

2023年是一证一业 济南市劳动合同(实用5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

是一证一业篇一

乙 方：济南市劳动和社会保障局制

甲方(用人单位) 名 称：

住 所：

法定代表人(主要负责人)：

联系 电话：

乙 方(劳动者)姓名： 性别：

现居住地址：

户籍所在地：

户籍类型（非农业、农业）：

身份证号码：

或者其他有效证件名称：

证件号码：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条 本合同期限经双方协商一致，采取下列第 种形式：

（一）固定期限：自 年月日起至 年月日止。其中，试用期自 年月日起至 年月日。

（二）无固定期限：自 年月日起。其中，试用期自 年月日起至 年月日。

（三）以完成一定工作任务为期限：自 年月日起至时止。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，从事 岗位(工种)工作。

甲乙双方可签订岗位协议书，约定岗位具体职责和要求。

第三条乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

第四条根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为。

第五条甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

第六条 甲方安排乙方执行工时工作制。

（一）标准工时工作制：乙方每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时，每周至少休息一天。

(二) 综合计算工时工作制：乙方所在岗位实行以（填“是”）：年（）、季（）、月（）或周（）为周期的综合计算工时工作制。

(三) 不定时工作制：乙方所在岗位实行不定时工作制。

实行综合计算工时或者不定时工作制的，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

第七条 甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年休假等休假权利。

第八条 甲方确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

第九条 甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定。

第十条 甲方按下列第 种形式支付乙方工资。

(一) 计时工资。乙方的工资标准为 元/月（周），绩效工资（奖金）根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

(二) 计件工资。甲方实行计件工资制，应制定科学合理的劳动定额标准，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之八十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

乙方的劳动定额为 ， 计件单价为 。

（三）按照甲方依法制定的工资分配制度确定。

乙方在试用期期间的工资标准为 元 / 月（不得低于前款第（一）、（二）、（三）项约定工资的80%或单位相同岗位最低档工资，并不得低于单位所在地最低工资标准）。

第十一条 甲方于每月日前以货币或转账形式足额支付乙方。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。

甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、项目、签字等情况，并向乙方提供工资清单。乙方有权查询本人的工资支付记录，甲方应当及时提供相关资料。

第十二条 非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资；停工超过一个工资支付周期的，甲方安排乙方工作的，按照双方新约定的标准支付工资，但不得低于当地最低工资标准；甲方没有安排乙方工作，乙方没有到其他单位工作的，应按照不低于当地最低工资标准的70%支付乙方基本生活费。国家和省另有规定的，依照其规定执行。

第十三条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家相关规定向乙方支付加班工资。甲方应当将加班工资在下一个工资发放日或者之前支付给乙方。计算加班工资的工资基数，应当按照乙方上一月份提供正常劳动所得实际工资扣除该月加班工资后的数额确定。乙方上一月份没有提供正常劳动的，按照向前顺推至其提供正常劳动月份所得实际工资扣除该月加班工资后的数额确定。

第十四条 甲乙双方必须按照国家和省、市有关社会保险法律、法规和政策规定参加社会保险，依法缴纳各项社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第十五条 乙方在合同期内，休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

第十六条 甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇： 。

第十七条 甲方建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，并对乙方进行必要的培训。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第十八条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，定期为乙方进行健康检查。

第十九条 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，预防劳动过程中的事故的发生，减少职业危害。

第二十条 甲方违章指挥，强令冒险作业，危及乙方人身安全的，乙方有权拒绝。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件有权对用人单位提出批评、检举和控告。

第二十一条 甲乙双方按照本合同的约定，依法、全面履行各自的义务。

第二十二条 甲方变更名称，法定代表人，主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

继续履行。

第二十四条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

第二十五条 甲乙双方解除、终止本合同，应当按照《劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三、第四十四条的规定进行。

第二十六条 甲乙双方解除、终止本合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿。

第二十七条 甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行，乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。

乙方违法解除劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十八条 解除、终止本合同时，甲方应当依据有关法律、法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿金的，在办结工作交接时支付。

第二十九条 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方可以订立专项协议，约定服务期。

乙方违反服务期约定的，应当按照约定支付违约金。

第三十条 乙方负有保密义务的，双方可以订立专项协议，约定竞业限制条款。

乙方违反竞业限制约定的，应当按照约定支付违约金。给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十一条 以下协议作为本合同的附件：

- 1、劳动合同续订书
- 2、劳动合同变更书
- 3、岗位协议书
- 4、培训协议书
- 5、保密协议书

第三十二条 双方约定的其他事项： 。

第三十三条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第三十四条 本合同未尽事宜，按国家和省有关规定执行。

第三十五条 本合同自甲乙双方签字或盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。提示：合同双方应在了解本合同内容后，再决定是否签名。一经签订，须严格履行。本合同的乙方必须由本人签名，不得代签；甲方必须由法定代表人（主要负责人）或其委托代理人签名（盖章）。

甲方（公章） 乙方（签名）

法定代表人（主要负责人）

或委托代理人（签名或盖章）

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

是一证一业篇二

甲方（用人单位）名称：住所：法定代表人（委托代理人）：
主要负责人（委托代理人）：联系方式：乙方（劳动者）姓名：
家庭住址：居民身份证号码（或其他有效身份证件号码）：
联系方式：

一、合同期限和期限

第一条甲、乙双方的劳动合同期限为：自_____年____
月____日起至_____年____月____日止。其中试用期
自_____年____月____日至_____年____月____日止，
期限为_____天。风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1. 劳动合同期限三个月以上不满_____年的，试用期不得超过一个月；
3. 劳动合同期限_____年以上的，试用期不得超过六个月。

二、工作内容和工作地点

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事_____岗位（工
种）工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工
种）。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，
达到规定的质量标准。

第四条乙方同意在甲方安排的工作地点_____从事工作。
根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作
地点。

三、工作时间和休息休假

第五条乙方实行标准工时工作制，甲方安排乙方每日工作时间不超过时，每周不超过时。

第六条甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第七条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

四、劳动报酬

第八条乙方试用期的工资标准为_____元月。

第九条乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：_____、_____、_____、_____；其标准分别为_____元月、_____元月、_____元月、_____元月。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

第十条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月____日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十一条甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资_____%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资_____%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资_____%的工资报酬。

第十二条非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；

超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十三条乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

五、社会保险和福利待遇风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

第十四条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十五条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家 and 地方有关政策规定执行。

第十六条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

六、劳动纪律和规章制度

第十七条甲方依法规定的各项规章制度应向乙方公示。

第十八条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十九条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理，行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十一条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第二十三条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前____日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、双方不能依据本合同规定就变更合同达成协议的。

第二十四条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难（地方政府规定的困难企业标准），经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十五条乙方有下列情形之一的，甲方不得终止、解除本合同：

- 1、患病或非因公负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、符合法律法规、规定其他情况的。

第二十六条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险。

- 1、用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、用人单位未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险的；
- 4、用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- 5、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第二十七条乙方解除劳动合同，应当提前____日通知甲方。

第二十八条本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、劳动争议处理

第二十九条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起____日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

九、其他

第三十条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

不可复制，请直接

是一证一业篇三

出租方（甲方）：身份证号：

承租方（乙方）：身份证号：

一、甲方将坐落于房屋出租给乙方使用，限于___年___月___日至___年___月___日，共计月。

二、租金每年人民币元整，租金按年一次性付清。

三、乙方租赁期间水费、电费、取暖费、煤气费、物业费以及其他由乙方租赁期间所产生的费用由乙方负担，租赁结束时乙方必须交清欠费。

四、租赁期内乙方不经甲方同意不能将此房另外转租和借给其他人使用，乙方不得随便损坏房屋设施，如需装修先征得甲方同意，并承担装修费用，租赁结束时必须将房屋设施恢复原状。

五、租赁期满后本合同及终止，及时乙方须将房屋退还给甲方。

六、租赁期间国家征房需要拆迁，合同自行终止，甲方应从终止之日起退还乙方未租用的租金。

七、为确保房屋及其附属设施之安全与完好，及租赁期内相关费用之如期结算，乙方同意于___年___月___日前支付给甲方押金___元整，甲方在收到押金后予以书面签收。

八、发生争议，甲乙双方友好协商解决。

九、此合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方： 乙方：

____年____月____日____年____月____日

是一证一业篇四

济南电视台因业务需求，报请总台党委同意，根据有关规定，对所需的舞美设计制作、编舞伴舞、社区活动执行、主持人形象工作室□led彩屏彩幕、灯光工程、音响工程、视频制作及包装、宣传品印刷等项目，面向社会进行公开招标执行公司，现邀请国内合格投标人参加投标。凡在中国境内注册，具有独立法人、具有良好的商业信誉资格，具有本次招标项目经营范围和资质，符合本次招标相关要求的供应商均可应标。具体项目需求、竞标文件的编写要求详见招标文件。

有意向的投标人可从12月18日起至月21日每天(节假日除外)9:00—16:30(北京时间)，致电济南电视台招标委员会领取招标文件，并按照文件要求投标。

投标截止时间：年12月22日下午16:30(北京时间)，逾期收到或不符合规定的投标文件恕不接受。

联系电话：8565277285652409

联系人：于先生商先生

是一证一业篇五

拆迁地点水泥厂路

拆迁人济南市城市建设投资有限公司

内容

经审核，济南市城市建设投资有限公司在槐荫区、市中区实施的水泥厂路道路拓宽改造工程符合拆迁条件，已颁发《济南市城市房屋拆迁许可证》（济建拆许字[20xx]第8号）。根据《济南市城市房屋拆迁管理办法》（第223号）第十条、第十一条、第十二条规定，现将有关拆迁事项公告如下：

（一）拆迁人：济南市城市建设投资有限公司

拆迁实施单位：济南市xx区拆迁办公室

济南市市中区拆迁办公室

（二）拆迁范围：济南市规划局确定的拆迁红线范围：水泥厂路单号3号、5号、7号、9号、11号，双号8号、10号、12号、14号、16号、20号、22号；牌坊北街48号；经十路286号院沿街房（原经十路392号）；刘长山路16号、18号、18-1号、20号、22号、27号；朗茂山路单号27号、33号、47号、49号、51号、61号、63号、65号、69号，双号12-1号、18号、20号、24号、32号、36号、42-1号、市中区原人防建材厂宿舍（加油站对面）；65号墙外变电室，市中区公安分局治安亭，市开发公司施工用房；建设路97号及副号、99-2号、101号；槐荫区市政工程管理养护处（无门牌号）；龙力集团售楼处（无门牌号）；双龙庄523号。本拆迁范围只包括城市居民用房。

（三）搬迁截止日□20xx年12月31日。

被拆迁人、房屋承租人应当与拆迁人在搬迁截止日前签订拆迁补偿、安置协议并完成搬迁。

（四）拆迁期限□20xx年9月30日至20xx年12月31日

年九月三十日