

2023年养老机构合同(汇总8篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

最新养老机构合同汇总篇一

乙方：

根据《_劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿，协商一致，诚实信用的原则，订立本劳动合同（以下简称合同），共同遵守。

第一条：本合同期限为年，自20xx年x月x日起至20xx年x月x日止。试用期从20xx年x月x日至20xx年x月x日止。

第二条：乙方应按照甲方的规章制度，按时完成规定的岗位工作任务，达到规定的质量标准。

第三条：甲方根据乙方工作岗位需要，实行标准工时制，即每日工作时间为x小时。

第四条：中午x点至x点，下午x点至x点。劳动用工合同书第五条：甲方为乙方提供政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第六条：乙方完成合同及规章制度的岗位责任工作任务后，甲方每月支付给乙方基本工资xxx元，正式上岗后每月x天休，全勤奖xx元，工龄奖每年xx元。

第七条：迟到、脱岗分钟以上，以论处，员工迟到一次扣

除xx元。月累计次，按扣除处理，一次扣除三天并扣除。连续旷工或月累计次以上甲方给予开除处理；开除处理的员工，不给予退还。

第八条：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同内容。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字后即可生效。

甲方：

法定代表人（主要负责人）： 户籍地址：

身份证号码： 住所：

最新养老机构合同汇总篇二

住所：

法定代表人：

乙方（买方）：

住所：

法定代表人：

一、甲、乙双方的权利和义务

1、甲方是_____系列产品的供应商，乙方是经销商。

2、销售范围：甲方指定乙方在_____范围内销售甲方产品。

3、乙方作为甲方的经销商，应尽经销商的责任。在上述区域应按甲方销售策略销售要求，尽最大努力将甲方产品销售。

甲方也应保证供应足够的货源。

4、产品的型号由订单、收货单确定，最终以收货单为准。

5、运输及运费计算：甲方将以产品到岸价的形式向乙方供货，即甲方负责将产品发运到乙方所属地区配货站的运费，而乙方将负责货物在当地配货站到乙方仓库的一切费用。

6、甲方应向乙方提供符合国家标准的产品，如乙方发现产品质量不合格，乙方有权向甲方提出调换，但由于乙方保管不慎而导致的质量问题或在销售过程中由于乙方原因造成的一切损坏均有乙方负责，甲方不负任何责任。

7、货物残损、退换：乙方在验收时发现短少或包装上有缺陷，导致影响销售，应立即于送货单上注明，并请送货的部门签名作证。乙方有义务提供有关单证给甲方，以便甲方向保险公司索赔，如乙方没有注明或不履行提供单证义务的，甲方视乙方为全部签收正确。

8、销售任务：乙方应完成总的销售额为：_____套/年。

9、付款期限：甲方对乙方的付款条件为款到付货，即乙方每次定货需先将货款汇至甲方账户内，甲方在确认款已到账后_____日内发货（不可抗力因素除外）。

10、甲方负责为乙方提供全面的技术支持，负责为乙方培训售后服务人员（培训设在甲方公司所在地）。

二、乙方的特别义务以及奖励

1、保持甲方产品所有规格一个月销售的库存，甲方有权要求乙方进行库存增减调整。

2、配合行动：当甲方在当地进行产品推广活动资源时，乙方

有义务提供人力和借贷服务。

3、价格控制：乙方可享受甲方的经销商供货价，乙方须保证按甲方规定的_____级批发商供货价及零售商供货价给零售商及批发商。同时，乙方有义务控制其供应的零售商按甲方建议零售价售给终端消费者（_____级批发商供货价、零售供货价、零售价由甲方另行通知）。

4、对乙方的优惠：

（1）乙方作为经销商，可以享受出厂价_____元/套。

（2）乙方累计销售台以上时在出货时即可以可享受_____的优惠。

（3）若乙方销售业绩特别出色，甲方将给乙方更大的优惠，具体优惠措施由甲方另定。

三、合同的变更及终止

1、经友好协商，甲、乙双方可以变更合同。

2、乙方如连续_____个月不能达到甲方所定下的销售目标，甲方视乙方为自动终止本协议。

3、本协议期满后，由甲、乙双方协商是否续签本协议，乙方具有优先续签本协议的权利。

四、违约责任

（1）乙方超越销售范围销售甲方产品。

（2）乙方违反了结算规定，未按要求付货款。

（3）乙方每月的销售额连续_____个月未能达到甲方要求

的销售额。

(4) 乙方经营遇到巨大困难或管理发生实质性变化，如由他人承包、可能破产，导致甲方的权利无法得到保障时。

2、本协议发生争议，双方以友好协商的方式解决，协商不成时，由_____方所在地人民法院管辖，依法处理。

五、附则

1、本协议有效期为：_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

2、其它未尽事宜双方可友好协商。

3、本协议一式_____份，双方各执_____份，签名盖章后即生效。

甲方（签字）：

签订地点：

_____年_____月_____日

乙方（签字）：

签订地点：

_____年_____月_____日

最新养老机构合同汇总篇三

“培训机构作为市场主体，其与家长之间的纠纷、歧义，最终仍然需要以合同为依据，通过合法渠道解决，于是合同就成为确保各方权益的重要依据。”中国教育科学研究院研究

员储朝晖表示，拟定示范文本是朝着深化法治的方向探索，对于规范培训服务行为，保障双方合法权益，促进培训市场健康发展具有重要意义。

专家指出，此次发布的《培训合同（示范文本）》不仅有利于家长及学生维护个人正当权益，从培训机构的角度来看，也反映并维护了培训机构的应有权利，真正体现了契约精神的平等与理性。

“示范文本强调对机构自有培训材料和课件的知识产权保护，有利于激励机构加大原创力度和研发投入，从而促进培训机构实现转型升级。而且，示范文本相关条款还赋予培训机构可以依法制定适合其自身的培训管理制度，并要求学员遵照执行，以确保培训活动顺利进行。显然，这对培训机构的健康发展是一种重要保障。”董圣足告诉记者。

熊丙奇指出，这一切都取决于培训机构要采用示范性合同文本，以及家长要求培训机构用示范性合同文本签约。如果家长对待签订合同采取无所谓态度，不认真考察培训机构资质，就在培训机构的焦虑营销攻势下，担心报不上班而缴费，那么就算有格式合同，还是有家长会签订培训机构提供的自制合同。这类家长其实助长了培训机构的违规经营行为，要促进培训机构规范经营，消费者的理性、成熟是极为重要的力量。从这一角度说，示范性合同，也为学生家长提供了一份有用的选择培训机构、维权的指南，会让家长变得理性、成熟。

储朝晖认为，除了各级行政部门要依法行政，引导社会各方通过完善法治的市场，提高鉴别能力、有序参与培训活动之外，更需要相关当事人积极参与，共同推进。“培训机构也可将使用示范文本作为自身合法合规性的显示，获得更多人的信任和更多的客户，同时加强自身规范建设，体现对家长和学生的尊重与负责，从而在学生家长与校外培训机构之间形成更多的共识与互信，构建家长和学生需要的、均衡的校

外培训体系。”（本报记者 唐芊尔）

最新养老机构合同汇总篇四

乙方：_____

为进一步提高企业经济效益，加强企业经营管理水平，充分发挥企业双方的资源优势，确保实现经济、社会效益最大化，甲乙双方本着平等自愿，共同受益的原则，经过友好协商，根据《_合同法》的有关规定，就乙方托管经营甲方旗下三家子公司事宜，在互惠互利的基础上达成以下协议，并承诺共同遵守。

甲方公司旗下三家子公司，包括：_____投资有限公司、_____房地产开发有限公司、_____文化发展有限公司的日常经营性资产。

1. _____投资有限公司，股东为_____投资有限公司_____%，_____占_____%，法定代表人：_____。____年____月____日、____年____月____日总资产分别为：_____万元、_____万元；净利润分别为：_____万元、_____万元。

2. _____房地产开发有限公司，股东为_____占_____%，_____占_____%，法定代表人：_____。____年____月____日、____年____月____日总资产分别为：_____万元、_____万元；净利润分别为：_____万元、_____万元。

3. _____文化发展有限公司，股东为_____占_____%，_____占_____%，法定代表人：_____。____年____月____日、____年____月____日总资产分别为：_____万元、_____万元；净利润分别为：_____万元、_____万元。

上述3家公司与乙公司不存在关联关系。

1. 甲方委托乙方进行经营管理的期限为_____年，从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2. 托管协议到期后，视双方意愿延长或终止委托经营期限。

1. 乙方独立、自主经营管理委托资产，对外以受托管理名义开展业务；

5. 如受托资产在日常经营活动之外产生相关事项，内容和管理模式由乙方与甲方另行协商后确定。

委托经营费用包括日常托管经营费用及专项费用两部分。

1. 日常托管经营费用：指乙方为甲方所委托资产提供日常性经营管理而收取的费用，为每年_____万元。

2. 专项费用：指除日常托管经营费用外，乙方就对甲方委托经营过程中发生的专项项目而进行的投资、管理及其他等行为而收取的费用。

各专项费用的金额及支付方式由甲乙双方协商确定。

合同各方应严格按合同的约定履行自己的义务，如果本合同任何一方违反本合同及有关法律法规的规定导致本合同未获履行和未获完全履行，违约方应承担由此引起的全部责任，向守约方支付违约金人民币_____元（大写：_____）；违约金不足以弥补守约方损失的，违约方还应当赔偿守约方遭受的损失，而且守约方有权提前解除或终止本协议书。

一方对因合作而获知的另一方的商业机密负有保密义务，不得向有关其他第三方泄露，否则将承担由此给另一方造成的相应损失。但中国现行法律、法规另有规定的或经另一方书

面同意的除外。

本合同可根据各方意见进行书面修改或补充，对协议的修改和补充必须经甲、乙双方签署书面协议后方能生效。对协议的任何修改和补充均构成协议不可分割的一部分。

1. 因不可抗力致使本协议任何一方或双方不能全部或部分履行本协议条款，遭受不可抗力的一方无须负任何责任，但应自事件发生之日起三十日内，向另一方提交导致其全部或部分不能履行或迟延履行证明。

2. 不可抗力指：政府法律或法令的变更、自然灾害、战争、军事行动等因素。

1. 本合同适用_有关法律，受_法律管辖。

(1) 将争议提交_____仲裁委员会仲裁；

(2) 依法向_____人民法院提起诉讼。

1. 本合同自双方的法定代表人或其授权代理人在本合同上签字盖章之日起生效。

2. 本合同一式_____份，各方当事人各执_____份，具有相同法律效力。

乙方： _____

签字日期： _____年_____月_____日

最新养老机构合同汇总篇五

乙方：

甲乙双方依据《xxx合同法》及其相关法律规定，双方经过友好协商，本着平等互利的原则，达成以下合作事宜。

双方的权利和义务：

甲方：

- 2、 甲方为乙方提供舞蹈训练的教室，乙方自己准备音乐输出设备即可来俱乐部练习。
- 3、 甲方在乙方报名交费之后，根据乙方学习的时间长短为乙方免费提供部分街舞装备。
- 4、 甲方准时为乙方安排课程，若课程有所遗漏，甲方会安排补课的时间，保证乙方的合法权益。
- 5、 甲方本着推广街舞文化，引领汉川街舞潮流的原则，保证舞蹈课程的质量与数量。若乙方中途因个人原因而不能继续学习剩余的课程，甲方恕不退费。

乙方：

- 1、 乙方需要按照双方的协定，按时将培训费用交齐。
- 2、 乙方必须根据课程安排，准时来上课，若因某原因不能来上课的，必须提前一天向甲方说明情况并请假，否则，甲方不对乙方因为在上课时间却不在舞蹈室而导致的安全问题负责。
- 3、 乙方有义务保护舞蹈教室的干净整洁，不乱扔垃圾，为自己及他人维护一个好的学习场所。乙方不得破坏舞蹈室的各种装饰，否则按照原价赔偿。

在乙方交费之后，费用、舞蹈种类及上课时间会经过双方协

定下来，同时甲方会发给乙方相应的会员卡，乙方凭此卡上课。

希望乙方能够保持对街舞的热爱，坚持学习甲方安排的舞蹈课程，刻苦训练，努力配合老师的要求提高自身的舞蹈水平，赋舞蹈以激情。

保密原则：

- 2、如果本协议因任何原因终止或不再履行，甲方和乙方不得将任何有关本协议内容的信息披露或透露给任何第三方。
- 3、甲方不得将乙方的个人信息披露或透露给任何第三方。
- 4、乙方不得将甲方的教学信息披露或透露给任何第三方。

最新养老机构合同汇总篇六

甲方(聘用单位)： _____(以下简称甲方) 乙方(受聘人)： _____(以下简称乙方)

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、*等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限1、合同有效期：自_____年__月__日至_____年__月__日止(其中_____年__月__至_____年__月__为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。
2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。
4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。3、属于职等(组长级)含以上人员，未能于一个月前提出辞职而自行离职者，愿被扣发相当于半月薪资之违约金。4、属于职等(组长级)含以下人员，未能于十五日前提出辞职而自行离职者，愿被扣发相当于半月薪资之违约金。

第三条 工作条件和劳动保护1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。2、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为_____元人民币。2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，按照乙方实际工作绩效，调整乙方的工资。3、乙方享受甲方规定的福利待遇。4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

第五条 工作纪律、奖励和惩处1、乙方应遵守国家的法律、法规。2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定给予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合

同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的；(2)严重违反公司形象、工作纪律或聘用单位规章制度的；(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；(5)被依法追究刑事责任的。有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排工作的。(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；(4)乙方不履行聘用合同的。有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同(1)乙方因公患病或负伤在规定的医疗期内的；(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；(3)法律、法规规定的其他情形。有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。(1)在试用期内的；(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年算工龄(年资)为一年。2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。4、甲方单位被撤销的，

甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月*均工资）。5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。6、乙方因_用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬_而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项1、 因应本国下岗职工众多，已经购买个人或其他保险者占大多数，未避免国家、公司、个人资源浪费，乙方同意接受甲方于发放工资中支付有关职务津贴，即付个人保险相关费用的规定，不再要求公司提供其他保险津贴，个人不得挪做它用，乙方自行交纳保险费，并每年按时提供保险公司付费单据证明(复印件)，提交公司稽核与相关单位检查。2、 本人同意在离职两年内，不从事与物流有限公司之同性质行业与工作，如果违反此条例，愿意放弃法律先抗辩权，并接受公司的任何赔偿要求。3、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提**讼。4、本合同一式四页三份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。5、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

最新养老机构合同汇总篇七

甲方(用人单位):

法定代表人:

地址:

乙方(员工) 姓名:

身份证住址：

送达地址：

联系电话：

一、工作岗位和工作地点

甲方根据生产（工作）需要，聘用乙方在 岗位从事 工作（工种）。甲方可以根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现升、降乙方的职务，调整乙方的工作岗位，乙方愿意服从甲方的安排。甲方有权按照乙方的实际工作岗位调整其工资待遇。

乙方的工作地点在 省 市。在本合同期内，如果甲方因工作需要要求乙方变更工作地点，甲乙双方需协商一致对工作地点予以变更。如果双方不能协商一致，甲乙双方均可以提前终止本合同但应提前三十日告知对方。

二、合同期限（试用期限）

（一）合同期限

甲乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限。

1、固定期限 年，合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限，合同期从 年 月 日起。

3、完成一定的工作为期限，从 年 月 日起至（工作）完成止。

如果甲乙双方另就服务期有约定，本劳动合同终止期限应自动延续到服务期结束为止。

(二) 试用期限

1、无试用期。

2、试用期为 个月。(试用期包括在合同期内)乙方在试用期内解除本合同，应提前三日通知甲方，如乙方不提前通知，需对甲方承担赔偿责任。

三、工作时间和休息休假

(一)甲方安排乙方执行以下_____工作制。

1、执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时，甲方保证乙方每周至少休息一天。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、执行不定时工作制的，在乙方确保完成甲方工作任务情况下，工作和休息休假由乙方自行安排。

3、执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

(二)乙方按国家有关规定享受休假权利，休假期间的工资按国家及省、市的有关规定执行。

四、劳动报酬

(一)乙方试用期工资 元/月；试用期满乙方起点工资为 元/月。甲方可根据依法制定的规章制度、对乙方的考核结果，以及乙方的实际工作时间、工作年限、奖罚记录、岗位变化等因素，调整乙方的工资水平。甲方可按照其依法制定的或

集体劳动合同约定的工资制度调整乙方工资，但甲方支付给乙方的工资不得低于深圳政府公布的当年度最低工资标准。

(二) 每月 日 为发薪日，甲方应于发薪日计发当月/上月工资。

(三) 甲方安排加班加点的，按《劳动法》第四十四条规定支付工资报酬。

(四) 乙方患病或非因工负伤期间的工资按有关规定执行。

(五) 乙方停工期间的工资待遇按有关法律法规执行。

五、劳动保护、劳动条件及职业危害防护

(一) 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品，甲方应采取必要的防护措施保护乙方的身体健康和安全，对从事有职业危害作业的员工，甲方应当定期对其进行健康检查。

(二) 乙方对甲方管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正，提出建议或批评。

(三) 甲方应为乙方建立安全的生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

(四) 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

六、社会保险和福利待遇

(一) 甲乙双方应按国家有关部门关于社会保险的有关规定为乙方缴纳养老及其他社会保险费用。

(二) 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期，

并依甲方薪酬制度支付乙方病伤假期间的工资。

(三)乙方患职业病，因工负伤或因工死亡的，甲方依国家《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定处理。

(四)甲方按有关法律法规给予乙方享受法定节假日、产假、年休假、探亲假、婚假、丧假等带薪假期，并依法支付假期的工资。

(五)甲方制订责任薪资与奖金、绩效考核等制度，有权核定和计发相关福利性奖金，福利性奖金是甲方将部分盈余部分以奖金形式回馈员工，为甲方的福利政策，不同于月工资，非甲方之法定义务或合同义务，乙方以任何原因离职均视为对预期利益(如尚未计发的奖金等)的放弃。

七、劳动纪律

(一)甲方根据国家的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示或告知乙方；甲方有权对乙方执行规章制度进行检查，考核和奖罚。乙方认可甲方已制定的所有规章制度并同意按照甲方的规章制度执行。

(二)乙方应自觉遵守国家、省、市的有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，遵守安全操作规程，按时完成工作任务。

(三)乙方应自觉遵守国家、省、市计划生育的规定。

八、合同的变更、解除、终止和续订

(一)订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合

同无法履行的，经甲、乙双方协商同意可以依法变更劳动合同。

(三)经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

(四)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同；

- 1、乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、乙方严重违反甲方劳动纪律或者规章制度的；
- 3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同达成协议的。

(六)甲方依照企业破产法规定进行重整期间或生产经营状况发生严重困难者，或者甲方因转产、重大技术革新或者经营方式调整需要裁减人员的，甲方应提前三十日向工会或者全体职工说明情况和听取工会或者职工的意见，在向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

3、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

5、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的。

(八)乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，否则应对甲方损失予以赔偿。

(九)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者提供劳动条件的；
- 3、甲方未及时足额支付劳动报酬的；
- 4、甲方未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
- 5、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，无需事先告知甲方。

(十)本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

(十一)订立无固定期限劳动合同的，乙方退休、辞职或者本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

九、违约责任

(一) 甲方的违约情形及违约责任：

1. 甲方派乙方在甲方关联企业执行同类工作任务或职责不视为违约和合同变更，如乙方同意，可按新的单位变更合同主体。

2. 甲方如未按适当方式向乙方公示各项规章制度和劳动纪律，员工有权要求查阅和公示。

3. 其它违约情形按法律，法规规定办理。

(二) 乙方的违约情形和违约责任

1. 乙方保证在签订本合同时未与其他用人单位存在劳动关系，如因乙方违反此保证导致甲方被其他主体索赔，乙方应承担全部赔偿责任，甲方有权向乙方追偿全部有关损失。

2. 如乙方不能履行或违反甲方要求乙方完成的工作内容、工作任务及职责或乙方严重失职徇私等均属于违约行为，应承担绩效考评不利、降薪或调换工作岗位、除名等后果和责任。

3. 如乙方不遵守或违反甲方规章制度和本合同约定，也应按照甲方规章制度或者另行签订的协议承担违约责任。

4. 如乙方按本合同约定须承担违约责任，甲方有权从乙方未结算之工资或奖金中抵扣。

5、乙方违反本合同约定解除劳动合同或违反本合同约定的保密义务或者竞业竞争事项, 对甲方造成损失的, 乙方应按甲方损失的程序依法承担赔偿责任。

6、若甲乙双方就培训费用、保密或者竞业限制等事项另行约定了违约金条款或签订了协议，双方应履行该违约金条款或协议。

7、乙方解除本合同的，凡由甲方提供的专项培训费用对乙方进行专业技术培训的，应该按照服务期的约定向甲方支付违约金。

十、争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应允协商解决。协商不成的可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十二、本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定有冲突的，按现行劳动法律法规执行。

十三、本合同自甲、乙双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

十四、本协议主体部分中各方所载明的送达地址、电话等通讯信息均为现在各方实际使用的通讯信息，任何一方向对方上述送达地址发出信函、传真均视为对方已收到并知悉有关信函或传真内容。

十五、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

十六、下列文件及规定为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

(一)

(二)

(三)

甲方盖章： 乙方签名：

法定代表人或授权代表签名：

本合同于 年 月 日

最新养老机构合同汇总篇八

甲方：联系方式：地址：乙方：联系方式：地址：

风险提示：

一、甲方委托乙方于_____年___月___日_____年___月___日为其培训_____人员，乙方接受委托负责培训甲方人员。甲方具体承办部门为_____，乙方具体承办部门为_____。

风险提示：

合同中应明确双方当事人的权利、义务，以利于受委托人在权利范围内完全履行义务，顺利完成委托事项，如果在合同履行期间内发生争议，双方当事人也有清楚的尺度衡量自己行为得失，便于争议的解决。

二、甲方责任与义务

1、负责组织_____人员参加学习，人数不超过_____人，多于_____人将根据情况，适当增加培训费。

2、支付本期讲课费，教材费，场地费，管理费等培训费用共计人民币_____元，开班前_____天一次性支付全部培训费用。

3、安排一名工作人员专门负责该培训班的管理事宜。

4、培训期间，甲方负责督促学员遵守乙方的各项规章制度。因甲方学员违反乙方的规章制度给乙方造成损失的，由甲方负责赔偿。

三、乙方责任与义务

- 1、乙方按双方达成的培训方案组织培训。
- 2、派出具有丰富教学经验的教师授课，其中具有教授职称的教师不少于_____%。
- 3、每门课程开课 before，乙方为甲方每位学员配备一本教材，无合适的教材配备一本参考书。
- 4、提供教学场地，即一个标准班的专用教室。
- 5、乙方负责与授课教师沟通，使其同意向甲方学员提供电子版课件及负责甲方学员的课程问题答疑工作。