

出版社的出版合同优质

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

出版社的出版合同优质篇一

- 一、刑事案件；
 - 二、追索赡养费、抚养费、扶养费、劳动报酬的法律事项；
 - 三、追索抚恤金、最低生活保障金、社会保险金的法律事项；
 - 四、追索交通事故、医疗事故、工伤事故的法律事项；
 - 五、请求国家赔偿的法律事项；
 - 六、其他确需法律援助的法律事项。
- 一、被告人是盲、聋、哑或者未成年人而没有委托辩护人的；
 - 二、被告人可能被判处死刑而没有委托辩护人的；
 - 五、法律规定应当提供法律援助的其他情形。

出版社的出版合同优质篇二

联系电话

法定代表人

(主要负责人)

乙方(劳动者) 姓名

出生年月

户籍所在地

居民身份证或其他

有效身份证件号码

现住址

联系电话

根据《劳动合同法》等有关规定，甲乙双方本着遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同，共同遵守履行。

第一条 劳动合同期限经双方约定，采取下列第种形式。

(一) 固定期限：自 年月日起至年 月 日止。

(二) 无固定期限：自 年月日起至法定解除或终止劳动合同条件出现时止。

(三) 以完成一定工作任务为期限：自年月日

起至 工作任务完成止。

其中订立第(一)、(二)项合同的，双方约定的试用期：自 年月日起至 年 月 日止。

第二条 甲方根据生产工作需要，安排乙方从事 岗位(工种)工作。工作地点为 。

第三条乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

第四条甲方按工作标准经考核、考评确认乙方不胜任本岗位(工种)工作，可以调换乙方的岗位(工种)工作。本合同履行期间甲方根据生产经营发生变化或工作需要，经双方协商一致，可以变更乙方的岗位(工种)工作。

第五条甲方应建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，并对乙方进行必要的培训。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第六条甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，定期为乙方进行健康检查。

第七条甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，预防劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

第八条甲方严格执行国家、省、市有关工伤事故和职业病报告制度。乙方在生产(工作)中，必须严格遵守安全操作规程。对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，乙方有权拒绝执行，不视为违反劳动合同。

第九条甲方按国家、省、市有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第十条甲方安排乙方执行第 种工作制。

(一)标准工时：乙方每日工作时间八小时，每周工作四十小时。

(二)综合计算工时：平均日和平均周工作时间不超过法定标

准工作时间。

(三)不定时：在保证完成甲方工作任务的前提下，工作和休息休假由甲乙双方协商安排。

实行综合计算工时工作制或者不定时工作制的，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

第十一条甲方依法保证乙方的休息权利。乙方在劳动合同履行期间依法享受法定节假日以及探亲假、婚丧假、产假、带薪年假等休假权利。

第十二条甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

第十三条甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件和劳动贡献等确定，实行同工同酬。

按本劳动合同约定乙方的工作岗位(工种)，甲方支付乙方的工资标准为 元/月(周)。绩效工资(奖金)根据乙方实际劳动贡献确定。

乙方在试用期期间的工资标准为 元/月(周)。

第十四条 甲方于每月 日前以货币或转帐形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、加班时间、签字等情况，并向乙方提供工资清单。

(三)法定节假日安排乙方工作的，支付乙方不低于工资的300%的工资报酬。

第十六条甲方建立工资正常调整机制。在劳动合同履行期间，甲方根据国家、省、市有关规定，视生产经营状况和乙方的工作业绩，适当调整乙方的劳动报酬。

第十七条甲方按国家、省、市有关规定为乙方缴纳养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险费，乙方应缴纳的社会保险费由甲方按规定代扣代缴。

第十八条在劳动合同期内乙方患病或非因工负伤，其医疗待遇和病假工资按国家、省、市规定执行。

第十九条女职工在孕期、产期、哺乳期以及职工节育手术期间的待遇，按国家、省、市规定执行。

第二十条 甲方应当创造条件，改善集体福利，提高劳动者的福利待遇。

第二十一条 甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇：

第二十三条经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同应当采用书面形式。

第二十四条甲乙双方解除、终止劳动合同，应当按照《劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三条、第四十四条的规定执行。

第二十五条 甲乙双方解除、终止劳动合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应向乙方支付经济补偿。

第二十六条 甲方违法解除或者终止本劳动合同，乙方要求继

续履行的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行或者本劳动合同已经不能继续履行的，甲方应当按照《劳动合同法》第八十七条规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。乙方违法解除本劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十七条 解除、终止劳动合同时，甲方应当依据有关法律、法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十八条 甲乙双方可以就出资培训、保守商业秘密与知识产权相关的保密事项等签订专项协议，作为本劳动合同附件。

第二十九条 双方约定的其他事项

第三十条 因履行劳动合同发生争议，任何一方可依法请求调解，在法定时效内申请仲裁、提起诉讼。

第三十一条 本劳动合同未尽事宜或与今后国家、省、市有关规定相悖的，按国家、省、市有关规定执行。

第三十二条 本劳动合同经甲方与乙方签字或者盖章生效。本劳动合同一式三份，甲方执二份，乙方执一份，均具有同等效力。

甲 方：（盖章） 乙 方：（签字）

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

出版社的出版合同优质篇三

乙方：

签署日期：____年____月____日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法律法规和公司规章制度，甲乙双方经平等自愿、协商一致，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方基本情况

第一条甲方法定代表人(主要负责人)或委托代理人的注册地址和营业地址

第二条乙方性别

户籍类型(非农业、农业)

身份证号码或其他有效证件姓名身份证号码家庭住址邮政编码居住地址北京邮政编码户籍所在地省(市)区(县)街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于____年____月____日生效(试用期)。本合同于终止。

包括1到3个月的试用期。试用期根据国家相关规定和员工的工作表现确定。最短期限不少于1个月，最长期限不超过3个月。

三. 工作内容和 workplaces

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任该岗位(工种)。

第五条根据甲方岗位(工种)的工作特点，乙方的工作区域或

场所为。

第六条乙方的工作应符合本岗位工作描述的要求。

四. 工作时间

第十条甲方实行综合工作制或不定时工作制。乙方的具体工作安排应根据甲方规定的工作内容、工作量及相关规定执行。甲方根据经营管理需要，可以调整和变更工作时间，包括变更工作起止时间。在照顾员工合理休息时间的情况下，可以不连贯的改变每天的工作时间。

第十一条甲方每月日前以货币形式支付乙方工资(月工资指每月日至下月日)，月工资为人民币，包括基本工资、岗位工资、技术工资、加班补贴、实际用工工资等。

乙方试用期工资为____人民币。

甲乙双方关于工资的其他约定：。

第十二条乙方因甲方生产任务不足而待岗的(乙方因工作任务变动而待岗的)，甲方支付给乙方的月生活费不得低于北京市最低工资标准。

不及物动词社会保险和其他保险福利

第十三条甲乙双方按照国家 and 北京市的规定参加社会保险。甲方应为乙方办理相关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应提供办理社会保险手续的信息。

第十四条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和北京市的有关规定执行。甲方支付乙方不低于北京市最低工资80%的病假工资。

第十五条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的

有关规定执行。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条甲方根据生产岗位的需要和国家有关劳动安全卫生的规定，为乙方提供必要的安全防护措施，发放必要的劳动防护用品。

第十七条甲方应按照国家有关法律法规建立安全生产体系；乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度，禁止违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十八条甲方应当建立健全职业病防治责任制，加强职业病防治管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止、续订和经济补偿

第十九条甲乙双方解除、终止和续订劳动合同，按照《劳动合同法》及其他相关法律法规执行。

第二十一条合同解除、终止和续订的有关规定

(1)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时终止本合同：

1. 试用期内，证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
4. 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系；
5. 被依法追究刑事责任的。
6. 乙方以欺诈、胁迫或者乘人之危，使甲方在违背真实意思

的情况下订立或者变更劳动合同的。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者工作调整仍不能胜任工作的；

3. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

(3) 乙方在劳动合同期限内解除本合同的，应提前30天书面通知甲方，甲方应办理相关手续。但是，乙方提前解除劳动合同，给甲方造成损失的，应当向甲方承担赔偿责任.. 损失主要是指对生产经营和工作造成的直接经济损失，以及甲方为实现其权利而支付的相关费用，包括但不限于仲裁费、诉讼费、律师费、运输通讯费等。

(4) 有下列情形之一的，乙方可以随时终止本合同：

1. 甲方未按劳动合同约定提供劳动保护或劳动条件的；

2. 甲方未按时足额支付劳动报酬的；

3. 甲方规章制度违反法律法规规定，损害乙方权益的；

5. 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

(5) 有下列情形之一的，本合同终止，甲方不承担任何经济赔偿责任：

1. 本合同期限届满；

2. 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者失踪的；

3. 法律、行政法规规定的其他情形。

(6) 本合同履行期届满前30天，甲乙双方应以书面形式通知对

方终止或续订劳动合同的意向。劳动合同续订的，经双方同意，书面劳动合同应当在本合同的基础上续订。

第二十二條乙方應按照雙方的約定和甲方的規章制度辦理工作交接.. 乙方保證主動移交並積極配合相關解散或終止程序。

九. 違約責任

第二十三條乙方違反員工培訓協議中的服務協議，應按約定向甲方支付違約金。

第二十四條乙方違反員工保密和知識產權保護協議的，應按約定向甲方支付違約金。

x. 當事人約定的其他內容

第二十五條其他協議

2. 甲方制度的所有規章制度和乙方簽署同意的文件均作為本合同的附件，具有同等法律效力。

3. 乙方保證身體健康，能夠勝任甲方安排的工作.. 並保證向甲方出示的本人身份證明、暫住證等個人資料真實有效。如因乙方對上述內容不真實而導致雙方簽訂的合同無效，乙方應承擔無效的不利後果。給甲方造成損失的，乙方應承擔賠償責任。

xi 勞動爭議處理及其他

第二十六條因履行本合同發生爭議時，雙方可向甲方註冊地勞動爭議調解委員會申請調解。調解不成的，可以向勞動爭議仲裁委員會申請仲裁。

任何一方均可直接向甲方註冊地勞動爭議仲裁委員會申請仲

裁。

第二十七条本合同附件如下

第二十八条本合同未尽事宜或今后与国家 and 北京市有关规定相抵触的，按有关规定执行。

第二十九条本合同一式两份，双方各执一份。自甲方签字盖章、乙方签字之日起生效。

甲方(公章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

签署日期：____年____月____日

乙方(签名或盖章)

签署日期：____年____月____日

出版社的出版合同优质篇四

出版是通过可大量进行内容复制的媒体实现信息传播的一种社会活动，是有文字以后发展起来的。委托出版合同是怎样的呢?这里给大家分享一些关于委托出版合同范本，希望对大家有所帮助。

甲方：

合同编号：

联系电话：

联系人：

乙方(著作权人):

联系地址:

联系电话:

联系人:

经甲方乙方友好协商,就乙方委托甲方办理出版业务达成如下协议:

二、出版发行的作品不得含有法律、法规规定禁止的其他内容。

三、图书规格、印张、定价、印数。该书为_____开本,全套_____册,预定_____印张,_____万字,_____图数,_____彩页。每套(本)定价_____元,印数_____册。

四、整体书稿经甲方编辑定稿、签字后开印。

_____克_____版纸_____色彩印,_____膜,内芯_____克纸,统一设计、制作。图书印好后,乙方负责将所有软片、条码归还甲方。

六、甲方向乙方收出版及代理费(劳务费)_____元(不含税)。如因甲方原因终止合同,则甲方应在提出终止合同30日内将上述款项全部退还乙方,如因乙方原因提出终止合同,则甲方将上述款项不退还。

七、乙方须在正式出版发行前向甲方送样书_____本(套)。发行工作与本合同无关,均由乙方负责。

八、甲方为乙方代理的出版物为自费出版物,印刷费用乙方自负。

九、本书内容不得侵权，作者文责自负。如出版物涉及版权纠纷和发行方面的债权债务概由乙方自负，与甲方无任何关系。

十、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，签字(盖章)后生效，未尽事宜面议，不增加补充条款。

十一、本合同受理出版物正式出版后，本合同自然失效。

甲方： 乙方：

代表： 代表：

年月

甲方：

乙方：

甲、乙双方经过友好协商，就图书(音像)出版事宜自愿达成如下协议：

二、作品要求：甲方应向乙方提供齐、清、定书稿。内容不得违反我国宪法、法律和行政法规的规定，不得侵害他人的姓名权、肖像权、著作权等合法权益。不得违规操作，否则，由此带来的一切责任由甲方承担。

三、出版时间：本作品定于 年 月 日前出版。乙方必须在甲方书稿、资金到位后迅速为甲方办妥出版事宜。

五、出版物的规格、印张、印数。该书为 开本，计 印张，万字， 图数， 彩页。每套(本)定价 元，印数 册。

六、费用的承担：出版物的印刷、审稿及其他出版社需收取的费用概由甲方承担，并于签订本合同时一次性支付。如因

甲方应交费用未按时到位，造成本合同委托出版物不能按时出版，其责任概由甲方负责。

七、报送样书：属自费出版的样书，由甲方按出版社规定报样书 套(册)。限在正式出版三个月内发至乙方单位或出版物出版单位。

九、合同的解除：在出版社未进行审稿以前，；已进行审稿后不能解除合同。若一方违约，另一方有权解除合同，但应以书面形式提前10天通知另一方。

十、合同的终止：乙方完成甲方委托出版事务后，本合同自然终止。

十二、附加条款：

甲方： 乙方：

签署： 签署：

电话： 电话：

传真： 传真：

地址： 地址：

日期：__年 月 日

日期：__年 月 日

甲方(著作权人)： _____

地址： _____

乙方(出版方)： _____

地址： _____

作品名称： _____

作品署名： _____

第一条甲方授予乙方在合同有效期内，在(中国大陆、中国香港、中国台湾、或其他国家和地区、全世界)以图书形式出版发行上述作品(汉文、 _____文)文本的专有使用权。

第二条根据本合同出版发行的作品不得含有下列内容：

(一)反对宪法确定的基本原则；

(二)危害国家统一、主权和领土完整；

(三)危害国家安全、荣誉和利益；

(四)煽动民族分裂，侵害少数民族风俗习惯，破坏民族团结；

(五)泄露国家机密；

(六)宣扬淫秽、迷信或者渲染暴力，危害社会公德和民族优秀文化传统；

(七)侮辱或者诽谤他人；

(八)法律、法规规定禁止的其他内容。

第三条甲方保证拥有第一条授予乙方的权利。因上述权利的行使侵犯他人著作权的，甲方承担全部责任并赔偿因此给乙方造成的损失，乙方可以终止合同。

第四条甲方的上述作品含有侵犯他人名誉权、肖像权、姓名权等人身权内容的，甲方承担全部责任并赔偿因此给乙方造

成的损失，乙方可以终止合同。

第五条上述作品的内容、篇幅、体例、图表、附录等应符合下列要求：_____。

第六条甲方应于_____年_____月_____日前将上述作品的誊清稿交付乙方。甲方不能按时交稿的，应在交稿期限届满前_____日通知乙方，双方另行约定交稿日期。甲方到期仍不能交稿的，应按本合同第十一条约定报酬的_____%向乙方支付违约金，乙方可以终止合同。甲方交付的稿件应有作者的签章。

第七条乙方应于_____年_____月_____日前出版上述作品，最低印数为_____册。乙方不能按时出版的，应在出版期限届满前_____日通知甲方，并按本合同第十一条约定报酬的_____%向甲方支付违约金，双方另行约定出版日期。乙方在另行约定期限内仍不出版的，除非因不可抗力所致，乙方应按本合同第十一条的约定向甲方支付报酬和归还作品原件，并按该报酬的_____%向甲方支付赔偿金，甲方可以终止合同。

第八条在合同有效期内，未经双方同意，任何一方不得将第一条约定的权利许可第三方使用。如有违反，另一方有权要求经济赔偿并终止合同。一方经对方同意许可第三方使用上述权利，应将所得报酬的_____%交付对方。

第九条乙方尊重甲方确定的署名方式。乙方如需更动上述作品的名称，对作品进行修改、删节、增加图表及前言、后记，应征得甲方同意，并经甲方书面认可。

第十条上述作品的校样由乙方根据甲方签字的原稿负责审校；甲方若看审样，只限在校样上作个别不影响版面的修改，并在7日内退还乙方。如校样不能按期退还或因修改过多而增加排版及审校费用，甲方应承担推迟出版的责任及30%的改版费

用。

第十一条乙方采用下列方式及标准之一向甲方支付报酬：

(一) 基本稿酬加印数稿酬：_____元/每千字×千字+印数(以千册为单位)×基本稿酬_____%。

(二) 一次性付酬：_____元。

(三) 版税：_____元(图书定价)×_____%(版税率)×印数。

第十二条以基本稿酬加印数稿酬方式付酬的，乙方应在上述作品出版后_____日内向甲方支付报酬，但最长不得超过半年。或以一次性支付方式付酬的，乙方在甲方交稿后_____日内向甲方付清。或以版税方式付酬的，乙方在出版后_____日内向甲方付清。乙方在合同签订后_____日内，向甲方预付上述报酬的_____%(_____元)。乙方未在约定期限内支付报酬的，甲方可以终止合同并要求乙方继续履行付酬的义务。

第十三条甲方交付的稿件未达到合同第五条约定的要求，乙方有权要求甲方进行修改，如甲方拒绝按照合同的约定修改，乙方有权终止合同并要求甲方返还本合同第十二条约定的预付报酬。如甲方同意修改，且反复修改仍未达到合同第五条的要求，预付报酬不返还乙方；如未支付预付报酬，乙方按合同第十一条约定报酬的_____%向甲方支付酬金，并有权终止合同。

第十四条上述作品首次出版_____年内，乙方可以自行决定重印。首次出版_____年后，乙方重印应事先通知甲方。如果甲方需要对作品进行修改，应于收到通知后_____日内答复乙方，否则乙方可按原版重印。

第十五条乙方重印、再版，应将印数通知甲方，并在重印、再版_____日内按第十一条的约定向甲方支付报酬。

第十六条甲方有权核查乙方应向甲方支付报酬的账目。如甲方指定第三方进行核查，需提供书面授权书。如乙方故意少付甲方应得的报酬，除向甲方补齐应付报酬外，还应支付全部报酬_____ %的赔偿金并承担核查费用。如核查结果与乙方提供的应付报酬相符，核查费用由甲方承担。

第十七条在合同有效期内，如图书脱销，甲方有权要求乙方重印、再版。如甲方收到乙方拒绝重印、再版的书面答复，或乙方收到甲方重印、再版的书面要求后_____月内未重印、再版，甲方可以终止合同。

第十八条上述作品出版后_____日内乙方应将作品原稿退还甲方。如有损坏，应赔偿甲方_____元；如有遗失，赔偿_____元。

第十九条上述作品首次出版后_____日内，乙方向甲方赠样书_____册，并以_____折价售予甲方图书_____册。每次再版后_____日内，乙方向甲方赠样书_____册。

第二十条在合同有效期内乙方按本合同第十一条(一)基本稿酬加印数稿酬方式，或者按本合同第十一条(二)一次性付酬方式，向甲方支付报酬的，出版上述作品的修订本、缩编本的付酬的方式和标准应由双方另行约定。

第二十一条在合同有效期内，甲方许可第三方出版包含上述作品的选集、文集、全集的，须取得乙方许可。在合同有效期内，乙方出版包含上述作品的选集、文集、全集或者许可第三方出版包含上述作品的选集、文集、全集的，须另行取得甲方书面授权。乙方取得甲方授权的，应及时将出版包含上述作品选集、文集、全集的情况通知甲方，并将所得报酬

的_____ %交付甲方。

第二十二條在合同有效期内，甲方許可第三方出版上述作品的電子版的，須取得乙方的許可。在合同有效期内，乙方出版上述作品電子版或者許可第三方出版上述作品電子版的，須另行取得甲方書面授權。乙方取得甲方授權的，應及時將出版上述作品電子版的情況通知甲方，並將所得報酬的_____ %交付甲方。

第二十四條保密

雙方保證對從另一方取得且無法自公開渠道獲得的商業秘密(技術信息、經營信息及其他商業秘密)予以保密。未經該商業秘密的原提供方同意，一方不得向任何第三方洩露該商業秘密的全部或部分內容。但法律、法規另有規定或雙方另有約定的除外。保密期限為_____年。

一方違反上述保密義務的，應承擔相應的違約責任並賠償由此造成的損失。

第二十五條不可抗力

本合同所稱不可抗力是指不能預見、不能克服、不能避免並對一方當事人造成重大影響的客觀事件，包括但不限於自然災害如洪水、地震、火災和風暴等以及社會事件如戰爭、動亂、政府行為等。

如因不可抗力事件的发生导致合同无法履行时，遇不可抗力的一方应立即将事故情况书面告知另一方，并应在_____天内，提供事故详情及合同不能履行或者需要延期履行的书面资料，双方认可后协商终止合同或暂时延迟合同的履行。

第二十六條通知

(一)根据本合同需要发出的全部通知以及双方的文件往来及与本合同有关的通知和要求等，必须用书面形式，可采用_____ (书信、传真、电报、当面送交等方式)传递。以上方式无法送达的，方可采取公告送达的方式。

(二)各方通讯地址如下：_____。

第二十七条争议的处理

(一)本合同受_____国法律管辖并按其进行解释。

(1)提交_____仲裁委员会仲裁；

(2)依法向人民法院起诉。

第二十七条解释

本合同的理解与解释应依据合同目的和文本原义进行，本合同的标题仅是为了阅读方便而设，不应影响本合同的解释。

第二十八条补充与附件

本合同未尽事宜，依照有关法律、法规执行，法律、法规未作规定的，甲乙双方可以达成书面补充协议。本合同的附件和补充协议均为本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

第二十九条合同效力

本合同自双方签字并加盖公章之日起生效。有效期为_____年，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。本合同正本一式_____份，双方各执_____份，具有同等法律效力；合同副本_____份，送_____留存一份。

出版社的出版合同优质篇五

本合同由(以下简称公司)与(以下简称工会)签订。

第一条 根据《^{□^v^}劳动法》以及有关法律、法规的规定，经双方友好协商，签订本合同，用以明确和调整双方的权利和义务关系。

第三条 本合同是双方遵守的共同准则。

双方在有关法律、法规规定范围内，遵守不低于有关职工就业、劳动报酬、劳动保险、劳动保护、生活福利和各种节假日等方面的规定，并努力提供尽可能高的水平和标准。

第四条 公司尊重工会维护和代表职工利益的权利。公司制订各项涉及职工切身利益的规章制度，均应符合本合同的原则并应有工会代表参加，听取工会意见，取得工会合作。工会有义务支持公司的生产、经营和管理，支持公司的合法权益，教育职工认真履行劳动合同，遵守劳动纪律和公司各项规章制度，努力完成生产、工作任务，促进公司发展。

第五条 公司根据生产经营情况，本着择优录用的原则，有权招聘职工。

第六条 公司分别与职工签订个人劳动合同，在签订个人劳动合同之前，工会和公司应指导职工明确履行合同的权利和义务及违约责任的处理。工会有权监督个人劳动合同的执行情况。

第七条 公司制订和修改个人劳动合同标准文本，应听取工会意见。

第八条 因履行个人劳动合同而发生争议，按《^{□^v^}劳动法》第七十九条的规定处理。

第九条 公司根据生产经营情况，以不超过政府规定的标准，实行本公司工作日制度。

第十条 公司有责任严格控制延长职工的工作时间，尽可能减少加班加点。

第十一条 公司执行政府规定的各类节假日制度，在制订本公司休假制度时应听取工会意见。

第十二条 公司根据按劳分配的原则和实际需要，确定本公司工资制度。

第十三条 公司工资分配制度(工资标准、工资分配形式、工资发放办法)的制定和变更，由公司决定。

第十四条 公司应定期提取福利费用、职工医疗费用、福利奖励基金等，用于职工集体福利和奖励。其中用于福利的部分，由工会协助公司合理安排使用。

第十五条 公司各项重大福利的设置、标准、实施办法等，或由公司提出方案、或由工会提出要求，均应需双方同意后实施。

第十六条 公司根据劳动保险有关法律的规定，实行劳动保险制度并努力扩大保险险种。

第十七条 职工因工负伤、致残、死亡以及患职业病等的待遇按照国家有关规定执行。第十八条 公司应组织职工定期进行专项体检。

第十九条 工会协助公司做好各项劳动保险工作。

第二十条 公司执行政府的有关劳动保护法规和条例，并负责加强和改善劳动安全技术和工业卫生、劳动防护以及特殊工

种和女职工的特殊保护工作。

第二十一条 工会支持公司劳动保护管理，配合公司检查、监督劳动保护情况。工会发现违章指挥、强令工人冒险作业或者在生产过程中发现明显的重大事故隐患和职业危害，有权提出解决建议；当发现危及职工生命安全的情况时，有权向公司建议组织职工撤离危险现场，公司行政方面必须及时作出处理决定。

第二十二条 公司根据工种岗位需要，保证供应相应的劳动防护用品。

第二十三条 公司优先保证用于改善职工生产安全和劳动条件的资金。每年由公司提出年度安全技术措施项目方案，落实资金，组织实施。工会参与安全技术措施专项讨论并监督实施情况。

第二十四条 公司和工会有责任教育职工严格遵守公司各项安全生产规章制度及操作规程，教育和组织职工接受安全技术和培训和管理。工会支持公司对危及企业和职工安全的行为的惩处。

第二十五条 公司发生职工因工伤亡事故或其他危及职工劳动安全的重大事故，应及时通知工会，工会有权参与调查和提出建议。

第二十六条 公司应积极举办培训，帮助职工获得和提高文化及专业知识，公司教育管理机构负责职工的教育及培训。

第二十七条 公司有权制定劳动纪律与奖惩制度，有权依据劳动纪律与奖惩制度决定对职工进行奖励或惩罚。

第二十八条 公司对于模范执行公司各项规章制度，在完成生产、工作任务、产品开发、技术改造、提高质量和提高劳动

生产率、改善经营管理等方面作出优异成绩的职工，有权分别给予荣誉奖励和物质奖励。

第二十九条 公司对于违反企业各项规章制度的职工，可视具体情况给予批评教育、警告、通报批评、记过、记大过、留企查看等行政处分，情节严重的，可以开除。

对职工进行行政处分时，须先征求工会意见，并听取被处分职工本人的申辩后，公司方能作出决定。

开除职工时，事先应经工会参加处分文件的会签。工会认为不合理的，有权得出异议，与公司协商解决。

因生产经营条件变化，公司大规模变更职工的工作或裁员时，须征得工会同意。

第三十条 发生下列情况之一的，可以变更或解除本合同：

(1) 当事人双方经过协商同意；

(2) 制定本合同所依据的法律、法规发生变化；

(4) 因出现不可抗力，使集体合同无法履行或完全履行；当事人一方提出变更或解除合同的建议，须经双方协商。协商一致的，签订书面协议，书面协议应当提交公司职工代表大会或职工大会审议通过，审议通过后，由原订立集体合同的双方当事人的代表人签字。

第三十一条 因履行本合同发生争议，双方应协商解决，协商解决不成的，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

第三十二条 为保证执行本合同，双方联合成立集体合同监督

检查小组，其成员由工会代表和公司代表根据人数对等的原则组成。

本合同每年检查一次，检查结果以书面报告形式提交双方签约代表。签约代表应认真研究和处理检查结果。

第三十三条 本合同有效期为年。

合同期满前新合同未签订生效前，本合同继续有效。

第三十四条 本合同在执行过程中，发生特殊情况双方都有权提出修改本合同。经双方协商同意后，进行修改。修改后的条款，作为本合同附件执行，与本合同具有同等效力。未经双方同意，任何一方无权变更本合同。

第三十五条 公司支持工会开展的活动，并提供必要的物质条件。工会开展活动应在生产、工作时间以外进行，如有必要占用生产、工作时间活动的，应事先征得公司同意。在条件许可的情况下，公司应给予支持。

出版社的出版合同优质篇六

乙方：

甲方因需要，根据《^v律师法》的有关规定，聘请乙方的律师为法律顾问，经双方协商订立如下协议，共同遵照履行。

一、乙方委派律师 担任下方的法律顾问，为甲方提供法律帮助，依法维护甲方的合法权益。

二、法律顾问工作范围：

1. 为甲方解答法律问题，必要时提供法律意见；

2. 协助草拟、修改、审查合同和有关法律意见;
3. 接受甲方委托, 参与合同谈判;
4. 接受甲方委托, 担任代理人, 参加诉讼、非诉讼、调解、仲裁活动;
5. 接受甲方委托, 办理其他法律事务。

三、律师的工作时间、地点, 根据甲方的提议, 随时联系约定。

四、下方向乙方每年缴纳聘请律师费元。参加诉讼、非诉讼、调解、仲裁以及项目谈判, 收费按规定另议。

五、律师受甲方委托外出, 差旅费由甲方之付。

六、下方应向律师提供与业务有关的情况、资料和必要的工作条件。

七、本合同自双方签字之日起生效。期限为年。

八、本合同一式两份, 双方各执一份, 具有同等效力。

甲方: 乙方:

年 月 日 年 月 日

出版社的出版合同优质篇七

根据我国现行法律规定, 笔者认为无固定期限劳动合同的签订, 可以分为合意签订、强制签订和视为签订三种情形。

合意签订

《劳动法》与《劳动合同法》均有合意签订的规定，也即只要劳动合同双方当事人就签订无固定期限劳动合同之事宜达成一致，双方便可以签订。

强制签订

关于无固定期限劳动合同的强制签订，《劳动法》与《劳动合同法》有着不同的规定。

- (1) 劳动者在同一用人单位连续工作满十年以上；
- (2) 劳动合同双方当事人同意续延劳动合同；
- (3) 劳动者提出签订无固定期限劳动合同。三要件缺一不可。

(1) 劳动者在用人单位连续工作满10年；

(3) 连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有《劳动合同法》第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

视为签订

《劳动合同法》第十四条第三款规定“用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。”这是《劳动合同法》创设的“视为”制度，也即如果“用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同”，在法律上被视为“用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同”。

在签订劳动合同时双方应对合同内容多加协商，若是在事后发生合同纠纷，及时委托律师是个很好的选择。

出版社的出版合同优质篇八

法定代表人：

受委托方(以下称乙方)：

法定代表人：

为了保障甲方行政管理、商务活动正常进行，有效地维护甲方的合法权益，根据《^v律师法》及相关法律法规的规定，甲、乙双方就聘请法律顾问事宜达成如下协议，共同遵照履行。

第一条、甲方聘请乙方为常年法律顾问，乙方应聘并指派 律师为甲方提供全面的常年法律服务。

第二条、乙方应甲方要求及委托，办理以下法律事务：

(一)为甲方的管理决策提供法律咨询和法律依据；

(三)代理甲方参加调解，并为相关案件作诉讼成本分析及诉讼结果预测；

(六)就甲方的各类合同、协议书及其它法律文件出具律师见证书；

(七)协助或代理甲方参与有关经济事务的谈判和签约活动；

(九)接受甲方委托，开展法律事实的调查、取证工作；

(十)处理甲方交办的其它法律事务，为甲方提供必要的法律帮助。

第三条、受聘法律顾问完成甲方法律事务工作可采用以下几

种方式：

(一)、电话联系；

出版社的出版合同优质篇九

《劳动合同法》及其《实施条例》都有关于无固定期限劳动合同的规定，尤其是：“连续工作满十年的”、连续订立二次固定期限劳动合同后再续订劳动合同的，“应当订立无固定期限劳动合同”。无固定期限劳动合同因其没有到期时间，不能到期自动终止，其解除上的不便导致被广泛理解为终身合同。一旦员工签订了无固定期限劳动合同，他/她可能自己也理解为终身合同，员工的这种心态对企业经营管理的负面影响是不言而喻的。这个问题已经成了广大企业管理者最为担心的问题之一。

【案例】：谢某于1996年7月24日入职某百货公司并连续签订多份书面劳动合同。双方签订的劳动合同中均未明确谢某的具体工作地点，只写明“乙方(谢某)服从公司安排至广东省内工作”，谢某实际一直在广州工作。双方最后一期劳动合同期限从20__年7月24日起至20__年7月23日止，约定谢某的工作岗位为“营业员”，月工资1456元。20__年7月15日，谢某收到百货公司发出的无固定期限劳动合同文本，该合同载明谢某的工作岗位为“零售服务岗、行政岗”，工作地点为“广州市、东莞市、珠海市、中山市、佛山市(包括甲方以及属于其管理范畴的其他公司)”，月工资860元。谢某提出异议，认为工作地点范围扩大、工资数额降低。20__年7月22日，百货公司向谢某发出书面通知，称双方就续签劳动合同内容无法达成一致，故通知合同到期后劳动关系终止。谢某收到该通知后于20__年7月24日正式离职。后谢某提出仲裁申请，要求百货公司支付解除劳动关系补偿金。百货公司表示工资减少是笔误所致，但没有提供证据证明。

仲裁裁决百货公司支付谢某终止劳动合同经济补偿2630元；驳

回其他仲裁请求。谢某提起诉讼，一审法院判决百货公司一次性支付谢某违法终止劳动合同的赔偿金63120元。百货公司不服，提起上诉，二审法院判决百货公司支付经济补偿金36820元(20__年1月1日前按一倍计算，之后按二倍计算)。

【评析】：

一、无固定期限劳动合同中劳动条件的确定

《劳动合同法实施条例》第十一条规定，对于无固定期限劳动合同的内容，双方应当按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则协商确定；对协商不一致的内容，依照《劳动合同法》第十八条的规定执行。而《劳动合同法》第十八条规定，协商不成的，适用集体合同规定；没有集体合同或者集体合同未规定劳动条件等标准的，适用国家有关规定。

参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释》(法释[20__]14号)第十六条第二款规定“根据《劳动法》第二十条之规定，用人单位应当与劳动者签订无固定期限劳动合同而未签订的，人民法院可以视为双方之间存在无固定期限劳动合同，并以原劳动合同确定双方的权利义务关系”，从保护劳动者合法权益角度出发，对于劳动者连续工作年限满十年应续订无固定期限劳动合同的，用人单位应当在维持原有劳动条件基础上签订无固定期限劳动合同。

本案中，百货公司改变工作地点、降低劳动报酬是不当的，其属于违法终止劳动合同。

二、经济补偿的分段计算问题

《劳动合同法实施条例》第二十五条规定，用人单位违反劳动合同法的规定解除或者终止劳动合同，“赔偿金的`计算年限自用工之日起计算”。对此，一种观点认为不应分段计算，百货公司应对谢某的全部工作时间支付赔偿。另一种观点则

主张根据《劳动合同法》第九十七条第三款的规定，经济补偿的处理应以20__年1月1日为界分段计算。之前的根据《劳动法》和《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的有关规定，按一倍计算；之后的根据《劳动合同法》的有关规定，按二倍计算。二审法院最终采纳了第二种观点。

首先，法不溯及既往，是一项基本原则。赋予一部法律或一部法律中的某一条文具有溯及力，应由制定该法律的有权机关依法定程序明确规定。根据这一原则，尤其是《劳动合同法》第九十七条第三款关于适用时间的规定，可以认定《劳动合同法》不具有溯及力。其次，二倍赔偿金是《劳动合同法》新规定的制度，如果将赔偿金的计算时间确定为《劳动合同法》实施前的用工之日，让用人单位为新法颁布前的行为承担责任，有失公允。再次，上位法优于下位法，对《劳动合同法实施条例》第二十五条的理解，应建立在这一基础之上。因此，将该条规定的“用工之日”理解为《劳动合同法》实施后的“用工之日”更为准确。