

2023年医院申请补发工资的申请书 补发工资劳动仲裁申请书(实用5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

医院申请补发工资的申请书篇一

地?址：?_____

法定代表人：?_____

被申?请?人：_____?女，汉族?_____?年

申请撤销事项：

申请人与被申请人因支付经济补偿金争议一案已经由_____市劳动争议_____委员会（以下简称_____委）审理并作出_____劳仲案字?第?_____决，该裁决有《中华人民共和国劳动争议调解_____法》第四十九条规定的情形，因此请求法院依法撤销该_____裁决书。

事实与理由：

一、适用法律不当

1、双方签订的劳动合同上面载明的合同期限为20_____年?月?日至20_____年?月18日，_____委裁决时的适用的法律条款为：“当事人双方劳动合同期限三个月以上不满一年，适用期不得超过一个月，因此过了试用期”。而事实是

该合同约定的固定期限已经超过一年。根据《中华人民共和国_____》第十九条规定：“劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月”；而不是_____委认定的不超过一个月，因此_____委就当事人双方试用期限显属适用法律不当。

二、违反法定程序

申请人_____有限公司于20_____年?月_____日收到_____委的应诉通知书，上面约定_____委给予申请人不低于10日的答辩期，因此申请人的答辩期最迟可以到5月30日。但是在_____委出具的通知书上却要求申请人_____月_____日去开庭，不到庭视为放弃按缺席处理，申请人没有口头或书面承诺放弃答辩期，但是_____委却只给了申请人4天的答辩期，申请人（即原审被申请人）享有当然的答辩权利，这是不容置疑的，有权利就要有实现权利的必要条件，答辩期限是条件之一，必须给予保障，_____委这样明显显失公平，没有保证申请人的答辩权，同时_____委在举证通知书中给申请人的举证期限也只给了4天，给申请人调查取证带来了很大的时间限制。

二、_____裁决书认定事实不清没有证据支持

本案在_____过程中，本案被申请人（原审申请人）_____年入职并做出纳工作这一主张并没有提供相关证据证明这一时间和岗位，其同时向_____庭提交关于工作时间的证据只提供了个人银行卡交易明细，本案申请人（即原审被申请人）_____有限公司向_____庭对被申请人（原审案件申请人）提交的关于的工作时间证据真实性及与本案的关联性均提出异议，但是_____委对我方提出的. 异议未与理睬，并用结论来证明结论（见裁决书第2页第5段前三行）并采用了推定的时间作为本案起始时间，直接影响了本案的裁决结果，对申请人很不公平。

_____中级人民法院

申请人：_____有限公司

医院申请补发工资的申请书篇二

尊敬的领导：

现申请将以下人员工资予以补发：

- 1、由于打卡机故障，未将×××2013年12月23日打卡记录载入，故造成少发一天工资。
- 2、生产部电子车间员工×××，已于2013年12月10日转正，由于工作仓促，未将转正通知于财务，故造成转正工资加转正后绩效少发（合计：150元）。

特此申请，敬请批准！

人力资源部：

医院申请补发工资的申请书篇三

住所：_____

联系电话：_____

被申请人：_____

法定代表人：_____

住所：_____

联系电话：_____

申请事项

- 1、裁决被申请人支付未签订书面劳动合同的双倍工资_____元
- 2、裁决被申请人支付违法解除劳动合同的. 双倍经济补偿金_____元
- 3、裁决被申请人返还申请人企业年金_____元;
- 4、裁决被申请人补足欠付工资_____元;
- 5、裁决被申请人承担本案仲裁费用。

事实与理由

被申请人于_____年_____月_____日向申请人发出聘用通知, 拟聘任申请人为_____, 申请人于_____年_____月_____日到被申请人处正式上班, 双方一直未签订书面劳动合同。被申请人于_____年_____月_____日通知申请人, 要求解除与申请人的劳动关系。申请人在被申请人工作期间, 申请人的工资为每月_____元, 另外被申请人每月按申请人工资总额的_____%扣取企业年金。

为了维护申请人的合法权益, 申请人特向贵委提出上述请求, 请求贵委依法裁决。

此致

_____区(市)劳动人事争议仲裁委员会

____年____月____日

医院申请补发工资的申请书篇四

申请人：____，性别____，年龄____，工作单位：____，住所____，联系方式：____。

被申请人：____有限公司，法定代表人：____，地址：____，联系电话：____，邮编：____。

仲裁请求事项：

二、请求依法裁定撤销申请人与被申请人签署的离职协议，裁定被申请人与申请人继续履行劳动合同。

四、请求依法裁定被申请人赔偿申请人精神损害抚慰金____元；

事实及理由：

申请人于____年____月____日进入苏州b公司，任____工程师一职。试用2个月合格后签订劳动合同，合同期限2年，____年____月____日续签合同，合同编号：____。

____年____月____日，申请人参加了被申请人组织的福利体检。____年____月____日，被申请人单位课长李*找申请人谈话，说申请人体检结果为小三阳，公司要求自动离职。被申请人与申请人反复交涉未果。____年____月____日，被申请人单位人事经理给被申请人发邮件并附有《自动离职通知单》，要求第二天必须离开。____年____月____日，被申请人被迫离职。以

上事实有相关证据证实。

综上所述，申请人认为，_____年_____月_____日，劳动部和卫生部联合发布了《关于维护乙肝表面抗原携带者就业权利的意见》规定：“除国家法律、行政法规和卫生部规定禁止从事的易使乙肝扩散的工作外，用人单位不得以劳动者携带乙肝表面抗原为理由拒绝招用或者辞退乙肝表面抗原携带者。”。文件还规定：“除国家法律、行政法规和卫生部规定禁止从事的工作外，不得强行将乙肝病毒血清学指标作为体检标准”。_____年_____月_____日生效的《就业服务与就业管理规定》也作出了类似的规定。

根据我国宪法第三十三、四十二条及相关法律规定，公民有平等就业权利，任何单位和个人不能侵犯公民平等就业权。我国《劳动法》第三条、第十二条规定，劳动者享有平等就业的权利，劳动者就业不应受到歧视。《中华人民共和国传染病防治法》第十六条规定：“任何单位和个人不得歧视传染病病人、病原携带者和疑似传染病病人。”。

被申请人仅因为申请人是乙肝携带者而歧视申请人，不但违规为申请人体检了乙肝标志物，还强迫申请人离职，不仅侵犯了申请人的平等就业权，还严重打击申请人的就业信心，遭此重挫以来一直神情沮丧，精神上受到极大打击。

申请人认为，被申请人的行为违反了我国《宪法》和相关法律中有关公民享有平等就业权和任何单位和个人不得歧视乙肝携带者的规定，以及劳动和社会保障部及卫生部文件，使申请人遭受误工损失和精神损害。因此，为维护申请人的合法权益，特向贵局提出仲裁。

此致

_____市劳动局劳动仲裁委员会

申请人：_____ (签名，手印)

_____年_____月_____日

附：证据

医院申请补发工资的申请书篇五

尊敬的领导：

您好！

首先很感激公司及领导给我锻炼的机会，让我学会了很多东西；从____年到公司以来，这几年里，我一向认认真真，力求把工作做的尽善尽美，这几年里，我的工作逐渐丰富，工作本事不断提高，主要还是要感激领导们的栽培和帮忙。其主要是负责__职位的职务。自从任职__职位以来，让我深感__职位对公司的重要性。

我相信付出就会有收获，同时我个人经济负担比较重，所以我提出申请，期望公司能够研究把目前月工资____向上提升到____，主要目的是让自我能够安心的工作，更好的为公司效力。

如果公司认为我的工作资料和质量没有到达本次申请的标准，还诚恳的期望领导能够给出宝贵的意见提议，让我在以后的工作当中有更确切努力的工作方向以及目标，在提升个人本事的同时把工作做的更好，向更高的目标迈进。如果公司不予研究本次申请，我依然会用认真、负责的态度做好我的工作。

期待领导批复！

此致

敬礼！

申请人：申请书模板

__年__月__日