

社会帮教工作报告(实用7篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告对于我们的帮助很大,所以我们要好好写一篇报告。下面是我给大家整理的报告范文,欢迎大家阅读分享借鉴,希望对大家能够有所帮助。

社会帮教工作报告篇一

设立行政服务中心,会议指出。对改善投资环境、提高行政效能和服务水平、建设法治型和服务型政府具有重要意义。要充分借鉴其他城市好的经验做法,建设在全国领先、与国际接轨的智慧型行政服务中心。要按照统一集中、高效便民、规范透明、监督制约的原则,进一步深化行政审批制度改革,统一公共资源交易管理,创建“智慧政务”服务模式,加强资源整合,确保制度更加到位。要统一思想、严肃纪律,明确每个部门做什么,怎么做,为何做。要禁止两头受理,对所有审批事项明确一个部门一个处室一个分管领导,推进部门流程再造和公务人员思想转变,真正实现集中到位、思想到位、授权到位,把好事办好。

省委常委、市委书记主持召开市委常委会,6月21日下午。研究部署全面推进社会建设、创新社会管理、加强群众工作。要求,要深刻认识新形势下推进社会建设、创新社会管理、加强群众工作的重要性和紧迫性,把社会建设和管理放在“xx”发展的重要位置上,开创社会建设、社会管理和群众工作新局面,为实现和谐稳定争第一目标提供坚实保障。

原则同意建设工作实施方案。会议原则通过了关于推进社会建设创新社会管理加强群众工作实现和谐稳定争第一目标的决定》关于提高我市最低生活保障水平的实施意见》关于推进“一委一居(村)一站一办”和“扁平化”社区管理工作的实

施意见》进一步加强全市基层法院、检察院“两庭”两房”建设的实施意见》会议还听取了市行政服务中心筹备情况汇报。

作为省会城市、区域中心城市和科教大市，会议指出。社会建设具有特殊性、复杂性和敏感性，要深刻认识新形势下推进社会建设、创新社会管理、加强群众工作的重要性和紧迫性。全市各级党委、政府和领导干部要树立强烈的政治意识、服务意识和责任意识，全面增强为改善人民生活服务、为科技教育发展服务、为党政军领导机关工作服务的意识和能力，奋力开创社会建设、社会管理和群众工作的新局面。

和谐稳定争第一是科学发展争第一、改革创新争第一的前提和基础。推进社会建设、创新社会管理、加强群众工作是维护社会和谐稳定的重要保障。当前，会议指出。要把推进社会建设、创新社会管理放在xx”发展的重要位置上，强化措施、强力推进，积极创造“全省领先、全国一流”和谐稳定社会环境，促进人民群众幸福感和满意度持续提升。要率先基本实现民生现代化和社会现代化，实现基本公共服务、各类人口服务管理、社会保障人群、网格化服务管理、社区“扁平化”管理、社会组织服务管理、矛盾纠纷排查网络、社会领域党组织和党的工作全覆盖。

社区和人口是加强社会建设和管理的两个基本载体。加强人口管理要重点做好从户籍管理到居住证管理的制度性安排和建立人口基础信息库的基础性工作，会议指出。并在此基础上实现各类人口管理的全覆盖，推动基本公共服务全覆盖。要根据省委、省政府的统一部署，社区推行“一委一居一站一办”模式。关键要推行“扁平化”管理，贴近老百姓、减少中间环节、缩短管理过程，实现资源共享。要推进街道重心下移，实现人财物、责权利联动下移。社区管理要推进一人多岗、一专多能，分片包干、责任到人。社会管理建设的一个重要原则是多方参与各方协同，形成共建共享的格局。要进一步发挥工青妇等社会组织在社会建设中的作用，对党

委所需、工青妇所能、群众所盼的事情，要赋予工青妇组织更多职能和资源。要发挥工商联和新经济组织的社会建设功能，推动企业肩负起社会责任。各级财政支出要形成保民生的强烈导向。最低生活保障制度和被征地农民生活保障是最关键的保底线和最低的安全网。要高度重视低保线以下的人群。城市的低保水平今年要和兄弟城市持平。今后5年要逐步缩小城乡低保差距，会议指出。实现低保增长高于平均收入增长的水平。要加强低保的制度安排，严格执行公开公平公正的原则。

市基层法院审判法庭和人民法庭(以下简称“两庭”基层检察院办案用房和专业技术用房(以下简称“两房”审判机关、检察机关依法履行职责的基本物质条件，会议指出。也是地方政权建设的重要组成部分。各级党委、政府和相关部门要切实把这项工作摆上重要议事日程，采取有效措施，加快建设进度，按时全面完成“两庭”两房”建设任务，为基层法院、检察院依法履行职能提供坚实保障。

社会帮教工作报告篇二

全年实现地区生产总值237.8亿元(预计数,下同),同比增长13.5%,其中,一、二、三产业分别完成44.9亿元、125.7亿元、67.2亿元,增长3.5%、19.3%、11%;财政收入13.28亿元(不含基金),增长23%;固定资产投资100亿元,增长38.5%;社会消费品零售总额58.9亿元,增长15%;城镇居民人均可支配收入22595元,农民人均纯收入9378元,均增长15%。

针对今年以来经济运行出现的新情况新问题,我们坚持把抓项目扩投资作为稳增长的首要举措,“项目建设年”活动取得显著成效。全市共完成重点项目投资68亿元,同比增长51%。争取中央、省预算内投资及各类专项建设资金6亿元,重点投向保障性安居工程、农村公路、农田水利、农网改造、城镇供水和污水管网、农村饮水安全、生态环境、政法基础设施、

教育、卫生等方面；申报xx年中央和省预算内投资项目140多个。成功争取市行政中心[s311]韶山至水府干线公路、韶山核心景区外环公路、污水处理厂城北先导区配套管网、东山学校红色旅游基础设施等重大项目获省立项批准。加大项目招商、融资力度，共引进内资35.5亿元、外资5000万美元，落户亿元项目11个；新增银行贷款15亿元，政银企对接项目55个。用地报批成效显著，共批回新增建设用地129.5公顷；项目征拆取得突破性进展。

我们坚持把稳增长与调结构紧密结合起来，把调结构与帮企业、扶产业紧密结合起来，大力推动三次产业协调发展和产业内部结构调整。农业生产再获丰收。粮食总产过60万吨，实现“九连增”，出栏肉猪200万头，建设良种高产油茶林1万亩，新增农业产业化龙头企业6家，总数达到32家，农民专业合作社发展到298家。工业经济继续壮大。全部工业总产值达到415亿元，同比增长22.8%，其中规模以上工业完成产值390亿元，同比增长25.7%，尤其是园区经济实现新的跨越，经开区全年产值达到106亿元，同比增长51%，入园工业企业总数达到95家。第三产业加快发展。省级旅游强市创建扎实推进，红色旅游、休闲旅游不断升温，东山书院、陈赓大将故居分别获评4a[3a]景区；商贸持续繁荣，物流业加快发展，房地产继续保持较快发展。节能减排约束性指标全面超额完成，单位gdp综合能耗下降8%，主要污染物二氧化硫、化学需氧量、氨氮、氮氧化物排放总量分别削减16%、5%、3%、5.6%，出台并实施“xx”节能减排综合性工作方案。

以四区（经开区、水府示范区、东山新区、城北先导区）为重点的发展平台加快打造。经开区扩区工作正在开展，项目建设持续掀起热潮，目前在建项目38个，其中企业项目28个、基础设施项目10个，全年累计完成固定资产投资20亿元，完成征地xx亩；水府示范区正在高起点编制总体规划及水府庙水库流域保护规划，国家湖泊生态环境保护试点成功落户，

库区综合整治取得阶段性的. 显著成效；东山新区建设步伐加快，小康路、府前路即将竣工，滨河南路三期和西线工程加快建设，镇湘楼竣工，特别是行政中心如期启动，为新区建设注入了强劲动力；城北先导区迅速起步，滨河北路五期至g320连接线、302道路、新夏梓桥路竣工通车，403道路、湘韶线城区段进展顺利。老城区提质改造力度加大，完成东山大桥维修改造、北正街、云门寺广场改造和33条社区道路硬化。市域交通、水利、能源等重大基础设施加快推进。火车站即将通车营运，信息广场完成征拆，湘韶线、灰虞线□s209交工验收，易湘线年底将竣工，沪昆高铁、长韶娄高速、潭市和水府连接线加快推进□xx至湘潭城际快车道、长株潭外环高速已启动前期工作□g320□娄湘线、棋翻线、花灰线、湘青线大修改造正在实施；涟水综合治理列入了大江大河主要支流治理笼子；泉塘220千伏变电站扩改工程竣工投运，中石油天然气管道、中石化成品油管道进入扫尾阶段。城乡统筹步伐加快。

新一轮城市总体规划修编正式启动，城市格局和市域城镇体系格局将得到全面提升，小城镇建设和农业农村基础设施建设进一步加强，全年新建和改造乡镇农贸市场7个，完成农网改造153个村，硬化农村公路200公里，除险加固病险水库31座，改造大山塘1600口，解决6. 28万人的饮水安全问题，深入开展了城乡环境卫生同治，出台加快城乡统筹发展实施意见及行动计划，启动了棋梓、龙洞、东郊三个乡镇的示范试点建设。

社会帮教工作报告篇三

超市应当是结构最简单的企业，但是它的经营管理却是不容小视的。作为连接产商与消费者之间的枢纽，它起着至关重要的作用。

超市的最主要成员就是经营管理者与销售人员，诸如会计，

保安等当然也是不可或缺的部分，但是真正主宰超市命运与发展前景的仍然是经营管理者与销售人员。一个盈利叫大具有很好前景的超市必然拥有一批优秀的经营管理者与销售人员。

作为经营管理者，是整个超市商业行为的核心组成，必须具备良好的个人素质与经营理念。

诚信。古语说“与朋友交，言而有信”，诚信是做人之根本。要想成为一个成功的经营者，就应当做到言而有信，行而无欺。世界上没有一个狡猾的人，能够狡猾到使每一个人都不知道他是狡猾的，你可能在某一时候欺骗所有的人，也可能在所有的时候欺骗某一个人，但是你却不能在所有的时候欺骗所有的人。

俗话说“得利不可再往”，天时。地利。人和总是处于一种动态变化之中。即使你偶尔通过不法或不道德的手段取得一次成功，但那并不意味着第二次你还会成功。不要怀疑，世界上永远没有能够永远瞒住别人的谎言。如果你想你的谎言不被拆穿，只有一种解药，那就是你从不说谎，永远保持正直。超市是一个薄利多销的企业，需要的是留住老顾客，吸引新顾客。顾客越多，效益越好。如果一个超市想以次充好，廉物高售，那么这个超市离“关门大吉”应当是不远了。当超市内出现了货物质量问题时，该向顾客道歉的及时道歉，该赔偿的及时赔偿，该退换的及时退换，做到顾客对商品和服务满意。放心。

诚信是立人之本，狡诈是害人之源。作为经营管理者绝对不能为牟取暴利而损害消费者的权益。要知道，顾客就是上帝。在上帝面前是没有谎话可言的。一个超市，最重要的就是诚实与信用。

做任何事情都讲求天时。地利。人和。超市经营更是如此。

经营者们应该抓住节假日这一良好时机。机不可失，时不再来。面对这一时机，管理者应当做出果断的决策。在节假日期间进行一系列的促销活动。因为节假日期间，市民大部分都不要上班，顾客量会大幅增加。而顾客一般具有贪小便宜的特点。超市进行促销活动必然会吸引顾客大批量购物。促销的主要手段有降价。连带销售。赠送礼品。达到一定金额给予一定折扣。抽取幸运购物奖等！降价主要是针对于那些堆积久难出售的商品和一些日常用品等。虽然降价使商品单价盈利减少了，但是一天的总盈利却是大幅上涨了。例如，在情人节时对购买巧克力的顾客可赠送玫瑰等。

它要比邻居民区，交通便利，人流量大。但是这样的地段租金一般相对较贵，并不是所有的超市可负担的起。因此做好超市的宣传就显的尤为的关键。超市的宣传大体上可以分为两个方面，一个是有形的，一个是无形的。有形的方面主要是指超市自身的宣传，比如张贴海报，在电视报刊上进行广告宣传，聘请专人进行传单式宣传。无形的方面主要是消费者“帮助”超市所进行的宣传。当然，这“帮助”是自发，自愿，无意之中的。例如：某一个消费者到一超市购物后，发现该超市的商品价格，商品质量，服务态度等方面都较好或是某一方面特好，那么该消费者很可能下次还会到该超市购物，不仅如此，他/她还可能把该超市介绍给其朋友或家人，而起朋友又介绍给其朋友的朋友或家人，这样一传十，十传百。超市的知名度自然在无形之中就大了。有形的宣传是一资金人力为基础的，而无形的宣传则是以超市的信誉为基础的，是超市长期诚信经营而形成的。有形的宣传与无形宣传是相辅相成，缺一不可的。

所谓的生动化陈列就是指以最诱导消费者购买的方式将商品明显展示，有效的向消费者传递商品形象。起重要意义主要在于吸引消费者，刺激其冲动性购买，从而增加销售量。要做好生动化陈列。首先，货架必须清洁，整齐，卫生。其次，将商品尽量摆放在良好的陈列位置，争取最大的陈列面。再次，应当及时整理货架，及时补货，更换破损商品和过期产

品，滞销商品要适当调整排面或设法处理掉，并且促销及特价商品要保证较好的陈列位置。如果正确运用商品的配置与陈列技术，销售额可在原来的基础上提高10%以上。

中国人都讲求“和气生财”。超市的人和主要就是搞好与顾客之间的关系，妥当的处理好超市与顾客之间的纠纷和矛盾。要做到人和。首先就要在顾客购物过程中下足文章，让顾客对服务态度满意。这一点主要就是导购员要有良好的服务态度，与一些专业的导购知识。其次要做好售后服务，及时准确的解决好顾客的咨询与投诉。对导购员推荐不当，产品过期，变质等引起的不愉快要及时的向消费者由衷地道歉，并负责换货，提供消费者适用的商品。因顾客使用商品不恰当而引起的问题，要耐心的讲解，引导其正确使用。

超市经营管理者方面应对公司的职员进行定期的业务培训。知识是日新月异的，只有通过不断的学习与积累，才能丰富自己，完善自己。公司职员的素质直接关系到超市的发展前途，因此定期的业务培训是很必须的。正所谓“磨刀不误砍柴工”，只有磨好了刀，才能事半功倍，游刃有余。

当然，超市的经营管理者应当制定严格的奖惩条例。对表现突出的职员该表彰的表彰，该升级的升级。对犯错的职员该罚的罚，该开除的开除。这样才能提高员工的工作积极性与责任心。

上面主要谈了超市经营管理者在超市这项商业行为中该扮演怎样的角色。下面让我说说作为超市经营活动的一线部队——销售人员。在超市里，销售人员一般称为导购员。从名称上顾名思义就的引导顾客购物的人员。他们是厂家，超市与顾客之间真正的桥梁，是消费者了解厂家与超市的窗口。一批优秀的导购员是一个超市繁荣的主力军。

社会帮教工作报告篇四

时光飞逝，不知不觉的就走完了大一路程。又是一个长期的暑假，学校安排了暑期的实习作业，我自己的暑假该何去何从呢？我心底有自己的规划，周围不少同学们在茫然苦闷。或许大家计划好了旅行；或者盘算着做暑假工赚些小钱；或找单位实习.....但无论怎么安排，我们自己必须要清晰自我未来的努力发展方向。如果茫茫然不知方向，那么自己的人生没起步就黯然失色了。很高兴这个暑假并没有荒废时间，而是收获许多的感悟。我姐姐听说大一暑假实习的事，就主动问我愿不愿意去她的单位实习打杂。这是一个很好的机会，我怎么能错过呢。于是我果断答应了。十几年来，我们在父母与学校的庇护下成长，就像温室的花草。外面的社会如何复杂与纷扰，我一点都没概念。所以对自己说，好好珍惜这个实习机会吧，收获多少都是一笔财富。姐姐大概向我介绍了他们单位的基本情况，那是钦州市一家海越房地产开发有限公司，她在公司的工程管理部门里工作，职务是资料文员。于是，我坐上快班车，两三个钟头后，便到达了广西内的一座颇具特色的滨海之城——钦州市。这也是我第一次来钦州市。之前听姐姐说他们公司正在投资建设一个大项目——年年丰广场。预计20xx年全部完工时，会有国际级的大超市沃尔玛，还有知名品牌的国美，苏宁电器公司等许多商家入住。

1. 房地产及旅游产业开发。
2. 金融物业投资。
3. 粮油进出口贸易，加工仓储物流
4. 肉类的生产加工。

20xx年，集团在钦州市投资约30亿元，成立钦州市年年丰投资、海越房地产开发等多家公司，开发建设年年丰广场、林湖公园、三娘湾等城市综合及旅游地产项目。其中在钦州

市中心区最核心地段，投资建设首个大型国际级商业项目——年年丰广场，开创钦州商业先河。其中以海越房地产公司为主导，主要运作年年丰广场项目，该项目占据钦州市主城区商业中心地段的绝佳位置，是有着10万平米shopping mall□20万平米住宅的大型城市综合体项目□20xx年公司完成资本重组，加大拆迁及工程力度，预计在20xx年10月可以进行销售。

还有与部门的人熟悉了，就帮忙跑腿递送文件。每份文件都需要经过相关部门的人员或领导阅读后，签字盖章；吩咐我将文件及时传送到他人。因为每天工程进度不同，每天文件都有更新。办公室里，进进出出有许多不同单位的工程师或施工员，来领取相关的工作文件和施工图纸。每周一晚上公司都会进行例会讨论，姐就负责写公司的例会纪要……或者有时候帮姐登记往来的各类文件，写清楚文件名称，接收人，发放人，签字，日期。并根据文件类型做好归类，整理收拾在柜子中。从点点滴滴的观察中，自己会逐渐了解一家公司的运作与经营。

还有就是与张姐参与粘贴和整理餐票和差旅费的原始凭证，虽然做的不多，但能学到一些实际操作的工作，心里还是很高兴。在粘贴原始凭证过程中，使自己明白做财务的人必须要细心，讲究程序化。下面是自己总结到的规律。

如果没有粘帖单时，可以用与报销单同样大小的白纸。把餐费发票按面额和费用分类，将同样的发票粘帖在一起，以方便计算。桌面上如果有钉子或其他杂物必须收拾掉。所有发票必须错开粘帖。涂抹胶水时，要均匀涂抹，保证每张发票都能粘帖在原始凭证的粘帖单上。粘帖时，发票的左上角与粘帖单的左上角对齐，发票正面朝上。右边不应超过粘帖单太多。如有超过应将其折叠，在其空隙仍可以粘帖少量发票，同样错开粘帖。

下面的发票粘帖时与粘帖单的左下角对齐。注意的是，不能

将下面发票的金额挡住。如果有大张的发票，可以直接粘贴在上面。超出粘贴单的范围要折叠。一般一张粘贴单不粘超过30张发票为宜。这样餐费发票粘贴完毕。

如何粘贴差旅费发票？（因为的士发票是长条的）利用另一张粘贴单，横向粘贴。（注意仅适用于的士票）其他发票纵向粘贴。发票的左上角与粘贴单的左上角对齐。下面的空隙可以平排粘贴一列。接下来要贴火车票。由于火车票的金额在左边，所以粘贴在粘贴单的右边。在粘贴单上侧一厘米的地方涂上胶水。如果火车票多层的话，将其错开，保证不会将下层的火车票的金额粘住。下面的空隙可以继续粘贴火车票。

把两张粘贴单粘贴一起。将一张粘贴单左侧一厘米涂上胶水。左上角对齐粘贴。同样方法将报销单贴在最上面。如果有发票以外的附件，如相关报告等，不易进行粘贴。将回形针夹在报销单后面。突出报销单的边角，将其逐张折叠。

社会帮教工作报告篇五

劳动保障部门就业再就业工作的开展，社会保障体系的建立，劳动者收入和社会分配机制的合理调整是建设和谐社会、小康社会的重要内容，涉及人的基本生存质态和发展后劲，事关经济良性增长和社会和谐稳定的大局，是落实“以人为本”理念的根本体现，是到20__年基本达标小康__的强有力支撑。劳动保障部门必须自加压力，创新思维，抢抓机遇，克难奋进，成为小康__的推进器，构建和谐__的安全网。

一、城乡就业比较充分，做好“富民”文章。

目前，我市就业工作面临着两大难点：一是供求结构性矛盾。一方面，国有、集体企业改制大批人员身份置换，其中有一技之长、能吃苦耐劳的人大都实现了再就业或自主创业，剩下的是年龄偏大、技术短缺的就业困难群体，再就业难度加

大；另一方面，新兴的朝阳产业、技术性含量高的工种亟需的高素质劳动者供不应求，技工短缺现象十分突出。导致“有人无岗上，有岗无人聘”的不正常局面。二是统筹城乡就业任务艰巨。随着我市城镇化进程加速，被征地农民的出现，更多农村富余劳动力涌向城镇，加剧就业压力。而改善农民进城就业环境，提供城乡一体的就业服务，维护农民工合法权益还任重道远。

在建设小康__的进程中，我们把促进就业、富民增收放在国民经济和社会发展更加突出的'位置和优先目标，实施积极就业政策，建立并完善适应__经济增长方式转变、经济机构战略性调整的就业促进政策体系，降低就业门槛，广开就业门路，提高就业质量，改善就业环境，完善就业服务，形成城乡统一的劳动力市场。继续落实再就业优惠政策，完善再就业扶持机制，开展“零就业家庭援助”行动，创建“双无”社区，消除“零就业”家庭。强化就业援助，鼓励自主创业，让有能力的有创业欲望的人脱颖而出。通过小额优惠贷款□syb创业培训，实施积极的创业帮扶机制，全力帮助他们实现创业成功。

在缓解技工荒方面，我们将积极向上争取，全力拓展技工学校规模，努力提升办学层次，为社会输送更多的中高级技能人才。同时，每年培训下岗失业人员、农村劳动力、在职职工20__人以上，努力把技工学校办成集学历教育、技能培训、技能鉴定、就业服务为一体的综合性学校。在未来三到五年内，逐步打造一支有一定规模、技能优良、专业齐全、梯次合理的技能人才队伍。通过大力推行职业资格证书制度，全面提高在职职工的素质，全面打造一支“金牌”职工队伍，逐步缓解技工荒的问题。

二、社会保障体系更加健全，解决“安民”问题。

当前，我市社会保险面临巨大压力，其主要表现在一是人口老龄化导致社保基金支付压力前所未有。我市现有17000多名

退休职工，年平均支付养老金达1.3亿元之多。每年退休人员还将以1500人左右递增，这部分人群随着年龄的增大，医疗费用也随之大大上升，未来几年的养老、医疗等基金支付压力可想而知。二是民营企业参保意识不强、参保率不高。民营企业主依法参保意识不强，打工者参保意识薄弱，总体参保率较低。三是城镇化带来的被征地农民生活保障问题日益突出。伴随着一批有影响有实力的企业落户我市，城镇化进程加快，一批被征地农民产生。如何稳妥地将这部分人群纳入社会保障体系，社会保障制度如何适应覆盖这个特殊群体，是一个我们目前无法回避并亟需解决的重大理论和实践问题。

当前和今后一段时间，我们将把进一步扩大社会保险覆盖面和提高保障水平作为重点，继续强化社保护面工作，把缴费基数逐步过渡到省统筹水平，缓解基金支付压力。针对某些民营企业参保意识薄弱，存在少报、漏报、瞒报的行为，从源头抓起，从工商部门登记注册时进行跟踪，及时了解企业动态，掌握企业用工信息，从而确保按人头按工资足额征收社会保险金。在城镇，把养老、医疗、失业、工伤和生育保险基本覆盖到所有劳动者，进一步完善城镇最低生活保障制度。在农村，逐步建立和完善由养老保险、医疗保险、最低生活保障组成的农村社会保障体系，建立健全被征地农民基本生活保障制度，有条件的乡镇要把被征地农民纳入城镇社会保险体系。在全市范围内基本建立与本市经济发展水平相适应、制度比较完善、管理比较科学、体系比较健全、覆盖城乡绝大多数劳动者的社会保障制度和管理服务体系。

三、劳动收入分配趋向合理，强化“惠民”意识。

随着经济社会市场化进程，生产资料所有制形式多元化，就业形式灵活化，劳动关系复杂化，而工资分配与支付制度尚未建立完全，劳动者收入分配不尽合理，分配矛盾较为突出，拖欠劳动者工资，不支付加班加点工资现象比较严重，企业内部工资收入差距进一步扩大。加之劳动监察在实际执法中

的局限性等多种因素，某些企业劳资矛盾有所加剧，保持和谐稳定劳动关系难度加大，维权形势不容乐观。

我们将强抓扩大签订劳动合同的覆盖面，推进集体合同、工资集体协商制度，让劳动者收入分配趋向合理。按照“组织网络化、工作规范化、活动经常化”的要求，提高三方协调机制的工作效能。进一步加强企业工资增长线的指导，改进对企业工资分配、支付行为的监督管理，对企业开展的工资集体协商做好政策指导和审批工作，更好地促进企业发展和劳动者生活水平的提高。加快建立劳动关系主体双方自主协商、政府依法调整的新型体制，切实维护职工合法权益，促进劳动关系和谐稳定。逐步建立企业职工/文秘站一您的专属秘书！/收入随企业效益增长而增长的机制，稳步提高最低工资标准，切实增加务工者收入。各类用人单位劳动合同签订率于今年底达到95，三年后达到98以上。完善劳动关系协调机制，化解或淡化劳资矛盾，使劳动争议处理效能得到明显提高。加强乡镇企业劳动关系的规范管理，三、五年内在全市乡镇普遍建立劳动争议仲裁办事处，努力把问题解决在基层，解决在萌芽状态。加强调研，不断探索劳动关系双方互利双赢、和谐协调的新办法、新途径。劳动监察要充分运用《劳动保障监察条例》赋予劳动保障的权利，有重点地开展专项执法检查，日常巡查、专项检查和书面审查，严厉查处拖欠工资、不签劳动合同、不参加社会保险、使用童工的行为。

四、信息管理不断加强，体现“便民”服务。

目前，我市社会保险没有集中统一的经办窗口，五大险种分别办理，参保单位和个人要来回奔波，几费周折，才能完成五大保险的参保手续，与上级要求的“一站式”服务还有相当距离，与“金保工程”的“五保合一”的要求还不相适应。

我们当前以办事公开为抓手，以创建四星级职业介绍服务中心为目标，积极争取上级支持，通过自身努力，力争建成社

会保险基金结算中心大厅。加快完善劳动保障信息化（金保工程）建设，充分利用现代信息技术，以满足社会保障服务对象的实际需要为宗旨，实现业务流程进一步优化，建立有效的基金监控体系和科学的宏观管理体系，为社会公众提供更加便捷、优质、高效的劳动和社会保障服务。

“全面达小康”的号角已经吹响，各行各业正以千帆竞发之势破浪前行。在这机遇与挑战并存的时候，劳动保障部门应加大调研力度，研究新情况，破解新难题，开拓新局面，提升履职能力，动员和组织全体干部职工全身心地融入到“全面达小康”的大潮中去，为构建和谐__、小康__作出劳动保障部门应有的贡献。

社会帮教工作报告篇六

去年以来，江津区广播电视台为了加强地方县级和城乡基层宣传文化队伍建设，紧紧围绕中央宣传部、中央组织部、中央编办、国家发展改革委、财政部、人社部等六部门联合下发《关于加强地方县级和城乡基层宣传文化队伍建设的若干意见》要求，坚持党管干部、党管人才原则，立足基层宣传思想文化工作的实际需要，统筹兼顾、突出重点、整体推进，进一步提高队伍的思想理论素质和创新能力，进一步充实力量和优化结构，不断提高队伍建设科学化水平，努力造就一支政治坚定、素质优良、扎根基层、服务群众的工作队伍，为推动社会主义文化大发展大繁荣提供了坚强的组织保证和人才支持。笔者作为区广播电视台的负责人，在工作实践中深深认识到，在市场经济新的形势下，为了更好的服务一方社会经济事业发展，必须采取多种措施，使基层宣传文化队伍建设不断迈上新的台阶。

（一）当前县级广播电视队伍建设存在的主要问题及其原因

1、政治理论水平与肩负的重大责任不相适应。目前从事县级广播电视的工作人员对党的基本理论、基本路线、基本纲领学

习还不够，理解还不深，对深化改革的思想准备还不足。有的对加快发展推进广播电视新一轮创业中出现的问题，有这样那样的疑虑和困惑；有的从政治上观察分析和处理问题的能力不强，个别的甚至在一些政治性、原则性问题上不能明辨是非。

2、贯彻民主集中制的能力与广播电视的地位不相适应。对民主集中制的理论基础、实践作用、操作规范缺乏深入的研究和系统的掌握，执行民主集中制的自觉性还不高。

3、工作作风和方法上与新形势新任务要求不适应。求真务实的思想树得不牢，抓落实的能力跟不上形势发展和队伍建设的需要，主观主义、官僚主义和形式主义仍有不同程度的表现。有急功近利，甚至报喜藏忧，弄虚作假；有的作风漂浮，精神不振奋，工作不深入，不认真搞调查研究，对单位情况若明若暗，提不出符合本单位实际的工作思路和举措；有的整天忙于事务，不能以主要精力想大事、抓大事。

4、自身形象与群众的期望不相适应。有的群众观念淡漠，不注意群众的情绪、群众的愿望、群众的意见要求，不注意解决实际问题。

(二) 当前加强县级广播电视队伍建设的意义

首先，加强县级广播电视队伍建设，是做好新形势下的宣传思想文化工作的必要条件。我们基层宣传文化部门干部要清醒认识到，加强地方县级广播电视化队伍建设是一项重要而紧迫的任务。因为，地方县级和城乡基层宣传文化队伍是党的宣传文化队伍中一支十分重要的力量，主要包括县(市、区、旗)、乡镇、村和街道、社区从事宣传思想文化工作的干部和文化工作者。这支队伍担负着用党的理论路线方针政策宣传群众、教育群众、服务群众的重要职责，在推动科学发展、促进社会和谐、繁荣文化事业中发挥着重要作用。改革开放以来特别是党的十八大以来，地方县级和城乡基层宣传文化

队伍按照高举旗帜、围绕大局、服务人民、改革创新的要求，着力统一思想、凝聚力量，建设先进文化、培育文明风尚，为促进城乡经济社会发展、推动社会主义新农村建设、满足人民群众日益增长的精神文化需求做出了重要贡献。做好新形势下的宣传思想文化工作，重心在基层、着力点在基层，队伍是关键、是保证。

其次，加强县级广播电视队伍建设，是发挥党的功能的基本保证。20xx年是完成“十一五”规划，谋划“十二五”发展的关键之年。随着“314”总体部署和国务院3号文件政策效应的进一步显现，以及新一轮西部大开发、三峡工程后续工作的启动，重庆直辖以来积蓄的发展势能将得到充分释放；绕城高速建成通车，重庆进入外环时代，江津区位优势更加明显，承接产业发展的要素优势更加突出；区委、区政府已经把促发展、惠民生作为重要任务，纵深推进“三大战略”，提速建设“五个江津”，聚力主攻“十大战场”，建设江津区域性中心大城市。为了实现上述目标，区委、区政府已经做出号召，要求全区全面发力、全面提速，在工业发展上下功夫，在城市建设上迈大步，在城乡统筹上求突破，坚定不移扩大开放，真抓实干改革创新，倾心尽力改善民生。作为广播电视部门，作为党的机构，如何在建设江津区域性中心大城市这个宏伟目标中发挥作用？每一个广电人如何立足本职，锻炼才干，奉献力量，发光发热？因此，在新的形势面前必须练内功、强素质、树形象、求发展，创佳绩。必须加强县级广播电视队伍建设，提高综合素质。

（一）创造条件，提广电团队的五种能力

1、率先垂范，提升广电领导班子的统领能力

火车跑得快，全靠车头带。加强县级广播电视队伍建设，先应该加强广播电视台领导班子建设。按照加强党的执政能力建设和先进性建设的要求，以改革创新精神全面推进领导班子思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建

设。坚持用中国特色社会主义理论体系武装头脑，开展社会主义核心价值观体系学习教育，加强学习型领导班子建设，切实增强政治意识、大局意识、责任意识，提高学习能力、工作本领和领导水平。坚持德才兼备、以德为先用人标准，进一步深化拓展“讲党性、重品行、作表率”教育活动，对领导干部严格要求、严格教育、严格管理、严格监督，切实加强作风建设，增强群众观念，提高思想道德水平。使我们广电领导班子先做到政治上过硬、作风上过硬和工作上过硬。

2、精益求精，提升广电团队学习实践的能力。

打造知识型广播电视台，建设学习型广播电视台，都需要学习与实践。学习是顺应时代发展的客观需要，也是每个人成长的重要条件。广大干部职工必须把学习作为履行职责的第一需要，作为提高素质的智慧之源，作为提高能力的根本之道立足岗位新要求，结合工作新实践，坚持理论学习和业务知识学习相结合，坚持向书本学习和向群众学习相结合，坚持总结自身经验和借鉴外地经验相结合，不断提高理论素养、政策水平和业务能力，始终站在知识经济和信息社会的最前沿。立足江津实际，提高新闻敏感性，提高采编播质量，提高创优水平，提高新技术运用能力，进一步造发展之势，鼓实干之劲，尽为民之责，通过学习与实践，进一步增强加快发展只争朝夕的紧迫感，进一步增强科学发展卧薪尝胆的责任感，进一步增强和谐发展争创一流的使命感。同时要学以致用、用有所成，把实践作为最好的老师，把实践作为检验学习成果的标尺，努力把所学知识转化成生产力和创造力。通过不断增强学习实践能力，涌现出更多的能够不断自我完善、自我超越的学习型个人、学习型团队、学习型机关。

3、解放思想，提升广电团队开拓创新的能力。

没有工作上的创新，就没有宣传文化单位包括我们广电部门的'发展。创新是发展的不竭动力。随着经济社会的快速发展，出现的新问题越来越多，需要解决的新矛盾越来越复杂。但

在这种情况下，工作创新的空间也越来越大、要求也越来越高。我们要充分发挥广电自身优势，要善于寻找新视角，提出新创见，谋求新举措，实现新发展。要以大局眼光和战略思维把握大势，在吃透“上情”、摸透“下情”、掌握“实情”的基础上，积极探索既着眼长远、又顾及当前，既发挥优势、又避开劣势，既有前瞻性、又有指导性的好思路、好办法。要通过广大干部职工创新能力的激发提高，使我们江津广电既成为多出发展成果的地方，也成为多出新鲜经验的地方、多出“管用”办法的地方，在全区率先发展中起好引导作用。为了加强干部职工专业素质建设和开拓创新能力，我们通过外出学习、内部培训、与先进台网交流经验，为新闻中心培养出一批名记者、名编辑、名主持人，为网络公司培养出一批懂技术会管理的复合型人才，争取引进有发展潜力的优秀人才。向队伍输入新鲜血液，提升整体队伍素质。使大家在实干中磨练，在实干中突破，在实干中超越。全力打造一支既会抓发展又会抓管理的广电队伍，打造一支既会抓舆论宣传又会抓事业建设的广电队伍，打造一支既会抓经营创收又会抓外向开拓的广电队伍，为广电事业全面发展提供坚强的人才保障。

4、求真务实，提升广电团队真抓实干的能力。

求真务实，是一种工作作风；求真务实，是一种精神状态。广电事业发展的成效如何，关键要靠我们真抓实干、创新巧干的本领。要全面树立说实话、干实事、抓落实、重实效的良好风气，尤其是各部门领导身在一线，更要深入一线，坚持在一线领导工作、在一线落实决策、在一线解决问题、在一线体现政绩，集中精力把工作抓细、抓实、抓好、抓出成效。各部门领导都要树立“干不到一流就是失职、争不到第一就是落后”的观念，要坚持雷厉风行、立说立行，对看准的事、定下的事要说了办、立刻干，干就要高效率、快节奏，就要高质量、高水准，就要争先进、创一流，使自己在实干中磨练，在实干中突破，在实干中超越。广大干部职工要进一步提高工作效能，快节奏、高标准，严要求，做到今日事

今日毕，全面提升自己的履职能力和执行能力，不折不扣、精益求精地完成组织交给的各项任务，真正以实实在在的作风，取得实实在在的业绩。

5、精诚团结，提升广电团队合作共事的能力。

一个地方广电事业的成功，来自于一个团结协作的班子、以支精诚合作的团队。要充分认识我们每一个干部职工都是承担广电发展使命的重要一员，分担的工作都是现代化建设大业中的重要一环。我们的领导干部都要善于用党纪政纪来规范行为，善于用发展目标来统一上下思想，善于用民主的作风来聚集大家智慧，善于用团结的力量来推进各项工作。全体干部职工要牢牢树立大局意识，既讲党性、讲原则，又讲和谐、讲感情。大家都要有宽阔的胸襟、谦让的气度和良好的修养，做到有分歧坦诚相见，有问题及时提醒，有不足相互补台，有困难共同承担，在团结奋斗中增进感情，在合作共事中互相学习，在增加理解中实现和谐，共同依靠团队的力量来克难制胜、创造奇迹、赢得辉煌。

(二) 创先争优，为人才成长搭建平台

1、以目标鼓舞士气。着眼长远，立足当前，围绕“贴近大天津，构筑大宣传，走向大世界”的工作主线，落实工作措施，加大宣传力度。20xx年。将推出十个广电工作标兵、十佳广电先进单位和荣获十项区级以上表彰荣誉的“十十十”逢旗必夺目标，围绕“忠诚、荣誉、激情、创新”的广电精神，以开展“学习型队伍、服务型机关、创新型班子”活动为切入点，在广电系统掀起比学赶帮超的工作热潮。

2、以督查整合力量。在工作体制上进行不断创新，实行项目责任制管理，细化责任分解，将项目工作责任制和行政领导一把手负责制结合，对工作定目标、定责任、定时间进度，建立每季度进行一次自查、一次交流、一次督查的督查制度，使全区广电战线整体力量得以充分发挥，增强落实工作的紧

迫感。

3、以学习提高素质。坚持双重学习日制度，每周五为自学日、第月第一个周一为集体学习日，切实推进“每天读书一小时、每周一次网上互动学习、每月一次学习交流、每季度一次考评、每年撰写一篇理论文章”的“五个一”学习活动。在开展“远程教育学习日”活动中，结合实际和工作需要，提出每人“一个网络博客、一个电子邮箱”的要求，通过网络互动学习，共享资源，交流经验，启迪思维，推进工作，不断提高团队学习力和执行力。

4、以培养创造脱颖契机。认真贯彻落实《全国宣传文化系统“四个一批”人才培养工作意见》，用5至10年时间，中宣部在宣传文化系统重点培养200名理论家，300名名记者、名编辑、名主持人，100名出版家，400名作家、艺术家。我们台也要培养本地区、本单位的专门人才。要突破传统观念束缚，不拘一格选拔人才，对有潜力有贡献的人才要重点培养，为优秀专门人才脱颖而出创造条件。要关心人才的思想、工作和生活，为他们解决实际困难，增强人才队伍的凝聚力和向心力。

5、以重用锻炼新人。对新补充广播电视队伍的年轻大学毕业生，要有意识把他们放在最基层最艰苦的岗位上，锻炼他们的意志，积累实践经验；对有培养前途的后备干部，要有意识给他们压担子，通过工作表现去观察他们的实际组织领导能力，不断锻炼他们的各种能力，为干部队伍提供储备。

总之，我们广电团队任重道远，使命艰巨。今后，我们将在花大力气、下大功夫加强广电队伍建设的基础上，同时继续坚持靠深度报道、平台搭建、超前策划、机制建立、节目创优和设施扩建，自加压力，勇争一流，为打造与区域性中心城市相适应的广电媒体做出新的贡献。

社会帮教工作报告篇七

一是增强组织指导。党工委、做事处高度注重做好刑释解教人员安顿帮教工作，对进一步增强社会治安综合防控系统建立，预防和削减从新违法犯罪，促进和维护社会政治不变的主要意义，专门成立了以党工委书记为组长，综治办、司法所、公安、民政、劳保、工会、共青团、妇联等单位负责人成员的安顿帮教工作指导小组，在底层村委会还专门成立了安顿帮教工作站24个，坚持健全了横向贯穿、纵向结合的街、村、组三级安顿帮教工作收集，并落实了专职人员106名，在指导、组织、人员上抓好工作落实，保证了帮教工作的顺畅开展。

二是归入社会治安综合管治内容。为保证安顿帮教工作正常有序开展，街道党工委、做事处坚持将安顿帮教工作作为维护底层社会不变的一项主要内容，归入社会治安综合管治指导责任制，摆上议事日程，做到了与其他工作同安插、同检查、同考评，促进了全街道安顿帮教工作的扎实有用开展。

三是增强培训，健全收集平台。为更好的做好刑释解教人员的安顿帮教工作，依照上级布置，组织司法所干警及帮教人员参与了区上的全员营业培训，进步了营业工作才能。与此还，依照工作要求，司法所坚持了刑释解教人员安顿帮街道（乡镇）客户端平台，完成了刑释解教人员安顿帮教工作信息化治理。

四是增强财力支撑，保证经费保证到位。在街道财力有限的状况下，落实了刑释解教人员安顿帮教工作经费0.5万元的，保证安顿帮教工作可以正常有序开展。

1、在刑释解教人员联接治理中切实抓好“五个实时”。一是实时注销造册，坚持健全小我档案；二是实时进里手访，具体核实刑释解教人员自己及家庭实践状况；三是实时签署帮

教责任书，严厉落实各项帮教工作办法；四是实时进行法制宣布道育，积极预防从新犯罪；五是实时落实帮扶办法，协助刑释解教人员勤奋致富。

2、认真组织开展刑释解教人员查询摸底工作，实时联接下落不明的刑释解教人员。各村每季度组织开展一次刑释解教人员查询摸底专项活动，切实摸清刑释解教人员底数，进步联接率。年度，经过刑释解教工作平台，我街道共协助监所及区司法局查找核实服刑人员信息13人，刑释解教人员信息3人，联接率达100%。

3、增强台账治理，根绝漏登、漏帮、脱帮景象的发作。结合每年帮教安顿专项排查，进一步规范刑释解教人员的档案资料，坚持健全全区刑释解教人员根本状况档案，做究竟子清，状况明。与此还，坚持对帮教对象的随访工作台帐，努力做到“五个一”，即填好一张帮教和谈书，写好一份思想报告请示，落实好一个帮教组织，开好一次帮教座谈会，坚持好一份档案。对解教年满三年、刑释年满五年的，依据跟踪档案治理的记录，符合解除帮教前提的解除帮教，到达了不掉控，不漏帮的工作要求。

二、加大帮教工作力度，降低刑释解教人员从新犯罪率。

司法所每季度开展一次刑释解教人员集体教育活动，组织刑释解教人员参与一次国家政策和司法律例学习活动，协助其进步政治思想醒悟。为使帮教对象不从新犯罪，我们采取了分类帮教的办法，对各帮教对象坚持帮教工作记载，对重点帮教对象坚持增强管控，执行重点帮教。

严厉执行各项帮教工作准则：一是严厉执行三级帮教准则；二是严厉执行“包教育、包转化、包改好”的三包责任制。三是严厉执行按期说话工作准则。司法地点刑释解教人员在返乡后，坚持每季度1至2次按期与其说话，重点帮教对象要每月说话1至2次。经过与帮教对象按期说话和帮教，到达精

确把握帮教对象的家庭状况、思想动态、回归社会后碰到的详细坚苦等预期目标，有针对性地落实帮教办法。

别的，针对乡村籍刑释解教人员人户别离、外出务工遍及存在的实际状况，司法所一方面积极发动其家人一起做好跟踪帮教工作；另一方面在得知其地点务工地状况后，实时经过信函、德律风等方法增强与帮教对象的沟通联络，随时把握其实际显示，进行不连续跟踪帮教。此外，坚持充分应用帮教对象在逢年过节或夏收、秋收时节返乡的有利机遇，实时进行面临面的帮教，最大限制地削减刑释解教人员漏管、掉控景象的发作。

一是改变安顿观念，增强刑释解教人员就业技艺培训。一方面，依照市场化就业安顿的准则，从实践动身，教育、指导、扶持刑释解教人员依托本身努力完成就业（经过自谋职业、家庭就业、暂时就业、阶段性就业等方法完成就业）；另一方面，针对刑释解教人员文明程度偏低、短少劳动技艺、就业本质差等问题，积极协调街道劳动保障所对外出务工的刑释解教人员进行职业技艺培训，并为他们建立就营业工平台，使他们可以白手起家，成为对社会有效之人。

二是分类进行安顿。对乡村户口的刑释解教人员，果断落实承包地和宅基地，让他们有地种，有房住，有活干，白手起家，服务社会。还对其供应需要的农业技能服务，协助他们发展多种运营，如鼓舞其从事栽种业、养殖业等。对城镇户口的刑释解教人员协助、指导、扶持其搞第三财产。经过积极扶持他们发展生产运营，到达自强自立的目标。

三是严厉落实各项优惠政策。对刑释解教人员自谋职业、自立创业的，严厉落实有关政策规则，在技艺培训、税收、信贷、工商治理等政策上赐与优惠和指导；关于大哥体弱，符合低保前提的，协调民政部分积极为他们处理低保救助；对损失劳动力又无亲属的赐与社会救援，完成生活有下落。

司法所应用春节、农忙、古会等有利机遇，实时深化返乡的帮教安顿对象家中，调查他们的生产生活，开展思想摸底和协助教育活动。在走访进程中，具体调查帮教安顿对象的生产、生活状况，向他们宣讲司法、律例、政策发放司法服务、司法援助“连心卡”。还，经过讯问帮教对象的亲属、村干部、帮教责任人，调查帮教对象的思想动态和家庭近况，有针对性地落实帮教办法。对走访中发现的生活特困人员，实时向街办报告请示，并积极协调民政办、劳动保障所等单位，为帮教安顿对象供应技能指导、就业培训和生活保证，以处理帮教安顿对象在生活、就业等方面碰到的实践坚苦，共为3名帮教安顿对象供应了就业培训，为2名帮教安顿对象供应了坚苦救援。

在工作中，我街道一直坚持不时探究，不时创新安顿帮教工作机制，推进了安顿帮教工作步入规范化轨道。一是坚持日常治理准则。将矛盾纠纷排查与刑释解教人员摸底排查相结合，在排查矛盾纠纷进程中一并走访、摸排、帮教刑释解教人员，防止和削减刑释解教人员从新违法犯罪。二是坚持专项治理准则。制造《刑释解教人员根本状况注销表》、《刑释解教人员排查摸底工作计算表》、《重点帮教对象注销表》，按期（每季度）进行一次摸排清算，注销造册、分类梳理，具体把握刑释解教人员根本状况。三是坚持重点治理准则。对终年外出的刑释解教人员、重点帮教对象归入重点治理对象，进行跟踪帮教和托付帮教，避免这局部人从新走上违法犯罪道路。

总之，一年来，我街道固然在安顿帮教工作中获得了必然的成果，然则在实践工作中还有很多不足之处，需求在今后的的工作中加以改良，首要是：各村安顿帮教工作开展不服衡；刑释解教人员联接治理环节上还不完善；安顿帮教工作的全体程度还有待进步。在今后的工作中还需求我们持续开辟创新，勇于探究，坚持健全帮教安顿工作的长效工作机制，扩展就业安顿工作的掩盖面，不时提拔安顿帮教工作规范化治理程度，促进安顿帮教工作逐渐走向良性轮回发展轨道，为

维护社会不变，构建调和社会做出新的更大的奉献！