

2023年车间工作年终总结报告(大全6篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

车间工作年终总结报告篇一

日子过得很快，一转眼在车间规定的4个月实习时间，就这样结束了。在这段过去的时间里，我在车间里学到了很多，在心智上成长了许多。我可以这样说，自己在这短短的4个月的时光中，不但在工作上走出的一小步，而且也是我大学毕业后进入社会的一大步。

从酷热难挡的夏天到寒冷刺骨的冬天，个人这几个月在车间的感受可以用不一般来形容；从冷轧工序的又累又脏到酸洗工序的刺鼻难闻，个人深刻地感受到公司员工们的刻苦与不易；也从根本上不懂钢管生产工序的我到现在已经懂了一些基本工序的我，深切感受到了公司领导的关心以及各工序段员工的细心教导。

这所有的一切都是激励我奋斗，使我进步的源泉。

各工序段的实习顺序差不多是跟着钢管的生产工序来安排的，具体是冷轧、冷拔—固溶—矫切—酸洗—成品检验。之间另外的一些工序(如：修磨等)也在空余时间向老员工学习，以解答心中疑问。

实习下来，也想谈谈自己的感受，以自己不完整知识说说个人的一些想法。觉得荒管的质量、冷轧工序的好坏是决定做合格成品钢管的保证。荒管原料的质量好，说明各种金属

材料的性质好，使冷轧工序便于加工。然后配以无损坏冷轧机的规范操作，就能轧出标准的外径、均匀的壁厚以及减少裂缝的产生率。

当然，也不是说其他工序不重要。要做出质量合格的成品管，也要配以其他各段工序的正确操作。比如说，固溶处理的好坏决定着钢管的耐腐蚀程度，影响其使用年限；成品检验工作的仔细与细心程度，关系着是否有不合格品流出。

除了这些，我最想表达的是，一个优秀的公司必须要有良好的管理方法。我个人拙见：最佳的管理方法是，就是拿你最希望别人管理你的方法，去管理你的下属。

最后，个人想说的还是那一句话：感谢那些关心过我的朋友们，我一定会努力！

车间工作年终总结报告篇二

一年的时光走过去了，来hec有2年的日期了。回顾走过的日子，有开心、又沮丧、也有忙碌的时候，很多人、物、事，在我身后即将远去，留给我的只是那深刻的回忆。回想这一年我在hec始终努力的工作，有那么一点成绩，也有那么一点遗憾，也有么一点无奈。回顾这一年的思想和工作，几分努力、几分收获。在车间领导、同事的关怀和热情的帮助下，在自己不断学习与反思中，进一步提高自己。来到hec这2年有了那么点成长和成熟。我对我的工作有良好的职业道德，有较高的思想觉悟，能顾全大局，一车间利益为重。积极履行公司员工的职责，有较强的责任感和进取精神，时时处处以实际行动争当一名有价值的优秀员工，践行“干，就要收一流的”铮铮誓言。

现将我这一年的思想、工作和学习方面的情况做一个总结，向领导汇报一下：

1. 在思想山热爱公司，热爱车间，认真执行公司大纲和车间规章制度，积极参与公司和车间、班组内的各项活动，坚持认真完成车间和班组安排的各项任务。

2. 提高认识，增强急迫感、责任感，以适应公司及车间发展的要求。

4. 在工作作风上，能遵章守纪，团结同事。有较强的团队合作精神。在平时的工作中，务真求实，乐观上进。始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风。勤勤恳恳、任劳任怨，虽然领导安排的工作有时比较繁杂，却是公司及车间工作中不可缺少的一部分，我积极与车间同事共同完成，在不断提高自己工作素养的同时，我的工作不断渐入佳境，处理起来渐得心应手。

在hec这个大家庭顺利工作2年有余，自认是一名合格的hec员工这给了我无限的信心，同时也有了更多的压力，时刻警醒自己想当一名优秀员工，什么该做，什么不该做，更促进了我的进步。

然而，我也深刻的认识到自己的缺点，并在工作中循序渐进的改善。一个人在改正缺点和错误的过程，我想不会在一朝一夕。所以我做好了充分的心理准备，虚心接受车间领导和同事对我提出的不足之处。以后，还有很长的路要走，还有很多要学的，自己的努力是少不了的。但，我有信心，有能力改正工作中的一些不足和缺点。

总结过去，展望未来，我将以饱满的热情一如既往的对待我的工作，脚踏实地，尽职尽责，不辜负领导和同事对我的关怀和期望。

车间工作年终总结报告篇三

各分局转发《关于实行未取得〈药品gmp证书〉停产企业(车

间)情况周报制度的通知》(沪食药监[20xx]590号),要求自20xx年8月至20xx年12月期间,实行停产企业(车间)情况周报制度。

周报内容包括:本企业(车间)停产范围,包括制剂剂型和原料药品种以及精神、麻醉、毒性等特殊药品的品种;停产产品的库存及销售数量、去向;企业(车间)gmp改造的进度、现状等情况;企业(车间)资产重组、产品转移的情况;企业(车间)停产期间有关问题与建议;企业法人对填报内容的真实性承诺。各企业将《停产企业(车间)周报表》于每周五报所在辖区食品药品监督管理局;由相关分局核查后,填写附件一和附件二表,在下周一之前报送市局药品安监处。

各分局根据《停产企业(车间)周报表》信息自行制定停产监督检查计划,组织不定期检查,原则上对每个停产企业(车间)一个月内不少于一次监督检查。

检查的重点为:应停产企业(车间)是否按规定停产;核实库存产品的销售及去向等情况;加强对停产品种中的特殊药品及其原辅料的管理,防止流入非法渠道;了解企业(车间)停产的有关问题与建议。分局应将检查情况一并归纳到每周汇总报告内容中报市局药品安监处。

市局根据各分局汇总情况,将不定期组织监督抽查。

各分局在日常监督检查中,要加强对停产的医疗用毒性药品、放射性药品等特殊药品生产企业的原、辅料的'监督管理,防止流入非法渠道,给社会带来危害。

要专项检查特殊药品的销售数量及去向和原、辅料的购入及使用记录。

针对停产企业(车间)停产前生产的,目前仍有库存和销售的药品,市局药品安监处与稽查处将制定专项抽验计划,在分

局配合下，组织针对性抽样，依法处理不合格药品，切实保障人民用药安全有效。

车间工作年终总结报告篇四

回顾12年全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作：

在生产工作中包装车间根据生产科的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，特别是在旺季生产的时期，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，在劳资部门和生产科的积极支持下合理招收短期合同工，合理调整劳动力、有效利用工作时间。通过车间.工段长和各班组长的积极配合努力，本年度1-10月车间完成了公司及生产科下达的生产任务，及各项生产质量技术指标。保证了销售的供货需求。

车间在生产过程中各班组对自己的产品负有主人翁的责任感，对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是工段长.班组长对自己所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的'市场竞争力。

在生产旺季到来以前车间配合质管和其他部门对净化间进

行了管理提升，增加了专用擦手毛巾以及专用消毒喷雾机和专用消毒液。对车间员工进行质量意识教育，做到自觉遵守规则，人人自觉消毒。更进一步加强了净化间的管理有效地阻止细菌产生。保证产成品的无菌入库率为100%。

在新产品面膜的试制和产品的生产过程中，在操作技术都不健全的情况下，车间本作对产品质量和产品销售负责地太度积极地配合质管以及相关部门反复摸索，成功地完成了新产品地试制和生产。在批量生产的过程中车间将继续不断地摸

索，提高，逐步规范适应今后各种新产品的产生。

今年七月质检部门发现黄芪系列出现质量问题，是公司从未出现而且是生命力十分顽强的芽孢菌。公司和质管部门对此事高度重视积极的出主意想办法到处寻医问药查资料。我们车间也积极的配合质管和其他部门解决芽孢菌。同时动员车间力量组织人员利用休息时间（期间正处于公司放年休假），对全车间所使用全部设备以及生产用具进行全面酒精浸泡清洗和双氧水消毒，经过质管部门反复抽查，化验确定无菌后此项工作才算完成，成功地杜绝了细菌在此地的发生。

工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。

车间对安全事故做到了齐抓共管。九月出了一个轻伤事故，由于临工本人操作不当造成托盘倒下砸伤事件，车间配合劳资部门对当事人进行教育以及医疗鉴定妥善地解决了此事。车间同样对此事高度重视，找原因，排故障，做到了安全事故“四个不过”的原则。并采取了相应的措施，杜绝此类事件的再度发生。通过此事车间再次对车间长期合同工和短期合同工进行操作规程和安全的意识教育。把事故消灭在发生之前。

通过车间工段班组细致的工作，车间在本年度的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

车间领导，工段长以及班组长在部门主管领导的带领下，发扬团结协作的精神，战胜了“5.12”给大家带来的重重困难，员工们努力克服自己的恐惧心理，调整好心态，加强理论和技术方面的学习，提高自身的政治素质和管理水平带领全车间各班组员工，不断学习提高，重视产品质量，配合各部门保证安全生产不折不扣地完成公司下达的生产任务和各项指标。

车间工作年终总结报告篇五

管生产必须管安全，这是勿容置疑的，安全生产是企业的生存根本之一，代管期间发现工人的安全意识淡薄，对工作中潜在的危险视而不见，存在一定的侥幸心理，而且车间也存在一些安全隐患：

- 1、行车未定期做隐患排查和保养，工人无证操作行车，钢丝绳达到报废标准未报废。
- 2、车间未按规范布置灭火器等消防器材，而且安全消防通道不畅通。
- 3、用电接线不规范，而且电线互相缠绕作业，且跨区接电。
- 4、佩戴线织类手套钻孔。
- 5、车间物料无序堆放，超过规定的安全高度。

以上种种，可做以下安排：

- 1、安全第一，预防为主。工人可通过系统全面的培训来提高他们的安全意识和觉悟性，上岗前通过安全考试来强化。
- 2、安全隐患逐项排查，行车由专人操作（必须有市级以上认可的操作证），用电要规范化。

质量是企业的生命，是一个企业能够长久生存的大计。目前工人可以说毫无质量意识，标准不明确，放任不合格品流转到下道工序，抽检、自检、巡检无从谈起。飞溅、焊瘤、焊缝成型、产品外观触目惊心，装配尺寸不容乐观，镀锌质量也比较差、锌瘤、镀层脱落、锈水等。成品的保护也从未得到重视。面对以上几点要采取以下方法：

1、通过培训提高工人的质量意识。

2、安排专业的质检人员严格把关，杜绝不合格品，同时协助和要求外协厂家制定合理的镀锌工艺，加强对镀锌厂的检查力度，保证产品质量。制定合理的运输方案，加强对成品的保护，同时也达到节省成本的目的。

效率是单位时间里的与产出合格品数量的比值，通过精细的管理可以获得效率，而有了效率就有了价格优势，增加了与同类企业竞争的砝码。目前车间的生产等同于90年代的小作坊生产模式，根本谈不上什么效率。举例说明、未制定合理的生产工艺和生产流程，增加了重复的搬运工作。如：

2、车间物料摆放杂乱、重叠，增加了物料的多次流转、人员重复走动寻找的时间，大大的影响了效率。

3、设备运转情况不理想，如行车时好时坏，维修的时间较长，直接影响到生产效率。

4、电动工具和风扇等的接线头不合理，也增加了重复接线的工作。

5、最重要的一点就是生产无计划性，安排不合理等等。

车间目前的文明生产可以用三个字来形容、脏、乱、差。文明生产的好处就不用多说、往小处讲可以提升工人工作士气，影响产品质量和效率。往大处讲可以提升企业形象等等而最大的坏处则会产生安全隐患，易生危险，其他种种就不多说了。代管前车间的设备和材料毫无规范和计划的摆放，成品半成品不规则的重叠堆放，纸皮杂物到处可见，这样的车间是极易滋生安全隐患的。

图纸设计也存在许多不规范的地方、图纸无图号、无主管设计师签名、无人校对、以及未加盖生产工号公章等等，一旦

出现误差，将造成巨大的损失，例如工程师上午刚出图，下午就修改尺寸和数量，最离谱的是前后数量相差3000多，而一些镀锌工艺孔和包装运输方案技术部也未制定。

材料的转序交接记录不详细直观和全面，如果产品一旦丢失则无从追溯，责任也无从追究和承担。

现实的情况是、现场明天需要什么物料今天才打电话通知生产基地，临时联系货车和装车人员，镀锌厂也急急忙忙的镀出现场需要的材料，搞的手忙脚乱。这就是信息沟通不及时的后果。如果能够提前三天通知现场所需物料，给生产基地一个周旋准备的周期，及时的做出反应和调整，就不会这么被动了。

管理是一种艺术，以上的问题都可以通过精细的管理和安排部署来解决。而好的管理可以给公司节省成本、创造更大的利润空间。我希望通过我们长期不懈的精细管理，一起共创浩博美好的明天。

车间工作年终总结报告篇六

作为生产车间，质量是我们永远的追求！在工作中，我们对产品质量严格把控，做到产品出炉就要被严格的检查，并在经过了第一轮筛选加工后送往，质检部进行第二轮筛选。

生产产品，质量是永远的第一要求，这已经是每个在生产行业的人都明白的道理。但这毕竟是一个细致的要求，在工作中有些新员工因为对工作的不够严谨，或是经验不足的缘故，导致漏掉了产品的一些问题！所以，在工作中就出现了各种问题。

为此，领导们无论是在何时，都会提醒大家，质量的重要！尤其是在生产的车间，一旦出现错误，就是一批的产品出错！如果不能及时的发现，那就会造成一定的损失！

尽管质量是第一的要求，但毕竟我们不能像是打磨艺术品一样的去对待工作。面对订单众多的阶段，我们就要靠个人的经验和能力来优化自己的工作效率。在工作中，尤其是一些经验丰富的老员工，最能及时的发现问题，并及时的去解决、上报。为此，我们也一直致力于经验的分享以及以旧带新，让老人带着新人做，以此来提高团队的整体能力。

在管理上，我们在上半年里加强了对员工的要求，并且也及时的推出了奖惩制度。在此制度下，员工们都积极的寻找工作中的问题，并及时的上报给班长。这不仅让我们了解了工作中的各种问题，也积极的带动了员工们的积极性，提升了工作的热情。

说到工作的问题，主要也还是在管理上。为了保证车间安全管理以及员工们的健康保障，在车间里是严谨抽烟这一行为的！但是在检查的时候，却仍然有不少的员工在厕所、器材室等地偷偷抽烟，屡禁不止！为此，在今后还要更加严格的加强管理和惩罚制度，将违反规定的行为及时的消灭！