

2023年公司筹备期工作报告(大全10篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

公司筹备期工作报告篇一

在中国xx集团党委、中国xx集团党委的正确领导和指导下，经过精心组织、认真筹备，投资公司召开第一次党员大会的各项准备工作已经全部就绪。受公司临时党委的指派，我向大会报告投资公司第一次党员大会的筹备情况。

一、上级党组织的批复意见

投资公司自20xx年9月成立以来，取得了较为快速的发展。目前，公司职工总人数180余人，从业人员220余人；基层党支部10个，党员总数58人(其中，正式党员53人)；拥有9家子公司，总资产亿元。随着公司生产经营规模的不断扩大，党的组织逐步建立健全，公司先后成立党支部、临时党总支[]20xx年3月，经中国x集团党委批准成立临时党委(?20xx?39号)[]20xx年5月，中国x集团党委任命了投资公司临时党委书记、副书记(中党?20xx?73号)。

委员会的请示[(x党委?20xx?46号)，经xx集团党委报中国xx集团党委，中国xx集团党委于20xx年11月13日批复，同意投资公司20xx年底或20xx年初召开第一次党员大会，选举产生第一届党委、纪委。第一届党委委员由7人组成，候选人9人，选举中差额2人；第一届纪委委员由3人组成，候选人4人，选举中差额1人(党?20xx?245号)。公司临时党委从20xx年11月

下旬开始，按照《中国共产党章程》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》等有关规定，进行第一届党委委员、纪委委员(以下简称“两委”委员)候选人预备人选的酝酿、推荐和召开第一次党员大会的筹备工作。20xx年11月30日，召开由各党支部书记参加的党员大会筹备会议，就开好第一次党员大会进行安排部署。

二、大会筹备工作的组织领导

投资公司第一次党员大会的筹备工作在中国xx集团党委[xx集团党委的领导、指导下，由投资公司临时党委负责组织实施，公司党群工作部负责具体日常事务。临时党委先后召开6次会议，听取汇报，研究相关问题，对做好筹备工作进行具体安排。专门成立会务组，落实各项任务，确保会议按期顺利召开。

三、第一届党委委员、纪委委员候选人预备人选产生情况

公司临时党委严格按照《中国共产党章程》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》等有关规定，印发了《关于召开中共中国xx集团投资有限公司第一次党员大会的通知》(水电投党委?20xx?62号)，制定并随文印发了《中国xx集团投资有限公司第一届党委委员、纪委委员候选人推荐产生办法》，对“两委”委员推荐产生的原则、候选人条件和产生程序等作出了明确规定。

公司系统9个基层党支部(注：当时德昌公司党支部尚未成立)认真按照临时党委的部署和有关规定，组织广大党员在对“两委”委员候选人预备人选充分讨论酝酿的基础上，形成民主推荐意见报临时党委。临时党委根据多数党支部和党员的意见，经过充分讨论酝酿和研究，提出了“两委”委员候选人预备人选建议名单，提交各党支部征求意见。各党支部再次组织党员进行充分讨论酝酿，对临时党委提出的“两委”委员候选人预备人选建议名单提出意见，报临时党委。

在此基础上，临时党委再次研究，确定了“两委”委员候选人预备人选名单。“两委”委员候选人预备人选“两下两上”的推荐产生过程严格履行了组织程序和民主程序。

公司临时党委于20xx年12月12日将“两委”委员候选人预备人选名单上报xx集团党委，并经xx集团党委报中国xx集团党委。中国xx集团党委于20xx年1月4日批复同意投资公司第一次党员大会“两委”委员候选人名单(中党?20xx?1号)。

四、会议文件准备情况

认真准备会议文件□20xx年1月10日，临时党委召开扩大会议，听取了党员大会筹备工作的汇报，审定了党员大会议程，讨论通过了题为《围绕中心工作，加强党的建设，为推动投资公司科学发展而努力奋斗》的党建工作报告，《中共中国xx集团投资有限公司第一次党员大会选举办法(草案)》，《中共中国xx集团投资有限公司第一次党员大会决议(草案)》，选举总监票人、监票人建议名单，提交大会讨论。

各位党员同志们，中共中国xx集团投资有限公司第一次党员大会的筹备工作已全部完成，完全具备开会的条件。在此，我代表临时党委对参与和支持本次大会筹备工作的全体同志和有关部门表示衷心的感谢!

公司筹备期工作报告篇二

在区委组织部和院党组的指导下，经过区法院党总支筹备组和全体党员的共同努力，中共xx区人民法院党总支换届选举会议今天正式召开。在此，我代表区法院党总支筹备组向与会的各位党员和莅临大会的上级领导和院领导，报告此次代表大会暨xx区人民法院党总支成立大会的筹备情况。

一、成立xx区法院党总支筹备组

xx区法院随着党员人数的不断增多，原有的党支部在组织党员学习培训、交流研讨、考察观摩等活动中已远远不能满足当前需要，为了提高党员素质，我院于20xx年6月20日成立了xx区人民法院党总支筹备组，党组成员和部分先进党员参加了此次会议。会议产生了由我为负责人的xx区人民法院党总支筹备组，并以书面形式上报区委组织部。

二、积极开展党员基本情况调查

在区委组织部的指导和大力支持下，xx区人民法院党总支筹备组在全体党员中开展了广泛的宣传动员，使广大党员自觉参与党员基本情况调查及登记工作，关心和支持xx区人民法院党总支的筹建工作。由于区法院的新老交替，在召开本次大会的前期，筹备组开展党员基本情况调查，重新核实党员身份、人数等。xx区人民法院目前共有工作人员86名，其中中共党员78名，党员培养对象3人，入党积极分子5人。

1、确定大会方案、议程以及选举办法

大会的筹备方案、议程以及选举办法都经过了反复讨论和认真修改，并最后经区委组织部和院党组审批同意。方案明确了参与大会的党员人数、以及相应的产生办法，还有党总支筹备工作的时间安排、筹备工作的分工等。本次大会的选举工作坚持民主集中制，采用无记名投票选举的方法。

2、选举产生党总支委员

根据xx区法院的实际情况，当选党总支委员要求是在政治上同院党组保持一致，坚决拥护党的路线、方针和政策，在本职岗位上爱岗敬业、拼搏奉献的中共党员。党总支委员选出后，要进行合理的分工，共同开展今后xx区法院党总支的工作。各项选举工作坚持民主集中制的原则，充分体现了党员的先进性与模范性。

3、充分酝酿确定xx区人民法院第一届党总支委员候选人

经过党总支筹备组反复研究、酝酿，并经区委组织部审议，第一届党支部委员候选人有11名，分别来自区法院各业务部门中的先进党员干部。

4、选举的审查工作

为保证选举工作的公平公正，大会设立监票人和计票人，监票人由担任，计票人由担任。严格执行和监督大会的唱票、计票和监票等工作。

综上所述，本次党总支大会的各项筹备工作已经全部完成，衷心希望各位代表能以真诚的态度、严谨的作风、优良的品质、充沛的精神面貌圆满完成本次党总支成立大会的各项任务。

公司筹备期工作报告篇三

会议主题：“学习系列讲话、强化‘四个意识’”讨论会

会议内容

近日，洪泽湖古堰景区管委会机关支部根据县“两学一做”学习教育安排，积极开展“学习系列讲话、强化‘四个意识’”大讨论。县政府党组成员、古堰景区管委会主任陈洪标参加讨论。

在专题讨论会上，各党员干部重点围绕学习系列讲话成果和我县第十一次党代会会议精神，就把“古堰景区打造成核心景区”的话题展开了积极讨论，既谈了古堰景区的发展现状，存在的问题，也谈到推动古堰景区发展的具体举措。通过讨论，全体党员认为要进一步认真学习贯彻系列讲话，在推动景区发展过程中不断增强政治意识、核心意识、大局意识和

责任意识。增强政治意识就是要在推动景区发展中，全体党员要加强政治纪律和自身修养，为景区发展营造风清气正的政治生态环境；增强核心意识就是要认真贯彻落实县第十一次党代会精神，以创建国家5a级旅游景区为核心目标，突出项目为王，宣传为要，服务为本，进一步推进景区工程建设、运营管理、宣传推介及服务水平等方面工作的创新提升。增强大局意识就是古堰景区的发展要始终围绕县委县政府的决策部署，要符合全县旅游发展实际。增强责任意识就是要求景区全体党员要有责任意识，要做到守土有责、守土尽责，在各自的岗位上尽职尽责，共同凝聚起推动景区发展的强大合力。

此次讨论，气氛热烈，受到了全体党员的积极参与，为古堰景区跨越发展从思想上、行动上扫清了障碍、催生了动能、积蓄了底气。

公司筹备期工作报告篇四

*中学第七届教职工代表大会暨第五届工代会，在上级领导的关心支持下，经过学校党、政、工各部门的积极筹备、全体教职工的共同努力，在今天开幕了。我们这次大会，是在我们国家政治经济形势的稳定和迅速发展、基础教育事业特别是普通高中课改的形势下召开的。晋江市基础教育的发展规划和工作重点，对学校的工作提出了新的更高的要求，重点高中的发展和达标中学的建设，给我们提供了难得的机遇和严峻的挑战，人民群众和学生家长对我们的工作寄予了很大的期盼。我们的这次大会，将对学校争创省一级达标中学和下一步的规划和发展起到很重要的作用。

现在，我代表学校行政向大会作20xx年度学校工作报告，请予审议，并请各位代表、列席代表和嘉宾提出意见。

20xx年工作回顾

回首20xx年，我们在党的“xx大”精神和“三个代表”重要思想的指导下，在市委、市政府、市教育局领导的亲切关怀下，在海内外校友和社会各界的关心支持下，紧紧依靠全校教职工，围绕20xx年学校工作计划和争创“福建省一级达标”的奋斗目标，努力克服诸多不利因素的影响，抓住机遇，直面挑战，与时俱进，开拓进取，加大改革力度，推进教育创新，实现了稳步的发展。

一年来，我们深化教育改革，大力提高教育教学质量，实现了打好翻身仗的既定目标。去年高考有考生391人，上专科线以上的人数达366人，比20xx年多132人，上线率为93.6%，比省录取率高出21.8个百分点，比晋江市上线率78.8%高出14.5个百分点，比去年上线率87%高出6.7个百分点，上重点本科、本科线人数达到118人，比20xx年多出63人。中考有考生270人，考上省一级、二级达标中学录取分数线以上的考生达124人，其中考上700分线(总分750分)以上的人数高达40人，比晋江市的上线率高出7个百分点，高分人数的比率超过泉州外国语学校，在晋江市49所中学中居第四名。在具体教育教学中，去年我们重新修订了《*中学教学管理暂行管理条例》，落实深入课堂教学，落实听课制度，加强教师教案检查，对学生作业进行抽查，对存在的问题进行个别反馈。召开部分学生、学生班干部、学习优秀生座谈会，全面了解教学情况。注重教研工作，定期出版了《教科研》，抓好备课组工作及教研组工作，检查督促教研组开展教研活动。在初中阶段积极推进课程改革，注重教育资源的开发，加强情感教育，注重师生交流，引导学生参与、学习、提高、创造。坚持“走出去”的原则，到各地进行交流和學習，以提高教师的教學水平。我们还承担了2个国家级科研课题：语文学科的《快速作文》和物理组的《探究性学习》，以及4个市级重点课题、7个市级课题。高中部积极开展研究性学习，指导教师人数达60人，现开设185个研究性小课题，有校本教材4本，三个年段都在去年研究性学习的课题基础上，举行了结题报告和开题报告。启动了高中新课程改革工作，制定出培训计

划，采用多种形式提前对高中新课改理念进行学习和理解，为20xx年高中新课改的实施打好理论基础。大力推行信息技术，成功举行首届教师课件大赛。大力开展体育、艺术、卫生教育工作，成功承办了晋江市中小学生排球赛，成功举行了一年一度的科技文体活动周，结合国庆节、元旦举办了数场大型文娱晚会。体育教学质量有明显提高，体育锻炼标准合格率达到93%，毕业年段的体育合格标准合格率达到100%。在20xx年晋江市中小学生排球赛中，我校女排一队、二队分别荣获女子组冠亚军；校女排在泉州市中学生排球赛中荣获女子组第一名及体育道德风尚奖；在晋江市第43届中小学生田径运动会中，我校体育代表队荣获完职初中男子组第二名，完职初中女子组第三名，完职高中女子组第五名，并有1名运动员打破了市运会单项记录。坚持开设健康和信息技术教育、音乐欣赏、美术教育等有利于学生身心健康发展的课程，定期举行卡拉ok比赛、主持人大赛、歌咏比赛、美术书法作品比赛，成立了校合唱团、舞蹈队，形成了固定的传统保留节目，经常参加公益、慰军演出。一年来，师生有几十人次在市级以上的歌唱比赛、文艺汇演、美术作品比赛、泥工比赛和书法比赛中获得了优异成绩。

长兼书记、张鹞同志任副校长、吴水尖同志任校长助理。去年我们按市教育局规定完成了本年度招生计划，择校生的数量严格控制在规定的范围内。进一步规范了学校的学籍管理，严格学生转、退、休学手续。严格按市物价局和上级的收费标准，杜绝乱收费，学校没有发现有违规乱收费及违反承诺制的问题。强化教学常规管理，规范教学活动，实行定期检查抽查教师工作状况制度，保证不脱岗，效果显著。成立了教师巡逻队，加强了学校安全保卫工作，严格行政、门卫、生管教师值日制度，强化防火防盗措施，保障了校园财产安全。去年我们以92分的高分通过了福建省二级达标中学复查，检查组对我校二级达标后的明显进步和达标复查工作的积极筹备给予了充分肯定。一年来我们还相继荣获了“泉州市文明学校”、“泉州市绿色学校”、“泉州市现代教育技术实

验校”、“泉州市青少年科技实验学校”、“泉州市中小学心理健康教育实验校”、“晋江市校务公开先进单位”、“晋江市先进实验室工作先进校”等多项荣誉称号。我校教师还荣获泉州市中国电信宽带杯“互联网一成就未来”征文比赛优秀组织奖第一名、晋江市第二届“慈善杯”青年辩论赛亚军、晋江市首届教师法律知识竞赛团体三等奖。

一年来，我们加强学校“三风”建设，着力规范师生德育工作，开创了德育工作新风。我们把德育工作放在教育教学工作的首位，通过加大督查力度、加强德育队伍建设和常规管理，强化师生的责任意识和创新意识，克服等靠作风和观望守旧态度，有效制止了个人有偿补课、体罚学生现象的发生，教师满意率基本达到90%以上；通过强化德育队伍建设，开展诚信学习活动，成功举行全市中学团委书记工作例会和师生“定向越野”比赛、心理体验教育及渡海登岛障碍比赛等心理拓展训练，提高了德育队伍的素质；通过革新班主任的选拔和任用工作，对新班主任老师进行培训，按照《班主任工作评定考核条例》，落实班主任职责，纳入班主任奖惩体系，综合评价班主任的工作实绩，提高了班主任的工作热情和德育工作实效。通过开展举办“爱校、诚信、文明、守纪”系列活动、举办学生干部培训班、开展清明节缅怀先烈活动、“五·四”运动85周年纪念系列活动、“六·一”系列活动、晋江慈善日捐款、新生入学训练、“9·10”教师节系列活动、“十一”国庆节及科技文体活动周活动、“十二·九”系列活动、元旦迎新晚会等一系列丰富多彩的教育活动、开展“安全、诚信、文明、告别网吧”等系列活动、开展“校兴我荣，校衰我耻”的主题教育活动、开展安全教育周活动和“创建交通安全学校”活动以及出台《*中学学生自律40条》等制度，有计划、有目的、分阶段开展全校性整顿“三风”工作，加强学生的法纪、安全、心理等各种教育和教师巡逻、门卫及生管老师轮值工作，取得了良好的教育成效。

一年来，我们积极调整教师结构，内强素质，外塑形象，努

力建设一支良好的师资队伍。我们要求全体教职工树立终身学习的思想，把学习和落实“三个代表”重要思想作为工作重心，贯彻党的xx届四中全会精神，要求教职工增强社会责任感，树立与时俱进、奋发有为的精神状态和开拓创新的勇气，更好地满足学生个体发展和人民群众对优质教育的需求。一年来，我们积极引进优秀教师和优秀高校本科毕业生，大力施行“培优工程”和“培青工程”，鼓励和支持教职工参加各种业务培训和学历进修，有9名教师通过自学、函授等形式实现了专升本学历晋升，5名教师参加了省、市骨干教师培训，现我校有高级教师19名，中级教师52名，骨干教师、学科带头人15名，既有一批治学严谨、造诣较高的老教师，又有大批脱颖而出的中青年骨干教师，还有一批学历层次较高、积极肯干的年轻教师，结构合理的教学教研梯队逐步形成。我们鼓励教师参加各级各类竞赛、交流，取得了良好成效。吴水尖的教学设计《懒惰的智慧》荣获第一届全国课程标准优秀录像课二等奖；许春秀老师荣获福建省地理教学改革创新比赛高中组一等奖；李剑萍老师在20xx年青年数学教师说课比赛中，荣获福建省中学初中组二等奖、泉州市一等奖；赵爱辉老师荣获晋江市教师法律知识竞赛一等奖；李剑萍老师荣获晋江市“优秀课改试卷”评选七年级数学组一等奖；刘菁老师在晋江市第二届青年辩论赛中荣获“优秀辩手”称号。另有教师几十人次在泉州市、晋江市的说课比赛、演讲比赛、教学创新比赛、优秀论文课件评选及各类知识竞赛中脱颖而出、获得二、三等奖。还有不少教师相继被评为泉州市、晋江市各类优秀、先进荣誉称号。此外，张鹜、周围、管发香、郭白琳、陈少英、江心华、陈晋闽等教师的论文相继在cn等刊物上发表。

后勤各岗位工作的布置、指导、检查和协调，不断改善和提高服务质量，不断完善师生食堂和宿舍的必要设备和设施。继续加强固定资产管理的规范化和制度化，完善固定资产的造册和责任制。

各位代表，过去的一年，可以说我们学校在教育教学各方面都呈现出良好的态势。这一年来所取得的成绩是全校师生团结奋斗的结果，是与各级党委政府、各机关事业单位、海内外校友华侨、关工委、退休教职工、共建部队及社会各界人士的关心支持分不开的。在此，我代表*中学全体行政向所有关心支持中发展的各级党委政府、各机关事业单位、海内外校友华侨、关工委、退休教职工、共建部队及社会各界人士表示衷心的感谢，并致于崇高的敬意！

在肯定成绩的同时，我们还应该清醒地看到，当前我们学校的发展还存在不少的困难和问题。主要有：教育教学质量虽有取得明显提高，但还不能达到令人民群众满意的程度；现代教育技术的学习研究和实践运用还应朝纵深纵广方面发展；学校占地面积不足，不能符合福建省一级达标中学验收标准的要求；随着学校改革与发展进程的加速，学校基本建设投入的加大，财力不足对学校发展的制约问题更加突出。这些困难和问题必须引起我们足够的重视，早日采取切实有效的措施，认真加以解决。

公司筹备期工作报告篇五

酒店筹备是根据酒店开业筹备需要和相应酒店的星级要求，采取酒店专业人士定期或不定期到现场的方式，全方位协助业主筹备酒店开业前从工程验收到开业庆典的一切工作。下面是本站小编为大家搜集的酒店筹备工作报告，如果你喜欢！

一、工作总结：

(一)、筹建办的前期工作：

1、由于公司前期没有进行专业的酒店可行性详细分析，原有方案对公司酒店项目定位不清，欠缺准确，因此，筹建办开始运作初时，首先对毕节市的酒店行业进行了多方面的市场

调研，对毕节在营的三星级以上酒店和比较有特色的商务酒店进行了实地考察，对已立项、在建、即将立项的新酒店项目进行信息搜集。通过实地的酒店市场考察和相关行业数据的分析，对毕节市目前酒店行业的经营情况做出了合理的评估，对毕节市酒店行业未来的发展趋势进行方向性的预测。

2、根据对毕节市酒店行业的调研和发展趋势的预测，与公司领导及各相关部门进行多次反复的探讨和论证，对酒店项目的市场定位进行了重新调整，确认“商务·休闲·娱乐”的主题，致力打造毕节市杜鹃花城最具特色的商务度假酒店。

3、制订了酒店项目的总体筹建计划书，对项目筹备各阶段的工作进行了细分，初步拟定了各阶段的工作任务和时间进度安排，并持续跟进。

4、根据公司确定的酒店项目大部分项目以招租经营为主的经营模式，结合当地市场的需求和发展预测，以及酒店项目的区域特色，与公司领导及各相关部门共同对酒店项目的经营项目和功能分区进行反复论证和规划，确定了以复合商务办公、复合休闲娱乐、复合餐饮为主体，配以设计装修精美商务客房的复合型四星级商务酒店的酒店定位。确定了客房、休闲桑拿、特色餐饮三大经营板块以招商形式经营的前期策略。

5、为了更高效地开展酒店项目筹建工作，成立了跨部门的筹建工作小组，明确工作分工，主导统筹酒店筹建工作。

(二) 筹举办具体工作的实施：

1、对酒店项目工地进行实地勘察，将现场勘察与原有图纸中出现出入的问题汇集后，与各部门进行磋商和确认，并根据未来酒店项目经营和管理的实际操作需要对相关问题提出了多项修改建议。

- 2、根据筹建计划书，对酒店项目的消防、给排水、中央空调、机电、室内外装修等工作，从酒店设计和未来经营的角度提出了专业性建议，根据公司的部门分工，协助工程部做好相关工作。
 - 3、根据筹建计划书，起草制订了酒店项目的智能化系统工作，制订了酒店智能化系统设计任务书和招标文件，明确了智能化系统集成需求及设计要点。根据需求，多方联系专业公司，寻求解决方案，通过努力，已有多间专业公司提供了设计方案，为设计及工程招标做好了准备工作。
 - 4、根据招商和装修工作的需要，对黔西周边城市最具特色的酒店和娱乐场所进行考察，对酒店项目各经营场所进行具体的细分设计，做好了招商谈判准备工作。
 - 5、根据筹建计划书，跟进酒店项目中酒店大堂、酒店客房和后勤区域的设计要求。
 - 6、对酒店项目项目的停车场设计进行了重新的调查和论证，制订了酒店停车场的需求量分析。
 - 7、根据筹建工作的需要，初步草拟了未来酒店的组织架构和人员编制计划，制订了未来酒店的运作管理模式。
 - 8、根据筹建工作的需要，逐步草拟未来酒店运作的各项规章制度和操作流程。
 - 9、根据筹建工作需要，逐步收集未来酒店经营和管理需要的相关信息和资料。
 - 10、根据筹建工作计划书，进行了酒店智能化系统集成设计及工程、室内装修设计招标准备工作。
- 1)对酒店软、硬件进行投资经营估算；

- 2) 对酒店室内装修和工程费用进行估算;
- 3) 对酒店经营费用进行估算和营业收入的预测;
- 4) 对酒店配套经营性收入进行估算。

12、根据筹建工作进度，广泛收集配套设备厂商资料并与厂商洽商，为下一步过渡到开业筹备阶段做准备。

(三)酒店项目招商方面:

1、跟进酒店项目的招商工作，对项目的租金进行广泛的市场调查和论证，制订了招商方案和租金处置方案。进行了相关的信息发布，跟进、联络和洽谈工作，逐步筛选合作经营商家，并按酒店功能分区分类进行重点谈判。

2、为突出酒店项目的特色，制定了经营项目、经营品类和营业比例的方案。

3、确定招商对象和招商工作执行:

- 1) 确定招商档次;
- 2) 寻找招商客户，对目标客户和上门客户进行区分;
- 3) 逐步与客户联系沟通合作方案;
- 4) 多渠道发布招商信息。

4、根据招商工作进度及需要，完善酒店项目招商手册，包括招商优惠方案、装修期、租金标准等，为下一步招商工作做好准备。

二、存在问题:

1、筹建办本来应该作为酒店项目的专责部门，负责整个项目的统筹工作，担当对酒店项目的各项相关工作决策性建议的角色。在筹建办成立运作之前，公司的机电、水电工程师已经跟进了部分酒店项目的机电和给排水的前期计划工作，为保证工作的延续性和人员的综合使用，酒店项目机电和给排水的筹备工作继续由公司原有的水电工程师跟进。由于部门分工、部门职权、沟通协调等多方面因素，筹建办无法对机电、水电项目的推进真正发挥统筹和决策性建议的角色，从而也出现了目前机电和给排水等在实际操作中出现项目冲突，进展缓慢甚至停滞的局面。

2、招商工作是酒店项目工作的重中之重，从正常的运作角度，招商是属于营销部的专项。目前，招商由筹建办负责，由于专业性、招商人员、招商推介力度等多方面因素，导致招商工作进展缓慢。

3、酒店项目的筹建工作是一环扣一环的衔接过程，任何一个项目的拖延都会影响到下一个衔接项目的进展。土建项目是基础，由于土建工程变数过多，土建主体工程一直未能开工，其它各配套项目一直处于观望和等待状态，导致后续工作无法有效推进。

三、工作建议

1、希望能明确酒店项目土建工程的具体工期，土建工程能尽快开工，以便后续工作能够有效推进。

2、为确保酒店项目筹建工作的顺利推进，筹建办希望筹建工作小组各工作分工人员能统一由筹建办负责安排和协调相关工作任务及进度要求，提供决策性建议方案报公司做最终审批。

3、在酒店各项设施设备的招标工作中，建议公司重新制订招标程序，首先细化和明确并向竞标商传达自身的需求及目标，

由竞标商做出符合公司要求的方案，经过初审-方案修改-复审-方案完善-终审的程序，为公司获得最优化和最具性价比的方案。

四、进行中的工作

4、制订了酒店管理手册及各种单据的印刷，与公司领导联系并确定了酒店所有开业物品采购。

5、对员工进行了招聘并开展了酒店新员工入职前系统培训工作。

(1)协调施工方保证工程建设能够按计划进行，并确保工程质量；

(2)由于酒店的内外装修时，专业性很强，筹建办将会主导提出各专业意见，监督工程实施，提高质量，为公司节约费用。

2、组建酒店开业管理班子，建立酒店经营团队，确定酒店经营管理模式。

(1)经营管理组织机构；

(2)人员编制配备、工资水平；

(3)各部门经营管理程序；

(4)制订经营管理的方针和政策。

3、进行酒店市场营销及销售的前期准备工作。

(1)调查研究，进一步确定酒店的目标客源结构与市场定位；

(2)组织酒店对外宣传；

(4) 建立销售网络。

4、筹备酒店经营管理物品。

(1) 客房用品、设施；

(2) 大堂吧餐厅用品，设施；

(3) 办公用品、设施；

5、编制酒店经营预算。工作内容包括：

(1) 试营业预算；

(2) 正常营业预算；

(3) 五年营业规划与测算。

6、招聘人员与实施培训。

(1) 继续招聘中、高级酒店经营管理人员；

(2) 继续招聘酒店基层服务人员；

(3) 继续实施全员培训。

7、进入酒店试营业阶段。

酒店管理者在做好上述各项准备工作基础上，对酒店设施、设备进行验收、接管，然后着手酒店的试运转，逐步过渡到酒店的正式开业。

20xx年，筹建办将按筹建工作进度计划，优选地、按部就班地完成各项工作，为以后客房、休闲开业经营打下坚实的基础。

筹建办的工作目标，不单是建起一间酒店，更重要的是要将酒店打造成一间具有鲜明经营特色、具有先进经营理念、具有高度核心竞争力的行业标杆；不但要在筹建的过程中用最少的钱做最好效果的酒店，而且更要确保在未来的持续经营中用最经济的经营成本达到最大化的经营利润。

认真作好筹备工作，确保大酒店早日试营业。从集团董事会确定筹备运作大酒店至正式试营业中，在大酒店内部装修“一片空白”“一无所有”的情况下，员工需要、招聘，物品需要采购，各项规章制度及工作流程需要建立。面对这些方方面面的大量准备工作，加之筹建人员又缺乏经验，可以说是时间紧，任务重。能否早日试营业，像一块石头压在大酒店领导一班人的心上，但又毫不犹豫的达成了共识，集团董事会的决定就是命令，时间再紧，任务再重，一定要确保大酒店早日试营业。为此大酒店领导一班人积极动脑筋想办法，认真研究领会筹备方案，夜以继日的开展工作。一是成立了筹备运作领导机构。先后多次召开会议，研究制定了筹备工作方案；研究制定了采购物品计划；研究制定了员工招聘和培训方案；制定了人员的工资标准；制定了当前一段时间的工作重点和工作思路。并将这些工作分阶段制定出时间进度表，逐日抓落实，保障大酒店早日营业。二是成立了物品采购领导小组。具体负责物品采购方案的落实。在集团董事会的支持帮助下，在短短时间里，大酒店的筹备物品进行集中采购，按照集团公司规定的要求，对需要采购的大宗商品，严格按照规定实行标准采购，并组织人员及时安装放置到位。三是按时完成了员工招聘工作。员工招聘是大酒店筹备工作的重头戏，能否招到较高素质的人员并及时到位，是大酒店能否早日营业的关键，也是大酒店以后能够顺利发展的保证。为此，我们认真作了以下工作：1. 通过多方了解、接触交流，聘请了酒店总经理杨继斌及餐饮部、客房部、财务部、保安部等部门管理人员和厨师长等人。2. 在漫川周边村镇张贴员工招聘广告200多份，广泛宣传，尽可能让更多的人知道*大酒店的招聘事宜；3. 认真了解应聘人员的基本情况，按照酒店要求严格把关；4. 组织员工体检，确保受聘人员身体健康；5. 对招聘

的新员工进行了军训，主要目的就是为了强化员工的整体观念和组织纪律性，经过军训取得了较为明显的效果。6. 组织新员工进行岗前业务培训，经过20天的学习培训，新聘员工初步掌握了规定岗位的业务知识，增强了工作能力。整个招聘培训前后历时40天，共招聘培训各类普通员工90余人，为酒店的运营奠定了良好的人才基础。四是岁末年首，对酒店员工进行慰问。酒店虽然在试营业中，员工也是刚刚招聘的新员工，但是在春节即将到来之际，为了使大家能够感受到浓浓的节日气氛，为了鼓励大家在新的一年里有个好兆头，具体由杨经理向所有员工发放慰问品。目的是祝愿大家新年有个新气象，共同为我们*大酒店美好的明天努力奋斗！

正视运营存在问题，努力提高酒店管理水平。酒店在试营业期间发现存在的问题：一是员工素质整体水平不高，特别是缺乏具有专业水平的部门管理人才，造成日常管理上的漏洞，服务质量有差距，服务意识不强；二是规章制度落实的不够坚决，有随意性和面子的现象，管理机制上还有待于进一步完善；三是员工培训还要加强，员工规范管理不到位；四是需要管理费用和营业外费用仍然偏高，成本核算。上述问题的存在主要是领导层缺乏酒店经验，业务技术不够熟练，管理工作没跟上所造成的，在新的一年里要转变观念，加大力度，克服存在问题，使酒店的工作再上一个新的台阶。

服务效益同等重要，高点起步谋划来年工作[]20xx年的任务目标是计划争取实现营业收入550万元，保证500万元，计划实现净利润55万元。1、全方位加大管理力度，按照星级酒店的标准，努力完善各种规章制度，工作流程，逐步建立起以“制度管人”和以“工资拉开档次”为主要内容的奖罚管理机制。为了让酒店不局限在本地这个小的范围之内，在酒店正式开业后，根据经营管理长期发展的需要，向有关部门申请“三星级旅游涉外酒店”，通过检查和评定，尽快挂牌，为今后进一步开拓市场奠定良好的基础。2、加大培训力度，采取走出去请进来的办法进一步对酒店员工进行在岗训练，个别中层骨干还要有计划的外派培训学习，同时要举行岗位大练兵，

每月每季进行考核考试，以竞赛活动树立岗位标兵，巩固业务技能，提高服务质量。开展明星和优秀服务员评比活动，在员工中树立“服务质量第一”的思想，激励员工的工作热情，弘扬努力学习、钻研业务、规范服务的良好风气。3、准确定位，转变观念，加大宣传和营销力度，积极寻找培养客源，努力提高服务意识，全面树立酒店的良好形象。提高酒店的知名度和培植自己的固定客源，是酒店生存和发展的基本前提。要根据不同季节制定营销计划，注重稳定地方客户，联系固定客户，发展新的客源。并建立起符合酒店实际的奖励机制，最大限度地调动每一个员工的工作积极性。要抓住“春节”“五一、国庆、黄金周”等机遇，开展活动，树立古镇接待服务的良好形象。4、认真做好财务核算，努力增效节支。一是抓好财务管理。

财务工作是酒店经营中的一项非常重要的工作，为此，要使财务部门确保每一个数据和财务资料的准确、真实、及时、完整、可靠，使酒店领导能及时了解酒店的经营情况，针对收入及成本费用率合理确定资金的使用，制定酒店的经营方向，保障酒店生产经营的正常运行。二是要抓好节支，减少费用就是增加利润，增收固然很重要，但节支同样必不可少。酒店将号召全体员工都要把自己当作主人，树立以店为家的思想，从节约一滴水、一度电开始，除了客人使用以外，做到人走灯灭，水管用完及时关掉，平时注意维护各种设施设备，发现问题及时报修，不因为无人管理而造成酒店的能源浪费。三是要严把进货关。物品采购要一个执行集团公司规定，采取横向比较，货比三家的办法，尽量减少在物品购进过程中的损失。四是对一次性消耗品，实行配备回收管理制度，要求楼层卫生服务员在配备一次性物品过程中，未使用过的不再补充，客人不退房的继续使用。5、认真做好安全保卫和设备保养维修工作。酒店作为一个公共场所，安全经营是压倒一切的工作责任，为了保障酒店经营工作顺利进行，保障宾客、酒店和员工生命及财产安全，“安全重于泰山”。切实加强了对设施设备的维护保养，保证大故障不过天，小故障不过时，确保酒店水、电的正常供用。认真抓好防火、防盗、防食

物中毒、防安全事故，充分发挥酒店领导层的作用，最大限度地提高每一个员工服务水平。6、开展文化娱乐活动，为了使酒店员工工作愉快，朝气蓬勃，酒店将在“五一”“七一”“国庆”等重大节日期间举行文化娱乐活动，努力营造一个团结和谐、健康向上的工作环境。

各位员工，金龙辞旧岁，银蛇迎新春。我们在新的一年里，振奋精神，扎实工作，为*大酒店美好的发展前景而努力奋斗。在此，我代表酒店向全体员工拜个早年，祝大家新年愉快，工作顺利，身体健康，合家幸福。谢谢大家！

一、解决前期工程遗留问题，组织图纸会审，重新确定思路，加快主体工程建设，目前各项工程处于收尾阶段。

1、弱电工程：电话线、视频线、网络线铺设；消控室和总机房静电地板项目。有线电线设施完成90。目前唯有卫星接收系统项目处于洽谈中。

2、设备工程：完成空调主机安装、水泵安装、锅炉、别墅热水器的安装。目前未完成项目有电源、煤气设备。

3、装修工程：完成别墅外墙油漆及90别墅装修；主楼装修完成90(包括水、电、地、墙、天花)；酒店外墙大理石完成80。

x年8月，酒店确立全体人员编制为307人。结合酒店特点搭建组织架构，制定人员工资标准体系。目前亚洲海湾大酒店确立为总经理领导下的各部门相互分工合作的有机整体。在人员的招聘上，为确保各项工作高效进行，节约控制人力成本，海湾大酒店采取分步有序，逐步到位的办法进行人员的招聘。对于职位缺口较大的部门，采取了多种的招聘方法来尽快补足，除了人才市场招聘、劳动力市场招聘外，还通过网上发布招聘信息，请劳动职业介绍所帮忙发布信息和推荐人员，通过劳动局关系和同行协助寻找和推荐酒店所需的人才等方式，目前酒店到职人员共222人，主要为：行政办7人，财务

部28人，前厅部32人，管家部36人，餐饮部36人，营销推广部9人，人力资源部5人，厨房31人，采购部3人，工程部10人，保安部25人。以上数据未包含20xx年元旦后入职的部分员工和已经落实的四十名实习生。

目前与与酒店签定“校企合作协议”的大中专院校有“天津商学院”、“厦门南洋学院”和“海峡工贸学校”等三所。实习期从x年1月3日至x年6月30日止。本批实习生都是经过人力资源部挑选和相关部門面试，从中挑选的，基本上都达到了酒店培训的要求。在所有实习生入店实习后，人力资源部除了作好完善的食宿、津贴及工作安排外，还将与每位实习生签定“实习协议”，用以保证我们酒店实习生的稳定性。现在南洋学院和海峡工贸的学生已经来我酒店开始实习了。酒店现有的员工人数已经达到编制(307人)的85左右，已经能够保证酒店试营业的员工数量，除了管家、餐饮和工程等三个部門因酒店是逐步开业而不需要按编制全部到位外，其他部門的员工均已达到部門人员总数的96以上。接下来，由于已经临近年关，人力资源部主要通过知会同行，了解过后一些高星级酒店欲跳槽的人员的去向，为我们酒店所需人员做好后备人选。

为了能够跟上酒店进行试营业时新入店员工的培训，海湾大酒店着手开展了两次共八节培训课，对所有已入店员工进行系统的培训，培训内容涉及：酒店软件和硬件的介绍、酒店的仪容仪表规范、礼貌礼仪的重要性、酒店英文、个人素养、职业道德、消防安全知识及全员销售技巧等，不仅从全方位加强了员工对酒店的认识和拓展知识面，也大大提高了员工的工作积极性。

四、规范管理，完成建章立制，实现办公电子化

经过近半年的努力，亚洲海湾大酒店已制定一套比较完整的管理制度、岗位责任制以及操作流程。全面完成中餐、西餐、大堂吧的标准成本菜单核算。全面清查酒店资产，建立一套

完整的资产实物台帐及制度，保证酒店资产的安全。完成财务后台电脑软件的初始化工作，保证电脑建帐使用的稳定性。

五、确立市场定位，加强营销推广，开展市场调查，提高酒店知名度

随着旅游经济的复苏，厦门星级酒店逐步完善与增多，并陆续有国际品牌酒店进驻，厦门酒店行业面临严峻的市场竞争。根据本酒店情况，确定酒店的市场定位为商务旅游度假酒店，客源定位为跨国企业、外资企业、大型企业、政要客人、本地公司及海外公司等层次与消费能力高的群体。为做到“知己知彼，百战不殆”酒店组织营销人员开展对周边区域的市场调查、上门拜访与洽谈沟通，对环岛内高级写字楼及各家国际旅行社与网络订房中心商谈合作。目前已签协议单位有419家，旅行社56家。

通过开展对各大型企业、跨国集团、外资企业、上市公司的重点销售回访，得到反馈信息有：亚洲海湾大酒店定位五星级酒店较合理，房价也可以接受，地理环境得天独厚，适合接待高级客人。别墅型酒店在厦门少有，较有吸引力。旅行社及网络订房对亚洲海湾大酒店也非常感兴趣，已有多家旅行社来参观酒店并表示满意，以后将把日本、韩国、欧美等国团队安排亚洲海湾酒店。这说明各企业、旅行社对酒店的期望值较高，将酒店定位为高档、集商务、休闲一体商务旅游度假酒店的思路是正确的。

公司筹备期工作报告篇六

为适应企业发展需要，切实搞好企业工会组建工作，按照上级工会的要求，经企业党组织研究决定，于 月 日建立了企业工会筹备小组，筹备小组由 等人组成， 同志任组长，筹备小组具体负责工会的筹建工作。

工会筹建小组成立后，主要做了以下几方面工作：

一、宣传发动。为了使广大职工了解建立工会组织的重要意义，工会的工作任务和内容，了解工会会员的权利和义务，我们在车间、班组干部会议上进行了宣传，有关工会方面内容的专题黑板报出了二期，我们还利用企业广播，在企业内进行反复广播宣传。通过各种形式的宣传，已逐步在企业上下形成了组建工会势在必行的共识。

二、发展工会会员。根据自愿申请入会的原则，我们筹备组对要求参加工会的所有人员都进行了认真的讨论。由于我们企业是新建工会，考虑到工会组织的稳步发展，所以首批工会会员发展 人，待工会委员会建立后，逐步发展扩大工会会员队伍。

三、做好召开大会的各项准备工作。工会筹备小组在上级工会的领导下，对工会首届委员会委员候选人的协商推荐工作已基本搞好，工会经费审查委员会成员和工会女职工委员会成员初步入选也已确定。

工会筹备组协同企业有关部门的同志就会议材料准备、会场布置、宣传标语、接待后勤等做了大量工作。

我们在筹备期间，得到上级各部门的具体指导和帮助。

由于主客观的种种原因，筹备工作有一些方面还考虑不周，但总的看来，工会会员(代表)大会的筹备工作已基本就绪，大会可以召开。

今天参加我们企业工会成立大会的，除了 名会员(代表)和名列席代表外，还有 ，这充分体现了上级领导、上级工会对我们企业的各项工作、工会工作的重视和支持。让我们以热烈的掌声，对各位领导的光临表示热烈的欢迎。

工会是我们广大职工群众自己的组织，今天，工会成立大会的召开，是全体职工政治生活中的一件大事。开好这次大会，对于加强职工队伍建设，提高职工主人翁责任感，促进企业健康发展，必将产生重要的作用。

各位会员(代表)，希望大家认真履行好自己的光荣职责，团结一致，共同努力，顺利地完大会的各项议程。

最后，预祝大会圆满成功。

公司筹备期工作报告篇七

一、 成立工会换届选举的筹备工作小组。

组长：- 副组长□-x

组员：

二、 认真按照《工会法》要求，履行换届选举的工作程序。

1、 医院工会就换届选举工作于20xx年6月x日县总工会呈递了召开换届会议的请求报告。总工会于6月x日进行了批复，同意我院召开换届选举大会及工会委员会换届选举。

3、 在民-主推荐的基础上于20xx年6月24日召开筹备小组及会员代表会议，根据上级工会要求和会员推荐的名单确定了7名工会委员、3名经费审查委员会委员候选人。

4、 会议的日程安排：会期安排一上午，6月27日上午8:20报到；8:30召开预备会议；9:00举行正式会议，听取院工会第六届委员会工作报告，选举产生第七届工会委员会；10:00召开七届一次会议，选举产生第七届委员会常务委员，主席副主席；11:30举行闭幕式，通过工作报告决议。

各位代表，同志们，整个大会的筹备工作，在院总支领导下，在工会委员会的密切配合、共同努力下，各项筹备工作已全部就绪。

以上筹备工作报告，请大会审议。

公司筹备期工作报告篇八

年终之际，泉州市洛江区第四届人民代表大会第四次会议明天上午就要隆重开幕了。大会的筹备工作，经过各方的共同努力，目前已全部就绪。现在，我受区四届人大四次会议筹备组的委托，向大会报告筹备工作情况。

一、关于大会的筹备情况

今年国庆节后，区人大会就开始着手区第四届人民代表大会第四次会议的各项筹备工作，多次召开党组会议研究有关大会请示事宜，及时向区委请示、报告，并在区四届人大第二十五次会上做出了召开区四届人大四次会议的决定，向社会公开了会议召开的时间、地点和建议议程。区委洪飞跃书记、区人大会朱清辉主任和区政府苏汉庭代区长对这次会议高度重视，多次作出具体工作指示。

一段时间来，我们先后成立了筹备组(下设秘书、行政、议案、宣传、组织、保卫、信访、联络等8个小组)，召开两次筹备工作会议，沟通协调各种关系，有条不紊的做好各项准备工作。为了充分发扬民主、尊重人大代表民主权利，集中全区人民智慧，使“一府两院”和人大会工作报告符合实际，区人大会、政府、法院、检察院都对各自的报告进行认真的撰写，广泛征求意见，反复修改，几易其稿。与此同时，为提高大会审议质量，充分听取和集中人民群众的意见和建议，会前，区人大会要求各乡镇人大主席团、街道人大工委和区直代表小组组织代表围绕本次大会议题开展视察活动，听取意见，集思广益。大会各筹备工作组按照工作职责，及时将

大会所需材料依程序进行了送审、校对和印刷，根据实际做好代表分团、制作选票等工作。经过前段时间的积极努力，会议各种材料已经全部印好，会议的各种证件、代表食宿安排、安全保卫工作，以及其他各项筹备工作已经就绪，大会工作人员都各就各位，可以确保大会按时召开。

二、关于代表资格审查情况

泉州市洛江区第四届人民代表大会第四次会议代表共有160名。闭会以来，代表变动情况如下：马甲溪林选区的刘伟鹏、罗溪镇机关选区的郑灵因工作需要调离本行政区域，河市镇镇直机关选区的叶俊海已辞去代表职务，罗溪镇洪泗选区的黄进升因病去世，根据《代表法》第四十一条规定，以上4名代表的代表资格终止，另外，双阳街道阳山、新峰选区的钟喜孟被暂时停止执行代表职务。

泉州市洛江区第四届人民代表大会代表名额160名。根据《选举法》和《福建省县、乡两级人民代表大会代表直接选举实施细则》的有关规定，20xx年11月20日和12月19日分别在马甲溪林选区、罗溪镇机关选区开展代表补选工作，洪水敬、苏汉庭当选为区四届人大代表。经区四届人大第二十六次会议确认这两位代表的代表资格有效。

至此，泉州市洛江区第四届人民代表大会实有代表152名，能够执行代表职务的代表有151名。

三、关于大会的指导思想和主要任务

本次会议将全面总结我区20xx年来的工作，确定20xx年全区经济社会发展的目标及国民经济和社会发展规划，补选洛江区人民政府区长，开好这次代表大会十分重要。本次会议的指导思想是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，认真贯彻党的xx届四中全会精神，在中共洛江区委的领导下，切实履行宪法和法律赋予地方人大的职权，

充分发扬民主，审议决定好洛江经济和社会发展的各项大政方针，团结和带领全区人民进一步解放思想、改革创新，开拓进取，求真务实，共同推动全区经济社会全面发展，民主法制建设再上新台阶。

本次会议的主要任务是：听取和审议区人民政府工作报告、区人大会工作报告、区人民法院工作报告、区人民检察院工作报告；补选洛江区人民政府区长。审查和批准泉州市洛江区20xx年国民经济和社会发展规划执行情况及20xx年计划(草案)的报告；审查和批准泉州市洛江区20xx年财政预算执行情况和20xx年财政预算(草案)的报告。

前不久，市委根据工作需要，对我区党政主要领导进行调整补充，本次会议将补选区长。根据《选举法》和《地方组织法》规定，本次选举采取等额方式进行，区长候选人由大会主席团提名。届时，请各代表团认真做好候选人的酝酿工作，贯彻落实市委、区委组织意图。同时，请各位代表认真听取和审议大会工作报告，集思广益，圆满完成大会主席团确定的各项任务。希望各位代表务必出席全体会议，无故不得请假，认真围绕大会议程，以主人翁精神履行好代表职责，就我区发展稳定的重大事项和人民群众关心的热点难点问题，畅抒己见，深入交流，为我区经济建设和社会发展积极献言献策。

四、关于大会的组织领导和活动安排

本次大会由主席团领导。主席团下设秘书处、财政经济审查委员会和议案审查委员会三个机构，将分别对大会的会务和后勤服务保障、审查计划与财政报告及办理代表议案、建议行使各自的职责。为更好听取和采纳代表对“一府两院”及人大工作的建议、批评和意见，代表审议政府、计划、财政、人大、法院、检察院报告时，区委领导班子成员和法定列席人员将分别到各代表团听取代表的审议意见，请各代表团组织好审议活动。

各位代表，洛江区第四届人民代表大会第四次会议的召开，是全区人民政治生活中的一件大事。代表们肩负着全区人民的厚望和重托，责任崇高而重大。我们相信，在大会主席团的领导下，各位代表将尽职尽责、尽心尽力，切实做到坚持党的领导，充分发扬民主，严格依法办事，把这次大会开成一个团结的大会、民主的大会、求实的大会、胜利的大会。

最后，预祝本次大会取得圆满成功！

公司筹备期工作报告篇九

中国社会福利协会经过半年多的筹备，各项准备工作已就绪。下面我受协会筹备委员会的委托，向各位代表做筹备工作情况报告。

一、协会成立的时代背景

(一)适应我国社会福利事业迅速发展的需要。改革开放三十年来，社会福利作为我国的一项基本政策，适应社会主义初级阶段的基本国情和人民群众的需求，在扶老、助残、救孤、济困方面取得了显著成效。近年来，在国家宏观政策的引导和社会需求的带动下，社会福利日益引起党和政府以及全社会的关注和重视，我国社会福利事业得到了较快发展，居家、社区、机构相衔接的福利服务体系基本形成，社会力量兴办福利机构的积极性日趋高涨。截止20xx年，全国城乡共有社会福利服务机构42057家，其中，综合性社会福利机构，也就是说既面向老年人，同时面向残疾人和孤儿的有1522家，老年福利服务机构 35632 家、各类福利企业 23067家。社会福利事业快速发展的趋势和全社会不断扩大的服务需求，迫切需要借助社会中介组织作为联系政府与服务机构之间的桥梁，配合政府推进福利事业有序发展。

(二)搭建社会各界参与发展社会福利事业平台的需要。

由于社会福利事业的迅速发展，社会各界要求参与社会福利事业建设的呼声不断增高，各类社会福利服务机构期待有一个协会组织来协调推进行业交流、规范化建设、人才队伍建设和行业自律建设，成立协会搭建合作交流平台，促进社会福利服务行业建立自主发展、自主运行、自我管理、自我约束机制，增强服务社会的能力，成为事业发展的内在需求。

(三) 构建适应我国经济发展水平的新型社会福利服务体系的需要。

当前，我国的社会福利事业正处在前所未有的机遇期，国家经济实力的不断增强，提供了强大的物质保障，公共服务型政府职能的不断完善，提供了根本的政治保证。人口的快速老龄化和人民生活水平的不断提高，提供了巨大的服务需求；社会建设的不断推进，提供了有利的社会环境。20xx年，国家在编制“十二·五”工作规划中，已将建立新型社会福利服务体系列为重点项目，将加大对社会福利服务设施投入的力度；全国的社会力量也以空前的热情投身社会福利服务机构建设，以适应巨大的市场需求。建立与之相适应的社会福利服务标准化管理体系和人才培育体系，迫切需要政府、协会组织和福利服务机构密切配合、共同推进，实现中国社会福利事业的跨越性发展。

中国社会福利协会是在部党组和主管社会福利工作的窦玉沛副部长亲切关怀下、部民间组织管理局、社会福利和慈善事业促进司大力支持下，开始进行筹备的。

(一) 部党组高度重视，主管部领导及时部署。20xx年5月，部党组召开会议，就组建中国社会福利协会进行部署，明确要求筹备工作由社会福利和慈善事业促进司、社会福利中心和中国社会工作协会负责。20xx年6月，窦玉沛副部长来社会福利中心开展调研工作，就做好中国社会福利协会的筹备工作进行了全面部署，提出了“高度重视、组织力量、全力筹备、尽早成立”的工作目标。按窦部长的要求，我们起草了《中

国社会福利协会章程》(草案)及筹备协会的有关文件,多次征求部民间组织管理局的意见进行修订,达到了符合申请筹备成立的条件。

(二)部主管司局全力支持,申报工作积极推进□20xx年8月我们向窦玉沛副部长提交了《关于成立中国社会福利协会的请示》,窦部长批示:“成立福利协会,部党组议过。该协会拟加入国际社会福利协会。请抓紧给予支持指导,尽快进入审批程序”。从9月16日社会福利中心作为协会发起单位,正式上报《关于筹备成立中国社会福利协会的申请》,到民政部于20xx年10月12日以(民发[20xx]138号)文件正式上报国务院,国务院10月30日批复同意,民政部11月23日下发《民政部关于中国社会福利协会筹备成立的批复》(民函[20xx]296号),仅用了三个月时间,期间国务院办公厅、部社会福利和慈善事业促进司、民间组织管理局给予全力支持。

(三)各方力量密切协作,大会筹备工作进展迅速□20xx年11月底,正式成立了以民政部窦玉沛副部长为主任委员、原中纪委驻民政部纪检组长刘光和为副主任委员的协会成立大会筹备委员会。筹委会委员由部社会福利和慈善事业促进司、福利彩票发行管理中心、社会福利中心的领导担任,协会组建筹备和成立大会筹备工作由社会福利中心承担。两个月来,在刘光和组长的带领下,多次召开筹备工作会议,邀请各方代表集思广议,研究起草相关文件,落实各项会务任务;福利中心领导班子多次召开办公会研究,积极落实经费、办公场地和筹办人员,为大会的成功召开打下了良好基础。

三、关于《协会章程》起草情况

在起草章程过程中我们坚持了四个原则:

一是按规定的范本起草的原则。《章程》(草案)主要依据1998年国务院颁布的《社会团体登记管理条例》和民政部

颁发的“社会团体章程范本”起草。

二是充分协商的原则。在起草过程中，就协会宗旨、业务范围等重大问题，协会筹委会副主任委员刘光和多次召集部有关司局、事业单位领导、从事社会福利政策研究的专家和社会福利服务机构管理者进行讨论修改完善。

三是符合实际的原则。在我国，社会福利是社会保障的一个组成部分，与其他国家对社会福利的涵盖范围有所不同，因此《章程》(草案)主要结合我国的实际需要进行制定，同时对今后与世界社会接轨也预留了衔接的空间。

四是便于操作的原则。协会工作点多、线长、面宽，在今后的组织运作过程中，既有一定的形式，也不能完全追求形式，例如有些事项因召集理事会议比较困难，《章程》(草案)规定可以利用通信形式进行理事议事。

整个《章程》(草案)主要内容共八章四十九条，已经社团管理部门逐章逐条逐句地审查。

业务范围在《章程》(草案)中暂时归纳为8项，可以在今后的实际工作中按规定程序不断修改和完善。

四、关于会徽的设计

会徽的主题构成□logo的主体是由协会英文china association of social welfare名称缩写字母casw托底，上部图案由四个手挽手的人形、四颗心型图案和中心圆点构成。

会徽的寓意：手挽手的人形表现社会各界团体、个人自愿结合的协会性质；以及团结、互助、联合、奋进、维护等理念；心型图案寓意爱心、炽热，图案中交叉的线条给人以丝带搭扣而成的视觉感受，由此表现博爱、关怀、救助善举等理念；中心圆点则表示宗旨、目标、向心力等概念。整体而言，全

面体现协会的奉献爱心、团结协作、共创未来的精神!

会徽的主色调□casw托底为黑色，上部整体为红色，色彩反差明显，吸引人的视觉;红色表现炽热的心、蒸蒸日上和蓬勃发展的事业。

五、关于会费标准

交纳会费是国务院颁发的《社会团体登记管理条例》和民政部颁发的《社会团体章程示范文本》的明确规定，是协会办事机构开展工作所需经费的重要来源。关于收取的会费的标准，国家财政部、民政部于20xx年7月30日发布了95号文件规定：“经社会团体登记管理机关批准成立的社会团体，可以向个人和团体会员收取会费，社会团体可以依据章程规定的业务范围、工作成本等制定会费标准”。我们考虑到作为社会福利协会的会员单位，大部分都是一些社会福利机构，属社会公益性单位较多;福利企业虽然是企业，但因其特殊职能，国家都给予优惠待遇，我们更要如此。基于上述原因我们拟定了如下的收费标准：常务理事所在单位每年5000元;理事所在单位每年3000元;其他单位会员每年1000元;个人会员每年100元起。同时起草了《中国社会福利协会会费收缴及管理暂行办法》(草案)，请大会审议。

六、关于机构设置

(一)协会常设机构：本着精简、高效的原则，结合协会的实际工作需要，协会内部常设机构为办公室、外联部、会员管理部、财务部四个部门，明确了工作职责，将上报民政部和社团管理部门核准。

(二)协会专业委员会：主要根据目前社会福利工作所涉及的工作领域和工作对象，拟设立社会福利政策研究专家工作委员会、行业评估和规范化建设工作委员会、宣传推广和项目合作工作委员会、老年福利服务工作委员会、儿童福利服务

工作委员会、精神康复福利服务工作委员会和社会福利企业工作委员会。我们将依据实际需要和工作进展情况逐步设立。

对内设机构和专业委员会的工作职能，我们已向每位代表印发了草案，请大会提出修改完善意见。

七、关于代表名额和理事、常务理事人选的确定

(一)代表名额。国务院《社会团体登记管理条例》第三章第九条规定：成立社会团体应当有50个以上的个人会员或30个以上的单位会员；单位会员和个人会员合计总数不少于50个。截止会前，已经提出书面申请入会的有团体会员350名，个人会员370名，包括理事、常务理事提名人选，还在陆续增加。

在确定第一届代表大会会员代表名额时，我们充分考虑了单位会员和个人会员单位、部门和专业的分布，同时也考虑到理事会成员的分布，确定了300名正式代表。

(二)理事人选、常务理事人选。考虑到参与福利事业的社会组织的广泛性和推进工作的覆盖面，我们按行政管理部门、专家学者、服务机构、社会其他热心组织及人士等四类划分，各省市确定的理事人选相对具有代表性；截止大会前，提出理事人选254名；按常务理事应占理事比例1/3的要求，提出常务理事80名，今后随着协会的业务拓展还会逐步调整增加。

(三)协会拟任领导人选。协会的主管部门是民政部，因此提出一名在民政系统有较高声望、又离开领导工作岗位的老领导任会长，各位副会长、秘书长也充分考虑到协会宗旨、业务范围和今后的发展，提出由相关单位的领导和在社会福利领域著名的专家学者、热心于社会福利事业发展的企业家担任，经协会筹委会研究并报民政部主管领导审核，提出刘光和同志拟任中国社会福利协会第一任会长，王振耀、鲍学全、冯晓丽、孟钧、郑功成、张秀兰、方嘉珂、李建军、袁祥拟任为中国社会福利协会副会长，冯晓丽同志拟兼任协会

秘书长和法定代表人。由于协会领导是在理事会进行选举，每位同志的简历已列入理事会的会议文件，请理事会审定。

协会的筹备工作特别得到了国务院办公厅的关心和支持，得到民政部领导、有关司局、各省市自治区民政厅局、各会员单位、各位会员的支持和帮助，也得到了众多热爱社会福利事业社会人士的积极参与，保证了协会各项筹备工作的顺利进行，在此，我谨代表中国社会福利协会筹委会全体同志，对大家表示衷心的感谢！我们相信，在各级领导的支持和各位会员朋友的共同努力下，中国社会福利协会第一次会员代表大会将会圆满成功！

公司筹备期工作报告篇十

天津大学网络教育学院成立于x年x月，现有在校生5457人，其中天津地区在校生3628人；我院从xx20xx年春开始筹备建立网络教育学院学生党组织以来，学院团委、学工部以及各校外教学中心积极地工作，进行了全方位的调查统计，摸清了底数，组建了党支部筹备组的各项工作网络，并严格根据组织原则参照自身的特殊性，有效的依托各基层教学中心，开展具体工作。特别是本学期以来，我们首先建立了学生党支部筹备组，在此基础上向直属部门党总支递交了《关于申请建立网络教育学院学生党支部的请示》，根据上级党组织的批复精神，下发了《关于组建学生党支部前期工作的通知》，为将筹备工作做实做细，又重新进行了一次摸底工作。目前天津地区共有学生党员48人：正式党员42人（关系转入：24人；关系未转入：18人）；预备党员6人（关系转入：4人；关系未转入：2人）与此同时要求各教学中心配备了专门负责学生党建工作的教师。分别将各教学中心的学生党员、重点培养对象、入党申请人三个层次进行了统计，并将相关的各项资料汇总到院党支部筹备组实行数据化的科学管理。各教学中心按照《天津大学学生党建工作手册》的要求和程序开展工作，认真地进行了推优工作。

酝酿党支部候选人阶段：

各教学中心严格按照《基层党组织工作条例》的要求，充分酝酿推荐，于xx月15日前将推荐支委候选人名单上报筹备组，经筹备组xx日召开会议，讨论研究确定5名党支部委员正式候选人名单，并上报直属部门党总支。

学生党支部第一次全体党员会议筹备阶段：

xx月-30日修订会议报告，草拟会议章程等；

根据前期的筹备工作，已基本具备条件，并取得了上级党组织的同意，确定了召开成立网络教育学院学生党支部。

在区委组织部和院党组的指导下，经过区法院党总支筹备组和全体党员的共同努力，中共xx区人民法院党总支换届选举会议今天正式召开。在此，我代表区法院党总支筹备组向与会的各位党员和莅临大会的上级领导和院领导，报告此次代表大会暨xx区人民法院党总支成立大会的筹备情况。

一、成立xx区法院党总支筹备组

xx区法院随着党员人数的不断增多，原有的党支部在组织党员学习培训、交流研讨、考察观摩等活动中已远远不能满足当前需要，为了提高党员素质，我院于xx20xx年6月xx日成立了xx区人民法院党总支筹备组，党组成员和部分先进党员参加了此次会议。会议产生了由我为负责人的xx区人民法院党总支筹备组，并以书面形式上报区委组织部。

二、积极开展党员基本情况调查

在区委组织部的指导和大力支持下，xx区人民法院党总支筹备组在全体党员中开展了广泛的宣传动员，使广大党员自觉参

与党员基本情况调查及登记工作，关心和支持xx区人民法院党总支的筹建工作。由于区法院的新老交替，在召开本次大会的前期，筹备组开展党员基本情况调查，重新核实党员身份、人数等□xx区人民法院目前共有工作人员86名，其中中共党员78名，党员培养对象3人，入党积极分子5人。

1、确定大会方案、议程以及选举办法

大会的筹备方案、议程以及选举办法都经过了反复讨论和认真修改，并最后经区委组织部和院党组审批同意。方案明确了参与大会的党员人数、以及相应的产生办法，还有党总支筹备工作的时间安排、筹备工作的分工等。本次大会的选举工作坚持民主集中制，采用无记名投票选举的方法。

2、选举产生党总支委员

根据xx区法院的实际情况，当选党总支委员要求是在政治上同院党组保持一致，坚决拥护党的路线、方针和政策，在本职岗位上爱岗敬业、拼搏奉献的中共党员。党总支委员选出后，要进行合理的分工，共同开展今后xx区法院党总支的工作。各项选举工作坚持民主集中制的原则，充分体现了党员的先进性与模范性。

3、充分酝酿确定xx区人民法院第一届党总支委员候选人

经过党总支筹备组反复研究、酝酿，并经区委组织部审议，第一届党支部委员候选人有xx名，分别来自区法院各业务部门中的先进党员干部。

4、选举的审查工作

为保证选举工作的公平公正，大会设立监票人和计票人，监票人由担任，计票人由担任。严格执行和监督大会的唱票、计票和监票等工作。

综上所述，本次党总支大会的各项筹备工作已经全部完成，衷心希望各位代表能以真诚的态度、严谨的作风、优良的品质、充沛的精神面貌圆满完成本次党总支成立大会的各项任务。