

2023年离职后保密协议可以拒签吗(大全7篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

离职后保密协议可以拒签吗篇一

1、明确保密信息范围

用人单位在约定保密内容时，务必把需要保密的对象、范围、内容和期限等明确下来，最好通过列举的方式列明所有需要保密内容，否则很容易因约定不明引发诉讼纠纷。不同的企业和同一企业的不同时期，保密范围、内容也有所变化，用人单位应及时修改保密协议内容。

2、明确保密主体

商业秘密的保密主体一般仅限于涉密岗位的劳动者，对于保密岗位和技术岗位，要求其不得披露、赠与、转让、销毁或者协助第三人侵犯公司的商业秘密。除上述涉密岗位以外，不必然承担保密义务的劳动者在工作中有意或无意获悉公司秘密时，也应该列入保密主体的范围，承担保密责任。此外，那些掌握了商业秘密的劳动者家属、朋友，对保守商业秘密也应该负有同等义务。

3、约定保密期限

保密协议中应明确约定保密期限，虽然法律规定劳动者保守秘密的义务不因劳动合同的解除、终止而免除，但由于商业秘密存在过期、被公开或被淘汰的情况，因此最好还是约定保密义务的起止时间，以免引起不必要的纠纷。

4、明确双方的权利、义务

在保密协议中应明确约定如何使用商业秘密、涉及商业秘密的职务成果的归属、涉密文件的保存与销毁方式等内容，有特殊条款的还应以列举方式进行约定。

此外，根据《劳动合同法》的规定，保密协议中不得直接设定违约金，若约定违约金存在被认定为无效的风险。但这并不意味着保密协议中不可约定违约责任，保密协议中可约定违反保密义务的赔偿内容以及计算赔偿数额的方式。

二、保密协议员工离职生效条件

1、合同当事人订立合同时具有相应的缔约行为能力。民事行为能力是民事法律行为有效的先决条件，无民事行为能力人及限制民事行为能力人实施的民事法律行为只有经其法定代理人的追认才有效。所谓缔约行为能力，是指民事主体据以独立订立合同，以自己的行为取得民事权利或承担民事义务的法律资格。

2、合同当事人意思表示真实。所谓意思表示，是指向外部表明愿意发生一定法律效果的意思的行为。意思表示是构成法律行为的要素。意思表示真实是构成有效合同的先决条件之一，一方在被欺诈、胁迫或者重大错误下订立的合同往往非其真实意思表示，属于无效或可撤销的合同。

3、合同不违反法律或社会公共利益。所有合法有效的民事法律行为都不得违反法律或社会公共利益，易言之，符合公序良俗的要求。因此，合同不违反法律或社会公共利益是合同有效的当然条件之一。但必须注意的是，合同不违反法律，是指合同不得违反当事人必须遵守、不得通过协商加以改变的强行性法律规定。

4、合同的内容必须确定或可能。“依法成立之契约，于当事

人之间犹如法律”。因此，作为确定当事人各自权利义务依据的合同内容对于判断合同是否生效、生效后如何履行，以及发生纠纷时判断孰对孰错具有重大意义。合同内容确定，是指合同内容在合同成立时必须确定，或者必须处于在将来履行时可以确定的状态。合同的内容可能，是指合同所规定的特定事项在客观上具有实现的可能性。如果合同内容属于事实不能、自始不能、客观不能、永久不能及全部不能中的任何一种情形，则合同无效。

三、离职后保密协议是否有效

劳动合同当事人可以在劳动合同中约定保守用人单位商业秘密的有关事项。因此，用人单位同劳动者在劳动合同中约定保守商业秘密或者单独签订保密协议，禁止员工在职和离职后传播、泄漏单位商业秘密。在做出保守商业秘密约定后，按约保守商业秘密就成为劳动者的义务，违约就要承担约定的违约责任。

综上所述，员工在离职以后保密协议生效的条件有4个，要求协议是在双方自愿的情况下签订的，而且协议内容不违反相关法律规定，用人单位制定的协议有实现的可能性，满足这几几点时保密协议既生效，用人单位可以不支付劳动者保密报酬。

离职后保密协议可以拒签吗篇二

在现实社会中，很多场合都离不开协议，签订了协议就有了法律依靠。那么协议的格式，你掌握了吗下面是小编为大家整理的离职保密协议书，欢迎阅读与收藏。

甲方：_____公司

法定代表人： _____

乙方： _____

性别： 女， 身份证件号码： _____

户口所在地： _____

家庭住址 _____

现居住地址： _____

鉴于：

甲方属于户外休闲用品、工艺品等制造行业，所有资料均属内部机密，乙方系在甲方从事进出口经营业务，自20xx年10月1日至20xx年4月29日担任外贸业务职务。乙方在甲方任职期间，已经（或将要）知悉甲方的商业秘密，甲方通过培训、技术交流、技术指导等方式，使乙方掌握了甲方业务及技术方面的机密内容；同时，也掌握了甲方的所有客户名册。现乙方单方提出要求解除与甲方的劳动合同。故为了保护甲方正当合法的权益，根据国家有关法律法规，本着平等、自愿、公平、诚信的原则，甲乙双方就乙方对甲方所负有的保密义务和竞业限制义务，经充分协商一致后，共同订立本协议，以资信守：

一、乙方保证并确认：与甲方依法解除劳动合同后，严格遵守与甲方订立的劳动合同及保密与竞业禁止协议。下列信息属于甲方的商业秘密，乙方解除劳动合同后必须遵守不得泄漏：

- 1、甲方货源情报、产销策略、价格方案；
- 2、甲方所有于二00七年四月二十九日止在册的客户信息；

3、甲方的产品信息。

二、乙方承诺：

1. 其在离职之后三年以内，不得在与甲方企业有业务关系的企业工作；非经甲方事先书面同意，不得在与甲方生产、经营同类产品；或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体内担任任何职务，包括股东、合伙人、董事、监事、经理、员工、代理人、顾问等；也不得自营与甲方相同或具有竞争性关系的产品或服务：

3. 在离职之后，不得引诱甲方其他员工离职，损害甲方的合法权益。

三、乙方离职后承担保密义务视为无限期保密。

四、甲方同意就乙方离职后承担的保密义务及竞业禁止义务，向其支付保密费及竞业禁止补偿费。费用的支付方式如下：

1、原劳动合同约定的年薪的50%计_____元；该补偿费甲方自20_____年11月开始至20_____年4月止已每月支付给乙方。

2、20_____年8月，甲方一次性补偿给乙方_____元。

3、20_____年4月29日补偿给乙方_____元。

五、本协议未尽事宜，由甲乙双方另行协商一致，并签署书面文件，与本协议具有同等效力。本协议签订后，经双方当事人协商一致，可以对本协议有关条款进行变更或者补充，但应当以书面形式确认。上述文件一经签署，即具有法律效力并成为本协议的有效组成部分。

六、本协议任何一方未行使或延迟行使本协议项下的一项权

利并不作为对该项权利的放弃，任何单独一次或部分行使一项权利亦不排除将来对该项权利的其他行使。

前款权利不因本协议的终止、撤消、无效而消失。

七、违约责任

如乙方违反本协议任一条款，应全额退回第四条约定的款项给甲方；同时，乙方将承担违约金200万元。

八、乙方因违约而致使甲方调查乙方的违约行为而支付的合理

费用（包括但不限于律师费、调查费、鉴定费等），不包含在违约金之内，乙方应另行承担。

九、本协议从签字或盖章之日起至乙方离职（解除劳动合同）后三年内有效。

十、本协议与原劳动合同保护甲方商业秘密部分内容互为补充，不可分割。

十一、争议解决

甲、乙双方在履行本协议过程中发生争议，应先行协商解决，如协商不成时，由甲方住所地人民法院管辖。

十二、本协议自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。

十三、本协议一式三份，甲方执二份，乙方执一份，并具有同等法律效力。

离职后保密协议可以拒签吗篇三

甲方：_____有限公司

经双方协商一致，就下列保密事宜达成协议：

一、甲乙双方自愿签署本协议书，甲乙双方达成如下协议：

1. 乙方保证并确认：已于甲方依法解除了劳动合同，并不存在任何劳动纠葛或劳动人事争议，经济纠纷等。
2. 乙方不得将甲方公司的商业机密透露给第三方。
3. 不得与他人串通为谋取利益而使甲方遭受损失。
4. 未经甲方书面授权，不得以甲方名义从事任何活动。
5. 对于甲方要求返回的资料，乙方已承诺如数返回。
6. 不得以甲方公司商业机密作为谋取职业的手段和发展途径。
7. 不得利用甲方公司的商业机密秘密并在此基础之上进行新的研究和开发。

二、甲方的保密规章、制度，没有规定或者不明确指出，乙方亦应本着谨慎、诚实的态度、采取任何必要、合理的措施，保持其机密性。

三、乙方离职已承诺，将接触的所有记录着甲方商业秘密信息的文件、资料、报告、信件、传真、磁盘以及其他形式的载体交回甲方，无论这些秘密有无商业上的价值，不得备份。

四、违约责任：

乙方不履行规定的义务，应承担违约的责任，一次性向甲方

支付违约金，违约金应为乙方离开甲方单位前一年的基本工资的5倍，同时，乙方因违约行为所获的收益应还给甲方。

五、协商效力：

本协议从签字或盖章之日起三年有效，本协议的修改，必须采用双方同意的书面形式，本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有法律效力。

盖章：_____ 签字（盖章）：_____

离职后保密协议可以拒签吗篇四

乙方：_____ 身份证号：_____

鉴于乙方在甲方任职时，获得甲方支付的相应报酬，双方当事人就乙方在离职以后保守甲方技术秘密和其他商业秘密的有关事项，订定下列条款共同遵守：

1、本保密协议中所涉指的甲方信息资料包括但不限于：

(1) 甲方所有非公开的规章制度、管理流程以及所有下发的文件；

(2) 甲方签订的所有非公开的合同、法律文件以及其中所有非公开的数据和内容；

(3) 甲方的重要报告、重要外部来函、各类会议纪要以及其他存档材料；

(4) 甲方重要客户资料、客户统计台帐等客户资料和信息；

(5) 甲方各类统计数据 and 报表；

(6) 甲方所有的技术资料及现有科研成果、技术秘密；

(7) 乙方在甲方认知期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息。

2、保密信息的载体包括但不限于：书面、视频、音频、计算机软件以及记录甲方秘密的任何载体等。

1、乙方必须对所有来自甲方的保密信息严格保密, 包括执行有效的安全措施和操作规程。

2、乙方承诺, 未经甲方同意, 不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方(包括按照保密制度的规定不得知悉该项秘密的甲方其他职员)知悉, 属于甲方或者虽属于他人但甲方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息, 也不得在履行职务之外使用这些秘密信息。

3、乙方不能透露涉及商业使用权、专利权、复制权、商标、技术机密、商业机密或其他归甲方专有的权利给第三方。

双方同意, 乙方离职之后_____年内仍对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息, 承担如同任职期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务, 而无论乙方因何种原因离职。

乙方泄露甲方的秘密, 根据泄密造成的损失的大小, 需赔偿甲方5万—20万元, 严重者甲方可按《刑法》泄密罪追究刑事责任。

1、乙方认可, 甲方在支付乙方的工资报酬时, 已考虑了乙方离职后需要承担的保密义务, 故而无须在乙方离职时另外支付保密费。

2、双方同意，本协议作为劳动合同的附件，在劳动合同终止或解除后仍独立有效至保密期满。

3、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

4、本协议经双方签字或者盖章之日起生效。

5、本协议受中华人民共和国法律管辖，并依此作出解释。

甲方法定代表人：_____ 乙方：_____

盖章：_____ 签字：_____

日期：____日期____

离职后保密协议可以拒签吗篇五

乙方：_____

甲乙双方根据《中华人民共和国反不正当竞争法》和国家、地方有关规定，就企业技术秘密，公司及客户财产保护达成如下协议：

甲方尚未公开的发展规划、方针政策、经营决策的信息、计划、方案、指令及商业秘密；

甲方财政预算、决策报告、财务报表、统计资料、财务分析报告、审计资料、银行账号；

甲方的经营方法、状况和经营实力；

甲方未公布的人事调动、人事任免；

甲方机构的设置、编制、人员名册和统计表、奖惩材料、考核材料；

甲方各级员工的个人薪金收入情况；

甲方具有保密级别的文件、资料、会议记录、信件、方案、投标书、图片、电脑软件；

甲方客户的资料及财产；

销售合同、销售网络、渠道。

乙方未经批准、不准复印、摘抄、随意或恶意拿走甲方秘密文件、电脑软、硬件等；

乙方未经批准、不得向他人泄露甲方秘密、信息；

甲方有义务对乙方在保守秘密，举报泄密或改进保密技术、措施、以及及时防止泄密事故、挽救损失方面成绩显著者、给予奖励。

乙方违反此协议，甲方有权无条件解除聘用合同，并取消或收回有关待遇；

乙方违反此协议，造成一定经济损失，甲方将处以乙方_____万元罚款；

乙方违反此协议，造成甲方重大经济损失的，应赔偿甲方全部损失；

以上违约责任的执行，超过法律、法规赋予双方权限的，申请仲裁机构仲裁或向法院提出起诉。

聘用合同期内；

解除聘用合同后的_____年内。

甲方（盖章）：_____乙方（签字）：_____

代表人（签字）：_____

_____年____月____日_____年____月____日

签订地点：_____签订地点：_____

附件

离职后保密协议可以拒签吗篇六

甲 方：

法定代表人：

乙 方：

身份证件号码：

鉴于乙方在甲方单位履行职务，已经知悉甲方的商业秘密或者对甲方的竞争优势具有重要的影响，为维护双方的合法权益，甲、乙双方本着平等、资源、公平和诚实信用的原则，订立本协议。双方确认在签署本协议前已经详细审阅过协议的内容，并完全了解协议各条款的法律含义。

甲、乙双方确认，乙方应承担保密义务的甲方商业秘密范围包括业务、技术及客户信息。

- 1、乙方离职后包含保密信息的载体必须全数交还甲方。
- 4、乙方在离职后不得抢夺甲方客户；
- 5、不得散布不利于甲方的言论，不得引诱其他甲方雇员离职；

甲、乙双方约定因乙方的违约行为侵犯了甲方的合法权益，甲方可以根据本协议要求乙方承担违约责任或侵权责任。

因执行本协议而发生纠纷，可以由双方协商解决。协商、调解不成或者一方不愿意协商、调解的，应向法院提起诉讼解决。

本协议自双方签字盖章后生效。本协议的'任何修改必须经过双方的书面同意。

本协议一式贰份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：

签约日期：

乙方（签字）：

签约日期：

离职后保密协议可以拒签吗篇七

乙方：_____身份证号：_____

鉴于乙方在甲方任职时，获得甲方支付的相应报酬，双方当事人就乙方在离职以后保守甲方技术秘密和其他商业秘密的有关事项，订定下列条款共同遵守：

一、需要保密的信息

1、本保密协议中所涉指的甲方信息资料包括但不限于：

(1) 甲方所有非公开的规章制度、管理流程以及所有下发的文件；

(2) 甲方签订的所有非公开的合同、法律文件以及其中所有非公开的数据和内容；

(3) 甲方的重要报告、重要外部来函、各类会议纪要以及其他存档材料；

(4) 甲方重要客户资料、客户统计台帐等客户资料和信息；

(5) 甲方各类统计数据和报表；

(6) 甲方所有的技术资料及现有科研成果、技术秘密；

(7) 乙方在甲方认知期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息。

2、保密信息的载体包括但不限于：书面、视频、音频、计算机软件以及记录甲方秘密的任何载体等。

二、保密责任

1、乙方必须对所有来自甲方的保密信息严格保密, 包括执行有效的`安全措施和操作规程。

2、乙方承诺, 未经甲方同意, 不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方(包括按照保密制度的规定不得知悉该项秘密的甲方其他职员)知悉, 属于甲方或者虽属于他人但甲方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息, 也不得在履行职务之外使用这些秘密信息。

3、乙方不能透露涉及商业使用权、专利权、复制权、商标、技术机密、商业机密或其他归甲方专有的权利给第三方。

三、保密期限

双方同意, 乙方离职之后_____年内仍对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息, 承担如同任职期间

一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务，而无论乙方因何种原因离职。

四、违约责任

乙方泄露甲方的秘密，根据泄密造成的损失的大小，需赔偿甲方5万—20万元，严重者甲方可按《刑法》泄密罪追究刑事责任。

五、特别约定

- 1、乙方认可，甲方在支付乙方的工资报酬时，已考虑了乙方离职后需要承担的保密义务，故而无须在乙方离职时另外支付保密费。
- 2、双方同意，本协议作为劳动合同的附件，在劳动合同终止或解除后仍独立有效至保密期满。
- 3、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。
- 4、本协议经双方签字或者盖章之日起生效。
- 5、本协议受中华人民共和国法律管辖，并依此作出解释。

甲方：_____

乙方：_____

盖章：_____

签字：_____

日期：___年___月___日

日期：___年___月___日