

房地产会议发言稿 校长在双减工作会议上的讲话发言稿(大全5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

房地产会议发言稿篇一

稿，供大家参考。

校长在双减工作会议上的讲话发言稿

今年7月24日，国家正式发布了《关于进一步减轻义务教育阶段学生作业负担和校外培训负担的意见》，“双减”成为近段时间的热度话题，“双减”之下，教师怎么做，学生怎么做，家长如何配合等，作为一名校长，同时也是长期在一线任教的老师，说一说我的看法。

一、“双减”减掉了什么？从《意见》中我们可以清楚看到，

效率，减少

学生

课外低效学习，减少无谓消耗。从大数据分析结果来看，学生课内未能做到主动学习、有效利用时间的，寄希望于课外参加培训机构辅导提高成绩，其效果微乎其微，长时间低效学习，造成大量占用休息时间，身体素质下降，厌学情绪明显，家庭经济负担加重，家庭亲子关系紧张，社会内卷加剧等，这些做法与学生的身心发育、认知学习规律相去甚远，也有违党的教育方针有违。“双减”减去了学生和家

的一座大山。

二、“双减”增强了什么？

1. 学生层面：

一是增强了养成良好学习习惯的重要性。在“双减”之下，严格控制作业时长和作业总量，而各个学科特别是语文、数学、英语等思维量较大的学科，学生对新知的认识过程，有其客观的规律，需要经过认识、理解、巩固、内化的一般过程，知识和技能的形成需要以必要的练习巩固为基础，所以更加需要学生提高学习效率，减少拖沓、磨蹭，同时养成主动思考、深度思考的习惯，课前主动预习，提炼自己的疑问，课时带着问题走入课堂，课后及时反思学会了什么？有哪些问题不够清楚？在校期间如何及时解决？好习惯成就好人生，好学习习惯才能带来高效、实效，才能带来减量减时不减质。

二是增强了学生自主意识、自主能力的重要性。“双减”之下，学生课余时间陡然增多，工作日晚上、周六周日节假日时间都有较大自由时间，这些时间很大程度上能由学生自由支配，学生可以探索个人兴趣，发展个人特长，满足自我成长个性化、多样化的需求。同时较多自由时间的出现，对学生能否对课余时间合理规划、充分利用，提出了更高要求，需要学生在家长、老师帮助下，着眼长远发展，结合自身实际情况，制定成长目标，合理规划并长期坚持实施。所以考验了学生的自我规划自我管理能力。

2. 教师层面：

工作。结合延时服务，教师可以配合学校安排，带领学生参与体育锻炼、艺术制作、劳动实践、特长培养、研究性学习等活动，发展特长，走向社会。

二是增强

教育

教学个性化、针对性。以减少作业量来说，需要教师增强作业布置针对性，减少重复性、机械性作业，结合不同学习能力学生，可以布置个性化作业。当然，这就要求教师增强备课能力和团队教研能力，反复斟酌课后作业，达到数量少、层次清，针对性强，质量精，出效果。

三是重视学生之间的差异。学生发展存在不同差异，在“双减”之前，师生有太多教学内容需要学习、教师有大量作业需要批改和反馈，教师精力难免被消耗和挤占，部分学生的差异化需求无法得到满足。“双减”之后，教师有较多时间关注不同学生的不同需求，特别是接受速度较慢的学生。结合课后延时服务，教师可以给需要的学生提供个性化辅导，让不同的学生得到不同的发展。当然，双减对学校、对家长也提出了一定要求，需要处在不同层面、不同角色的主体，做出相应的改变和适应。“双减”之下，有减有增，不变的是培养德智体美劳全面发展的社会主义事业的建设者和接班人目标，还有为师者教育的初心。

房地产会议发言稿篇二

人为什么需要爱，爱就是避免孤独，一个人对另一个人富有责任感，一个灵魂需要另一个灵魂的浇灌，呵护。今天小编为大家带来的是关于领导讲话稿的范文，希望对大家有所帮助！

为进一步明确企业各部门在“综治进民企”工作中的职责、任务和目标，不断规范企业治安综合治理工作，根据市综治委《关于开展“综治进民企”活动的实施方案》的要求，特制定本规定。

一、企业治安综合治理工作原则

- 1、党政领导原则。坚持“谁主管、谁负责”，明确各级党政领导和有关职能部门的职责任务，形成党政领导、综治牵头、部门联动的工作格局。
- 2、属地管理原则。市“综治进民企”工作领导小组负责组织实施，乡镇(街道)和经济开发区具体落实，村居、社区协助配合。
- 3、法人负责原则。坚持“谁经营、谁主管”，建立和落实企业治安法人责任制和综治责任体系，切实推进企业治安综合治理工作。
- 4、分类指导原则。根据“定档管理、分类指导”的原则，按企业规模及员工人数进行分类：一类企业是指企业员工人数在100人以上规模较大的企业；二类企业是指企业员工人数在50人—100人的中型企业；三类企业是指企业员工人数在50人以下规模较小的企业。

二、企业治安综合治理工作组织结构

(一)各企业要建立以企业法人负总责的企业治安综合治理工作领导小组，明确分管领导。

(二)一类企业要单独建立综治办公室，落实专门的办公地点。年内综治办建成率要达到100%。综治办下设内部治安保卫、矛盾纠纷调处、法制宣传教育、外籍员工管理、安全管理工作等五个工作小组，配备专(兼)职工作人员2—5名。

(三)二类企业要建立综治办，可与其他科室合署办公，但是一定要有综治办的牌子，年内建成率要达到75%。综治办要配备1-3名综治专(兼)管员。

(四)三类企业采取与相邻企业联建综治联络室或一室多用，并确定1名综治工作联络员，年内建成率要达到50%。

三、企业治安综合治理工作制度

各企业要建立健全企业治安综合治理工作制度，一、二类企业要做到以下二个要求：

(一)必须上墙的制度：《企业治安综合治理组织网络图》、《企业综治工作八项制度》、《企业综治工作职责》和《企业综治办主任职责》，并统一悬挂在企业综治办公室的墙上。

员工管理、安全生产管理、公共安全管理、企地联动等八项制度，并切实予以落实。

四、企业综治办建设

一、二类企业综治办自身建设要做到“五个有”，即有办公室、有标准规范的工作台帐、有专门的综治工作宣传栏、有资料齐全和档案完备的文件柜、有综治工作网络图和治安防范图。

五、企业治安综合治理工作台帐

(一)综治工作记录簿。一、二类企业必须要建立综治活动(会议)记录簿、宣传教育登记簿、矛盾纠纷调处登记簿、外籍员工登记簿、安全管理记录簿和治安巡逻情况登记簿等六个登记(记录)簿。登记簿要做到记录及时、清楚，内容齐全、真实。三类企业要建立综治工作记录簿、治安巡逻(值班)登记簿。

(二)台帐资料内容。企业综治工作台帐资料要按以下内容归类整理。

1、本企业概况；

6、法制宣传：包括综治、普法、禁毒、安全生产教育培训，依法治企工作等；

8创安工作：包括“平安企业”创建情况，治安巡防情况等；

9、外口管理：包括外来人员登记、发证和教育培训等；

10、案件发生：包括企业内刑事、治安案件、安全生产事故等；

11、会议记录：包括企业综治工作会议等；

13、稳定工作：包括不安定因素排查调处情况，防范和处理邪教问题等；

14、其他材料。

20xx年以来，修理厂按照20xx年综合治理工作重点，坚持以科学发展观开展综治工作，以“创建和谐厂区”为主线，以加强基层基础为重点，狠抓维护稳定工作，狠抓领导责任落实。半年来我单位的和谐稳定、内部管理都上了一个新的台阶，现将20xx年上半年社会治安综合治理工作总结如下：

一、建章立制，明确了工作重点。一是按照综合治理、维稳、普法、依法治理等项目工作责任目标和内容，组织召开了全体干部职工会议，对领导班子、相关人员的职责任务进行了明确划分，并进一步强调了综合治理、维稳工作的重要性，坚持将综治、维稳、普法工作捆绑在一起与业务工作同安排、同部署、同落实、同检查，有效地保证了工作的顺利有序开展。二是结合工作实际，调整了普法领导小组，明确专人负责综治、普法工作，保证了普法、综治工作的及时落实。三是根据普法规划要求，从自身工作角度出发，按照制定的普法宣传学习规划和制度，明确了学习任务和目标，加强了对法律知识学习和普及活动的管理、指导。四是健全了“领导干

部抓综治工作实绩档案”，强化了单位领导班子定期抓综治工作责任，提高了各项工作的日常管理水平。

二、突出抓安全，落实综治维稳工作责任。煤炭加工厂全体员工深刻认识到抓好综合治理重要的条件就是安全生产，强化关键岗位、关键人员的责任意识 and 安全意识，对设备进行检测维修，消除了安全隐患，坚持谁主管谁负责的原则，层层落实安全生产责任制，加大安全检查力度，定期召开安全生产工作会议，发现问题及时整改，从而确保了全年无一起安全责任事故发生。

三、重点抓机制，构建综治维稳工作网络。为了切实担负起维护社会稳定的职责，我们牢固树立综合治理和安全第一的思想，建立“五项工作机制”：1、建立综治管理网络机制，为综治工作开展创造了良好条件；2、建立检查考核机制，分析工作成绩和不足，确保全年综合治理目标实现；3、建立综合治理重要工作，及时研究机制，及时传达上级会议精神，对重点时期的突出问题及时研究，落实责任人抓排查和整改；4、建立内保工作管理机制，完善内保管理制度，加强内部安防；5、建立平安创建机制，与“示范岗”、创先争优相结合，改进工作作风，提高工作效率。

四、上半年以来，我厂综合治理实现了“四个没有”，没有重大治安问题，没有发生大规模群体性事件，没有发生重大治安灾害事故，没有出现严重违法违纪行为；实现了“三无”，无重大集体上访和违规上访，无刑事案件及可防性的重大盗窃案件，无重大治安灾害事故。

以后的工作，要进一步加强对社会治安、综合治理工作的认识，认清综治工作的重要性、复杂性、艰巨性和严峻性，要借鉴20xx年上半年好的经验，增强责任感和紧迫感，力争为“和谐矿区”做出更大的贡献！

社会治安综合治理工作计划：一、指导思想：

紧紧围绕我生产经营中心工作，认真贯彻落实国务院颁布的《企业、事业单位内部治安保卫条例》，坚持“预防为主、单位负责，突出重点、保障安全”的工作方针。以开展创建“平安模范区队”、争做“矿山卫士”为载体，坚持“谁主管、谁负责”和“社会治安综合治理一票否决制”为原则，认真落实稳定工作责任制和治安经济责任制，全面构建内部治安防范，维稳长效机制，实现发案下降，员工违法犯罪减少，员工队伍稳定，治安秩序良好的工作目标，为全公司各项工作的开展营造良好的内部治安环境。

二、奋斗目标

- 1、全治安形势稳定，杜绝重大刑事案件、治安灾害事故和火灾事故的发生，重点防范部位无盗窃案件的发生，要害部位无重大责任事故和破坏性事故发生。
- 2、职工刑事发案率不超过职工总数的2%；职工犯罪率不超过职工总数的1%；职工受行政处理的不超过职工总数的8%。
- 3、深入开展“平安模范区队”等创建活动，组织有序、措施得力、成效显著，社会治安安全单位合格率在95以上。
- 4、加强政治思想教育工作和法制教育工作，杜绝集体上访、停产事件发生。
- 5、加强公司院内暂住人口的管理，登记率达100。
- 6、加强民事纠纷调解工作，积极化解矛盾，杜绝民转刑案件发生。
- 7、完善劳动关系预警机制，依法调解和处理劳动关系，维护企业和职工合法权益。

三、重点工作及措施

(一)把维护稳定摆在首位，坚持稳定压倒一切。

1、广辟信息渠道，及时解决问题，积极开展调查研究，及时发现和掌握各类不安定因素，对反馈的问题进行综合分析，对有可能发生影响的问题，积极制定措施妥善解决。

2、正确疏导矛盾，化解各种纠纷。积极疏导各类矛盾，化解消极因素，做到及早发现，正确疏导，将矛盾控制在基层，消灭在萌芽状态，杜绝和防止集体上访事件的发生。

3、做好突发公文写作性事件的预防和准备工作，树立超前意识，制定可行性预案，确保各类问题发现早、控制住、处理好。

(二)坚持标本兼治、打防结合，全面落实综治措施

坚持不懈的加大违法犯罪行为的打击力度，结合企业实际，强化工作措施，适时开展专项斗争和各项治理活动，确保治安秩序稳定。

完善防范机制，最大限度地降低可防性案件的发案率。深入发动群众，落实群防群治措施，提高自防自治能力，进一步落实人防、技防、设施防“三位一体”的防范措施，提高重点防范部位和要害场所的监控能力。

加强和改进思想政治工作，深入开展形势、政策、民主法制教育，引导职工增强法制观念，依法办事、遵纪守法，坚决同一切违法犯罪行为作斗争，自觉维护公司安定团结的大好局面。

(三)强化基础建设，开展系列创安活动，提高综合防控能力。

1、深入持久地开展以创建“平安模范区队”为重点的系列创安活动，把社会治安综合治理各项措施落实在实处，消除隐

患、堵塞漏洞，不给犯罪分子以可乘之机。

2、加强治安保卫工作规范化建设，夯实工作基础，全面落实责任。按照规范管理的要求，强化管理措施，做好治安保卫基础防范工作。

3、加强暂住人口管理，采取切实有效的措施，规范管理，进一步提高暂住人口管理水平。

4、强化消防和爆炸物品管理，在消防安全管理上，各部门、各单位要强化领导，主要领导亲自过问，主管部门切实负责，相关部门要形成合力，做到谁主管、谁负责，谁检查、谁负责，谁签字、谁负责，切实把责任制落实好。加强消防工作，首先要开展消防法规和消防常识的宣传普及活动，提高广大职工的消防意识和防灭火能力。其次要积极开展多种多样的消防安全检查活动，查找消防管理的薄弱环节，查找火险隐患，及时整改，确保安全。在爆炸物品管理上，要坚持严管、严防、严查、严打的原则，从抓防范、夯基础、促管理入手，做好爆炸物品的管理工作。

(四)广泛开展企地共建活动，为企业发展创造良好的周边环境。

要重视和加强企地共建工作，积极参与和支持所在地的社会治安综合治理工作，主动加强与周边地区的沟通联系，积极承担起应尽的治安责任，协助和配合地方做好治安防范和管理工作，共保一方平安。

(五)加强文明环境治理，公共场所禁止吸烟，加强路查和查岗工作，矿区运输车辆禁止乱停乱放、鸣高音喇叭，杜绝偷盗煤炭的行为发生。

(六)严格执行社会治安综合治理一票否决制，落实目标责任，进行目标考核。

社会治安综合治理，是指在各级党委、政府的统一领导下，动员和组织全社会力量，紧紧依靠广大人民群众，运用政治的、经济的、行政的、法律的、文化的、教育的等多种手段，解决社会治安问题，打击和预防犯罪，保障稳定，为社会主义现代化建设和改革开放创造良好的社会环境。社会治安综合治理工作是一项宏大的系统工程，企业作为整个社会的基础细胞，必须加强企业的社会治安综合治理工作，把社会治安综合治理工作的方针、目标和措施落到实处，以至维护社会的稳定，促进经济的发展。本文试对企业的社会治安综合治理工作做浅显的探讨。

一、企业社会治安综合治理工作的重要意义

企业的社会治安综合治理是整个社会治安综合治理的重要组成部分，做好企业的综治工作，在新的历史时期具有重要意义。

1、企业的社会治安综合治理工作是加快社会主义现代化建设的重要保证。抓好企业的社会治安综合治理，能够有效地控制和减少职工的违法犯罪现象，维护企业的安定团结的局面，建立企业良好的稳定环境，能够有力打击和防范各种干扰企业生产经营的违法犯罪活动，保证企业安全生产，提高企业的经济效益，进而促进改革开放和社会主义现代化建设的顺利发展。

2、企业的社会治安综合治理工作是精神文明建设的重要组成部分。企业精神文明的根本目的是通过培养“四有”职工队伍，进而提高全体职工的思想道德素质和科学文化素质。而企业的社会治安综合治理工作最根本的问题在于教育人，通过理想、道德和法制教育，提高职工的思想觉悟和政治素质，形成高尚的道德水准和优良厂风，净化社会风气，这正是企业精神文明建设的重要内容。

3、企业的社会治安综合治理工作是企业依法治厂的重要措施。

企业的目的是发展生产力，提高经济效益，这就要求企业要建立和健全各项规章制度加以严格管理，使企业的管理工作走上法制化轨道。而企业的社会治安综合治理工作就是依法管理、规范职工行为、减少职工违法犯罪、维护生产和工作秩序。因此，社会治安综合治理工作是企业依法治厂的重要措施。

二、企业社会治安综合治理工作的基本原则

企业的社会治安综合治理是企业“坚持两手抓、两手都要硬”和保企业一方平安的一项重要工作。因此，做好此项工作必须遵循一系列原则。

1、“谁主管谁负责”原则。企业各部门都要发挥自己的职能作用，结合本身业务，认真抓好其参与社会治安综合治理工作。各基层单位要“管好自己的人，看好自己的门，办好自己的事”，加强职工思想教育和安全防范工作，严防发生违法犯罪及治安案件。

2、齐抓共管原则。企业的社会治安综合治理工作要在党委的领导下，党政工团密切合作、通力合作，发挥各自优势，各部门协调一致，发挥其职能作用，各基层单位集中精力、积极主动，尤其是保卫部门充分发挥主管职责，全身贯注、真抓实干，以共同抓好企业的社会治安综合治理工作。

3、群防群治原则。在企业党委的统一领导下，在保卫部门的具体指导下，各基层单位要建立治保会、调解会等群众性组织，发动全体职工协助保卫部门保护好企业的财产，使国家、集体和个人的财产不受侵害，调解职工之间的纠纷，疏导各种矛盾，消除不安定因素，发挥民兵的骨干作用，做好治安联防和治安巡逻工作，进而改善企业的治安环境。

作积极性。与基层单位签订《治安综合治理责任书》，明确责任和奖罚，做到层层有人抓，事事有人管。对在企业要害

部位工作的职工也要明确负有安全保卫工作的责任，发动全体职工共同抓好治安防范工作，以保障要害部位的生产安全和易燃、易爆、剧毒、放射性物质等危险品以及其它物资的安全。

5、一票否决权原则。把各基层单位和各部门的治安状况和社会治安综合治理工作效果与其综合性荣誉称号挂钩，与其主要领导、主管领导和治安责任人评先受奖、晋职晋级挂钩，若达不到目标者予以否定，实行社会治安综合治理一票否决。

三、企业社会治安综合治理工作的主要途径

社会治安综合治理的任务是否真正落到实处，关键在于基层。因此，必须下大力气抓好抓实企业的社会治安综合治理工作。

1、建立和健全综治工作的领导体制，必须明确党政一把手是第一责任人。企业党政班子要把社会治安综合治理工作列入议事日程并纳入企业发展总体目标之中，并作为年度工作目标的一项重要内容，企业党政班子每季度要研究一次社会治安综合治理工作，并把综治工作与其它工作统筹安排、真抓实干管。从人力、物力、财力上对综治工作予以支持和保障，确保企业一方平安。

奖惩制度，通过签订责任状，把责、权、利有机地结合起来并实行一票否决权制，把综治工作的责任与各基层单位、各部门和职工的政治荣誉和经济利益挂起钩来。在综治工作中实施目标管理，做到各尽其职，各负其责，层层有人抓，事事有人管，把竞争机制引入其中，通过检查评比、奖优罚劣，势必促进综治工作的开展。

3、充分发挥保卫部门在社会治安综合治理工作中的骨干作用。企业保卫部门在综治工作中具有举足轻重的作用，只有发挥保卫部门的作用，才能真正落实“打防并举，标本兼治，重在治本”的综治工作方针。因此，企业要加强保卫工作，配

备素质较高的干部充实保卫队伍。保卫部门一要认真贯彻落实国务院发布的《企事业单位内部治安保卫条例》，做到有章可循。二要加强企业治安防范工作，全面落实人防、物防、技防措施，有效地排除了犯罪空隙，注重建立、健全群防群治网络，建立一支以保卫干部为主体，以门卫为依托，以应急分队为骨干和巡逻队伍，加大治安巡逻密度和频率，预防刑事、治安案件的发生。三要强化重要部位的管理，落实要重要部位和其它部位的防范措施，严把要重要部位工作人员的政审关，强化重要部位技防措施，特别是重要部位要坚持巡逻守护制度，协同安全监察部门经常检查要害部位的事故隐患和不安全因素，采取有效措施予以消除，确保稳定局面。四要协助公安机关查处在本单位发生的违法犯罪案件，调解好民事纠纷，及时发现不安定因素苗头，做好缓解矛盾的工作，防止上访、请愿、闹事等事件发生，把影响社会治安的因素化解在基层、解决在萌芽状态。五要把职工住宅楼的安全防范工作纳入企业治安防范工作之中，实行封闭式管理，组织离退休职工看门望户，加强住宅区的防火、防盗工作。

信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”的基本道德规范，培养一支有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍。二是运用经济手段，通过岗位经济责任制考核、评比和奖惩，以便在综治工作中增强职工的责任心和调动职工的积极性。三是运用行政手段，企业通过职工代表大会建立企业治安管理标准以约束职工的行为，对违反厂规厂纪的职工予以教育、处罚以及行政处分。四是运用教育手段，加大法制宣传教育工作的力度，要按照“五五”普法规划的总体要求，有的放矢地开展法制宣传教育，真正使广大职工的遵纪守法意识有明显增强、民主法制素质有明显提高。五是运用文化手段，加强职工的现代科技知识教育，提高职工的文化素养，开展健康的文化生活，抵制腐朽文化的影响。只有运用这些手段，才能产生综合效应，进而坚定社会主义方向，凝聚职工的精神力量，制约和激励职工遵章守纪，增强法制观念，陶冶情操，以至消除产生社会治安问题的各种矛盾，创造有利于约束、限制违法犯罪活动的社会环境。

经济要发展，稳定是前提，平安是保障。随着市场经济的迅速发展，在新的形势下，如何做好社会治安综合治理工作就尤为重要。因此，笔者认为，要做好企业综治工作，应强化以下几方面的工作：

一、提高认识明确目标强化责任

企业在狠抓生产经营的同时，应把安全作为事关企业稳步发展一个决定因素，把综治工作列入重要议事日程，放在与生产经营同等重要的位置；应认识到做好综治工作是实现经济发展和社会进步，创造稳定良好的社会秩序的保证，要增强责任感和紧迫感；应依照“党委领导、群防群治、落实基层、标本兼治、重在治本”和“谁主管、谁负责”的原则，确定党政领导对综治工作负总责，各职能部门具体组织实施的工作格局；制定相应的目标管理责任书，将责任书签订到基层，从而实行目标管理。

对成绩突出的给予表彰奖励，对工作失职或发生重大恶性案件（事故）的，按照有关规定，查究主要领导和相关责任人的责任。

二、夯实措施整合资源健全体系

防火自动报警系统和防盗监控系统，24小时对要害、重点部位实行监控。认真开展安全大检查。对现金、票据、贵重物品、危险物品应按规定入行、入库、入柜，妥善保管。应善于寻找问题、发现问题，及时整改、消除治安隐患，清除安全盲点、死角。

企业保卫部门应积极配合公安机关，对流动人口和暂停人口，应建立人口卡片制度，做到一询问、二调查、三登记、四上报，真正做到底数清、情况明。

创造周边稳定的治安环境。企业应积极与周边单位建立信息

互通，工作互助网点，实行边际协作共防，在边沿结合部、重要路段、案件多发地带定期或不定期地堵卡守候，形成“动静结合、整体联动、毗邻配合、全方位、多层次”的治安防控体系，预防和减少可防性案件的发生，从而带动整个社会治安秩序的稳定好转。

三、抓好信息化建设狠抓排查调处，妥善处理信访问题由于企业改革的不断深化，减员增效、职工下岗分流、转岗、福利待遇等问题面临矛盾突出和不安定因素增多。内部保卫工作就成了企业自身行为，企业保卫工作必须围绕企业生产经营，结合企业改革的中心工作，自觉地把保卫工作真正融入到企业管理和生产经营活动中去，建立健全自上而下层层负责的治安保卫责任机制，强化内部各项管理措施。

因此，保卫干部在深入各分厂生产车间、部门参与现场

管理防范时，要认真开展调查研究，把通过职工、班组、车间等各种渠道收集的各种信息进行综合分析，预测可能引发的治安、消防、安全和闹事苗头，掌握各种动态，及时调整工作重心，制定相应的工作预案。

在新形势下，应按照“以人为本、协调发展”的方针，坚持从细节入手，主动地尽最大努力把员工群众反映的合理要求和问题解决好；由于政策和条件的原因，一时解决不了的问题，也应通过耐心细致的做思想工作，疏解情绪、化解矛盾。应坚持“抓大查小和抓小防大”的思路，把定期集中排查调处与适时重点调处相结合，坚持每月排查矛盾纠纷，每季度进行治安形势分析，建立和完善排查调处信息员网络，并根据实际情况开展矛盾纠纷集中排查调处活动，对排查梳理出的不稳定隐患做到“件件有落实、事事有交代”。

房地产会议发言稿篇三

各位领导同志：

大家好，首先，我代表你**镇党委、政府对始终关心和支持我镇社会保障稳定工作的各级领导表示忠诚的感谢！

回顾200*2000年，在区委、区政府的正确领导下，在区政法委员会的具体指导下，以三个代表的重要思想为指导，牢固树立稳定压倒一切的思想，认真落实打击整改、公安巡逻、铁路道路保护、法律宣传、民调、信访稳定等综合措施，建立严格的公安防范网络，为城镇经济快速发展创造稳定的社会环境，工作得到上级领导的充分肯定，荣获城市社会保障综合治理先进城镇、省级铁路道路保护先进单位等荣誉称号。200*200年，我镇将以政法工作会议为契机，牢固树立发展第一、稳定第一、安全第一的理念，紧紧围绕全区工作大局，做好以下五个方面的工作。综上所述，就是抓住一条主线，找到一条载体，突出一个重点，夯实一个基础，突出两个亮点。抓住一条主线：坚持以人为本，创造和谐社会。坚持以积极教育为主的方针，加大普法宣传力度，提高法制意识，深入调查，化解基层矛盾，推进依法治镇进程；找到一个载体：创造**作为载体，实施打防并举，群防群治，消除迹象，确保稳定；突出一个重点：严厉打击强装强卸、敲诈勒索、阻碍施工等违法犯罪行为，围绕市、区重点工程建设营造良好的施工环境；夯实基础：狠抓基层基础设施建设综合治理，完善组织，完善设施，实施标准化管理，确保各项综合治理措施落实到位；突出铁路护理和非公有制企业综合治理两大亮点。以建设安全文明铁路线为载体，建立铁路护理长效机制，保持铁路治安长期稳定。做好企业创安与农村创安的有机结合，加强非公有制企业综合治理，为企业创造良好的治安环境，促进我镇`经济发展。

各位领导、同志们，本次会议为全区今年的政法综治工作指明了方向，**在区委、区政府的正确领导下，镇将与时俱进，发展

我的发言完了，谢谢大家！

房地产会议发言稿篇四

x年马上过去，大家在盘点一年中收获的同时，又寄希望与新的未来。不知不觉中，我在新的岗位上结束了一年的工作，现总结如下：在领导和全体同志的关怀、帮助、支持下，紧紧围绕保安全生产为中心工作，充分发挥岗位职能，不断改进工作方法，提高工作效率，以“服从领导、团结同志、认真学习、扎实工作”为准则，始终坚持高标准、严要求，始终把“安全第一”放在首位。严格执行“六大禁令”，坚决杜绝习惯性违章。较好地完成了各项工作任务。我始终把学习放在重要位置，努力在提高自身综合素质上下功夫。

(一)强化形象，提高自身素质。为做好班组基础工作，我坚持严格要求自己，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，二是锤炼技能讲提高。经过一年的学习和锻炼，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、工程师和同事请教，在不断学习和探索中使自己在技术上有所提高。

(二)严于律己，不断加强作风建设。一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，不断改进工作作风；坚持做到不利于班组事不做。与班组成员心往一处想，劲往一处使，不会计较干得多，干得少，只希望把所有工作圆满完成。

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，主要是管理程度还不够严，学习、技术上还不够努力，和有经验的同事比较还有一定差距，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。及时提出合理化建议和解决办法供领导参考，确保站场的安全生产，平稳

供气。总之，一年来，我做了一定的工作，也取得了一些成绩，但距领导和同志们们的要求还有不少差距：工作创新意识不强，创造性开展不够。在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，以对工作高度负责的态度，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作。多关心同事，团结班组所有成员共同努力工作，不辜负领导和同志们对我的期望。

本文来源：

房地产会议发言稿篇五

各位领导、同志们：

今天，市委、市政府召开创建省级文明城市工作动员大会，是落实科学发展观，优化我市发展环境，提升城市品味，丰富“魅力咸阳”内涵的一项重大举措。我们渭城区坚决拥护，决心在市委、市政府的正确领导下，认真落实好这次会议精神，以志在必得的信心和决心，坚决抓好文明城市创建工作，圆满完成市委、市政府赋予我们光荣而艰巨的任务。

一、抓宣传，促动员。我们将在**年创建工作的基础上，进一步广泛深入动员和组织全区广大干部群众，举区一致，迅速行动，大打一场创建工作的人民战争。按照“教育奠基，舆论引导，宣传鼓动”的思路，积极实施“细胞”工程，辖区抓单位，城区抓社区，大张旗鼓，大造声势，使创建宣传工作延伸到全区每一个群众；精心组织执法人员、青年志愿者、义务监督员广泛开展街区执法宣传活动；继续推行“1+2+4”模式，完善个人、家庭、社会“三位一体”宣传教育框架；积极开展“百千万工程”（百名领导、千名干部职工、万名群众创建知识竞赛）；大力实施创建知识进车间、进班组、进村镇、进社区活动，不断扩大宣传教育工作的覆盖面，力争使人民群众的创建知晓率提高到95%以上，不断增强市民道德素质，努力营造全党动员、全民动手、全员参与创建工作的浓厚氛围，真正形成“举全区之力，集全民之智”抓创建的强大声

势和效果。

、广场文化、校园文化建设，不断提高群众的文化修养和审美情趣，努力营造欢乐祥和、健康向上的城市文化氛围。三是抓示范引导。深入开展文明市民、文明街道、文明社区、文明星级户、文明诚信示范街、文明行业、文明单位、文明校园、文明机关等十项创建活动，不断扩大创建的覆盖面。认真实施“十星文明户”、“五好文明家庭”、“文明楼院”等文明创建细胞工程，广泛吸引群众积极参与精神文明创建活动，在全社会形成崇尚先进、学习先进、争当先进的风尚，形成关爱他人、帮贫济困、团结友爱的风尚，形成自强不息、爱岗敬业、开拓创新的风尚，真正使创建工作成为教育人、引导人、塑造人的过程。

三、抓督查，保成效。继续坚持“一把手”负总责、分管领导 and 部门领导负全责的包抓创建工作机制，强化目标责任制管理，坚决做到创建工作任务、责任、人员、进度、时限“五落实”。建立和完善创建工作例会制度，集中协调解决创建工作中遇到的困难和问题。我们将把创建工作实绩作为评优创先、干部政绩考核的重要依据，实行严格的督查通报制度和责任追究制度，对创建工作实行全程督查，以查促干，以查促变，确保各项创建工作扎实推进。

最后，我们郑重向市委、市政府承诺：渭城区将严格按照市上的要求和创建目标，以这次会议为新的契机，再动员、再部署，抓重点，攻难点，扎扎实实做好各项创建工作，圆满完成创建目标任务，努力把创建工作不断推向深入，以求真务实的工作作风和一流的工作业绩，向市委、市政府和全市人民交一份满意答卷。

综治维稳工作表态发言

本文来源：