一分维修费、汽油费。

3、为配合百日竞赛，开展提合理化建议活动。

(1) 深入发动。各门店应结合本单位实际，提出开展劳动竞赛的实施方案，并采用各种形式广泛进行思想发动，营造开展劳动竞赛的声势和氛围。

(2) 加强督促检查。每月中旬组织劳动竞赛对口检查，总结推广好的做法，确保劳动竞赛有广度、有深度、有实效。

(3) 树立典型。在劳动竞赛中，各单位要注意调动干部职工的积极性、创造性，及时发现和认真总结好人好事，重视培育和树立适应发展要求的先进典型。各单位也应借助各种宣传阵地进行广泛宣扬，激发干部职工“爱企业，爱岗位”的热情。

分公司工会将对劳动竞赛进行考核、评比和总结。

## 劳动竞赛策划方案篇六

根据天津市滨海新区塘沽教育工会《关于扎实开展“五比一创”新品牌创建活动的通知》精神，中心庄小学工会决定在全校教职工中组织开展“比师德建设、比教育教学、比教科研成果、比管理服务、比团队和谐，创工人先锋号(先锋示范岗)”为主要内容的“五比一创”竞赛活动，现结合本校实际，制定本实施方案。

### 一、指导思想

通过开展“五比一创”活动，进一步调动广大教职工立足本岗、干事创业的积极性，打响个人创“教工先锋岗”、团队创

“教工先锋号”竞赛活动，从而促进学校健康和谐发展，办好人民满意的教育。

## 二、活动内容

按局教育工会“五比一创”竞赛活动总体要求，立足我校工作实际，巩固成效、发挥特色、创新发展，紧紧围绕学校中心工作开展创建工作。具体内容是：

1. 比师德建设。教师的师德是教师最重要的素质，是教师立业之魂，教师的品质修养、一言一行直接影响到青少年学生的健康成长，影响到教师队伍的整体形象和教育事业的健康发展。为此，我校在师德建设上开展如下活动：

（1）开展系列师德师风学习教育，树立广大教师正确的人生观、价值观，全面提高职业道德素养，模范遵守教师职业道德规范。讲座-学习汪金权事迹，并撰写学习体会；做好每月政治学习笔记。

（2）努力营造弘扬高尚师德师风的良好氛围，不断增强广大教师的光荣感和使命感，促进师德师风水平提高和优良校风的形成。利用学校资源举行十佳班主任培训工作。

（3）进一步完善对教师的考核管理，将师德表现作为教师年度考核、职称评聘、评优评先和绩效工资发放等的重要依据，对师德问题严重的教师实行“一票否决”制。期末进行全员师德五评（即学生、家长、教师自评、教师互评、领导评）

（4）建立责任追究制。加强教育教学常规管理，细化并明确责任，将发生在校园内的各种教育教学违规行为和管理过失，视情节与后果实行问责制，进一步强化教师责任心。

2. 比教育教学。在提升教师课堂教学执教能力上下功夫，努力践行“崇德、迪智、善教、博爱”的教风，勤学苦练教育

教学基本功，潜心钻研教育教学新理念，有效地开展每学期“三课”（教研课、师徒课、双优课）和“两赛”（徒弟说课比赛、骨干教师手抄报比赛）“一考核”（学科基本功考核）活动。

3. 比教科研成果。做好市级立项课题《以书法楹联围棋为载体，培养学生良好道德品质的研究》和区域性五个课题的研究工作，从理论和实践上积极探索，力争出质量较高的有推广价值的教科研成果。同时，学校把科研成果纳入学期教师工作考核评估。

4. 比管理服务。在管理科学、制度规范、民主公开、遵纪守法等方面取得显著成绩。在后勤保障、教学辅助等岗位上努力实现满意服务、人性化服务，校园环境达到净化、美化、绿化、教育化要求，确保学校无重大责任事故发生。

5. 比团队和谐。努力构建和谐、文化、文明的校园；营造全体教职工讲大局、讲团结、讲奉献的工作氛围。

6. 创工人先锋号(先锋示范岗)。在“为农村孩子的未来打好基础”办学思想引领下，开展师德师风和课堂教学评比活动，激励广大教师爱岗敬业，无私奉献，积极创建和谐进取的团队（年级组、学科组）。

### 三、考核评估

1. 学校工会与德育处、教导处、总务处等部门密切配合，制定教师个人在师德师风能、教育教学水平、教育创新、团队合作与示范、终身学习（读书）五个方面评估细则，并认真组织评估考核。

2. 在“五比一创”竞赛活动中评选出的优秀个人，学校给予表彰和奖励，并作为向上级工会推荐的依据。

# 劳动竞赛策划方案篇七

为了加大劳动竞赛工作力度，充分调动广大职工的积极性和创造性，全面完成各项生产经营任务指标，经研究，现制定出xx年劳动竞赛实施方案，望认真贯彻落实。

## 一、指导思想

以科学发展观为指导，围绕中心工作，通过认真开展劳动竞赛活动，使广大干部职工树立全心全意争创一流的竞争意识、完成任务不计得失的协作观念和不畏艰难实现目标的拼搏精神。

## 二、竞赛目标

全面完成集团公司下达的各项生产经营任务指标，提高企业管理和精神文明建设水平。

## 三、竞赛内容、形式和表彰奖励

今年的劳动竞赛活动分全年项、季度项和阶段项三个层次开展。

全年项：在一至七分场中开展。年底根据产量、质量、成本三项主要经济指标实际完成与年初总场下达计划的比数确定三个优胜单位。其中产量优胜单位奖励4000元，成本优胜单位奖励3000元，质量优胜单位奖励xx元，在年底总场召开的总结表彰大会上与其它先进一并表彰奖励。

季度项：在全场各单位中开展。包括现场管理和精神文明建设两项内容，每季度末由总场组织有关人员，按照《现场管理考核实施细则》和《精神文明建设检查考核办法》的要求，通过听汇报，看现场，查记录等形式，评出10个文明工区(车间)和20名文明职工。年底根据季度评选结果和全年实际工作

情况，评出10个标杆工区(车间)和20名优秀班组长，在年终总结表彰会上与其它先进一并表彰奖励，每个标杆工区奖励100元，每名优秀班组长也奖励。

阶段项：在原盐生产的不同时期，根据季节变化灵活机动地开展针对性强的指标竞赛活动。总场准备在今年4月上旬组织全场第六届炊工比武竞赛，5月上旬组织一次捞盐比赛，6月份组织一次拉塑苦比赛。对以上活动，总场劳动竞赛活动领导小组将对比赛胜出者进行表彰奖励。

个层次(总场、分场、工区和车间、班组)争一流的竞赛要求，各单位还要深入开展一些针对性、实效性强的小指标竞赛活动，以竞赛小指标的完成保证大指标的实现。原盐生产一线要开展“赛产量，夺第一；赛质量，创优质；赛消耗，降成本”为主要内容的竞赛活动。碘盐厂和原盐运储公司要开展“比产量，赛质量；比成本，降消耗；比销售，赛回款”为主要内容的劳动竞赛。机关处室要开展“比文明办公，赛后勤服务更规范；比业务知识、赛管理水平上档次；比综合素质、赛爱岗敬业多奉献”系列劳动竞赛活动，在全场形成轰轰烈烈的“比学赶帮超”竞赛热潮。

#### 四、竞赛要求

1、突出一票否决，确保健康竞赛。对出现不安全事故和违法违纪事故的单位，在各类竞赛先进的评选上，应视情况给予降级或扣分处理。对出现重大责任事故和重大违法犯罪事故的单位，取消其参与评选竞赛优胜单位的资格。

2、培育优秀人才，提高队伍素质。通过竞争激励，培育各类管理能手、技术标兵和先进职工，扭转当前技术人才缺乏的被动局面。

3、全程跟踪管理，公开竞赛成绩。各单位对竞赛活动要进行阶段性总结，将活动的开展情况和效果每季度一总结，上报

总场竞赛办公室。总场劳动竞赛管理部门要做好活动的检查，考核和评比，并搞好资料的积累，定期公开活动开展情况。

## 五、组织领导

为确保劳动竞赛活动扎实有效开展，盐场成立由陈敬清任组长，孙卫兵、单建文、李佩杰、于宪阳、王光、刘承泰为成员的劳动竞赛活动领导小组，办公室设在场工会，具体负责全场劳动竞赛的组织领导、综合协调、情况汇总分析和评比表彰工作。各单位也要成立劳动竞赛活动领导小组，负责本单位竞赛活动的组织领导和立项与考核工作。要切实加强领导，积极搞好协调，形成工会牵头，党政工团齐抓共管的格局，使劳动竞赛活动有方案、有特色、有措施、有落实、有评比、有总结，务必取得实实在在的效果。

## 六、注意事项

1、提高认识。劳动竞赛是全心全意依靠职工办好企业的重要载体，对促进企业可持续发展具有重要意义，各单位必须充分认识，积极参与，切实搞好。

赛。

3、依靠职工。要结合实际，制定出具体的竞赛细则，认真组织职工实施，要鼓励广大职工和各方面的专业技术人员在竞赛中当先锋、唱主角、显身手、增效益。

4、搞好结合。要将劳动竞赛活动与企业文化建设工作结合起来，形成思上、协作、前爱的氛围；要与创建学习型企业活动结合起来，增强职工的创新意识和革新欲望；要与定额管理结合起来，加大激励力度，确保取得实效。

## 劳动竞赛策划方案篇八

百日劳动竞赛即将拉开帷幕，在2012年当中\*\*充分调动了工作积极性和创造性，激发爱岗敬业的精神，形成良好的工作氛围，涌现出了许多先进集体和个人。

百日劳动期间锻炼了我们的队伍，加强了我们的细节管理，今年我们将继续发扬高效执行，勇于创新，在全面练兵的同时，切实提高自身业务能力和管理能力，为\*\*争做文明企业奠定基础。

一、活动时间：6月1日—9月8日

二、领导小组：组长：\*\*\* 副组长：\*\*\* 组 组 员：\*\*\*

三、主旨思想：注重细节管理，加强服务意识

四、活动主题：三优、三控、三满意 百日劳动竞新风管理优、服务优、文化优；控违纪、控违章、控清欠；司机满意、社会满意、公司满意五、活动项目及内容百日劳动竞赛将以应知应会、劳动纪律、工作质量和效率、综合素质提升等五个部分，主要围绕新、旧车；违章、违纪；素质工程开展；清欠等以及日常管理等各项工作情况，对\*\*全体员工进行考试、现场作业考查及专题竞赛等。

初步拟订活动时间及内容安排如下：

(1) 6月1日 百日劳动竞赛全体动员大会 (2) 6月中旬 优秀车队长擂台赛(考核司机管理能力，业务 熟识程度，日常基础工作情况) (3) 6月底 第一次抽查分公司、职能部门 (4) 7月中旬 组织司机开展“的士活地图——\*\*交通地理 大练兵”活动(考核各分公司组织能力，培训司机能力，落实素质工程情况) (5) 7月底 第二次抽查分公司、职能部门 (6) 8月初 \*\*之星评选活动 (7) 8月中旬 清欠智多星观摩赛；创新金点子



有奖征集(8) 8月底 全面考核阶段(9) 9月初 各部门作述职报告，进行先进交流及改进措施报告。(10) 9月中旬 进行总结表彰大会注：以上活动安排不包括集团组织各职能系统竞赛，如与集团安排发生冲突以集团为主。另外将根据各项指标评选出优秀集体和先进个人，详见《评选规则》。

## 六、宣传方式及氛围营造

- 1、辞职信 制作宣传条幅、展板营造氛围。网名大全
- 2、 制作百日劳动竞赛考核表，制作公示牌对各比赛情况进行公示。
- 3、 全程跟踪制作简报，报道百日劳动竞赛进展及公式下阶段工作安排等。
- 4、 组织各项比赛，通过比赛考核员工、评选先进，树立模范。

20xx-5-25