

2023年供电公司安全生产工作汇报 供电公司个人安全工作总结(大全6篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

供电公司安全生产工作汇报 供电公司个人安全工作总结篇一

20xx年公司安全管理工作围绕年初安全生产工作会明确的工作思路，以南网方略指导安全生产工作，按照“强本、创新、领先”的战略发展思路，继续坚持“完善、规范、巩固、提高”的总体要求，落实“三个文化”，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产工作方针，以贯彻落实安全生产责任制为核心，以加强现场安全监察为重点，积极开展“班组建设年”活动，注重员工队伍培养，确实抓好员工队伍建设；坚持以人为本，强化各级人员的安全意识，不断营造安全文化氛围，确保安全保证与安全监督两个体系的有效运转，狠抓过程管理，夯实安全生产基础，探索建立安全生产管理的长效机制，确保安全生产目标的实现。

根据上级确定的年度安全生产目标，截止20xx年12月31日，未发生生产性人身死亡事故；未发生恶性误操作事故；未发生负同等及以上责任的生产性重大交通事故；未发生对社会造成严重影响的电网事故；未发生直接经济损失5万元及以上的火灾事故；未发生本企业负同等及以上责任的农村人身触电死亡事故；未发生有本企业人员责任的一般设备事故和一般电网事故；未发生因违反调度纪律而造成的性质恶劣的事

件；至20xx年12月31日，全司安全生产879天，本年度安全生产365天，实现3个百日安全周期。

（一）、继续贯彻落实安全生产责任制，做到分工明确，责任清晰，奖罚分明。公司从全员、全方位、全过程落实安全生产责任制，完善以三级目标控制为主的各单位、班组及个人的安全目标，把安全生产的重点放在基层班组和具体的作业现场。强化安全管理和监督工作，做到责任到位、措施到位、落实到位，通过明确各级安全责任界面，实现管理关口前移，将安全责任落实到每一个部门、每一个岗位、每一位员工，保证安全责任压力层层传递，按照“谁主管、谁负责”的原则，逐步完善安全管理工作，形成“有计划、有实施、有检查、有验证”的闭环管理，使生产一线广大员工的责任感、紧迫感、危机感明显增强。

在安全管理上进一步明确安全责任的落实过程与目标、结果考核并重的奖惩规定，定期严格考核兑现，形成目标与过程管理并重，约束与激励并举的安全管理格局。20xx年公司安排各项奖励资金共计298万元，兑现各类奖励资金共计254万元。

（二）、顺利通过南网基础管理达标的检查验收及质量、职业健康安全管理体系认证复查工作。按照南网公司农电基础管理达标的统一要求，公司上下经过几年来的辛苦努力，从基础管理标准的制订做起，逐步建立了较完善的基础管理体系，规范各项基础管理工作。同时，为更好夯实各方面已取得的成绩，公司适时引入质量、职业健康安全管理体系，运用pdca管理理念，强调过程控制，对发现的问题及时纠正、分析、整改，并注重对结果的监督、检查、验证，做到执行、检查、考核、总结的闭环管理，确保各项安全管理工作按规范化、标准化要求实施。针对作业过程中可能存在的危险源，全司广泛开展多方面的危险源辨识活动，积极进行风险评价和控制。在此基础上，公司安全管理、制度执行、设备状况等方面均得到明显提升。

（三）、安全管理工作逐步从结果管理向过程、结果管理过渡。通过质量、职业健康安全整合型管理体系的建立，公司运用pdca管理理念，由过去结果控制、考核管理逐步向过程、结果管理过渡，对安全指标不只局限于最终结果考核，通过强调“两票”执行力度、施工“三措”的编制、班前会的开展、安全工器具的定期试验检查及现场检查、危险点分析直至现场安全措施的实施完备等，把结果指标控制分解为过程指标控制并检查、考核。结合现场监督检查，对发现的问题及时纠正、分析、整改，并注重对结果的监督、检查、验证，做到执行、检查、考核、总结的闭环管理，确保施工作业及安全管理工作按规范化、标准化要求实施。

（四）、开展安全性评价工作，进一步夯实安全基础工作。为客观分析公司安全基础的现状，增强反事故工作的能力，根据20xx年省网公司农电工作会精神，作为全省第一家农电系统安全性评价工作试点单位，公司于20xx年6月28日正式启动了安全性评价工作。通过明确目标，明确原则，分解任务，落实责任，广泛动员，公司开展了细致、全面的自查，通过两个月的自查评价，一共查出问题217项，其中生产设备202项，劳动安全和作业环境9项，安全管理6项。针对自查中存在问题，公司在自查过程中，严格贯彻边查边改的原则，分轻重缓急及时进行认真梳理，对管理方面及资金投入少的设备问题进行及时有效的整改，对部分设备隐患逐步逐项列入公司月度或年度生产计划中进行整改。在此基础上，9月22日至24日顺利通过云南电网公司专家组的复查评价，并对公司前期自查评价工作及重视给予高度评价。

通过此次安全性评价工作的开展，充分挖掘并发现了公司目前管理上和设备上的差距，实现问题导向，把查评出的隐患作为危险点分析与预控的依据，把查评出的风险度作为危险点分析与预控的重点，进一步落实预防人身伤亡事故、重大设备事故和人员责任事故的各项对策，实现事故的超前防范和预控的目的，也使公司的安全生产管理更向标准化、规范

化和科学化迈进，提高了整体安全生产水平。

（五）、加强安全教育培训及安规考试工作，增强员工安全意识。按照省网公司要求，依照分层、分级，广泛性和专业性相统一的’原则，在公司范围内落实“安规”考试100分上岗制度，于3、4月份在全司范围内开展安规知识的培训考试，合格上岗率达到100%，以使员工确立并强化安全工作必须做到百分之百的理念。同时，在公司机构调整、人员变动后，及时组织变动及新增三种人员进行培训，并通过考试，对调整后的三种人员重新以文件形式公布。围绕年初公司及各单位制定的教育培训计划，公司上下均以两票执行、作业指导书等为重点，定期开展教育培训工作，提升员工安全工作的技术技能。结合6月安全生产月，公司与各单位积极开展事故预想、反事故演习活动，开展岗位练兵、技术比武活动，培养员工的实际操作及处理能力。同时，针对各类事故的通报、快报，及时在各单位及基层班组组织学习讨论，并以××供电局“11.9”人身触电事故典型案例开展警示教育专项反思活动，使一线员工通过分析、反思、总结，充分吸取事故教训。

（六）、实行生产计划项目安全监督控制制度。针对公司生产任务繁重、配网优化改造项目增多的情况，为从根本上杜绝因工作流程管理不到位、任务在逐级分解中忽视安全管理出现的安全隐患，公司从生产计划项目源头抓起，根据生产计划中每个项目所列主要工作内容，明确控制责任人及监管责任人，从施工方案、施工器具、工作票、施工三措、安全资质等方面逐一系列出重点控制事项，以及触电、高空坠落、物体打击等方面重点应控制的危险源，作为控制责任人在安排相应工作任务时应重点关注、控制的事项，并由监管责任人负责逐一在过程中检查核实，保证过程的执行到位，通过公司、单位、班组的分级落实及分级控制、管理，防止施工盲目性，充分有效调动各级资源，协调完成每一项生产计划，确保生产任务的安全、顺利实施。

（七）、认真组织编制并实施年度“安措”计划。在充分了解各单位安全工器具的使用、管理及需求情况后，公司编制并下发了20xx年度“安措”计划，共计28项，资金66.32万元。为进一步有效防止高空坠落事故的发生，今年公司将安全带全部更换为全身式安全带，逐步取代原来安全带配防坠绳（器），消除工作过程中部分员工因嫌防坠绳（器）不方便而不使用带来的危险源，并有效防止不慎坠落造成的高空伤害。对已实施的项目，实行严格的试验、检查，杜绝不合格工器具配发使用后导致的安全隐患。

（八）、抓好安全例行工作。按照《安全生产工作规定》的要求，公司全面贯彻落实各项安全例行工作，公司及各基层单位均按月召开安全分析会及生产调度会、安全网例会。按照“关口前移，重心下移”的要求，公司领导及部门负责人每月分片深入基层参与基层的分析会，与员工共同商讨安全形势，分析遇到的问题，及时传达公司对安全生产工作的安排布置和要求。安全网例会每月组织在不同的单位、班组召开，以此为契机，对所到单位、班组安全管理工作的开展情况进行检查，结合会议及时进行分析，探讨改进方法，并以此培训和锻炼各级安监人员的工作技能，增强工作责任心。认真开展今年春、秋季安全大检查，对检查中发现的192项问题均按“三定”原则制定整改措施，明确责任人及整改期限进行整改，并对部分整改工作的落实情况进行重点复查，确保措施、责任落到实处。

（九）、进一步加强现场安全监察，实现全过程控制和考核。公司今年成立安全大队，以抓好安全生产过程管理为首要任务，突出抓好设计、施工及运行、检修各个环节的安全监督工作，切实做到关口前移，重心下移，并把监督重点提前到作业项目的开展前期，从源头上堵住违章行为。针对施工现场，重点督促检查停电工作申请书、电气工作票、电气操作票、施工“三措”、电力线路分组工作派工单、危险点分析等制度、措施的执行，以及班前、班后会的开展，现场安全措施严格实施，促使事前、事中、事后全过程确实得到有

效控制。通过进一步规范公司生产作业现场安全监察工作要求及相关记录、报表，全面带动全司安监人员积极深入开展现场检查、指导工作，查处违章行为。20xx年全司安监人员共计检查现场527次，查处各类违章、违纪及不安全行为128次。在查处违章的同时，还利用在部分单位、班组召开安全网例会的机会，与基层生产人员共同分析总结现场工作过程中出现的不安全行为及存在的违章作业问题，结合实际举一反三开展学习、教育和宣传活动，促进现场作业进一步做到规范化、标准化。

1、由于城市发展规划及线路通道保护区内建房、堆土、植树等因素的影响，线路管理及安全运行承受很大压力，加之电力设施被盗及破坏现象时有发生，导致线路运行中极易产生安全隐患，对电网安全稳定运行造成威胁，在正常巡视时间外，一旦未能及时发现、掌握此类变化情况，极易发生事故。

2、对电力设施保护方面的工作还需进一步加强，除加强正常的巡视工作外，必须通过广播、电视、报刊等新闻媒介的宣传，提高广大人民群众的安全用电意识及依法保护电力设施安全运行的意识，减少或杜绝外力造成的涉电事故。

3、部分基层的安全学习及对员工的安全培训、教育工作开展不平衡，不能结合实际并时时流于形式，导致制度贯彻不畅，未能深入基层在一线员工中真正得到执行和落实。个别班组开展的技术技能培训，针对性、实效性和计划性不强，并缺少必要的对培训结果的验证环节，质量和效果仍需提高，对员工执行安全生产规章制度的要求、监督、考核还需进一步加强。

4、在安排项目及相关工作时，对保证安全的具体措施没有严格做到同时计划、同时安排和落实，新增和临时性的工作不能及时分析安全方面面临的具体风险，采取有效防范措施予以控制。在监督过程中未抓住关键流程和薄弱环节，对事故易发点、危险部位、危险行为等监督重点把握不足，监督不

到位。

5、现场违章违纪现象时有发生，危险点分析预控工作开展不理想，危险点重点把握不明确，重点突出不够。少数作业人员不注重安全措施的执行细节，个别工作负责人对现场存在的危险点及危险因素采取的预控措施不及时，考虑不周全。

6、个别班组人员未充分认识各项例行工作开展的目的是、意义、内容和要求，例行工作未按要求认真开展，活动和记录质量不高，效果不好，并流于形式；在对通报的各类事故案例开展的学习、总结、反思活动中，没有达到举一反三、认真总结和反思的目的。

7、各单位编制形成的危险源辨识、风险清单内容还需充实、完善，并加强在实际工作中的运用。针对潜在的事件或紧急情况编制的事故应急预案对事故的处理程序、环节不全面。同时，编制的事事故应急预案也未及时进行培训、演练。

8、缺陷消除的验证工作不能得到充分重视，消缺工作结束后缺乏相关负责人的检查或验收，部分消缺工作与设备巡视记录及缺陷记录不能充分对应，部分人员对缺陷的上报、统计未能认真审核，不能从发现到消缺形成闭环，并将过程记录完备。

供电公司安全生产工作汇报 供电公司个人安全工作总结篇二

企业文化是企业在长期的生产、经营实践中逐步形成的占主导地位并为全体员工认可和恪守的共同价值观念和行为规范。企业要保持稳定和持续地发展，都必须有优秀的企业文化作为后盾。企业文化和企业发展战略、企业管理具有同等重要的作用。

1、企业文化建设已经取得了较大的成效。

几年来，中山供电分公司一直以两个文明同步建设为支撑，推动各项工作的开展，企业文化建设已经取得了较大成效。先后获得了全国电力系统双文明单位、省一流供电企业、电力市场整顿和优质服务年活动先进单位；连续多年被评为“中山市文明单位”、省电力系统“纠风”工作先进单位。所有这些，都为继续深入开展企业文化建设奠定了良好基础。

2、制订并实施了开展企业文化建设的有效措施。

注重完善并实施了一系列规章制度，为规范职工行为、加强行风建设和干部廉政建设发挥了较大的作用，丰富了企业文化的内涵，保证了安全生产和营销等各项工作的顺利进行，同时也为进一步完善企业文化建设的基础工作提供了有利条件。

3、在企业行为标识系统方面有了较好的开端。

在企业理念识别方面，征集并通过了一系列引导职工奋发向上、优质服务、敬业爱岗的企业理念，为促进职工转变观念、提高服务质量，发挥了一定的推动作用。

4、在企业形象建设方面取得了较大成绩。

近几年，伴随城农网改造工程的全面启动，电力市场整顿和优质服务年活动的深化，中山供电分公司不失时机地加强了企业形象的宣传。全局形成了包括基建、生产、营销等三位一体的服务体系，提出了“人人都是服务窗口、时时都树企业形象”的要求，开展了与媒体沟通、与客户沟通、与政府沟通等宣传工作，涌现出一批先进集体、先进个人，为全局树立了榜样，使企业形象逐步得到客户的认同，客户满意率不断提高。

中山供电分公司企业文化建设方面的不足和差距。

以党的十六大路线为指针，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以改革发展为主题，以管理创新为动力，以内抓队伍建设、建立学习型组织，外抓优质服务、提高企业信誉、增强核心竞争力为重点，促进物质文明与精神文明建设协调发展，实现企业效益和社会效益的统一，构筑与市场经济相适应的、体现中山和供电行业特色的企业文化，为企业的各项工作营造良好的文化氛围，奠定坚实的思想基础。

1、实践性原则

企业文化建设必须坚持理论与实践相结合的原则，既要体现坚实的理论基础和丰富的历史文化内涵，又要满足企业改革发展的需要，从规划到措施都必须坚持可行有效。

2、创新性原则

企业文化建设必须体现时代精神，坚持与时俱进，不断创新。从具体内容到领导体制、管理机制和载体形式等都应坚持不断创新。

3、个性化原则

企业文化建设必须坚持个性化，从中山供电分公司的实际出发，借鉴其他企业具有普遍性的经验，逐步形成中山供电分公司独有的企业文化。

4、效益性原则

将投入产出概念引入企业文化建设，以最小的投入获取最大的效益，包括企业的经济效益和社会效益，近期效益和长远效益。

5、系统性原则

企业文化本身是一个庞大的体系，应进行总体规划，分步实施。

四、建设措施

体现具有中山供电特色的“六要素”：抓住发展机遇，建设物质文化；坚持与时俱进，培育精神文化；注重以人为本，提炼行为文化；围绕客户需求，推崇服务文化；建立科学机制，实施管理文化；追求内外和谐，打造环境文化。

1、以转变观念为切入点，为企业的各项工作奠定思想基础。

当前的重点是在全体职工中树立客户至上、管理创新、终身学习、竞争向上观念，采取广泛深入的思想教育、有效可行的激励机制、不断完善的规章制度、优胜劣汰的竞争环境，去引导和促进思想观念的转变，树立全新的价值观念，形成企业文化建设的良好局面。

2、以树立形象为着力点，提高企业的美誉度和信誉度。

企业远景：立足中山、引领珠三角、创国际一流；

客户观：客户至高至上、我当至真至诚。

企业形象应包括5个方面：

企业整体形象：珠三角排头、同行上游、国际一流；

服务形象：优质、方便、规范、真诚；

产品形象：安全可靠，价格合理；

领导形象：决策科学、工作廉洁、作风民主、勇于改革；

职工形象：有理想、有道德、有文化、有纪律。

在明确企业精神、树立企业形象的同时，还必须在企业内部采取多种教育形式，让企业标识成为全体职工的共识，并组织发动职工为实现企业目标、发扬企业精神、树立企业形象努力工作，同时还要加大宣传力度，与客户沟通、与政府沟通、与媒体沟通，在社会上树立起中山供电分公司的品牌。

3、以改革为着眼点，与时俱进地开展企业文化建设。

电力体制改革将是目前和今后一段时期的重要任务，企业文化建设应从内容、方法、手段、重点等方面随着改革的深入不断进行调整，适应新形势的需要。

4、以人为本为凝聚点，增强职工民主管理的自觉性。

通过政治理论学习和思想教育，帮助职工树立新形势下的主人翁意识，通过制度建设保证职工民主权利的行使，通过创造良好的工作生活环境，增强职工的向心力和企业的凝聚力。

5、以整体优化为目标，统筹兼顾地开展企业文化建设。

企业文化建设应在组织上形成领导重视、责任落实的保证体系，形成部门责任明确、岗位任务落实的责任网络，建立并实施包括工作落实、程序落实、资金落实的规章制度、工作目标、管理标准，以确保企业文化建设顺利开展，取得实效。

6、以终身学习为主线，提高企业核心竞争力。

面对知识更新的加快，市场竞争的激烈，科技进步的加速，无论是企业还是职工都应把学习作为终身的追求。开展企业文化建设要从行政手段、制度激励等多方面鼓励和督促职工树立终身学习的意识，不断学习新知识，钻研新理论，掌握新技能，把企业培育成学习型组织，提高竞争力，以适应供电体制改革和电网发展的需要。

7、以多种形式为载体，丰富企业文化的内涵。

企业文化是由政治理论、道德规范、企业道德、经营理念、历史文化、艺术情趣等内容构成的体系，在加强政治理论教育，开展有的放矢的思想政治工作的同时，不断丰富企业文化的内涵，积极开展各种征文、书画展、技术业务比赛、知识竞赛等多种文体活动，通过喜闻乐见的形式，潜移默化地向职工灌输企业精神、经营理念、职业道德、行为规范，培养进取精神和奉献意识以及高雅的生活情趣，提高职工队伍的整体素质。

供电公司安全生产工作汇报 供电公司个人安全工作总结篇三

岁末临近，新春将至，不知不觉□xxxx年转眼间已经过去了。近一年来我在站领导的正确领导和关怀下，在值长的带领下，在各班组成员的帮助下已从当初一个参加变电运行工作的新人，成为如今运行工作中的一名正值班员，并紧紧围绕公司中心任务，坚持“安全第一，预防为主”的方针，奋力拼搏，在各个方面都取得较好的成绩，全面优质地完成了上级领导下达的各项任务。

和事故快报，吸取事故教训，举一反三；严格“两票三制”，规范操作，杜绝习惯性违章，夯实了安全生产的基础。在今年各项倒闸操作，特别是综合性检修的送电过程中，我能严格按照倒闸操作规范化流程进行，顺利的完成了本年度的倒闸操作。

我还积极参加日常安全活动和上级部署的各项专题安全活动。通过日常安全活动的参加，认真学习安全生产的方针政策、上级的规定指示和要求，认真学习上级下发的各种安全文件安全简报和事故通报，认真学习相关规程和制度，我找到了许多工作中的不足，安全意识也得到了很大的提高。另外根据季节特点以及上级要求我还积极参与春季安全大检查、秋

（冬）季安全大检查和“安全月”活动等工作，按照上级的部署和要求，以实事求是的工作态度进行认真学习排查，和同事们找出安全生产中的薄弱环节和设备缺陷。

2、过硬的业务技能是安全生产的前提，所以在安全生产的同时我还积极开展对自身的业务技能培训。通过一年多的学习和工作经验的积累，虽然在业务水平上有了一定的提高。但是目前，随着本所设备的不断更新，必须加强岗位技能的培训。为此，要加强自身业务学习，刻苦钻研技术水平，提高自身的业务技能和对事故的应急处理能力，在作好每月的技术问答、现场考问和事故预想、以及每季的反事故演习同时，主动参与到变电站检修试验工作，向现场调试检修的师傅讨教，把书本上的知识同具体设备有机结合起来学习。

3、在完成自身本职工作的同时，还积极参与班组布置的各项工作。

今年我们班组于年初成立了qc小组，我在小组中负责qc的制作工作。我们qc小组的课题于xx月在站发布，成果得到了站领导评委的一致认可。本次qc活动使我的工作能力和解决问题的能力都得到了很好的锻炼。

5、安全意识还不够强。有时的安全活动没有能够认真的投入，在平时对于安全在思想上有时还有点松懈。具体表现是在平时工作中还有一些习惯性违章现象没有完全杜绝，例如：操作时监护不到位，巡视时不按规定的巡视路线巡视和没有按规定时间巡视等现象。

人身事故的发生，以确保全公司的安全生产；第三，加强自身的业务技术水平培训，特别对于新运规和提高事故处理的能力是近阶段我学习的重点；第四，加强自身思想政治学习，在思想上认识到安全活动的重要性，通过安全活动不断地提高自身的安全意识。

回顾历史，展望未来，我们正面临着一个继往开来的新的发展时期，历史赋予了我们机遇，同时也赋予我们责任。随着超高压发展的不断深入，我将以积极的姿态来调整自己，使自己能一直紧跟公司发展的步伐。

供电公司安全生产工作汇报 供电公司个人安全工作总结篇四

我所始终认真坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针不动摇，始终坚持把安全放在一切工作的首位，安全生产形势总体平稳。

1、依据省地电公司和局《关于开展安全生产月活动的决定》，全面落实安全月岗位职责，建立安全生产月岗位责任制，明确每个岗位的安全职责，将责任落实到人头，使每个人员都做到各司其职，各尽其职，努力提高全所人员的安全意识、风险意识和责任意识。

2、组织本所及营业所全体员工学习领会国家电网公司《电力安全工作规程》、《中低压配网作业指导书》等规程规定，积极落实省公司和局安全生产月精神，进一步增强全所人员的责任意识和安全意识，做到自觉遵章守纪，主动规避安全生产风险。强化全员安全风险意识，加强现场勘查和工作组织，制定完善的安全措施和方案，严格落实作业前工作交底，做好危险点分析预控，全面组织开展线路设备检查，严防人身事故的发生。

3、组织全所人员认真对照安全生产月活动中存在的问题和安全规章制度要求，举一反三，从严查纠管理性违章和行为性违章，进一步强化“违章就是事故”的安全意识。自我安全防范意识，开展无违章个人创建活动，培养员工在日常工作中自觉遵章守纪的良好习惯。紧紧围绕“责任是安全之魂、标准是安全之本”的活动主题，积极开展各项安全生产活动，提高全所员工对事故严重危害性的认识，促进全所人员自保、

互保意识的提高。

4、加强低压供电设施治理，提高设备健康水平。做到今后每月对配电室内剩余电流动作保护器进行一次检查，并按规定要求进行试验，做好试验记录，坚决杜绝不合格的剩余电流动作保护器投入运行或私自退出运行，从而确保了剩余电流动作保护器的安装率、投运率和可靠动作率均达100%。

在平稳的安全形势下，我们要有忧患意识，居安思危，采取针对性措施，认真分析解决存在的问题，真正实现安全生产的可控、在控、能控。我们要清醒地认识安全生产中存在的问题和隐患的危害，要正视安全生产的差距和不足。

1、现场标准化作业开展不完善，计划性不强，安全管理水平有待进一步提高。

2、部分人员的综合素质、安全意识有待加强和提高，虽没有发生任何事故，但习惯性违章现象仍然存在。

3、不能严格执行“两票三制”等制度，两票的执行和办理流程不规范。

为确保xx年度安全目标的实现，我所力争做到：

3、严格执行“两措”管理制度，认真落实反措，确保全面完成两措，做好安全工器具的试验工作，及时补充和完善不合格的安全工器具。

以上是我所安全月工作开展的基本情况□xx年我所在省地电公司以及局领导的正确领导下，全所人员团结一致，为建设社会主义和谐社会作出贡献。

供电公司安全生产工作汇报 供电公司个人安全工作总结篇五

（一）明确思想加强学习，安全工作精细化管理。年初根据县公司20xx年安全工作会议精神，组织全所职工学习领会，部署了全年安全工作任务，安全生产工作按月、季、年分别制定计划。在工作中每月按计划完成检修任务，中间有检查，完成有总结。全年中组织学习安全活动48次，学习安全简报15次，组织安规考试4次，达到以学促管。学习中互相讨论交流心得，每次会议、学习的过程我所都做出详细记录、存档。全年员工参加县公司安规考试4次，送往市公司农电工培训七人次，无一人未通过考核。以“百问百查”学习活动为契机，通过学习“百问百查”加强了职工的业务技能，达到安全工作上下一心，齐抓共管的效果。

（二）始终坚持以人为本，加强安全职能建设。成立安全领导小组，以小组成员为堡垒，带动员工安全意识上从“要我安全”转变到“我要安全”，与员工签定安全工作责任状，年初还制定了我所切合实际的相关安全考核制度，用制度管理员工，对线路、设备维护与台区管理员安全工作进行考核，以职工为基础，将安全工作层层分解。通过努力，我所设备完好率达到99%以上，无任何安全事故发生的好记录。每年对所有安全用具进行了2次试验，对不合格的登高工具、起吊用具进行了彻底更新，从而确保工具的安全可靠。在“两票”开票率、合格率方面，所“三种人”层层把关，全年我所开出线票102份，具体操作票222份，开票率、合格率均为100%。形成人人抓管理，人人促管理的模式。

（三）加强电网建设，施工实行过程控制。电网建设是电力公司永恒的主题。我所在县公司的指导下，通过在全所员工的努力，为“三桥”地区的工农业生产和人民的日常生活用电提供了保障，全年完成10kv线路延伸0□5946km□380v线路延伸1□4381km□安装公变两台分别为□xx公变3#□xx公变3#

两台配变，合计容量为630kva□低电压改造一处，农村台区共增容500kva□10kv电力客户新增520kva/5台，xx110kvxx变电站配套工程等等施工，每次施工都认真组织了班前会，交待工作任务与注意事项，施工现场保证安全员到现场监督。抓施工人员安全措施、施工现场安全，班后会总结工作过程，提出不足及改进方向，确保施工环节不失控。

（四）以春、秋两检为契机，促进电网坚强。在两检中，我所在安全生产设备、劳动安全和作业环境、安全生产管理、五个方面作出安全性评估，对存在的问题和安全隐患，首先进行分析和总结，并进行消缺。通过自查与春秋两季检查，共查处线路缺陷30处，其中重大缺陷3处，紧急缺陷8处，一般缺陷15处。我们坚持查到一处、处理一处、安全一片。在树障方面，我所根据不同季节，针对丘陵地区树多、竹茂的特点，花大力气，排除阻力，依法进行了艰苦的砍伐。据我所维护班统计，今年共砍伐树障8000余棵、竹障2200余根，使10kv线路的跳闸率较去年有大幅度下降，确保了线路的畅通。

（五）安全目标完成情况。全年没有发生人身伤害事故，没有发生路线、设备重大事故，没有发生对社会造成严重影响的停电事件，至20xx年12月31日，没有发生破县公司安全运行记录。

- 1、安全生产工作中个别员工安全意识不强，存在事不关己的态度。再是安全文化建设有待加强，职工年青化造成施工中经验不足，个别存在习惯违章行为。
- 2、台区设备安全巡视不到位，造成台区设备运行不正常。
- 3、电网坚强程度不够□xx所老旧线路较多，部分线路超寿命运行，对客户安全用电造成一定的影响。

（一）明确目标、落实责任，强化全员安全生产意识。从员

工安全意识入手，强化“安全第一、预防为主、综合治理”的基本方针，全年不发生重伤及以上人身伤亡事故，不发生重大及以上电网、设备、火灾和，不发生重大社会影响的停电事故，不破县公司安全记录，确保“双零”目标。

（二）深化“百问百查”，健全安全工作责任制。开展以班组为中心的安全学习活动，提高安全活动质量。加强安全生产管理，杜绝习惯性违章，增强员工安全意识，特别是对农电工安全管理和农村配变台区隐患检查整改工作，并将电力设施保护，收编台区日常维护、农电工安全考核制度有机相结合，稳定农电安全形势。进一步加强安全生产指标责任考核与安全教育，按照供电所基础合格标准的要求，系统的建立安全生产工作各项规章制度，建立和完善工作标准。。

（三）完善应急机制，提高事故应急处理能力。线路与设备安全始终作为我所安全工作的重中之重，我所将继续按照公司工作部署和要求，强化电网安全管理。制定完善应急方案与安全工器具的保管与维护，确保安全工器具与物资材料的正常使用。加强对员工在日常工作中对应急能力的培养，落实电网安全措施，做好迎峰度夏、迎峰度冬反事故工作；提高全所员工对线路与设备突发事故的应急处理能力，防止电网大面积停电事故。

（四）加强电网巡视，确保电网安全稳定运行。通过对安全简报的学习，认真分析电网事故发生的原因，针对自身的不足之处，进行改进。平时工作中加强线路与设备巡视管理，保证按周期巡视到位，及时发现隐患，开展隐患排查活动，落实重大隐患的整改进度，按时检查完成情况。同时抓好线路与设备雷击、风、雪等自然灾害、被盗的防范措施。确保供电输电设施安全，全面提高电力设施运行能力。

相信在20xx年工作中□xx供电所在公司的领导下，在全所职工的努力下，安全工作一定能再上一个台阶。

供电公司安全生产工作汇报 供电公司个人安全工作总结篇六

一是领导重视。自从接到通知后，乡领导召开了消防工作专题会议，及时安排布置相关工作，并成立了以分管领导赵祖军为组长的自查领导小组，真正把本次自查当作一项政治任务来抓。

二是组织人员立即进行安全检查。本次自查，我们对医院、餐馆、酒店、加油站及各企业场所的疏散通道、消防设施和设备、电线电路和用电设备、燃气设备等进行检查。检查中发现部分企业车辆乱停乱放，堵塞了消防通道，另外，重点部位没有消防预警系统，医院和酒店消防通道内堆放杂物等。

企业厂区车辆停放情况，要求不能将车辆停放在消防通道内，堵塞消防通道；对在消防通道内堆放杂物的单位，责令单位负责人当场清理。做到事故隐患及时整改，消除事故隐患。

四是加大宣传教育力度。我们悬挂横幅两幅，下发宣传单1000多份。通过排查与宣传相结合，使消防安全工作更加深入人心，从而更进一步提高全乡干部职工等的消防安全意识。

本次自查，我们发现了一些问题，同时也及时进行了整改，但离上级的要求还存在一定的差距，在以后的工作中，我们一定将消防工作看成社会治安综合治理工作的重中之重，继续保持和发扬好的工作方法和措施，积极探寻更好的消防工作方法和路子，使我乡的消防工作取得更好的成绩。

花山乡人民政府

二〇一一年七月二十五日