

外籍人员劳动合同如何签订 外籍工作人员劳动合同(实用5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来了解一下吧。

外籍人员劳动合同如何签订篇一

____（聘方）聘请____（受聘方）为外籍工作人员（或____语教师），双方本着友好合作的精神，签订本合同。

第一条聘期为__年（学校可按学期、学年定），自__年__月__日到职之日起，至__年__月__日离聘之日止。

第二条受聘方的工作任务，商定如下：

受聘方应按时、按质完成以上工作任务。聘方应为受聘方提供必要的工作生活条件。受聘方在工作中提出的合理化建议，聘方应予采纳。双方应积极合作。

第三条中国政府法定的工作日为：每周六天，每天八小时（教师按周课时填写）。

第四条聘方每月付给受聘方工资人民币____元，并按附件规定提供各项生活待遇。

第五条受聘方应遵守中国政府的法律、法令、有关规定和聘方的工作制度。

第六条双方均不得无故提前终止合同。受聘方如中断合同，必须在离华前一个月向聘方提出书面申请，未经聘方同意，受聘方仍应照常进行工作。聘方自同意之日起的两周后，停发工资，并停止提供受聘方及其家属的有关生活待遇，回国的一切费用自理。

受聘方违犯中国政府法令，聘方有权提出解聘。自提出解聘之日起一个月内工资照发，但受聘方应在此期间内安排回国。聘方负担受聘方及其家属在中国境内的旅费，国际旅费自理。

对渎职的受聘方，聘方有权提出解聘，自提出解聘之日起一个月内，安排受聘方回国。受聘方及其家属回国的旅费，由聘方支付，其它一切费用自理。

第七条受聘方因健康原因，经医生证明连续病休两个月后仍不能继续工作，聘方有权提出提前终止合同，并根据受聘方的健康状况，于一个月内安排其回国。聘方提供受聘方及其家属回国的飞机票和负担按规定限量的行李托运费。

第八条本合同自聘期开始之日起生效。任何一方如要求延长聘期，均应在合同期满前三个月向对方提出，由双方协商确定，并另签延聘合同。延聘合同系本合同不可分割的组成部分。本合同的各项条款在延聘期内继续有效。双方均未提出延长聘期或一方不同意延长聘期时，本合同期满即失效。

第九条本合同在执行中如有争议，由双方协商解决。

第十条本合同用中文和____文（外文略）写成，两种文本具有同等效力。

聘方____（盖章）

受聘方____（签字）

__年__月__日

第九条本合同在执行中如有争议，由双方协商解决。

第十条本合同用中文和____文（外文略）写成，两种文本具有同等效力。

聘方____（盖章）

受聘方____（签字）__年__月__日

外籍人员劳动合同如何签订篇二

乙方：

为了加强城管所全体工作人员在各自工作岗位上认真履行职责，完成各项工作任务，遵守劳动纪律，特制定本劳动合同。

一、基本工资

甲方每月发放基本工资1200元；全勤奖300（每月全勤，无迟到、早退，甲方奖励乙方300元）；绩效工资300元（创造性完成本岗位工作任务奖励300元），合计1800元。

二、劳动纪律

(1) 考勤：乙方必须严格遵守甲方劳动纪律和考勤制度，每天上下班用指纹打卡机记录真实的考勤。

(2) 上下班时间规定：

打卡时间：上午7:00—7:10 11:20—11:30

下午1:50—2:00 4:50—5:00

(3)月休：乙方每月可休息4天(轮休由分管和当班领导安排，有事提前书面告知)。

(4)事假：请事假需提前向分管领导书面申请，同意后方可休息、乙方事假每月不超过4天，超过天数按旷工处理，事假每天扣10元。

(5)病假：请病假需向分管领导书面请假，病假结束后出具医院病历和病假休息条，由主管和分管领导签字，否则视为旷工。

(6)旷工：无故旷工半天扣60元，一天扣120元，以此类推，无故旷工7天，扣除当月工资。

(7)迟到、早退：每天按时上下班，有迟到、早退现象一次扣除20元，迟到、早退超过一小时以上的，扣除当日工资。

(8)因公办事：乙方因领导安排，办理公事不能打卡或缺勤，需及时向分管领导说明情况，并提供书面说明。

三、集镇管理

(1)各岗位工作人员，要认真落实城管所支部制定的各项规章制度，认真履行职责，全面完成各项工作任务，因工作的特殊性，要有独立完成任务的能力。

(2)根据安排集镇管理人员，每个班次不能少于两个人，全天候轮岗值班，值班人员认真履行岗位职责，保持24小时手机通讯畅通，遇到突发情况，随时到岗。

四、完成任务、绩效考核

(1)责任路段：至

(2)职责：负责该路段出店占道经营、停车秩序、户外广告、

建筑文明施工、门前三包等影响市容市貌行为的综合管理，市区三方检查没有扣分的现象发生，视为创造性管理，奖励300元。为履行管段职责，经检查发现该路段存在问题，一处扣50元，2处扣100元，以此类推。

(3)缺岗：单位分管、带班领导巡查时，发现不在岗位，每次扣50元。

五、完不成任务，绩效考核办法

既未完成任务，又未完成考勤(考勤中旷工达到8次以上)，

甲方分管、带班领导有权停发乙方工资，并责令停止乙方岗位工作。

六、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，一份_____管所财务管理存档。

七、本协议至签订之日起执行。

甲方： 乙方：

时间：

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

搜索文档

外籍人员劳动合同如何签订篇三

法定代表人、主要负责人或委托代理人：

单位类型：_____

经济类型：_____

组织机构代码证号：_____

联系方式：_____

2、劳动合同期限

劳动合同期限为____年，自____年____月____日，至____年____月____日止。

3、工作内容和工作时间

甲方依据自身的工作必须要，安排乙方从事_____岗位工作，工作内容：_____工作地点：_____工作时间制度：乙方每日工作时间不超过_____小时，平均每周工作不超过_____小时，每周休息日为_____天。

4、劳动报酬

乙方的工资标准为____元/月乙方在试用期期间的工资标准为____元/月(按照劳动合同法规定不得低于正式工资的80%)其他福利待遇：甲方应于每月____日前以货币或转帐形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工

作日支付。

5、劳动合同的解除和终止

乙方应遵守中国政府的法律、法令、有关规定和甲方的工作制度，工作期间如果乙方违犯中国政府法令，甲方有权提出解聘；乙方因健康原因，经医生证实连续病休15工作日后仍不能持续工作，甲方有权提出提前终止合同。

乙方提前日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前3日通知甲方，可以解除本合同。

6、其他事项

甲乙双方约定的其他事项：_____

甲乙双方在本合同的执行中如有争议，可协商解决。

甲方(盖章)_____

乙方(签名)_____

外籍人员劳动合同如何签订篇四

乙方：姓名（国籍：美国，护照号码：_____）

____公司名（甲方）聘用_____（乙方）为甲方技术顾问，双方在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，并共同遵守执行。

一、合同期限

双方订立有固定期限劳动合同，从xxxx年5月1日起到xxxx年5月1日止，合同期限为壹年。

二、工作内容

- 1、乙方的工作岗位：技术顾问。
- 2、乙方的工作任务或职责：除了承担甲方企业产品质量方面的工作以外，还应按要求完成甲方安排的其它工作任务。

三、工作时间

- 1、乙方在工作期间，随甲方的工作时间进行工作和休息。
- 2、在合同的有效期内，乙方在甲方的工作时间，一般每周不超过40小时；若因工作需要甲方安排乙方超时加班时，甲方支付乙方加班工资，平时加班1.5倍，周末加班2倍，法定节假日加班3倍。

四、劳动报酬

- 1、在乙方工作期间，甲方每月支付给乙方的报酬为人民币_____元（税前），其个人所得税由乙方支付。
- 2、甲方每月15日向乙方支付上月报酬。乙方可委托甲方办理换汇、汇款手续，有关费用由乙方支付。
- 3、甲方不再另外向乙方支付加班报酬。

五、劳动保护和劳动条件

- 1、甲方执行中国政府和广州市政府有关劳动保护规定，为乙方提供符合规定的劳动保护用品和劳动条件。
- 2、乙方应接受有关安全方面的培训，在甲方应严格遵守与其工作有关的安全法规、制度和操作规程。

六、劳动纪律

1、乙方应严格遵守中国的各项法律、法规。

2、乙方应遵守甲方制定的公司各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

1、甲方因签订本合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

2、经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

3、乙方有下列情况之一的，甲方可随时解除本合同：

(1) 不能胜任工作或因工作失误给甲方造成重大损失的.；

(2) 严重违反劳动纪律或甲方制定的规章制度；

(3) 严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；

(4) 乙方患病或非因工负伤，医疗期（60天）满后不能从事原工作的；

(5) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经与乙方协商不能就变更本合同达成协议的。

4、甲方有下列情况之一的，乙方可随时解除本合同：

(1) 不按照本合同规定支付劳动报酬的；

(2) 不按照本合同规定提供劳动条件的；

(3) 不按照本合同规定提供福利和保险待遇的。

5、在合同有效期间，除本合同第八条3、4款所规定的以外，若甲、乙双方双方中的任何一方提出解除本合同，应当提前三十日书面通知对方。

6、劳动合同到期时，本合同即告终止。

7、甲、乙双方中的任何一方若希望续签劳动合同，应在合同终止前3个月书面提出，经双方协商同意后，办理续签劳动合同手续。

八、发生争议时的解决办法

甲、乙双方因履行本合同发生争议时，应本着真诚合作的原则协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起六十天内向广州市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、其它

1、本合同须经甲方、乙方签名（或盖章）方能生效。

2、在合同有效期内，若遇本合同未明确规定之事宜，甲、乙双方可在协商一致的基础上对本合同进行补充和完善。

3、本合同中英文版本各一式二份，由甲、乙双方各存一份。中英文两种版本具有同等法律效力。

甲方：_____

时间：年月日

乙方：_____

时间：年月日

外籍人员劳动合同如何签订篇五

法定代表人、主要负责人或委托代理人：

单位类型：_____

经济类型：_____

组织机构代码证号：_____

联系方式：_____

2、劳动合同期限

劳动合同期限为_____年，自_____年_____月_____日，至_____年_____月_____日止。

3、工作内容和工作时间

甲方依据自身的工作必须要，安排乙方从事_____岗位工作，工作内容：_____工作地
点：_____工作时间制度：乙方每日工作时间不超过_____小时，平均每周工作不超过_____小时，每周休息日为_____天。

4、劳动报酬

乙方的工资标准为_____元/月 乙方在试用期期间的工资标准为_____元/月(按照劳动合同法规定不得低于正式工资的80%)其他福利待遇：甲方应于每月_____日前以货币或转帐形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

5、 劳作合同的解除和终止

乙方应遵守中国政府的法律、法令、有关规定和甲方的工作制度，工作期间如果乙方违犯中国政府法令，甲方有权提出解聘；乙方因健康原因，经医生证实连续病休15工作日后仍不能持续工作，甲方有权提出提前终止合同。

乙方提前日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前3日通知甲方，可以解除本合同。

6、 其他事项

甲乙双方约定的其他事项：_____

甲乙双方在本合同的执行中如有争议，可协商解决。

甲方(盖章)_____

乙方(签名)_____

_____年_____月_____日