

# 最新人才强国的心得体会 新时代人才强国战略心得体会(优秀5篇)

当在某些事情上我们有很深的体会时，就很有必要写一篇心得体会，通过写心得体会，可以帮助我们总结积累经验。记录心得体会对于我们的成长和发展具有重要的意义。以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

## 人才强国的心得体会篇一

《深入实施新时代人才强国战略 加快建设世界重要人才中心和创新高地》指出，“深入实施新时代人才强国战略，全方位培养、引进、用好人才，加快建设世界重要人才中心和创新高地，为2035年基本实现社会主义现代化提供人才支撑，为2050年全面建成社会主义现代化强国打好人才基础”。

人才是强国之本、富民之基、发展之源。乡村振兴，人才先行，在全面推进乡村振兴过程中，要加强乡土人才队伍建设，广开渠道引人才，聚四方合力育人才，不拘一格用好人才，为乡村振兴涵养人才振兴的“源头活水”。

多渠道“引”，广开“才”路方能“才”源广进。乡村振兴，人才是关键。通过多种渠道和方式精准引进“专业型”人才，为乡村振兴夯实人才基础。用好招录平台，通过公开考试考核招聘事业单位工作人员，面向社会招聘基层党群工作者；招揽紧缺人才，通过调研，聚焦乡村经济社会发展需求，制定人才引进工作方案，精准实施人才引进；选派专业服务队，近年来，福建南平不断通过选派科技特派员、流通助理，为乡村人才振兴，提供了南平样本，“科特派”、流通助理与下派村书记、党群工作者等多支农村队伍联动，形成了推动农村社会治理叠加效应；鼓励和引导“乡贤”和“银发人才”回乡服务，引导乡土能工巧匠、“田秀才”“土专家”等各类

人才投身乡村建设。通过多渠道广开“才”路，打造振兴乡村“引才渠”，吸引更多的“新农人”投身乡村振兴的主战场。

聚合力“育”，生“才”有道方能“才如泉涌”。坚持政府主导、组织参与、校企合作的育才模式，深度融合“四方”合力，培育壮大乡土人才。依托市、县、乡三级党校、乡村干部培训教学点、乡村振兴培训学校，通过集中授课学、田间地头学、外出交流学，集中培育新型职业农民、农业科技人员等乡土人才；联合行业协会、妇联、团委等群团组织实施“巾帼梦”计划、“青苗”行动等人才培育工程，强化乡土人才技能培养；对接需求精准施训，开展“点餐式”培训，根据人员岗位、培训范围、业务需求等“按单配菜”，因岗施教，精准发力，切实提高了培训的针对性、精准性和实效性。依托重点企业、“科技特派员工作示范点”，实施“传帮带培养”行动，通过一对一或一对多指导、实地观摩锻炼等方式，培养有能力、素质高的新时代乡土实用型人才。依托武夷学院、南平农业学校等院校，鼓励农民通过弹性学制接受农业职业教育，同时，对农技人才、新型职业农民等现有人才实施定向培养计划。

不拘一格用才，用“才”有道方能“才”路亨通。不灵活使用人才，就难以最大化释放人才能量。“人既尽其才，则百事俱举，百事举矣，则富强不足谋也”，要坚持量才适用的原则，根据人才专业特长和性格特点，注意用其所长、避其所短，实现人尽其才，才尽其用；要以“人岗相适”为导向，使乡村人才在各自擅长的领域内发挥各自才能、实现各自人生价值。要坚持“创业有目标、发展有机会、干事有平台”原则，聚焦南平绿色高质量发展，将产业发展和项目建设作为各类人才作用发挥的主战场、“炼才炉”，搭建人才发展平台，扶持本土人才发展康养民宿、休闲采摘游、农耕文化体验游等绿色生态产业项目，实现人才与产业、项目的同频共振；要建立健全鼓励创新、绩效挂钩的人才激励机制，通过奖金补贴、评先评优、职称评定等政策倾斜的方式，最大化激活乡土人才内驱力，及时帮助乡土人才解决子女就学、配

偶就业、安居住房等方面困难，确保人才心甘情愿扎根基层。

人才振兴是乡村振兴的基础，只有“输血式”引才与“造血式”育才并重，不拘一格用好用活人才，建强乡村人才“生力军”，才能以人才赋能助推乡村全面振兴。

## 人才强国的心得体会篇二

《深入实施新时代人才强国战略加快建设世界重要人才中心和创新高地》文章指出，要加强党对人才工作的全面领导。人才是党和国家事业发展的根本，是推动社会主义建设的中坚力量，推动人才工作高质量发展，就要聚焦党建引领、理论创新、实践砥砺三个方面下功夫，勾勒出人才工作高质量发展“新蓝图”，为中华民族伟大复兴注入强大人才动力，在新的赶考之路上争取更大光荣。

突出党建引领，夯实人才根基。

致天下之治者在人才。伟大事业呼唤人才，伟大时代造就人才。党的\_\_以来，党中央始终坚持党管人才原则，全面加强党对人才事业的领导。一年之计，莫如树谷；十年之计，莫如树木；终身之计，莫如树人。通过党建搭台，发挥各级党组织的战斗堡垒作用，为各类人才搭建干事创业的平台，以党建引领人才，以人才助力党建。打好党建融合人才队伍“一手牌”，汇聚新鲜血液，以爱才的诚意、用才的胆识、聚才的良方，让人才汇聚到鲜艳的党旗下；完善党管人才体制机制，健全人才工作目标责任制，形成党员与人才的双向培养体系，切实将党的组织优势转化为当地的人才发展优势。

坚持理论创新，校准前行坐标。

成天下之才者在教化。\_\_把党的百年奋斗历史经验总结概括为“十个坚持”，其中坚持理论创新，就是党始终赢得历史主

动的根本原因。马克思和恩格斯强调，只有拥有科学理论的政党，才拥有真理的力量；拥有科学理论指导的事业，才拥有光明的前途。新的赶考之路已然起航，面对人才建设的新情况、新问题，想要团结鼓舞广大人才投身伟大实践建功立业，就必须引导人才始终保持正确政治方向，以理论武装提升人才把握方向、明辨是非的能力。在深入实施新时代人才强国战略的过程中，牢牢抓紧理论创新这一政治任务，发扬马克思主义与时俱进的理论品格，用不断发展的理论指导新的实践，不断提高广大人才队伍的马克思主义思想觉悟和理论水平，为2035年基本实现社会主义现代化提供人才支撑，为2050年全面建成社会主义现代化强国打好人才基础。

聚焦实践磨砺，汇聚前行动能。

大道如砥，行者无疆。深入实施新时代人才强国战略，要将人才队伍的建设工作落在实处，以实践锻造人才过硬的专业本领。当今时代，知识更新不断加快，新技术新模式新业态层出不穷，对各类人才也提出了新的要求。新一轮的科技革命和产业变革正在加速演进，科技和人才已然成为国际战略博弈的主战场。功以才成，业由才广。在学与干中引导人才苦练本领、增长才干，鼓励人才主动担负新时代赋予的使命责任；在学与干中引导人才潜心研究、严谨治学，在国家与人民需要的关键领域取得新的进展；在学与干中引导人才心怀“国之大事”，树立人民至上的价值理念，团结引领广大人才在新征程上不懈奋斗、建功立业，为实现中华民族的伟大复兴提供坚强智力支撑和人才保障。

## 人才强国的心得体会篇三

中央组织部在京召开学习贯彻中央人才工作会议精神座谈会，会议强调要以更高标准、更大力度、更实举措做好新时代人才工作。进入新时代，人才越来越成为国家发展和竞争之间的关键因素，坚定不移贯彻讲话精神，“以点带面”推动我

国人才工作“面面俱到”，值得广大组织干部领悟执行。

以“制高点”剖析“横断面”，锻炼人才奋斗使命担当。

俗话说，“侠之大者，为国为民”。纵观古今中外，大部分在事业上取得巨大成就、为人民做出巨大贡献的人才都是在鸿鹄之志的引导下，方能不懈努力并坚持到底的。一个人努力的方向决定了他事业境界的高低，而为国分忧、为民解难就是一切伟大事业发展的“制高点”，在这个“制高点”的引领下，建设事业才会犹如“水之就下”一般水到渠成。广大组织干部首先要站稳“制高点”，关切培养人才的思想动态，仔细剖析各色人才的“横断面”，鼓励全体有为之士以国计民生为己任，继承发扬老一辈科研人员的优良传统，为新时代建设贡献人才之力。

以“战略点”扩大“覆盖面”，打造人才吸纳创新高地。

要实施新时代人才强国战略，打造世界重要人才中心和创新高地，这就为广大组织干部提出了一个人才工作的战略目标。广大组织干部需要立足国家战略，以“得天下英才而用之”的热忱，推动新时代人才培养、吸纳、奖惩等机制的不断建立完善，不仅关心人才的物质精神生活，更要给予人才研究充分的信任和自主权。“桃李不言，下自成蹊”，组织干部要以海纳百川的包容性，像海绵一样汲取全世界的智慧“源流”，不断扩大人才工作的“覆盖面”。

以“着眼点”投身“迎风面”，立足人才发力广阔天地。

人才工作不但要“引得进”，更要“用得出”“用得好”。充沛的人才资源只能证明国家发展的潜力上限，唯有实践奋斗方能将理论之可能转变为实实在在的进步。如今世界面临百年未有之大变局，国内立足两个一百年奋斗目标，看似“急风骤雨”，实则“天地广阔”，正是无数人才建功立业、大展身手的好时机。组织工作要以民族复兴为“着眼

点”，鼓励人才敢立“军令状”，敢上“第一线”，激励全部青年才俊以奋斗书写新时代的建设篇章。

国家发展靠人才，而人才工作的尽善尽美则需要广大组织干部贯彻人才会议精神，“以点带面”推动“面面俱到”。

## 人才强国的心得体会篇四

人才强国是一个国家发展壮大关键所在。在当前全球竞争激烈的时代背景下，每个国家都在积极争夺各行各业优秀人才。而对于一个国家来说，人才是最宝贵的资源，也是实现国家繁荣富强的重要支撑。在这个过程中，我们也可以得到一些功利主义的启示和丰富自身的思考。

首先，要想打造人才强国，政府的引导是关键所在。政府应该制定出一系列合理的政策，为优秀的人才提供宽松的环境。比如，应该加大对人才的培养投入，提升人才的竞争力。同时，通过奖励制度激励人才创造力，吸引人才全力投身到国家建设中。此外，政府还要打破行政壁垒，努力提供公平、公正的环境，为人才发挥才华提供空间。

其次，要培养人才强国，教育是重中之重。教育是人才培养的摇篮，是人才强国的基石。我们需要建立一个全面、均衡、高质量的教育体系，注重培养学生的综合素质。要注重发展学生的创新能力和实践能力，鼓励学生在实际学习中掌握知识和技能。此外，还要加强职业教育，培养技术型、应用型人才。只有教育触达每一个角落，才能真正培养出大量的人才，为国家和社会做出贡献。

另外，人才流失是影响人才强国建设的重要因素，我们要减少人才的流失。首先，要加强对人才的留用。一个人才强国应该重视人才的知识创新和创业能力，要给予他们良好的发展机会，提供高薪待遇和良好的福利保障，让他们在自己的

事业上得到实现。其次，要提高人才的归属感。构建良好的工作环境和企业文化，加强人才的参与感和认同感。通过这些措施，可以减少人才的流失，提升人才的忠诚度和凝聚力。

最后，要实现人才强国，要注重创新驱动。只有不断创新，才能在激烈的竞争中占据主动。我们要加大创新投入，提高创新能力。通过创新，可以培养出更多的领军人才和高技能人才。同时，创新可以带动产业发展，提高国家整体竞争力。因此，创新是实现人才强国目标的必要途径。

综上所述，人才强国是一个长期而艰巨的任务。只有政府的引导、教育的改革、科技的创新以及人才的留用和流动的合理引导，才能实现人才强国的目标。只有努力发展人才，才能促进经济社会的快速发展，让国家站在世界的舞台上更加引人注目。因此，每一个国家都应该把人才强国作为自己的发展目标，全力以赴去打造一个强大的国家。

## 人才强国的心得体会篇五

近日，中共中央政治局委员、中组部部长陈希在全国组织部长会议上强调，实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，充分激发人才创新活力。功以才成，业由才广，人才是“第一资源”，要在“引育用留”上下功夫，求贤若渴寻觅人才、各尽其能用好人才、无微不至服务人才，才能激发人才强县新动能。

聚焦中心“引”人才。围绕中心、服务大局是做好人才工作的根本遵循。要用好调研这个“传家宝”，分地区、分行业、分领域开展全面调研，摸清人才资源底数，弄清人才需求，为后续人才规划打下坚实基础，实现目标导向、问题导向和结果导向三者的有机融合。着力构建特色招才引智平台，拓宽引才方式，健全柔性引进政策，创新技术入股、专家顾问、兼职挂职、节假日服务等多种方式，引进一批“候鸟型”专家、“星期天”工程师等高端人才。

围绕发展“育”人才。致治之要，以育才为先。引才很重要，育才也必不可少。只有持续学习、深造晋级，才能避免人才“原地踏步”。要围绕县委中心工作，培养一批县委发展急需的人才，按照“因材施教、全面覆盖、资源共享、梯次递进”培养思路，健全人才培养体系，根据人才类型、岗位、需求“订单式”制定长短结合的培养规划，通过理论培训、上挂学习、下挂锻炼、轮岗交流等方式，推动人才到重大工程、重要领域、重点产业、基层一线磨练意志、积累经验、增长才干。

立足实际“用”人才。强化“一盘棋”思维，各部门各司其职、通力合作，形成工作合力；

推动人才流动，特别是鼓励引导人才向基层一线流动，破解区域人才协作体制机制障碍，做到人尽其才、才尽其用，为人才量身定制岗位、平台，才能实现人岗精准匹配、发挥最大价值。要健全完善人才评价机制，鲜明“办实事、重实干、强成果转换”导向，破除“唯学历、唯职称、唯论文、唯奖项”倾向，将真才实干的人才选出来、用起来，真正形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好用人局面，切实树立良好的用才“风向标”。

优化环境“留”人才。环境好，则人才聚、事业兴；

环境不好，则人才散、事业衰。要健全激励机制，出台保障政策，在政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀人才，明确生活待遇、晋级和荣誉奖励、重点项目支持等人才政策，细化安家补助、配偶就业、子女教育、健康保障等配套制度，打通人才服务“最后一公里”。要建立健全创新创业容错免责机制，打破束缚人才发展的“枷锁”，为人才消除后顾之忧，激发他们干事创业的积极性，推动经济社会高质量发展。