

寺庙管理干部近三年工作总结

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

寺庙管理干部近三年工作总结篇一

一、 指导他们的生活

由于他们刚刚融入一个新的环境，很多地方不熟悉，还不适应，有的同学甚至是第一次过集体生活。他们有温州本地的，也有来自省外的，有的活泼，有的内敛。怎样能尽快的认识他们，帮助他们解决最实际的问题是我面对的首要问题。而面对面的聊天交流，自然是最好的方法。于是在报到前一天，当大家都安顿好了自己寝室的内务，我和搭档洪小婉就跑到他们寝室，深入内部了加情况，回答他们各种各样的问题。会不时有人打电话或是发短信问你各种各样的问题，比如大学城附近哪里有娱乐场所，何去市区，哪里能买到自行车等等。呵呵，很各异的问题都要一一解答，保证这些他们生活健康安全！希望我给他们提供的知道和帮助能让他们满意吧！

二、 关注他们的学习

虽然是大学生了，但身为学生的他们还是以学习为主要奋斗目标。毕竟我在大学已经呆过一年，比他们或多或少的多了解了不少，就以我个人的经验，能给他们提供了一些意见，比如如何进行网上选课，如何在图书馆借书等，这样为他们节约了很多的时间，提高了学习的效率。平日里，基本早晚自修都会到他们的教室，提醒他们要提高早晚自修的学习效率（当然自觉的，一直很自觉），也能很好的为他们解答学习

上的难题。

三、支持他们的工作

看他们学习生活的新进展。因为也是班级干部，所以我很理解他们琐碎的辛苦，提供建议，告诉他们简单高效的捷径当然是我义不容辞的任务。

大学里，学生会似乎是必须要尽量一番的，10个人的班级，有7人进入到学生会组织，那个积极性真不是一般的高，而且也得到那些部长及主席团的一致好评。一个学期过去了，他们的工作取得了成绩，得到了大家的认可，不光他们很高兴，我也觉得有种送人鲜花手留余香的幸福感觉。

四、参与他们的活动

这样一个10个人组成的班级，想组织点集体活动，多少会觉得有点乏味。不过，办法总比困难多，11信管就和11计算机班，还有11网络班三个班级一起组织活动，这样20人左右的人，活动进行的就更加有意思了。每次活动，他们总能进行细致的分工，把大问题分化成小问题。举手表决通过了地点和活动形式，然后每个人积极主动完成自己的任务。当我们一起去烧烤，一起体味活动成功的时候，我和这些小班干们都特别开心，尤其是他们，用自己的力量给班级同学带来欢乐，为班级凝聚贡献力量，相信他们都会成长，也相信他们会做得更好！

经过一个学期的工作，我有很多的收获，也希望他们能从我身上得到了一些指导帮助或者启发。这段经历是我的一份宝贵财富，我将继续努力，不断总结和提高，争取更好的成绩。

寺庙管理干部近三年工作总结篇二

一、主要工作

1、反映，是财务工作的基本职能之一。财务工作人员必须对公司发生的每一笔经济业务通过不同的方式、方法进行规范记录，反映在凭证、帐簿和报表中，以备随时查阅。我公司财务部已经对日常工作流程熟练掌握，能做到条理清晰、帐实相符。从原始发票的取得到填制记帐凭证、从会计报表编制到凭证的装订和保存都达到正规化、标准化。做到全面、及时、准确的反映。

2、核算，这也是财务工作的基本职能。核算包括成本核算、工资核算、费用核算等等。在成本核算上能够结合我公司特点，在生产成本上，按实际发出原材料计算成本，按先进先出法进行结转，比较适合本公司的生产产品。在工资核算上，采用计件制，有效的加快了生产率和员工的工作绩效。在费用核算上，采取分部门核算，随时都可以查出每个部门每个月实际发生的费用，加强了费用的管理，节省了开支。

3、监督，是财务工作的另一项基本职能。首先是每个部门每笔经济业务的合法性、和理性进行监督，保证企业不受不必要的经济损失，更不能无意的为一些工作人员创造犯错误的氛围。在这方面，财务部严格按有关制度执行，铁面无私从不放过任何不合理事情；其次是对公司整体资产进行监督，定期进行固定资产盘点、存货盘点、库存现金余额盘点等，以保证公司财产不受侵害。

4、报表，对不同时期或阶段的经营成果及财务状况进行评价和分析。财务部能够按着月、季和年通过会计报表和财务辅助说明进行分析和评价。

5、管理，是财务工作的一项重要职能。首先是为领导管理和决策提供准确可靠的财务数据，公司财务部能够随时完成公司领导和其他部门要求提供的数据资料；其次是参与公司管理和决策，对公司存在的不合理现象，财务部已经提出合理化建议，大部分已被采纳。

二、其它工作

- 1、通过20xx年度一般纳税人年检和工商年检工作。
- 2、通过20xx年度税务汇算清缴工作，无不合理费用列支。
- 3、清理盘点公司资产，对原材料报废进行了合理的处理。

三、存在问题

- 1、有关制度和规定执行力度不够；
- 2、财务各人员综合素质和业务水平一般；
- 3、财务部的管理职能没有充分发挥。
- 4、管理高层对财务知识比较欠缺。

四、解决方法

- 3、参与管理，参与公司的重大经营决策，来充分发挥财务部的管理职能；

五、几点感想

- 2、凡事都要付诸热心，相信耐力无所不能；
- 3、团队协作精神非常重要；

总之，在这一年的工作中，有成绩和喜悦，也有不足之处，但我们会在今后的工作中不断努力、不断改进。

寺庙管理干部近三年工作总结篇三

根据主要职能，民航管理局设置18个职能机构、3个党群工作

机构和1个离退休干部工作机构。

1、办公室（外事办公室、港澳台事务办公室、应急管理办公室）

协助管理局领导处理日常行政事务，综合协调、督促检查管理局机关政务工作；负责管理局机关的文秘、机要、保密、档案、信访、行政管理、政务公开、电子政务等工作；负责管理局的外事管理与接待工作；承担辖区内民航应急工作和重大事项的组织协调；按授权，处理辖区内涉港澳台民航事务。

2、航空安全办公室

综合管理辖区内的民用航空安全；组织调查处理辖区内的一般民用航空飞行事故、地面事故和飞行事故征候及其他不安全事件；参与辖区内重、特大运输飞行事故的调查处理工作；发布安全指令和安全通告；负责辖区内民用航空安全信息的收集、分析和发布；按规定组织辖区内安全评估工作并承办航空安全奖惩工作；组织、指导辖区内的航空安全教育和航空安全管理研究工作；承担管理局航空安全委员会的日常工作。

3、政策法规处

负责管理局领导法律顾问和法律事务工作；提出政策建议；负责管理局各项政策、规定和合同草案的法律审查；组织并监督辖区内民航行政执法；负责辖区内行政处罚的审查和执行；负责辖区内民航各类行政执法监察员的管理；指导辖区内民航企事业单位法律工作；负责辖区内行业改革的有关工作，审核企业、机场联合兼并和改制上市，受理企业、机场不公平竞争的设诉；负责辖区内以管理局为业务主管单位的社会团体的管理。

4、计划统计处（节能减排办公室）

研究提出所辖区域民用航空发展规划，对民用机场布局和机场、航路建设规划以及航线开辟提出建议；负责辖区内民用机场新建、改扩建、迁建等项目的前期审查；负责辖区内民用机场使用政府性基金补贴项目的审核或审批及其监督工作；承办辖区内购租航空器项目的评估工作；负责辖区内行业信息统计工作；负责管理局及其所属单位的固定资产投资及基本建设、技术改造、利用外资等计划项目的管理；负责辖区内民用航空企事业单位收费监督和航油供油保障的有关工作；负责辖区内民用航空机电产品国际招投标的监督管理；承担辖区内民航行业节能减排有关管理工作。

5、财务处

负责直属单位的资产管理、资金管理和外汇额度使用管理；监督管理辖区内国家财政专项资金使用；负责直属单位的财务预决算管理及辖区内财务信息统计工作；负责直属单位政府采购工作；负责直属单位固定资产投资项目财务与资金管理；监督检查直属单位财务管理情况，负责组织管理局权限内的民航基本建设项目竣工决算审批；负责辖区内行政性收费的监督；协助征收政府性基金；负责管理局日常财务管理工作；承担对有关领导干部的经济责任审计和离任审计工作。

6、人事科教处

寺庙管理干部近三年工作总结篇四

成功，一定会伴有挫折。挫折，需要不断的动力去克服，所以，一切的一切，都必须有这样一个先决条件——坚定的梦想。

很多人因为欲望不够强烈，而常常在挫折之后轻易放弃或消极对待，从而在成功之路上半途而废。我个人认为，这实现

梦想的欲望必须与个人烈的本性相连。诸如：荣誉、自我感觉、地位、别人的口碑……。反正，自己最在乎的东西，就应该成为自己努力学习的动力。

对于我，我的自尊心特别强，不甘平庸，渴望出类拔萃。我有效地利用我的自尊心，在我成绩比别人差时，哪怕一分，我都会感到自己的平庸，自尊心受到打击，我会不甘心，下定决心要比别人更努力。于是，在别人玩耍的时候，即使我也想玩，但我会不断控制自己：要超越别人，就要比别人更努力。就这样，自尊心成了我努力学习的强大动力。

有了强烈的梦想，就如汽车有了发动机。先决条件的完成，才能为以后的漫漫长路打下坚实的基础。

文科有一个共同的特点，死的东西很多，我并不是说没有活的知识。其实，活的知识有，而且也不少，但很多人却感到文科很死，这是为什么呢？这是因为他们没有发现学好文科的规律：活的知识、技巧都是建立在一定的知识积累，也就是脑子里记忆了大量前人的优秀文章、精辟词句的知识上，唯有先记下了一定的死的知识，才能融会贯通领悟到活的知识，技巧。正因为如此，识记成为学习语文的一道分水岭，成绩不好的同学几乎都栽在这儿。所以我要说，要想学好文科就必须有耐心有毅力去背诵，没有这个基础，一切学习方法、技巧都是空谈。

(一) 计划与目标

有目标必须要有计划，如果只有目标没有计划，就如没有发动机只有罗盘的船，目标是怎么也不可能实现的。只有有了计划，人才会一步一步地向前进，也才有实现目标的可能。自己立下的目标才是实实在在的，没有计划的目标，无论定得有多好，也是空谈。

既然目标必须计划，那么我认为目标不应定的太远，你可以

远大的志向，但那不是目标，目标最多不过一学期就可以了。定目标时，一定要充分考虑在自己的能力范围内是否能做到，什么一个星期读完二本书之类的目标完全不可能。定目标时不能定轻松了，也不能太紧了，我一般都将目标定得比较紧，但没有达到自己的极限，这样，对自己既有压力，又有动力，且不会有累坏了的感觉，再合适不过了。有时，对于某些比较困难的事，目标可以稍稍定高点，比如有一个星期我的全部课余时间都用来读一本竞赛书，我会定了本星期读完这本书的目标，其实我心里明白如果按照理想状态一天学一二章来看我都只能学一大半，但我明白竞赛是一件很苦的事，为了不使自己半途而废，目标必须定高，这样才能给我足够的压力，使自己随时有一被鞭策的感觉，自觉地学习。

(二) 心态

1、对待看书、做题。无论看什么书，做什么题，不应是为了看书而看书，为了做题而做题。看书、做题应有一个目的性，这个目的就是：真正学到东西，并将其牢牢记住。学习的效率，不应以看了多少页，做了多少题来衡量，而应以学了多少新知识，记住了多少来定。为此，看书的时候每看到一个新知识，就应该立即勾出来记住。做题，每遇一道不会的或拿不准的题，对了答案后立即总结，总结错误原因与正确思路，将其牢牢记住，这样才真正学到了东西。

2、适当放松。我认为放松应分为心理放松和身体放松。心理放松其实很容易，上课时向窗外看一会儿，下课时在走廊上走两圈，做课间操时，吃午饭时，放学回家路上都可以。每当自己感觉心烦意乱、十分劳累或是精力不定时都可以适当休息1—2分钟。每天我固定两个进段作为放松，一个是午餐的半小时，一个是放学时，这样的放松既可以解除疲劳，也可以为下一时段准备好充分的精力。身体放松可以放在周末和体育课，但一定不能太累，否则会成为学习的负担。我个人认为，周末不用上什么补习班，只要平时学好了，就没有必要。就是到了初三，周末也应该放松半天到一天，充分调

整自己。

3、学习时心态——静心，排除杂念，精力高度集中，全身心投入。学习、钻研时需要一种状态。这种状态就需要下面几步来进入。先静下心来，平息心中的世俗之争，然后排除一切与学习无关的私心杂念，再调整好精力，用的精神去学习，最后全身心投入进去。

4、对待失败：成长的路上，失败不仅是不可避免的，也是常见的。我认为除了半期、期末以外的考试，我们应该抱着一种迎接失败的渴望，因为只有失败，才能擦亮眼睛，让自己认清现状，发现问题和差距，发现自己的弱点，明确下一阶段奋斗的目标。面对失败，千万不能灰心丧气，一定要保持高昂的斗志，胸怀永不服输的气概，心中坚定起继续奋斗的的决心，在最低谷的时候告诉自己，“失败是成功之母”的道理，看到希望，看到方向。不要在意失败的痛苦(只要不去想痛，也就不觉得痛)，只关注失败的收获。

5、对待成功：成功，的确让人高兴，因为这是对自己努力和肯定，高兴可以，但一定不能过头。要认识到，一次考试的成功，除了给自己增长自信以外没有任何好处，很容易使人飘飘然。这次的成功，只是对前一阶段努力的肯定，后来的路，还需要一如既往地走下去。成功以后，也不能显出任何的骄傲，要谦虚谨慎地做人。

寺庙管理干部近三年工作总结篇五

大家上午好！

今天，我们在这里隆重召开20xx年度工作总结表彰暨20xx年工作报告大会。目的是共同回顾刚刚过去的20xx年，总结这一年来的工作成绩和经验，对涌现出来的先进单位和先进个人进行表彰，进一步激励先进，鼓舞干劲，更好的谋划好20xx年的任务目标。

今天的会议日程共有七项：第一项唱厂歌。第二项宣读先进个人和集体名单；第三项为获得先进的单位和个人颁发证书、奖金和纪念品；第四项由先进代表发言；第五项由总经理做20xx年度工作报告；第六项由经理代表做表态发言；七由董事长做总结发言。

下面进行大会第一项：请全体起立，唱厂歌！（指挥□xx□

□xx负责放音乐）

20xx年对于大元公司来说，是具有重要意义的一年。全体员工在公司领导班子科学管理、开拓决策的正确领导下，攻坚克难，各项工作扎实推进，自建厂成立以来首次突破销售额xxx万元，取得了重大可喜的成绩。同时也涌现出了一大批先进个人和先进集体。为了更加提高先进代表的模范带头作用，今年，公司也加大了对评优树先表彰的力度。标兵先进个人名额由去年的xx名，增至17名，扩大了70%。

下面进行大会第二项：由xx经理宣读优秀个人和集体名单。

（乔立恒宣读劳模、标兵、先进工作者名单）

让我们用热烈的掌声对受到表彰的先进个人和集体表示祝贺。
（掌声）

正是因为有了以上这样一批默默为团队奉献、默默为公司奉献的优秀员工，才使得公司能够持续健康的发展。

下面进行大会第三项：由公司公领导班子为获得先进的单位和个人颁发证书、奖金和纪念品。

（颁奖顺序另附文字说明）

让我们再次祝贺获得荣誉的以上同事们，希望你们在今后的

工作中，戒骄戒躁，百尺竿头，更进一步，充分发挥模范带头作用。同时也希望这次没有受到表彰的同志和集体，奋起直追，比优赶先，共同开创良好的先进氛围。

下面进行大会第四项：请先进代表xx发言。

下面进行大会第五项：请xx总经理做20xx年度工作报告；

刚才xx对20xx年度就公司各部门的工作，进行了全面总结和分析，深刻全面，既讲了成绩，又摆出了问题，科学辩证，令人信服。对今年又进行了安排和部署，有目标，有任务，有举措，可行度高，可操作性强。在这一纲领下，我们一定要团结合作，开拓进取，规划好自己的工作方向，为实现20xx目标全力奋进。

下面进行大会第六项：请经理代表xxx经理做表态发言

刚才于钊勋经理代表公司经理对领导班子工作做了简单的汇报和表态。希望全体员工积极配合，统一思想，认清形势，以新的姿态和作为，推进20xx年全面进程。

下面进行大会第七项：让我们用热烈的掌声欢迎董事长做总结发言。

同志们，这次大会既是一次回顾过去表彰先进的大会，又是一次展望未来再创佳绩的动员大会，更是对我们今后工作的极大鼓舞和鞭策。我们一定要以这次的会议精神为发展纲要，“以科技为动力，重信誉为根本，争创一流企业”为宗旨，紧紧依靠“一个中心，两个基本点”的发展目标，坚持“身正、品良、仁爱、至善”的做人准则，脚踏实地，解放思想，开拓进取，群策群力，把大元公司推向飞速发展的跑道。

春节临近，我向大家拜个早年，祝大家春节愉快，全家幸福。

最后宣布放假时间：腊月十九——正月初九，即阳历的20xx年1月22日开始放假，2月12日正式上班。望各部门安排部署好假期值班工作，更希望大家过一个祥和平安的幸福年。

山东大元实业股份有限公司20xx年度工作总结表彰暨20xx年工作报告大会现在结束。谢谢大家！

寺庙管理干部近三年工作总结篇六

首先，我代表本寺全体坊民，对各位领导前来东关清真大寺检查指导工作，表示热烈欢迎。

我们东关清真寺建于1932年，后在“^v^”期间拆除，1984年又重新修建。现有坊民880多人，寺内有阿訇1名，满拉 名。本届寺管会2009年经坊民选举产生，共有8名成员。

今年以来，我们按照市^v^部、宗教局的安排，深入开展了“弘扬优良传统、推进宗教和谐、服务中卫发展”主题教育。在活动中，我们围绕和谐和发展这个主题，开展了丰富多样的实践活动。

一、认真学习领会主题教育的目的意义，积极做好^v^群众的教育引导工作。我们专门成立了领导小组，寺管会成员带头学习，认真组织教职人员和寺管会人员认真学习了《六个为什么》等教育材料，每个成员还坚持结合自己的认识，认真做了学习笔记，并写了心得体会。为了响应建设和谐宗教，我们清真寺还利用宣传栏、黑板报和讲“卧尔兹”等多种形式，广泛宣传，使广大^v^用自己的聪明才智为经济建设服务。让大家能够及时了解主题教育活动的步骤和目的意义。

二、建立健全各项管理制度，推进清真寺管理工作再上新台阶。我们按照伊协的要求制定了清真寺民主管理委员会管理

条例、清真寺财务管理条例、清真寺消防安全管理条例等制度，依法对我寺教职人员、寺管人员和日常工作进行管理。在^v^教教务工作中坚持以阿訇为主，阿訇在认真完成教务工作的同时，要和寺管会共同为清真寺的各项工作尽心竭力，如在圣纪、开斋节、宰牲节等重大^v^教节日做好活动的组织安排。我寺寺管会人员于2009年3月经选举后开始管理清真寺事务。在清真寺管理工作中，寺管会成员之间加强团结、明确任务，互相合作、各负其责，做到寺内工作事事有人管，人人有事干。我们还坚持寺内重大事项由教职人员和寺管人员共同商议，民主决策，民主管理。通过我们的努力，促进了教职人员、寺管人员□^v^群众等群体之间团结和睦。

三、转变观念搞好服务，把清真寺建成^v^群众的家。我们始终坚持这样的理念，清真寺应当从过去要求^v^群众向清真寺奉献，转变为向^v^群众提供帮助和服务。我寺在区政府的支持下，在依靠出租房屋的租赁收入满足寺内正常开支的情况下，从来不在寺内向群众进行摊派性质的捐款活动。遇有外地清真寺来我寺写乜贴，我寺都是由寺管会统一支付，避免给来寺礼拜的群众增加经济上的负担。我寺还把延续十几年的出售沐浴票的制度取消，改为群众自愿交纳随心乜贴。近年来，由于城市改造很多^v^群众迁入高层楼房中，以前在家里举行的宗教活动有许多改在寺里举办。为了方便^v^群众，我寺因陋就简，在寺内专门设立了厨房和餐厅，供^v^群众使用，我寺所采取的这些办法受到了广大^v^群众的一致拥护。

四、弘扬^v^教优良传统，促进民族团结社会和谐。近年来，我们清真寺紧紧围绕“民族团结进步”、“星级和谐寺观教堂”等创建活动，努力营造各民族“平等、互助、稳定、和谐”的局面，阿訇利用平时讲“华尔兹”等多种时机，大讲特讲民族团结的重要性，教育广大信教群众要互相尊重、互相支持、求同存异、共同维护安定、团结、互助、和谐的良好局面等内容。同时，寺管会还积极调解^v^群众和其它民

族群众之间的纠纷，拥护市委政府的决策，主动支持文昌镇的各项中心工作，得到了上级领导的好评和肯定。

在今后的工作中，我们继续发扬爱国爱教的光荣传统，继续贯彻落实党的各项方针政策，认真学习和借助兄弟寺坊的先进工作经验，取人长，补己短，努力提高管理工作的积极性和主动性，把清真寺管理工作的日程放到经济建设的高度去谋划和布署，努力打造一个内部团结外部和谐的清真寺，为促进中卫经济发展，打造和谐中卫做出贡献。

中卫市沙坡头区东关清真大寺

寺庙管理干部近三年工作总结篇七

一年。学到了很多，也成长了许多。马上就要进入崭新的充满希望的一年了，回望20xx年在公司所走过的历程感慨颇多。下面我针对20xx年所做的工作，作一个总结，这也算是我个人对20xx年工作所递交的答卷吧。

在7月份的时候，也就是我刚刚从事设计工作的时候。我参与了新厂的开荒阶段并且主要负责了制图制稿与贴版排版的设计工作，同时还积极的学习制图技巧和原则。有机会就和车间同事到车间进行现场学习观摩和测量数据。极大的提高了自己的技术水平。

从8月份开始，我开始接受盼盼等一些知名企业的订单排版设计工作。针对不同客户的不同要求。和排版的实际需要。进行了从新排版贴版工作。并主要承担了样箱贴图的检测编制工作。虽然在长度和宽度上面有过很纠结的经历，但是经过领导上层沟通和对我的指导。加上自己的努力克服了种种难关。最终搞定了这个硬骨头。

后来，又接触了开工作单与发单的任务。并进行了详细的资料整理，在这个过程中积极学习本行业的专业知识：与车间

负责人就工作单的数据沟通技巧等。认真学习了测量样箱的长、宽、高与厚度、边压及其他的相关知识的学习，虽然学习的不是很透彻，但也会尽自己的努力去学习更多的专业知识。

在9月分到10月份的时候我全权负责从贴版制图与开工作单，从样箱测量尺寸。到制图排版。到最后的交版生产。特别是现场生产这个环节，给我思想和认知上带来了很大的冲击。让我真正认识到：理论必须联系实际。并且实际还是需要成熟的理论进行指导的。

一是继续加强理论学习，充分体会设计人员的重要性和牢靠性；

三是出图方面，我要努力学好coreldrw□cad等相关技术软件为以后的企业进一步发展做好充分准备。

作为一名设计人员。不断地开拓设计思路，更好的与市场融合，是我们目前需要改进和加强的，所以我会和公司一起努力，为公司的不断壮大，更好的发展，来尽自己的一份微薄之力。

最后，祝我们的公司能像巨龙般腾飞，像磐石般坚强稳固！也祝愿企业里的每一位同事身体健康，幸福快乐，谢谢！

寺庙管理干部近三年工作总结篇八

实习是我们走出校门，踏入社会的第一步，这个阶段是我们从学校到社会的大环境的转变，是从学生步入职场的重要过渡，是人生的重大转折点。

为期一个月的实习结束了，在这短暂的日子里，我作为统计局的实习生，真正体会到了跨专业从事统计以及进行农村问题调查这些新鲜事物时学习能力培养的重要性，学到了很多

有关统计工作的知识和工作中涉及部门，相关人员利益问题的解决的技巧，既锻炼了自己的能力又增加了一定的社会工作经验，可谓是收获不小。

到统计局的第一天。统计局的领导为我们精心安排了一天的实习培训。初步介绍了统计工作的有关情况，包括向我们传达了关于建立统计报表关系和开展统计报表网上直报工作的通知。为了让我们增强统计工作的法律意识，领导们还特别向我们介绍了统计法，让我们了解到优化我国统计法律运行其最主要的目的就是要提高统计数据的质量，发挥统计的信息、咨询和监督的职能等内容。领导们为了使我们能学到更多的知识，也会经常鼓励我们到农调队部门去帮忙处理一些日常事务。

通过这次的深入实际工作，我了解到各地的综合统计信息大都是由统计局调查搜集加工整理的，这些信息所反映的经济含义以及潜在的政治含义，与统计部门没有直接的利害关系，统计部门做到客观真实即可。但是，在现行行政管理体制下，特别是层层考核的机制下，统计部门的行政上级——同级政府或上级政府有关经济主管部门却与统计信息存在着一定经济或政治上的利害关系。

统计部门上报的数据关乎着该地区、部门的荣辱得失和领导人的政治命运。由于这一特点决定了在统计活动中客观上存在着干扰统计数据的潜在动因。这就造成了某些地区、部门的领导是既要听真数据又要统计部门报合其心意的假数据，社会上所谓“数据出官，官出数据”即此现象的写照。体现了上位利益关联性。

一是担心多报而多交税或是担心“露富”而瞒报统计资料；

三是对政府部门收集统计资料的动机心存疑虑或存在抵触情绪而拒报统计资料。

再次，统计调查对象面广量大，变动频繁，且所从事的社会经济活动越来越具有混合性的特点。统计调查对象的这个特点使得统计工作的难度加大，影响了统计数据的准确性、全面性。众多的调查对象，使得统计人员与统计力量的矛盾凸现，对调查总体难以统全。统计调查对象的频繁增减，使得对统计调查对象的总体数量及其构成的把握成为难题。调查对象活动性质的复杂多元、经济成分的混合，使统计划分、界定以及统全、统准成为关键的问题。如对就业情况的统计原来是很单一的，现在不仅有在各种类型单位的就业，还有弹性就业、灵活就业等。

(1) 统计法制意识淡薄，统计作假比较严重

一是一些地方领导干部随意修改统计数据，直接违反统计法。二是有些统计人员职业道德和业务水平不高，不能坚持实事求是的统计原则，对领导的干预不敢抵制，对假数据不敢依法更正，有的甚至还参与弄虚作假为其上级违反统计法出谋划策。三是调查对象为了自身利益在统计上弄虚作假，且由原来的以迟报、虚报为重点，转变为以拒报、瞒报为重点；对利润等经济效益指标的瞒报已成为普遍的现象。四是统计执法力度不够，不能有效杜绝统计违法现象。

(2) 统计违法方式更为圆滑，违法理由更加“堂皇”

(3) 现行统计体制抗干扰能力差，统计部门综合协调能力弱