

最新严管队伍心得体会(优质5篇)

在平日里，心中难免会有一些新的想法，往往会写一篇心得体会，从而不断地丰富我们的思想。那么心得体会怎么写才恰当呢？下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

严管队伍心得体会篇一

本篇文章由本网网为您精心整理，希望能对您有所帮助，如果您觉得我们站不错的话，请把它加到您的收藏夹里面以便下次访问。

加强思想政治建设，努力用科学发展观武装各级领导班子

二要强化理论武装。坚持和完善中心组学习、机关干部学习日、领导干部在职自学等制度，制定领导干部述学评学考学的暂行规定，加大对党的十七届三中全会精神、科学发展观等最新理论成果学习力度，结合深入学习实践活动，加强理论学习的系统性，建立干部培训工作管理考核档案，努力在真学、真懂、真信、真用上下功夫，把思想统一到加快国际性生态型海滨城市建设上来，不断夺取解放思想、率先跨越、科学发展的新胜利。

一要规范干部选拔任用程序。从改进推荐方式入手，制定区管干部初始提名推荐暂行办法，在首要环节采用竞争性选拔机制，积极运用领导推荐、组织推荐、群众推荐、会议推荐等方式，畅通民意表达渠道，规范民意表达程序，提高推荐质量。

二要规范竞争性选拔机制。推行和完善公开选拔、公推公选等竞争性选拔干部方式，加大竞争性选拔干部的比例，形成公开、民主、竞争、择优的选人用人机制。打破一岗终身制

和部门所有制，加大干部培养性交流、换岗性交流和需求性交流的力度，探索股级干部跨部门竞争上岗的有效途径。加大竞争性选拔干部工作的实施面和覆盖面，应从实际出发，重点针对那些专业性比较强以及缺少年轻干部和紧缺人才的部门，在更大的范围内把最优秀、懂专业的人选上来，促进优秀人才脱颖而出。要建立健全公开选拔制度，对每个重要环节的具体模式、程序加以科学规范，逐步明确组织者和监督者的责任纪律，建立严格的违纪责任追究制度。

三要加强对破格提拔干部管理。探索对破格提拔的干部实行聘任制，以制度的形式落实对破格提拔人员后续管理培养工作，做到既在竞争中识别干部，在比较中选拔干部，又注重破格提拔干部工作的透明度和可操作性。

启动干部全员培训工程，着力打造善于领导科学发展的高素质干部队伍

一要积极构建多元的干部培训渠道。继续大规模、多层次培训干部，创新干部教育培训形式，建立“3+1”培训模式，将党校培训、主题班次培训、自主培训三种固定形式与外出学习、上挂下派等方式相结合，积极推进干部“大培训、大外派”工作，健全干部经常性教育培训机制，使干部提高素质、增长才干。要立足多岗位锻炼，着力在重点工作和艰苦环境中锤炼考验干部，采取横向交流、驻点招商等方法，把干部推向开放型经济、重点工程、城建拆迁等重点一线，在急、难、险、重工作中提升能力、培养才干。二要完善后备干部培养制度。建立“后备干部信息库”，制定后备干部分类储备、定期分析、动态管理和梯度培养制度，进一步健全干部储备机制、选拔交流机制、涵盖导向机制、关爱机制，实行“后备干部成长过程纪实”，及时提拔培养成熟的后备干部，做到备用结合，人岗相适，从根本上形成全面协调可持续的干部锻炼培养机制。三要大力实施专业更新培训。将贯彻落实科学发展观作为培训重点内容贯穿教育培训始终，年内重点办好东区发展论坛、科级干部培训班、女干部培训班、后备干部和

年轻干部培训班、干部工作监督员培训班等多个主题班次，切实提高各级干部执政能力和执政水平，促进全区率先科学发展。

严管队伍心得体会篇二

根据上级要求和安排部署，现将我院20上半年队伍建设工作总结报告于后。

一、基本情况

我院现有政法专项编制xx名，行政事业编制xx名。在职干警xx人，其中：政法专项编制xx人，行政事业编制xx人；党员xx人，团员、群众xx人。年1—6月共受理各类案件xx件，审结xx件，审结率xx%，调解率xx%□撤诉率xx%□

二、工作亮点

(一)法院党的建设成效明显。一是紧扣“一个中心”，让创先争优成为法院建设的不竭动力。二是发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，塑优党在审判机关的先锋模范形象。三是突出“三个重点”，更好地履行党建带队建促审判的工作职责。即大力推进思想政治建设、大力推进党风廉政建设、大力推进机关效能建设。

采取“六大举措”，在促进社会和谐稳定中主动作为创一流。即牢固树立为民宗旨，在转变作风能动司法上主动作为创一流；扎实开展“警民亲暨直接联系服务群众”活动，在贴近民心上主动作为创一流；加强审判质效管理，在维护民利上主动作为创一流；深入推进“大调解”工作机制，在促进民和上主动作为创一流；严厉打击和有效预防犯罪，在保障民安上主动作为创一流；切实改进服务方式，在改善民生上主动作为创一流。

(二)“警民亲”工作成绩显著。深入开展直接联系和服务群众工作，以主动作为、扎实有效的工作不断密切党群、干群关系，赢得群众公认。院领导和社区工作小组长亲自走进社区、亲自了解情况、亲自解决问题，督导抓好落实派出xx名干警，与xx个社区□xx个居民小组开展直接联系和服务活动，与xx户贫困群众结成帮扶对子，投入资金xx万元，帮助改善基础设施、解决涉民生问题、帮扶困难群众等xx项、解答群众提出的问题xx余条。

2012年1—6月，已入户走访xx余户(次)，发放联系卡xx余张，填报登记卡xx余份。收集各类意见xx余条，归纳汇总xx条，向党委、政府专题汇报解决。及时指导、解答社区、组及群众提出的民事诉求xx余条，为帮扶对象和困难群众赠送帮扶资金(物资)xx余元，筹集资金xx万元硬化长约2公里机组道，解决676人行路难问题，调解解决群众安置楼自以来不通水、电、气，无法入住等问题20余个。

(三)执行工作取得新进展。积极创新，全力推进“涉民生案件”专项执行活动。院领导高度重视并精心部署，以“保民生，促和谐”为主题，以涉民生、群体性案件为重点，加大执行力度，切实维护当事人合法权益，并及时召开执行工作会议部署、推进专项活动开展。充分运用民生案件快速执行机制，启动绿色通道，做到快立快执。大力开展“夜间执行”、“突击执行”、“集中执行”，对恶意逃避抗拒执行的，依法果断采取强制措施。在专项活动中，已对29件案件的35位特困申请执行人，发放救助款19万余元，充分彰显了司法公正和人文关怀。

(四)窗口部门建设取得突破。狠抓立案信访工作，深入开展“文明窗口”创建。一是强化认识，深刻理解前沿工作内涵。全体立案信访工作人员树立大局意识、责任意识，明确岗位职责、人员分工，切实做到工作流转顺畅，措施得力，服务文明，树立人民法院优良形象。二是全员创建，积极推

进文明窗口建设。不断加强立案工作规范化建设，从语言文明、行为规范、严格考核等方面着力争创一流，出台《导诉接待暂行规定》，使人民群众从诉讼开始、历经过程到诉讼结束都真正感受到人民法院爱民、护民、为民的文明司法之风。三是沉底实干，妥善化解涉诉信访难题。高度重视涉诉信访排查、化解工作，做好个案分析提出切实可行的化解方案，加强涉稳源头防范和治理，充分整合各方资源，顺畅工作协调沟通，确保社会和谐稳定。

(五)政法干警核心价值观教育实践活动扎实开展。一是切实提高认识，把教育实践活动作为加强法院队伍思想政治建设的一条主线，加强组织领导，深入思想发动，确保活动开展得扎扎实实、卓有成效。二是细化实施方案，细化教育内容，加强保障措施，认真查摆问题、剖析原因，有针对性地进行整改，确保人人参与活动、人人受到教育、人人得到提高。三是抓好宣传引导，打造品牌，培育总结一批先进典型。四是突出主题、注重结合，将核心价值观教育实践活动和“警民亲”活动与各项活动有机结合起来，立足本职、不辱使命，主动作为创一流，为全区经济社会又好又快发展营造和谐稳定、公平公正的法治环境。

(六)法院文化建设特色鲜明。狠抓文化建设助推争创“两个一流”。区法院牢固树立以文化建设提升干警素质，推动审判工作，争创“两个一流”的理念，形成了一整套特色鲜明的法院文化体系，促进法院整体工作迈上新台阶，被省高院命名为“全省法院文化建设示范单位”，并积极争创“全国法院文化建设示范单位”。一是组织领导坚强有力。成立了法院文化建设领导小组，在组织、人事、经费、制度上给予了充分保障，做到年初有规划、月月有活动，年中有检查，年底有总结。二是规划布局特色鲜明。按照“高点定位、精品规划”的总体要求，出台全院文化建设统一规划，形成了廉政文化、东坡文化、审判文化、和谐文化、礼仪文化等五个板块集中展示法院文化。

三是资金投入专项保障。投入专项资金，打造具有特色的文化墙，建立荣誉室和阅览室，开辟《文化长廊》和《廉政长廊》学习园地，营造了浓厚的文化氛围和学习环境。四是审判工作紧密结合。坚持把法院文化勤、廉、俭与审判文化融为一体，将中华优秀传统文化融入审判工作之中，做好大调解工作，讲求公正与效率，提高审判质量，保障社会稳定。五是丰富内涵凝聚人心。弘扬“公正廉洁为民”的司法核心价值观，培养法官队伍的文化认同感和归属感，强化宗旨意识、政治意识、大局意识、为民意识和责任意识。六是送出文化服务社会。充分调动全院干警开展文化建设的积极性，党、政、工、青、妇组织协调配合，进社区、校园、乡镇进行法制宣传，培训人民调解员50余人次，使法院文化走出机关，服务社会，赢得了群众的赞誉。

三、队伍建设举措

我院党组紧紧围绕“抓班子，带队伍，促发展”的工作思路，狠抓队伍建设，努力践行“为大局服务、为人民司法”工作主题，切实履行宪法和法律赋予的职责，法院各项工作取得长足发展，为全区经济又好又快发展提供了有力的司法保障。

(一)狠抓司法理念建设，确保法官队伍政治坚定。坚持服务大局为首任，始终坚持“党的事业至上、人民利益至上、宪法法律至上”的指导思想，院党组一班人率领全院干警坚决有力地贯彻落实区委决定。第一，努力服务经济发展，促进经济发展中的矛盾在经济发展中得到化解；第二，努力服务民生需求，促使民生需求中的社会矛盾在民生改善中得到化解，妥善处理婚姻、合同纠纷、相邻侵权等案件；第三，努力服务稳定和谐，妥善处理好诉讼来院的每一个案件，率先在全省选派26名法官到各乡镇担任人民调解委员会指导员和邀请人大代表、政协委员参与案件调解工作等举措受到了最高法院、省、市法院的肯定，人民法院在涉诉信访中只能做“减法”，不能做“加法”，无一件新的生效涉法涉诉案件发生。

(二) 狠抓司法能力建设，确保法官队伍业务精通。采取走出去、请进来、岗位练、以老带新等方式，加强干警培养教育。针对以来新进青年干警思想认识不够到位、工作经验不足、工作能力较弱的问题，通过召开青年思想建设座谈会、集中组织学习培训、选送上级参训等形式，提升青年干警素质。选送干警参加上级政法部门组织培训3期20人次，参加上级法院培训4期20人次，参加区委组织培训3期15人次，院内组织集中培训3期200人次，下派干警深入基层学习培训2次20人次。通过教育培训，有效地提高了干警的思想素质、业务能力和做群众工作的能力。

(三) 狠抓工作作风、纪律作风建设，确保法官队伍作风优良。司法作风事关党和人民法院的整体形象，没有过硬的司法作风，难以完成日益繁重的司法审判任务，也难以赢得人民群众的满意。我院在司法作风建设采取了以下措施：第一，全院干警实行上、下班打卡制度，严格考勤；第二，对法官在开庭、调解、执行、接待、出席公共活动，规定了较为详细的司法礼仪；第三，设立了开放式的立案窗口，制定了“五个一”和“二十五字”方针、三十条便民措施，受到了省、市、区各级领导的肯定。

(四) 狠抓反腐倡廉建设，确保法官队伍清正廉洁。一是深入开展司法规范化建设，结合“人民法官为人民”主题实践活动和“公正廉洁执法”活动，开展“警示教育”活动，邀请区纪委领导上党风廉政课。二是签订党风廉政责任书，开展“勤廉双优”活动，观看警示教育片，制定了《制度汇编》下发各部门执行，把廉洁公正作为法官品行的基本标准和职业道德底线，始终保持思想纯洁、品行端正、廉洁勤政、公正司法的职业操守。三是聘请社会各界人士16人担任廉政监督员，加大对法官工作监督力度，增强了干警自律意识，实现“零”违纪。每半年向人大、政协报告工作，自觉接受监督。

看了党员队伍建设情况汇报还看了：

1. 党员队伍发挥作用情况工作汇报

严管队伍心得体会篇三

追求幸福是人类的终极目标,是推动人类社会进步的不竭动力。优秀教师是教师群体的重要组成部分,引领着教师队伍的发展。今天本站小编给大家整理了优秀教师队伍个人工作总结,希望对大家有所帮助。

一、在思想上,爱国爱党,积极上进。

我积极参加各种学习培训,认真参加政治学习,认真学习了党章,为了提高自己的思想觉悟,我认真学习胡《在三个代表重要思想理论研讨会上的讲话》,并思考“我如何在自己的岗位上实践三个代表思想”,我还深知要教育好学生,教师必须先身先之率,时时做到教书育人、言传身教、为人师表,以自己的人格、行为去感染学生,《教师人格魅力的构建》等文章,努力使学生、家长能接受我、喜欢我。今年又值新课程改革,为了适应新形势,我认真拜读了《在新课程改革中活化自己的角色》等文章,努力使自己不被新课改的浪潮所淹没。

作为一名教师自身的师表形象要时刻注意,我在注意自身师表形象的同时非常重视对学生的全面培养。因为我深信良好的品行是每个人身上最美的东西,针对社会这一大气候和学生这一小气候我把学生的德育、美育工作放到了最重要的地位。在工作中,我积极、主动、勤恳、责任性较强,乐于接受学校布置的各项工作;我还注重文化学习,参加了“小学教育”的本科进修。在不断的学习中,努力使自己的思想觉悟、理论水平、业务能力都得到较快的提高。

二、在教育教学中,敬业爱岗,严谨治教。

把学生教好,让学生成功,是每位教师最大的心愿、最高的

荣誉。作为一名校本课程教师，最紧迫的问题是具有新的教学理念，刻苦钻研如何把花木文化与校本课程达到有机的融合，从而显现出我校的校本特色。在备课中，力图体现校本课程的综合性、开放性、实践性、体验性，把语文、数学、科学、美术课、音乐等整合进校本课程，围绕“花木文化提高学生的综合素质”这教学目标，有的课堂让学生观察写话，品析优美的文章，有的课堂让学生想象绘画，有的课堂让学生歌唱，欣赏名曲。在低年级尝试让学生通过观察、调查等开展探究性学习。现在对于课程改革环境下的教师，光有一桶水是不够的，要根据学校与地方的实际，拓展学生学习资源。我注重研究现代教育技术在课堂教学中的应用，通过把本地的花木文化资源与网络资源相结合，进行教学资源的重组，尽量使课堂教学效果优化。所以孩子们还是比较喜欢上校本课的。

对于课程改革环境下的教师，光有一桶水是不够的，教师拥有自来水。在工作中，我深知学习的重要性，抓住一切机会认真学习，在不断学习、不断实践中不断提高自己的教育教学水平及教学管理水平。在校内，虚心、主动地向吴建平、谢小忠学习信息技术，丰富教学手段，向丁归根和张永苗老师请教自然、科学知识使自己的教学语言更严谨。抓住学校安排外出听课的机会，虚心学习，不耻下问，及时消化，吸取别人的精华，在自己的教学中为断实践，不断总结，不断提高。平时向书本学习、向身边有经验的老师学习，提高自己的课堂教学水总之，在这一学年中，我不仅在业务能力上，还是在教育教学上都有了一定的提高。但我平时工作中出现需改进的地方也较多，如理论知识不够，论文精品意识不强；电脑知识长进不快。在今后的工作中，我将扬长补短，不断努力。

三、在分管工作上，服从安排，积极主动

在每周18节课的情况下，要安排好自己的条线工作，的确有时感到力不从心。但在校领导指引、支持下，学科常规性竞

赛在各位老师的努力下有条不紊地开展这。分管工作思路清晰，做到期初进行合理计划，实施过程抓落实，及时反思小结，期末总结。这学期为了扎实地推进新课程，教导处安排了综合实践课堂教学调研活动，我尽量抽出时间，按照计划，落实调研工作，及时与教师探讨、交流。教师教学竞赛学能积极的配合上课教师作好赛前准备工作，能帮助教师修改论文案例的。学生学科竞赛也能尽自己的力量，进行辅导。

我们的学校无论是环境还是领导、教师都给人一种宽松、和谐、民主、团结的好感，所以在这样的集体中工作虽然有时任务较重，但心理上还是比较轻松、愉快的，所以工作上比较主动，希望自己能最大限度地为学校建设献出微弱的力量。平时能及时把工作情况、问题、困难向领导请示、汇报。同志之间能做到顾全大局，服从安排，互相关心，互相帮助，互相沟通。

四、提高素养，加强计划落实

在不断的工作实践中，我深深地认识到，课程的改革需要我不断的加强学习、反思，提高自身的素养。在条线管理中也暴露出不足，如何做到科学计划、科学落实、科学评价学生和教师，如何作好条线管理，这些还需不断地努力。希望大家对本人进行严格监督。

在思想上，加强个人教育理论与专业技能学习，为了提高个人教育理论水平，坚持学习《高等教育学》《大学教学论》等教育理论。针对职业教育的特点，学习《基于工作工程系统化课程开发与建设的理论基础》，并形成了大量的学习笔记。

在教学方面，听从领导安排，保质保量完成组织交给的各项工作任务，主要担任了高职会计专业的《财经法规与会计职业道德》《会计电算化》《会计综合实训》、电子商务专业《基础会计》、物流管理专业《成本会计》等课程的教学任

务，累计工作量达1000个学时。在完成正常工作的同时，主动承担两期会计证的社会培训任务，教学效果良好，深受领导和学生们的好评。

在科研方面，在完成正常教学任务的基础上，我全身心的投入科研工作，主要方向是进一步加深在自己专业方面的深度，撰写实证论文《洛川果农参加农民专业化合作经济组织意愿的实证分析——基于洛川县的调研数据》、《循环经济发展中的绿色会计》两篇(待发)，在学生工作方面，通过调研分析撰写论文《民办高职学生思想道德现状分析及对策研究》一篇(待发)，此外，根据自己兴趣爱好，发表跨学科论文《基于swot分析的传统媒体生存策略探究》一篇。在这个交叉领域中，我收集了大量的资料，拓宽了自己的知识领域和视野，同时加深了对自己专业知识理解。在教材编写方面，参与编写南开大学出版社出版的《财务会计项目化教程》项目十八“财务报表的编制”。为进一步申请科研立项打下基础。

在个人发展方面，积极参与学院及系部组织的各种培训，积极落实系部组织的听课评课制度，积极主动听取经验丰富教师的公开课，通过教师之间的互听互评，使我深刻认识到能够把一个复杂的东西讲得很浅显易懂才是一个教师最高的境界。在专业方面□201x年五年参加了会计师考试，6月参加注册会计师考试□ 201x年11月通过了经济师考试，此外，分别20xx年在3月通过了职称英语考试，5月通过了职称计算机考试，已达到“双师型”的要求。

在取得成绩的同时我也感觉到自己知识的匮乏和单一，在以后工作中将进一步学习与提高。在这期的工作中，我得到了整个教研室团队的关心和帮助，没有他们无私的帮助，我也无法获得如此快的进步和提高，在此我一并表示谢谢！

一、在思想上，积极上进。我积极参加各种学习培训考试，认真参加政治学习，学习教育教学理论，提高自己的思想觉悟，我还深知要教育好学生，教师必须时时做到教书育人、

言传身教、为人师表，以自己的人格、行为去感染学生，努力使学生、家长能接受我、喜欢我。作为一名教师自身的师表形象要时刻注意，我在注意自身师表形象的同时非常重视对学生的全面培养。因为我深信良好的品行是每个人身上最美的东西，针对社会这一大气候和学生这一小气候我把学生的德育、美育工作放到了最重要的地位。在工作中，我积极、主动、勤恳、责任性较强，乐于接受学校布置的各项工作；我还注重文化学习，在不断的学习中，努力使自己的思想觉悟、理论水平、业务能力都得到较快的提高。

二、在教育教学工作上，敬业爱岗，严谨治教。把学生教好，让学生成功，是每位教师最大的心愿、最高的荣誉。对于课程改革环境下的教师，光有一桶水是不够的，教师要拥有自来水。在工作中，我深知学习的重要性，抓住一切机会认真学习，在学习实践中不断提高自己的教育教学水平及教学管理水平。在校内，虚心、主动地向年轻老师学习信息技术，丰富教学手段，抓住学校安排校内听课的机会，虚心学习，不耻下问，及时消化，吸取别人的精华，在自己的教学中不断实践，不断总结，不断提高。平时向书本学习、向身边有经验的老师学习，提高自己的课堂教学水平。总之，这一学期我不仅在业务能力上，还是在教育教学上都有了一定的提高。但我平时工作中出现需改进的地方也较多：如理论知识不够，论文精品意识不强；电脑知识长进不快。在今后的工作中，我将扬长补短，不断努力。

三、服从安排，积极主动。在每周16节课的情况下，要安排好自己的工作，的确有时感到力不从心。做到学期初进行合理计划，实施过程抓落实，及时反思小结，期末总结。这学期为了扎实地推进新的教学课程，积极和本组、本年段教师进行课堂教学调研活动，我尽量抽出时间，按照计划，及时与教师探讨、交流。作业作到面批面改。使学生的成绩都有不同程度的提高。能做到顾全大局，服从安排，互相关心，互相帮助，互相沟通。

四、提高素养，努力工作。在各位领导和教师的大力支持、帮助下，本人坚持出全勤，从不请临时事假，把全部的经历用在教育教学上。这学期本人圆满地完成教育教学工作。但是在不断的工作实践中，我深深地认识到，课程的改革需要我不断的加强学习、反思，提高自身的素养。在教育教学中也暴露出不足，如何做到科学计划、科学落实、科学管理教育教学，这些还需不断地努力。希望大家对本人进行严格地监督，作出批评指正。

严管队伍心得体会篇四

百年大计，教育为本；教育大计，教师为本。只有一流的教师队伍才能创造一流的教育业绩，学校才能真正办人民满意的教育。近些年来，我们狠抓教师队伍的建设，不断提高教育质量，促进了学校的飞跃发展。

要提高学校的教育质量，首先要提高教师的育人水平。我们一手抓学习，一手抓研究，面向全体，突出骨干，循序渐进，在较短的时间里让教师的工作能力有了迅速地提高。

(一)加强学习

让学习成为教师的需要。随着知识经济时代的到来，随着信息经济的日渐迫近，终身学习已经成为我们生活和工作的重要内容。所以，我们学校总是利用各种机会和各种形式，向老师传达新的观念，传递新的信息，引导教师要加强学习，及时充电。

让学习成为学校的制度。我们对教师理论学习的内容和学习量都作出了明确的规定。要求教师的理论学习必须以教育理论为主，要自己的学科教学密切联系。为了激励和督促教师学习理论，我们还定期举行开展教师教育教学反思谈，为教师提供展示自我的机会，为教师搭建相互交流切磋的平台。

通过新思想、新知识、新方法、新技术的学习，教师普遍转变了教育观念，调整了自己的知识结构，优化了自身素质，增强了教育的底蕴，提高了教育质量。

(二)加强研究

1、坚持开展好常规研究

教师的工作是富有创造性的工作，是极具研究性的工作，让教师把自己的一切教育教学行为都纳入研究的范畴中，这是实践先进教育思想的需要，也是落实新的课程改革精神的需要。我们的具体做法是：推行集体备课制度，提高备课质量。我们对集体备课提出了明确的要求，必须坚持个人研究和集体研究相结合的原则，即：钻研教材写出教案集体研究修改使用课后反思。集体备课不仅把教师从繁重的工作量中解脱了出来，而且提高了备课的质量，充分发挥了集体的作用。

写好教学反思和案例评析，让教师在总结中提高。我们坚持要教师每一堂课上完以后都要写教学反思，及时总结教学教程中的得失；还要求教师每一个月都要写一篇案例评析，以这样的方式梳理自己一月以来的教学实践。通过这些做法，让教师时时、处处都处于研究之中。

2、全力抓好教育科研

如果说科学技术是社会发展的第一生产力，那么教育科研就是学校发展的核心力量。通过开展教育科研，把学校工作中的问题专题化，课题化，增强工作的研究性，目的性，并且让一批骨干教师参与到研究中来，这对提高教师的研究水平，加快教师的专业化成长是非常重要的。

这些年，我们先后编写了《开心农场》校本教材，开展了《农村中小学学生倾听能力的提高》培养与研究，通过这些科研课题的研究，我们把素质教育的方针贯彻到了教育实践

中，把新课程改革的精神落实到了具体的教学过程中，培养了一大批教师，让他们成长为了学校的骨干力量，为学校今后的发展奠定了坚实的基础。

1、坚持政治、业务学习制度，教师每双周政治学习，单周业务学习，学习形式采取集中与自学相结合，学习与研讨交流相结合，并认真记好各种形式的学习笔记，结合教育教学实际写出学习体会。每学期末学校对教师的学习进行评价，并列入教师考核项目，每学年教师完成政治、业务学习笔记各一本。

2、在制度上规范教师的师德。我们每一学年都要与所有老师签订〈师德师风协议书〉，对教师的师德师风作出明确的要求：比如不乱办班、不乱收费，不歧视不排斥学习困难的学生，不体罚心罚学生，不冷眼对待家长，不向家长索要财物等。如果有违反师德师风的行为，学校将按照协议书中的规定，作出严肃的处理。

在学习中提高，用制度来规范，用舆论来约束，对教师既晓之以理，又动之以情；既宣传法律法规，又提倡奉献精神，是我们学校加强师德建设的成功经验。

建立有效的激励机制，是我们长期开展好教师继续教育，提升教师队伍质量的有力保证。我们相继建立了教学质量奖励方案，择优外派学习制，青年教师优质课比赛，同上一节课活，青年教师成长师徒结对制。这些制度的建立健全，充分地调动了教师们参与学习、参与研究的积极性。

由于我们高度重视教师队伍的质量建设，千方百计地抓好了教师的继续教育，终于让全校教师的工作能力有了明显的提高。

1、学校重视，把骨干教师队伍建设作为学校重点工作来抓，纳入工作计划，纳入学校工作日程、纳入学校办学规划。营

造氛围，提高全体教师思想政治素质和职业道德修养，通过整体水平的提高促进骨干教师队伍的形成。

2、加大骨干教师培养力度，为骨干教师成长创造条件

(1) 坚持每学年开展青年教师教学比武竞赛活动、举办同上一节课竞赛活动、风采杯课堂教学评优活动，提高教师专业技能，加大压力，使骨干教师在实践中得到锻炼与提高。

(2) 创造条件，让骨干教师走出去、带回来。选派优秀教师参加市、地、省骨干教师培训班，并要求参加学习者把好经验带回校，传给教师，写一篇学习心得体会，作一节汇报课或专题辅导。通过压担子促进骨干教师的成长。

(3) 为骨干教师搭设展示的平台。积极争取市、地级上课机会，把专家请进学校为骨干教师做重点指导。通过名家指导，使教师变得更聪颖更博慧，更激发他们强烈的进取心。

(4) 积极发挥骨干教师的示范作用，每学期安排骨干教师作展示课或进行教学辅导，使他们的先进理念和宝贵经验与全体教师共享。

(5) 指导青年教师学会做自我发展设计，教师根据自己的实际情况，制定个人自我发展三年规划及学年自我发展计划，转换教师心理视角，发挥教师发展中的主体作用，使教师充分体验职业的价值、人生的价值。

1、认真完成继续教育的学习任务，提高知识、业务水平。按照我市继续教育工作会议精神，及有关配套文件，认真执行我校教师继续教育计划和校本培训计划。学校安排好教师的面授学习、外出培训，将继续教育成绩作用考核、晋级、聘任、奖励的重要依据，建立制约、奖励机制。

2、加强全员培训的力度，根据教学实际的需要，学校领导按

计划对全体教师进行培训，构建全员参与的培训体系。本学年，我校组织全体教师参加全员网络培训和远程继续教育培训，全体教师都能积极参与，学以致用。

组建教师队伍建设领导机构，由校长任教师队伍建设第一责任人，任教师队伍建设领导小组组长，由校委会其他成员任副组长，由各校及各部门主管领导任组员。把教师队伍建设列入重要议事日程，制定有导向性、可行性、时效性的具体政策措施。

加大教师队伍建设投入，每年筹措两万元的教师专项奖励基金，通过政策激励、榜样激励、荣誉激励，实现教师充分而自主、全面而有个性的发展。挖掘教师的潜能，弘扬教师的个性，激发教师生命的活力，提升教师生命的价值。

严管队伍心得体会篇五

一、自查中存在的不足

1、政治思想意识不够强，理论学习不够深入，理论素养不够高。

在日常的工作生活中，被动学习多，主动学习少，没有培养自己的学习兴趣和习惯；学习的标准不够高，学习得不够深入，缺乏系统性。对党的思想路线、方针政策的贯彻和执行，缺乏应有的政治敏锐性和洞察力，不具有一种时不我待的使命感和危机感。不善于运用马列主义[□]^v^思想和^v^理论来武装自己的头脑，没有培养自己从政治的角度来观察、分析问题，认识事物只停留在表面，未看本质，对事物的理解不深刻、不全面。

对政治学习“走过场”，停于形式，敷衍了事，平时虽然经常学习马列主义[□]^v^思想及^v^理论，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，只从字面上

理解^v^思想，没有意识其思想的精髓，更没有掌握^v^同志强有力的理论武器，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。

2、宗旨观念不够牢固，思想解放不够，创新精神不强。思想保守，求稳怕乱，加上组织工作经验的缺乏，在按部就班的完成上级任务的同时缺乏开拓创新意识和敢为人先的精神。作为党员，我有时对待同事不能始终保持热情的态度，尤其当工作紧张时，存有“事不关己，高高挂起”的思想，以至自己为同事服务意识淡化，没切实做到为群众所想，为群众所急。

总觉得自己是一个基层的普通党员也干不了什么大事，没有深刻理解^v^“全心全意为人民服务”的宗旨。以至于为群众服务意识的淡薄。“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的实质表明坚持任何时候都要以群众满意不满意作为自己得失的衡量标准，而我却忽略了群众的想法，这是工作中缺乏耐心的根本原因。“一切为了群众”是要求我们真正做到全心全意为人民服务，拿出百分之百的热情对待每一个同事，做到树立党员一面旗的良好形象。

3、专业知识不够钻研，宗旨意识有所淡化。

主要表现在对工作检查和抓落实的力度不够，深入调查研究的不够。有时有畏难情绪，工作中有急躁情绪。对待工作不够主动、积极，只满足于完成领导交给的任务，在工作中遇到难题，不善于思考，动脑筋，常常等待领导或上级的指示，说一步走一步。对专业知识的掌握不够重视，缺乏一种认真精神，认为自己已有的一些专业知识可以适应目前的学习研究了，在工作中遇到繁琐、复杂的事情，会抱有可拖就拖的心态，今天不行，就等明天再说，对问题采取逃避的方法，认为“船到桥头自然直”，不是自己力求寻找对策，而是等待办法自己出现，虽然感到有潜在的压力和紧迫感，但

缺乏自信心，缺乏向上攀登的勇气和刻苦钻研、锲而不舍、持之以恒的学习精神和态度。

没有深刻意识到专业水平的高低对工作效率和质量起决定性作用。自己没有一整套学习专业知识的计划，所以在学习中比较盲目。还有一方面，缺乏创新精神。对已经成为一种传统的工作模式很依顺，不太动脑筋去创新尝试，不够大胆，害怕失败。

4、对干部群众的思想动态了解、沟通有所欠缺。工作作风不够扎实。

工作时间久了，没有新鲜事物出现，会有一种厌倦的情绪产生，对待工作有时抱有应付了事的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，最好不要花费太多的精力可以把事情做好。有时除了自己必需完成的以外，可以不做的就不做，省得惹祸上身。做事情只安于表面处理方法比较简单，有没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时还会把工作作为负担，却没有注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。由于平时和干部、群众的交流欠缺，收集到的意见、建议也比较少。

二、整改措施和今后努力的方向

1、加强学习自觉性，增强业务能力。进一步加强政治思想观念，增强公仆意识。

进一步提高对政治理论学习重要性的认识，增强学习的自觉性，时刻保持清醒的政治头脑，坚持正确的政治方向，坚定正确的政治立场，树立正确的政治观点，要加强对党的先进性建设、科学发展观、社会主义和谐社会理论等党的最新理论成果的学习。在不断提高自身政治理论水平的时候，注重理论与工作实践相结合，努力做到学以致用、用以促学、学用相长，提高运用理论指导实践的能力。

2、树立开拓创新的思想，养成勤于思考的习惯。增强工作的主动性和预见性，对各项工作的落实要敢想敢为，积极研究新情况，解决新问题，闯出新路子，创造性地开展工作。进一步增强大局意识、责任意识、创新意识，以实际行动，切实抓好组织相关工作，力争在工作创新方面取得突破。

3、进一步转变工作作风，加大抓落实力度。要从日常事务中超脱出来，经常深入基层检查指导工作，切实帮助基层解决实际问题，不能局限于听汇报、看材料，要深入实际，从中总结经验和发现问题。在认真调查研究的基础上，制定切实可行的措施、办法，坚定一抓到底的信心和决心；对出现的问题，要充分重视，及时采取有力措施加以解决。

4、自觉遵守党的纪律和国家的法律法规，严格执行领导干部廉洁从政的各项规定，秉公用权、廉洁从政，讲操守、重品行，注重培养健康的生活情趣，保持高尚的精神追求。

总之，我身上存在的问题不仅仅是自己总结的这几方面，还有许多没有察觉的缺点，需要领导们给予中恳的批评。今后，我愿和大家一起在开拓中前进，保持积极进取的良好精神状态，团结奋斗、发挥优势，使组织工作跃上一个新台阶。

看了党员队伍建设自查报告还看了：