

# 最新电商和厂家的合同一样吗 电商供应合同优选(模板10篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 电商和厂家的合同一样吗篇一

供方(以下简称甲方):

需方(以下简称乙方):

1: 甲方授权乙方为线上总代理，包括但不限于阿里巴巴、淘宝、天猫、京东、有赞商城、萌店、拼多多等电商\*台。甲方以及甲方不能授权其他公司从事电商业务。如有其他公司从事电商业务，需经乙方同意并从乙方进货，供货价格由乙方制定。甲方需提供品牌授权予乙方(以具体品牌授权书的形式，独家代理形式授予乙方)授权期限为\_\_\_\_\_年，\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

2: 本着真诚合作、互惠互利、共赢市场的原则，现经甲乙双方友好协商，就甲方生产的食萃养品牌产品、肤娜柔品牌产品电系列产品销售事宜，达成协议如下:

### 第一条、甲乙双方的权利和义务

1、乙方有权利了解甲方新产品开发、上市时间及常规产品的价位，甲方有义务在最大限度内满足乙方要求。

2、甲方有权调整统一零售价，甲方调价将以书面形式函告乙

方。

乙方活动时如：双11、双12、618、淘抢购等大型活动销售价  
由乙方制定。

4、乙方有义务每月向甲方提供当月库存清单。

6、由于甲方产品质量问题给消费者造成的经济损失，由甲方  
承担。

## 电商和厂家的合同一样吗篇二

相关合同

2022年试用期正式劳动合同书范本【

最新员工离职合同范本【简易版】

2022年企业员工劳动合同书【正式版

小工劳动合同书范本【最新版】

简单的劳动合同书范本【通用版】

2022年餐厅员工劳动合同书范本【标

最新护工聘用合同书范本【标准版】

完整的护士劳动合同书范本【最新版

最新家政保姆雇佣协议书范本【通用

简易的工程劳务合同书范本【通用版

律师定制《劳务合同》

## 电商和厂家的合同一样吗篇三

甲方：（以下简称甲方）

身份证号码：

乙方：（以下简称乙方）

身份证号码：

甲乙双方经充分协商，就果园转让一事达成如下协议：

一、甲方将位于海南省保亭三道镇农场十五队面积约25亩左右（含甲方自他人处转包部分）的果转让给乙方，转让价款为人民币。

二、协议签订时现有果的果实归乙方所有，现有果的内建设的三栋房屋及相关设备也归乙方所有。

三、协议签订时乙方向甲方支付合部价款的50%（含乙已经支付的定金人民币，余款待果园过户手续办完即在发包人处将承包人变更为乙方名下后乙方付清剩余部分。

四、协议签订后甲方需无条件随时按乙方要求配合乙方办理过户手续，并在协议签订后三个工作日内与原发包方解除合同，协助乙方与发包方另行签订承包合同。

五、协议签订后甲方立即将果园及附属设施全部移交给乙方，并将果园及附属设施的相关手续全部移交给乙方，协助乙方确认边界界限。

六、甲方需保证其转让的果园及附属设施无产权及承包权争议。

七、协议签订后双方必须共同遵守，如一方违约需赔偿守约方的全部损失，并承担合同标的额30%违约金。

甲方：

乙方：

年 月 日

## 电商和厂家的合同一样吗篇四

劳动合同是劳动者与用工单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。劳动合同按合同的内容分为劳动合同制范围以内的劳动合同和劳动合同制范围以外的劳动合同；按合同的形式分为要式劳动合同和非要式劳动合同。

名称：\_\_\_\_\_ 姓名：\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_

法定代表人

身份证（护照）

（主要负责人）\_\_\_\_\_

号码\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_

住址\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》（以下简称《劳动法》）、《\_劳动民法典》（以下简称《劳动民法典》）等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用

的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

(一) 甲乙双方同意按以下第\_\_1\_\_种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作任务完成时止。完成工作任务的标志是\_\_\_\_\_。

(二) 试用期为\_\_\_\_\_（试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写“无”）。

乙方的工作地点：\_\_\_\_\_深圳市甲方设置的工作地点范围\_\_\_\_\_。

(一) 甲乙双方同意按以下方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_小时（不超过8小时），每周工作\_\_\_\_小时（不超过40小时），每周至少休息一日。

(二) 甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三) 乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四) 乙方的其他休息休假安排：\_\_在一年中工作满12个月依法享有年休假。

(一) 甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二) 乙方每月工资\_\_\_\_\_元（其中试用期每月工资\_\_\_\_\_元）

(三) 甲方每月\_\_\_\_日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四) 乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

(一) 甲乙双方按照国家、省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二) 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三) 甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_依据业绩及工作表现给予一定数额的月绩效奖金和年终奖金\_\_\_\_\_。

(一) 甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二) 甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三) 甲方每年组织乙方健康检查\_\_\_\_\_次。

(四) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

(一) 甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二) 乙方应遵守国家 and 省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三) 乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

(一) 甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二) 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三) 甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；
- 7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；
- 8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙

方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

（六）有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

签订劳动合同可不是一件轻松的事，由于用人单位和求职者双方当事人在劳动相关法规知识和法律知识上掌握程度的不平等，求职者明显处于劣势，因此求职者在签订合同时应注意下面的事项：

1、如果求职者进入到单位是通过熟人牵线的，碍于情面关系，求职者或者用人单位只是简单地达成了口头用工协议合同，但这种口头合同对求职者是相当不利的，因为一旦日后求职者与用人单位发生利益纠纷后，用人单位可以随意对待求职者，而求职者本人因无字据为证，只能承受可能发生的一切损失。为了保障个人的利益，求职者在正式进入到用人单位工作时，一定要与用人单位签定正式的用工合同，以便明确双方的权利和义务关系。

2、在求职者要和用人单位签订劳动合同时，许多个人单位常常事先起草了一份劳动合同文本，在文本中约定的责、权、利明显对单位，正式签定合同时用人单位只需要求职者

简单地签个字或者盖个章就可以了。但求职者仔细推敲合同后，发现条款表述不清、概念模糊，而切合同内容只约定求职者有哪些义务、要何遵守单位的各项制度，若有违反要承担怎样的责任等等，而关于求职者的权利，除了报酬外几乎一无所有。为稳妥起见，笔者建议求职者在正式签定劳动合同时，最好要求用人单位到劳动行政部门所属的劳动事务咨询事务所进行劳动合同文本鉴定为好。

3、求职者签订劳动合同的本意就是想通过法律来保护自己的利益，但是如果签定的合同本身就是违法的，那么求职者的权益照样得不到法律保护。为此，求职者一定要先确认自己签定的劳动合同是否具有法律约束力，包括：用人单位必须具有法人资格，私营企业必须符合法定条件。双方签订的劳动合同内容（权利与义务）必须符合法律、法规和劳动政策，不得从事非法工作；此外签订劳动合同的程序、形式必须合法。

4、为了更好地用法律武器保障和维护自己的个人利益，求职者在签定合同之前，最好应该认真学习和了解一些劳动法律和法规方面的知识，例如合同双方当事人的权利义务，劳动合同的订立、履行、变更、终止和解除，劳动保护和保险，法律责任等，这样求职者在与用人单位起草劳动合同文本时，就能争取一些对自己有利的权利和义务，或者一旦日后用人单位违反合同规定，求职者就可以利用法律武器来捍卫自己的权益。

5、一份正式的合同应该条款齐全，日后双方一旦发生利益冲突，可以便于查证核实。为此，求职者在签订前一定要让单位负责人拿出合同原文，仔细审看合同条款是否齐全，如名称、地点、时间、劳动规则、具体工作内容和标准、劳动报酬、合同期限、违约责任、解决争议方式、签名盖章等。如无异议，再当面同单位负责人签字盖章，以防某些单位负责人利用签字时间不同而在合同上动手脚。

6、如果求职者所进的单位主要从事一些对人身安全有较大威胁的行业时，求职者一定要向用人单位确认，遇到工伤应该按照法律的规定来处理。现在不少单位只知道要求求职者为他们卖命，一旦求职者伤残或者丧失劳动能力后，他们就毫不留情地一脚把求职者踢开，因此用人单位在起草合同时，为逃避承担的责任，要求职工工伤自理，或只是约定一些无关痛痒的条款，与国家法定的偿付标相关很远。

7、许多私营单位为了达到要挟、控制求职者的目的，常常在签定合同之前要求求职者先交纳一定的上岗抵押金，这样求职者一旦违反约定，其上岗抵押金就会被没收，而用人单位因此有了有恃无恐的把柄，求职者只好惟命是从。为此，求职者应该首先弄清单位收取抵押金的用意，另外可以私下向内部员工打听一下该单位的声誉，以权衡一下到底是否应该交纳抵押金。

8、最后求职者还应该了解一下其他的细节问题，例如当合同涉及数字时，一定要用大写汉字，以使单位无隙可乘；另外要注意合同生效的必要条件和附加条件（如签证、登记）；合同至少一式两份，双方各执一份，妥善保管；双方在签订时如有纠纷，应通过合法方式解决。

延伸阅读：

河南省劳动合同书

投资企业外商管理劳动合同

中外合作经营企业劳动合同

广州市企业劳动合同书

## 电商和厂家的合同一样吗篇五

甲、乙双方根据《\_劳动合同法》和有关法律、法规，在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，加以双方自愿订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

甲乙双方选择第\_\_\_\_\_种合同期限

### 1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日；乙方完成\_\_\_\_\_工作任务时本合同终止。

### 2、有固定期限劳动合同

(1) 期限为\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日有效。(其中\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为见习期/试用期，试用期为\_\_\_\_\_个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

(2) 劳动合同期满前\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

(3) 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_个月通知对方。

### 3、无固定期限劳动合同

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

1. 甲方安排乙方在\_\_\_\_\_从事\_\_\_\_\_工作，具体的岗位职责、工作

要求按甲方的有关规定执行，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度对乙方工作岗位进行调整。

2. 乙方工作地点为：\_\_\_\_\_，乙方同意甲方安排的工作地点，甲方根据工作需要经乙方同意可变更工作内容和工作地点。

1. 甲方安排乙方执行标准工时工作制，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度调整乙方执行的工时制度。

2. 乙方享有在法定假期和企业规定的假期休息的权力。如甲方因工作需要安排乙方临时加班的，乙方应当理解和服从。甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。

1. 甲方按月及时以货币形式(人民币)足额支付乙方工资，工作期间甲方支付给乙方的基本薪酬为：\_\_\_\_\_元/月(：\_\_\_\_\_元/月)(工龄、绩效、职称、社保另计)。

发薪日为次月\_\_\_\_\_日。支付方式为下列第\_\_\_\_\_种形式

(1) 现金支付

(2) 以银行转账方式支付费用给乙方

开户行：\_\_\_\_\_

银行账号：\_\_\_\_\_

2. 甲方支付乙方的劳动报酬为税后收入，个人所得税由甲方负责。

3. 乙方在合同期内，由于符合公司规定的休息、休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等情形所涉及的待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，均按国家规定和甲方依法制定的规章制度执行。

4. 甲、乙双方必须按照国家 and 地方有关社会保险方面的规定，参加社会保险，缴纳各项社会保险费。乙方应缴纳的部分，由甲方代扣代缴。

5. 甲方按照公司薪酬福利制度为乙方提供福利待遇。

1. 甲方根据国家的法律、法规，建立、健全工作规范，制定操作规程和劳动安全卫生、职业危害防护制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的条件，并不断改善。

2. 甲方负责对乙方进行职业道德、劳动纪律、业务技能、劳动安全卫生、职业危害防护等方面基本知识教育和培训。

3. 乙方必须按照甲方规定取得相应的上岗资格证书，严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。

1. 乙方在签订本合同时，甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律已依法告知乙方。

2. 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

3. 乙方有权参加业务(技术)学习(培训)，享有参与民主管理和提出合理化建议、评选和被评选为先进员工等权利。

4. 甲方有权按照规章制度的岗位责任等规定，检查考核乙方完成工作任务的情况，并根据考核情况对乙方实施奖励或处分。

5. 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

6. 乙方应保守甲方的商业秘密，未经甲方同意，不得公开或泄露甲方客户资料、培训资料、公司运营管理指引、财务帐册等商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

7. 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处分、经济处罚等，直至解除本合同。

1. 乙方经面试合格后，试用期满后，经双方协商后签订合同。乙方上岗后，必须分期向甲方交纳培养、培训保证金\_\_\_\_\_元整。

2. 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

3. 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

4. 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

5. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

6. 乙方在下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，辞退乙方，并不发放协议保证金：

(1) 多次工作失误，经教育培训屡教不改、严重失职、不称职，不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或规章制度的，一个月被警告、投拆三次以上的；

(3) 严重失职、造成甲方利益重大损失的，有严重声誉损坏及

严重破坏工作程序的；

(4) 被依法追究刑事责任的；

(5) 乙方患病超过疗期\_\_\_\_\_个月(最长)不能从事原工作或另行安排的工作的。

7. 有下列情形之一的，乙方可解除劳动合同，并要求收取协议保证金及工资追究责任：

(1) 甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(2) 甲方未按时支付劳动报酬或提供劳动条件的；

(3) 经双方协商停工无补助超过\_\_\_\_\_天的；

(4) 甲方要求乙方人事违法犯罪的。

8. 乙方参加甲方出资的外出专业技能培训，应与甲方签订培训协议，并作为本合同附件。乙方应遵守有关服务期的规定，如乙方违反相关规定，应当按照约定向甲方支付违约金。

9. 劳动合同的变更、解除和终止及相应法律责任按国家有关法律、法规和甲方依法制定的规章制度执行。

10. 乙方同意在合同期内，不在其他单位从事、参与、兼职工作的，并遵守甲方规章制度关于在其他单位从事、参与、兼职工作的有关规定。

11. 甲、乙双方在解除或终止劳动合同时，乙方同意按照甲方的有关规定办理工作交接手续；按照法律规定，如甲方应向乙方支付经济补偿金的，甲方在乙方办清工作交接手续后依法支付。

1. 本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法

规、政策为准。

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在收到仲裁裁决书之日起15日内向\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

## 电商和厂家的合同一样吗篇六

供方：\_\_\_\_\_以下简称乙方

依照《\_合同法》、《\_建筑法》及其他有关法律、行政法规、遵循\*等、自愿、公\*和诚实信用的原则，双方就本建设工程施工事项协商一致，订立本合同。

第一条、材料规格及工艺：

楼梯踏步瓷砖规格为 、（色彩按甲方认可样品）。

楼梯休息\*台瓷砖为 、（色彩按甲方认可样品）。

楼梯踏步及楼梯休息\*台踢脚线为 、（色彩按甲方认可样品）。

楼梯踏步瓷砖中间白色跟两边黑边开槽及磨边必须一致，不得有误差。

## 第二条、产品价格及费用：

楼梯休息\*台瓷砖单价按\_\_\_\_\_元/\*方计算。

楼梯踏步瓷砖按\*面、立面(不分颜色)含两边黑色镶边一个三角，其综合单价按\_\_\_\_\_元/套计算。

楼梯踏步及楼梯休息\*台踢脚线单价按\_\_\_\_\_元/一块计算。

## 第三条、交货规定：

交货方式：由乙方运至施工现场，验收后办理相关手续。

交货地点：

交货日期：

运输费：已含于产品单价内，由乙方承担。

## 第四条、验收方式：

由甲方、监理和施工单位共同验收认可。

## 第五条、结算及付款方式：

材料结算：根据进场材料数量，经验收合格，办理相关手续后进行结算。

付款方式：按照进场验收合格材料每批费用的85%进行支付，余款待楼梯工程铺贴施工完工后一次性付清。

款项结算及支付凭正式发票办理，其税收、税务费用由乙方承担。

## 第六条、双方责任：

甲方的责任:

甲方如中途变更产品花色、品种、规格、质量或中途退货，应事先与乙方协商，退货部分所产生的费用(指：运输费、装卸费)，由甲方承担。

甲方未按规定时间和要求提前7天向乙方交付技术资料、原材料规格时，乙方交货日期作相应顺延，甲方不得以此作为违约。

甲方如未按上述第五条规定向乙方付款，导致乙方未能及时供货，其责任由甲方承担。

乙方送货的产品，如甲方拒绝接货，甲方应承担因而造成的损失和运输费用。

乙方的责任:

产品花色、品种、规格、质量不符合甲方要求时，乙方应负责退换。由于此种原因致延误交货时间，每逾期一日，乙方应按逾期交货部分货款总值的 2 %向甲方偿付逾期交货的违约金。

产品交货时间不合同规定时，每延期一天，乙方应偿付甲方延

产品价格如有上涨，乙方不得就此而调价，仍应按合同原订价格执行。如乙方因价格问题而影响交货，则每延期交货一天，乙方应按延期交货部分总值的 5 %作为罚金付给甲方。

如因生产资料、生产设备、生产工艺发生变化，导致产品出现问题，影响工程进度，其责任由乙方承担。

第七条、本合同自双方签章之日起生效，到乙方全部货款结

清以后失效。

第八条、本合同未尽事宜，由双方共同协商解决。

第九条、本合同一式三份。由甲方两份、乙方一份，具有同等的法律效益。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_

甲方代表(签字)：\_\_\_\_\_乙方代表(签字)：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_ 日期：\_\_\_\_\_

## 电商和厂家的合同一样吗篇七

乙 方：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_年\_\_月\_\_日

甲方 乙方

文化程度

性 别

法定代表人 出生日期\_\_年\_\_月\_\_日

或委托代理人 居民身份证号码

参加本单位工作时间

\_\_年\_\_月\_\_日

邮政编码

甲方地址 家庭住址

所属街道办事处

根据法律的规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期\_\_年\_\_月\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_

本合同\_\_\_\_\_终止。

## 二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行\_\_\_\_工作制。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全工作流程，制定操作规程、工作规范和劳动安排卫生制度及其标准。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、

劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_20\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_元，其中试用期间工资为\_\_元。执行不定时工作制的工资为\_\_元。

#### 五、劳动纪律

第十条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、操作规程和考勤规范;保守在工作中知悉的甲方的商业秘密;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十一条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

#### 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十二条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十三条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十四条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第十六条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前十五日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、双方不能依据本合同第十六条规定就变更合同达成协议的。

第十七条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第十八条 乙方解除劳动合同，应当提前十五日以书面形式通知甲方。

第十九条 本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_15\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

## 八、经济补偿与赔偿

第二十一条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第二十二条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，

应按损失的程度依法承担赔偿责任。

## 九、劳动争议处理

第二十三条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十、其他

第二十四条 甲方以下规章制度\_\_\_\_\_作为本合同附件。

第二十五条 本合同未尽事宜，或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

或委托代理人(签章)

鉴证时间： 年 月 日

签订日期： 年 月 日

## 电商和厂家的合同一样吗篇八

乙方（签章）： \_\_\_\_\_

欢迎您加入京柏医疗设备有限公司，在您入职之前请确认以下事宜：

一、您已与原单位解除劳动合同和关系；

二、在您以全职身份加入本公司之后，不得做兼职工作或在  
外自营生意；

三、不得劝说、拉拢本公司员工离职，在内部散布对公司不  
利谣言；

四、遵守公司保密制度：

1、不得将公司文件、培训资料或其它物品交给非公司以外的  
其他人；

2、非经许可，不得阅读、复制和摘抄公司文件；

3、不得向公司以外其他任何单位、任何人提供公司客户资料；

4、具有属于公司秘密内容的会议和其它活动，不得向外传递  
和散播；

6、不得将公司经营战略、经营方向、经营规划、经营项目及  
经营决策向竞争对手传播；

（本人自愿履行以上所有公司相关条款，本合同书适用于试  
用期员工、）

乙方（签章）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 电商和厂家的合同一样吗篇九

甲方(委托人)：

甲方代表联系手机号：

甲方传真号码：

乙方(受委托旅行社):

业务经营许可证号:

住所地:

法定代表人(负责人):

联系传真、电话和联系手机号:

根据《\_旅游法》、《\_合同法》及有关法律法规的规定,甲乙双方在平等、自愿基础上,协商一致,就甲方委托乙方代为办理下列事项达成本协议:

### 第一条委托事项的范围

甲方委托乙方办理机场(码头)的接送,代订机(船)票,代订酒店住宿,代订景区(景点)门票,代租汽车,代办入境、出境、过境临时居住和旅游签证,代办国内旅游委托,提供导游服务等。

### 第二条委托事项、费用及支付方式

委托事项

### 第三条双方义务

1、甲方义务:

## 电商和厂家的合同一样吗篇十

甲方:

乙方:

为使得公司新员工能快速适应工作环境，掌握必备岗位工作技能，特对公司引进新员工进行内部定向强化培养，经甲、乙双方协商一致，双方自愿达成如下共识，特订立本协议，以资恪守。

一、培训时间：

二、甲方的权利和义务

第一条负责提供教学场地、设备设施，教材资料等必备学习用品。

第二条对乙方进行形象、技能、业务等内容的培训，根据公司的建设和发展需求设置科目、安排学时（详见“教学计划”）。

第三条负责教学管理，如发现乙方有违纪违规行为，将按照有关规章制度进行处理，情节严重者给与开除处分。

第四条培训期间第七天进行考试考核，通过前六天的学习后，根据乙方考试成绩和岗位技能掌握情况，分岗至公司各个对应部门，安排至相应的工作岗位工作。

第五条甲方在给乙方培训的期间，薪资计算的方式如下：

（1）乙方在甲方公司培训期为七天，期间不享受工资待遇，公司给予乙方每日20 元的培训补助。

（2）当乙方七天培训期的考核通过，并自入职日起在公司试用满一个月，工资按入职日起计算当月实际出勤天数发放。

（3）当乙方七天培训期考核通过，但自入职日起在公司试用未一个月（乙方自动离职或被甲方辞退），则以第八个工作日为试用第一日起计算当月实际出勤天数发放工资，七天

培训期按每日20 元标准发放培训期补助。

(4) 当乙方七天培训期考核未通过，公司将予以辞退，工资只以每日20 元标准发放培训期补助。

### 三、乙方的权利和义务：

第一条乙方必须自觉接受甲方的教育和管理，努力学习，遵纪守法，不迟到不早退，积极参与甲方安排的各种课程设置内容；乙方如有违规违纪行为，要自觉接受甲方处理。

第二条乙方在培训期间，如私自外出，造成人身意外或其他严重后果，责任全部由乙方承担。

第三条乙方在培训期间享有对甲方的培训向甲方的相关人员友好地提出意见和建议的权利。

四、本协议的附件及教学计划、管理制度等作为本协议的补充材料，具有同等法律效力，请注意留存。

五、本协议一式二份，甲、乙双方各一份；培训开始合同生效，因故辞退、辞职或员工进入试用期时，合同自动失效。

六、未尽事宜，甲、乙双方、公证处共同协商解决。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日