

组织领导能力强总结 领导组织协调能力 自我评价(实用5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

组织领导能力强总结篇一

首先，我主动加强政治学习，除了经常看电视新闻、看报纸、关心时事政治外，我利用业余时间认真学习党史和党章，努力学习邓小平理论，“三个代表”重要思想，及时学习党中央颁布的决策、决议，在思想上和党组织保持高度一致。

通过这一系列的学习，我提高了自己的政治思想水平，更加坚定了对共产主义的信念，并且懂得了理论上的成熟是政治上成熟的基础，政治上的清醒来源于稳固的理论基石。只有坚定了共产主义信念，牢记全心全意为人民服务的宗旨，才能在全面建设小康社会的新形势下，始终坚持党的基本路线不动摇，永远保持一个共产党员应有的共产主义纯洁性和先进性。

一年以来，我始终努力在实际工作中锻炼自己，以党员的标准严格要求自己，在工作和生产中起先锋模范作用，努力完成党交给的任务我在大学中度过的半年，正是研究生三年中的关键时期。在这个时期里，同学们无不在为自己的前途着忙，我除了完成自己的本职工作以外，力所能及的为同学做了一些事情。

参加工作后，我深刻认识到作为一名新参加工作的同志，怎

样完成从学生到老师的这一角色转换是我必须要解决的首要问题。我也深知，要完成这一工作需要做大量的工作。

除了完成教学任务以外，此外，根据岗位职责的要求，力所能及地完成了领导交办的其他工作。

作为一个刚刚走上工作岗位的新同志，需要我学习的东西很多，以备好一门课、教好一门课为起点，学习专业知识，练就实践技能，学习教育理论，研究教学规律，提高教学水平，尽快成长一名合格的人民教师！

我认为：为人民服务不仅仅可以体现在大事上，更多的是体现在平常的一些细节上。作为教育战线上的一名新兵，我有大量的东西需要学习，不光要向书本学习，更重要的是向老教师们学习，因为他们的经验更直接，更有效，要学习他们的业务上的知识，更要学习他们甘为人梯、任劳任怨的精神。

我认识到，在学生们面前我是老师，但在老师们面前我还依然是学生，我所需要做的就是多学、多问、多做，多思考，虚心接受批评和帮助，在借鉴别人成功经验的基础上，尽快找到一个适合自己和本课程的教学思路和手段。

良好的同事之间的关系，能够营造一个愉快和谐的工作环境，使自己能以一种轻松愉悦的心态投入到工作当中。严于律己，宽以待人，戒骄戒躁，谦虚谨慎。勤勤恳恳的做好自己的本职工作，以积极的心态完成领导交给的任务。要有很好的团队合作精神，尽快地融入到集体当中，并在其中发挥积极作用。

组织领导能力强总结篇二

学习的过程，是总结的过程、提高的过程。只有不断学习，才能不断的进步。今年以来，我立足单位的实际和煤矿安全工作发展的需要，既注重有关知识学习，又注重政治理论水

平的提高；积极参加集团公司组织的有关学习，学习党的有关方针政策。同时还要学习煤矿新的知识，使自己理论学习有了明显的增加，学习内容和质量有了新的拓展和提升。利用下井，到区队、到班组、到职工中去了解问题、研究问题。在此基础上，经常与有关科室探讨，努力在工作实践中思考、总结、提高。通过理论联系实际，使自己无论在思想上，还是在工作上，始终与xxx煤化保持高度一致，确保了各项政策在自己工作中得到了严格的贯彻落实。

认真执行“安全第一，预防为主”的方针，以长治久安为目标，以培育本质安全人为重点，以精心管理为手段，以新型安全管理思路为模式，通过大力推广“双基”建设、三项机制、四大体系和五自管理，安全管理工作呈现了良性发展势头。20xx年公司共生产标煤38万吨；完成掘进进尺3400米，消灭了重伤以上等级事故。

（1）认真践行集团公司安全发展模式

按照xx煤化独特有效的“012345”管理模式，在日常工作中，公司对标前进、对标落实、对标发展，完善了白云公司的安全管理模式。

（2）以三项机制为抓手，积储安全发展动力。

一是用人机制。优先启用安全效益好的团队、个人和安全生产条件复杂岗位中的专职安全干部。安全不好的干部不用、安全不好的人员不评先、安全不好的农民工不留转。

二是奖惩机制。实行安全结构工资，用安全效果来决定每一名员工的工资收入。

三是考核机制。按照“抓系统，横向到边；系统抓，纵向到底”的工作思路，逐步形成了区队、班组、个人“三级纵向”考核体系。每月按照动态化、常态化、专业化、精细化的

“四化”考核原则进行考核。把安全管理纳入市场化运作的范畴，机关安全奖金的总额分配到各区队，通过查找隐患，解决隐患以买卖市场来获得奖励，区队管理人员以减少隐患和积极处理隐患定奖罚，职工以发现隐患，解决隐患而加分。

一年来，我始终把廉洁自律作为立身之本；不管在机电管理、煤炭销售、煤质管理上，严格要求自己，严格要求所分管的人员，凡是要求别人做到的，自己首先做到。凡要求别人不能违反的，自己带头遵守，较好的执行了党风廉政建设责任制。从关心爱护同志的角度出发，对出现的问题和不良苗头，及时给予善意的提醒和教育，在廉政建设工作中起到了积极的作用。

总之，通过自己的积极努力，各项工作取得了比较明显的成绩，但我也深知，与xxx煤化集团迅猛发展的形势和上级的要求还存在一定的差距，新观念牢固树立，用心做事，还要在今后的工作中进一步的加强，为实现我矿安全效益企业还要竭尽全力，将努力探索出安全管理长效机制的综合新体系。

组织领导能力强总结篇三

如何提升领导能力从以下各个方面：

一、合适的组织目标，对提升领导能力有着非常重要的影响。

“一心向着目标前进的人，整个世界都会为他让路。”

“如果你不知道该往何处航行，那什么风都是顺风。”

“干活如果没有远景就会枯燥乏味；有远景而没有实干只是个空想；远景再加实干就成了世界的希望。”

1、目标实有挑战性

进取心是提升领导能力的动因之一

进取心团队的期望值成就

对目标要不断强化必胜的信念。

2、确立组织中目标的权威性

使目标高于领导人本身，这是发挥目标对提升领导能力产生巨大作用和影响的重要一环。

目标产生力量，目标是成功的一半

目标产生活力和动力

3、如何衡量一个目标是否优秀

好的工作目标应具备如下特征：

一致性：与组织的价值观和部门组织的目标如出一辙。

精确性：清晰有条理、用词明确。

挑战性：能激发高水平的工作绩效和鼓励进步。

可计量性：目标实现过程可运用定量和定性手段衡量绩效。

可实现性：是个人力所能及的。

可认可性：得到经理和员工的赞同。

时间相关性：可以在可预见的时间范围内实现。

团队工作定位：对工作和个人成就给予重视。

二、处理好同事与下级的关系是领导实现其职能的重要条件。

1) 如何处理与下级的关系

想要提升领导能力，领导者与下级相处应遵循以下原则：

1、对下级要尊重

对下级尊重是提升领导能力最重要的一个方面。尊重是一种巨大的力量。上级与下级，领导者与下必是一律平等的，没有高低贵贱之分。有些领导者由于修养比较差，加之性格方面的原因，遇上不合自己心意的下级，常常说出一些有伤下级自尊心的话。在这种情况下，即使领导者的话是正确的，也不会产生好的效果。

2、要信任下属

凡下属职权范围内的事情，要充分信任他们，放手让他们大胆去工作。对下级最忌半信半疑，让他干了，还总不放心。这会影响下级积极性的有效发挥。

3、要体谅下属

遇有下级工作失误时，要给予体谅，主动为下级承担责任，推功揽过，多给下属挡驾、撑腰、壮胆。如果有了成绩是自己的，有了错误是下级的，这样的领导者，不仅不被信任，而是受人防范。

4、要支持下属

对下级提出的意见和设想要重视。只要对事业和工作有利，即便与自己的想法相反，也要做好说服解释工作，以免挫伤下级的积极性。

5、要鼓励下属

对下级应多进行表扬，即便很小的成绩，也应及时地肯定，使下级感到上级对他的注意和赞赏，从而增强工作的积极性。

6、要经常商量

给下级布置工作，一般要采取商量的口气。不要以为自己是领导者，就采取下命令的方式。商量，可以调动下级的积极性，引导他们谈出自己的想法和意见；命令，意味着只有服从和执行，不利于集思广益。

7、要帮助下属

对下级的工作要以诚恳的态度给予情的帮助。下级工作出了失误，要帮助分析具体原因，总结经验教训，并找出解决问题的办法，需要对下级批评时，也要有分寸，如本人已经认识到，就不要抓住不放。

8、要头脑冷静

与下属发生争执时，作为领导者头脑一定要冷静，要用理智控制感情，先让下属把话讲完，然后再根据具体情况，心平气和地妥善处理。

9、要体贴入微

情感是一种巨大的力量，领导者对下级的工作、学习和生活关心体贴，要经常了解下属的思想：他目前在想什么？最关心的问题是什么？他有什么困难需要解决？等等。如果领导者真正这样做了，上下级之间的关系，一定会更加亲密。

10、要带头做表率

领导者要严以律己，处处起表率作用。要求下级做到的事情，自己首先必须做到；自己必须做到的事情，不一定要求下级都

做到。不能完全用衡量自己工作好坏的标准去衡量下级的工作，也不能用领导者应达到的标准去衡量群众的行为，在这方面不注意，也会影响上下级关系。

做好这十点将有效的提升领导能力。

2) 想要提升领导能力，还要处理好与同级间的关系

各个单位都是互相依存的，如果配合不好，也会影响工作。特别是随着形势的发展，横向联系越来越多，这就要求领导者必须善于处理与同级间的关系，为此要把握好以下几个方面的问题：

1、要注意加强同级部门之间的联系和交往，以便取得配合和支持。

2、在与同级交往中，要尽量多承担一些工作，把方便让给别人，把困难留给自己。

3、要注意尊重其他部门的职权，维护其威信，不干预其内部事务，不要在本部门内议论其他部门内部人际关系的是非。

4、遇事要多商量。任何时候都要谦虚待人，千万注意不要把自己的意见强加于人。

5、要注意互相支持，密切配合。别的部门遇有困难需要帮助时，应在力所能及的范围内，给予支持和帮助。

6、对同级部门的领导者要平等相待，切不可因水平的高低、地位的主次、年龄的老少，而产生不必要的亲与疏、远与近。

7、与同级领导者之间有了矛盾，要注意在一定范围内解决，不可在下级中散布，以免影响部门之间的关系。

一个领导者要想真正提升领导能力，就要处理好与上级、下

级、同级之间的关系，的确不容易。这是因为协调人际关系是领导活动中十分复杂的事情，但只要坚持学习，勇于实践，多加思索，就一定能使你的人际关系能力不断获得提高。

热玛吉，给您留住青春，不枉那美丽年华！

组织领导能力强总结篇四

在过去的两个月中，在上级领导的带领下，经过了和同事的共同努力，在乡党委、政府的关心支持下，我立足工作岗位，认真贯彻落实党的'方针、政策和国家关于精准扶贫指示精神，顺利完成了全年各项工作任务，现汇报如下：积极动作，端正思想。我非常热爱本职工作，能够严于律己，遵守本单位的各项制度，保持对工作负责的工作态度，谦逊学习，积极进取，不断提高自己的业务水平，工作中认真贯彻落实党的方针、政策，力争把领导分配的每一项任务做的最好。

在工作中，积极进取认真工作。与领导干部、乡党政办公室、乡扶贫工作站，村支部之间积极沟通，通过认真相对比较，做好贫困农户的选取工作以及贫困户、贫困低保户的信息采集工作。认真入户核查贫困户基本信息，了解群众真正困难对症下药，精准扶贫精准脱贫。在职两个月中总共入户了解调查农户信息50余户，参与填写127户贫困户的建档立卡资料，以及127户贫困户的大数据信息平台数据录入工作。并顺利圆满完成以上工作。

作为一名基层干事，我经常开展自我批评，对照检查，做到从善如流，闻过则喜，不断纠改自己在思想、工作、学习上的缺点和问题，在岗位上，努力做到心为民所想，情为民所系，争做一名优秀的乡镇干部。虽然取得了很大的进步，但还存在诸多不足之处。一是政治理论和业务能力还不够娴熟。二是许多工作还做得不够细致。三是参加工作时间过短导致入户率还比较低对本村困难群众情况掌握不清，工作上没有做到心中有数。

从现在起我将再接再厉，积极学习努力工作，提高自己的业务能力以及思想觉悟。做到群众情况了然于心，业务能力得心应手。始终把群众放在心头，把群众的事当作自己的事，树立群众利益无小事的观念，做群众的贴心人，努力做忠实实践者。

文档为doc格式

组织领导能力强总结篇五

本人性格外向，开朗，对待工作积极主动。自从去到xx银行实习，在行领导、部门领导和各位同事的帮助下，在政治思想、业务工作方面都取得了较大的进步。在一开始我对这里的一切都是如此的陌生，要感谢各级领导的关心，以及同事们的帮助，我的进步才有了保证。在接触到一些不太熟悉的术语时，我就会在网上查找相关解释，如果实在不明白，我就向同事们请教，大家也都不厌其烦地给我讲解，并且想方设法让我去接触更多我尚不熟悉的知识。现将实习期间工作来做自我评价：

1、在这段时间中，我已经在这些方面有了长足的进步，而且自己的心理状态已经完全从学生状态转变成为一个社会人了。我想自己之所以能够比较快地完成这种转换，跟我们兴业银行有着的良好的工作环境氛围是很分不开的，核销工作内容特别多，从刚刚xx业银行工作开始，我先后赶上了三次核销的工作，而且据说今年每一批数量又特别大，这正好是我学习这个核销过程的大好机会，我通过了这几次的练习，自己已经逐步掌握了这个过程的要领。

2、我核销的过程中会有很多的步骤，首先就要印材料，还要从信贷系统里找出数字填写在相关的表格中，要知道核销报告如何来写，我也根据范本自己练习写过。我还要填写送审表，做核销材料的目录清单，包括装订材料，把核销材料包装好。反正感觉核销的整个过程是比较忙碌的，不过这让我

更加高兴，因为只有这样的工作量，我才能得到更加好的锻炼，才会有更加大的进步的可能。

3、在工作过程中我还会单独出去办事情，我认为这样对我的锻炼很大，特别是锻炼了自己与人交往的能力。对我来讲可以提高自己的表达能力，同样也可以锻炼自己的胆量。把握住这些机会，让自己变得更加成熟起来。

通过这几个月的学习和锻炼，我已经初步了解了本部门的业务知识，已经基本能够单独处理核销所具备的技能。从对银行业务知识的陌生到现在，我知道自己已经取得了一定的进步，希望在今后能够有更多的时间去努力学习，可以参加一些相关专业的辅导班，并且参加一些银行业务知识方面的考试。积极提高业务水平，从而完全达到能胜任这份工作的能力。同时本人在以前的工作岗位中销售业绩也一直是名列前茅。尊重领导，团结同事，团队合作意识强，勇于面对挫折及工作中的压力，能适应不同的工作环境！