

干部选拔任用自查报告存在问题(精选7篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

干部选拔任用自查报告存在问题篇一

区委组织部：

按照区委组织部关于对贯彻执行《党政领导干部选拔任用工作条例》情况进行检查的通知要求，我局（办）结合实际，进行了认真的自查。现将有关情况报告如下：

xx区档案局（史志办）由档案局、地方志办公室、党史研究室三个机构合并而成，设有一正三副的领导指数。在干部选拔任用工作中，局（办）党组坚持以《干部选拔任用条例》为准绳，认真学习宣传、坚决贯彻执行《条例》，努力做到坚持原则不动摇，执行标准不走样，履行程序不变通，遵守纪律不放松，对照《条例》规定，客观、准确地衡量干部的政治素质和作风、领导能力和业务素质、创新意识和创新能力、工作实绩和群众公认程度以及廉洁自律情况等，坚持选拔政治素质好、科学文化水平高、组织领导能力强、政绩突出群众公认的干部。20xx年我局（办）未提拔任用干部。

《党政领导干部选拔任用工作条例》颁布后，我局（办）党组非常重视，列为重要议事日程，利用学习日对《条例》进行了认真、反复的学习和讨论，充分认识到《条例》的颁布贯彻了中央对干部选拔任用工作的新要求，是我们党关于党政领导干部选拔任用工作必须遵循的基本规章，对于建立和健全科学的干部选拔任用机制和监督管理机制，推进干部工

作的科学化、民主化、制度化，对于加强各级领导班子建设都具有十分重要的意义。在提高认识的基础上，对全系统学习贯彻落实《条例》工作进行了统一布置，特别强调了对干部选拔任用的原则、条件、程序、纪律、监督等重点地学习。

20xx年我局（办）坚持科学、民主选拔任用干部，得到上级领导及区委组织部的重视，鼓舞了我局（办）其他工作认真、作风正派的干部职工□20xx年我局（办）将继续按照《条例》的要求，坚持标准，遵照原则的推荐、提拔、任用思想政治素质好、科学文化水平高、组织领导能力强、政绩突出群众公认的干部。

特此报告！

干部选拔任用自查报告存在问题篇二

按照厅党组的安排和部署，我公司党政主要领导高度重视，安排人力资源部负责对党的十九大以来干部选拔任用工作情况进行自查，现将自查情况报告如下：

一、完善干部选拔任用机制，形成正确选人用人导向

我公司认真贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》和省委“三项机制”，不断探索加强企业干部队伍建设的新思路、新举措和新途径，结合实际，制定公司《干部选拔任用工作办法》，积极推进干部选拔任用工作制度化、规范化、程序化，不断完善干部选拔任用机制。在具体的干部选拔任用过程中，把任职资格作为干部选拔任用的基础条件，把工作实绩作为干部选拔任用的取舍标准，坚持能者上、平者让、庸者下、劣者汰的用人机制，形成“有为”才会“有位”的用人导向，真正做到把有作为、有能力、政治坚定、事业心强、作风优良、业绩突出的员工选拔到领导干部岗位上来，在企业形成了正确的选人用人导向。

二、严格干部选拔任用程序，落实干部选拔任用标准

我公司坚持以公平公正为前提，以公开民主为方向，严格遵循《党政领导干部选拔任用工作条例》规定的程序、标准、纪律开展干部选拔任用工作。

一是始终坚持“德才兼备，以德为先”的选人用人原则。按照组织认可、职工群众认可的要求，讲政治、重业绩、看品行、用能人，形成“重品德、重作风、重业绩、重公认”的用人导向，营造了党政放心、干部群众满意、风清气正的选人用人氛围。

二是积极推动公司干部年轻化进程。公司从企业的长远发展出发，破除论资排辈思想，在坚持干部选拔任用各项原则的前提下，提拔工作能力突出的优秀年轻人才，实行“新老搭配、平稳过渡”的人事格局，形成了合理、科学的干部梯队，优化了干部结构，增强了领导层的活力，为公司的后续发展提供了坚强的组织保障和人才支撑。

三是引入竞争机制，注重工作实绩。选拔任用干部严格执行民主推荐制度，采用“公开选拔、竞争上岗”的方式，把工作业绩作为选拔任用干部的基本依据，做到“谁有本事谁干、谁能干好谁干”，使一批具有基层工作经历、文化程度高、独具创新意识、业务能力突出、懂经营会管理的人员进入领导干部岗位。

四是在干部选拔任用过程中充分发扬民主、广泛接受监督。把职工群众公认度作为选拔任用干部的主要依据，严格执行民主推荐、任职考察、党政联席会议集体讨论决定、公示、廉政考试、任前谈话等程序，落实任前公示、考察预告、任职试用等制度，切实加强组织监督和广大干部群众的监督，防止用人上的不正之风，达到了公开、公正、公平的目的。

五是落实干部任用全程纪实制度。在干部选拔任用过程中实

行痕迹化管理，对关于人事任免的会议进行详细记录，将会议讨论结果形成会议纪要，并把原始资料作为重要档案留存。通过全程记实，使我公司干部选拔任用的每个程序都得以清晰，实现了对选人用人权的动态监督，起到了事前提醒和警示作用，提高了干部选拔任用监督管理的质量和水平。

三、党的十九大以来干部选拔任用情况

20xx年以来，我公司根据经营管理工作发展需要，先后提拔任用干部5人。分别是：……。提拔任用的5名同志平均年龄41岁，工作时间均在以上，具有丰富的基层工作经验，提拔任用前均在原工作岗位上取得了优异的工作业绩，获得了职工的一致好评，从任职条件、任职资格、工作能力、工作业绩等方面综合考察，都具有丰富的管理工作经验，均已具备胜任相应岗位的能力。我公司在干部提拔任用工作中，认真贯彻党的干部工作路线，严格按照党的政策办事、按照组织原则办事、按照规章制度办事、公道正派的选人用人，切实把好了政治素质关、能力作风关、工作实绩关、民主推荐关、组织考察关和任用审批关，无任何破格选拔任用情况。

领导干部队伍是推进党的事业的中坚力量，对于我们企业而言，建设一支政治立场坚定、工作能力强、业务素质硬、作风优良、奋发有为的干部队伍，是维持企业良好运转的关键，也是抢抓机遇、乘势而上，奋力推进企业追赶超越的关键，因此我们要充分认识到干部选拔任用工作的重要性。在今后工作中，要继续抓好《党政领导干部选拔任用工作条例》的贯彻落实，进一步规范干部选拔程序，加强干部监督管理，重点把握好民主推荐、组织考察、酝酿和集体决定等关键环节，同时结合自身的特点和实际情况，按照“守信念、讲奉献、有本领、重品行”的要求，遵循为企业发展而配备干部的导向机制，努力形成用好的方法选拔人、用好的机制评价人、用好的制度监督人的干部工作新机制，真正选拔任用确有真才实学、能力突出的干部。

干部选拔任用自查报告存在问题篇三

为深入贯彻落实县委组织部下发的《关于对全县干部选拔任用工作进行监督检查的通知》，进一步提高选人用人公信力，xx办事处认真对照《通知》的规定和要求，立足自身实际，对近年来选人用人工作进行全面的自查。现将自查情况汇报如下：

在选拔干部任用干部过程中，认真贯彻落实了《干部任用条例》和《四项监督制度》，及时组织单位干部组织学习和宣传组织人事工作纪律，特别是“十不准”的要求。推进了干部队伍的年轻化、知识化、专业化，建设一支认真实践科学发展观的党政领导干部队伍。

一是加强《干部任用条例》、《四项监督制度》的学习教育，认真贯彻执行《条例》及有关规定。首先，办事处党委多次召开党委大会，对《干部任用条例》进行了深入的学习。其次，我办事处在实际工作中，始终按照《条例》中的要求，坚持选拔任用党政领导干部的原则、基本条件、遵守任职资格规定，严格执行党政领导干部选拔任用工作程序，做好民主推荐、组织考察、酝酿、讨论决定、任职等方面的具体工作，认真落实执行公开选拔和竞争上岗的规定，并把相关资料建档保存，保证了干部选拔任用工作的严格有序开展，使干部选拔任用真正得民心、顺民意。

二是不断完善深化《干部任用条例》及有关规定执行情况监督检查，进一步扩大干部工作中的民主，进一步规范我办事处干部选拔任用工作，防止和纠正工作中的不正之风，建立健全了科学的干部选拔任用机制和监督管理机制，推进了我办事处干部工作的科学化、民主化、制度化，真正把领导班子建设成高素质的领导干部队伍。

三是办事处党委严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》有关规定，通过会议投票推荐和个别谈话推荐，整个推荐工

作本着公开、公平、公正、择优的原则，并对需要备案的干部及时进行备案，充分采纳党员和群众的意见和建议。结合《条例》，办事处党委制定了理论联系实际的干部考察制度，对不符合规定或表现不好的人员，坚决依法给予教育、降职或撤职的处分。

在干部选拔任用工作中，还存在着种种问题：一是学习《干部任用条例》还不够深入。主要表现为：某些干部对《干部任用条例》的组织学习还不够细致，认识和理解还不够深刻，内容掌握还不够全面。对《条例》的学习还不够重视，有些条款和程序还不够熟悉。二是《干部任用条例》中规定有个别谈话、发放征求意见表、在考察干部中，主要是民主测评和个别谈话，通过听取谈话人的口头介绍，看民主测评结果及考察对象的总结材料，形式比较单一，手段比较简单，难以发现考察对象的深层次问题。

一是要严格执行《干部任用条例》。不断加强业务学习，练好基本功，特别是要精通《干部任用条例》，熟悉《条例》的基本内容，提高贯彻执行的自觉性。要采取多种有效形式宣传《条例》，让广大群众了解《条例》，引导广大群众正确行使知情权、参与权、选择权和监督权，营造良好社会氛围。二是丰富考察方法，全面准确了解评价干部。三是要坚持民主、公开、竞争、择优的原则，继续深化干部人事制度改革。以党的十七大精神为指导，坚持从严治政、从严治吏、从严治军、从严治民，教育引导机关干部加强理论武装，强化党性锻炼，提升选人用人公信度和组织工作满意度，建设成过硬的队伍，为党员、干部和各类人才服务，让党放心，让群众满意。

干部选拔任用自查报告存在问题篇四

一、机构设置情况：

机关单位：设置经济发展办、社会事务办、党政办、计生办四大办公室，各设正副职一名。

事业单位：设置经济文化信息服务站和计划生育服务所，各设正副职一名。

二、学习《干部任用条例》和有关规定情况：

1、我镇把学习贯彻《条例》和《公务员法》作为加强干部队伍自身建设的一项重要内容，认真抓好落实，积极营造良好氛围，加大对干部选任工作相关文件、制度的学习和宣传力度。镇党组明确要求广大干部群众要了解其主要精神，熟悉其重点内容、具体条款。通过深入学习、广泛宣传，干部贯彻执行《条例》和《公务员法》的意识逐步增强。

2、严格程序，进一步规范干部选拔任用工作。

在干部选拔任用工作中，严格按照干部选拔任用相关规定和流程，进一步规范干部选拔任用行为，努力做到严守程序一步不偏，执行程序一步不缺，履行程序一步不错。突出重点，严把关口，真正把政治上靠得住、工作上有本事的干部选拔上来，形成了正确的选人用人导向。

3、严把考察关。每次考察前，抽调政治素质好、原则性强、业务熟的同志组成考察组，制定考察方案，采取个别谈话、民主测评、实地考察、查阅资料、专项调查、同考察对象面谈等方法，全面掌握干部的德、能、勤、绩、廉。同时，把考察触角延伸到干部的生活圈、社交圈，从而解决了考察中了解面不宽、了解情况不真、对干部评价不准等问题，有效提高了考察结果的全面性、真实性、准确性。

4、是严把决定关。在集体讨论决定环节上，坚持民主集中制，按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则决定任免干部，不搞临时动议，始终做到组织部门不考察的不上会，考察时多数人不赞成的不提名，研究时多数人不同意的不通过。

5、以机制创新为动力，加强选用干部工作监督在工作中，我们坚持用好的作风选人，按照与时俱进的观点，积极创新干部选任工作监督机制，从而有效地防止了干部选用工作中的不正之风。认真落实群众“四权”。为了准确把握干部的思想政治素质、能力水平、精神状态、工作成效，我们充分发扬民主，多渠道、多侧面、多方式地倾听民声，尊重民意，集中民智，认真落实好群众的知情权、参与权、选择权和监督权。

20××年我镇无干部任免。

三、存在的主要问题及打算

我镇虽然在加强干部选任工作方面虽然取得了较好的成绩，但离上级的要求还有一定差距，还存在一些问题，主要表现在：

一是干部选任工作机制还需进一步完善；

二是干部监督机制还有待进一步健全和完善。

为此，我们将着力抓好以下几个方面：

一是进一步加大《条例》和《公务员法》及相关配套制度的学习宣传力度，增强党员干部贯彻执行《条例》和《公务员法》及相关配套制度的意识。

二是进一步加大《条例》和《公务员法》及相关配套制度的贯彻执行力度，严格规范干部选拔程序，真正做到坚持原则不动摇，执行标准不走样，履行程序不变通，遵守纪律不放松。

三是进一步加大干部人事制度改革力度，坚持用好的方法选拔人、用好的机制评价人、用好的制度监督人的干部工作新

机制。

四是进一步加大干部监督工作力度。

干部选拔任用自查报告存在问题篇五

《党政领导干部选拔任用工作条例》（以下简称《条例》）是选拔任用干部必须遵循的基本规章。自《条例》颁布以来，我局领导高度重视，认真贯彻落实，始终坚持正确的用人导向，建立科学规范的干部选拔任用制度，干部队伍的整体素质有了大幅度提高。现将自查情况总结如下：

通过领导带头学，全体同志坚持学，我们认真学习了《条例》和中央近年来颁布的一系列法规性文件、《公务员法》等重要内容，不断强化学习效果，扩大宣传面，不断增强领导干部严格执行干部选拔任用条例的自觉性。

在干部选拔任用工作上，我局坚持干部任用条件，严格干部任用程序，真正做到了“启用想干事的人，重用会干事的人，培养能干事的人，调换不干事的人”。坚持民主集中制原则，按照规定程序办事，认真把握好推荐、考察、讨论、决定等关键环节，严格落实任前公示制、考察预告制、任职试用期制，自觉防止和抵制用人上的不正之风，保证了选拔任用工作公开、公平、公正。今年，我局推荐一名中层干部为局党组成员，推荐了两名副局级后备干部。

在完善制度的基础上，我局不断强化选拔任用干部监督机制，加强了对领导干部选拔任用干部工作的监督，有效的防止了违反选拔任用干部原则、程序和纪律的现象发生。真正用科学的制度、民主的方法、良好的作风、严格的纪律，把人选准用好。

我局领导班子在不断加强自身建设的同时，全面落实《深化干部人事制度改革纲要》，高度重视对干部的培养工作，注

意提高领导干部队伍的思想政治和业务素质，积极鼓励干部参加省、市档案部门组织的培训和组织部组织的干部教育培训，并派出两名干部到**局和石帆镇挂职锻炼，营造良好的学习锻炼氛围。

我们的工作取得一定的成效，但是在工作中还存在着对《条例》学习、掌握还不够透彻，配套机制不够健全，中层干部超职数等问题。今后，我们将按照《深化干部人事制度改革纲要》和《条例》的总体要求，从思想上找差距，从机制上求突破，从工作上找抓手，切实加大改革力度，努力形成人尽其才、充满活力，符合档案事业发展需要的用人机制。

干部选拔任用自查报告存在问题篇六

按照区委组织部关于对贯彻执行《党政领导干部选拔任用工作条例》情况进行检查的通知要求，我局（办）结合实际，进行了认真的自查。现将有关情况报告如下：

自律情况等，坚持选拔思想政治素质好、科学文化水平高、组织领导能力强、政绩突出群众公认的干部□20xx年我局（办）未提拔任用干部。

《党政领导干部选拔任用工作条例》颁布后，我局（办）党组非常重视，列为重要议事日程，利用学习日对《条例》进行了认真、反复的学习和讨论，充分认识到《条例》的颁布贯彻了中央对干部选拔任用工作的新要求，是我们党关于党政领导干部选拔任用工作必须遵循的基本规章，对于建立和健全科学的干部选拔任用机制和监督管理机制，推进干部工作的科学化、民主化、制度化，对于加强各级领导班子建设都具有十分重要的意义。在提高认识的基础上，对全系统学习贯彻落实《条例》工作进行了统一布置，特别强调了对干部选拔任用的原则、条件、程序、纪律、监督等重点地学习。

20xx年我局（办）坚持科学、民主选拔任用干部，得到上级

领导及区委组织部的重视，鼓舞了我局（办）其他工作认真、作风正派的干部职工。20xx年我局（办）将继续按照《条例》的要求，坚持标准，遵照原则的推荐、提拔、任用思想政治素质好、科学文化水平高、组织领导能力强、政绩突出群众公认的干部。

干部选拔任用自查报告存在问题篇七

【导语】本站的会员“会白船”为你整理了“干部任用自查报告”范文，希望对你有参考作用。

市委组织部：

按照市委组织部《关于对贯彻执行〈干部任用条例〉和干部选拔任用工作情况进行检查的通知》（郑组通[20xx]26号）要求我局对照《通知》认真进行了自查现将有关情况如下：

一、学习宣传《干部任用条例》和干部选用工作的情况为进一步加强《干部任用条例》的贯彻执行，我局先后两次利用政治学习时间机关全体集中学习，局党组会也召开专题会议讨论学习有关内容。通过这次认真、深入的检查，我局党组及人事部门在选拔任用党政领导干部问题上，严格按照《干部任用条例》规定的原则、基本条件、工作程序、任职条件和资格进行；认真核实情况，进行民主推荐、严密考察、公开选拔、竞争上岗、回避交流；实行了干部考察工作责任制，任前公示制、任职试用制等。我们的体会，在干部选用上只要认真贯彻落实《干部任用条例》的要求，就能有效防止和纠正干部任用工作中的不正之风，形成正确的用人导向，提高干部队伍素质，加强各级领导班子建设。

二、干部宏观管理情况

在干部选用上，我局严格按照“三定方案”要求配备干部，

在自查工作中，无发现超职配备干部、擅自增设领导职位、低岗高配领导干部、应该向市委组织部报告、备案的干部任免而没有报告、备案等问题。

三、选用干部工作监督情况

严格遵守《干部任用条例》规定的“十不准”纪律，按照豫组通[20xx]15号文件要求，认真学习和遵守《遵守党委（党组）讨论决定干部任免事项守则》。我局党组和人事部门讨论决定干部会议有专用的记录本，专人记录，会议记录规范。在干部任用工作中党组充分发扬民主，广泛听取群众意见，设立工作举报电话，严格遵守组织人事工作的纪律，促进了工作的开展，保证了实际效果。

四、今后在学习贯彻《干部任用条例》等文件规定及加强对选用干部工作监督方面，计划进一步深入学习宣传《干部任用条例》，进一步发扬民主，加强监督力度，加强与上级组织人事部门的联系，学习借鉴有关先进单位的经验，力争今后工作更上一层楼。

这次自查工作，我局党组高度重视，按照实事求是的原则认真进行了一次全面的自查。今后我局将进一步加强领导，做好各项准备工作，随时迎接省、市检查。

干部选拔任用工作情况自查报告

2021年干部选拔任用工作情况自查报告

股级干部选拔任用工作自查报告