

党风廉政建设专题发言材料(汇总5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

党风廉政建设专题发言材料篇一

党风廉政建设剖析材料

党风廉政建设剖析材料

据上级关于对领导干部廉政建设情况考核的要求，我对自己今年来党风廉政建设工作情况进行了自查和总结，现将本人一年来党风廉政的情况述职如下：

一、认真学习，加强修养，增强党风廉政建设重要性、紧迫性的认识

要思想教育。三是认真贯彻落实中央关于利用重大典型案件对党员干部进行警示教育的精神，带头参加警示案例教育学习，并结合实际情况，开展警示教育活动。四是认真学习党的基本理论和基础知识，做“三个代表”的忠实实践者。

通过以上学习活动，自己在党风廉政建设方面的认识有了很大的提高。自己更加自重、自盛自警、自励，树立了更加牢固的马克思主义的世界观、人生观、价值观，真正从思想上筑起了一道永不倒塌的拒腐防变的坚固防线。

二、严查细找，认真对照，狠抓落实

坚持“两个务必”，认真执行领导干部“五不允许”和“四大纪律、八项要求”，从严要求自己。每一个共产党员和领

导干部，都要廉洁奉公，艰苦奋斗，在拜金主义、享乐主义、极端个人主义和酒绿灯红的侵蚀面前，一尘不染，始终保持高尚的道德情操，自觉锻炼意志品质，真正养成共产党人的高风亮节。认真对照有关文件规定，自己在落实党风廉政建设责任制方面做到了以下几点：

一是对照《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》中“廉洁从政行为规范”六大条三十小条，自己均无违纪情况。

二是对照领导干部“五不允许”和“四大纪律、八项要求”的执行情况，本人没有违纪。

三是按照领导班子成员对职责范围内的党风廉政建设负直接责任的情况，自己严格遵守规定，没有违犯。

四是对照《党风廉政建设责任制考核细则》，自己分管部门均无违纪违规情况。

五是对照《党风廉政建和反腐败任务分工》内容，自己及责任范围内的分管工作按分工要求落实了责任，无违纪现象。

六是协助领导落实好党风廉政建设责任制工作，带头遵守各项规定。积极配合领导抓好教师的理想信念教育、警示教育、法律法规教育、职业道德教育等。

七是抓好分管的教学部门的党风廉政建设工作，与教学领导下达了《党风廉政建设责任书》，经常深入检查党风廉政建设责任制的落实情况，发现有违纪违规的苗头，及时打招呼予以制止，防患于未然。在政治理论学习中，明确学习篇目，进行讨论，加强“三观”教育，增强是非观点，随时做到警钟长鸣，增强党员干部拒腐防变的能力。

八是积极参加领导班子民主生活会，敢于开展批评和自我批

评，不怕丑、不护短，直截了当，不遮遮掩掩，以认真负责的态度，确保民主生活会的高质量。

九是积极推进民主评议活动，接受群众对自己的评议、监督，吸纳群众意见，规范自己的行为。

总之，自己能较好的贯彻执行党风廉政建设责任制，并督促检查分管的教学部门的党风廉政建设工作，使党风廉政建设工作落到实处，在工作、学习、生活中能坚持讲原则，不讲关系；讲真理，不讲面子；讲党性，不讲私情。能严格要求，严格管理，严格监督，自觉接受党内监督、法律监督、群众监督、舆论监督。坚持公平、公正、公开的原则，增加工作的透明度，努力做到以理服人，以德服人，以纪服人。

三、存在问题

主要是自身对党风廉政建设的学习不够深入，不够系统，认识还不够深刻，有些工作打不开情面，存在着应付学习、被动学习的情况。

提出的“勤奋好学、学以致用，心系群众、服务人民，真抓实干、令行禁止，发扬民主、团结共事，秉公用权、廉洁从政，生活正派、情趣健康”八个方面的良好作风落实到工作之中。

党风廉政建设专题发言材料篇二

一、存在的突出问题

通过学习、讨论，对照贯彻落实中央八项规定精神、转变作风方面、“四风”方面、自觉践行党的宗旨，密切联系群众等突出问题要求进行自查和广泛征求各方面意见，我们更看清了班子建设和管理中还存在的问题，这主要表现在如下几个方面：

1、思想观念还不够解放。一是有的领导干部习惯于“等、靠、要”，发展事业思路窄、办法少，不敢闯、不敢试。二是个别领导的忧患意识、责任意识、改革意识不够强，存在安于现状，固步自封，小进即满和依赖的思想，勇于探索，开拓进取，敢于创新的精神不强。三是个别领导上进心还不够强，工作按部就班，知足常乐，只求过得去，不求创佳绩，缺乏加压拼搏、敢于争先和奋发有为的精神。

2、管理工作还存在差距。班子在行业管理工作中与科学发展观要求还存在差距：如房地产开发管理，比较注重经济效益，注重增加住房建设量，有时对开发企业在市政基础设施配套建设和住房质量方面要求比较少，容易忽视工程建设项目的环境效益、社会效益。又如在住房销售市场的管理上，深入市场监管督查工作还不够，动态管理还不够。近年曾发生过群众对开发商不按规定办理产权证书和违规预售商品房的上访事件，以人为本，和谐发展、和平发展没能在这些管理工作中得以充分体现。在内部管理上，个别领导工作责任心和事业心还不够强，存在人浮于事、工作散漫的现象。有的工作主动性、创造性没能很好地发挥，经济任务未能圆满完成。个别同志的组织纪律观念还不强，存在不能很好地落实上、下班等制度的问题。3、服务水平须进一步提高。个别同志还不能始终如一地落实优质服务标准、执法责任制和承诺制服务制，群众观念还不够强，服务质量不够高。有的还不能很好地执行首问负责制、限时办结制等制度。少数同志在优化经济发展环境中跟踪服务工作坚持不够好。

4、干职工教育须加强。党员干部中缺乏对推动科学发展观理论知识的系统学习，没能掌握其精神实质。学习新知识，开阔新视野、树立新思维、了解新情况、解决新问题、吸收新经验等还不够。少数年轻职工法规政策不够熟、业务能力不够强、专业素质不够高。

二、问题产生的原因

一是有的对推动科学发展理论学习重视不够，影响了对推动科学发展的理解力、执行力、操作力和创造力。

二是少数同志知识更新还不够快，进取意识还不够强，工作思路还不够宽。

三是须着力提高领导干部科学发展事业的能力，培养他们勇于探索、开拓和创新精神。在行业管理中，发挥激励竞争机制作用效果还不够理想。

四是政治业务学习、制度落实还不够。少数同志还未真正树立起危机感、紧迫感，忧患意识、责任意识、改革意识、实干意识、有为意识还不够强。存在：反正上班拿工资，干好干差区别不大的思想，因而出勤不出力，事业心、责任心不够强。

五是教育管理、严格要求不够，抓人员思想作风建设、行业管理服务有时紧有时松的现象。贯彻落实中央八项规定精神、纠“四风”、密切联系群众、党的宗旨教育、优良作风的培养工作力度不够，致使有的同志不能较好地运用党的十八大精神武装头脑，指导实践，“服务人民、奉献社会”的行业宗旨观念在一些同志的思想上未能牢固树立，抓服务工作制度的落实不够。

三、今后努力的方向

1、加强教育，提高素质，用党的十八大精神武装头脑，指导实践

针对少数同志的思想实际，加强开展转变作风、密切联系群众工作专项行动宣传教育工作，结合学习实践活动组织行业人员特别是党员干部系统地对开展专项行动的理解力、执行力、操作力和创造力，重点把保增长、保民生、保稳定作为当前工作的实际成果来检验学习活动的成效，把解放思想，

应对危机，迎接挑战，破解行业难题作为开展活动的实践，提高科学发展事业的能力。

2、求真务实，开拓进取，狠抓行业的建设和发展

进一步加强班子自身建设，在勇于创新上下功夫，在求真务实上下功夫，引导干部职工学习新知识，开阔新视野，探索新路子，开创新局面，创造新佳绩。强化领导，强化措施，强化责任，狠抓重点项目带动战略，特别是要巩固已有成果，加大工作力度，建立健全房地产市场工作机制，加大对商品房开发预售管理和监管。着力抓好廉租住房和公共租赁住房建设及棚户区改造工作监管力度，建立健全住房保障体系，为解决更多的低收入人群住房困难创造条件。抓好年度目标管理任务的落实。在房地产开发和项目建设管理上，坚持以人为本，兼顾经济、社会、环境效益，实行统一规划、合理布局、综合开发、配套建设，力求人与自然的和谐统一。在业务管理上，严格制度，专人负责，动态监管，依法行政，规范运作。在行业管理服务上，重视自身行之有效的经验的总结和发扬，学习借鉴外地先进的管理经营经验和行为方式，创新发展模式，改进工作方法，推动行业又好又快的发展。

3、牢固树立宗旨观念，强化服务意识，转变工作作风

制定领导干部下基层蹲点制度，掌握基层情况，解决各种问题，指导基层科学发展。保证工作的规范化和制度化。培养密切联系群众、勤政为民的好作风，坚持“服务人民、奉献社会”的行业宗旨，引导干部职工落实公开办事制、承诺服务制和执法工作责任制，实行首问负责制、一次性告知制和限时办结制，提高服务水平，提升行政效能。积极开展形式多样的行业服务工作，进一步转变工作作风，进一步提高服务质量和工作效率。

4、加强教育和制度建设，严格管理，严格要求

完善人员学习、管理服务、依法行政、廉政建设等规章制度。通过加强教育和强化管理，提高干职工行政效能和业务管理服务素质，培养良好的职业道德风尚；抓好优化经济发展环境工作，依法办事，文明服务，热心帮助服务对象解决各种实际问题和困难。实行一级对一级负责制，确保服务工作到位，狠抓各项规定的落实。加强勤政廉政教育，严格贯彻落实中央八项规定和省委、市委、县委相关规定，严格公务接待规定，严格开支审批制度，培养艰苦奋斗，勤俭节约的作风。建立公开评选，严格考核，岗位考察等人才机制，以此激励人员奋发上进。

5、通报问题，查纠结合，边学边改，讲求实效

将局内干职工、各部门和单位、社会群众提出的问题、意见和建议，以及产生问题的原因，在全局干职工中进行通报，要求大家高度重视，认真对待，自我对照，改正缺点，解决问题，转变作风，提升效能服务，提高科学发展事业的能力和水平，促进全县房地产业健康快速发展。为全县完成保增长、保民生、保稳定各项任务，建设殷实、文明、和谐的幸福作出积极贡献。

党风廉政建设工作专题发言材料篇三

同志们：在系统上下正全力赴为全面完成年度工作目标而努力奋斗之际，经局党组研究，决定召开住建系统党风廉政建设警示教育会，会议的主要目的是学习党风廉政建设的有关文件，对我县住建系党风廉政建设工作进行再动员、再布置，认真查找自身的差距和不足，进一步统一思想，提高认识，追加措施。根据会议安排，我将要为大家上一堂党风廉政建设教育课，借此机会，和大家一起来学习与讨论有关党风廉政建设问题。

党风廉政建设与作风建设是紧密联系一起的，今年以来，在大家的共同努力下，作风建设也做了不少工作，也取得不少

成效。但是从更高的要求来衡量，我们还有不少方面需要进一步努力。特别是党风廉政建设还要进一步加以重视，作风建设还要进一步加强，为民服务的力度还要进一步加大，干部职工的政治思想意识还要进一步增强。下面我就党风廉政建设与作风建设方面提些要求，与大家共勉。

当前党风廉政建设反腐败斗争的现状和任务，可用两句话来概括：

（一）形势很好。风声大，雨点也大

说任务很得，是因为腐败现象仍然十分严重，胡锦涛同志在2003年2月中纪委二次全会上指出了反腐败的“三个仍然”：“现在一些腐败现象仍然比较突出，导致腐败现象易发多发的土壤还存在，反腐败斗争的形势仍然是严峻的，反腐败斗争的任务是繁重的”。被查处腐败分子的经济数额越来越大，档次越来越高，并向高智商、新领域发展。

在反腐败工作中，要防止下面四种偏面的错误论点：

一是一团漆黑论一是一团漆黑论一是一团漆黑论一是一团漆黑论。大部分、绝大部份党员、党员干部是好的，并不象有的人说的那样：共产党的官都是贪官，拉出来排好队，用机枪扫射，可能会有个别误杀，但如果是点射，只肯定会有漏网的腐败分子。

二是不可避免论二是不可避免论二是不可避免论二是不可避免论。有体制和制度的原因，但决不是不可避免，更不能因不可避免就放任自流。

三是速胜论三是速胜论三是速胜论三是速胜论。。。不能妄想今天反腐败，明天就会取得决定性胜利，更不能妄想抓掉一批腐败分子，就不会再有腐败分子出现。

四是悲观论四是悲观论四是悲观论四是悲观论。要相信我们党有能力根除自身肌体的毒瘤。

从制度上防止腐败已经引起党和国家的重视，要从“权力反腐”变为“制度反腐”。近年来的各项改革紧锣密鼓：首先是“三权”改革，成立行政审批中心以改革审批权，避免审批权掌握在少数领导手里；公开招聘、择优录用公务员，提升干部进行公示，改革用人权；成立财政核算中心以规范财权。

共同努力的结果。但是要保持，要巩固，要发展，要上层次，必须要进一步重视党风廉政建设与作风建设。这是队伍建设的关键。一谈到党风廉政建设方面，人们就会联想到贪污受贿，以权谋私，买官卖官，腐化堕落等腐败问题，其实党风廉政建设与作风建设包含内容很广，在日常工作与生活中其实都有所表现的。当前，从我们系统的一些情况看，也有不同程度地存在以下几方面的问题：

一是认识模糊一是认识模糊一是认识模糊一是认识模糊、观念淡化观念淡化观念淡化观念淡化。。。有的同志对党风廉政建设和机关作风建设的重要性、紧迫性、长期性认识还不够，总认为抓廉洁自律主要是领导干部的事情，与自己关系不大。职务不高、权力不大，不会犯大错误。只要不犯原则性大错误，小节上有点问题也无大碍，不需要花很多大精力来抓。此类想法有一定的普遍性。

二是奉献不足二是奉献不足二是奉献不足二是奉献不足、工作被动工作被动工作被动工作被动。。。有的人认为工作日每天上好班，迟早能做完上级交办的工作就行了，质量如何、水平高低没有追求。工作上动力不足，能力上不求提高。积极主动、默默奉献干工作的精神少了，为了出色完成工作任务主动加班加点的也不多了。责任心不够强。好多工作主动性不强，缺乏一种紧迫感与责任感。有的同志更多的思想是在追求生活上的安逸和福利待遇。当然不是说叫大家都不要去想个人利益，这是自然的，也是必要的，但绝不能把关

注生活与关心工作的关系搞得太远了。起码的工作任务要完成好。

三是创新不足三是创新不足三是创新不足三是创新不足、墨守成规墨守成规墨守成规墨守成规。。。有的同志认为自己常用传统的思维方式处理工作、思考问题，创新思维不足。有的同志干工作时，长年累月都是老套套，以文件落实文件；总结经验、汇报情况材料照抄照搬，缺少自己的语言与思想、没有原创，结合实际研究深层次问题、创新管理方式方法做的不够；经过调查研究、深入思考、解剖麻雀，提出符合实际的创新性思路、亮点工作还不多。

四是要求不高四是要求不高四是要求不高四是要求不高、业绩平平业绩平平业绩平平业绩平平。。。工作只求过得去，不求有功、但求无过，对自己、对工作没有高标准、严要求。结果，许多工作还上不去。没有树立勤奋敬业、开拓进取的榜样；也有的同志认为自己在本岗位工作时间较长，什么工作都熟门熟路，于是放松了学习和对业务的钻研。有少数中层干部认为自己是老资格，不可能再上了，做多做少都无所谓了，具体事情不用干了，放松了对自己的要求。

五是办事拖拉五是办事拖拉五是办事拖拉五是办事拖拉、执行不力执行不力执行不力执行不力。。。部分同志平时说话不假思索、不注意场合，不该说的乱说，部分言行有损于党政干部形象。执行不力方面还有就是主要表现在部分人员对领导交办的工作不能明理敏行、干净利落、想方设法快速落实到位，与领导的要求有一定的差距。特别是个别同志对领导布置的有关工作，难以迅速落实，都要等催多次才去做，比较被动。甚至对有些工作任务置若罔闻，一推再推。六是服务不足六是服务不足六是服务不足六是服务不足、敷衍了事敷衍了事敷衍了事敷衍了事。。。少数党员干部工作中，对来办事咨询的群众口气粗、服务意识弱，服务不周到，时不时还能说句官话、大话。缺乏耐心解释。七是疏于学习七是疏于学习七是疏于学习七是疏于学习、靠吃老本靠吃老

本靠吃老本靠吃老本。。许多人借口工作忙，而不去挤时间学习。也有的人认为自己已经是大专、本科学历了，自我感觉良好，懒得学习。有的人也认识到学习的重要性，但是感到学习很苦很累，于是产生了怕学习的念头。长时间的疏于学习导致一些人政治理论水平和业务能力不升反降。

（（（（一一一一））））努力提高个人自律能力努力提高个人自律能力努力提高个人自律能力努力提高个人自律能力纪律是约束行为的主要手段，没有纪律就会散沙一盘。任何组织都有自己的纪律要求与标准的。我们共产党人更要重视纪律。重点是要做到“五个管好”。一要管好自己的手一要管好自己的手一要管好自己的手一要管好自己的手，，在廉政上要恒心在廉政上要恒心在廉政上要恒心在廉政上要恒心。不该拿的钱财坚决不能拿，要牢记陈毅同志的话：莫伸手，伸手必被捉。住建部门作为建设行业的主管部门，管理的工程多，为社会各界所关注，先要把自己管好，这一点也不是容易的，要靠修养与意志。在廉政上就象每天早上起来要洗脸，时时刻刻保持双手干净白。

二要管好自己的脚二要管好自己的脚二要管好自己的脚二要管好自己的脚，，在行为上要留心在行为上要留心在行为上要留心在行为上要留心。。不该去的地方坚决不能去，要保持高尚的情操，那些低级趣味的场所不要去，远离黄赌毒。这主要是要互相监督，科长要管好科员，科员也要监督科长。人有时还要靠他人提醒与监督的，有时自己会管不好自己，自己发现不了自己的毛病，就要别人来管。旁观者清就是这道理。大家互相管，才能达到互相促进。

三要管好自己的脑三要管好自己的脑三要管好自己的脑三要管好自己的脑，，在欲望上要静心在欲望上要静心在欲望上要静心在欲望上要静心。一个人不可能是清心寡欲，有正常的欲望也是能理解，但这种欲望是对理想和事业的追求，不要存非分之想，要时刻保持清醒的头脑，在大是大非面前明事理。对一个单位就是一个团体，一个集体，好似一支船。

坐在这支船上大家都有责任来开好船。大家都要出力，船才开的快，开得好。同一单位内的每一个同志都要以主人公的姿态，自觉主动来管好单位。这也是守土有责。四四四四要管好自己的事要管好自己的事要管好自己的事要管好自己的事。。在工作上要专心在工作上要专心在工作上要专心在工作上要专心。事业是由人决定的，工作是由每个人共同努力才更好地完成的。我们的事业是服务，管好工作人人有责。所以每位同志都要以事业为重，认真对待工作，严格工作纪律，使自己手中的每一项工作都能更好地达到上级的要求与群众的满意。在工作岗位上，把本职工作搞好，在平凡的岗位上做出不平凡的业绩，让群众满意，能问心无愧，就是不在岗位后，也能无怨悔。

我们要树立勤政廉政、勤俭节约的作风；公平正义、积极服务的作风；特别是要做到“三点”：

一要加强自律一要加强自律一要加强自律一要加强自律。我们每一名干部职工都要牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，时时处处自重、自省、自警、自励，把自我改造、自我约束、自我管理变成自觉行动。要始终坚持把清正廉洁作为人品来修养，强化“人民公仆”、为人民服务的理念，坚守清廉的本分，追求清廉的境界，做一个高尚的人。这一点，说难也不难，其实很多同志已经是这样做了。但说不难也难，有很多同志想做到真正清正廉洁也不易呀。这就要加强修养，要不断学习，要制度约束，要有高尚的思想境界等。

二要强化监督二要强化监督二要强化监督二要强化监督。。就是要依据中央和省、市、县委关于党风廉政建设的一系列文件和规定，结合住建系统实际，制定简便、可操作、切实管用的廉政规范，增强执行的刚性，务求取得实实在在的效果。坚决克服建设行业的各种不正之风，要加强对建设领域中可能存在的不正之风的监督管理。决不做不该做的事，更不能感情用事。没有监督就容易产生腐败，必要的监督必不可少，我们都要主动接受监督。

三要积极奉献三要积极奉献三要积极奉献三要积极奉献。我们要学习先进，要讲奉献，把勤奋工作、廉洁自律、无私奉献作为安身立命的根本，牢固树立正确的权力观，把“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”的要求落实在具体行动上，落实在为全县经济社会发展提供优质高效的服务上，落实在巩固保障社会和谐稳定上。其实在我们的社会中，很多人是在奉献，钱多的人要捐献社会，知识多的人要服务社会。我们国家公职人员的工作就是奉献，服务社会。过去讲的“我为人人，人人为我”。这就是社会的必然。毛主席的“为人民服务”就是提倡人人要为人人服务的良好风气。雷锋精神也就是奉献精神，日本人都在学雷锋精神。何况我们共产党人与国家公务员。所以说奉献是必然的要求。只不过在于奉献的大小不同而已。

((((五五五五)))) 要凝聚合力要凝聚合力要凝聚合力要凝聚合力

一是在感情上多交流一是在感情上多交流一是在感情上多交流一是在感情上多交流。人人都要多做有利于团结的事，多讲有利于团结的话。团结是凝聚机关、做好工作、成就事业的可靠保证。大家都要做增进团结的模范，做到经常在思想上多通气，工作上多碰头，感情上多交流，生活上多关心。工作想法上不论有什么差异，要在顾全大局中求共识；职责分工上不论孰轻孰重，要在协作中求共识；真正做到合心合力合拍。

搞小圈子的区别，我们共产党人决不能搞小圈子，不要搞小团体，要做到“一碗水端平”，要做君子，不做小人。要站在全局同志的角度来工作，来处事，来搞好关系。三是在工作中多献计三是在工作中多献计三是在工作中多献计三是在工作中多献计。新形势下的住建工作任务越来越重，要做好我们的工作需要大家共同努力。我们的同志要有海纳百川的胸怀，凡是对工作有利的大家都要积极出谋献策，敞开思想、敞开言路、敞开大门，大家要以对党和人民城乡建设事业高

度负责的精神，大胆进言献策，主动替领导分忧；要敢于提出意见、反映问题，也是正确行使自己的民主权利。但是，我感到我们的同志向领导提好建议还是不多，要多思考，多提一些建设性的意见与建议。只有大家群策群力，心往一处想，劲往一处使，我们的事业才能够跨上一个新的更高的台阶。

总之，党风廉政建设与作风建设是一项长期的任务，是每个党员、干部职工都要认真对待的。不管职务高低，有权没权；不管资格如何，年龄大小，只要是国家公职人员都得要重视，都要无条件遵守。主要体现在平时的工作与生活中，我们一定要有这个牢固的思想意识，有自己管好自己的自觉性，有一定的政治敏感性。领导要求与提醒仅是一个方面，主要是靠自己的把握。相信大家在今年的作风建设年中，进一步明确思想，提高认识，以实际行动来推进党风廉政建设与作风建设的进一步落实。

要避免或减少犯错误、免受党纪国法制裁，关键在个人，在自身素质，除以上说的要思前想后，核算一下违纪成本外，我看要强化四种意识，把好五道关把好五道关把好五道关把好五道关，，算好六笔账算好六笔账算好六笔账算好六笔账，，努努努努力做到力做到力做到力做到““““七慎七慎七慎七慎””””、、““““八不八不八不八不””””、、““““九注意九注意九注意九注意””””。。

长、学生满意，让社会认可。四是要强化自律意识四是要强化自律意识四是要强化自律意识，，做到公字当做到公字当做到公字当做到公字当头头头头，，以廉服人以廉服人以廉服人以廉服人。“物必自腐，而后虫生。”抵御腐朽思想侵蚀，必须牢固筑起廉洁自律的防线，作为一名党员干部，虽然本人在工作中没有多少权力，但是或多或少也有一点权力，必须要正确使用组织上赋予的权力，要把权力用于为造福人民群众，而决不能滥用职权，搞以权谋私，要做到严于律己，要求别人做到的，首先自己要做到，

自觉树立好自身的形象。因此，在政治思想上，要树立正确世界观、人生观、价值观。正确处理公与私的关系，始终做到自尊、自省、自警、自励，同时要发扬艰苦奋斗的优良传统和作风，做到吃苦在前，享受在后，自觉做到勤俭节约，在生活上要淡泊名利，甘于清贫，做到“一身正气，两袖清风”。

同志们，加强党风廉政建设和作风建设是一项长期而艰巨的工作，

党风廉政建设专题发言材料篇四

三是个别领导上进心还不够强，工作按部就班，知足常乐，只求过得去，不求创佳绩，缺乏加压拼搏、敢于争先和奋发有为的精神。

能很好地落实上、下班等制度的问题. 3、服务水平须进一步提高。个别同志还不能始终如一地落实优质服务标准、执法责任制和承诺制服务制，群众观念还不够强，服务质量不够高。有的还不能很好地执行首问负责制、限时办结制等制度。少数同志在优化经济发展环境中跟踪服务工作坚持不够好。

4、干职工教育培训须加强。党员干部中缺乏对推动科学发展理论知识的系统学习，没能掌握其精神实质。学习新知识，开阔新视野、树立新思维、了解新情况、解决新问题、吸收新经验等还不够。少数年轻职工法规政策不够熟、业务能力不够强、专业素质不够高。

二、问题产生的原因

一是有的对推动科学发展理论学习重视不够，影响了对推动科学发展的理解力、执行力、操作力和创造力。

二是少数同志知识更新还不够快，进取意识还不够强，工作

思路还不够宽。

三是须着力提高领导干部科学发展—

事业的能力，培养他们勇于探索、开拓和创新精神。在行业管理中，发挥激励竞争机制作用效果还不够理想。

四是政治业务学习、培训制度落实还不够。少数同志还未真正树立起危机感、紧迫感，忧患意识、责任意识、改革意识、实干意识、有为意识还不够强。存在：反正上班拿工资，干好干差区别不大的思想，因而出勤不出力，事业心、责任心不够强。

五是教育管理、严格要求不够，抓人员思想作风建设、行业管理服务有时紧有时松的现象。贯彻落实中央八项规定精神、纠“四风”、密切联系群众、党的宗旨教育、优良作风的培养工作力度不够，致使有的同志不能较好地运用党的十八大精神武装头脑，指导实践，“服务人民、奉献社会”的行业宗旨观念在一些同志的思想上未能牢固树立，抓服务工作制度的落实不够。

三、今后努力的方向

1、加强教育，提高素质，用党的十—

八大精神武装头脑，指导实践

针对少数同志的思想实际，加强开展转变作风、密切联系群众工作专项行动宣传教育工作，结合学习实践活动组织行业人员特别是党员干部系统地对开展专项行动的理解力、执行力、操作力和创造力，重点把保增长、保民生、保稳定作为当前工作的实际成果来检验学习活动的成效，把解放思想，应对危机，迎接挑战，破解行业难题作为开展活动的实践，提高科学发展事业的能力。

2、求真务实，开拓进取，狠抓行业的建设和发展

租赁住房建设及棚户区改造工作监管力度，建立健全住房保障体系，为解决更多的低收入人群住房困难创造条件。抓好年度目标管理任务的落实。在房地产开发和项目建设管理上，坚持以人为本，兼顾经济、社会、环境效益，实行统一规划、合理布局、综合开发、配套建设，力求人与自然的和谐统一。在业务管理上，严格制度，专人负责，动态监管，依法行政，规范运作。在行业管理服务上，重视自身行之有效的经验的总结和发扬，学习借鉴外地先进的管理经营经验和行为方式，创新发展模式，改进工作方法，推动行业又好又快地发展。

3、牢固树立宗旨观念，强化服务意识，转变工作作风

制和执法工作责任制，实行首问负责制、一次性告知制和限时办结制，提高服务水平，提升行政效能。积极开展形式多样的行业服务工作，进一步转变工作作风，进一步提高服务质量和工作效率。

4、加强教育和制度建设，严格管理，严格要求

完善人员学习、培训、管理服务、依法行政、廉政建设等规章制度。通过加强教育和强化管理，提高干职工行政效能和业务管理服务素质，培养良好的职业道德风尚；抓好优化经济发展环境工作，依法办事，文明服务，热心帮助服务对象解决各种实际问题和困难。实行一级对一级负责制，确保服务工作到位，狠抓各项规定的落实。加强勤政廉政教育，严格贯彻落实中央八项规定和省委、市委、县委相关规定，严格公务接待规定，严格开支审批制度，培养艰苦奋斗，勤俭节约的作风。建立公开评选，严格考核，岗位考察等人才机制，以此激励人员奋发上进。

5、通报问题，查纠结合，边学边改，讲求实效

将局内干职工、各部门和单位、社会群众提出的问题、意见和建议，以及产生问题的原因，在全局干职工中进行通报，要求大家高度重视，认真对待，自我对照，改正缺点，解决问题，转变作风，提升效能服务，提高科学发展事业的能力和水平，促进全县房地产业健康快速发展。为全县完成保增长、保民生、保稳定各项任务，建设殷实、文明、和谐的幸福作出积极贡献。

党风廉政建设专题发言材料篇五

贵阳南车站贵阳西站叶贵林

按照车站,关于在党支部开展党风廉政建设定期剖析会活动的通知‘精神要求，根据党支部安排，结合履行党风廉政建设责任制情况，对照党风廉政建设要求，剖析如下：

一、开展的主要工作

1. 加强作风建设，严格执行车站有关规定，发扬不怕苦、不怕累的工作作风，在完成室内工作任务的同时，坚持深入现场，巡视检查车站日常安全运输生产情况，加强对职工的安全监督检查与调车业务指导，从大局出发，及时制止职工‘两违’，并结合工作实际了解职工思想动态，认真分析原因，制定整改措施，督促整改落实。

2. 认真执行《廉政准则》和廉洁自律各项规定。在工作生活中从严要求自己，充分保持廉洁自律，认真执行车站党委、纪委下发的党风廉政若干规定和党风廉政建设责任制，规范自身行为。

二、存在的主要问题

理论学习仍然不够，理论知识掌握不全面，思想认识有待进一步加强。主要体现在理论学习的知识宽度不够，学习面不广，学习主动性需进一步提高和加强。

三、改进措施和今后努力的方向

1. 继续加强党风廉政建设理论知识学习，进一步提高思想意识和路风敏感意识。
2. 按照车站党委的总体部署，在车间及党支部的领导下开展好党风廉政建设工作，严格按照部署和要求进行，认真抓好落实。
3. 深入职工群众，加强与职工交流，及时了解职工思想动态，掌握职工行为状态，抓好预防卡控工作，杜绝路风事件发生。
4. 结合工作实际与作业特点，加强对运转职工的教育和管理，督促职工树立路风‘高压线’思想，提高路风防范意识，扎实抓好安全运输生产。

2011年6月28日