

2023年监狱警察新警心得体会 监狱民警工作心得体会(精选5篇)

心得体会是我们对自己、他人、人生和世界的思考和感悟。优质的心得体会该怎么样去写呢？下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

监狱警察新警心得体会 监狱民警工作心得体会优质篇一

一、做人做事，自身要硬

学会做人，是监狱人民警察公正执法的根本。孔子在《大学》一书中总结了人一生实现远大理想抱负的模式：“修身、齐家、治国、平天下”中把“修身”放在第一位就是强调修身的重要性。“修身”就是我们所讲的“做人”。孔老夫子这句话的意思是说：一个人只有先学会了做人，然后才能管理好自己的家庭，进而才有能力去治理一个国家，达到天下太平，人民安居乐业。如果一个人没有学会做人，连自己的事都做不好，那么，他就没有资格去作官、去治理国家，否则，将会给他人、给社会造成损害。所以说，一个人如果不知道怎样做人，不管他学富五车，有亿万财富，他的人生最终都是失败的人生。古人说：“才智，德之资也；德者，才之师也”，监狱人民警察就该德才兼备！

学会做人，是当前监狱执法和社会发展的需要。人生在世，在解决生存问题之后，更大程度上是为了实现自身价值。我们每个人都有这种愿望，任何人也不愿自己成为一个无用之人，都有把自己的才能展示出来、从而体现自身价值的愿望。一个监区的工作任务，仅靠监区长一个人的孤身奋斗，要完成是很困难的。所以，每个人都会以不同的方式参与到一个团队中来，成为这个团队中的一分子，并和团队一起同呼吸、

共命运，在实现团队发展的同时体现个人的发展价值。大雁南飞就是一个团队合作的过程，是一群志同道合的伙伴互相协作、互相鼓励、直至实现共赢的过程。它们总是喜欢排成“人”字飞行，在这种结构中，每只大雁翅膀的扇动都会给紧随其后的同伴增添一股向上的力量，支持它们顺利完成长途旅行。

“修身养性，学会做人”，选择喜欢的，喜欢我选择的。作为一名监狱人民警察，既然选择了这身警服，就应该风雨兼程，始终如一按这个信念调整思想，摆正位置，按这个信念团结拼搏，在日常工作中，征程扬鞭，树我警营信念，铸我忠诚警魂。

二、无怨无悔的付出，谱写红烛精神

监狱工作，重在付出和不断学习。在多少年来工作中，我从最基础的一点一滴做起，脚踏实地学习，立足本职工作，刻苦钻研工作方法，不断开拓创新。肖伯纳曾经说过：“两个人在一起交换苹果与两个人在一起交换思想完全不一样。两个人交换了苹果，每个人手上还是只有一个苹果；但是两个人交换了思想，每个人就同时有两个人的思想。”只有善于与人交流、学习的人，才能集众家之所长，取长补短，同时可以提升自己。在五监区，我开始从事的是教育组工作，为了充实自己，我通过向书本学、向实践学、向身边同志学，使我学到了周记批阅审核、个别教育审核、季度教育工作审核等管教方面的工作。多少年如一日，我不断在工作中积累点滴的经验，无怨无悔的付出，力求抓住细节，做得完美。

20xx年6月，监狱岗位职责调整，本着服从大局的做人原则，我的工作调换为劳动生产组产线民警，在领导细心的指导下，在同事的帮助下，我不断深入现场，认真做好每日产线的记录，总结产线工作的经验和不足，在日常的各项工作中，力求不出现差错。

参加监狱工作多年，所做的工作都是职责范围之内该做的工作，没有什么成绩，只能说多来的监狱工作经历让我收获不少。我在工作中能够一丝不苟、扎扎实实贯彻好局、监狱的会议精神，落实好各项规章制度，执行好对罪犯的直接管理规定，在干好自己本职工作的同时，积极协助监区领导做好各项工作，这其实也是一种默默的、无怨无悔的付出，我坚信，如果大家都这么去做了，那么上海监管改造事业的明天将是美好的。

三、爱岗敬业，勤奋工作，树立正确的态度勤勉尽责

勤勉尽责是对一名监狱人民警察的起码要求，是一种品质，更是一种工作态度。自到监狱工作以来，我热爱本职工作，始终保持着饱满的工作热情，始终保持着旺盛的工作势头，任何时候都以工作为重，全身心投入。在实际工作中，我不断总结工作经验，探索工作方法，努力做到“勤工作”。在日常工作中，我努力做到勤动口、勤动手、勤动脑。遇到问题勤动口，多向老干警请教，不懂就问，不会就学；只有勤思考、勤琢磨、勤研究，善于分析问题，才能更好的解决问题。

四、克己奉公，廉洁自律，不断增强反腐倡廉自觉性

参加监狱工作多年，我时时处处严格要求自己，牢固树立共产主义的世界观、人生观、价值观，始终对自己高标准、严要求，率先垂范、以身作则，不与罪犯套近乎、拉关系，没有索要、接受过罪犯及其亲属的任何财物，时刻做到自重、自醒、自警。坚持把廉政建设变成自觉行动，贯穿于日常工作始终，坚决做到“立警为公，执法为民”，自觉抵制不正之风和腐败现象的侵蚀，以清廉为荣，以腐败为耻，不断增强反腐倡廉的自觉性，做到拒腐蚀永不沾。

回顾多年来的工作，虽然在思想上、工作上、学习上取得了一点进步，但我深知离一名合格的监狱人民警察相距甚远，在今后的的工作中我一定克服存在的不足，认真学习业务知识、

法律知识和其他相关知识，不断提高自己的政治素质、业务素质，努力把自己培养成合格的学习型、实践型监狱人民警察。

共2页，当前第2页12

监狱警察新警心得体会 监狱民警工作心得体会优质篇二

一、开展岗位练兵活动的意义

1、开展岗位练兵活动，是构建社会主义和谐社会，创建平安监狱的需要

当前，我国正处于社会转型的时期，在经济大发展、社会大开放、人员大流动的新形势下，随着对各种违法犯罪行为打击力度的加大和专项斗争的不断深入，监狱工作面临的任务会越来越重，这将对监狱人民警察的要求也会越来越高。所以我们必须苦练内功，强化教育训练，通过岗位练兵，全面提高自身的政治素质、业务素质、警务素质和法律素质，提高驾驭复杂局面、处置突发事件的能力，提高监狱人民警察队伍的革命化、职业化、正规化水平，努力造就一支政治坚定、作风优良、公正执法的监狱人民警察队伍，为构建社会主义和谐社会、创建平安监狱做出新的贡献。

xx在全国政法工作会议上指出，今年和今后一个时期政法工作的一个重要任务就是继续把规范执法行为活动引向深入，不断抓出成效。这次司法部号召监狱开展岗位练兵活动是一项非常重要的内容，就是通过政治理论学习和社会主义法治理念教育及岗位技能的训练，进一步解决监狱人民警察执法理念偏颇、法制观念淡薄、职业道德缺失以及执法不规范执法不严格等问题，提高广大民警依法履行职责、依法管理教育罪犯的能力和水平，对于落实“规范执法行为，促进执法

公正”专项整改工作任务，实现专项整改活动目标，将起到积极的推动作用。

3、开展岗位练兵活动，是做好新形势下监管改造工作的需要

监狱工作的宗旨是教育人、改造人，要做好对罪犯的教育改造工作，提高教育改造罪犯的能力和水平，监狱人民警察首先要具备良好的政治素质、业务素质、体能素质和技能素质，没有良好的素质，就很难胜任自己的工作。所以，开展岗位练兵活动，对于全面提高监狱人民警察各方面的素质和能力，更好地履行职责，促进监狱各项工作的顺利完成具有重要意义。

二、对开展岗位练兵活动的认识

开展基本素质训练和岗位技能训练，能使我们在政治、业务、体能素质等方面都会有一定提高。通过一系列的政治理论、法律法规和业务知识的学习以及队列体能的训练，使我深刻体会到开展大练兵活动不但是监狱人民警察适应现代社会发展和现代化监狱管理的需要，是适应监狱工作改革发展的需要，也是不断增强监狱人民警察政治理论、法律法规、业务水平和队列体能等整体素质的有效途径，同时，也能够对促进监管场所持续安全稳定，罪犯的教育改造质量起到积极作用。

爱祖国、服务人民、崇尚科学、辛勤劳动、团结互助、诚实守信、遵纪守法、艰苦奋斗为荣，以危害祖国、背离人民、愚昧无知、好逸恶劳、损人利己、见利忘义、违法乱纪、骄奢淫逸为耻。进一步增强了以社会主义的荣辱观和法治理念打牢执法为民的思想基础，提高政法干警维护社会主义法治的能力，为构建“民主法治、公平正义、诚信友爱、充满活力、安定有序、人与自然和谐相处”的社会主义和谐社会而贡献出自己的一份力量的信心！

通过对《中华人民共和国宪法》、《中华人民共和国刑法》、《中华人民共

和国刑事诉讼法》、《中华人民共和国公务员法》、《中华人民共和国人民警察法》、《中华人民共和国监狱法》的相关法规及司法部《监狱人民警察“六条禁令”》的学习，更加全面地了解了现行《宪法》和《刑法》的基本内容与规定，更熟悉了作为公务员的条件、义务、权利，公务员的职务与级别，公务员的考核、辞职辞退的规定及人民警察的基本义务、履行的职责和活动准则，使我们在今后的工作中，能够以所学的政治理论、法律法规为准则，以《监狱人民警察“六条禁令”》严格要求自己，树立起正确的政治思想理论，熟练掌握与工作相关的法律法规，正确运用法律法规解决工作中的问题。

《监狱民警认真履职心得体会》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

监狱警察新警心得体会 监狱民警工作心得体会优质篇三

五监区 高炳友

一、做人做事，自身要硬

学会做人，是监狱人民警察公正执法的根本。孔子在《大学》一书中总结了人一生实现远大理想抱负的模式：“修身、齐家、治国、平天下”中把“修身”放在第一位就是强调修身的重要性。“修身”就是我们所讲的“做人”。孔老夫子这句话的意思是说：一个人只有先学会了做人，然后才能管理好自己的家庭，进而才有能力去治理一个国家，达到天下太平，人民安居乐业。如果一个人没有学会做人，连自己的事都做不好，那么，他就没有资格去作官、去治理国家，否则，

将会给他人、给社会造成损害。所以说，一个人如果不知道怎样做人，不管他学富五车，有亿万财富，他的人生最终都是失败的人生。古人说：“才智，德之资也；德者，才之师也”，监狱人民警察就该德才兼备！

学会做人，是当前监狱执法和社会发展的需要。人生在世，在解决生存问题之后，更大程度上是为了实现自身价值。我们每个人都有这种愿望，任何人也不愿自己成为一个无用之人，都有把自己的才能展示出来、从而体现自身价值的愿望。一个监区的工作任务，仅靠监区长一个人的孤身奋斗，要完成是很困难的。所以，每个人都会以不同的方式参与到一个团队中来，成为这个团队中的一分子，并和团队一起同呼吸、共命运，在实现团队发展的同时体现个人的发展价值。大雁南飞就是一个团队合作的过程，是一群志同道合的伙伴互相协作、互相鼓励、直至实现共赢的过程。它们总是喜欢排成“人”字飞行，在这种结构中，每只大雁翅膀的扇动都会给紧随其后的同伴增添一股向上的力量，支持它们顺利完成长途旅行。

“修身养性，学会做人”，选择喜欢的，喜欢我选择的。作为一名监狱人民警察，既然选择了这身警服，就应该风雨兼程，始终如一按这个信念调整思想，摆正位置，按这个信念团结拼搏，在日常工作中，征程扬鞭，树我警营信念，铸我忠诚警魂。

二、无怨无悔的付出，谱写红烛精神

审核、个别教育审核、季度教育工作审核等管教方面的工作。多少年如一日，我不断在工作中积累点滴的经验，无怨无悔的付出，力求抓住细节，做得完美。

2014年6月，监狱岗位职责调整，本着服从大局的做人原则，我的工作调换为劳动生产组产线民警，在领导细心的指导下，在同事的帮助下，我不断深入现场，认真做好每日产线的记

录，总结产线工作的经验和不足，在日常的各项工作中，力求不出现差错。

参加监狱工作多年，所做的工作都是职责范围之内该做的工作，没有什么成绩，只能说多来的监狱工作经历让我收获不少。我在工作中能够一丝不苟、扎扎实实贯彻好局、监狱的会议精神，落实好各项规章制度，执行好对罪犯的直接管理规定，在干好自己本职工作的同时，积极协助监区领导做好各项工作，这其实也是一种默默的、无怨无悔的付出，我坚信，如果大家都这么去做了，那么上海监管改造事业的明天将是美好的。

三、爱岗敬业，勤奋工作，树立正确的态度勤勉尽责

勤勉尽责是对一名监狱人民警察的起码要求，是一种品质，更是一种工作态度。自到监狱工作以来，我热爱本职工作，始终保持着饱满的工作热情，始终保持着旺盛的工作势头，任何时候都以工作为重，全身心投入。在实际工作中，我不断总结工作经验，探索工作方法，努力做到“勤工作”。在日常工作中，我努力做到勤动口、勤动手、勤动脑。遇到问题勤动口，多向老干警请教，不懂就问，不会就学；只有勤思考、勤琢磨、勤研究，善于分析问题，才能更好的解决问题。

四、克己奉公，廉洁自律，不断增强反腐倡廉自觉性

参加监狱工作多年，我时时处处严格要求自己，牢固树立共产主义的世界观、人生观、价值观，始终对自己高标准、严要求，率先垂范、以身作则，不与罪犯套近乎、拉关系，没有索要、接受过罪犯及其亲属的任何财物，时刻做到自重、自醒、自警。坚持把廉政建设变成自觉行动，贯穿于日常工作始终，坚决做到“立警为公，执法为民”，自觉抵制不正之风和腐败现象的侵蚀，以清廉为荣，以腐败为耻，不断增强反腐倡廉的自觉性，做到拒腐蚀永不沾。

回顾多年来的工作，虽然在思想上、工作上、学习上取得了一点进步，但我深知离一名合格的监狱人民警察相距甚远，在今后的的工作中我一定克服存在的不足，认真学习业务知识、法律知识和其他相关知识，不断提高自己的政治素质、业务素质，努力把自己培养成合格的学习型、实践型监狱人民警察。

赴监狱参观学习心得

珠江分社 徐凤洁

5月21日我们在监察院和我社有关领导的带领下赴洛阳监狱参观学习，作为我社预防职务犯罪、加强党风廉政建设的一项重要活动，以反面教材使党员干部加深了对职务犯罪危害性的认识，进一步打牢反腐倡廉、预防职务犯罪的思想防线。在监狱中，我们听取了职务犯罪服刑人员的现身说法，参观了监舍，了解了服刑犯人的生活，亲眼感受了一些领导干部从人民的功臣蜕变成人民的罪人的过程。身临其境的教育、巨大的反差让我们内心受到强烈的震撼。短短一上午的活动，使我真切体会到了监狱高墙与现实的反差，就象黑白照片与彩色照片的反差一样，令人触目惊心，极大的震撼了我的心灵。

生平第一次迈进监狱的大门，心情是复杂的：监狱的犯人是否如影视作品描写的那样面目可憎？是不是经常受到体罚？是不是经常呆在阴暗的囚牢中？一走进监区，我对我的以上想法感到可笑：这那里是监狱，简直就是一标准的花园式单位！宽敞的柏油路，整齐划一的建筑布局，要不是发现路边有穿囚服的人在草坪上劳动，我真不感相信：这里竟是令犯罪分子闻名丧胆的监狱！越往下参观，此种感觉越强烈：在犯人的起居室，我们看到了一尘不染的房间、叠的一个个如豆腐块似的被褥，最惊奇的是由服刑人员取得的各种荣誉。

手莫伸，伸手必被捉。通过实地参观监狱和通过听取现行服

刑人员现身说法，对我们的震撼力、对心灵的触及深度，是其它形式的学习所难以达到的，教育效果更能够深入人心、经久不忘。贪污腐败危害大，反腐防腐必须常抓不懈。监狱现身说法的服刑人员，他们所犯罪行，都是职务犯罪和贪污腐败，他们的所作所为都曾经给国家和集体造成了巨大经济损失，在人民群众中造成了极坏的影响，严重损害了党和政府在人民群众中的形象，损害了人民群众的利益，因此党中央加大反腐防腐力度是一项十分英明的正确决策，开展反腐防腐警示教育是十分必要的。

要知足常乐，甘于平淡，乐于奉献。在市场经济大潮中，党员干部，特别是领导干部，决不可贪图财富，决不可贪图享受，不能向‘钱’看，不能搞‘攀比’，要甘于清贫，甘于平淡，才能不迷失方向，不犯这样那样的错误，在履行岗位职责和权力时，才能真正做到廉洁奉公，才能做到上不愧对党和国家，下不愧对黎民百姓。不能因一时私心起，借职务之便打点‘擦边球’，捞点好处，结果‘偷鸡不成反蚀一把米’，赔了钱财，获了重刑，害了家庭。无论在任何时候，在原则问题上，决不能给自己‘开口子’，必须态度鲜明。

要切实加强学习和自我改造，提高自身拒腐能力，塑造自身不坏之身。监狱中现身说法的几位服刑人员，无一不是放松了学习，放松了思想改造，逐渐丧失了反腐警惕性，最终走向了腐败犯罪的深渊。党员干部，特别是领导干部，手中的权力都是党和人民赋予的，是要求用来为人民群众服务和谋利益的，如果滥用职权，甚至利用权力谋取私利，必然与党纪国法相违背，必然为人民群众所唾弃，一旦违法犯罪，‘铁窗’就是必然的最终归宿，因此在运用权力上，必须慎之又慎。

五监区 高炳友

一、做人做事，自身要硬

学会做人，是监狱人民警察公正执法的根本。孔子在《大学》一书中总结了人一生实现远大理想抱负的模式：“修身、齐家、治国、平天下”中把“修身”放在第一位就是强调修身的重要性。“修身”就是我们所讲的“做人”。孔老夫子这句话的意思是说：一个人只有先学会了做人，然后才能管理好自己的家庭，进而才有能力去治理一个国家，达到天下太平，人民安居乐业。如果一个人没有学会做人，连自己的事都做不好，那么，他就没有资格去作官、去治理国家，否则，将会给他人、给社会造成损害。所以说，一个人如果不知道怎样做人，不管他学富五车，有亿万财富，他的人生最终都是失败的人生。古人说：“才智，德之资也；德者，才之师也”，监狱人民警察就该德才兼备！

学会做人，是当前监狱执法和社会发展的需要。人生在世，在解决生存问题之后，更大程度上是为了实现自身价值。我们每个人都有这种愿望，任何人也不愿自己成为一个无用之人，都有把自己的才能展示出来、从而体现自身价值的愿望。一个监区的工作任务，仅靠监区长一个人的孤身奋斗，要完成是很困难的。所以，每个人都会以不同的方式参与到一个团队中来，成为这个团队中的一分子，并和团队一起同呼吸、共命运，在实现团队发展的同时体现个人的发展价值。大雁南飞就是一个团队合作的过程，是一群志同道合的伙伴互相协作、互相鼓励、直至实现共赢的过程。它们总是喜欢排成“人”字飞行，在这种结构中，每只大雁翅膀的扇动都会给紧随其后的同伴增添一股向上的力量，支持它们顺利完成长途旅行。“修身养性，学会做人”，选择喜欢的，喜欢我选择的。作为一名监狱人民警察，既然选择了这身警服，就应该风雨兼程，始终如一按这个信念调整思想，摆正位置，按这个信念团结拼搏，在日常工作中，征程扬鞭，树我警营信念，铸我忠诚警魂。

二、无怨无悔的付出，谱写红烛精神

监狱工作，重在付出和不断学习。在多少年来工作中，我从

最基础的一点一滴做起，脚踏实地学习，立足本职工作，刻苦钻研工作方法，不断开拓创新。肖伯纳曾经说过：“两个人在一起交换苹果与两个人在一起交换思想完全不一样。两个人交换了苹果，每个人手上还是只有一个苹果；但是两个人交换了思想，每个人就同时有两个人的思想。”只有善于与人交流、学习的人，才能集众家之所长，取长补短，同时可以提升自己。在五监区，我开始从事的是教育组工作，为了充实自己，我通过向书本学、向实践学、向身边同志学，使我学到了周记批阅审核、个别教育审核、季度教育工作审核等管教方面的工作。多少年如一日，我不断在工作中积累点滴的经验，无怨无悔的付出，力求抓住细节，做得完美。

2014年6月，监狱岗位职责调整，本着服从大局的做人原则，我的工作调换为劳动生产组产线民警，在领导细心的指导下，在同事的帮助下，我不断深入现场，认真做好每日产线的记录，总结产线工作的经验和不足，在日常的各项工作中，力求不出现差错。

参加监狱工作多年，所做的工作都是职责范围之内该做的工作，没有什么成绩，只能说多来的监狱工作经历让我收获不少。我在工作中能够一丝不苟、扎扎实实贯彻好局、监狱的会议精神，落实好各项规章制度，执行好对罪犯的直接管理规定，在干好自己本职工作的同时，积极协助监区领导做好各项工作，这其实也是一种默默的、无怨无悔的付出，我坚信，如果大家都这么去做了，那么上海监管改造事业的明天将是美好的。

三、爱岗敬业，勤奋工作，树立正确的态度勤勉尽责

作以来，我热爱本职工作，始终保持着饱满的工作热情，始终保持着旺盛的工作势头，任何时候都以工作为重，全身心投入。在实际工作中，我不断总结工作经验，探索工作方法，努力做到“勤工作”。在日常工作中，我努力做到勤动口、勤动手、勤动脑。遇到问题勤动口，多向老干警请教，不懂

就问，不会就学；只有勤思考、勤琢磨、勤研究，善于分析问题，才能更好的解决问题。

四、克己奉公，廉洁自律，不断增强反腐倡廉自觉性

深入开展反腐倡廉警示教育活动对于广大党员干部特别是领导干部廉洁从政，严守党纪国法，推动党风廉政建设和反腐败斗争，都具有重要的意义，现如今少数党员干部放松了对世界观、人生观的改造，抵御不住诱惑，走向了犯罪的深渊，以致身陷囹圄，结果令人痛心，根据8月22日县委组织到肇庆四会监狱廉政警示教育基地的参观活动，我对此感受颇深，启发很大。

二、树立正确的世界观、人生观、价值观。

人民在监督，万目睽睽难逃脱”。自觉充实自己，有正确的追求，健康的心态和实在的寄托。善于学习，不让头脑空虚；善于“倒骑毛驴看人生”，想想“人家骑马我骑驴，细细思量我不如，回头看见推车汉，比上不足下有余”，时时保持平衡的心态，在名誉、职位、报酬、个人利益等方面知足常乐。“以史为镜，可以知兴替；以人为镜，可以知得失”。时刻审视自己，衡量自己，防微杜渐，筑牢拒腐防变的思想防线。

三、认真落实党风廉政责任制

作为一名领导干部，我更加懂得落实党风廉政责任制的重要性，因此，我能严格遵守《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》中52个“不准”的要求以及中纪委对领导干部提出的进一步规范领导干部廉洁从政的“四大纪律八项要求”的规定。凡要求属下做到的，自己首先要做到；要求别人不做的，自己绝对不做。堂堂正正做人，清清白白为官，真正做到自重、自省、自警、自励，始终保持共产党人的政治本色。在生活上严格要求自己，敢于抵制各种不正之风和腐

败行为，能严格要求自己的亲属及身边工作人员，使他们也能够严格执行各项规定，认真落实党内监督“五项制度”，努力做到勤政廉政。坚持按照“三个代表”重要思想和“两个务必”的要求，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，时刻用共产党员的高标准严格要求自己，约束自己，增强拒腐防变的自觉性。在自己认真贯彻落实廉洁从政规定的同时，落实“一岗双责”，在政府系统内制定科学制度，认真落实廉洁措施，理顺部门与群众的工作关系，使政府各部门政令畅通，协调有序，为民、务实、清廉。

月日下午，省安监局组织全局和直属单位党员干部，在局党组成员、副局长舒永健的带领下，来到湖北省反腐倡廉警示教育基地——洪山监狱接受警示教育。这是我局以“以人为本，执政为民”为主题开展第12个党风廉政宣传教育月活动以来，深化反腐倡廉教育又一次实际行动。警示教育活动中，大家参观了监狱服刑人员的宿舍、车间，了解了服刑犯人的生活、生产情况，参观了警示宣传教育展示厅，并听取了两名服刑人员因职务犯罪被判刑的现身说法。这两名服刑人员讲述了犯罪前曾有过美好的工作和幸福美满的家庭，因放松思想改造走上犯罪后给社会、单位、家庭带来的危害以及失去自由的痛苦，他们以自己的亲身经历，剖析了犯罪的思想根源，对自己的犯罪行为进行了深刻忏悔，发出了“手莫伸，伸手必被捉”的痛切悔恨的感叹，告诫大家一定要保持清醒的头脑，约束好自己，珍惜眼前自由幸福的生活，切莫以身试法，重蹈覆辙。

学习科学发展观心得体会

发展观是关于发展的本质、目的、内涵和要求的总体看法与根本观点。有什么样的发展观，就会有什么样的发展道路、发展模式和发展战略。党的十六届三中全会提出要“坚持以人为本，树立全面、协调、可持续的发展观，促进经济社会和人的全面发展”，党的十六届五中全会进一步强调要坚持科学发展观统领经济社会发展全局。党的十七大更是决定，

在全党开展深入学习实践科学发展观活动。作为全国第二批深入学习实践科学发展观活动的单位，我们从4月1日起拉开深入学习实践科学发展观活动的序幕，全监民警由此掀起学习科学发展观的热潮。

通过学习，我可以领会到：坚持以人为本，全面、协调、可持续发展的科学发展观，是我们以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，从新世纪新阶段党和国家事业发展全局处罚提出的重大战略思想。科学发展观，是对党的三代中央领导集体关于发展的重要思想的继承和发展，是马克思主义关于发展的世界观和方法论的集中体现，是同马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想既一脉相承又与时俱进的科学理论，是我国经济社会发展的重要指导方针，是发展中国特色社会主义必须坚持和贯彻的重大战略思想。科学发展观，第一要义是发展，核心是以人为本，基本要求是全面协调可持续，根本方法是统筹兼顾。

第一、坚持学习实践科学发展观，全力维护监管安全稳定。对于监狱而言，安全稳定工作既是第一要务，也是第一责任。尤其是在建国60周年这个极为特殊的年份里，广大干警特别是各级领导干部要更加牢固树立这种意识，把安全稳定工作置于全局工作最突出的位置去思考和谋划。所以广大民警同志要始终坚持以科学发展观为指导，在监管工作中克服麻痹大意的思想，扎扎实实开展工作，切实做好监管安全防范工作，确保监管安全稳定。

第二、坚持学习实践科学发展观，努力提高教育改造质量。***同志提出，要把服刑人员的重新犯罪率作为衡量监狱工作的首要标准。为此，必须解放思想，开拓教育改造罪犯新途径、新模式。一要做到因材施教。对于不同的罪犯，我们必须采用不同的教育改造方式。有的罪犯，我们只能利用亲情去感化帮教；有的罪犯，我们需要从其平时表现着手，加强鼓励，加强教育；有的罪犯，我们需要平时对其就加强管理，严格要求。二要做到多措并举。教育手段多种多样，我们在

教育改造罪犯中需要运用科学的方法和手段增强教育的有效性。通过运用心理学、教育学、管理学、犯罪学等手段教育罪犯，充分调动罪犯接受教育的主动性，实现教育的双向互动。三要从严治教。把教育改造罪犯的成效作为衡量教育改造工作的首要标准，作为民警考核的重要指标，从而使民警更加注重教育改造工作，更加注重教育改造质量，践行国家和人民赋予监狱人民警察的神圣使命。

第三、坚持学习实践科学发展观，全面加强民警队伍建设。科学发展观的核心是“以人为本”，对于监狱而言，“以人为本”的基本内涵之一就是警察队伍的整体进步。加强监狱警察队伍，是监狱落实科学发展观的关键。在监狱，发展的主导力量和各项政策制度的执行者是监狱人民警察，罪犯改造质量的提高和监企改革是否成功由监狱人民警察直接负责。因此，监狱警察队伍整体执法水平和综合素质的切实提高，是监狱单位落实科学发展观的重要要求。而监狱加强作风建设的主题是监狱人民警察，加强作风建设最直接的要求和方式便是加强警察队伍建设，提高警察队伍的战斗力和纪律性。毛泽东同志曾说过：“加强纪律性，革命无不胜。”通过加强民警队伍建设，确保改革发展的进程和质量，维护监狱的持续稳定与安全。

科学发展观活动第一阶段即将结束，通过这一阶段的学习，加深了我对科学发展观的认识，使我更加明白监狱工作的重要性，但是，我深知学无止境，在工作中，我们仍然存在许多与科学发展观不相适应的问题，只有加强学习，积极以科学发展观指导我们整改，我们的监管工作就会更好更快的发展。

监狱警察新警心得体会 监狱民警工作心得体会优质篇四

发展观是关于发展的本质、目的、内涵和要求的总体看法与根本观点。有什么样的发展观，就会有什么样的发展道路、

发展模式和发展战略。党的十六届三中全会提出要“坚持以人为本，树立全面、协调、可持续的发展观，促进经济社会和人的全面发展”，党的十六届五中全会进一步强调要坚持科学发展观统领经济社会发展全局。党的十七大更是决定，在全党开展深入学习实践科学发展观活动。作为全国第二批深入学习实践科学发展观活动的单位，我们从4月1日起拉开深入学习实践科学发展观活动的序幕，全监民警由此掀起学习科学发展观的热潮。

第一、坚持学习实践科学发展观，全力维护监管安全稳定。

对于监狱而言，安全稳定工作既是第一要务，也是第一责任。尤其是在建国60周年这个极为特殊的年份里，广大干警特别是各级领导干部要更加牢固树立这种意识，把安全稳定工作置于全局工作最突出的位置去思考和谋划。所以广大民警同志要始终坚持以科学发展观为指导，在监管工作中克服麻痹大意的思想，扎扎实实开展工作，切实做好监管安全防范工作，确保监管安全稳定。

第二、坚持学习实践科学发展观，努力提高教育改造质量。

***同志提出，要把服刑人员的重新犯罪率作为衡量监狱工作的首要标准。为此，必须解放思想，开拓教育改造罪犯新途径、新模式。一要做到因材施教。对于不同的罪犯，我们必须采用不同的教育改造方式。有的罪犯，我们只能利用亲情去感化帮教；有的罪犯，我们需要从其平时表现着手，加强鼓励，加强教育；有的罪犯，我们需要平时对其就加强管理，严格要求。二要做到多措并举。教育手段多种多样，我们在教育改造罪犯中需要运用科学的方法和手段增强教育的有效性。通过运用心理学、教育学、管理学、犯罪学等手段教育罪犯，充分调动罪犯接受教育的主动性，实现教育的双向互动。三要从严治教。把教育改造罪犯的成效作为衡量教育改造工作的首要标准，作为民警考核的重要指标，从而使民警更加注重教育改造工作，更加注重教育改造质量，践行国家

和人民赋予监狱人民警察的神圣使命。

第三、坚持学习实践科学发展观，全面加强民警队伍建设。

科学发展观的核心是“以人为本”，对于监狱而言，“以人为本”的基本内涵之一就是警察队伍的整体进步。加强监狱警察队伍，是监狱落实科学发展观的关键。在监狱，发展的主导力量和各项政策制度的执行者是监狱人民警察，罪犯改造质量的提高和监企改革是否成功由监狱人民警察直接负责。因此，监狱警察队伍整体执法水平和综合素质的切实提高，是监狱单位落实科学发展观的重要要求。而监狱加强作风建设的主题是监狱人民警察，加强作风建设最直接的要求和方式便是加强警察队伍建设，提高警察队伍的战斗力和纪律性。毛泽东同志曾说过：“加强纪律性，革命无不胜。”通过加强民警队伍建设，确保改革发展的进程和质量，维护监狱的持续稳定与安全。

科学发展观活动第一阶段即将结束，通过这一阶段的学习，加深了我对科学发展观的认识，使我更加明白监狱工作的重要性，但是，我深知学无止境，在工作中，我们仍然存在许多与科学发展观不相适应的问题，只有加强学习，积极以科学发展观指导我们整改，我们的监管工作就会更好更快的发展。

监狱警察新警心得体会 监狱民警工作心得体会优质篇五

监狱民警是负责看守犯人和组织犯人劳改的重要力量，下面是本站本站小编精心整理的监狱民警工作心得体会范文，供大家学习和参阅。

参加工作距今整整5年了，将自己的感受写出来和大家分享一下。

xx年警校毕业，恰逢家乡省直机关招考公务员，报名之后，一路下来幸运的入闱，并如愿以偿的分配到了现在的单位，××监狱。

首先说下工作情况。熟悉监狱的朋友应该了解，监狱都有自己的企业。做为一个煤炭大省，又地处本省最大煤田之上的××监狱，理所当然开办的企业就是煤矿。监狱中关押的所有具备下井劳动条件的罪犯必须下井参加劳动。而我们基层的民警的工作就随之分为两块：一块是罪犯的日常管理工作；一块是井下的安全生产。其中最重要的就是井下的生产，为了避免事故发生，监督罪犯生产，要下井直接指挥罪犯生产。煤矿生产是三班倒，每班12小时，罪犯劳动12小时，民警现场指挥12小时。我们的每日工作程序以下午班为例，上午进入监房之后全面了解自己所承包的罪犯情况，有需要谈话的谈话，并且还需要带领罪犯接见打亲情电话什么的。中午12点吃饭之后带罪犯下井，晚上12点上井后，有事的处理完事情才能下班回家，可以说是很辛苦的。正因为辛苦，全监近900名警察只有区区60人是做这个工作的，而我，就是其中一个。

接下来，说下待遇。我们的月工资分工资和奖金，做为一个工作5年的二司来说，正常的话(没有罚款，可是不可能没有，起步1000)月收入在5000左右，其中占很大比重的是奖金。对于一个欠发达的中西部省份来说，这样的收入我还是比较满意的。大家可能认为做为一个煤矿企业这样的工资有点低了，(对于一名基层民警来说不低了，分监区长监区长监狱长那是另一个档次，至于多少，不遍透露)其实我们省有只有4所煤矿监狱，收入的很大一部分都要上缴监狱局，再由局里分配给其他效益不好的监狱，这样以来，待遇并将没有别人想象的那样高。

再说下自己工作5年来的感受，总结下来就是越来越没有劲，越来越没有希望。可能换一个环境就不会有这样的想法，但就我们60个兄弟来说，都是这样的想法。

例三：每个监狱为了提高工作效率，提高队伍执法水平，都会制定或多或少的制度和纪律什么的。我们监狱也一样，不论什么科室，只要是有点权利，有点职能，都会制定一些制度。而这些制度，全部是用来约束分监区，约束一线民警的！而且全部跟罚款挂钩！更离奇的是，由于沟通不够，各自为了那点利益，制度之间甚至是矛盾的。让我们不知所以，畏首畏尾。甚至有些内看守民警，为了抽几包烟，不停的往分监区跑，检查这个检查那个，查住就扣分，领导为了不影响考核，就忍痛从分监区帐里拨款给他们买烟什么的，这已经是一种“潜规则”。

例四：民警李某，参加工作不到两年，不想下井，但无奈无钱无关系，就请假，有什么假请什么假，长达十个月不上班。然后不停的找领导闹，耍无赖，说家里如何如何困难(娃开一辆迈腾)，自己有病不宜下井等等，领导耐不住死磨硬泡，后如愿调入一职能科室。民警王某，十几年如一日，兢兢业业，克己奉公，坚持深入井下生产一线指挥生产，一心扑在工作上，家里的事都留给妻子照顾。就这样一位民警，至今任坚持在一线。领导甚至不知道这位民警的名字！

5年来，没有了当初的壮志豪情，鸿鹄之志。换句话说，即使有，也没有天地供我施展。也许其他兄弟单位也存在我们这的问题，也许这只是我们监狱特有的一种“文化”。总之，我对这些现象的对策就是摆正心态，顺其自然，干好自己的工作，替领导分担解忧(我们分监区领导待我还是不薄的)对得起这份工资，对得起老婆孩子，对得起自己就行了。基于其中的深层次的原因，错综复杂的关系，不是一个人一件事能左右得了，更不是一朝一夕就能改变的。所以，套用一句时髦的话，生活就像那什么，反抗不了，就默默享受吧。

讲真，作为一名监狱警察生活真的很枯燥，尤其是像我这样的身在外地的单身狗，比如我现在就是待在单位宿舍不知做什么，对着电脑，不知道看什么节目，拿着手机不知道找哪个朋友聊天，桌角放的书也很久没有翻动了。除了单位的公

文，也已经很久没有写过笔记了，今天就简单的写一点自己的胡思乱想吧。

我感觉到很多人对狱警这个职业是有误解的，这个想法仅来自我周边的亲人朋友问过我最多的问题。我刚参加工作之后，回到老家，奶奶总是担心我的人身安全，认为我还是像在公安上外出抓人什么的，总是一遍遍的叮嘱我；我的发小，朋友们总是问我监狱里时怎么打服刑人员的，这些问题在我解释很多遍之后还是不能消除他们的疑惑，其实现在监狱就是一座学校和工厂，服刑人员在这里接受思想教育，通过劳动转变不劳而获等思想观念并学习生活技能。很多影视节目里狱警就是一个个的暴徒，这样的影视节目也误导很多人对狱警“有色”看待，认为狱警不是受贿就是暴力，我真心的希望能有更多的影视节目宣传狱警的正能量，焦南监狱警察袁文俊被评为20xx年“感动中原”十大年度人物，但人却累到在工作岗位上，这样的结果让我们很痛心。监狱工作就是每天坚守监管一线，保障安全，工作性质也决定狱警的工作很平凡，但就是这样平凡的工作要一辈一辈的坚守，安全就是我们的工作业绩，就像我单位在监管工作上取得20xx年无事故，平凡的几个字，就是一辈人的坚守！

当前，监狱工作正面临着新的历史机遇，也面临着新的刑事政策调整，监狱整体工作，特别是监管安全要求更高、压力更大、监督更严，面对社会发展和监狱发展共同面临的新常态，我们必须主动适应新常态，做到“心常态”。

悟一：无惧媒体监督，习惯放大镜下工作

黑龙江省讷河监狱事件后，我们不仅认识到了手机等违禁品的危害，也对媒体和网络所释放的巨大能量有了新的认识，特别是江西赣州监狱因为讷河监狱事件“躺枪”后，大部分监狱会对媒体和网络心生畏惧！

就讷河监狱而言，罪犯通过手机在狱内骗钱骗色，多名民警

参与其中，经媒体报道后，极大地损害了监狱系统的正面形象，这好像是媒体给我们造成的负面影响，但不得不承认的是，媒体并非无端炒作，报道的大多是事实。

躺枪的江西赣州监狱哩，几年前的事，被突然“起底”，就有炒作之嫌，明眼人一看便知，但赣州监狱积极应对，主动联系央视“焦点访谈”节目，让“事实说话”，还原真相，回应质疑，很快平息了事态。

两个监狱一样被媒体聚焦，彰显出不一样的结果，主要原因不是媒体本身，而是我们执法过程和结果本身能否经得起媒体聚焦。事实胜于雄辩，自然不怕炒作；执法漏洞百出，就惧怕媒体曝光。

汪道胜厅长在处干班开班动员讲话中强调，要主动适应全面依法治国的新常态，要习惯在聚光灯下、放大镜下、显微镜下工作！我们不仅要依法治监，公开、公正、严格，而且还要阳光执法，文明执法，主动接受媒体、网络和社会的监督。

悟二：监狱信息化建设需要“大智慧”

“大智慧”是一款计算机应用软件，并且还是一只潜力股。

联想到监狱的信息化建设，我觉得特别需要借用“大智慧”的思维来制定大规划、谋划大格局和实施大战略。

监狱的信息化建设随着监狱体制改革和监狱布局调整实施有了快速发展，就湖北来讲，新建、改建监狱，包括一些没有改扩建的硬件设施比较落后的工业监狱基本都同步进行了信息化建设，除了个别监狱外，没有信息化的单位少之又少，可以说，人防之外，技防地位已提升不少。

这次学习期间，欣闻司法部与武警的安防联席会议在我省召开，信息化的春天又来了！

虽然没能参加全国性的会议，但是凭我在基层先后接触到的武警荆州支队和武警荆门支队所了解的情况来看，武警部队的信息化建设可谓“大智慧”，而我们与之相比还有不小差距。

一是指导不够。对监狱信息化建设方向、规模、成本、所要达成的目标缺乏宏观控制和具体指导。

二是发展不平衡。各监狱已建成的建设规模、投资规模各异。

三是标准不统一。可以说，每一个信息化建成的监狱都有自己引以为豪而其他监狱没有的所谓技术优势和亮点，怎么建设、建成什么样、达到什么标准全凭监狱资金实力和信息化建设单位的安防偏好。

然而，武警不一样，他们建设资金普遍不高，一个中队60万左右，标准由总队统一下发，不允许自行其是，擅自更改方案或扩大建设规模，而他们的监控网点做到了简单、实用、多层级管理，全时段监控，任何一个点位，武警总队可以从远在万里之遥的北京查看的一清二楚。

就监狱系统而言，应在以下三个方面下功夫：

一是制度建设需要顶层设计。司法部应该制定监狱信息化建设的总体规划、技术标准和实施方案，加强领导，统一指导全国的信息化建设，对软硬件设施，资金规模提出要求，做出规范。

二是工程建设应该由上而下，而不是由下而上。具体的讲，应该按行政管理级别高低顺序化建设，实现全国联网管理、权限管理、技术管理、多级监控管理目标的一体化、系统化建设。

三是安防技术要实现大而统，小而优，简而实。所谓大而统，

就是大的技术性指标方面，即必须具备基础性的、实用性的技术指标全国统一；所谓小而优，就是前沿性的，允许地方先行先试的技术标准做到质优价廉，不允许扩大规模和范围；所谓简而实，就是必须做到简单实用，不搞花架子。

悟三：监管安全贵在执行好、落实好核心制度

在经历了“三制一法”，“两个调整”，创建、监狱体制改革，监狱布局调整等几个重要历史节点后，监狱制度有了进一步的创新、丰富和完善。制度加物防、技防的跟进使得罪犯脱逃等案件有了大幅下降。

尽管如此，案件还是时有发生！

最近也是最为典型的案件当属去年11月1日广东省北江监狱发生的两人集逃案件：两名罪犯在劳动车间开始实施脱逃行动，先是离开现场，又撬开车间库房门，翻越几道小围墙，其中一人成功翻越武警把守的大围墙脱逃。

外省不敢说，因为对他们的制度不了解，但如果湖北发生此类案件，只要聚焦案发第一现场就能找到原因，违反的制度很简单，就是前辈们总结的最为简单实用的八字方针“点名、清人、互监、包夹”。

如果每30分钟点一次名，清一次人，他们能够从容离开现场不被发现？

如果落实了互监组，实行了包夹措施，他们能避开监督自由活动？

所以说，人防也好，物防也好，技防也罢，最重要的还是人防！继承也好，发扬也好，创新也罢，最重要的是核心制度要坚持！

悟四：堡垒最容易从内部攻破

在对手机等违禁品的管理中，我们自觉或不自觉地把进入监狱内协助抓生产的外协人员作为我们管理的重点，视为定时炸弹和真威胁。而事实是，我们的民警和职工的所作所为才让人大跌眼镜，违规违纪人员远超外协人员，有的行为已触犯法律，实在发人深省。

讷河监狱案件在全国的负面影响极大，在此不再赘述。20xx年1月25日，河北邢台监狱发生了一件更奇葩的事情，直让人掩面称奇。监狱民警和职工一起联手协作，将罪犯装入垃圾车，生生地送出了监狱大门，助其成功脱逃。

就在笔者撰写这篇文章间隙，互联网上又爆出了河南新乡市监狱狱政科民警袁华银和看守大队民警蔡文甲通谋给服刑人员带酒进入监内，致罪犯醉酒死亡的案件。

我省监狱也不太平，被检察院立案审查也不在少数。

监狱事业平凡而琐碎，需要一辈子坚守，需要一辈子的执着，要耐得住清贫，守得住寂寞，经得起诱惑，要有前辈“献了青春献终身，献了终身献子孙”的革命情怀和奉献精神！

悟五：教育方法论，方法论成败

如何抓好罪犯教育，特别是思想教育，并且取得成效？有人说，要有好的教育内容，有的说要有先进的教学手段，还有的说要解决好工学矛盾，要创新教学机制，要优化教学力量……不一而足。

依我之见，抓好罪犯教育，最重要的是要改进我们的教育方法。教育的成败在于方法。

我想举两个例子来反证一下教育方法的重要性。

一个是邪教功。如果你认为分子中除了地痞就是流氓，除了文盲就是法盲，那就错了，这其中不乏曾经的政府官员、商界精英、青年才俊。功组织用什么方法成功俘获了他们的思想，击碎了他们曾经拥有的正确的人生观、价值观，使得信徒们甘愿抛家弃子，死心塌地地追随？其传授方法值得我们思考。

另一个是传销。传销作为一个犯罪组织，其以诈骗钱财为目的的行径显而易见，在公安机关的严厉打击和网络媒体的反复揭露下，仍有人飞蛾扑火般地深陷其中而不能自拔，其“洗脑”的方法和发展下线的高效率同样值得我们认真思考。

一是反复说教法。要将我们所崇尚的人生理想、道德信义、核心价值等等列成简要条目和讲义，反复说教、灌输。通过电视、广播、讲授、背诵等等一切手段覆盖其视听神经，占领其思想的每一片领域。

二是思想同化法。要通过监区文化搭建思想同化的平台，把监区文化的元素、社会主义核心价值观的元素、传统文化教育的元素紧紧结合起来，全方位融进我们的教育理念、内容和所要达到的目标。

三是行为固化法。围绕“讲纪律、守规矩、重养成”培养罪犯的服从意识，执行意识。把罪犯行为规范重要条款表象化、具体化、程序化，反复刺激，反复强化，形成条件反射，最终固化成其良好行为习惯。

悟六：关注新常态下监狱工作的“老”问题

监狱工作新常态下面临许多“老”问题，成为羁绊监狱工作发展的瓶颈，必须予以高度关注。

一是民警年龄老化。现在大多数监狱民警平均年龄接近50岁，随后几年，监狱退休人员将呈现出井喷式增长，老龄化已经

是绕不开的话题。

二是管理思维钝化。以我监狱为例，50岁以上的罪犯仅为112人，占比12%，其余均为年轻人，管理“代沟”非常明显。基本上是民警用上世纪60年代的管理思维应对目前新世纪网络化环境下成长起来的年轻人。

三是工作能力弱化。主要表现为工作中动力不足，得过且过，做一天和尚撞一天钟，矛盾和问题全上交，不愿管，不敢管，不乱作为，也不作为。

人的因素是第一位的因素，所以，解决这个问题还是得从民警队伍建设这个核心方面着手。

一是新民警的招录工作要从长计议，确保数量和质量的双重健康有序增长，确保始终有新鲜血液、新生力量和后备力量。

二是要大力提拔年轻领导干部。各级领导班子要新老搭配，防止班子成员，特别是一、二把手同时更迭过快，工作缺乏连续性。

三是要科学合理配置监区民警警力，注重新老结合，不能将监狱的某些地方设成“养老院”，造成工作的被动，要注重结构性搭配，以老带新，增添活力；以新促老，增添动力。

四是上级机关在新招录民警的分配上不能只看某个监狱民警的总数和绝对数，而要根据民警年龄的现实状况科学评估，进行结构性调整和配置，防止出现断层。