

伙委会工作职责 工程工作计划(汇总6篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

伙委会工作职责 工程工作计划篇一

一、行政人事

(一) 制度方案有待完善，形成一套适合公司运行的规范化的制度才有利于在今后的工作中，形成有法可依的法制环境。本人无论是物业管理专业知识需要学习，还要在人力资源知识及行政知识也要继续学习，在这两方面的学习坚持两手抓、两手都要硬，不能顾此失彼，通过专业知识、法律基础知识的学习结合对行业现实的调查了解，在20xx年制定和逐渐完善公司的制度方案。

(二) 程序制度化不够明确，无论是请假、加班、入职、转正、升职及其他方面的内容都没有明确的制度程序化，导致在现实的工作中出现了一些问题。制度化是一个逐渐完善的过程，为了加强公司制度化的广泛实施□20xx年，这项工作定作为本部门工作的重点工作内容，以制定、通过、公布、实施为步骤完成。

(三) 在20xx年度，由于公司的迅速发展，公司为员工的学习培训提供了条件，有了学习的基地和上课的设施设备，便于我制定目标性、阶段性的培训计划。管理处操作层员工的文化素质相对较低，理论知识比较薄弱，有了专业知识的理论指导，更可以提高员工们的工作实践的效率和加强工作的规

范性。

结合员工的工作实际来实时提高员工的综合素质，在20xx年里，计划为员工上课培训各类知识2次/月(详见《深圳市鸿泰德物业管理有限公司20xx年度员工培训计划方案》，该方案于20xx年3月01日提交)，通过上课培训，在公司范围内形成主动学习的氛围，培养公司员工的学习积极性和主动性，以达到提高工作的效率为目的。

(五)企业文化的建设在20xx年仍需给力，为了丰裕公司企业文化的内涵，应由公司的人文、经营理念以及员工的群体活动有机结合而进一步提升和形成。公司以资奖励的形式举办内部征文比赛活动，进行有效地推动员工文化素养的进步从而助于企业文化的建设。有目的地组织员工群体的户外活动，员工群体户外活动不仅能提高员工之间感情的系数，也能作为企业文化建设的素材。员工的群体户外活动在20xx年也将形成一套计划性的方案(详见《深圳市鸿泰德物业管理有限公司20xx年度员工群体活动计划方案》，该方案于20xx年4月05日前提交)。

通过对企业文化更深刻的了解，能更有效的建设具有鸿泰德特色的企业文化。文化是无形的，然后无形的文化需要有形的人、事、物作为载体来体现，于是建设好企业文化，需要所有鸿泰德人共同经营。

以上物业公司20xx年行政工作计划为您介绍到这里，希望它对您有帮助。如果您喜欢这篇文章，请分享给您的好友。

伙委会工作职责 工程工作计划篇二

工程部应确保酒店电力的正常运行，进一步加强设备的维护和运行管理，加强计划检修维护、设备检查，确保消防、电梯、配电、中央空调、供水系统、厨房设备设施等正常运行。

，特别是提高餐饮部、娱乐部和客房部设施的完好率和舒适度。进一步加大能源管理力度，强化成本意识，完善材料消耗和备件管理，做好挖潜、修旧利废工作。加强人员培训、服务意识培训、服务技能培训，争创多功能员工，充分利用人力资源，完善服务，提升背景形象，推动工作质量上一个台阶。

从礼仪、礼貌、服务意识、服务程序、服务质量等方面，提高工作技能、工作效率和工作形象，做到多才多艺，培养复合型技术人才。例如，电工必须整合从强电维护到配电、消防、中央空调和电梯的技术。对工程部技术人员实行优胜劣汰和技能考核。针对部分老员工的疲惫心情，注入新的活力，在人事任命上引入竞争淘汰机制。俗话说家不弱，流水不腐。只有留住有能力和勤奋的人，淘汰懒惰和平庸的人，整个团队才能随时保持竞争力和活力。希望工程部员工通过培训考核，营造舒适的硬件环境，以饱满的热情为客人提供舒适的服务产品，彻底改变游击队、消防队、油兵的形象，使后台服务也充满浓厚的酒店氛围。

2. 改进工作服务程序

加强主动性和协调性，与各部门协调工作的及时性和有效性，尤其是前后办公室之间、团队与团队之间、上级与下级之间，多做事不推诿。各班组应加强设备设施的日常检查，按标准路线巡视，分工负责，责任到人。此外，维护小组定期向各部门的设施用户讲述使用和维护知识，以防止野蛮操作。

3、按维护制度

抓好大型关键设备的计划检修和维护，做好电梯、中央空调、消防、配电、供水系统的季节性检修和日常维护，特别是中央空调春季维护期间主机及其配套冷却塔、水泵、末端风机盘管和水系统的清洗和维护，并认真调试，确保中央空调夏季的平稳运行和安全。加强对餐饮部、客房部、卡拉ok包间

的电器、装修、水暖等设施、厨房设备、餐厅设备的定期维护检查。维护必须由用户部门确认到位，作为每个团队评估的基础。

4. 树立成本经济的观念

充分发挥利用中心的作用，完善和遵循能源、材料、旧修和废物利用的管理制度和办法，控制和降低材料消耗和能源消耗成本，加强旧修和废物利用，努力进一步降低成本。

(1) 掌握工程配件质量，登记主要配件和材料的使用日期，跟踪使用质量和使用寿命。加强对配件整体质量的调查和控制。

(2) 修旧利废，加强考核统计，每月检查班组的修旧利废情况，坚决杜绝只顾更换不顾精心维护的不良作风。

(3) 合理控制设备的经济运行，杜绝泄漏现象。

(4) 落实能源管理措施，加强水电能源使用检查，杜绝浪费。

(5) 加强材料设备配件的管理。建立设备备件账户，详细说明每种附件材料的使用情况，便于控制。

(6) 严格控制外包项目，能自己解决的安装水电安装。设备维护应严格控制外包，尽可能自我维护，尽可能控制维护成本。

5. 工程部员工应增强个人卫生和gfd意识，增强个人素质意识，学会掌握新的星级标准，为酒店创造和谐美好的环境。

总之，无论大事小事，最好都去做。我们也相信没有最好，只有更好。只有不断给自己加压，寻找工作的刺激，对业务充满激情，对工作充满激情，对企业倾注深情，对客户充满好感，对社会奉献真情，一个舒适的酒店必然会成为客户宾至如归的家。

伙委会工作职责 工程工作计划篇三

为确保市教育局组织的“五个一”成长工程的顺利开展，根据教管办会议精神，我校专门召开了有关人员会议，根据实际情况制定出了切实可行的实施计划，具体操作。

青少年时期正好是长身体、长知识的黄金时期，也是人生观、价值观等形成的关键时期，其思想、行为的产生、养成是潜移默化的，他将一个人今后的发展起至关重要的作用。因此，在青少年中广泛开展“五个一”工程是很有必要的，而且这个工程将具有长期性。我们要通过该项工程引导广大学生树立正确的理想和奋斗目标，保持健康的身心状态，增强动手能力和探究能力，提高服务意识，引导他们逐步树立正确的世界观、人生观、价值观，促使学生全面、和谐、健康发展。

1、发现一位心中崇拜的英雄。

学校向学生开放图书室，开设阅读课，增设阅报栏，加大学生的阅读时间，加强校园广播力度等方式开阔学生的视野，让学生尽可能多地熟悉英模人物的事迹，让他们自己确立一位心中崇拜的英雄，树立心中的榜样。如古今中外名人、英雄人物（战斗英雄、民族英雄等）、先模人物、身边的学习榜样等，以培养学生的浩然正气和进取精神，养成高尚的道德情操。

2、确立一条激励向上的人生格言。

让每位学生至少确立一条人生格言，并轮流每天都在校园内的宣传黑板上，如古今中外格言、名人名言、熟语警句等，从中学会求知、学会生存、学会做人。各班通过开展“我喜欢的格言”征集、“我喜欢的格言”演讲、“我写自己的格言、座右铭”等活动，并结合校园文化建设，通过适当形式，让学生诵读、熟记有价值的格言，激励学生时常诫勉自己，

养成良好的道德情操。

3、练就一项受益终生的体育项目。

让每一位学生至少确定一项自己喜欢的体育项目，并坚持不懈的参加体育锻炼。学校每年要定期举办跳绳比赛、拔河比赛、乒乓球比赛等，以促进全校活动的开展，让每位学生热爱体育运动，拥有健康体魄，促进身心健康发展。

4、培养一种愉悦身心的艺术爱好。

学校认真开展好艺术教育，不断改革音乐、美术科教学，在课堂教学中培养学生良好的艺术素养和创新精神。同时积极开展“歌咏比赛”、“书画展览”、“我当小小歌唱家、书画家”、特长展示等活动，定期举办艺术节，陶冶学生情操，活跃文化生活，让每位学生都具有一种以上的艺术爱好，形成正确的审美观。

5、拥有一个服务社会的社区岗位。

各班积极开展“争做环保小卫士”、“我当小交警”等社区实践活动，让每位学生至少拥有一个服务社会的社区岗位，在实践中学习日常生活事务、人际交往、生产劳动、环境保护等方面的基本技能，学习自我保护、生存安全等基本知识，接受社会教育，增强适应社会的能力。同时学校对社区服务岗进行调查，组织“岗位小明星”评选活动，对做出突出成绩的班级和学生通过一定形式进行宣传 and 跟踪报道，以推动全校小学生参与社会实践活动的热情，使人人争做文明公民和爱我家乡的典范。

“五个一”成长工程是为落实新一轮基础教育课程改革的总体要求而采取的一项重要措施，是一项长期工程，我们会认真负责地、坚持不懈的予以贯彻落实。

1、加强组织领导。

学校明确责任，确定专人负责，做好活动的具体组织协调工作，制定工作计划和工作方案，建立长效机制，切实把这项活动落到实处。

2、将活动与学校工作，特别是教育教学工作有机结合。

一是充分发挥班主任的作用，把活动开展情况纳入班级管理，作为考核班主任工作的重要内容，加强对班主任的培养、培训与指导，及时推广在活动开展中得好经验、好做法，推动活动的顺利开展。二是与课堂教学改革尤其是新课程实施有机结合，充分体现新课程的要求，发挥课堂主渠道作用，加大学科渗透力度，充分挖掘各学科教学中有益于开展“五个一”工程的内容，使教学和活动融为一体，相辅相成，不致使活动成为学生的负担。三是与家庭、社会教育有机结合，通过召开学生家长、办家长学校、家访、致社会人士和学生家长的公开信等形式，大力宣传“五个一”成长工程，使全社会都关注这项活动，关注青少年学生健康成长。

3、注重开展丰富多彩的主题教育活动。

学校结合实际确定适合自己的活动主题，设计和开展一些集中性、示范性、对学生有教育意义的活动。充分利用重大节日和重要事件组织开展系列教育活动，加强校园文化建设，形成良好的校园环境和文化氛围，积极开展新课程综合实践活动，在校园推广、创编新童谣，积极实施学生自我锻造工程等，为学生积极参与“五个一”成长工程提供良好的平台。

4、对学生在活动中的成果做好记录和认定工作。

各班级对学生参加活动的情况做好记录，相关材料要做好认定，并存入学生个人成长记录袋，纳入对学生的综合评定。

5、树立典型，以点促面。

各班级结合各自实际，认真制定工作计划，积极开展活动，及时总结工作经验，力争创出自己的特色。学校定期评选优秀学生，树立典型，推广经验，从而推动全校“五个一”成长工程的全面开展。

一是认真组织好“中小学弘扬和培育民族精神月活动”；二是贯彻执行《中小学守则》、《中小学日常行为规范》；三是与新课程综合实践活动的实施相结合；四是与“朝阳读书计划”活动相结合；五是与校园文化建设相结合；六是与诚信教育相结合。

组织学生开展“五个一”成长工程，要注意把握以下原则：

一是就近就便的原则。立足于学生所在社区、乡村，便于学生广泛参与。

二是力所能及的原则。活动设计和安排要以学生能够做到为前提，不能成为学生的负担。

三是保障安全原则。要教育学生增强安全意识，落实保障措施，认真负责的做好学生的安全工作。

四是与其他活动相结合的原则。活动中要注意与国家、省、市要求开展的弘扬和培育民族精神月活动、校园文化建设系列活动相结合，要与新课程综合实践活动的实施相结合，要与教育局组织开展的“朝阳读书计划”等活动相结合。

尽管我们的工作还有待完善，但我们相信通过“五个一”成长工程的建设，会引导广大中小學生树立正确的理想和奋斗目标，保持健康的身心状态，增强他们的动手能力和探究能力，提高服务意识和公民意识，引导他们逐步确立正确的世界观、人生观、价值观，为将来能够更好的’服务社会奠定基

础。

伙委会工作职责 工程工作计划篇四

在总体管理目标方面，我部将严格xxxxxx管理办法，满足设计图中所规定的技术要求，满足质量验收标准，确保本工程质量验收一次合格，争创优质结构奖。

进场材料严格按xxxxx集团有关的材料管理办法执行，主要材料由项目部、业主总监办实行考察认可管理制度，实行“市场准入制”管理。进场材料必须对材料外观及各种质保资料进行检查，凡不符合要求的材料一律不得申请监理抽检、入库，一经发现立即清除出工地，并查明原因报上级部门备查。

考虑到本工程的特殊性，我项目部将着重加强区间高架的清水砼控制，对于本工程外露桥梁结构混凝土面都必须达到清水混凝土效果，包括立柱、盖梁、现浇箱梁等，要求采取严格控制混凝土原材料质量、配合比及精心设计定型模板体系、选用优质脱模剂等手段确保达到清水混凝土的效果。故对原材料选择、模板使用、拌站的交底、专业队伍的施工和施工工艺提出极高的要求。

（1）模板

全部采用新的定型钢模，首先选择一家实力强、有经验、有资质的模板加工厂，并请上级部门对模板厂进行考察，认可后才予以加工。模板在加工过程中，对模板的拼缝、刚度进行检查，及时提出整改意见，在出厂前对模板进行验收通过后才予以进场使用。定制钢模板安装，必须由木工翻样事先画出模板排列图，并按照规格编号，分别堆放和拼装。注重对节点、接缝处理，如钢模接口处均采用定位销固定，里面用胶带纸粘贴，确保不漏浆。

（2）混凝土的材料选用和计量工作

要求商品砼供应单位使用的混凝土拌制水泥、必须是同一厂家的同一品种，水泥优选海螺牌。黄砂、石子要求同一产地、同一规格。

优化配合比，并掺入适量的引气剂，减少水灰比，减少汽泡。

商品混凝土厂家拌制混凝土时，要求严格控制材料用量，由专人负责开机和外加剂添加，保证计量准确。严格控制混凝土搅拌时间。同时随时检测原材料的含水率，并根据原材料、外加剂和天气的改变，调整配合比。

对拌制砼的坍落度和和易性进行控制。在搅拌站和浇筑点分别取样检测，在检测时还应观察砼拌和物的粘聚性和保水性，以免出现混凝土离析现象，影响混凝土浇筑质量。

关键部位砼浇筑时，需有我部质量员和搅拌站质量员同时在现场，有利于发现问题及时整改。

（3）钢筋

为了避免出现露筋现象，清水砼钢筋保护层严格按照设计要求执行。为保证钢筋保护层的厚度，同时又达到清水砼的要求，普通的砂浆垫块就容易出现补丁，因此不予使用。拟在墩柱的四周钢筋和模板之间插钢管，浇捣砼时，边浇捣边拔出，这样既达到了保护层的厚度，又不留痕迹，满足了清水砼的要求。

钢筋扎丝全部采用镀锌铅丝，绑扎好后将每个铅丝头朝里弯。模板安装好后，经校正固定后在模板上口用定型钢箍将钢筋与模板之间保护层厚度保证好。

（4）混凝土浇捣

清水砼坍落度，控制在 $12\pm 2\text{cm}$ 坍落度小可以减少砼表面气

泡。其中立柱砼浇捣时采用串筒，砼每一次布料厚度控制在50cm以内。砼振捣是一道关键工序，振捣方式采用先周边后中间，增加振捣点控制振捣时间，快插慢拔，将模板周边的气泡引至中间，然后引出砼面。

□5□u型梁外观统一协调

由于本工程u型梁预制不在本标段实施范围内，但考虑到今后u型梁与下部墩台整体外露，若表面色差明显，将对外观质量产生较大影响。因此我部将主动承担起土建总包的'协调任务，要求预制构件厂与砼供应搅拌桩在胶凝材料选择方面，必须按同一品牌、同一产地进行要求，避免材料不同引起的色差。

(6) 混凝土养护及产品保护

混凝土达到一定强度后才能拆模，墩柱拆模后，表面用塑料薄膜包裹，防止污染和损坏。

(1) 人员安全教育及管理

对施工人员进场必须进行三级教育，未进行三级教育人员不得上岗，特殊作业必须持有效的操作证上岗，操作证必须随身携带。施工人员在不同季节、工种变化、节假日都要进行安全再教育。

建立民工学校，学校教育主要内容，学习和掌握各种工种安全操作规程、熟悉常规的安全法律知识，特别是在高架施工中必须有专项安全技术方案，并进行交底，交底到每一个施工人员。

杜绝“三违”落实监控人员，严禁监控人员施工中脱岗，每个施工区域根据工序设九名流动或固定监护人员，协助安全管理人员实施对施工现场的安全管理，同时协助对施工项目

进行监护，确保一些临时变动的施工作业得到有效的安全监督，坚持安全员全天巡视制，项目部每天一查制，落实安全生产责任制，严格控制重大危险源，在开工前排摸出重大危险源和一般危险源，建立应急预案，并进行演练，做到每个施工人员清楚每道工序有哪些危险源和应急预案。施工现场张贴每日危险源告示牌。

（2）临时用电管理

在遵守jgj46-20xx用电标准外，首先在施工前编制临时用电专项方案，有专业的电器工程师审批，严格执行三相五线制，一机、一闸、一漏电、一箱的用电规范原则。项目部配备专职电工，24小时工地巡视，发现问题及时整改，并做好电工巡视记录，定时测试电器设备，备好常用电工检测设备。电器设备参照申通集团及四建集团有关标准执行，施工现场临时用电工程所用的电器装置、元器件、电线电缆等电工产品必须按国家规定通过“3c”认证，并经市建设工程安全协会城建分会等级备案。施工现场架线线路及箱变设置严格按临时用电施工图。

（3）脚手架搭设管理

由于本工程脚手架搭设区域多，局部高度接近20m，故施工前必须有搭设脚手架专项方案，方案包括脚手架的搭设荷载、间距、计算和消防等有关安全技术数据。在脚手架搭设时要根据“先搭后拆，后搭先拆”原则施工，架子工必须持证上岗，严禁上下交叉施工。

（4）架梁设备安全控制

架梁前必须有专项方案并进行安全技术交底，架梁前要求集团公司吊装检查表和市政、公路工程安全吊装令要求符合后方可吊装。严禁违章作业，吊机必须持有上海市建设机械设备年检检验合格证，驾驶员持证上岗，指挥有上岗证，起

重吊装必须有专人指挥。严格遵守“十不吊”操作规程。并对机械的年检报告和移地检测报告及相关人员的持证情况进行网上核查。

本标段文明施工目标为确保上海市重大工程文明工地、确保轨道交通样板工地。

总体文明施工筹划从大临入手，本着“高起点，严要求”的原则，规范化搭设临设，严格审批手续，合理化布置临设内部各部分设施。根据本工程两站两区间的特性，针对车站侧重于静态布置，做到标准化、定型化、集约化，总体临时设施及加工场地布置按最高峰需求考虑，做到一次布置到位；针对高架区间场布则按有利于动态推进考虑，即在单个墩台具备标准化布置的条件下，同时兼具灵活、可移动的特性，做到在工程中能动态、同步、同标准布置，同时绘制桩基、承台、立柱、盖梁等单项工序的标准场布图，便于项目部及监理单位进行现场管理。

文明施工管理网络方面，垂直分工以技术、施工、安全三个条线管理协同为主要工作机制。其中技术条线负责总体场地布置策划及明确节点做法，施工条线负责对各项资源的落实及场地条件的满足，安全条线负责日常检查、整改。水平管理分区方面，以两站两区间为划分，分为四个区段，每个区段明确一名技术员、施工员及安全员负责安全文明管理。而在总包与分包之间的管理衔接方面，则要求分包在上述四个区段内，明确一名施工员与安全员负责安全文明管理，与总包一一对接。

每季度召开村（居委会）、乡（街道）、附近厂家、商店、派出所警民联协会议，签订共建协议，定期进行文明施工征询（每季度一次）工作，张贴和制定不扰民措施规划。

做好控制扬尘措施方案并备案，施工区域定时浇水，尤其是两处车站分别位于东方绿舟以及朱家角古镇入口处，在施工

过程中需与相关单位及部门做到有问题及时沟通，听取意见，吸取好的建议，把困难保留给自己，把方便留给市民，真正做到不扰民，做一个“民心工程”。

定期组织施工人员学习，创建民工学校，并有针对性教育，定期进行考核，并根据不同时段、分层次进行教育，做到每个施工人员有6小时学习教育机会，使他们成为一个优秀的施工人员。

本工程沿线有许多地下管线，施工前需首先做到在开工前摸清管线数量、种类，并进行勘探，统计出管线数量，及时召开管线协调配合会，做好管线交底工作（开工前必须开样洞），到每个施工班组进行管线交底，并办理“绿卡”，做好管线保护措施，做到万无一失。

伙委会工作职责 工程工作计划篇五

过去的一年，是非比寻常的一年。我们新龙第十二工程部认真落实公司工作部署，克服困难、迎接挑战，在上半年恶劣气候，人员流动平常，下半年高温酷暑，工作任务重等不利情况下，全面完成了公司确定的各项工作任务。

20xx年，是我们实现公司发展再上新台阶的关键一年，也将是我们面临生产任务重压力、迎接严峻挑战的攻坚之年。并结合公司实际提出了20xx年工作的总体目标和生产任务，制定出科学合理的工作计划。

安全是电力生产的首要要求，也是公司发展的基础。安全是电力企业永恒的主题，要始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，认真落实安全生产责任制。按时召开班组安全周会，大力开展宣传教育，使员工们从生命安全的高度认识安全的重要性，自觉的去关爱生命、关爱家庭、关爱企业，做到警钟常鸣，提高防范意识。认真学习国网公司，建德局，新龙公司的各类文件，结合“三不发生”，“九个务必”狠抓安全工

作，始终确保在安全的前提下完成工作任务。

严格执行“两票”工作制度，不管任务繁简，工作两大小，必需持票作业。第一，做好工作前的现场勘查，找出危险点，不安全因数，始终要让工作现场处在“可控，能控，在控”的状态中。第二，认真严肃的开好每次班前会，“三交三查”清楚，仔细。交底时每位员工们必需清楚自己的工作任务，危险点，防范措施。第三，事后总结，总结工作中的不足，安全隐患。

制定一名认真负责的材料管理员，必需了解每天进出材料，仓库必需有清楚的台账，进出材料清单，合理的上报各类材料。在项目结束后，马上盘存仓库及废旧材料的登记上缴局仓库。绝不虚报，假报材料。

本文工程部个人工作计划是由我们 应届生求职网 、工作计划栏目频道提供参考阅读！

在项目开始前拿到设计书及三措一按，仔仔细细的进行学习，每月排出工作计划，合理安排好每天的工作任务。在项目结束后及时上缴各类有关资料并留存根。

加强与供电营业所，配电工区等主业的交流，沟通。在其范围内的改造，施工。停电必需提前出具停电联系单，做到事先提前通知，提前准备。

施工中，科学合理安排走线，支架的安装，避免不必要的麻烦，不与用户发生口角，耐心，仔细的解释给用户听，必需做到百分之一百的优质服务。

认真传达公司及各会议精神，使其知道，了解公司的情况，时刻关心员工们生活，提高员工们的工作积极性。特别对于刚进公司的新员工们，老员工们，老师傅们更应该起带头作用，带好小徒弟，在工作上严格要求，在生活上尽心关心，

让新员工们在工作上大步前进，掌握各类工作，成为公司的中坚力量。让大家，整个工程部的一份子感觉新龙公司是个大家庭，工程部就是个小家庭。

20xx年的辉煌已作为历史载入史册，让我们在公司的正确领导下，发扬新龙人“不怕吃苦，不怕艰辛”的企业精神，以更加奋发向上的精神状态，更加强烈的责任感和使命感，在应对市场挑战中坚定信心、迎难而上，化压力为动力、变挑战为机遇，沉着应对挑战，以求认真务实的工作作风，创新的工作理念，再度谱写出新龙公司新的篇章。最后我相信我们十二工程部在公司领导的带领下一一定能圆满的完成20xx年工作目标，给公司一个满意的答案。

伙委会工作职责 工程工作计划篇六

7月1日，我物业公司进驻三期安置小区，这一个月来，我全体员工团结一心，艰苦奋斗，勇于拼搏，不断创新，进一步完善和改进了公司的管理和服务质量，取得了可喜的成绩：组建了一支优秀的物业管理团队，创建了一种科学的管理模式和先进的管理理念、管理方法，以及严格的质量标准和工作程序；形成了服务与管理相结合的专业分工体系。

对物业管理的理念进行战略性的转变。

我物业公司自成立以来，管理理念经历了从“管理型”到“服务型”的深刻转变，抛弃了过去以管理者自居的姿态，倡导了“服务育人，业主至上”的全新服务理念。我物业公司在发展过程中即使遭遇到了内外环境的严重挑战，但为业主、使用人服务的理念也一直在沿伸，同时也得到了广泛的好评。但公司管理层并没有满足可喜成绩的取得，而是以积极的态度正视在服务过程中存在的服务专业性不强，服务内涵不深，员工待遇过低以及成本过高等问题。今年开始，公司便审时度势，着手狠抓安全防范、环境卫生和维修事宜，劲拼品牌建设，提高公司的运作效率和竞争力。

品牌，以高质量为坚实的基础，本公司把如何提高物业管理服务的质量作为公司经营的首选目标。

公司成立之初便做好了质量的策划，明确公司的质量目标、要求，以及所想达到的目标，以最合适的服务质量去满足业主及使用人的需要。一年来，公司始终把通过iso9000和iso14000的审核为奋斗目标，同时也进一步向业主及使用人展示了公司相关方面优质服务的形象。

自公司进驻开始，一直把“客户满意，业主至上”作为工作的中心，进一步确定了公司以业主为中心的经营服务理念，今后公司将继续贯彻实施和改进服务质量，提高服务绩效。

公司成立之后，经过反复讨论和研讨，认为要想做的独特，就须把工作做到零缺陷：服务零缺陷；操作零缺陷；设备零故障；安全零隐患的四零缺陷。明确了业主不总是对的，但永远是最重要的客户需求，充分做好达到需求的各种准备，积极预防可能发生的问題。