

# 最新警务督察工作计划及举措(优秀7篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 警务督察工作计划及举措篇一

### 一、法治建设推进基本情况

#### (一) 加强组织领导，严格落实法治责任

1、加强组织保障。进一步发挥局法治建设工作领导小组作用，形成主要领导负责抓，分管领导具体抓，相关股室配合抓的工作局面。确保了法治建设机构人员、工作和经费三落实。

2、严格落实第一责任人责任。局党政主要负责人主动作为，围绕《党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责规定》，带头推进商务法治建设，认真履行全面推进法治建设第一责任人责任，着力加强对局法治政府建设的组织领导，将法治建设纳入全局年度工作计划；通过局党组会议研究解决法治政府建设有关重大问题，严格执行重大行政决策法定程序。

#### (二) 强化学法用法，增强依法履职能力

1、加强法治教育学习。紧紧围绕党和国家工作大局开展法治宣传教育，深入学习^v^新时代中国特色社会主义思想，深入学习党的十九大精神，宣传贯彻^v^^v^关于全面依法治国的重要论述，深刻领会、准确把握系列重要讲话精神的基本观点、思想精髓和核心要义。

2、开展好各类集中法治宣传。组织开展好安全生产法、环境

保护法、防范和处置非法集资条例等宣传教育活动，广泛开展普法宣传，提高干部群众法治意识。

3、做好系统内学法用法。一是局领导班子能够坚持带头学法，干部职工能够积极学法，通过自学、集体学习、中心组学习、专题考试等形式，深入学习了《中国^v^廉洁自律准则》  
《^v^民法典》等法律法规，切实提高法治意识；二是组织人员参加全市商务执法考试培训，集中学习《对外贸易法》、《成品油市场管理办法》等业务相关的法律法规，提高干部职工学法用法的能力。

（三）履行部门职能，依法推进重点工作

## 警务督察工作计划及举措篇二

根据我所\*力不足、工作量大的特点，结合每个民\*自身的特点和工作重点，制定了切实有效的练兵计划，掀起了我所的练兵热潮，选出了以体能能手何兴林为体能教官、王燕飞副指导员为业务教官，分别为民\*们讲授队列、技能知识和业务知识。在抓好共同科目的基础上，瞄准今后的实战需要，着重加强\*技能的训练，广大的民\*受益匪浅，做到了在内务上力求实效，方法上力求创新，质量上力求保\*，身体、思想素质又上一个新台阶。

我所政组织业务精的民\*，以基本\*理论，把提高民\*的业务执法能力作为重要内容。把学习新的《宪法》、《刑法》、《刑事诉讼法》等法律、法规作为学习的主要科目，在周三的“练兵学习日”中为民\*们讲授，还把体能测试标准分发给大家，人手一份，让民\*对照标准找出自己的强弱，有针对\*的训练；将练兵的内容化整为零，忙中抢学，将《全国公安民\*大练兵基本知识200问答》及“第二十公会”的主要内容分解成若干部分，开展每周10题的互问互答的活动。实行了“上班早一点、下班晚一点”的模式，这不仅保\*了训练时间，而且妥善解决了工学矛盾。我所领导在每周或每两周不

定时的对民\*进行体能测试，这极大的调动了广大民\*的主观能动\*和工作积极\*，还在全所中形成了“比、学、赶、超”的良好局面。

“三级派出所”。

（二）认真接待群众的来信来访工作，完善\*监督机制，广泛接受群众监督并设置了意见箱，及时发现和处理存在的突出问题，开创了创“三级派出所”的新局面。

1：我所的大练兵内容较单一，只限于老一套的模式，没有创新；

2：个别同志的进步较慢。

下一步工作计划：

1：开展形式多样的练兵形式，使练兵的内容更丰富；

2：继续开展大练兵，以促进各项工作的全面发展。

目前,我们应该以“学长霞、铸\*魂、树形象”为契机,坚持“\*建\*、从严治\*、素质强\*”的方针,以加强公安机关的“四个能力”建设为目标,以增强民\*\*、业务、体能素质为重点,全面推进大练兵的纵深发展,全面推进公安队伍的正规划建设,努力提高队伍的执法水平和整体作战能力,使公安工作又上一个新台阶。

### **警务督察工作计划及举措篇三**

一、进一步加强政治理论学习，提高队伍政治素质，为完成公安工作提供坚强的政治保证。

二、坚持严打方针，重点整治治安突出问题。以“破案打

击”贯穿公安工作的始终，加强基础工作建设，深挖犯罪，广辟线索\_\_\_\_\_，提高破案率，提高打击绝对数，以打促稳定。

三、加强涉爆安全隐患治理工作。进一步加强爆炸物品的安全管理，有效防范涉爆案件、事故的发生；进一步强调危险化学品、重点要害部位的安全管理工作，把涉爆安全隐患排查治理工作作为安全生产工作的重点，不折不扣的完成隐患排查治理工作，消灭死角死面，堵塞一切隐患和漏洞，确保平朔矿区的治安稳定。

便捷的服务方式，进一步拉近警企、警民关系，为企业的生产发展保驾护航。

五、以“两大体系”建设为载体，强力推进社会治安防控体系建设，推动信息化实战应用，充分利用情报信息络，加强对社会治安形势的实时监测、分析研判和预警发布工作，强化重点时段、重点部位和重点人员的防范控制。加强对基础信息的采集录入，依托业务信息系统，积极开展上排摸、上串并、上追逃，全力侦破一批职工群众反映强烈的案件，增强职工群众的安全感。

在下半年工作中，我所民警会更加齐心协力，团结一致，在分局的领导下，尽心尽职，努力拼搏，开拓进取，完成上级赋予的各项工作任务，力争在下半年使派出所的各项工作迈上一个新台阶。

派出所为进一步深入开展“三项建设”活动，紧紧围绕提升公安机关的核心战斗力、执法公信力和亲社会亲和力做\_\_，力争整体工作迈上新台阶。

全警录入，把信息化应用作为核心战斗力来打造，全力推进基层公安派出所信息化建设。

二是以加强执法规范化建设为重点，努力提高公安机关的执法公信力。紧密结合社会主义法治理念教育和“大学习、大讨论”活动，抓好执法为民思想教育，教育引导全体民警牢固树立以人为本的执法理念，进一步增强群众观念、人权观念、法制观念，正确处理打击与保护、管理与服务的关系，充分履行公安机关的社会管理和公共服务职能，切实解决关系群众切身利益的现实问题，进一步打牢执法公正、一心为民的思想基础。同时，大力加强和积极组织全所民警参加各类法律知识和业务知识培训，抓好执法质量考评工作，切实提高民警的执法水平。

## 一、实习目的

1. 实习意义：这是我们即将走出校门，踏上社会的最后一次实习。作为将理论知识与实践相联系的桥梁，实习生活带给了我们很多有益经验和书本上没有的知识。法学本生就是一门实践性很强的学科，学习法律知识不仅仅在于我们能将那些书本上的知识在多大程度和深度上有一个全面的掌握，更重要的是能够运用所学的知识去解决生活中的实际问题。这才是学习法律的我们所承载的使命。作为一名法律人，我珍惜每一次实习机会，把它们当作检验自身理论知识是否扎实的试金石；我在实习中也很注意个人法律素养的提高，学习如何为人处事，怎样提高个人的能力。

2. 实习目的：通过实习，将在大学期间所学的理论法律与实践相结合，巩固知识，发现不足，以求积累经验、指导学习和学以致用；在实习中，培养独立发现问题、分析问题和解决问题的能力；通过实习培养社会适应能力和人际交往能力，并不断提高自身法律素养，树立正确的法律人观念和思维方式；通过在派出所参与到具体的办案的过程中，熟悉公安机关的各项管理制度及相关的法律法规，了解其办案的法定程序和一般步骤，不断充实自身的专业知识。

## 二、实习内容

习生由于刚来很多东西都不清楚，所长让我们在第一星期主要是观摩和学习所里的办事规程和熟悉所里的管理规定，并适应这里的生活和工作。

里最先学会的一项工作，但它和我所学的专业知识联系不太紧密。

如何设计询问的问题，被询问者回答的纪录过程，以及如何组织语言进行纪录，如何把握询问的重点和非重点，碰到一些棘手的问题该如何解决等等。这些都是对初生牛犊的考验，我相信通过认真学习和实践，我定能掌握这其中的学问。经过聆听多次询问，我已能够对不同的案件的提问方式了然于心，熟悉询问的程序，对于重点问题的把握以及如何按捺手印。如对一般案件的询问，首先要向当事人宣读或出示“行<sup>^</sup>v<sup>^</sup>力义务告知书”，然后才开始，在询问过程中要问清其时间、地点、起因、经过等必要事项。如对打架斗殴性质的要重点问其谁先动手，用什么打对方，打到了哪个部位，都有谁受伤；而对证人的询问都要问清其与当事人的关系，在作证过程中告知其不要使用好像、推测、猜测等词。在核对完笔录后，打出纸质文档给当事人查阅，在与当事人口述不一至的地方应立即修改，并在核对无误后在规定的地方按捺上手印。在有经验的干警的指导下，我也对当事人作过几次询问笔录，他给我的评价是总体上符合规范要求，但有的用语有些不妥。我在随后的询问过程中，不断地在改进。

### 三、实习总结

案件的询问比笔录。在和有经验的老警员一块处理警情时，我学到了很多知识。对于哪些问题应该由派出所处理，处理这些问题的程序，以及派出所做出处罚决定的法律依据有哪些，对于哪些不在派出所管辖范围的事项，如果群众向其派出所报案该怎么办等。我不仅仅知道该如何处理以上问题，同时也对这方面的专业知识有了更深入的认识。同时，经过这次实习，我学会了一些办公自动化的基本技能操作，对

电脑办公软件的应用有了很好的掌握，更是明白了“电脑是三大生存技能之一”这句话所蕴含的深刻道理。

## 一、组织得力、务求实效

根据我所警力不足、工作量大的特点，结合每个民警自身的特点和工作重点，制定了切实有效的练兵计划，掀起了我所的练兵热潮，选出了以体能能手何兴林为体能教官、王燕飞副指导员为业务教官，分别为民警们讲授队列、技能知识和业务知识。在抓好共同科目的基础上，瞄准今后的实战需要，着重加强专业技能的训练，广大的民警受益匪浅，做到了在内务上力求实效，方法上力求创新，质量上力求保证，身体、思想素质又上一个新台阶。

## 二、领导重视、开创形式多样岗位练兵的新局面

警培训、1期民警的执法质量培训和对全局民警的射击训练，大大提高了民警各方面的素质。

## 三、以考促学，以考促练

我所政组织业务精的民警，以基本政治理论，把提高民警的业务执法能力作为重要内容。把学习新的《宪法》、《刑法》、《刑事诉讼法》等法律、法规作为学习的主要科目，在周三的“练兵学习日”中为民警们讲授，还把体能测试标准分发给大家，人手一份，让民警对照标准找出自己的强弱，有针对性的训练；将练兵的内容化整为零，忙中抢学，将《全国公安民警大练兵基本知识200问答》及“第二十公会”的主要内容分解成若干部分，开展每周10题的互问互答的活动。实行了“上班早一点、下班晚一点”的模式，这不仅保证了训练时间，而且妥善解决了工学矛盾。我所领导在每周或每两周不定时的对民警进行体能测试，这极大的调动了广大民警的主观能动性和工作积极性，还在全所中形成了“比、学、赶、超”的良好局面。

#### 四、认真落实市局的“一二三四五”的工作思路，促进队伍建设

（一）我所今年把大练兵活动与保持^v^员先进性教育活动相结合，把队伍建设摆在首位来抓，使所内民警在政治上同德、思想上同心、行动上同步，共同创建“三级派出所”。

（二）认真接待群众的来信来访工作，完善民主监督机制，广泛接受群众监督并设置了意见箱，及时发现和处理存在的突出问题，开创了创“三级派出所”的新局面。

1：我所的大练兵内容较单一，只限于老一套的模式，没有创新；

2：个别同志的进步较慢。

下一步工作计划：

1：开展形式多样的练兵形式，使练兵的内容更丰富；

2：继续开展大练兵，以促进各项工作的全面发展。

一、进一步加大队伍正规化建设的力度。

一是毫不动摇地坚持政治建警、从严治警，以更大的决心、更大的力度，大力加强和改进公安队伍建设。

二是坚持开展民警队伍纪律作风教育整顿活动，牢固树立“立警为公、执法为民”的思想，加强民警的组织纪律观念和廉洁自律意识，提高民警驾驭复杂局势、遇事果断处置和服务人民群众的能力。

三是深入开展“创先争优”活动，立足岗位、立足本职创先争优，促进派出所各项业务工作上一个新的台阶。



二、继续强化警务室工作，牢牢掌握对敌斗争的主动权。

三、扎实深入开展好各项专项行动，全力维护社会稳定，为辖区平安创建工作打牢根基。

四、以派出所等级评定工作为契机，全面深入推进各项重点工作，认真总结经验，不断创新，抓好各项措施的贯彻落实，再创佳绩。

## 警务督察工作计划及举措篇四

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，紧紧围绕迎接全国城市公共文明指数测评工作目标，认真落实上级有关部门迎测工作的具体要求，以昂扬的斗志、饱满的热情、争创一流的工作作风迎接全国城市公共文明指数测评，进一步提高居民的文明素质，构建和谐文明社区。

组长□xxx

副组长□xxx

成员：社区及警务室全体成员、市场各物管办公室全体成员。

1、制定社区警务室具体创建文明城市工作方案，工作安排责任到人。

2、组织社区各辖区单位负责人召开创建文明城市工作动员大会，把创建文明城市的内容、居民应尽的责任和义务分解到单位和个人，确保落实到位。

3、建立工作督办机制。在上级政府督查过程中发现的问题，交办到警务室时，警务室必须派专人督促辖区内各有关单位按期整改到位。

4、建立问题整改机制。上级部门和自身发现问题，要立即书面通知辖区内各有关单位，按照要求及时快速整改，并及时反馈整改情况。

5、建立应急处理机制。按照创建文明城市的要求，成立相应的应急分队，发现问题，应急分队及时处理。

6、建立辖区联动机制。辖区范围内各成员单位相互联动，积极配合，分工合作，形成整体一盘棋。

7、建立信息反馈机制。采取“走出去、请进来”等方式，警务室工作人员在各责任区内进行排查，各有关单位工作人员了解到的情况，居民、商户反馈的问题等要及时处理，要进行处理后的反馈。

8、建立对外协调机制。创建文明城市领导小组成员要及时协调处理好周边社区的关系，共同处理好创建文明城市过程中相关工作。

9、建立责任追究机制。在创建文明城市的过程中，各责任人、辖区内各成员单位由于工作不认真、任务不落实、责任不到位等原因，造成工作失误，要严肃追究相关责任。

10、建立资料保管机制。各项工作的推进要建立相应的电子档案和文书档案，包括方案、实施细则、责任分解表、工作督办文书、问题整改通知、信息反馈表等，都要形成完整的创建文明城市工作档案资料。

1、做好责任区内的公共文明指数测评宣传发动工作。

2、搞好责任区内街巷、居民区的环境卫生、不留死角。

3、负责督导责任区内单位、门店的宣传发动和“门前三包”到位。

4、各责任区必须以高度的责任感和工作热情确保测评工作进行，确保迎检顺利通过。

## 警务督察工作计划及举措篇五

以党的十九大精神为指引，以建立健全派出所管理机制和社会服务机制为核心，立足社区，依靠社区，优化警力配置，规范警务运作，建立科学的警务运行机制，努力提高派出所社区警务工作整体水平。

（一）理顺管理体制，实现警力下沉，配齐配强责任区民警。

（二）创新警务机制，启动新的警务模式和勤务方式。

（三）夯实基础工作，转变、延伸、拓展社区警务工作职能，围绕发案少、秩序好、群众满意的工作目标，把减少犯罪、服务群众作为社区民警职能定位和努力方向。

### （一）警务室建设

1、按每个社区必须设置一个警务室的要求建设警务室，并做到社区警务室有明显的统一标识牌。

2、警务室内设置有民警警民联系牌（去向牌），警务公开栏（其内有社区平面示意图，社区群防群治网络图），法律法规宣传栏及办公桌椅、资料柜（有条件的应配电话、电脑），各项职责制度上墙。

3、警务室配置有社区民警入户调查表、服务群众连心卡、社区民警工作日志本、征求意见书、警民联系箱及其他工作台帐。

### （二）警力配置

派出所应根据社区规划、人口数量及治安情况，实行一区一警、一区两警或一区多警配置模式。社区民警应当保持相对稳定，不得随意调动或更换。如需更换，必须报请分局审批。

### （三）社区民警工作职责

1、人口管理。对社区实有人口（包括常住人口、暂住人口、重点人口）进行调查、登记和经常性管理教育，掌握基本情况，做到底数清、情况明、登记准确及时，并能发现违法犯罪线索，预防违法犯罪活动。

2、治安管理。督促社区内的公共娱乐场所、特种行业和重点企业建立健全安全防范制度，开展经常性的安全大检查，消除安全隐患和减少治安灾害事故。

3、安全防范。建立社区群防群治组织，组织社区内的单位和群众开展经常性群防群治工作，落实社区“人防、物防、技防”措施，构筑和完善社区防范体系。

4、收集情报信息。建立覆盖全社区的治安情报信息网络，掌握社区敌社情动态，及时处置并上报涉及政治、治安和社会稳定方面的情报信息。

5、控管帮教违法人员。认真落实对违法青少年及两劳回归、缓刑、保释、保外就医、取保候审人员的“四定”（定帮教对象，定帮教人员，定帮教组织，定帮教措施）制度，做好教育转化工作，同时做好监控管理工作。

6、服务群众。牢固树立执法为民的服务意识，主动积极为群众提供办证、警务咨询服务，接受群众报警求助，做好治安纠纷调解，积极为群众排忧解难。

7、完成所领导交办的其它警务工作（安全保卫、值班备勤等）。

#### （四）社区民警工作标准

- 1、建一套台帐：即社区工作日志、重点人员管理、社区工作会务等日常管理记录台帐及档案内容齐全、规范。
- 2、有一支队伍：即拥有一支较稳定的能够配合公安机关联防、联打的群防群治队伍（包括社区安保队、安防队、治安巡逻队及治安信息员和国保联络员队伍）。
- 3、创一个特色：即结合辖区治安实际，开展“无盗、无毒、无抢、无民转刑案件、无重大事故”等各种特色创建以及社区警务模式的创新。
- 4、履一项承诺：即在社区日常警务工作中能够自觉推行并认真履行一项便民服务承诺。

#### （五）社区民警工作制度

- 1、社区警务工作和社区民警管理由各派出所副所长负责。
- 2、全面实行社区民警负责制。即社区民警作为社区警务工作的第一责任人，对所辖社区警务日常工作负全责。社区民警务必要处理协调好与社区居委会和居民群众的关系，积极主动创造条件，并通过合法程序进入社区领导班子，以促进社区警务的全面发展。
- 3、实行社区民警着装挂牌下社区，每周社区工作时间不得少于20小时，其中保证有二个半天在警务室接待群众。
- 4、落实一项服务承诺、利民措施，并对群众交办事宜实行回告制。
- 5、一周一次率安防队员在易发案地段巡逻巡查。
- 6、一月一次对重点单位、出租屋及公共复杂场所的治安检查。

社区警务建设作为公安工作的一项重大改革，有其不断完善的过程。因此根据社区实际情况，加强社区警务的理论研究和社会宣传，使社区警务建设深入人心、警心，举全所之力，拧全警之心。通过不断探索和不懈努力，力保社区警务建设跃上新的台阶。

## 警务督察工作计划及举措篇六

广东推进司法改革试点工作，出台全国首部解决司法辅助人员队伍建设和管理问题的规定，记者今天从广东政法部门获悉，《广东省劳动合同制司法辅助人员管理暂行规定》本月执行。

据介绍，《暂行规定》依据《劳动合同法》、《广东省司法体制改革试点方案》等相关法律法规和改革方案，由广东省委政法委牵头，会同广东省委组织部、省编办、省法院、省检察院、省财政厅、省人力资源社会保障厅联合起草。目的是探索在政法专项编制之外，建立一支配备合理、财政保障、稳定有序、同工同酬的司法辅助人员队伍。

根据中央司法改革的整体设计，将法院、检察院工作人员分为法官检察官、司法辅助人员和司法行政人员三类，以中央政法专项编制为基数，其员额比例分别为39%、46%、15%。

《暂行规定》法官检察官助理、书记员使用政法专项编制，政法专项编制不足的，由劳动合同制人员担任。数量以核定的法官检察官员额为基数，结合案件量按一定比例合理配备。

劳动合同制法官检察官助理、书记员的，经费由同级地方财政统筹保障。

《暂行规定》明确劳动合同制法官检察官助理共设置九级，实行分级管理、逐级晋升，并规定了择优晋升的比例；对劳动合同制书记员的分级管理和晋升办法、工资收入构成也作出

规定，具体工资标准由各地级以上市根据当地社会经济发展状况统筹确定，有条件的地区逐步实现同岗同酬。

1至3级为高级法官检察官助理

4至6级为中级法官检察官助理

7至9级为初级法官检察官助理

规定从7级法官检察官助理晋升为6级法官检察官助理需经晋级考试合格，并在80%的比例限额内择优晋升。

从4级法官检察官助理晋升为3级法官检察官助理需经晋级考试合格，并在50%的比例限额内择优晋升。

### 【相关阅读】

经费由同级地方财政统筹保障

按照《规定》，法官检察官助理、书记员使用政法专项编制，政法专项编制不足的，由劳动合同制人员担任。法官检察官助理和书记员配备适当向基层倾斜。劳动合同制法官检察官助理、书记员的数量以核定的法官检察官员额为基数，结合案件量按一定比例合理配备，具体配备标准由省法院、省检察院会同省编办另行研究制订。

劳动合同制法官检察官助理、书记员的经费由同级地方财政统筹保障，列入当年度地方财政预算，由各地根据当地经济社会发展水平和财力状况建立合理经费保障标准。劳动合同制司法辅助人员的工资收入，由基本工资、津贴补贴和绩效奖金构成，具体标准由各地级以上市根据当地社会经济发展状况统筹确定，并建立工资正常增长机制。

分级管理 逐级晋升

报考劳动合同制法官检察官助理，本科学历报考年龄不得超过28周岁，硕士研究生学历报考年龄不得超过30周岁，博士研究生学历报考年龄不得超过35周岁。报考劳动合同制书记员，年龄不得超过28周岁。不过粤东西北欠发达地区，经省法院、省检察院批准，可在年龄条件上适当调整。

劳动合同制法官检察官助理、劳动合同制书记员的招聘，采取考试与考察相结合的方法进行。招聘工作由地级以上市法院检察院会同同级组织、人力资源社会保障部门组织实施，招聘方案和招聘结果报省法院、省检察院备案。

劳动合同制司法辅助人员实行分级管理，逐级晋升，共设置九级，其中1至3级为高级，4至6级为中级，7至9级为初级，初级每两年晋升一级，中级每三年晋升一级，高级每四年晋升一级。

## 警务督察工作计划及举措篇七

本文目录

1. 社区警务工作计划
2. 社区警务工作计划

社区警务工作思路是：“真诚沟通关注民生、真情服务情暖民心、亲民形象解决民忧、亲密关系维护民利、一流实绩保障民安”的“二真二亲一流”工作思路。

### 二、我的“六”社区警务工作法

“六”社区警务工作法是：听、访、解、强、勤、创。即：听民声、访民情、解民忧、强防范、勤回访、创和谐。

#### （一）听民声



听民声，就是认真倾听社区群众的声音，听实话，了解民情，掌握民意，从中找到服务群众的最便捷的方法。

## （二）访民情

访民情，就是切实开展入户走访调查工作。深入到群众中去，广交朋友，交流感情，体察民情，维护民利，听取群众的意见和建议。

## （三）解民忧

解民忧，就是将在听民声、访民情中了解掌握的各种情况和群众求助的事项进行梳理，尽自己最大的努力去加以解决，自己不能解决的就及时向上级或相关部门反映，并作好解释和疏导工作，求得社区群众的理解。

## （四）强防范

强防范，就是采取有效的治安防范措施，预防和减少违法犯罪，增强居民群众的安全感。

## （五）勤回访

勤回访，就是将我自制的《为民解难登记表》中，群众求助事项的办理情况和效果向求助群众反馈，让他们在反馈栏内填写“满意”或“不满意”，群众满意了我对我自己的工作也就满意了，要是群众不满意我就会一直把事情办得让群众满意为止。

## （六）创和谐

创和谐，就是创建和谐社区与和谐的警民关系。

社区警务工作思路是：“真诚沟通关注民生、真情服务情暖民心、亲民形象解决民忧、亲密关系维护民利、一流实绩保障民安”的“二真二亲一流”工作思路。

## 二、我的“六”社区警务工作法

“六”社区警务工作法是：听、访、解、强、勤、创。即：听民声、访民情、解民忧、强防范、勤回访、创和谐。

### （一）听民声

听民声，就是认真倾听社区群众的声音，听实话，了解民情，掌握民意，从中找到服务群众的最便捷的方法。

### （二）访民情

访民情，就是切实开展入户走访调查工作。深入到群众中去，广交朋友，交流感情，体察民情，维护民利，听取群众的意见和建议。

### （三）解民忧

解民忧，就是将在听民声、访民情中了解掌握的各种情况和群众求助的事项进行梳理，尽自己最大的努力去加以解决，自己不能解决的就及时向上级或相关部门反映，并作好解释和疏导工作，求得社区群众的理解。

### （四）强防范

强防范，就是采取有效的治安防范措施，预防和减少违法犯罪，增强居民群众的安全感。

### （五）勤回访

勤回访，就是将我自制的《为民解难登记表》中，群众求助

事项的办理情况和效果向求助群众反馈，让他们在反馈栏内填写“满意”或“不满意”，群众满意了我对我自己的工作也就满意了，要是群众不满意我就会一直把事情办得让群众满意为止。

## （六）创和谐

创和谐，就是创建和谐社区与和谐的警民关系。