

2023年就业合同的(精选9篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

就业合同的模板篇一

一、甲方权利和义务：

- 1、负责对学生进行管理和教育，并提供相应的学习、生活条件；
- 3、负责组织符合报考条件的相关专业学生参加相关的职业资格证书考试；
- 4、负责为毕业时同时获得毕业证书及职业资格证书的学生推荐就业；
- 5、负责组织相关专业学生参加全国英语、日语、韩语等级考试；
- 6、负责组织符合报考条件的学生参加全国计算机等级考试；
- 8、按照__市教育局及物价局规定收取乙方在青岛学习期间的费用；
- 9、负责对参加报关员、报检员职业资格考试成绩不及格但分数不低于总成绩50%，且获得毕业证书的未受过法律纪律处分(曾受处分但已经解除者视同未受处分)的学生实施“毕业生召回制”，免学费继续培训一年，其它有关食宿等费用须由乙方自理。

二、乙方权利和义务：

- 1、学生在校期间要努力学习，严格遵守国家法律法规和学院的规章制度；
- 2、按时交纳学杂费、住宿费；
- 4、学生应当参加入学体检，体检费用由学生自理。

三、乙方有下列情节之一，甲方不予推荐就业：

- 1、未取得相应中专、专科或本科毕业证书或结业证书者；
- 2、不参加本专业相关职业资格证书考试或考试成绩不合格者；
- 4、不参加全国计算机等级考试或考试成绩不合格者；
- 5、违纪受处分，毕业时未解除者；
- 6、推荐工作后，无正当理由不就业者；
- 7、由于学生健康原因，无法就业者；
- 8、在待推荐期间婚、育或因个人原因而无法正常从业者；
- 9、毕业时，男生身高达不到170cm□女生身高达不到160cm或体重达不到入学面试标准者。

四、自行就业的学生，视同已经推荐。

五、若乙方患有不适合在校学习的传染博先天性心脏博夜游症、遗传性疾病(如癫痫、神经病等)，面试时应如实向甲方告知，学院不予录取否则，甲方有权做出相应处理，并有权不退回已经收取的费用。

六、若乙方在校学习期间退学：甲方按__市教育局及物价局规定执行，本协议同时作废。

七、协议有效期：本协议自签订之日起至乙方毕业后一年内有效。

八、本协议甲乙双方应共同遵守，出现争议协商解决，协商不成由青岛仲裁委员会仲裁。

甲方：(盖章)乙方：学生(签字)：

家长

甲方(用人单位)名称：

住所：

法定代表人：

性别：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

现居住地址：

户籍所在地地址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自用工之日 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)无固定期限：自用工之日 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。

其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 天。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方要求，完成 工作数量，并达到 质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条 甲乙双方选择实行以下第 种工时制度：

(一)实行标准工时工作制度。

(二)实行综合计算工时工作制度。

(三)实行不定时工作制度。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第五条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用品，建立健全生产工作流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全

卫生制度及其标准。

第六条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第七条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

第九条 乙方试用期的工资标准为 元/月(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十条约定的工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)。

(一)计时工资。乙方的工资由以下几部分组成： 、 、 、 ；其标准分别为 元/月、 元/月、 元/月， 元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二)计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为 元。

(三)其他工资形式：

第十一条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十二条 实行标准工时制度，甲方安排乙方延长日工作时间，

应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬;安排乙方在休息日工作又不能安排补休的,应支付不低于乙方工资的200%的工资报酬;安排乙方在法定休假日工作的,应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

第十三条 实行综合计算工时和不定时工作制度,甲方安排乙方月工作时间超过167.4小时,应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬;安排乙方在法定休假日工作的,应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

六、社会保险

第十四条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分,甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时,甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续,出具解除或者终止劳动合同证明书。乙方应及时办理工作交接手续。

七、双方约定的事项

第十五条 甲乙双方约定本合同增加以下内容;

(一)甲方出资,为乙方提供法定以外培训的约定

(二)保守商业秘密的约定

(三)补充保险和福利待遇的约定:

1□

2□

3□

(四)其他事项的约定:

1□

2□

3□

八、其他

第十六条 甲乙双方劳动合同的变更、解除、终止、续订按国家和本省有关规定执行。

第十七条 本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，与今后国家和本省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章)

法定代表人或主要负责人：(签名或盖章)

年 月 日

乙方：(签名)

年 月 日 居民身份证号码：[内 容 结 束]

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为_____期限合同。

二、工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职责和岗位进行调整。

- 1、遵守国家宪法、法律、法规；
- 2、遵守甲方的规章制度；
- 3、维护甲方的荣誉和利益；
- 4、忠于职守，勤奋工作；
- 5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行_____工时制度。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬

第九条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于____元，其中试用期间工资为__元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条 由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于____元。

五、保险福利待遇

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照_____执行。

第十四条 乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇。

六、劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和 work 规范;爱护甲方的财产,遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训,提高思想和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予必要的纪律处分,直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化,本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经双方协商同意,可以变更本合同相关的内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

第二十一条 合同期内,甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的,原有劳动合同仍然有效,但应和企业签订有关境内外工作的协议;经甲方批准,乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的,可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条 乙方有下列情形之一的,甲方可以解除本合同:

- 1、在试用期间,被证明不符合录用条件的;
- 2、以欺诈手段订立本合同的;
- 3、严重违反劳动纪律或对甲方利益造成重大损害的;

- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
- 5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
- 6、被依法追究刑事责任的；
- 9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条 甲方按照第二十二条第7、8、9款的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

- 2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 4、距法定退休年龄十年以内的职工；
- 5、复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条 乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

3、支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；

4、解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条 甲方依据本合同第二十二条第8款解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据原劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条 乙方有第二十二条第3、4、5款情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条 乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在 年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

九、当事人约定的其他内容

十、劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第三十九条 甲方以下规章制度_____对合同当事人双方具有约束力。

第四十条 本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

法定代表人(签章) 法定代表人(签章)

或委托代理人 或委托代理人

签订日期： 年 月 日

鉴证机关(盖章) 鉴证员(盖章)

鉴证时间： 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为_____期限合同。

二、工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

- 1、遵守国家宪法、法律、法规；
- 2、遵守甲方的规章制度；
- 3、维护甲方的荣誉和利益；
- 4、忠于职守，勤奋工作；
- 5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行____工时制度。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、

劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方的. 工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬 .

第九条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于____元，其中试用期间工资为__元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条 由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于____元。

五、保险福利待遇

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照_____执行。

第十四条 乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇 .

六、劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和 work 规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、以欺诈手段订立本合同的；
- 3、严重违反劳动纪律或对甲方利益造成重大损害的；
- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
- 5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
- 6、被依法追究刑事责任的；
- 9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议

的。

第二十三条 甲方按照第二十二条第7、8、9款的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

- 2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 4、距法定退休年龄十年以内的职工；
- 5、复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条 乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

第三十四条 乙方有第二十二条第3、4、5款情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条 乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在 年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

九、当事人约定的其他内容

十、劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第三十九条 甲方以下规章制度_____对合同当事人双方具有约束力。

第四十条 本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

法定代表人(签章) 法定代表人(签章)

或委托代理人 或委托代理人

签订日期： 年 月 日

鉴证机关(盖章) 鉴证员(盖章)

鉴证时间： 年 月 日

甲方(用人单位)名称： _____

地址： _____

性质： _____

法定代表人(委托代理人)： _____

乙方(劳动者)姓名： _____

性别： _____

年龄： _____

家庭住址： _____

根据_____省劳动厅、人事厅、财政厅《企业试行全员劳动合同制暂行办法》(以上简称《办法》)和其他有关文件规定，甲、乙双方经过平等协商，自愿签订本劳动合同。

第三条 甲方的权利和义务：乙方在甲方工作期间，甲方有制定规章制度和管理办法、分配工作和下达生产、工作任务并按有关规定进行奖惩和辞退，检查乙方的生产、工作、学习和技术状况等权利；有为乙方支付劳动报酬、各项福利待遇，缴纳待业保险和养老保险金，改善劳动、工作、学习条件，参加民主管理和关心职工生活的义务。甲方必须正确行使权利，履行义务。

第四条 乙方的权利和义务：乙方作为企业的主人，享有劳动、工作、学习、参加民主管理、获得劳动报酬和保险福利待遇，获得政治荣誉和物质奖励等权利。有接受甲方管理，遵守甲方纪律和规章制度完成甲方规定的生产和工作任务的义务。乙方必须正确行使权利，履行义务。

第五条 乙方经甲方批准，脱产学习、长期病休、请长假或停薪留职等，需要签订专项合同，明确甲、乙双方在此期间的权利、责任、义务和其他有关事项。

第六条 劳动合同期限届满，即终止执行。由于甲方生产、工作需要，乙方又要求继续工作的，经双方协商同意，可以续订劳动合同。劳动合同期限届满，甲方应在三十日内办完续订或终止劳动合同手续。逾期未办理有关手续，乙方要求续订的，应补办续订劳动合同手续，合同内容及期限按原合同不变。

第七条 甲、乙双方在合同期内，一般不予变更劳动合同。甲主经上级主管部门批准转产、调整生产任务；或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并办理变更合同手续。

第八条 甲、乙双方按照《办法》解除对方劳动合同的，必须提前一个月书面通知对方，方可办理解除合同手续。乙方被辞退、除名、开除、劳动教养以及判刑，其劳动合同自行解除，不用提前通知对方。一方违反劳动合同，给对方造成经

济损失的，应当根据后果和责任大小，予以赔偿。赔偿标准和办法，由甲、乙双方协商确定，并遵照执行。

第九条 乙方患病或非因工负伤，从领取病假工资的次月起，按其工龄长短，给予3-18个月的医疗期。医疗期满，因病治疗需要延长医疗期的，由乙方提出申请，甲方审核批准，可适当延长。乙方医疗期满后，因不能坚持正常工作而被解除劳动合同的，发给乙方标准工资3-6个月的医疗补助费。

第十条 按照《办法》正常解除劳动合同时，甲方须按乙方工作年限，每满一年发给本人一个月标准工资的生活补助费，最多不超过十二个月。其他情况不予发放。

第十一条 乙方在合同期内一般不得调动(转移)工作单位。由于工作需要和其他特殊情况需要调动(转移)工作单位的，甲方负责按原身份介绍，并解除原劳动合同，不发放生活补助费。

第十二条 甲方按照国家规定为乙方向有关部门待业保险基金、养老保险基金，提供劳动报酬、工资性补贴和口粮补助等；乙方在甲方期间享受国家规定的劳动保险福利待遇；退休或待业后，也要享受相应的待遇。

第十三条 乙方也要向有关部门缴纳基本养老保险和国家规定的各种费用。

第十四条 甲方制定的厂规厂纪、店规店纪为本合同附加条款。

第十五条 本合同一式_____份，甲方、乙方和劳动部门各存_____份。

第十六条 本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格遵守执行。如在履行劳动合同过程中，发生劳动争议，任何一方均有权向劳动争议仲裁机构提请仲裁；仲裁不服时，可依

照法律程序，向当地人法院起诉。

第十七条 其他

_____□

甲方(盖章)：_____ 乙方(签字)：_____

法定代表人(签字)：_____

签订地点：_____ 签订地点：_____

就业合同的模板篇二

住所：

法定代表人：

性别：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

现居住地址：

户籍所在地地址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自用工之日 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)无固定期限：自用工之日 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。

其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 天。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方要求，完成工作数量，并达到 质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条 甲乙双方选择实行以下第 种工时制度：

(一)实行标准工时工作制度。

(二)实行综合计算工时工作制度就业劳动合同范本就业劳动合同范本。

(三)实行不定时工作制度。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第五条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用品，建

立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第七条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

第九条 乙方试用期的工资标准为 元/月(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十条约定的工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)。

(一)计时工资。乙方的工资由以下几部分组成： ；其标准分别为 元/月、 元/月、 元/月， 元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二)计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为 元。

(三)其他工资形式：

第十一条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十二条 实行标准工时制度，甲方安排乙方延长日工作时间，

应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬;安排乙方在休息日工作又不能安排补休的,应支付不低于乙方工资的200%的工资报酬;安排乙方在法定休假日工作的,应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

第十三条 实行综合计算工时和不定时工作制度,甲方安排乙方月工作时间超过167.4小时,应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬;安排乙方在法定休假日工作的,应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

六、社会保险

甲乙双方解除、终止劳动合同时,甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续,出具解除或者终止劳动合同证明书。乙方应及时办理工作交接手续。

七、双方约定的事项

第十五条 甲乙双方约定本合同增加以下内容:

(一)甲方出资,为乙方提供法定以外培训的约定

(二)保守商业秘密的约定

(三)补充保险和福利待遇的约定:

1□

2□

3□

(四)其他事项的约定:

1□

2□

3□

八、其他

第十六条 甲乙双方劳动合同的变更、解除、终止、续订按国家和本省有关规定执行。

第十七条 本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，与今后国家和本省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章）

法定代表人或主要负责人：（签名或盖章）

年 月 日

乙方：（签名）

年 月 日

就业合同的模板篇三

签订日期_____年_____月___日

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、本合同期限

1、本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期___年___月___日，终止日期___年___月___日，其中试用期_____。

二、工作内容和义务

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准或工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方安排乙方执行第_____种工时制度。

(1)甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。

(2)执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

(3)执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

2、甲方因生产经营需要，征得单位工会和乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家法律法规的规定。

3、乙方再合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权力。

四、劳动报酬和社会保险

1、甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

2、在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元，不得无故拖欠和克扣乙方工资，为乙方按月向保险机构缴纳社会保险费。

3、甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

五、劳动纪律

1、乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

5、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

- (2) 严重违反劳动纪律或对甲方利益造成重大损害的；
- (3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
- (6) 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同得其他情形。

6、有下列情形之一，乙方可以解除本合同。

- (1) 在试用期内的；
- (2) 甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
- (3) 甲方未按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- (5) 法律、法规规定的其他情形。

7、甲方按照规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成业务以及清理完所办理的. 债权债务的情况下，可解除劳动合同。

8、本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前7天向对方表示续订意向。

9、订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

七、劳动争议处理

1、因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权限的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向当地人

民法院提起诉讼。

八、本合同未尽事宜，凡国家、省有规定的，均按国家和省里的规定执行；凡属国家、省没有规定的，甲、乙双方可以补充条款。

九、其他

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效。

甲方：（盖章） 法定代表人：（主要负责人）（盖章）

乙方：（签名或盖章） 签订日期： 年 月 日

就业合同的模板篇四

乙方：_____

为了全面贯彻教育部关于以社会需求为培养目标，以就业为导向的办学方针，建立需求、培养、实训、就业的教学模式，使毕业生能够学以致用，经甲、乙双方协商签订本协议。

一、甲方应履行的职责

3. 学生毕业后负责推荐就业，并为每位学生至少提供一个就业岗位；

4. 负责毕业生岗前培训工作；

5. 负责推荐就业的专业包括我院_____年招生的各个高职专业。

二、乙方应履行的职责

1. 学生必须修满规定的学时；
3. 学生必须向学院提供真实、有效的入学录取材料；
4. 学生在校期间必须配合学院进行上岗培训及推荐就业。

三、如果乙方出现下列情况之一，甲方不负责安置工作

2. 不按时交纳学费或经学院允许缓交，但在毕业前仍未交齐全部学费者；
3. 在校期间受到严重警告及以上处分者；
4. 毕业后自行就业者；
5. 无正当理由，出于个人好恶，不服从推荐就业者。

四、其它规定

1. 如发生协议条款之外的事情，由双方协商解决；
2. 十八周岁以下的学生必须由监护人签字；
3. 本协议一式两份，学院和学生各一份。

甲方：_____乙方：_____（学生）

法定代表人：_____（盖章）监护人：_____（家长）

就业合同的模板篇五

法人代表：

地址：

乙方（受雇职工）：

性别：

出生日期： 年月 日（或委托代理人居民身份证号码）

家庭住址：

文化程度：

甲、乙双方根据《xxx劳动法》、法规规定：在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

本合同期限类型为年期限合同（固定期限或以完成一定的工作期限）本合同截止日期 年月日，其中试用期月。

乙方同意在甲方从事 工作。

甲方每月 日以货币形式支付乙方工资，工资不低于 元，其中试用期间工资 元。

甲方安排乙方每日工作时间不超过 小时，应工作需要延长工作时间的，经征得乙方同意、在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过8小时，每月至少休息4天。

甲方执行国家有关劳动保护的法则、规章，为乙方提供劳动安全和卫生措施。根据从事工作的需要发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

甲方指定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

1、订立本合同做依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(1) 试用期间，被证明不符合录用条件的：

(2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的：

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大伤害的：

(4) 被依法追究刑事责任的。下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前十五天以书面形式通知乙方。

(5) 乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的，经过培训或调整工作岗位，还不能胜任工作的。

合同双方当事人协商一致，解除劳动合同。

乙方解除本合同，应当提前十五日以书面形式通知甲方。

下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同；

1、在试用期内的；

2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

3、患病或非因工负伤在规定的医疗期间的；

4、劳动期满，劳动合同即行终止。

2、甲方扣或者五拖欠乙方工资。甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于部分百分之二十五的经济补偿金。

已与乙方协商一致，甲方解除本合同或甲方按本合同第十六条规定解除乙方劳动合同的，甲方按乙方在甲的工作年限，每满一年支付相当乙方一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准支付经济补偿金。

甲方违反本合同规定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同给乙方造成损害的，应按劳动部《违反（劳动法）有关劳动合同规定的补偿办法》赔偿乙方损失。

乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反（劳动法）有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

乙方解除本合同的，凡有甲方出资培训和招接收人员，应向甲方赔偿培训费和招接收费。

因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起公诉。

本合同未尽事宜或与今后国家有关规定的相驳的，按有关规定执行。

本合同一式二份，甲、乙双方各一份。

本合同未尽事宜双方协商补充，双方签字后即可生效。

甲方（签章）：

乙方：

日期：____年____月____日

日期：_____年_____月_____日

就业合同的模板篇六

甲方：_____（企事业单位）
乙方：_____（团中央有关部门、省级团委有关部门、团市（地）委、学校团委）

甲乙双方经平等协商，就合作建立共青团“青年就业创业见习基地”事宜签订本合同，以资双方共同遵守。

一、合作目的

第一条 建立共青团“青年就业创业见习基地”，目的是接收应届大中专毕业生、已毕业未就业大中专毕业生、下岗失业青年和青年农民工进行就业见习，为其积累工作经验、提高就业创业能力创造条件，为企事业单位选人搭建平台。

二、合同期限

第二条 本合同期限为三年，自20 年____月____日起，至20 年____月____日止。合同期满是否续签由双方协商确定。

三、合作方式与内容

第三条 甲方愿在合同期限内，与乙方合作建立____个共青团“青年就业创业见习基地”，每个基地每年提供的见习岗位不少于10个。

第四条 乙方或乙方委托市（地）级、县（区）级团委按照甲方岗位需求招收青年，并选派到甲方进行见习，见习时间为2至3个月。乙方所选派的青年应身体健康。

第五条 见习期间，见习人员的见习活动包括业务培训和工作

由甲方安排和管理，乙方予以协助。

四、甲方的权利和义务

第六条 制定见习管理制度，同见习人员签订见习协议。

第七条 安排见习人员具体见习岗位，见习期间可根据实际需要进行调整，但不能安排超越见习人员年龄体力、承受能力的工作和高危岗位，也不应以短期劳务用工为主要目的安排见习内容。

第八条 负责见习人员在岗期间的管理，有权要求见习人员遵守企事业单位各项规定。

第九条 乙方提供的见习人员名单报甲方后，甲方在见习人员到岗前为见习人员办理人身意外伤害保险，保险金额不低于_____元人民币；参照当地最低工资标准或最低生活保障标准按月足额为见习人员发放基本生活补助，具体金额由甲方同见习人员签订见习协议规定；有条件的单位为见习人员见习期间的食宿提供便利；尊重见习人员休息权；提供基本的劳动条件和劳动保护用品，保障见习人员在见习岗位的安全。

第十条 对见习人员进行必要的培训和指导，培训内容及时间由甲方确定。

第十一条 见习结束时，应为见习人员出具见习鉴定。

第十二条 在同等条件下，优先录用见习人员。

五、乙方的权利和义务

第十三条 乙方协助甲方对见习人员进行管理，加强见习人员政治思想教育和安全教育，督促见习人员保守甲方商业秘密、技术秘密和遵守甲方有关规章制度；安排专门人员对见习人员

见习情况进行联系和跟踪，发现问题及时与甲方沟通，共同协商解决办法。

第十四条 面向青年公布甲方见习岗位信息，向甲方提供见习人员名单(包括姓名、性别、民族、年龄、在读学校或毕业学校、所学专业(技能)等信息)，组织见习人员到甲方进行见习。

第十五条 在甲方未能履行本合同规定的义务时，乙方有权终止本协议，撤销基地牌匾。

六、保密协定

第十六条 乙方教育见习人员对涉及甲方的技术和商业等秘密进行保密。

七、合同生效及其他

第十七条 本合同经甲、乙双方授权代表签字并加盖甲乙双方公章生效。

第十八条 经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或终止本合同。

第十九条 甲、乙双方如发生争议，应友好协商解决，如经协商未达成一致的，任何一方均可将该等争议提交有管辖权的人民法院裁决。

第二十条 本合同一式三份，具有同等法律效力，甲、乙双方各持一份，另一份由乙方报送团中央备案。

甲 方(盖章)： 乙 方(盖章)：

代表人(签名)： 代表人(签名)：

年 月 日 年 月 日

就业合同的模板篇七

法定代表人：

性 别

出生日期年 月 日

甲方地址 居民身份证号码

家庭住址

根据《xxx劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为---期限合同。

本合同生效日期 年 月 日，其中试用期3 个月。

本合同终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位（工种）工作。

第三条 乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行双休工作制。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间 不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第七条 甲方的薪酬应遵循按劳分配原则。

第八条 从事该岗位职责范围内的工作；主要包含以下内容：
一、在一个年

度内完成 台公司主营机器的销售任务。二、在一个年度内销售 万 包配套设备的药片。三、每台销售机器平均费用控制在 内，如超出从薪酬中扣除，如有结余，给予奖励。四、乙方工作期间，不得销售其他公司任何产品，如因特殊情况医院需要，需征得甲方同意方可实行。五、为客户提供后期服务及协助公司应对各种事宜。六、汇报工作进度。

第九条 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定及要求执行。

第十条 工资及奖励措施

本公司采取按完成任务比例阶梯式给予酬劳模式，如下

1、完成任务100%，即年销售达到 台设备和销售达到 万包药片，给付工资万薪酬。

2、完成任务80%至100%，即年销售达到至 台设备和销售达到 万包至 万包药片之间，按情况给付 万至 万薪酬。

3、完成任务50%至80%，即年销售达到 至 台设备和销售达到 万包至 万包药片之间，按情况给付 万至 万薪酬。

4、乙方每月从薪酬先中支付 元，结余部分薪酬的%留作保证金，保证离开公司三年内不做与本公司相同或者类似产品。结余部分年终时支付。

第十一条奖励措施：

1、每多销售 台设备及 万包药片，奖励 万元，累进制上不封顶。

2、依据给公司带来的经济利益，年终会拿出专门资金，对表现优秀的销售经理进行奖励，最高有10万元的额外现金奖励。

五、劳动纪律

第十二条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度：严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十三条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十四条 因甲方生产（工作）情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排、调配或者解除合同事宜。

第十五条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使

本合同无法履行的，经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十六条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十七条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲

方另行安排的工作的；

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十一条 本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。第二十二条 乙方因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资三个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费。

第二十三条 乙方违反本合同约定的条件或不能保守与本公司商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、贵阳市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)

乙方(盖章)

法定代表人

签订日期：年 月 日

就业合同的模板篇八

第一条、根据《中华人民共和国公司法》、《_____经济特区有限责任公司条例》和有关法律法规，制定本章程。

第二条、本公司（以下简称公司）的一切活动必须遵守国家的法律法规，并受国家法律法规的保护。

第三条、公司在_____市市场监督管理局登记注册。

名称：_____市_____贸易有限公司。

住所：_____市_____区。

第四条、公司的经营范围

为：_____（经营范围以登记机关核准登记的为准）。公司应当在登记的经营范围内从事活

动。

第五条、公司根据业务需要，可以对外投资，设立分公司和办事机构。

第六条、公司的营业期限为_____年，自公司核准登记注册之日起计算。

第二章、股东

第七条、公司股东共_____位，姓名与住址如下：

股东姓名：_____；住址_____；身份证号码：_____。

股东姓名：_____；住址_____；身份证号码：_____。

.....

第八条、股东享有下列权利：

- （一）有选举和被选举为公司董事、监事的权利；
- （二）根据法律法规和本章程的规定要求召开股东会；
- （三）对公司的经营活动和日常管理进行监督；
- （五）按出资比例分取红利，公司新增资本时，有优先认缴权；
- （六）公司清盘解散后，按出资比例分享剩余资产；
- （七）公司侵害其合法权益时，有权向有管辖权的人民法院提出要求，纠正该行为，造成经济损失的，可要求予以赔偿。

第九条、股东履行下列义务：

- （一）按规定缴纳所认缴出资；
- （二）以认缴的出资额对公司承担责任；
- （三）公司经核准登记注册后，不得抽回出资；
- （四）遵守公司章程，保守公司秘密；
- （五）支持公司的经营管理，提出合理化建议，促进公司业务发展。

- （一）公司名称；
- （二）公司登记日期；
- （三）公司注册资本；
- （四）股东的姓名或名称，缴纳的出资；
- （五）出资证明书的编号和核发日期。

出资证明书应当由公司法定代表人签名并由公司盖章。

第十一条、公司置备股东名册，记载下列事项：

- （一）股东的姓名或名称；
- （二）股东的住所；
- （三）股东的出资额、出资比例；
- （四）出资证明书编号。

第三章、注册资本

股东姓名：_____；出资额_____；出资比例：_____。

股东姓名：_____；出资额_____；出资比例：_____。

.....

第十三条、股东以货币出资

第十四条、各股东应当于公司注册登记前足额缴纳各自所认缴的出资额。股东不缴纳所认缴的出资，应当向已足额缴纳出资的股东承担违约责任。

第十五条、股东可以以非货币出资，但必须按照法律法规的规定办理有关手续。

第十六条、股东可以依法转让其出资。

第四章、股东会

第十七条、公司设股东会，股东会由全体股东组成，股东会是公司的最高权力机构。

第十八条、股东会行使下列职权：

- （一）决定公司的经营方针和投资计划；
- （二）选举和更换执行董事，决定有关执行董事的报酬事项；
- （三）选举和更换由股东代表出任的监事，决定有关监事的报酬事项；

- (四) 审议批准执行董事的报告；
- (五) 审议批准监事的报告；
- (六) 审议批准公司的年度财务预算方案，决算方案；
- (七) 审议批准公司的利润分配方案和弥补亏损方案；
- (八) 对公司增加或者减少注册资本作出决议；
- (九) 对发行公司债券作出决议；
- (十) 对股东转让出资作出决议；
- (十二) 制定和修改公司章程。

第十九条、股东会会议由股东按出资比例行使表决权

公司增加或者减少注册资本、分立、合并、解散、变更公司形式以及修改公司章程，必须经代表三分之二以上表决权的股东同意。

第二十条、股东会每年召开一次年会。年会为定期会议，在每年的_____月召开。公司发生重大问题，经代表四分之一以上表决权的股东、三分之一以上董事，或者监事提议，可召开临时会议。

第二十一条、股东会会议由执行董事召集，执行董事主持，执行董事因特殊原因不能履行职务时，执行董事指定的股东召集并主持。

第二十二条、召开股东会议，应当于会议召开十五日前以书面方式或其它方式通知全体股东。股东因故不能出席时，可委托代理人参加。

一般情况下，经全体股东人数半数（含半数）以上，并且代表二分之一表决权的股东同意，股东会决议有效。

修改公司章程，必须经过全体股东人数半数（含半数）以上，并且代表三分之二以上表决权的股东同意，股东会决议方为有效。

第二十三条、股东会应当对所议事项的决定作成会议记录，出席会议的股东应当在会议记录上签名。

第五章、执行董事

第二十四条、公司不设董事会，设执行董事壹名，执行董事行使董事会权利。

第二十五条、执行董事为法定代表人，由股东会选举产生，_____三年。

第二十六条、执行董事由股东提名候选人，经股东会选举产生。

第二十七条、执行董事任届期满，可以连选连任。在_____届满前，股东会不得无故解除其职务。

第二十八条、执行董事对股东会负责，行使下列职权：

- （一）负责召集股东会，并向股东会报告工作；
- （二）执行股东会的决议；
- （三）决定公司的经营计划和投资方案；
- （四）制订公司年度财务预算方案、决算方案；
- （五）制订利润分配方案和弥补亏损方案；

- (六) 制定增加或者减少注册资本方案；
- (七) 拟订公司合并、分立、变更公司组织形式、解散方案；
- (八) 决定公司内部管理机构的设置；
- (十) 制定公司的基本管理制度。

第二十九条、执行董事应当将其根据本章程规定的事项所作的决定以书面形式报送股东会。

第六章、经营管理机构

第三十条、公司设立经营管理机构，经营管理机构设经理一人，并根据公司情况设若干管理部门。

- (一) 主持公司的生产经营管理工作、组织实施股东会或者董事会决议；
- (二) 组织实施公司年度经营计划和投资方案；
- (三) 拟定公司内部管理机构设置方案；
- (四) 拟定公司的基本管理制度；
- (五) 制定公司的具体规章；
- (六) 提请聘任或者解聘公司副经理、财务负责人；
- (七) 聘任或者解聘除应由执行董事聘任或者解聘以外的负责管理人员；
- (八) 公司章程和股东会授予的其他职权。

第三十一条、执行董事、经理不得将公司资产以其个人名义

或者以其他个人名义开立账户存储。执行董事、经理不得以公司资产为本公司的股东或者其他个人、债务提供担保。

执行董事、经理除公司章程规定或者股东会同意外，不得同本公司订立合同或者进行交易。

执行董事、经理执行公司职务时违反法律、行政法规或者公司章程的规定，给公司造成损害的，应当依法承担赔偿责任。

第三十三条、执行董事和经理的任职资格应当符合法律法规和国家有关规定。经理及高级管理人员有营私舞弊或严重失职行为的，经股东会决议，可以随时解聘。

第七章、监事

第三十四条、公司不设监事会，监事成员一名，监事由股东会委任，_____三年。监事在_____届满前，股东会不得无故解除其职务。执行董事、经理及财务负责人不得兼任监事。

监事行使下列职权：

（一）检查公司财务；

（三）当董事和经理的行为损害公司的利益时，要求董事和经理予以纠正；

（四）提议召开临时股东会。

第八章、财务、会计

第三十五条、公司应当依照法律法规和有关主管部门的规定建立财务会计制度，依法纳税。

第三十六条、公司应当在每一会计年度终了时制作财务会计报告，并依法经中国注册会计师审查验证。

第三十七条、公司分配当年税后利润时，应当提取利润的百分之十列入公司法定公积金，并提取利润的百分之五至百分之十列入公司法定公益金。公司法定公积金累计额超过了公司注册资本的百分之五十后，可不再提取。

公司法定公积金不足以弥补上一年度公司亏损的，在依照前款规定提取法定公积金和法定公益金之前，应当先用当年利润弥补亏损。

公司在从税后利润中提取法定公积金、法定公益金后所剩利润，按照股东的出资比例分配。

第三十八条、公司法定公积金用于弥补公司的亏损，扩大公司生产经营或者转为增加公司资本。

第三十九条、公司提取的法定公益金用于本公司职工的集体福利。

第四十条、公司除法定的会计账册外，不得另立会计账册。

第四十一条、对公司资产，不得以任何个人名义开立账户存储。

第九章、解散和清算

第四十二条、公司的合并或者分立，应当按国家法律法规的规定办理。

第四十三条、在法律法规规定的诸种解散事由出现时，可以解散。

第四十四条、公司正常（非强制性）解散，由股东会确定清算组，并在股东会确认后十五日内成立。

第四十五条、清算组成立后，公司停止与清算无关的经营活

动。

第四十六条、清算组在清算期间行使下列职权；

- （一）清理公司财产，编制资产负债表和财产清单；
- （二）通知或者公告债权人；
- （三）处理与清算有关的公司未了结的业务；
- （四）清缴所欠税款；
- （五）清理债权债务；
- （六）处理公司清偿债务后的剩余财产；
- （七）代表公司参与民事诉讼活动。

第四十七条、清算组应当自成立之日起十日内通知债权人，并于六十日内在报纸上至少公告三次。清算组应当对公司债权人的债权进行登记。

第四十八条、清算组在清理公司财产、编制资产负债表和财产清单后，应当制定清算方案，并报股东会确认。

第四十九条、财产清偿顺序如下：

- （一）支付清算费用；
- （二）职工工资和劳动_____费用；
- （三）缴纳所欠税款；
- （四）清偿公司债务。

公司财产按前款规定清偿后的剩余财产，按照出资比例分配给股东。

第五十条、公司清算结束后，清算组制作清算报告，报股东会或主管机关确认。并向公司登记机关申请公司注销登记，公告公司终止。

第五十一条、清算组成员应当忠于职守，依法履行清算义务，不得利用职权_____或者有其他非法收入，不得侵占公司财产。

清算组成员因故意或者重大过失给公司或者债权人造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十章、附则

第五十二条、本章程中涉及登记事项的变更及其它重要条款变动应当修改公司章程。公司章程的修改程序，应当符合公司法及其本章程的规定。修改公司章程，只对所修改条款作出修正案。

第五十三条、股东会通过的章程修正案，应当报公司登记机关备案。

第五十四条、本章程与国家法律法规相抵触的，以国家法律法规的规定为准。

第五十五条、公司股东会通过的有关公司章程的补充决议，均为本章程的组成部分，应当报公司登记机关备案。

第五十六条、本章程的解释权归公司股东会，本章程于公司核准登记注册后生效。

股东盖章及签字（注：自然人为签名）：

_____年_____月_____日

就业合同的模板篇九

乙方（个人）_____

签订日期_____年_____月_____日

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期_____年__月__日，终止日期_____年__月__日，其中试用期_____。

二、工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

- 1、遵守国家宪法、法律、法规；
- 2、遵守甲方的规章制度；
- 3、维护甲方的荣誉和利益；
- 4、忠于职守，勤奋工作；
- 5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行_____工时制度。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》

第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条 由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于_____元。

五、保险福利待遇

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照_____执行。

第十四条 乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇。

六、劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、以欺诈手段订立本合同的；
- 3、严重违反劳动纪律或对甲方利益造成重大损害的；
- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
- 5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
- 6、被依法追究刑事责任的；
- 9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条 甲方按照第二十二条第7、8、9款的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

- 2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；

- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 4、距法定退休年龄十年以内的职工；
- 5、复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条 乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

第二十八条 本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前 天向对方表示续订意向。

第二十九条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

八、违反劳动合同的责任

第三十条 甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9款、

第二十四条解除劳动合同，应按原劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

1、由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的；

3、甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；

4、违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

1、克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；

2、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；

3、支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；

4、解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条 甲方依据本合同第二十二条第8款解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据原劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条 乙方有第二十二条第3、4、5款情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条 乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在 年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

九、当事人约定的其他内容

十、劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第三十九条 甲方以下规章制度_____对合同当事人双方具有约束力。

第四十条 本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方（盖章） 乙方（盖章）

法定代表人（签章） 法定代表人（签章）

或委托代理人 或委托代理人

签订日期： 年 月 日

鉴证机关（盖章） 鉴证员（盖章）

鉴证时间： 年 月 日

本次续订劳动合同期限类型为_____期限合同，续订
合同生效日期为_____年_____月_____日，续
订合同终止日期为_____年_____月_____日。

甲方（盖章） 乙方（签章）

法定代表人（签章） 法定代表人（签章）

或委托代理人 或委托代理人

_____年_____月_____日

本次续订劳动合同期限类型为_____期限合同，续订
合同生效日期为_____年_____月_____日，续
订合同终止日期为_____年_____月_____日。

甲方（盖章） 乙方（签章）

法定代表人（签章） 法定代表人（签章）

或委托代理人 或委托代理人

_____年_____月_____日