

2023年全市安全会议汇报材料(汇总5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

全市安全会议汇报材料篇一

按照总公司电力安全生产的要求，我公司精心组织，迅速行动，全面开展了专项安全生产工作，通过认真查找工作中存在的问题和不足，制定行之有效地整改措施，并狠抓了整改措施的落实，有效地消除了薄弱环节和事故隐患，促进了公司生产经营安全水平的稳步提升。现将专项安全生产工作开展情况汇报如下：

(一)健全制度，规范程序，“两票”得到有效执行。一方面，按照总公司的要求，结合自身实际，认真制定了实施细则，重点突出了实施细则新版与旧版的区别比较，切实保证了实施细则的有效性和可操作性。二是按期书面批准公布了工作票签发人、工作票许可人和工作负责人，并进一步明确了“三种人”的职责权限，另一方面，重点抓好了“两票”实施细则的落实。为推动“两票”实施细则的贯彻实施，进一步增强两票“三种人”(工作票签发人、工作负责人、工作许可人)的执规水平，我公司在按期书面批准公布工作票签发人、工作票许可人和工作负责人的基础上，专门举办了新两票实施细则培训班，组织各生产部门、各供电所所长、部门及班组安全员进行了学习培训，对指导公司各生产部门、供电所贯彻安全工作规程，规范执规、用规行为，加强安全管理，确保安全生产起到积极的作用。通过“两票”实施细则的认真贯彻实施，我公司2014年1-7月检修和操作工作有效杜绝了无票作业和无票操作情况，应急抢修、用户服务等工作都按规定填写了“应急抢修单”；实现了“两票”的格式、

填写内容、各类人员签字齐全、规范，“两票”的发出、执行、交回等程序全部合规，工作票的使用种类正确无误；农村低压电气作业，“两票”全部符合相关规定。同时，我公司还对“两票”的执行情况进行了定期的评价考核，通过总结经验查找不足，认真整改，促进“两票”合格率的稳步提升。上半年，我公司共执行工作票——张，操作票——张，合格率高达——%，农电工程公司由于工作票签发人、负责人、分票负责人落实责任到位，查出错票2张，并及时进行了处理，我公司依照规定对相关施工队进行了考核，并对查出错票的工作票签发人、负责人、分票负责人进行了奖励。

(二)以人为本，突出重点，安全教育培训长效开展。

为实施公司全员教育培训，进一步提高员工队伍整体素质，满足公司发展对各类人才的需要，我公司依据省电力公司“十二五”教育培训规划“加强员工能力建设”的要求，结合公司进一步深化创一流同业对标的工作目标，结合我公司实际，制定下发了《**供电公司2015年职工教育培训工作计划》。其中仅安全生产类培训就涵盖外包工队伍培训、农电公司工作票签发人、负责人培训、公司工作票签发人、负责人培训、生产规程培训、计量故障、错误接线判别方法培训、负控系统及综合技术培训、电缆、环网柜、开闭所的操作技术和规范培训、运维、计量专业培训、营业、抄收专业培训等内容。在员工培训过程中，我公司坚持保证时间，保证人员、内容科学合理的原则，对培训情况进行严格考核，确保了人员、时间、内容三到位，并对每项培训都进行了详细的记录。通过培训，有效杜绝了了供电所长、安全员、“三种人”等关键岗位人员无证上岗情况。同时，我们还组织各下属单位利用每周安全活动日，学习相关文件、事故案例分析、《安全生产典型违章100条》等。主要内容概括为“四个一”，即：安全简报一周一学：主要学习传达上级安全简报、事故通报、文件精神等，重点要结合班组实际，谈如何贯彻实施；事故案例一周一讲：选择本专业、工种的事事故案例或自己身边发生的不安全情况进行分析讲解，重点要

讲透违章之处和防范措施；安全规定一周一学：结合本班组工作特点学习《安规》、本单位和上级安全规章制度规定的相关内容，重点在对条款的解释和实际运用上，可结合事故案例分析一并进行；安全工作一周一评：班长点评本周安全工作、分析“两票”、现场作业指导书执行情况；班员结合安全承诺自评本周安全执章情况；布置下周主要工作，开展相关的危险源点分析预控，真正使广大干部职工认清了违章作业的危害，营造了远离违章的工作氛围。

评价考核中发现，“两票”执行过程中存的主要问题是基层施工单位对“两票”的重要性认识不到位，据此，我公司又专门召开了各基层施工队负责人参加的“两票”专题座谈会，进一步强调了“两票”在保证安全生产的重要作用，切实提高了各基层施工队负责人对“两票”的重视程度，有效增强了“两票”执行力。安全教育培训中存在的主要问题是培训内容中安全生产类培训内容还过于笼统，不够细化。据此，我公司准备专门制定员工安全生产培训计划，进一步细化培训内容，确保全员参训，以此促进全公司安全生产经营水平的迅速提升。

虽然，我公司在上级公司的正确领导和悉心指导下，在安全生产工作中取得一些成绩，但是仍然存在着一些问题和不足，今后，我公司进一步创新举措，狠抓落实，努力营造安全的生产经营环境，为推动电力事业的全面、协调、可持续发展贡献力量。

全市安全会议汇报材料篇二

尊敬的俞健局长，各位领导，大家好！

3月14日，全市商贸流通工作会议召开后，信州区商务局在区委、区政府的领导和市商务局的指导下，深入学习，精心谋划，积极认真地贯彻落实会议精神。提出了围绕建设赣浙闽

皖四省交界区域商贸物流中心、旅游集散中心和金融服务中心为目标，以打造核心商务区和商贸服务业首位经济为主线，牢固树立“市区联动，协调发展”的工作理念，实施大项目、大招商、大市场、大品牌、大旅游、大物流的六大战略。着眼于更广阔的领域、更高的角度去做大做强中心城区的商贸流通服务业，全面提升上饶中心城区商贸服务业的核心竞争力。

浦发银行、交通银行、南昌银行等已入驻金融企业的基础上，积极引进九江银行、新生命保险等金融机构，做大做强金融业。三是提升商贸服务档次，积极运作大品牌战略。紧扣“政府引名企、名企做名店、名店聚名牌”的思路，主动对接引进国内外一线品牌，提升商贸经营档次。策划举办一系列商贸节庆活动和招商恳会，同时，积极组团参加国家、省、市举办的各类展示推介和商贸交流活动。着力打造以凤凰大道美食休闲街为代表的各类商业特色街，不断扩大中心城区商贸服务业的辐射力和影响力。四是围绕“1122”目标，全面建设大市场战略。未来三年，上饶中心城区的市场建设将以做大做强品牌市场为重点，建设和培育一批专业市场、综合市场和物流园区。即建设1个年营业额过100亿元的现代综合物流园；培育1个年销售额过100亿元的超大型市场；培育2个年销售额过50亿元的综合市场；培育20个年销售额过1亿元以上的专业市场。五是提升服务配套功能，着力发展大旅游战略。围绕“吃、住、行、游、购、娱”六要素，着力在商业设施、特色文化上下功夫，不断完善中心城区旅游集散服务功能。六是依托区位优势，谋划发展大物流战略。抓住建设现代交通枢纽的机遇，推进物流产业大发展。培育引进一批物流企业，建设发展一批仓储基地，实现传统物流业向现代物流业转变。

在商务行业管理方面。2012年，我局将进一步细化酒类 2

产品批发零售的备案登记，组织开展“酒类经营户示范店”评选活动，建立酒类经营户诚信黑名单制度。巩固肉类产品

溯源管理模式，落实定点屠宰企业生产操作流程，严厉打击私屠滥宰违法行为。利用法律法规和媒体公示等手段，推行农贸市场考核制度、星级经营户评选奖励办法。通过对再生资源企业实施年检、备案登记、加大执法力度等实现再生资源回收行业的有效管理，同时，结合上饶中心城区的城市发展和建设规划，有计划、分步骤地整合现有再生资源回收网络，推动建设区域性再生资源市场。

今年3月，根据市局统一部署，我局紧密结合当前发展形势，认真组织开展了为期一个月的“加快发展，进位赶超，多作贡献”解放思想大讨论活动。局领导班子成员和各科室负责人及部分干部职工结合本职工作，从全区、全局、本科室、本人等不同角度查找了在思想意识上、工作推进上、发展成效上、服务水平上的不足和差距，剖析了原因，明确了对策措施。通过大讨论，全局人员进一步认清了形势，决心自觉自我加压，奋力赶超，为圆满完成各项商务工作目标而努力。

组织开展了财税任务“首季开门红”活动，预计今年前三个月我局实现财税任务 万元。

在商贸招商和重点项目建设方面，我局先后成功引进了世界500强商贸企业家乐福和华润万家，以及红星家居博览中心、金利汽车拆解中心等大型商贸企业。积极推进与协调上饶大市场一期改造项目前期准备工作、再生资源市场选址、上饶大市场三期和带湖商业广场等重点项目遇到的有关问题。行业管理方面，组织了开展了“酒类经营户示范店”评选活动；成功截获劣质病死猪肉4500斤以及其他私屠滥宰违规肉品5000多斤。

今年第二个季度，我局将加大招商对接服务力度，积极推动商贸重点项目的进度，分批组织干部职工外出考察学习。

其中的商贸流通主要指标进行赶超部分所提出的第一

条：“社会消费品零售总额总量在全省100个县（市、区）的排位较2011年有进位的，方可得分，其中进位名次最大的县（市、区）得10分，然后依次递减1分确定其它有进位的县（市、区）的得分。没有进位的单位，该项不得分”和第二条：“限额以上企业数较2011年增幅在全市12个县（市、区）名列第1的，得10分，然后依次递减 1分确定其它有进位的县（市、区）的得分，没有增长的单位，该项不得分”两条均有欠妥之处。

信州区的社会消费品零售总额一直排在全省前列和限额以上企业数全市第一。而以进位增幅作为得分依据的评分标准对信州区存在明显的不公平。

以上所作汇报，请俞健局长和各位领导批评指正。

全市安全会议汇报材料篇三

尊敬的各位领导、同仁：

大家好，根据会议要求，就运河煤矿2017年安全生产工作开展情况及2017年工作打算简要汇报如下，不当之处，敬请批评指正。

一、2017年安全生产工作开展情况

在市局的正确领导和兄弟矿井的帮助下，2017年矿井围绕从零开始，向零奋斗的安全目标，树立党政同责、一岗双责、失职追责的理念，将责任、标准、培训、奖惩四方面为安全生产工作落脚点，各项活动有条不紊有序开展，生产原煤107.65万吨，实现收入47,212万元、利税10,565万元、利润1,635万元，圆满实现了安全年的奋斗目标：

1、建立双向责任落实体系，强化全员安全责任

2017年，国家安全生产监督管理总局印发了《企业安全生产责任体系五落实五到位规定》，市局出台了《济宁市地方煤矿安全生产主体责任实施细则》，对单位一把手的责任落实提出了新的、更加明确的要求。

-班组-区队-科室-矿由下而上的反溯责任落实体系，努力打造个人自律、班组自主、区队自治管理新模式：一是建立以工程质量、安全管理、规程措施落实、任务完成、劳动纪律、文明生产六方面为依据的员工工作绩效考核体系，明确每一名职工就是安全工作的主体，划分管理层次、明确责任分工，责任共担、利益共享，确保领导在不在场一个样；二是以强化区队、班组两个基层一把手安全职责为切入点，增加其反三违及绩效扣减分指标，激发每一名班组成员在安全管理中的源头控制作用；三是强化井下薄弱时间段管理，实施区队管理人员六六跟班制度，增加区队、科室突击检查、中夜班检查的指标。

2、强化安全质量标准化的基础控制作用，摆正“质量、安全、生产、效益”之间的关系

识为依托，以工程质量、轨道质量、管线吊挂、线缆敷设、物料码放、牌板悬挂、运输管理、安全设施高标准创建为重点，达到平、直、齐、净的观感效果；四是不定期召集生产辅助单位区长、书记、技术员和安全员召开现场观摩会，引导大家跳出圈子找差距，对照亮点找不足，营造比学赶帮超的氛围。

3、强化安全教育培训，提高全员安全素质和操作技能。

在学习上大家都有惰性，如何督促每个人能够参与到学习培训中去，是我们2017年主要做的工作，为此，从思路转变入手，强化区队、实景、干部、专项四级培训体系的构建：一是立足于解决安全培训上喊的紧，抓的不紧的现象，将只罚不奖

变为奖罚对等的考核机制，把培训考试成绩与授课人员、考试人员奖金挂钩，实现怕考试到盼考试的转变；二是本着干什么学什么、缺什么补什么的原则，开展每日一题、周五集中培训等活动，重点学习日常生产工作中可能遇到的实际问题，突出专业性和实用性；三是提出干部上讲台、培训到现场的思路，开展实景教学培训活动，通过现场手把手教授，管理人员走到哪里就讲到哪里，现场沟通、提问，激发职工参与学习的积极性；四是以精业务、练技能、比技艺为主题，组织技能比武及安全知识竞赛，选树技术能手、操作状元，给予最高一次3000元、每月300元的奖励。

4、强化监督落实，建立奖惩互补的考核模式

目前，矿井开展有a级班组创建、区队评估评价、安全

罚款返还等涉及经济考核的项目，直白的讲，这些活动与每月奖金扣发有关，大家都盯着这些钱，如何让这些活动的效果最大化，我们是这样做的：一是建立了1423条内容的《安全生产奖惩条例》，规范违章违纪行为的定性及处罚标准，并且，及时吐故纳新，目前正着手对其进行再次增补修订；二是结合当前薪酬分配机制，重新对严重三违及以上处分按照2000-6000元不等的标准进行经济量化，增加安全绩效工资权重比例；三是在安全罚款返还使用上，一方面突出对个人遵章守纪的考核，将罚款按照遵纪时限以50%-100%的比例进行递增返还，另一方面鼓励干部职工安全质量管理创新、发明创造的积极性，对金点子好建议予以创造人300-2000元的奖励。

《全市煤炭工作会议汇报材料》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

二、当前安全生产工作存在的问题及采取的措施

目前矿井最大的安全隐患主要来自于人员思想：收入降低，

致使职工积极性、主动性不高，工作毛糙，能省则省，能凑合就凑合，违章违纪侥幸心理有所抬头，高压线的威慑作用减小。

展安全生产周评估活动，突出生产过程控制，从上周各采掘现场安全生产状况、质量标准化建设情况、违章违纪情况、典型罚款通报、近期全国典型事故案例、矿领导安排重点事项完成进度等方面进行综合分析，对现场安全生产管理、施工重点进行安排，直接褒优点指不足，施加压力，激发活力，产生动力，并且，为了督导落实，将涉及事项以通报和任务跟踪单的形式反馈到责任人，强化过程控制及责任落实。

三、2017年度安全工作的思路和措施

在十三五的开局之年，矿井将以12345主动预防型安全管理模式为载体，定目标、抓重点、重预防、强基础、转作风、严问责，全面提升事故预防预控能力，构建安全长效机制。

2017年安全工作总体思路是：

实现一个目标：即践行从零开始，向零奋斗安全理念，全年杜绝重伤以上事故，努力消灭轻伤事故。

守住两条防线：即坚守生命安全红线、严守依法生产底线。

抓住三项关键：即着力抓住人员思想、安全培训、技术管理三项关键。

搭建四个平台：即建好安全质量标准化、区队自主管理、层级安全座谈会、正能量安全讲堂四个管理平台。

突出五项要点：即突出抓好工作面安撤等重点工程、一通三防、防治水、机电提运、顶板及冲击地压防范的安全管理。

全年安全工作将按照季有主题、月有活动、旬有考核的原则，以开展安全活动为载体，分四个阶段，分步组织首季度零事故季、质量标准化提升季、顶板管理、机电提运专项整治、安全决战季活动，通过强化‘正能量’引导，开创安全新境界；深化‘区队自主管理’，打造责任传递新模式；强化职工安全教育培训，提高全员安全素质；强化隐患排查治理，提升现场安全程度；深化安全质量标准化建设工作，打造‘朴素化’管理模式；强化事故警示教育作用，提升安全执行能力；加强安全技术管理，实现‘安全生产技术先行’；突出井下、地面安全管理‘双并重’，一盘棋抓安全；组织开展好一系列安全活动，营造浓厚安全氛围；发挥职能部门作用，突出目标考核十项行之有效的具体措施，持续加强安全责任传递、事故警示、风险预控、科技兴安等方面的建设，把不同阶段的安全工作重点，融入到各项活动中，确保实现安全生产的奋斗目标。

安全工作重在落实，贵在坚持。我们将以此次会议的召开为契机，认真贯彻市局领导的工作部署，深入学习兄弟矿井先进管理经验，查缺补漏，强化措施，确保实现安全生产奋斗目标，为全市地方煤矿安全生产形势健康发展做出贡献。

汇报完毕，谢谢大家！

尊敬的哈副市长、各位领导、会员、同志们：

大家新年好：

受昌吉市煤炭行业协会委托，我将煤炭协会2017年工作总结报告如下，请大家审议。

2017年，是我市煤炭行业产业升级改造的重要时期，一方面要淘汰9万吨小煤矿，关小建大，全面建成综合机械化现代矿井。另一方面市政府下大力气进行环境综合整治，开展规范煤炭市场经营秩序，治理环境污染等问题。在这种形势下，

本协会依照《昌吉市煤炭行业协会章程》和主管部门的要求，本着为会员单位、为政府和为社会服务的宗旨，积极开展工作，较好的完成了各项工作，赢得了各会员单位的好评。

一、2017年主要工作措施

1、积极组织会员单位外出学习和考察，提升煤矿管理能力，拓宽企业视野。一是组织煤矿外出至煤矿现场参观学习先进经验。如9月23日，组织辖区19家煤矿企业业主及总工程师共30余人分两组赴呼图壁东沟煤矿、苇子沟鸿新煤矿参观学习，给了我市煤矿各业主直观接触和了解。二是走出去学习产煤大省先进管理理念和经验。先后两期14人参加了昌吉州煤炭局组织的山西省煤炭技术学院举办的煤炭行业管理干部培训班，每期1个月，集中学习了山西省煤炭管理先进理念，并考察了山西省几个典型的现代化矿井，增强了见识。三是引进来学习外地煤矿企业先进管理经验。今年组织市直煤矿管理人员25人，参加了山西省和昌吉州联合在昌吉市举办的煤炭行业管理干部培训。各项学习和考察活动极大的提升了我市煤炭管理人员的业务能力和管理水平，并开拓了煤矿企业的视野，增强了企业经营理念和做大做强信念。

《全市煤炭工作会议汇报材料》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

2、积极开展煤炭行业各类培训，提升煤矿职工安全素质。一是积极配合管理部门扎实宣贯《七条规定》，采用向煤矿企业印发传单和安全宣传册等多种形式对煤矿职工进行教育，提高煤矿职工安全意识。二是利用四级培训机构积极举办煤矿企业管理人员培训班，今年以来共开展各类管理人员培训班6期，培训煤矿管理人员达180余人次，覆盖率达100%。三是开展全员培训工作。在3家正常生产矿井开展了全员培训工作，共培训职工418人，生产矿井职工培训覆盖率达100%。

3、互相扶持，关心职工，共同促进煤炭行业发展。

一是积极组织慰问工作。中秋节前夕，协会和管局领导至宝平煤矿、福江煤矿对煤矿职工进行节日慰问，并送去了月饼等慰问品；12月25日，协会和管局领导又来到昌吉市文华煤矿，带去慰问金2000元，各项慰问活动给煤矿职工带去了温暖，稳定了矿区职工队伍。二是关心职工身体健康，做好职工身体检查。配合管局督促企业为矿工提供职业病防治检查，2017年全矿区有418人接受体检，有效的保护了煤矿职工的身体健健康。三是企业间互相扶持，交流经验，促进行业发展。冬季供暖期间，由于个别煤矿长期未生产，协会发挥集体主义精神，协调宝平煤矿给无煤供暖企业供煤，保障矿留守人员安全过冬。同时煤矿企业通过协会互相取经，加强技术协作和交流，促进我市煤炭行业向前发展。

4、加强协会组织建设，增强行业凝聚力。一是积极参加了社会组织评级工作。完善了协会制度和机构建设，规范了协会财务管理，并通过了市民政部门对协会的评估，评估结果初步定为四级（最高为五级），目前待区、州民政部门复核确定。二是积极推荐评选煤炭行业2017年度“先进集体、先进矿长”。促使企业间争先创优，促进行业发展。三是针对企业法人及管理人员流动性强等问题，协会及时掌握信息，变更会员单位和会员，同时在企业中宣传国家有关法律法规、方针政策，为煤矿企业开展服务奠定了基础。

二、2017年重点工作安排

1、继续组织辖区煤炭企业参观学习。通过学习，使企业掌握先进的采煤工艺及好的管理经验，进一步作好安全生产工作，促进行业发展。

2、配合煤炭管理部门做好安全生产工作。进一步配合管理部门规范安全隐患治理双闭环管理办法，加大隐患排查治理跟踪落实制度，充分发挥煤矿企业安全生产主体责任，有效遏制事故的发生，确保煤矿安全生产。

3、继续做好行业管理人员及全员培训工作，进一步提高我市煤炭行业整体素质。

4、做好协会评级工作。进一步完善组织制度建设，规范协会管理，迎接区、州民政部门对我协会评估等级复核工作。

5、建立完善协会人才队伍。与管局一起建立昌吉市煤炭管理人才和专家档案，积极为会员单位推荐人才，帮助企业招聘相关管理人才。

6、为会员企业服务，促进煤炭工业可持续发展。一是积极组织专家，研究我市煤炭发展战略，提供经济、技术、政策建议和相关咨询服务；二是组织会员单位和煤炭企业在资源转化和新技术推广上加强联合与协作，努力实现我市煤炭资源优势向经济优势的转化；三是适时组织辖区内外煤炭企业开展合作与交流活动。

7、协助管局做好产业升级，推进煤企做大做强。为促进煤炭工业的健康发展，进一步推进大企业、大集团战略，贯彻“扶优扶强”政策。积极帮助企业招商引资、资源整合，扶持煤矿进行产业升级。为我市煤炭企业起龙头示范作用，将带动和提升我市煤炭行业的整体水平。

去年，我市大部分煤炭企业未生产，煤炭行业不是很景气，但大家不要气馁，应该要一切向前看。新的一年，协会仍然要紧紧围绕我市煤炭工业的中心工作，积极配合主管部门，努力为企业服务，不断创新思路，我相信，我市煤炭行业在市委、市政府的正确领导下，经过产业升级和机械化改造，会迎来崭新的明天的。

我的报告完了，谢谢大家！

全市安全会议汇报材料篇四

根据会议安排，现将隆化县2017年林业工作完成情况和2017年工作谋划汇报如下：

一、2017年工作完成情况

隆化县2017年林业工作在、县政府的正确领导和上级业务部门的大力支持下，紧紧围绕全年工作目标，以深入学习实践科学发展观活动为统领，以开展干部作风建设年活动为抓手，突出重点，分步实施，抓项目保增长，抓管护保资源，抓宣传造声势，抓科技增效益，抓管理树形象，在特大旱灾和经济危机的双重压力下，圆满完成了全年工作目标。

搭建发展平台。为加快杨树产业发展步伐，整合项目资金和社会资金，实现资金、技术、信息共享，我县成立了茂源杨树专业合作社，吸纳社员62名，并于11月12日选举产生了第一届董事会、监事会。七是林业项目谋划争取工作有新突破。年投资2200余万元的巩固退耕还林成果项目启动实施。贷款规模2500万元的林业贴息贷款项目（杏之芎、格林）得到批复。标准化木材检查站、森防药械药剂库等基础设施项目批复实施。新区划界定国家级重点公益林23万亩。

（二）严把苗木质量关，为项目造林提供基础保证。一是成立苗木调查组，对全县苗木质量进行调查、登记，摸清苗木底数。二是调拨苗木全部实现政府采购。将调查合格的苗木登记表报政府集中采购办公室。实行公开采购，提高采购苗木质量、增加工作透明度。全年共实施苗木政府采购1100万株。三是加强苗木监管。林业局制定下发了《关于加强苗木管理的通知》，对苗木生产实行登记报告制、全程监管制、品种认定制、技术依托制，从而大大提高苗木生产质量。四是继续实行产苗单位和用苗单位双向选择制度。从供苗环节引入竞争机制，实现供需见面，自我选择，自主定苗。完成

人工造林4.085万亩，其中京津风沙源治理项目3万亩，退耕还林项目1万亩，中德合作造林项目0.085万亩。完成京津风沙源治理项目封山育林2万亩，飞播造林4万亩。补植补造20万亩。

3

（三）义务植树工作开展的有声有色。为做好今年的义务植树工作，绿委办提早谋划，周密部署，积极行动。一是周密部署。将全年义务植树任务分解到各乡镇、县直各单位。召开了县直单位义务植树动员会。对义务植树工作进行了再安排，再部署。二是扩大宣传。在县城主要街道悬挂宣传条幅30条。4月15日和4月23日，县绿委分别在蓝旗镇和东山公园开展了以“依法履行植树义务，携手共建绿色家园”为主题的万人签名活动启动仪式和三年大变样城镇绿化启动仪式。县四大班子领导分别出席了两个仪式。6000余名机关干部、学生参加了植树。在蓝旗镇县直义务植树基地栽植油松2万株，在东山公园栽植杨树1.7万株。全县完成义务植树82万株。

《全市林业局长会议汇报材料》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

全市安全会议汇报材料篇五

今年以来，我县在、县政府和市粮局的正确领导下，坚持用科学发展观统揽全局，以确保粮食安全、增强企业活力和增加企业效益为中心，继续完善和深化国有粮食企业改革，认真履行粮食流通监管职能，不断强化地方储备粮管理，狠抓粮食安全储存和安全生产，各项工作均有了新进展。

一、上半年主要工作情况

（一）集中精力做好夏粮收购和销售工作。一是全力做好粮食收购工作。做好收购库点的启动和收购资金的筹备工作，发挥国有粮食企业主渠道作用，调动非国有企业的积极性，采取集资、租赁、合作收购的办法，全力抓好粮食收购工作。截至8月20日，全县共收购夏粮小麦***万吨（其中：国有粮食企业***万吨，非国有粮食企业***万吨）。二是积极做好粮食供需调查，认真研究分析市场余缺和粮价走势，适时开展粮食销售，以新的经营方式带动了经营效益的提高。1-7月份共完成小麦销售8.5万吨（其中托市小麦2万吨、商品小麦6.5万吨）、玉米销售6万吨，国有收储企业实现利润490余万元。

（二）加大了粮食法律法规宣传力度。今年5月26日 1

是《粮食流通管理条例》颁布实施周年纪念日，我们紧紧围绕“维护市场秩序，放心消费粮食”这个主题，积极开展《粮食流通管理条例》宣传活动。我们在县城和乡镇主要街道、集贸市场悬挂宣传标语横幅20余幅，发放《粮食流通管理条例》宣传材料5000余份，宣传标语口号在县电视台滚动播放，在社会上引起了较大反响。

（三）粮食市场监督检查工作取得较好成效。从今年6月下旬开始，我们按照省市粮食局和县食品安全委员会的工作部署，组织粮食执法大队对全县范围内经营粮食的国有、民营及个体经营户进行了一次全面拉网式排查，重点在收购资格、经营台账、统计报表、库存质量、原粮卫生、仓储条件等方面进行了检查整改，到目前共检查粮食经营企业和经营业户140余户，查处违规经营户37户，分别给予了责令改正、警告、罚款等处理，其中罚款总额已达***万元，有效地维护了全县粮食流通秩序。特别是通过重点查处粮食收购活动中违反国家政策、损害农民利益的违法违规行为，较好地保护了种粮农民的利益和生产积极性，受到群众好评。

粮油仓储保管工作，进一步提高了粮油安全储存和仓储管理

水平。县局每年（春、夏、冬）季组织三次全县粮油仓储保管暨安全生产工作全面普查，发现问题和隐患及时整改，确保了储存粮油安全无事故。三是抓好安全生产工作，始终把安全生产作为重中之重，安全生产一票否决制，严格各项安全生产管理制度和措施，落实安全生产目标责任制，坚决杜绝各类事故的发生，确保全年安全生产无事故。四是顺利通过省食用植物油库存检查。今年6月1日，我们会同县发改局、财政局、农发行，对我县纳入检查范围的`油脂库存进行了普查。通过检查，我县地方储备食用植物油达到了账实相符、账表相符、账卡相符、帐帐相符，统计、会计账务处理规范，填报数据真实，质量完好，储存安全。在此基础上于6月14日顺利接受了“省食用植物油库存检查普查组”的检查，受到了省普查组的肯定。

（五）驻城企业改制任务基本完结。扎实做好驻城企业改制扫尾工作，加强了对改制进展情况的调度。坚持以人为本的理念，正确处理改革、发展与稳定的关系，及时处理化解出现的矛盾和问题，保障了改制工作的顺利完结。

（六）全力推进招商引资工作。进一步强化了“招商决定发展、项目决定未来”的工作理念，在全局上下形成了全力招商的浓厚氛围。目前，我局在谈项目3个：与***集团快餐连锁有限公司达成快餐连锁店项目协议；与北京客商达成机械加工项目协议及塑管加工项目协议，项目正在恳谈中，力争下半年有实质性突破。

（七）深入开展“创先争优”活动。按照和市局关于创先争优活动安排部署，以求真务实的态度，严肃机关制度，整顿机关作风，在全县粮食系统深入开展了“强素质、讲诚信、比贡献、促发展”的主题教育活动，整体效果明显，使全系统形成了风清气顺心齐、团结和谐稳定的好局面。

二、下半年工作打算

（一）全力做好粮食收购工作。以收购粮食装满现有仓容为目标，充分发挥主观能动性，进一步加大工作力度，全力做好夏粮收购工作。同时，我们从现在着手安排落实秋粮玉米收购工作，积极争取银行贷款和筹集资金，寻找合作伙伴，采取合作经营、仓房租赁等形式组织好秋粮收购工作，做到夏粮不够秋粮补，确保填满现有仓容。

（二）积极推进粮食行政执法。认真研究粮食执法工作面临的新形势，加大对违法违规案件的查处、整改力度，严厉打击违法经营行为，确保粮食市场平稳有序。

（三）集中抓好招商引资工作。加大力度，狠抓落实，不断收集和发现新的招商信息，一有目标就全力以赴，确保完成全年的招商引资任务。

（四）全面提升粮食仓储管理水平。进一步健全粮食仓储管理制度，落实保粮措施，加强对库存粮食的检查监测，发现问题，及时处理，确保安全。大力推行储备粮精细化管理，严格落实责任，保障储备粮安全。

食市场预警监测系统，准确把握粮食市场供求态势，不断强化对粮食市场的调控能力。

以上是今年来的工作开展情况和下半年的工作打算，虽然做了一些工作，取得了一定成效，但与市粮局和、县政府的要求相比，还有很大差距。在下步工作中，我们一定及时总结经验找差距，强化工作措施，加大工作力度，全力以赴做好各项工作，以优异成绩向市粮局和、县政府交一份合格答卷。