

2023年交警大队述职述廉报告 交警大队 教导员述职报告(大全5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

交警大队述职述廉报告篇一

今年以来，在××市委、市政府和市局党委的正确领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，扑下身子，扎实工作，圆满地完成了上级部署的各项工作任务，取得了一定成绩。下面我就一年来的工作情况做如下报告：

述职报告

一、加强思想政治学习，提高自身综合素质

作为大队教导员，我的职责是在协助大队长抓好全面工作的同时，重点抓好全队民警的政治思想工作。在日常工作中，自己努力加强自身政治思想学习，提高学习的自觉性和主动性，养成读书学习的良好习惯，不断提高自身政治素质和理论水平，紧密联系思想和工作实际，认真查找自身的问题和不足，采取有针对性的措施不断提高完善自己，努力达到政治坚定，作风过硬，以不断适应新形势、新任务的要求。在当好领导参谋和助手的同时，对新时期、新形势下如何加强交警队伍的建设，如何做好民警的思想政治工作进行了深入的思考和研究，制定出切实可行的思想工作计划，有针对性的对全队民警开展思想工作，收到了明显的效果。

二、深入调查研究，加强民警思想政治教育

交警大队人员多，战线长，民警分散，对每位民警的具体情况和思想状况不容易掌握，因此在抓好自身政治学习的同时，把抓好全队民警的政治思想学习和教育作为一项重要任务摆在首要位置，并贯穿于整个队伍建设和业务工作始终。严格要求，抓紧抓实，打牢每位民警参与政治学习和业务学习的自觉性和主动性，使每一位民警、职工在思想作风、政治觉悟、业务素质等方面都有新的提高。在具体工作中，自己真正扑下身子，深入基层一线进行经常性的了解、分析，掌握每位民警在每个阶段的思想和工作情况，有针对性开展民警的政治思想工作，对队伍中存在的一些深层次的苗头性行为及时发现，及时制止，从而使全体民警的自律意识进一步强化，纪律作风明显增强，有力地保证了交警队伍的纯洁性，杜绝了违规违纪问题的发生。

三、加强督促检查，狠抓队伍管理

今年来，我始终坚持“政治建警，从严治警，依法治警”的方针，对民警队伍中出现的一些“早、小、苗”问题，坚持早抓、真抓、主动抓的原则，针对不同时期、不同民警的思想动态，有的放矢地开展教育、疏导工作，帮助一线民警解决实际困难，化解思想矛盾，使他们能够放下包袱，以良好的精神状态投入到工作中去。同时，对于一些顶风违纪人员，坚决按有关规定予以严肃处理，通过正反两方面的典型，警示、教育全体民警，有力地提高了交警队伍的凝聚力和战斗力。

四、牢固树立宗旨意识，积极为群众排忧解难

一年来，无论是在工作中，还是在生活中，始终牢记自己是人民警察，“来自人民，服务人民”是自己的本职这一基本原则，在实际工作中切实改变执法理念，树立宗旨意识和群众观念，改善服务态度，强化服务意识，提高服务质量，努力做到让群众满意，树立了交警队伍的良好形象。

交警大队述职述廉报告篇二

__年，在分局党委的领导下，自己结合单位的具体情况，认真分析思考研判，扎实勤奋工作，在各方面取得了比较好的成绩，现从以下几个方面进行述职：

一、一方面以贯彻“三个代表”重要思想及认真落实保持共产党员先进性教育为主线，扎实地开展了保持共产党员的先进性教育学习，不断提高自身的政治理论水平和公安业务技能，深刻领会保持共产党员先进性的内涵和精髓，牢固树立执政为民，立警为公的思想，坚持贯彻执行“五条禁令”，始终坚持“人要精神，物要整洁，说话和气，办事公道”的原则。另一方面：自己始终坚持尊重家人、尊重师长、尊重领导、团结同志，在工作中始终坚持维护班子的团结，增强班子的凝聚力。在工作中经常开展批评与自我批评活动，对民警在工作、生活、思想上出现的情绪波动，做到及时发现、及时掌握、及时协调、及时谈心、及时鼓励，坚持职业道德养成教育，消除民警的心理障碍，使民警始终保持积极向上的心态进行工作。

二、在工作中，自己虽然当过户籍、治安民警，兼任过内勤，当了基层领导后，负责过治安管理、安全防范，案件侦查等工作，但自己仍然坚持各方面的业务学习，注重全方位的提高自己，工作做到有分析研判、有计划、有步骤、合理地组织实施。在治安管理、安全防范、案侦工作中，根据不同的发案，采取不同的、灵活的手法加以控制；根据不同的发案时间、作案手法等，采取不同的方式，全面认真的研究，确定准确的侦查方向；针对不同的工作情况，不同业务能力的民警，采取科学灵活的工作措施，。自己认为业务能力、组织能力、协调能力、研判能力是比较强的。

三、在工作中，自己始终起好模范带头作用，甘为马前卒、甘为人梯，在中队自己既是业务领导，又是政工领导，既是中队长又是侦查员，既是内勤民警又是驾驶员；在给民警分配

破案打击任务的同时，也给自己分配同等数额的破案打击任务，既要完成中队分配给自己的各项业务指标，还要带领全中队民警完成分配给中队的各项业务指标；不论是大小案件，自己都要亲自去摸线索，亲自开车去捉嫌疑人，问材料、批材料、组卷、预审等。民警加班时我必须加班，需要少部份人加班时，我加班民警不一定加班，自己一年来加班加点地工作，从不迟到早退。在评功评奖等利益问题上，都是积极主动让给其他人，自己从不索取。个人认为工作态度是端正的，敬业精神是强的。

四、1、200_年全所共立刑案170件，派出所破案50件，打击17人，中队破案136件，打击39人，中队办案批捕率为100%，破案率为109.45%，顺利完成了上级下达的发、破案及打击任务。今年1—7月中队完成打击(逮捕)21人，另刑拘(后全部逮捕)5人，完成全年任务(39人)的66.7%，破案86件，完成全年任务(136件)的63.98%，打击抢劫、盗窃犯罪团伙6个。1—7月本人应完成打击人头4.5人，实际完成打击人头6.5人，破案应完成15件，实际完成28件，超额完成了中队下达的任务。

2、抓好所队配合，正确处理好了所队关系。自己始终以大局为重，注重协调，双方有什么困难，做到有求必应；案侦中队工作任务重，办案成本高，只有一辆长安车，中队急需用车时，派出所就给予协助，派出所在刑侦业务和重大治安疑难案件问题上，案侦中队也全力以赴，给予指导帮助；特别是今年__村发生一起重伤害案，由于嫌疑人未抓获，后发展成为信访督办案件，自己看到这种情况后主动与__所长联系，带领中队民警通过几天的侦查，终于在__镇将犯罪嫌疑人抓获，顺利地破了此案，事主和群众都非常满意。

3、今年7月底，分局决定自己到__县互派锻炼，虽然因家庭原因有所顾虑，但仍然克服了长年卧床不起的82岁高龄的父亲和有高血压的母亲，76岁高龄的岳父无人照顾，加之妻子3、4、5节腰椎骨质增生经常发病及小孩子马上中考的困难，义

无所顾到__县互派锻炼。在今年11月份，自己82岁高龄的父亲从病重到病危，76岁高龄的岳父病重，妻子骨质增生发病路都走不得的情况下，自己只是回家安排好亲友照顾后又回到__县工作岗位，忠孝不能两全，自己选择了忠于人民、忠于事业。在__县工作期间，自己牢记分局领导在互派干部动员会上的讲话精神；坚持将__区分局先进的建警思想带到__县，将__派出所的优秀素质带到__县的原则，分不同时间，在一定场合进行业务指导，同时，也坚持学习他们在艰苦环境下，努力拼搏，敢于奉献的作风。

自己在工作中，遵守国家公务员和公安民警廉洁从政的各项纪律规定，在执法办案中，从未接受过涉案双方人员的请吃请喝，收受财物的情况，自觉抵制不正之风，始终保持廉洁自律，秉公办事、依法办案，坚持请示报告制度，一年来中队没有发生一起违规办案的事。

公安交警大队教导员述职报告2

交警大队述职述廉报告篇三

公安局领导：

根据公安局领导干部述职的要求，现将本人一年来思想、学习及履行职务情况述职如下：

按照公安处领导班子分工，我主要分管治安、法制、消防等工作。一年来，按照我的分管范围，扎扎实实地开展了各项工作，企业的治安状况明显好转，生活、工作环境进一步稳定，施工生产稳步推进，民警自律意识增强，执法能力、办案水平不断提高，消防工作不断加强。

一、不断加强政治理论学习及政策法律学习，提高认识问题、

分析问题、解决问题的能力。

理论是思想的先导，作为一名领导干部必须坚持不断地加强政治理论学习、政策法律学习。一年来，我认真学习“三个代表”重要思想、十六届四中全会、全国“二十公”会议精神及上级公安机关的一系列方针、政策，在学习过程中，结合当前的公安工作进行理性思考，并注重与实际工作相结合。通过学习，我深刻认识到公安机关必须坚持用“三个代表”重要思想统领公安工作，指导队伍建设，公安机关要实现新的进步，必须牢牢把握“立警为公，执法为民”这一根本要求，必须按照党的十六届四中全会和“二十公”会议的要求，不断研究新情况，解决新问题，创建新机制，增强新本领。要履行好服务企业的职能，必须在提高服务能力上下功夫，提高能力就是要加强法律、政策及业务知识的学习，进一步提高执法能力和执法水平，树立为中以服务，为大局服务的意识，找准位路，选准坐标，使公安工作始终围绕企业经济建设这个中心不动摇，坚持服从服务企业改革、发展、稳定不动摇，牢牢把握企业改革、发展、稳定这条主线，一切在大局下思考，一切在大局下行动。一年来的工作学习实践使我体会到，公安队伍只有思想上不断有新的解放，理论上不断有新的发展，工作上不断有新的创造，才能使公安工作更好地体现时代性，把握规律性，富有创造性，才能使“立警为公，执法为民”这一公安机关贯彻“三个代表”重要思想的本质要求落到实处，才能进一步提高各级领导认识问题、分析问题、解决问题的能力。

二、强化责任意识，抓好分管工作。

作为一名副处长，我深知要使全部公安工作取得明显成效，就必须强化责任意识，全力支持主管的工作，找准位路，当好助手，做到分工不分家，齐心协力抓工作。

(一)强化内部治安管理，维护企业内部稳定，净化施工生产环境。一是做好了重要节日期间的安全保卫工作。元旦、春

节、“五一”、“十一”是我国的重大节日，在每个节日来临之前，我都及时督促职能部门起草通知下发至各单位，要求做好“四防”教育、安全大检查及节日值班备勤工作，同时，我还带领治安支队的同志到机关附近的几个子、分公司检查安全防范情况、安全教育情况、值班情况，确保了万无一失。一年来，共进行安全教育30余场次，受教育人员5000余人次，检查要害部位180处，发现整改隐患21处。同时，我还时刻关注顽固分子的动向，针对五公司还有顽固分子，我经常督促五分处要盯死看紧，绝不让他们滋事生非，制造事端，要求五分处不断加强教育，通过教育多数得到了转化。

二是积极参与企业的治安综合治理工作，督促他们层层签订了治安综合治理责任书，安装了防盗报警器，做到了人防、技防相结合。三是狠抓枪支弹药和危爆物品管理。枪支弹药和危爆物品管理是治安保卫工作的重中之重，我分管这项工作，更是感到责任重大，始终绷紧安全这根弦。在枪支管理上，不论去基层检查工作还是公安处历次会议上我都着重强调和要求各分处切实加强枪支弹药管理，绝不能在枪的问题上有丝毫懈怠。同时要求机关职能部门加大监管力度，严格按照规定执行。在危爆物品管理上，认真做好集团公司与各子、分公司《爆炸物品目标管理责任书》的签订工作，并有重点地对集团公司大的工程项目进行检查，同时对存在隐患的个别工程项目实行了专项治理，从今年的情况看，危爆物品管理工作的各项措施基本落实到位，领发、使用过程得到较好控制，没发生炸药被盗、丢失等问题。四是不断强化外施队管理，规范外施队从业行为。督促各单位把外施队管理纳入内部管理之中，同教育、同布路、同检查、同落实，逐一和他们签订了《治安包保责任状》。为配合“北京护城河”行动，上半年，我带领治安支队的同志对北京周边我局施工区域的外部劳务进行逐个检查、清理整顿。9月份参加集团公司组成的外部劳务检查组，对青藏铁路外部劳务使用管理情况进行了专项检查，落实了王振侯总经理要求的四项内容，重点解决了我局外部劳务使用管理存在的一些突出问题，避免了企业与外部劳务发生不必要的纠纷。今年共清理民工队81个，清查外施队人员2646名，清理辞退1460名。五是开展重

点整治，努力为施工生产创造稳定环境。今年以来，全局不少工点屡屡发生阻工、结伙盗窃、聚众哄抢、打架斗殴等事(案)件，严重干扰了施工生产的进行，使企业遭受了很大的损失。对于存在的突出治安问题，我及时向两位主管作了通报，并建议适时开展专项整治，我的建议迅速与两位主管打成了共识，公安处针对治安问题比较突出的兰武、郑徐、浙赣、山南、乐温等工程项目，下派工作组集中进行整治，各分处迅速行动，经过二个多月的专项整治，抓获了40多名违法犯罪人员，净化了施工环境，确保了施工生产顺利进行。

(二)、加强执法监督，规范民警行为，提高执法办案水平 加强执法监督，是规范民警行为、提高执法办案水平的有效途径。一是狠抓了“五条禁令”的落实，今年共进行明查暗访和专项检查6次，通过检查，民警队伍中涉“枪、酒、车、赌”的问题得到有效遏制。二是开展警车清理整顿。按照公安处的安排，我带领一个组深入到集团公司所属的两个子公司，进行非警务用车清理，通过耐心细致的工作，使两个单位顺利将非警务用车的牌子摘掉，换上民牌。三是开展执法质量检查。我带领法制科的同志深入到8个分处，查阅治安卷宗309起，阅卷300卷，发现了5个方面的问题，并提出了整改措施。

(三) 狠抓派出所规范化建设

为把公安基层基础工作夯牢抓实，真正把派出所建设成为一个综合性的战斗实体。一是认真抓了公安局乐山会议精神的贯彻落实，进一步强化派出所的全面建设。二是召开了派出所所长座谈会，会上我就派出所的建设及今后各项工作的开展，提出了具体要求，参加会议的13名所长围绕如何当好所长、如何带好队伍、如何做好群众的工作、如何协调各个层面的关系等进行了座谈讨论，达到了互相学习、取长补短的目的。三是积极协调加大硬件投入。每到集团公司下属单位，加强派出所硬件建设都作为我的一项必做的工作，我及时地找企业领导积极做工作，得到了他们的支持，各单位派出所在硬

件上均加大了投入，为开展工作打下了良好的基础。四是把派出所等级评定作为一项重要工作常抓不懈，本着够条件一个，申报一个的原则，认真做好这项工作。目前全处13个派出所，经公安处派出所评定工作领导小组初验，申报二级派出所一个，三级派出所5个，四级派出所7个。

(四)重视抓好消防工作，防患于未然。今年5月10日开展了人员密集场所消防安全专项整治工作，组织检查组15个，对施工现场、机关、基地、工厂、炸药库(点)、物资材料库、企业内部饭店、招待所、商场、文化宫、俱乐部、医院、学校、幼儿园及容纳50人以上的公共娱乐场所等人员密集的地方，进行了认真检查，发现火险隐患38处，发隐患整改通知书8份，责令当场整改隐患30处，对高层住宅楼8个隐患处所进行了限期整改，投入了资金30余万元。同时还制订了集团公司武汉办公楼《防火应急预案》、《失火预案》、《灭火应急疏散预案》。

三、廉洁自律，树立自身良好形象

廉洁自律，勤政务实是对一个党员干部最基本的要求。作为一名受党培养教育多年的干部，我时刻警醒自己，不义之财不能得，伸手必被捉，做到手不伸，嘴不馋，心不贪，光明磊落做人，踏踏实实做事。正是这种自律精神，使我时刻保持着一个共产党员的操守，自觉地抵制了各种腐败的侵蚀。

四、服从统一调配，抓好临时指定工作

今年集团公司机关搬迁到武汉，公安处暂不搬家，只去2名干警1名领导，当公安处两位主管决定让我去时，我愉快地服从了。到武汉后，一切都要重新开始，事务繁杂，工作量大，为了迅速打开工作局面，我及时与湖北省公安厅、政法委取得联系，就证件办理、器材装备购路、警车挂牌、微机联网、公安专线、刑事犯罪嫌疑人和行政拘留人员羁押场所以及搬家到武汉的职工、家属、子女的户口迁移等有关问题进行了

协商，并妥善地进行了解决。同时我还进一步强化落实工作的力度，凡是襄樊公安处机关进行的工作，我们基本上按处里的要求同步进行，各项业务绝不拖处里的后腿，比如大练兵活动，我们没因人少不重视，而是按照要求及步骤突出抓好练兵活动，通过前一阶段的练兵活动，我和另外两名干警深切感到大练兵活动的开展，自己的体能得到了锻炼，业务知识得到了提高。

五、存在的问题

(一)对民警的业务知识学习重视不够，导致执法质量不高。

(二)深入基层调查研究不够，业务指导不很到位。

(三)对施工现场的治安管理，尤其是爆炸物品的管理还需进一步加强。

六、改进措施

(一)进一步加强理论学习，业务知识的学习，不断提高理论水平，业务水平。

(二)发扬求真务实的作风，与时俱进，开拓创新，真抓实干，真正地深入基层，深入民警中间，掌握基层民警的所思、所想、所盼，充分了解基层执法活动中存在的突出问题，有针对性地开展工作的。

(三)对自己分管的工作要具体到位，抓死、抓实、抓出成效。

以上是我的述职，不妥之处，请公安局领导指正。在新的一年里，我将进一步发扬成绩，克服不足，强化责任意识，认真履行好工作职责，全力支持主管的工作，努力开创我处公安工作的新局面。

公安交警大队教导员述职报告3

交警大队述职述廉报告篇四

队伍建设在以人为本的服务举措创新上继续努力，实现管理人性化，公安交警大队述职述廉报告会征求意见汇总。

在认真总结的基础上，学习借鉴其他地市的先进管理经验和做法，出台实施符合本地实际的服务新举措。

加强民警的警民沟通意识培训，做好警民沟通工作，增强执法效果。

在岗位练兵培训活动中重点加强执法艺术方面的教育，切实达到执法效益最大化。

提高民警待遇，为干部民警施展才能提供更好的平台。

发扬民主，团结务实，认真落实从优待警措施，让每一位民警在其工作岗位上最大程度的发挥其才能。

为方便工作，建议xx中队更名为开发区中队。因涉及编制方面的问题，逐级向上级请示。

逐步推行多警合一，一警多用。

1、多警合一涉及体制性问题，向上级反映。

2、现在正在开展“百十一”岗位练兵活动，重点解决民警执法素质低下的问题，以此达到提高综合执法素质的目标，真正实现一警多能的目标。

加强交警法制建设，提高执法水平和队伍整体素质。

在加强民警岗位练兵执法素质培训的同时，发挥法制的职能作用，加强执法监督指导，提高队伍执法素质。

建议城区各中队经常到办事处开个座谈会，共同改进提升工作。

今后将重点加强与各级党政企事业单位的联系、沟通与交流，促进相互理解，促进共同提高。

结合作风效能建设活动开展，进一步加强对干警的管理教育，学习党的十七大，加强党风廉政建设，加强督察，落实各项规章制度。

下一步将重点开展党的十七大学习，并以此为重点，全面加强队伍建设和党风廉政建设，述职报告《公安交警大队述职述廉报告会征求意见汇总》。

加强对民警的管理教育，特别是年青警员，处理违法行为一要公正，二要和谐，使违法者心服口服，树立良好形象。

结合岗位练兵，发挥传帮带的作用和党员干部的先锋模范带头作用，重点加强对年青民警的管理教育，帮助提高执法水平。

项目意见建议改进措施建议人业务工作采取强有力的整治措施，大力整治城区乱停乱放问题。

- 1、加强流动巡逻，及时发现和纠正此类违法行为。

- 2、对违法停车行为加大非现场处罚力度，严格处罚。

加大节日期间重点路段管理，加大学校门前上下学时间管理，加大商业街路口、长途站点周边等重点部位的交通安全管理，消除管理盲点，有效解决交通高峰期拥堵问题，确保道路畅

通。

1、加大对重点时段、路段的流动巡逻，及时纠正造成堵塞的静态违法行为和违法停车行为。交通高峰期重点加强疏导。

2、向政府报告重点部位存在的根本问题，提出整治意见，在政府的协调组织下，联合有关部门联合整治。

3、向政府报告采取科学办法组织交通，通过单向通行、禁左等措施，减少冲突点，提高道路通行能力。

4、完善道路交通安全设施建设，规范道路交通行为。

警务装备现代化向上级报告增加警务装备的配备。

做好三个结合文章：一是堵疏结合，二是上下结合，三是内外结合；

落实五大保障措施：一是强化制度落实，二是把好业务关口，三是完善交通标识、设施，四是加大交通安全宣传力度，五是加大督察巡察力度。

3、整合资源，实现多警合一，网络共用，提高效率。

1、加强对道路交通安全工作的研判，在对上争取、对下指导、对内严管、对外协调下功夫，做到自己能解决的立即解决，不能解决的立即向政府报告，提出合理化建议，发挥好监管职能，切实做好工作台。

2、认真落实《道路交通安全法》赋予的法定职责，严格执行法律法规和规章制度，切实把好检验关、考试关、准入关等，提高交通管理水平。

3、多警合一是体制性问题，将按照程序向上级反映。

4、目前应用公安网已经达到了网络资源的整合利用。

加强资金保障，完善交通安全设施建议。

交警大队述职述廉报告篇五

今年以来，我队党支部在分局党委的正确领导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指针，认真学习贯彻党的十七大精神和十七届五中、六中全会精神，坚持科学发展观，团结和带领全队干警，紧密围绕分局中心工作，坚决贯彻执行上级工作部署，以积极开展“创先争优”、“纪律作风集中教育学习”及“责任风暴、治庸计划”等活动为契机，抓队伍、强素质，抓业绩、强管理。尤其是在工作中，开拓创新、锐意进取、真抓实干、创先争优，充分发挥了战斗堡垒和先锋模范作用，凭着“立警为公、执法为民”坚定信念，立足本岗，恪尽职守，团结协作，打防并举，严厉打击公交行业扒窃违法犯罪活动，维护了辖区一方平安，圆满完成了各级领导交办的工作任务，在班子建设、队伍管理、业务工作、纪律作风等方面均取得了较好成绩，受到市局、分局各级领导和人民群众的广泛好评。主要表现在以下几个方面：

大队党支部认真贯彻执行党的路线、方针、政策，严格遵守国家法律法令和党纪党规，狠抓队伍建设，以开展“创先争优”、“治庸问责优投”、“纪律作风集中教育学习”以及加强“四项建设”等活动为契机，以提高素质为重点，建设学习型队伍，建立健全教育、管理和服务党员的长效机制，不断增强党员队伍生机活力，为业务工作的开展提供了有力支撑。按照市、分局要求，支部坚持“三个必训”原则，加强法律知识、办案及反扒警务技能的学习培训，着力提高民警业务技能。通过苦练基本功，使民警做到“三懂四会”，提高了胜任本职工作的能力。同时，支部牢固树立“规范促发展”的理念，积极探索，认真实践，严格落实内务管理机制，规范民警行为举止，不断促进优良警风形成。支部立足规范化建设，实施警务公开，不断完善《机动大队绩效考核

实施细则》，教育民警树立“规范促发展”思想，做到“教育入手，提高认识，促进文明举止养成”；按照《内务条令》要求，逢会必讲内务条令重要性和执行情况，反复教育动员，提高执行内务条令的自觉性，确保内务环境规范建设措施落实；完善《值班备勤管理制度》、《值班、办公场所卫生制度》、《公务用车管理制度》、《考勤和请销假制度》等规定，组建专班检查督促落实；充分发挥“民警管理委员会”作用，指派专人每天检查值班记录、用车制度等落实情况，坚持派车单制度，专人负责车辆管理使用，管委会成员每日轮流检查各项制度执行情况，每周例会上督促不规范行为的整改。支部积极发挥民警绩效考核机制杠杆作用，严格考核，落实奖惩，结合民主生活会、党员民主评议和党性分析等工作，加强对民警队伍的日常督导和现场督察，及时检查党风廉政建设各项制度的落实情况，时刻保持民警队伍的先进性和纯洁性，促进优良警风形成。支部还注重建立健全经常性党员提醒和帮助机制，加强对民警八小时之外的监督管理，对队伍中的苗头性、倾向性问题及时指出，督促整改，鼓励党员与非党员、党员之间结对互帮互助。大队按照正规化建设“组织机构”、“教育训练”、“执法执勤”、“内务管理”、“监督制约”和“警务保障”等六个方面内容，精心组织，循序渐进，坚持措施往实里抓，工作往实里干，围绕着公安部关于规范化建设的总体要求，建章建制，用制度规范民警的执法执勤活动，狠抓“五条禁令”贯彻落实和民警的养成教育，整体推进队伍正规化建设工作。

支部严格落实“三会一课”等党内组织生活制度，做到有计划、有考勤、有记载、有通报。坚持民主集中制，倡导“尊重、理解、沟通”的工作理念，认真落实支部议事规则和决策程序，坚持重大问题集体研究决定。支部成员间开诚布公、精诚团结、增强互信、补位协作，遇事多交流，思想沟通及时，在大事大非问题上能统一思想，坚持原则，议事达成共识，发挥了整体的优势和效能，为工作的顺利开展提供了思想保证，充分发挥党支部集体领导作用。在分局开展的“讲党性、守纪律、强素质、重品行、作表率”主题教育中，支

部成员带头改进作风，带头开展批评与自我批评，带头接受各方面监督。支部一班人认真履行“一职双责”，相互配合、相互支持，讲团结、讲大局，充分发挥表率作用，在开展各项公安工作的政治和业务中，始终把领导模范带头放在首位，要求同志们做到的自己首先做到，齐心协力抓好工作落实，形成战斗堡垒作用。支部不断加强以党员信息库为重点的基层党建信息系统建设，积极推进支部工作信息化。支部还注重推行基层党务公开，认真执行基层党组织建设工作责任制，以《党章》为准则，全面落实基层党组织八条基本任务，落实和保障党员民主权利，切实履行管党治党责任。支部还不断健全走访群众、帮扶群众、联系群众的经常性工作机制，认真开展公安民警“大走访”爱民实践活动，班子成员每人确定1名困难群众作为帮扶对象，定期上门走访，帮助解决实际困难。为畅通警民互动渠道，大队还建立了警民关系联络员队伍，自觉接受社会各界监督。支部定期走访或邀请对口公交二公司特邀监督员和服务对象，积极主动征求意见和建议，改进公安工作和队伍建设。通过深入学习谭纪雄等英雄事迹以及设立李胜、徐斌“执法为民”创先争优优秀示范岗等方法，进一步强化全体民警党员意识，增强责任感、使命感和荣誉感，使广大民警自觉接受群众监督，促进党员先锋模范作用发挥，从而带动全体党员民警不断提高执法办案水平和为人民服务宗旨意识，发扬公安机关密切联系群众的优良传统和作风，认真解决公交公安工作中群众不满意的问题，积极投身创建“警民关系最和谐城市”活动，切实增进警民关系。支部还坚持党内激励、关怀、帮扶制度，落实从优待警，积极帮助党员民警解决思想、工作和生活中遇到的各种困难。

支部一班人坚决维护党章，严肃党的纪律，以身作则，廉洁自律，不办“人情案”、“关系案”；积极开展批评与自我批评；坚持领导干部个人重大事项报告制度；严格遵守中央纪委“四大纪律八项要求”、公安部“九要九不要”和“四个坚持”；严格执行《关于规范公款接待用餐的有关规定》和市局有关规定；坚持立警为公、执法为民，模范地实践全

心全意为人民服务的宗旨，正确行使职权，做到艰苦奋斗，自觉接受组织和群众监督。大队深入开展党性党风党纪主题教育和警示教育，着力培育和弘扬风清气正的良好警风。严格执行党风廉政建设责任制，认真贯彻执行公安机关人民警察纪律规定和公安部“五条禁令”等规定，严格要求，严格教育，严格管理，严格监督，不断提高拒腐防变能力，筑牢思想纪律防线。严格落实绩效考核等各项管理制度，加强纪律作风建设。支部还多次组织民警学习了反腐警示教育材料，结合正反典型事例积极开展反腐倡廉教育，教育民警向英模和身边先进学习，筑牢拒腐防变的思想道德防线，从源头上杜绝腐败问题的发生；确保“五条纪律”和“五条禁令”等铁纪铁规落到实处，全体干警无一发生违法违纪行为。

通过狠抓队伍建设，民警队伍的思想作风焕然一新，执法思想、服务观念、遵章守纪、勤政廉政等方面都达到了工作要求，团结战斗，警令畅通，队伍整体素质得到明显提高，全队未发生因执法不作为、“慢作为”、乱作为等问题受到群众投诉、新闻媒体曝光事件。因业务工作成绩突出，大队多次受到省厅、市局及分局等各级领导好评，一年来，全队共收到群众送来锦旗4面，有4名民警被授予市局嘉奖。

回顾全年工作，支部也存在一些不适应新形势、新任务要求的方面。突出表现在：一是民警队伍的整体素质还有待进一步提高；二是警力发展极不平衡，少数民警仍未能完全适应工作环境，进入角色还比较慢，无法应对全市公交治安社会面的防范打击工作；三是大队内务管理方面还有所欠缺，偶有脏、乱、差现象，民警养成教育还不够；四是根据目前工作需要，大队急缺一名政工内勤，政治调研及综合工作无法正常有序开展推进。

今后，我将认真贯彻中央、省、市公安工作会议精神，在深化落实上下功夫，在实践基础上多出新思路，在真抓实干上摸索新作法，在组织谋划上多推出新举措，不断增强党员队伍党性观念和先锋意识，坚定理想信念，以务实的工作态

度，扎实的工作作风，认真开展工作，在完成各项公交公安保卫任务中冲锋在前，吃苦在先，敬业奉献，实绩突出，为构建“和谐武汉”、“平安公交”作出更大的贡献。

机动大队党支部

本站[]