

# 2023年人才引进的工作 人才引进培养工作总结实用(通用5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 人才引进的工作篇一

### （二）改善用人环境，完善激励机制

根据卫计系统人才发展需要，逐步建立起重引进、重培养，双管齐下的人才工作机制。为引进的人才创造良好的工作、生活环境，千方百计为他们提供便利，消除其后顾之忧，使他们尽快适应新的岗位，全心投入工作。

### （三）加强学习培训力度，不断提高管理者的管理水平和卫计人员的卫生计生技术水平

按照市科教科有关推进继续医学教育听课卡制度的相关要求，结合我区医疗机构执业医务人员实际情况□20xx年积极做好继续医学教育相关工作，共办理听课卡xx张（护理和中医）、并及时告知相关培训信息，进一步推进了医务人员继续医学教育工作。同时，组织管理处进行了计生药具管理知识培训，培训计生专干xx人次。对全区预防接种人员均进行预防接种知识培训xx次。开展布病防治进场宣传培训xx次。xx医院20xx年上半年举办公共卫生知识培训xx人次，传染病知识培训xx人次。

## 人才引进的工作篇二

xxx县着力破解人才机制体制障碍，建立有效激励与保障机制，在人才引进培养、使用管理和服务等方面狠下功夫，着力打造关北人才“洼地”，为把xxx县建成关北区域经济中心提供有力人才支持。主要做法如下：

### 一、柔性引才，破解人才短缺难题。

#### 一是紧扣发展，聘请经济顾问。

把人才工作纳入县委、县政府工作重要议事日程，在全国范围内聘请xx名知名经济学、城市建设、“三农”问题专家，担任经济发展顾问，为县域经济转型跨越发展问诊把脉。

#### 二是紧扣民生工程，联合办医办学。

与省人民医院□xx交大一附院联合办医，引进医务高端人才xxx人次，实现资源共享与高端技术提升，有效解决群众“看病难”问题；与xx交大联合办学，组织专业团队，托管xxx县4所学校，引进先进教育理念和优质管理模式，充分下放财务与人事管理权限，为管理人才松绑助力。

#### 三是紧扣文体活动，提升城市影响力。

邀请贾平凹等多位知名作家和艺术家来xxx□建立“xx省作家协会xxx县创作基地”，为xxx县作家队伍成长，培育文艺新人，发挥重要作用；承办大型国际国内体育赛事，吸引一批国际国内体育明星人才，为提升xxx县城市影响力发挥重要作用。

#### 四是紧扣农业项目，培养农业技术人才。

下大力气争取到海升集团来xxx投资“中国最大莓谷”等大型

设施农业项目，随着项目落地，带来一批产业集团高端人才，通过集团“专家指导+农户托管”方式，有效培养了一批农民人才。

## 二、建章立制，破解人才管理难题。

### 一是公开选拔。

通过省市招聘会、公开招考等形式，为教育、卫生系统招录研究生学历人才xx名；先后公开评选出技术拔尖、带动力强、社会贡献大的各类人才近xxx名，享受县政府人才津贴及相关人才待遇。

### 二是精准培养。

出台《实施全员大培训为建成小康xxx县提供人才支撑的意见》，通过实施发展论坛“领”训、百强挂职“驻”训、考察学习“借”训、双向交流“走”训、分批集中“轮”训“五大培训工程”，每年培训各类人才约x万人次；在xx建立“xxxxx县xx干部培训基地”，目前已培训各类人才xxx人。

### 三是动态评价。

修订《xxx县专业技术拔尖人才管理办法》《xxx县农村实用人才管理办法》。对县管人才实行考、评、奖动态评价，对不合格者取消其人才称号和津贴，对优秀者进行2-3倍的津贴奖励，并在学习进修、职称晋升、入党、公务员招录、科研项目审批和科研经费拨付等方面进行优先考虑。目前，已取消考核不合格人才xx名，奖励优秀人才xx名，发放奖励资金x万余元，充分发挥人才动态评价机制作用。

## 三、典型引领，破解人才示范难题。

### 一是建立“1+5”帮带机制。

制定《xxx县进一步推行农村实用人才“1+5”帮带机制实施方案》，进一步夯实帮带任务。预计三年内，全县带动科技示范户xxx户，一般农户xxx户，贫困或困难户xxx户。

二是实施“双培双带”工程。

在党员中培养农村实用人才xx名，其中进入村“两委”班子xx名。从优秀农村实用人才中培养党员x名；创建人才精品培育基地x个，涌现出xxx□杨xx等一批农村实用人才代表，带领群众闯市场、学技术、育产业、增效益。

三是树立人才典型。

通过举办果品推介会和赛果大会□20xx年和20xx年先后两次评选出xxx和xxx两代“果王”，分别奖励价值x万余元的轿车一辆，借助宣传，扩大“果王”影响力，凝聚一大批农民目光投入果业生产。

四是发挥人才基地优势。

通过“基地+农户”、“公司+农户”模式，培养各类实用人才xxx余名，培训农民xxx人次，成立花卉苗木、种植养殖等专业合作社(协会)xxx个，有效发挥了基地育才功能。

五是专家组团服务。

选派xx名科技、教育、卫生医疗、农业系统专家人才组成专家服务团，定期开展专家人才下基层接地气活动，更好发挥人才示范作用。

下一步，我们将进一步认真贯彻中省市人才工作部署要求，充分发挥党管人才作用，创新举措，让人才更加给力县域经济社会转型发展，为把xxx县建成“关中西北部六大中心”城

市提供坚强的人才保证和智力支撑。

## 人才引进的工作篇三

年，我委认真贯彻落实《市中长期人才发展规划纲要〔-20xx〕精神，紧紧围绕市委、市提出的“主攻工业、决战园区”的发展目标，注重人才教育、管理和培训，着力创新引才、育才、用才机制，不断提高全市工业经济人才和企业经营管理人才队伍建设水平，为工业强市和全市工业发展提供了人才支撑。

一是着力抓培训，提高工业经济人才整体素质。一年来，主要采取以会代训、业务帮带等形式，由领导授课，业务科室讲座，传达学习国家部委和省市一系列关于工业经济发展的政策法规，帮助工业干部提高政策理论水平和本职业务知识。同时利用工业经济调度会、组织人员到企业调研和参加省内外现场会等时机，了解掌握国内外经济发展形势，结合我市实际，提出发展工业经济发展的方法举措。

二是认真做好市委人才办组织的赣鄱英才555和信英才866人才评选工作。

年4月，在师院学术报告厅举行了一场主题为“历练即财富”的第二期创业辅导沙龙。通过培训，进一步提升了中小企业的经营水平和管理能力。

年，我委人才培训工作将认真贯彻上级党委和人才管理部门的指示和精神，围绕工业强市的战略目标，以重点行业和优势产业人才开发为着力点，继续抓培训、抓管理、抓机制，为工业强市提供人才支撑。重点要围绕“信江英才866工程”，做好企业经营管理人才的培养工作。

一是要深入企业，搞好调查研究，掌握了解工业企业人才队伍底数。进一步了解有色金属、新能源、机电光学和新型建

材四大主导产业企业人才队伍的总量、层次、结构、分布以及急需紧缺人才等基本情况。

二是要认真抓好工信委《-20xx年人才工作规划》的落实。继续抓好创业大学平台建设，开展好浙江大学emba总裁高级研修班后续课程跟踪，举办好创业辅导沙龙和企业管理沙龙，努力培养一批具有战略眼光、市场开拓精神、管理创新能力和社会责任感的优秀企业人才队伍。

三是要加强企业技能和初期创业者培训。采取培训机构与职业院校合作、企业联合或自行办班及以“师”带“徒”（传帮带）等不同方式，开展新理论、新知识、新技能为主要内容的培训，力争在“-20xx”期间培训该类企业中层管理和技术骨干人员达到10000人次。

四是要加强人才平台建设。一是大力引进和培育新兴产业、高新技术等高科技人才。二是加大对工业企业研发机构建设的支持力度，引导有条件企业创建研发中心或技术中心，对建立了研发机构的各类工业企业，优先给予土地、建设规费方面的优惠。三是建立完善资助企业人才培养基金。每年在市本级工业发展专项资金中按5-10%比例安排资金，用于工业企业人才培养、研发、创新等资助。四是积极做好与科研院所的对接与合作，加强工业企业与省内外知名高校和科研院所的紧密合作，加快科研成果转化，建立起指导下的以企业为主体、市场为导向、多种形式的产学研合作培养人才体系。

## 人才引进的工作篇四

一年来，在县委、县政府的坚强领导下，科技局以新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大、十九届三中、四中、五中全会及党委九届九次、十次全会精神为指导，深入学习贯彻第三次中央工作座谈会精神，聚焦新时代党的治疆方略，紧紧围绕1+3重点工作的部署和要求，全力做好疫情防控、经济发展、脱贫攻坚及社会稳定工作常态化，严格履行部门职

能职责，有序推进各类科技业务工作，现将20xx年工作开展情况汇报如下：

## 一、在从严治党上持续发力，营造风清气正政治生态

围绕学习党的十九大精神，把抓好党建作为最大的政绩，不断强化四个意识，积极开展双争活动，深入实施党风廉政建设强责工程，党组书记切实履行第一责任人职责，班子成员切实落实一岗双责。

一是强化思想政治教育，筑牢理想信念根基。抓住党的政治建设这个统领，不断增强旗帜鲜明讲政治的思想自觉和行为自觉。推进两学一做常态化制度化建设，局党组认真落实三会一课制度，建立健全议事规则、决策程序，召开支委会12次，党员大会4次，参加党务干部培训班6人次，召开主题党日活动11次，参加社区大党建活动10次，全额收缴党费2238元。严格学习纪律，创新学习方法，每月开展1次党组中心组理论学习，今年共组织党组理论中心组学习12次，召开党组会议和全体党员干部大会，学党章党规、新时代中国特色社会主义思想理论、党的方针政策以及时事政治等，领导干部带头进行党性分析，党员干部认真撰写学习笔记，深入领会新时代党的建设总要求的丰富内涵，切实提高领导干部队伍政治觉悟和理论水平。

二是推进党风廉政建设，落实党风廉政建设主体责任和监督责任。定期召开专题会议，分析研判党风廉政建设形势，研究制定规划，部署落实任务，推动党风廉政建设和反腐败斗争向纵深发展。开展纠四风 and 作风纪律专项整治活动和懒政怠政不作为不在状态活动，运用第一种形态，发现问题及时进行谈话提醒，按时上报每月自纠自查台账及工作进展情况。今年以来组织党风廉政专题党课2次，通过观看警示教育片、学习纪委通报等活动，努力将学习廉政教育常态化，切实增强局领导班子和党员的纪律意识、规矩意识和担当意识，真正做好敬法畏纪、遵规守矩。

三是抓好巡视巡察整改，自觉接受执纪监督。领导班子带头执行中央八项规定，严格财务手续，严格执行财务制度和财经纪律，严格执行三公经费支出、公务接待标准，规范自身言行，做好表率。党组书记带头学习县委有关巡视、巡察工作的指示，认真梳理巡察反馈的问题，全局上下逐条对照检查，深刻分析问题产生的根源，坚持对照改、边查边改、即知即改，建立长效制度机制。四是规范权力运行机制，健全完善配套措施。领导班子严格执行民主集中制、重大事项报告、民主生活会等制度，规范领导班子的从政行为。在权力运行过程中，凡重大事项领导班子集体研究决定，不搞一言堂。

## 二、全面贯彻落实党委1+3工作要求

### （一）按照疫情防控要求，严格落实各项防控措施

一是局党组严格执行县疫情防控指挥部的各项工作部署，坚持早研究、早行动、早落实，全员投入疫情防控战役，做到了严要求、高标准、常态化，疫情防控期间，我局先后选派4名骨干下沉社区开展志愿活动。二是及时建立科技局疫情防控工作机制、方案、预案、宣教包联制度等各项制度，实现了从科技系统每位干部和共同生活亲属做起不给上级添乱的目标。三是为保证科技^v^安全开展科技扶贫服务，为科技^v^和贫困户免费发放了30包防护口罩。四是利用科普大篷车车载广播、宣传标语，深入我县11个乡镇、主街道等公共区域，采用充满乡音的话语，向群众开展新冠肺炎疫情防控知识宣传，做好疫情辅导、心理疏导等工作，引导广大群众不信谣、不传谣，科学认知、人人自律，确保疫情不解除、科普不掉线，正确对待疫情，科学防控，开展疫情防控出动车辆10次，宣传30场次，发放宣传单2000份。

### （二）全力助推企业复工复产

一是狠抓政策学习研究制定符合实际政策措施。扎实做好六



稳工作，全面落实六保任务。根据、自治州、县扶持中小微企业复工复产相关政策措施精神，科技局迅速安排传达学习。二是加大对企业申报科技项目指导力度。结合当前疫情防控工作安排，科技计划项目申报采用上下联动，简化材料要求措施。对涉及疫情防控工作的企业、科研机构、医疗机构进行科技项目支持，为抗击疫情提供科技支撑。三是认真落实县委、政府支持企业复工复产优惠措施。

### （三）科技助力精准扶贫，在扶智扶志上下功夫

一年来，科技局以贫困人口为主目标，以整合资源为主手段，紧紧围绕两不愁三保障目标任务，凝聚更大的决心和更强的力度推进脱贫攻坚。

一是立足主体责任，强化组织领导。按照双组长模式，成立县科技局脱贫攻坚领导小组，明确职责任务，全面加强对脱贫攻坚工作的领导。局党组以3月6日在决战决胜脱贫攻坚座谈会上的讲话精神统一思想、凝聚共识、汇聚力量，带领科技系统主动作为，定期研究部署脱贫攻坚面上工作，先后落实《科技局20xx年脱贫攻坚要点工作》《科技局深入学习贯彻重要讲话精神决战决胜脱贫攻坚的实施意见的25项具体举措》等工作制度，健全领导小组工作机制和内部督查机制，保障了脱贫攻坚各项部署在科技系统一贯到底，不走样。

二是产业扶贫成效明显。科技局把产业扶贫做为贫困户持续增收的重要保障，狠抓输血向造血的重要转变。根据当地产业扶贫需要，精准选派科技^v^开展蔬菜种植、林果种植、病虫害防治等科技指导和帮扶，并组织做好后续的对接和服务工作。引进推广16项新品种新技术服务，指导贫困户开展技术培训，帮助、带动至少200户贫困户实现稳定脱贫致富，通过培训使每户贫困户有1人明白新技术的应用，能掌握种养殖新技术，实现增收30%以上。根据一乡一业采取不同的技术指导，开展冬季技术培训163场次，培训8000人次，其中贫困户1520人次；开展田间地头技术服务培训57场次，培训1440

人次，其中贫困户280人次。

三是科技项目助力扶贫。蔬菜新品种新技术引进推广项目，推广新品种蔬菜3000亩，种植新品种胡萝卜1500亩，大葱200亩，马铃薯400亩，山药150亩，其它特色品种750亩。指导贫困户开展技术培训，帮助、带动至少40户贫困户实现稳定脱贫致富；温室大棚新品种新技术引进推广项目，以冬春茬和秋冬茬栽培西红柿和辣椒为主，对清水河镇日光温室350多座进行服务，使每座日光温室增加纯收益3000元以上，直接接受现场培训300户，其中贫困户30户，间接辐射培训农民达1000余人；畜牧业新品种新技术引进试验示范与推广项目，该项目指导贫困户青黄贮的储藏，提供牛羊疾病治疗服务，引进肉奶牛冻精1600剂，改良肉、奶牛720头，牛冻精冷配受孕率达到97%，繁殖成活率95%；累计年出栏肉奶牛600多头，带动100余户养殖户从事牛羊养殖业，培育20户贫困户发展科学养殖，使每户贫困户有1人明白新技术的应用，能掌握最新养殖技术，提高养殖水平，实现增收50%以上；玉米棒子拉长素示范推广项目，该项目在全县推广了5000亩，预计每亩可增产80-120公斤以上，实现增收75万元，为贫困农民带来直接的经济效益。

四是科技人才助力扶贫。科技局组织全县84名科技人员开展技术帮扶指导建档立卡贫困户116户；对6个级贫困村，根据不同产业精心选派12名科技人员开展种植、养殖、加工等实用技术指导工作。科技局组织和督促科技人员亲自到贫困户家中为贫困户良种选用、适期播种、基追肥施用、病虫害防治等予以指导。科技人员到贫困村开展科技帮扶，把农业科技知识零距离、手把手送到贫困户手里，真正体现专项技术指导服务落地生根，实现对贫困户助力精准扶贫，带动贫困户增收致富。

#### （四）搭建科技服务平台，助力经济高质量发展

一是加大科技招商力度。科技局签约伊犁三江众汇生物科技

有限公司植物提取物系列产品加工项目，投资2000万；绿丰农机专业合作社残膜滴灌带生产加工项目，投资1000万；伊犁兆和肥业有限公司硫酸铵挤压颗粒生产项目，投资1000万。总投资共4000万；在谈项目新联农养殖农民专业合作社大农联生物质发酵饲料生产加工设备项目，共投资500万。

二是积极申报科技项目。目前已储备州级农牧业、工业等23个项目。落地惠远镇千亩蔬菜新技术新品种示范、推广科技扶贫项目1个，争取项目资金10万元。申请并获批科技^v^创新创业培训经费20万；州级科技^v^工作经费4万元，申报乡村产业发展科技行动项目2个，项目申报资金120万。申请并获批科技^v^创新创业项目16个。征集十四五科技重大项目12项，其中上报成功科技厅马油乙酯化生产技术研发、牵引式薰衣草收割机的创新技术、科技^v^培训基地创建等项目5个。

三是精心组织企业参加各类推介会。科技局组织8家企业参加科技产品展销会，参展的企业不仅展现了自己的产品，还签约了销售订单，签约销售订单总额为460余万元。组织3家企业报名参加伊犁州第六届创新创业大赛，搭建了科技型中小企业服务平台，营造了大众创业万众创新的良好氛围，并获得了伊犁州优秀组织奖。

四是积极引导企业申报高新技术企业。科技局助力高新技术企业做大做强，结合企业现状和需求，制定措施破解企业发展难题，积极培育伊犁三江众汇生物科技有限公司、中超电力科技有限公司、伊犁恒辉淀粉有限公司申报级高新技术企业，为高质量发展增添科技动力。

#### （五）着力在科技^v^作用发挥上取得突破

一是科技^v^工作高效推进。研究制定《科技^v^聘任办法》、《优秀科技^v^评选办法》、《科技^v^项目扶持办

法》、《科技^v^管理办法》对新聘84名科技^v^实行定人定岗定责，每名科技^v^与派出单位签订《科技^v^派驻服务（合作）协议书》，以科技^v^+产业项目、科技^v^+合作社、科技^v^+贫困村+贫困户等模式，进一步明确服务对象，服务产业、科技需求、服务项目等相关内容，规定具体的服务方式、内容以及年度预期目标。确保科技^v^与服务对象风险共担、利益共享。组织科技^v^利用线上线下在疫情期间助力春耕生产，积极开展林果修剪、农机耕作、牲畜养殖与疫病防控、春播作物田间管理等技术服务指导，同时动员科技^v^开展疫情防控知识的科普宣传。

二是强化技术指导培训力度。各科技^v^为派驻乡镇村队开展形式多样的技术服务和科普培训工作。根据入驻乡镇村队的实际，帮助制订落实加快当地经济发展和农民增收的规划及措施；以科技创业项目为主抓手，推广引进新品种、新技术，建立县级农业科技示范基地9个，县级农业科技实训基地6个，科技示范户140户。84名科技^v^今年共组织各类培训班220多场次，培训农牧民9440余人，发放实用科技资料9500余份，引进新技术、新品种16余种，取得了显著的经济和社会效益。

三是狠抓科技人才队伍管理。每个季度科技局将科技^v^培训、贫困户帮扶等发挥作用情况对各乡镇、部门进行通报，对未发挥作用的科技^v^及时调整，坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重，切实发挥广大科技^v^生力军作用，推动科技^v^工作取得实实在在的成效，压实责任落实，督促各乡镇（中心）领导高度重视科技^v^工作。

四是创新机制抓管理。各乡镇（中心）成立了科技服务工作站，分管科技工作副乡长负责日常科技工作，规定了科技^v^的服务内容及服务地点，确定了工作目标和任务，提出了保障激励措施以及组织管理机制，加强了科技^v^管理

和服务。制做了科技大巴扎微信小程序，确保科技服务实现快速对接。对科技^v^实行一人一档管理，要求科技^v^在深入服务对象开展科技服务时，将服务信息和图片发至微信小程序，及时反馈技术指导现场情况，由专职工作人员进行统计并存档，年终考核评优有数可参、有据可依。

## （六）科协工作稳步开展

# 人才引进的工作篇五

20xx年科技局创先争优自查报告；自开展创先争优活动以来，我局党支部高度重视，精心组织、周密部署，及时动员全体党员干部开展创先争优活动。在认真学习文件、全面领会精神的基础上，精心设计载体、创新活动形式、丰富活动内容，采取有力措施，扎扎实实的步步推进。目前，各项工作正扎实有序的开展。现将活动开展情况自查报告如下：

### 一、党员基本情况

1、成立领导小组。为组织开展好本单位的创先争优活动，经局领导班子研究，成立了由支部书记、局长饶勇同志任组长，副局长郑邦海为副组长，其他本子成员为成员的科技局创先争优活动领导小组，领导组下设办公室。以加强对科技局创先争优活动组织和领导，确保本系统创先争优活动扎实有效开展。

2、制定实施意见。根据□^v^光山县委办公室转发〈县委组织部、县委宣传部关于在全县基层党组织和^v^员中深入开展创先争优活动的实施意见〉的通知》文件精神，结合我局实际，在广泛征求意见和建议的基础上，经过反复修改，制定了《科技局创建先进基层党组织和争做优秀^v^员活动实施意见》，明确了创先争优活动工作目标、工作内容、方法步骤和具体要求。

3、召开动员大会。为了统一思想，营造创先争优活动氛围，我局于5月25日下午召开了由全体干部职工参加的创先争优动员大会，深入学习了县委有关开展创先争优活动文件精神，对本系统创先争优活动进行动员部署，在全局上下形成了人人了解活动、人人参与活动的良好氛围。

4、加强督导落实。为确保活动开展落到实处，我局不断创新工作机制，促进活动开展。一是明确责任。即明确领导小组组长支部书记、局长饶勇同志对此次活动负总责，分管领导、领导小组副组长郑邦海同志具体负责此项工作的组织实施，其他领导小组成员各司其职、各负其责。二是加强活动监督，保证活动落到实处。领导小组定期对本系统活动开展情况进行督导检查，以保证科技局党支部按时保质保量完成活动的工作安排，确保各项活动安排全面落实并取得实效。

5、强化学习教育。坚持每周五下午学习日的制度，采取集中学习、分组讨论、个人自学等多种形式，认真学习县委下发的创先争优活动实施意见以及其他有关创先争优活动方面的文件精神，使全体党员明确了活动主题、总体要求和方法步骤，为下一步活动开展奠定了基础。

6、创新活动载体。为确保活动取得实效，结合科技局工作实际，我们不断创新活动载体：一是组织党员中业务能力强的骨干，积极帮助企业申报国家科技型中小企业技术创新基金项目；二是利用先进的远程教育设备，组织开展科技扶贫远程课堂活动；三是围绕我县种植、养殖、加工业情况，组织邀请农业专家开展科技培训和送科技下乡活动；四是围绕我县农村改革发展综合实验区建设，做好第二批科技^v^选派工作；五是7月份，局长饶勇同志围绕我局创先争优活动开展情况，结合出国考察的心得，给支部党员做了一堂精彩的辅导报告，入会党员深感受益。

### 三、主要问题

由于创先争优活动开展周期长、范围广、任务重,从活动开始,我局就在领导、组织、活动主题等方面逐步抓好落实,进一步提高党员的思想认识,要把活动开展和推进工作紧密结合起来,防止出现麻痹松动、流于形式、走过场等问题,确保活动顺利开展。

#### 四、下步计划

1、结合科技局活动《实施意见》和县委文件精神,对科技局创先争优活动方案进行细化,《细化方案》进行公开评议和意见征询后予以印发、落实,并加强对阶段活动开展情况的督导检查,保证本系统创先争优活动阶段任务按时按质完成并取得实效。

2、开展撰写分析报告、党员评议等活动,召开党员会议、不同层次的座谈会,开展批评与自我批评,并深入基层,听取群众的意见,搞好调查研究,对存在的问题进行整改。

3、结合科技局当前的重点工作,围绕创先争优活动开展,进一步做好科技管理、科技服务、科技管理队伍建设等工作,从而促进我局各项工作顺利开展。