

2023年项目经理竞聘演讲稿 项目竞聘演讲稿(汇总9篇)

演讲稿首先必须开头要开门见山，既要一下子抓住听众又要提出你的观点，中间要用各种方法和所准备的材料说明、支持你的论点，感染听众，然后在结尾加强说明论点或得出结论，结束演讲。大家想知道怎么样才能写得一篇好的演讲稿吗？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的演讲稿模板范文，我们一起来看看吧。

项目经理竞聘演讲稿篇一

大家好！

我是来自希望·未来城(一期)项目部的祝祥松，很感谢各位领导对我的信任和支持，也由衷的感谢公司为我们提供了这样一个很好的展示的机会和发展平台，今天我应聘的岗位是项目执行经理，下面我将从个人基本情况、团队建设、竞聘岗位现状及存在的问题、安全生产管理、工期管理、商务管理、劳务管理、其他创新思路及方法等几方面阐述我作为项目经理的观点。

(1) 增强项目组织凝聚力。

为保证项目组织任务的完成和项目效益的发挥，在项目团队中，通过分工把团队任务落实到每个人，有利于调动团队成员的积极性，提高工作效率，保证工作质量，承认和提高项目团队成员在组织中的地位和作用，便于团队成员共同研究探讨问题，有利于集思广益，作出科学决策。通过有效的信息沟通，建立良好的团队气氛，有利于减少工作失误，加强工作协作与配合，减少各种浪费，最终提高项目组织效益。

(2) 满足项目团队成员的心理需要。

每一个项目成员都有个人安全、情感交流、尊重和自我价值实现的需要。加强项目团队管理，创造竞争、公平和发展的气氛与环境，有利于团队成员努力工作，证明自己的价值，增强其成就感，在团队中使团队成员互相关心、互相帮助、互相尊重，使他们能够心情舒畅地工作和生活，有利于提高人们的自信心，培养竞争向上的健康心理。

（3）做到合理分工与协作。

每个成员明确自己的角色、权力、任务和责任，以及与其他成员之间的相互关系；加强团队成员之间的相互信任，促使成员间互相关心，彼此认同，实现成员间有效的沟通，形成开放、坦诚的沟通气氛。

作为一名项目经理的职责是建立和保护团队，并且确保团队成员都有满足感。团队成员的忠诚度、满意度以及完成工作的能力对于项目管理的最终成功至关重要。

2、项目经理与分公司各部门沟通较少且公司流程较复杂影响部分工作推进。

3、建设单位工程款支付不及时导致工人工资不能及时发放造成项目停工。

4、劳务分包单位施工班组更换频繁，严重影响工程施工进度。

5、公司确定分包单位及部分材料采购流程时间长，影响工程施工进度。

1、安全生产管理控制目标

（1）伤亡、事故控制目标：

无重大工伤事故，杜绝因工死亡事故；重伤率在 2‰ 以下；

轻伤率在 3% 以下。杜绝食物中毒、火灾事故。杜绝职业病发生。

确保**市市级安全文明工地；确保通过中建四局达标检查。

2、安全生产管理措施

主要就是采用了消项制度. 问责制度. 把问题落实到人。做为一名项目经理，做好安全工作，也是对自己的保护。

项目经理竞聘演讲稿篇二

大家好!首先感谢各位领导对我的信任，给我这次竞聘内勤主任的机会。

我叫xx□今年27岁，本科学历，助理经济师， 1997年毕业于南开大学金融系金融专业，同年参加农村信用社工作。曾在信用社任出纳、会计，在联社原资金组织科任统计员，现任信用社会计。

之所以参加竞聘内勤主任，是因为我具有以下四个方面优势：

一是具有丰富的金融理论知识。我于1993年考入南开大学金融系金融专业，大学四年中，先后学习了货币银行学、会计基本原理、信贷管理等课程，打下了较为扎实的金融理论基础，参加工作五年来，我始终不忘充实自己，坚持学中干，干中学，立足本职，勤思钻研，不断丰富自我，完善自我，提高自我，使我的理论水平又有了进一步的提高，所经办的业务从未出现差错和失误，圆满完成了领导分配的各项工作任务。

二是具有较强的工作能力。我在日常工作中脚踏实地，诚实待人，“心诚则路正，路正则事业成”，经过多年学习和锻炼，自己的组织协调能力、分析判断能力、处事应变能力、

文字组织能力、社会交往能力都有了很大提高。熟练掌握了会计操作流程和计算机新业务操作，能够独立完成信用社的会计核算，工作能力得到领导和同事的肯定。

三是具有强烈的事业心、进取心和开拓创新意识。我充分认识到只有改革和创新才是农村信用社发展的生命力所在，才能在激烈的竞争中不断发展壮大，才能促进管理水平和经营效益的进一步提高。正因为有了这种认识，我在会计工作岗位上深深感到自己的责任重大，坚定了干好工作的信念，促使我更加热爱本职工作，珍惜自己的岗位，兢兢业业、一丝不苟、认认真真的做好每项工作。

四是我年富力强、身体健康，精力旺盛，具有较好的年龄优势。接受能力比较强，对新业务比较敏感，能够创造性的开展工作，进入角色迅速，并且有信心、有决心，也有能力在联社领导的正确领导下，圆满完成上级分配的各项工作任务。

竞聘不是为了争官。竞聘是为了充分发挥自己的水平，体现自己的能力，实现自我价值。如果竞聘成功，我的工作思路是：坚决服从上级领导安排，积极配合主持工作主任，以改革创新为动力，以健全规章制度为基础，以完善管理为手段，以提高工作质量和经济效益为目标，当好助手、参谋，求真务实，创造性地开展工作。

第一，根据新形势下业务发展的需要，不断充实自我、完善自我。首先，在理论方面，要认真研读政治、经济和金融理论书籍，进一步提高理论水平，树立正确的世界观、人生观和价值观。在工作中要坚定不移地执行党的路线、方针和政策，严以律己，廉洁奉公，政治立场坚定。其次，制定学习计划，有针对性的学习必要的管理知识，更加深入掌握各项规章制度、操作规程和业务知识，理论联系实际，将所学知识充分运用到工作当中，不断提高业务质量和工作能力。

第二，围绕提高经济效益，加大内控管理力度，完善岗位责

任制，使各项规章制度与业务运行相适应。严格按照联社的部署安排，以经营为中心，效益为目标，端正经营思想，强化效益意识，健全内控制度，加强三防一保，强化检查辅导和审计监督，确保规范、安全经营，对营业网点的制度执行、重要凭证管理等方面加强检查，促进经济效益的不断提高。

第三，搞好员工业务学习，组织技术练兵，提高全员素质。新业务的迅速开展需要员工素质的不断提高。在切实关心职工工作和生活的的基础上，利用一切时间和机会，抓好员工的政治、业务学习，组织好岗位技术练兵，督促员工认真学习相关金融理论和金融知识，拓宽服务领域，增强服务功能，为社会提供更加优质的金融服务。

第四，充分发挥自己的理论优势，努力完成业务经营目标。要做到及时向领导提供各项经营指标完成情况和分析资料，为领导决策提供可靠数据、有效依据。并根据实际经营状况的变化，随时提出针对性措施，实现经营目标的最终实现。

尊敬的各位领导，作为一名大学生职工，根据我本人目前的理论知识、学识水平、业务实际和工作能力，已经完全具备一个内勤主任所必须的条件，请各位领导、评委和同志们，根据我的现实表现、素质能力和工作实绩进行评议打分，让我伴着新年的钟声实现心中的美好愿望，象我们的信合事业一样，在新的一年里有一个良好的开端！

我的演讲完毕，谢谢大家。

项目经理竞聘演讲稿篇三

大家好！

今天我怀着满腔的热情来参加这次项目经理的竞聘。感谢公司领导为我们创造了这次公平竞争的机会，我将倍加珍惜。同时借此机会感谢和我一起工作的各位兄弟姐妹在工作中对

我的关心和支持！

首先作一个自我介绍，我叫xx[]在项目部外省事业部工作，现在担任xx销售经理职务。我于20xx年x月进入公司项目部做销售员工作。初到公司，公司先进的硬件设施、完善的市场服务、至诚的服务理念、和谐的人文氛围、深邃的企业文化、广阔的个人发展空间给我留下非常深刻的印象，它深深地震撼着我的心灵，让我感受到的是美好的未来，灿烂的前景。使我坚信：选择了xx就是选择了人生发展的机遇。自从进公司那天起，我在自己的工作岗位上尽职尽责，默默地为公司的发展尽自己微薄的力。我相信自己和全体员工的点点滴滴的工作将会汇集为公司源源不断地滚滚财源！

项目经理是一份富于挑战性的职业，我喜欢挑战，喜欢去面对未知领域。我决心以坚定的意志，执着的追求去挖掘人生的价值。勇敢地去接受未来工作中的xx晕依此担今天又是一次人生的挑战，是一个难得的展示自己、锻炼自己的机会。相信这次竞聘将是我今后人生中的又一个大的转折。

首先，谈谈我对项目经理这个工作的认识随着项目管理应用的迅速普及，项目经理成为日渐兴起一族新型管理人员。项目和项目管理是未来的潮流。

项目经理是项目的管理者。他们是项目的核心人物，也是项目成功的关键。在项目进行中，能否圆满地完成项目目标，关键在于人员，而不是程序和技术。程序和技术只不过是协助人员工作的工具。

项目经理是项目团队的领导者。他们所肩负的责任就是领导团队准时、优质地完成全部工作，在不超出预算的情况下实现项目目标。项目经理的工作即是对项目进行计划、组织和控制，从而为项目团队完成项目目标提供领导决策。同时他们应当激励项目团队，以赢得顾客信任。

我从20xx年起担任销售人员至今，经过x年多实际工作的磨练，已走过了从不熟悉、不适应到得心应手、游刃有余的过程。5年多宝贵的工作实践中，我积累了丰富的工作经验，总结出了一整套较为实用的工作方法，为我竞聘项目经理奠定了扎实的基础。

无论在哪个岗位，我具有较全面的组织、协调工作的素质和能力。有良好的大局观，处理问题较为周全，工作认真负责。在工作中，能够做到思路清晰，行止有度，头绪分明，恰到好处。作为顾问公司的销售经理，要管理开发商的销售人员，是有相当大的难度的。按理说销售工作人员少，结构也简单，管理人员又少，管理起来应该是极其简单的。其实现实情况并不像我们想像的那么简单。开发商的销售人员因其自身各自的，生活环境、文化教育背景、工作心态的不同。导致真正团结的少，不团结反而占多数。所以我必须先要建立一个团结的团队，让她们学会分享、学会共担、学会合作，更重要的是学会尊重他人。

我从不因心情而影响工作、干净干事、干练干事，具有一定的果敢决策和组织协调能力。同时具有工作积极进取的信心和勇气，就拿这次竞聘来说，我在这里，就是在迎接挑战，从挑战中发现自我、改进自己的不足，也想通过自己的行为向大家证明：当面临挑战时，我会更加努力的磨练自己，提高自己。

谢谢大家！

项目经理竞聘演讲稿篇四

竞聘演讲稿大全，竞选职位要经过竞聘，以下的竞聘演讲稿范文，欢迎阅读借鉴。

尊敬的各位领导、各位评委：

卡耐基说过：“不要怕推销自己，只要你认为自己有才华，你就应认为自己有资格担任这个或那个职务。”凭着这句话，也凭着4年的银行工作经验，今天我满怀信心和激情的走到演讲台上参加客户经理的竞聘，自信有能力挑起这份重担。

下面，我先简单的介绍一下自己

我叫**，**出生，团员，现任广州市中国建设银行黄埔支行属下网点**支行现金柜员。

我于**年从广州市黄埔成人中等专业学校毕业，**年进入港湾支行，**年进入**支行工作。

今天之所以走上讲台，参加竞聘，并非仅仅只是受到拿破仑那句“不想当将军的士兵不是好士兵”的名言所激励，更主要的是觉得作为一名有理想抱负和责任感的当代青年，一名有志于为金融事业建功立业的青年，我应该义不容辞地站出来，接受领导和同志们的挑选。

当然，如果有可能的话，希望在新的岗位上施展才能，为推进建行事业的发展做出更大的贡献。

我的竞聘条件有：

第一、我具有较强的沟通、组织、协调能力。

我性格外向，喜欢和人沟通，语言表达能力较强。

通过几年来的锻炼，使我具备了较强的沟通协调能力。

在办理业务时，我能够对各种应急事件和矛盾，做出及时、妥善的处理，对潜在客户我也能主动的上前沟通，及时了解客户的需求，并尽力满足客户的需求。

因此，从沟通、组织、协调能力而言，作为客户经理，我可

能算是一块可造之才。

第二、我年轻好学，具有较强的学习适应能力。

我年轻，有活力，并且勤学好问，悟性较强。

在实际工作中，勤于思考，善于钻研，十分注重在实践中不断丰富和扩充自己的知识体系，使自己很快地适应了不同的工作岗位的需要。

自己虽然学历不高，但由于长期的学习积累，使我拓宽了思路、开阔了眼界，具备了客户经理工作所必需的丰富的理论知识和熟练的业务技能。

我相信，拥有强烈的事业心、责任感和旺盛的精力，我一定能够全身心地投入到今后的工作中。

第三、我具有严谨细密扎实高效的工作作风。

工作四年来，使我养成了良好的工作态度，培养了我严谨细密的工作作风，这些为我做好下一步工作提供了可靠的保障。

金无足赤，人无完人。

在这里，我也愿意坦诚地把自己已经认识到的不足之处汇报给评委。

那就是我年轻，处理矛盾的经验不足。

我将充分依靠行里老同志丰富的阅历和经验，虚心求教，加以弥补。

请领导和同事们相信，既然我自己能认识到这些不足，也就一定能努力克服，不断完善自己的人格。

一是真诚讲团结。

多年的工作经历，使我认识到同事之间，支持、谅解和友谊比什么都重要。

在团结方面，我一定要摆正位置，正确认识和看待自己。

在生活上多关心同事，做到多理解，多鼓励、多支持。

努力把客户部的员工队伍带好，团结他们一道工作。

二是抓营销，促进业务快速增长。

我的初步设想是做好“五个一”。

这五个一是，打牢一个基础，即业务基础；坚持一个中心，即以优质客户为中心；做好一篇文章就是做好优质客户营销这篇文章；筑好一堵墙就是筑好高端客户业务风险防火墙；达到一个目的就是要达到建设银行与客户的双赢。

三是做好服务营销工作。

在与高端客户的交道的过程中，服务营销已越来越显得重要了，怎么做好服务营销工作至关重要。

为此，我将根据目前我行的情况，树立全新的服务理念。

我们的所有工作都应始于客户需求，终于客户满意，一切服务紧紧围绕客户需求开展，并致力于提供超越客户期望的产品。

一切服务先于需求而动，以优质的服务赢得客户，加强服务营销工作的重视程度，把服务营销提到一个重要议程。

另外，我还将加大挖掘潜在客户的力度，培养自己和员工发

掘潜在客户的敏锐性，为做好服务营销工作提高保障。

记得香港首富李嘉诚说过，他在用人方面不喜欢“大材小用”，也不喜欢“量才适用”，而是喜欢“小材大用”。

因为“大材小用”纯属浪费，“量才适用”容易让人自满、使人懒惰，只有“小材大用”才有利于激发员工的潜能，促进工作的创新，从而达到事业和个人的共同发展的目的。

如果各位领导、各位评委、各位同仁给我一个“小材大用”的机会，我将尽我所能，做好客户经理的工作！请领导信任我，考验我。

谢谢大家！

尊敬的各位领导、各位代表：大家好！

我叫，现年38岁，大专文化，主管护师。

1984年7月卫校毕业，分配到县人民医院从事护理工作，1996年省医科大学函授高护班毕业，同年晋升为主管护师，先后在内科、外科、儿科、传染科从事临床护理工作。

1996年走上护士长岗位，分别在儿科、传染科、外二科担任护士长。

我竞聘护士长有以下几方面的优势：

- 1、热爱护理工作，爱岗敬业，具有为护理事业献身的崇高思想和较高的政治素质。

- 2、有21年临床护理和近10年的护理管理经验，在配合医生对急危病人的抢救方面积累了较为丰富的实践经验，具有较高的护理业务水平和灵活的管理方法。

3、有健康的身体和充沛的精力。

4、有较强的组织、协调、指挥能力，善于处理医护、护护、护患及兄弟科室之间的关系。

任期目标：

1、以病人为中心，提高病人的满意度。

2、加强护理管理，提高护理质量。

3、增收节支，提高经济效益。

主要措施和方法：

让病人满意是医院工作的核心，病人满意度的提高，实质上是建立病人与医院的诚信关系，只有病人满意才能使满意的病人成为医院的忠诚顾客，医院拥有忠诚顾客越多，并通过他们的口碑传播，可以提升医院形象，扩大医院的知名度，影响其它病人，随之而来的是患者的复诊率和就诊率的提高，医院的市场份额才能稳定。

怎样提高病人的满意度?关键在于能否提供高超的医疗技术和优质的服务。

首先要给病人以人文关怀，一切从病人的需要去思考问题，建立关心人、尊重人的理念。

其次，以热情、亲切、温暖的话语，理解、同情病人的痛苦，使病人感到亲切、自然，用住院须知的形式，介绍医院的环境、各种规章制度、病人应有的权利和义务。

加强与病人的沟通，通俗易懂地解释疾病的发生、发展，详细介绍各种检查的目的、医嘱用药的注意事项，仔细观察病情变化，配合医生抢救急危病人，掌握病人的心理状态，制

定人性化、个性化的护理措施，及时评估护理效果，让病人参与到治疗、护理中，消除紧张、焦虑情绪，使病人产生一种安全感、满意感。

再次，从病人敏感的一日清单入手，将收费项目、标准做详细的说明，使病人能够明明白白消费。

只要坚持以病人为中心，以病人的满意为核心，以病人的需求为目标，提供优质的个性服务，医院的经济效益和社会效益才能获得双丰收。

提高护理质量关键是人力资源的管理和护理质量的控制。

1、落实各种规章制度，明确各班职责。

善于用制度和标准管人，做到常督促、勤落实。

2、建立量化的护理质量考核标准和护士评价标准，用数据说话。

通过考评可以了解护理中存在的薄弱环节，掌握各级护理人员状况，有的放矢的进行相关知识和技能培训，做到人尽其才，才尽其用，最大限度地发挥护理人员的作用，全面提高护理人员的整体素质。

3 “以人为本”关心、爱护、尊重、理解护士，以诚相待，激发护士的工作热情，让护士心身愉快地投入工作，只有这样，我们才能给病人以灿烂的笑容。

增收节支，提高经济效益。

增收方面：熟练掌握各项收费标准，用活用足收费政策，把该收的钱一分不少收回来，多开展护理服务项目，加强催款力度，避免病人欠费现象。

节支方面：尽量减少水电、各种一次性消耗材料及药品的浪费，特别注意科室医疗设备的维修与保养，确保正常运转，为科室创造最大的经济效益。

过去，我的工作态度和能力大家有目共睹，担任护士长期间，科室经济效益明显增长，病人满意率大于90%，无医疗事故和病人因护理方面的问题投诉。

如果领导信任我，假如大家给我机会，我一定会做一个优秀的`护士长。

谢谢！

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！非常感谢你们能给我这个参与竞聘的机会，今天，我本着锻炼自己，为大家服务的宗旨站到这里，竞聘财务经理职位，希望能得到大家的支持。

我□xxx□毕业于xxx大学金融专业，并于20xx年就读于xxx学院，获得了会计本科学历。

因此无论在哪个工作岗位，我认为我都是称职的，除了有你们大家的支持外，很重要的一个原因是因为我热爱财务工作，因为热爱，所以我很勤奋，对工作很投入，因而也取得了一些成绩，曾多次被评为“财务部优秀员工”。

虽然这些成绩是过去的，不能代表一切，但是在这里，我仍然可以自信地说：我是财务经理职位的最佳人选。

第一、强化资金管理工作。

资金管理是财务管理的核心，近两年来，我部财务一直在做积极的尝试，包括“内部结算帐户”、“网上银行”、“内

部资金市场”、等措施的出台和实施，取得了一定的成效，但我想，资金一天不能回位，我部资金紧张的压力便难以得到有效缓解，因此加速回收应收帐款、谨慎拓宽融资渠道将是财务部今后较长一段时期内的重点工作。

强化会计信息决策职能是指在完善会计基础工作的同时，进一步提高会计信息质量，为领导经营决策提供更加全面、更为系统的会计信息资料；费用控制职能需要结合预算管理工作来做，不再多说，而对项目的成本管理工作，我部于去年推行的“效益清算制度”，其积极效果较为明显，今后财务部还将进一步加大此项工作的力度。

第三、提升会计岗位职能，优质高效完成财务各项业务工作。

财务部日常事务较多，包括：出纳报销、会计核算、财务报告、固定资产管理、各类保函、税收、预算编制等等，如何较好地完成这些工作，我想首先应建立明确的岗位职责，充分利用有限的人力资源，合理分工各项业务。

其次要制定严格的岗位工作标准，并将职责落实到位，建立部门工资奖惩办法也是确保业务质量提高的强有力措施。

第四、积极应对新时期的诸多挑战，在新阶段的工作中不断锤炼自己，努力调整自己的知识结构和专业视野，提高个人综合素质，为科室其他成员做好榜样。

总之，如果这次竞聘成功，我一定会加倍珍惜，在不断提高自身修养素质的同时，带领财务科全体同事，将我处财务管理水平提升到一个新的高度。

“只有竞争才会激励自己不断进步”，有了今天这样的一次机会，即使不能担任，也是优胜劣汰的自然选择，说明我自身条件与该职务的要求有些差距，我会冷静地接受这个事实，也会为财务部感到由衷的高兴，我相信能够胜任这一职务的

必将是财务部最优秀、最能胜任该职位的人员，这是财务部的收获，也是这次竞聘改革的目的所在，而我本人也将借此机会好好反省一下自己的弱项，并在今后的工作中积极寻求新的发展机会。

项目经理竞聘演讲稿篇五

大家好！在新的一年来临之际，我首先恭祝公司生意兴隆，和谐发展，恭祝各位领导、全体同事身体健康、工作顺利、阖家幸福、事事如意！

我是公司xx部门的xxx，今天参加竞聘的岗位是xx项目部的项目经理。

首先要感谢公司领导为我们创造了这次公平竞争和展示自我的机会！我将全心全意，精心尽力的把握这次难得的机会，充分地展示自我，实现自己的人生价值。

下面从三个方面向各位陈述我的竞聘报告。

本人姓名xxx，目前任职xx项目部，岗位xx，今年xx岁。xx年毕业于xx学校，xx的文凭，xx年xx月进入xx物业公司，从事xx工作，先后任职xx，xx，xx年xx月进入本公司，先后任职xx，xx，从事物业管理工作以来，先后参加了xx，xx培训，目前具有xx资格证书。

多年来本人一直从事物业管理工作累计达xx年，在工作中，本人坚持不断地学习物业管理的相关知识，学习、掌握各种先进的物业管理理念，创新发展各种实用有效的管理办法，具有丰富的管理经验、较强的管理能力和较高的管理水平，在工作中取得较好的成绩，为公司的和谐、可持续稳定发展作出了应有的贡献。

这次我所竞聘的岗位是xx项目部项目经理。

项目经理就是在项目上受公司全权委托，带领全体项目管理人员，全面实施和践行公司的各项管理制度和服务理念，按照项目的实际情况，组织制定和实施各项物业管理方案，全心全意为全体业主做好物业服务，实现公司的各项目目标。这就要求作为物业管理的项目经理首先应该具有良好政治素质、强烈的事业心和责任感，同时要有勤奋工作，开拓进取，遵纪守法，诚实守信的思想品德和扎实熟练的物业管理专业知识。

本人多年来一直从事物业管理工作，能够熟练掌握公司的各项物业管理工作服务流程，了解熟悉物业管理行业的最新发展方向和动态。本人坚信能够领导本项目部的全体职工，结合项目的实际情况，实践和创新公司发展公司及本行业的各种管理制度和管理办法，不断改变服务理念、提升管理服务水平，取得业主对公司的信任和信心，为公司的发展作出应有的贡献。

1、合理整合人力资源，切实做好项目部的团队建设，努力提高管理团队的凝聚力和战斗力。

物业管理工作需要为居住在社区的业主提供日常生活中方方面面的服务，包括社区房屋管理、设备管理、绿化管理、安全消防管理、环境管理及公共服务、专项服务、特殊服务于一身。这些管理工作都需要具有各种专业技能的人员来完成，在专业分工越来越细的今天，没有一个人能胜任所有的工作，只有项目部的全体人员共同努力，各负其责，才能完成所有的管理工作。因此，工作中必须重视项目团队的建设。一方面要按照项目上日常工作的内容和要求，建立严密细致的岗位责任制，将所有的工作合理的分配到每个项目管理人员，做到岗位明确，职责清晰，工作有目标，有方向，有办法，同时，还要做好日常的沟通和协调，采取各种方式建立亲密协作的合作方式，建立和谐、融洽的工作氛围。要发挥团队

的能量，避免“一个人是条龙，一群人是条虫”的悲剧，要充分激发每个职工的工作热情，调动每个人的工作积极性和主动性。只有每个人，在各自的岗位上都能顺利、优异的完成各自的工作，则实现项目的整体管理目标才能得到保障。

2、牢固树立服务业主的工作理念，大胆开拓创新物业管理思路，重视过程和细节管理，重点进行执行力的建设。

小区的业主是我们的客户，就是我们的父母和上帝，工作中必须牢固树立为全体业主真诚服务的工作理念，要事事以业主的需求为出发点，想业主所想，急业主所急。要让每个业主感受到我们的真诚，体味到我们的服务给他们带来的生活便利，切实的为他们解决了生活中的难题，使他们真心的理解、支持我们的工作，真正形成相互依从的“鱼水之情”。全年物业管理实现业主满意度达到xx%□

在开拓服务意识和服务水平的时候，要以各项成本控制为中心，以公司各项管理制度为依托，大胆创新管理手段和方法，在建立健全岗位责任制的基础上，想法设法压缩成本开支，开源节流，要重视各项工作的细节管理，从日常的小事抓起，从一杯水、一张纸、一度电的成本节约抓起，真正实现从细节抓管理，从管理创效益的经营理念。

同时对公司和项目部制定的各项管理制度要从严从紧，要一丝不苟做好执行力的建设。管理就是做事情，就是各种行为的集合，要让全体项目部人员熟悉掌握公司的管理制度，更要扎扎实实的去落实，执行，只有这样，管理制度才不会是“水中花，镜中月”，才能发挥其真正的作用。

3、减员增效、节能降耗、增收节支，不断提高收费率，完成公司年度经济指标。

随着人工工资的不断高速上涨，人工费已经成为公司最大的成本开支。通过认真分析□xx项目部计划安排管理人员xx人，

其他人员可以通过雇佣临时工或外包的方式，尽可能的压缩人力开支，实现减员增效。

在节能降耗方面，通过控制庭院灯、景观灯、单元灯和楼道灯开启时间，合理调整其他灯的开启数量和时间等方式实现节能降耗。管理目标是20xx年度比20xx年度节能xx%□

在物业费收取方面，发动全体项目人员，在日常工作中，通过电话、短信告知到上门派发“缴费通知单”收取再到下一步邮寄挂号信催收各项费用等方式，积极主动的想办法保证收费率的提高，确保全年的物业费收取率达到xx%□

在物资采购方面，坚持就近、价低、质高的原则发展当地的稳定供货商家，严格控制物资采购成本支出。同时，与供货商家建立和谐稳定的供应关系，取得相互的信任和支持，可以在工资资金短缺时，商家依然可以及时供应所需物资，避免因资金短缺出现工作停滞。

另外，通过制度建设和思想教育，使全体员工树立“节约光荣”的思想意识和节约的制度保证。

以上就是本人对xx项目部经理这个岗位的认识和工作思路，有不妥之处，请大家指正。

今天的竞聘为我们搭建了很好的舞台，鼓舞我们为此奋勇争先，勤奋努力，扎实工作。我坚信，只要公司给我这次机会，我一定充分发挥自己的全部智慧和辛勤努力，带领全体项目人员，遵循公司经营理念，遵守各项管理制度，践行今天的承诺，实现各项管理目标，为公司的发展作出自己应有的贡献。

谢谢！

项目经理竞聘演讲稿篇六

使用正确的写作思路书写演讲稿会更加事半功倍。在学习、工作生活中，我们可以使用演讲稿的机会越来越多，那么，怎么去写演讲稿呢？下面是小编为大家整理的项目副经理竞聘演讲稿，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

各位领导、评委们：

你们好！

我叫××，是个工作认真，有责任心的一个人，今天很荣幸站在这里，参加石吉高速路面ap3标项目副经理（分管机务、材料、行政协调、安全）一职的竞聘。迎接挑战，这是公司领导 and 各位同仁给予我的机遇，借此机会我要向一直关心、支持我的各位领导和同事们表示衷心的感谢。

我1979年参加工作，1980年开始从事机械设备工作，1995年至今一直担任办公室主任，负责协调、综治、安全方面的工作，我自认为在这方面有一定的经验，但是并不代表我比别人多一份优势。之所以参加此次竞聘，是因为在人生的道路上，常常会有许多更高的目标等待着我们去攀登，常言说的好“人比山高，脚比路长”，只有不断地“挑战自我，超越自我”，才会到达成功的顶峰。

我认为我竞聘本职位具有以下优势：

第一：我在本岗位工作多年。曾在许多工地担任行政办公室主任，负责综治、安全、行政、协调等工作。因此对该岗位的工作比较熟悉，工作起来得心应手，“物尽天择，适者生存”。搞本行，工作有信心，有热情，会把工作搞的更好。

第三、我敢于和善于工作，具有胜任工作的组织能力和相应

的专业知识，能独挡一面，独立和与单位的同志一道，完成上级交给的各项任务，使领导放心。我的工作理念是：诚实守信，敬岗爱业，刻苦认真，求真务实。讲话讲实话，办事半实事，工作求实效。

如何做好这个岗位上的工作，我的工作思路是：“一个原则”、“两大主题”、“三个服从”，“五个做到”。

“一个原则”就是为项目部主要领导分忧，当好参谋助手，下为职工服务，做到有力配合，主动补台，并把它作为全部工作的出发点和落脚点。“两大主题”就是围绕协调与管理两大主题，突出项目建设的协调和办公室业务素质建设。“三个服从”是个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观。做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位。

“五个做到”是：一、服从主要领导安排，作好班子内部协调工作，营造民主团结的气氛，决策形成共识和默契，成为有活力、有凝聚力的战斗集体。经常深入施工现场，调查了解情况，善于听取各方面的意见，不断改进管理，持续提高，把自己的亲和力置身于团队的行列。为领导的正确决策出主意，想办法。二、知人善任。了解下属的德才学识、性格作风。作为项目副经理，必须针对各人特点，用其所长，避其所短。关心爱护部下，满足下级的心理和感情需要，积极帮助下属解决实际困难，努力营造愉快、宽容、理解和友好的氛围，在讲政治、讲正气、讲原则的前提下，适当地放松管理的“缰绳”，尊重人信赖人，给部下以平等的心理满足。三、不拘泥于局部利益，服从于公司、项目部集体利益，增强把握事务的党性观念，严格执行政策，是非分明。四、发挥带头和示范作用，正直公平，坚持原则，严格履行组织所赋予的职责和义务，按制度办事，不循私情，不为个人利益所动，廉洁自律，使企业在有序规范经营中取得最大效益，让公司放心、让项目部领导放心，让全体职工放心。五、始终保持追求的信念，从理论和实践中学习，审视不足，保持

心态，不懈进取，体现个人活力，更好为企业服务。

尊敬的各位领导、各位评委、全体同仁们，竞争上岗有上有下、有进有退，上也好、下也好，一如既往；进也好、退也好，一片青心。如果这次竞聘不成功，我将无条件服从大局，不计较个人得失，尽职尽责、一如既往地做好各项本职工作。最后，让我们衷心祝愿公司、项目部的明天更加美好！公司的未来更加灿烂辉煌！

谢谢大家！

项目经理竞聘演讲稿篇七

尊敬的各位领导、各位老师，大家好很愉快与人人在这里交换。起首，我毛遂自荐一下。我出生于农家。91年从师范专科汉专业结业；94年我实现了哈师大本科深造学习。

十九年来，我不管在教育一线、在教育局机闭，仍是重返教育一线，教育工作都是我的最爱。我尽力工作，不断学习，本质做人，一直享用着教育工作的快乐。我的人生也跟着的和时期提高在成长，一直收成着自己努力任务、积极生活的果实。在——工作时，我满身心投入到学校教育教学工作中，多次被评为优秀教师和优良班主任。正在市教育局工作期间，我深刻学习，宽阔视线，从微观上对教育有了更深刻的意识。撰写的文章也屡次在《黑龙江教育》等期刊上。多次被当局记过嘉奖、被评为优秀党员。

在工作时代，与最下层的学校、教师、学生、农夫和土地挨交道，是我人生最空虚、最幸福、播种最多的时间。童年、少年和这段杂静的农村生活，它构成了我生射中最本质的货色，我由衷地感激他们。在我人生道路上，我在保持努力工作，那是我报答国家和社会的责任；我在坚持长年晨练，这是我人生、奇迹和精力积极朝上进步的保证；我在坚持诵记

诗词、文章，让我的心灵纯挚、激动；我在苦守为人、为父、为夫的责任，这是我幸福快乐的源泉。堂堂正正做人，脚踏实地干事是我的人生信条。作为教育人，像孔子一样在世，传道授业解惑是我的人生寻求。

1、适应时代的发展、人才生长的须要，推进——教育逐渐从遍及九年任务教育“集约型”教育阶段转轨为“精耕细作式”的小班化、个性化教育形式。深入教育改造，办出学校特色，防止千校一里和人材造就相同化。采用灵巧多样、丰盛多彩的教育教养方法，增进先生的特性化发展。

2、教育教学品质是学校的性命线。我将以教育教学为工作核心，将重要的精神和时光专一于此。打造有用课堂，向教室45分钟要量量。讲堂教学重视师生的感情响应和学习效力，让学生在高兴、专注、高效的气氛中学习。培养学生杰出的学习习气，控制迷信的学习方式。机动、活泼地引诱学生学习常识。

3、增强平易近族传统文化教育。转变观点，修正我们的教育取向。改变我们小学、初等教育就以“分数”为中心逃求的思想和行动定势。

4、我将尽最大努力保障教师有庄严的工作和生活，调动广大教师的工作积极性。教员，不是事实社会中的强人，然而我们国度的国家栋梁。物资上我将发明前提，扶植教师高品德的工作和生活情况。教育的未来加油！为大家加油！为大家祝愿！我也会在我以后的人生道路上加油！使我的人生途径不断向珠穆朗玛峰攀缘，即便我达不到8843米的高度，我相信在大家的辅助下，我也会努力持续向5500米的进步营地进发。感谢大家。

项目经理竞聘演讲稿篇八

大家好！

首先，简单介绍一下自己。1997年毕业于营口大学微机应用专业，被分配到营口市第一粮库工作，后于20xx年考入营口有线电视台，从事宽带网的安装工作至今。

我竞聘的职务是技术开发部主任这一职务。决定参加这次竞聘前，我考虑了很多，而且我的处世哲学就是不与人争。我之所以参加这次竞聘演讲，基于以下几方面考虑：一方面，表明我对公司领导推行岗位竞聘上岗机制的拥护和信任，我相信，通过这次竞聘活动，必将使公司下一步的竞聘上岗机制呈现一个良好的开端；另一方面，抱着学习的态度，这次演讲，虽说是“陪太子读书”，但我想能够锻炼自己的能力，展现自己的才华，目的就已达到，并借此机会和大家交流思想，准备让大家评价优劣长短，接收领导和大家对我的挑选。何况一位名人说过：“不想当元帅的士兵，绝对不是好士兵！”。最终我还是站到这里。

竞聘技术开发部主任这个职位，我认为自己具有以下几个方面的有利条件。

首先，我具有正直的人品，良好的修养以及完善的工作作风。

我为人处事的原则是：老老实实做人，认认真真工作，开开心心生活。自己一贯注重个人品德素质的培养，努力做到尊重领导，团结同志，工作负责，办事公道，不重名利，不计较个人得失，曾获20xx年中心先进工作者的称号。

在个人修养上，认为一个人的高尚情操和修养不是凭空与生俱来的，而是经过不断学习，修炼培养而来的，所以，平时我只要有空在不影响工作的前提下，读书，学习，努力使自己成为一个有高尚情操有修养的人。

在工作作风上，能吃苦耐劳，认真负责，没有出现过重大失误。别人不愿做的事我做，识大体，顾大局，处理问题较为周全，工作认真负责。具有团结同志，正确处理与领导和其他同志

的关系的素养;做工作，办事情，能够做到思路清晰，行止有度，头绪分明。

其次，熟悉具体业务和具有一定的专业知识。由于所从事的工作同计算机相关，新技术层出不穷，知识更新快，自己从未放松学习。

诚然人无完人，在肯定有利条件的同时，我也清醒地认识到自己存在一些不足之处：与领导，大家交心，交流思想不够。有时工作缺乏主动性，谨慎有余，泼辣不够。不过我有信心，在以后为工作实践中在同志们的帮助下不断克服自身的不足。

对所竞聘岗位的认识和上岗后的设想。

首先，随着ip平台的改造成功，我们的网络逐渐完善，历数目前我市internet服务接入网的服务商，我们优势明显，网络内容的建设日益重要，应加大在网络内容建设方面的力度，以吸引更多的用户，创造更好效益。

最后，我表个态，如果领导和大家把我推上这个岗位，我将珍惜这个机会，用心，用情，用良心干好工作。反之，不能上岗，我将一如既往在以后的岗位上尽心，尽力，尽职，尽现。无论结果如何，我都始终会“老老实实做人，扎扎实实做事。”言必信，行必果。

谢谢大家!