

最新舆情风险隐患排查工作计划表(优质5篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

舆情风险隐患排查工作计划表篇一

站在上级高度来理解把握意识形态工作事关党的前途命运，事关国家长治久安，事关民族凝聚力和向心力。牢牢把握宣传思想工作的领导权、管理权和话语权，使我们对意识形态工作的极端重要性有更清醒、更坚定的认识。

为加强意识形态阵地管理昌邑分公司首先将意识形态工作纳入支部学习的重要内，及时传达学习关于意识形态工作的决策部署及指示精神，狠抓十九大精神和新时代中国特色社会主义思想和社会主接心价值观的学习。现已开展集中学习7次，主题讨论1次。其次深入提高意识形态阵地言理水平，加对门店举办的报告会、讲座、宣传栏、微信、客户端等的管理，预防不利于大局观思想和言论在意识形态领域的渗透。实行分级负责原则，进一步握公司意识形态阵地情况。

昌邑分公司党支部始终毫不动摇地坚持抓好党风廉政建设，强化廉洁自律工作要求，加强对全体党员干部的监督管理，组织党员领导干部前往红色、警示教育基地参观学习，将党风廉政建设作为重要学习内容纳入日常学习、“三会一课”等重工作中，切实提高党风廉政建设及职工群众满意度。

xx分公司公司党支部紧紧围绕党管意识形态的原则，进一步加强领导，始终掌握意识形态工作领导权和主导权。强化政

治意识，把意识形态工作纳入重要议事日程，坚决纠正了只抓业务工作而忽视意识形态工作的倾向。建立意识形态工作责任制，形成在支部领导下，调动全体职工共同做好意识形态工作的格局。

舆情风险隐患排查工作计划表篇二

按照会议要求，会前我认真学习了《中国^v^章程》《中国^v^廉洁自律准则》《中国^v^纪律处分条例》《党政领导干部选拔任用工作条例》，中央纪委、中央组织部、国家监委《关于严肃换届纪律加强换届风气监督的通知》，省委、市委、区委有关严肃换届纪律要求，特别是认真学习了^v^^v^有关严明换届纪律的重要论述，观看了《镜鉴》《警钟》等警示教育片，自己深刻领悟到严守换届纪律是考验党员领导干部的党性修养和思想境界。2021 年是中国^v^成立一百周年，也是“十四五”规划开局之年。这次换届是在新的历史起点上，加强各级领导班子建设的一次换届，换届后的领导班子任期正值“十四五”开局之年，搞好换届，对于实现“十四五”开门红目标任务，奋斗“第二个百年”目标任务都具有至关重要的意义。下面，由我做个人对照检查：

一、对严肃换届纪律重要性的认识 古人讲：“政者，正也。子率以正，孰敢不正。”在换届之中，党员领导干部能否带头做到严守纪律，对确保换届风清气正具有重要的示范引领作用。作为党员领导干部要自觉身体力行、以身作则、率先垂范，作严守换届纪律的表率，积极营造风清气正的换届环境的良好氛围。

能选好干部、选准人才、配强班子；只有风气清正，才能优化干部队伍、净化社会风气。

（二）严肃换届纪律是选好干部、配强班子的重要保障。换

届工作的主要任务是选好干部、配强班子，为全区科学跨越发展提供组织保证、人才支撑。只有严格标准、严明程序、严肃纪律，才能确保“好中选优”，提高选人用人质量，才能确保选出的干部让组织放心，让群众满意。

（三）严肃换届纪律是 党员干部 的职责所在。换届期间既是考验党员干部党性修养的关键期，也是拉票贿选、跑官要官的多发期。作为党员领导干部，要始终保持清醒的头脑，做到防微杜渐，未雨绸缪，切实增强纪律观念，带头执行、带头维护换届工作纪律，这既是职责所在，也是党性修养的直接体现。

二、存在的问题 （一）深入学习贯彻^v^v关于换届工作重要指示精。

神方面。一是学习主动性不足。学习积极性不高，主动学习较少，集中学习代替个人学习现象较为突出，没能在第一时间，主动深入学习领会^v^v关于换届工作重要指示精神。二是学习深入性不够。在平时工作中对重要指示精神重表面、轻内涵，没有从深层次上系统地学习、理解和思考，没有深刻领会和准确把握^v^v关于换届工作重要指示精神的科学内涵和精神实质。三是学习实效性不强。理论知识消化不足，学用结合不够紧密，针对换届工作中遇到把不准、弄不清的问题，没能运用所学内容作出科学分析和研判，一定程度上还存在学用脱节的现象。

（二）全面落实中央、省委、市委和 区 委决策部署、高标准严要求抓好领导班子换届工作方面。一是谈心谈话不够深入。换届工作启动后，虽然按要求与分管联系部门、挂联街道班子成员进行全覆盖谈心谈话，但是碍于人多面广时间紧，导致思想交流不够充分，对部分同志的思想变化情况没有全面了解，个人想法与意见没有全面掌握。二是督促指导不够有力。考虑到部门、街道平时工作较忙，有时存在惯性思维，习惯于将换届工作与安全生产、信访维稳、环境保护等重点

工作打捆督导，没有专题深入细致地指导换届工作，在督促指导的力度上和频次上还有欠缺。三是政策宣讲不够到位。虽然全区印制了换届纪律及有关要求明白卡，自己能做到应知应会。但在对分管联系领域干部、普通党员及群众的宣传力度还不够，部分同志对“十严禁”“四必须”等内容还不能做到耳熟能详。

（三）全面严守换届纪律、加强换届监督方面。一是监管约束不够有力。面对换届，自己始终能坚决做到讲政治、守纪律、顾大局，但对其他同志的监管约束不够到位，对一些“民间组织部”所谓的“小道消息”没有旗帜鲜明的予以制止。二是风险排查不够彻底。虽然督促挂联街道全面开展了换届风险隐患排查，但对一些潜在风险隐患点没有引起足够重视，排查还不够彻底；对个别排查出来的风险隐患没有专题研究，做到心中有数。三是警示教育不够全面。针对湖南衡阳、四川南充、辽宁等地拉票贿选、破坏选举案件，重点加强了对分管联系领域班子成员和中层干部的警示教育，但对一般干部和普通群众的警示教育还抓得不深不实，没有做到全员覆盖、入脑入心。

（四）落实换届工作责任的情况方面。一是履行主体责任不力。错误地认为换届工作是区委主要负责同志和分管组织、人事同志的责任，局限于自己分管联系领域的“一亩三分地”，没有站在区委班子成员的角度，从全区工作大局去系统思考、研究和谋划、推动全区换届工作。二是主动思考谋划不够。街道换届过程中，在干部推荐任用上更多尊重挂联街道党委的意见，没有结合换届考察实际情况，深入研判、评估干部综合素质，在如何建强街道班子队伍的问题上还思考不深、谋划不足。三是责任压力传导不足。对严肃换届纪律、加强风气监督的工作责任向下传导不够、压得不紧，导致挂联街道党委落实主体责任存在差距，谈心谈话质量不高，多以集体谈话代替个别谈话，部分同志的思想动态表达不充分等问题依然存在。

三、存在问题的原因分析（一）理论武装 还 不够实。学习缺少系统性，对^v^新时代中国特色社会主义思想深研细钻不够，对党的创新理论学原著不够，没有抽出时间经常学原文、读原著、悟原理，许多时候浅尝辄止，与实际工作两层皮。理想信念坚持的不够牢固没有真正把自己融进去，把学习、思考、时间紧密结合在一起。

（二）党性修养 还 不够高。工作上党性原则意识还不够强，对一些不良倾向不能及时作斗争，错在好人主义思想，优势工作标准要求不高，对下管理不够严格，批评教育不及时，助长了松散风气。不太善于运用批评与自我批评、谈心谈话的武器。

工作头绪越来越多，持之以恒抓好各项政务的劲头有所减弱，有时对工作存在各种顾虑，导致一些好的思路和想法没有得到充分实践。

（四）宗旨意识 还。

不够牢。一切为了人民的思想强化得不够，“群众是基础”的意识树得不牢，随着环境的变化和职务的变化，与群众联系的时间少了，对群众疾苦的感受没有那么深刻、直接，与群众的感情出现淡化的趋向，导致对一些事务的协调处理还不够到位，与群众意愿存在一定差距。

（五）廉政监督 还 不够严。对政治纪律抓的少，纪律这根弦绷得不够紧，有时为了一团和气、搞好团结而导致制度执行不够有力，不能够旗帜鲜明地批评和纠正下属言行，没有严格落实廉政监督责任，在落实督促检查上做的工作比较少。

传教育工作，尽心尽力协助做好全区换届工作。

（（二））正确对待进退留转，接受组织和人民的挑选。党员干部，特别是党员干部应特别讲政治、特别讲大局、特别

讲纪律、特别讲操守。自觉遵守换届纪律，将主要精力用在做好当前工作上，而非将注意力集中到换届中的个人得失上。自觉服从和维护组织关于干部人事安排的决定，正确对待个人的进退留转，保证换届过程中思想不散、秩序不乱、工作不断。同时，要对损害党和人民利益的行为敢于挺身而出，作坚决的斗争。要通过换届，使“进”者奋发有为，“退”者心情愉快，“留”者意志不衰，“转”者迎接挑战，换出干劲，换出团结，换出干事创业、创先争优的好风气。

((三)) 提高思想认识，自觉抵制不正之风。拉票贿选、跑官要官，会严重影响换届风气，损害党的形象，为人民群众深恶痛绝。要站在党和人民利益的立场上，严守纪律规定，严把纪律防线，带头匡风正气，不信谣不传谣，不违规不逾矩，坚决同各种不正之风作斗争，自觉树立党员干部公道正派的良好形象。在此次换届中，我将切实做到心静如水对待换届；心存感恩对待组织；心存满足对待自己；心宽如海对待同事；心齐气顺对待工作，努力为营造风清气正的换届环境作贡献。谨记^v^员的根本宗旨，正确处理个人与组织的关系，换届期间自觉做到思想上不波动、精神上不滑坡、工作上不松劲，以实际行动支持换届工作。

((四))。

活动；绝不做与买官卖官等有关的有违党纪国法的任何活动；绝不做与跑官要官等有关的有损党性的任何活动；绝不采用任何手段影响换届的正常秩序。在严于律己的基础上进一步加强 xx 干部对换届纪律的学习，增强政治意识和大局意识，督促他们增强纪律观念，筑牢纪律防线，严守纪律规定，教育全体干部要时刻牢记党的宗旨，不断加强党性锻炼，争做廉洁自律的模范，争做风清气正的先进集体，清清白白为官、堂堂正正做人、扎扎实实办事，着力打造廉洁、团结、高效的 xx 干部队伍。

六、个人对换届工作的承诺 换届是一项极其重要的工作，事

关一个地方的发展和稳定，作为一名党员领导干部，我在这里郑重承诺：

（（一））认真做好“四项工作”。确保换届顺利进行。一是做好自我教育工作，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，讲党性、顾大局、守纪律，使自己的思想、行动与换届工作保持一致。二是以身作则，在正己的基础上做好 xx 部门干部的思想政治教育工作，把中央、省市区委等的换届纪律要求传达到位，确保换届工作有序、健康、平稳进行。三是做好舆情收集和分析，努力保证党员干部的意见建议及时准确向组织反映。四是做好换届程序的具体落实，自觉当好党的干部制度和用人原则的“守门员”和“示范员”，做到坚持干部选拔任用原则不动摇、坚持干部选拔任用程序不变通、坚持干部选拔任用纪律不放松，用铁的纪律确保本单位干部选拔任用质量。

存满足对待自己；心宽如海对待同事；心齐气顺对待工作，努力为营造风清气正的换届环境作贡献。换届工作是我们政治生活的大事，更是关系到自己前途命运。但我将谨记党员的根本宗旨，正确处理个人与组织的关系，无条件服从组织安排和事业需要。换届期间自觉做到思想上不波动、精神上不滑坡、工作上不松劲，以实际行动支持换届工作。

（（三））坚决做到“十个绝不”。严守换届“高压线”。我将以中央的“十严禁”和省市区委等纪律要求作为高压线，严格自律，决不越界。在换届过程中，绝不做与结党营私等有关的活动；绝不做与拉票贿选有关的任何活动，绝不做与买官卖官有关的任何活动，绝不做与跑官要官有关的任何活动，绝不做与个人说了算有关的任何活动，绝不做与违规用人有关的任何活动，绝不做与跑风漏气有关的任何活动，绝不做与弄虚作假有关的任何活动，绝不做与干扰换届有关的任何活动。

以上是我的发言和郑重承诺，敬请各位同志批评和监督。

舆情风险隐患排查工作计划表篇三

在专项行动中，街道党工委加强指导，精心组织，认真做好各个环节的工作，推进此次专项行动稳步开展，确保风险大排查工作落实到位。现将开展专项行动情况报告如下：

一、统一思想，提高认识 自开展风险大排查专项行动以来，街道党工委领导高度重视此项工作，组织召开了村党组织风险大排查工作会议，要求各村党组织认真学习文件精神，深入理解开展排查工作的重要意义、基本内容和方法步骤，切实增强工作自觉性和主动性，确保推进专项行动高效完成。

做到查准、查清、查全、查透，着力实现风险点排查全覆盖无缝隙。经排查□xxx 街道 x 个村中，风险点主要集中在村干部理论学习不深入，党员队伍结构不合理，村庄环境整治不到位，移风易俗引导力度弱等几个方面。

三、集中整治，落实措施 在风险隐患集中整治过程中，村党组织书记切实发挥“第一责任人”优势，针对排查问题制定整改措施，明确时间节点，工作重心，保证整改工作落实到位，风险点彻底消除，截至 x 月底，街道 x 个村均已完成集中整治工作。

下一步□xxx 街道将继续落实文件要求，落实“动态清零”工作机制，在辖区村党组织中常态化开展风险大排查、隐患大整治工作，把风险点消灭在萌芽状态，不断提升村党组织组织力和乡村振兴引领力。

xxx 街道村（涉农社区）风险大排查专项报告

个村社区排查存在以下风险点：

3. 村党组织对婚丧嫁娶带来的社会问题重视不够，习以为常，移风易俗的引导力不够。组织生活会存在“搞形式”“走过

场”等象 4. 流动党员管理缺失，党组织对外出党员管理认识不深，重视不够，教育管理不严，制 5. 制度不全，导致部分党员“来去自由”，外出前不向党组织报告，外出后不与党组织保持联系。

6. 目前党员培养发展力度不够，党员队伍结构不合理，党员队伍老龄化问题严重。

接收新进党员时进行严格审查。已在各个小区及责任区进行红白理事相关政策进行宣传，对红白事第一时间迅速介入；在全社区范围内开展移风易俗暨社会主义核心价值观的宣传和教育。大力培养年轻力量，充实力量。

经过大排查，最终确定健康为 xxx 街道 xxx 村，亚健康为 xxx 村，重点监测对象为 xxx 村。在此次大排查工作基础上，结合软弱涣散村党组织专项整治，在所有村社区开展此次党组织隐患大整治。不仅要整治软弱涣散村，弱村、强村也要一并整治；不仅要整治突出问题、主要问题，次要问题、风险隐患也要一并整治。严格按照县委县政府和主要领导要求持续改进，持续跟进。保证此项工作落实到位。

xxx 街道党工委党组织风险大排查报告

改报告如下。

舆情风险隐患排查工作计划表篇四

为贯彻落实《关于印发[]20xx 年兴宁区委镇领导班子换届工作方案》的通知》（南兴办发[]20xx[]13 号）及区委谭玫瑰书记在 20xx 年兴宁区换届工作会议、兴宁区换届纪律专题集体谈话会议等场合的讲话精神，进一步严肃换届纪律、加强风气监督，昆仑镇开展了严肃乡镇换届纪律工作，现将工作情况汇报如下：

一、 主要做法

(一)加强对换届纪律的学习宣传

1、召开一次专题会议，镇党委于 3 月 23 日召开了专题会议，集体认真学习了中央纪委、中央组织部《关于加强换届风气监督的通知》(中组发〔20xx〕1 号)、转发《中央纪委、中央组织部〈关于加强换届风气监督的通知〉》(桂组通字〔20xx〕3 号)文件精神。

2、召开镇党委扩大会议前，将中央纪委、中央组织部《关于加强换届风气监督的通知》(中组发〔20xx〕1 号)、转发《中央纪委、中央组织部〈关于加强换届风气监督的通知〉》(桂组通字〔20xx〕3号)，印发给全体干部认真学习，并填写回执，开展警示教育，共有65 名干部参加了学习并填写了回执。

都知晓。结合精准扶贫工作开展入户宣传工作，在下村入户时注重对换届纪律的宣传，共有 40 余人次参加了入户宣传工作。

4、开展一次换届纪律专题谈心谈话。谈心谈话采取“一对一”的方式进行，镇党委书记、组织委员、纪委书记分别与全镇机关、站所干部和村(社区)“两委”干部进行了一次严肃换届纪律的专题谈心谈话，共有 115 名干部参加了谈话，提醒督促他们严格执行换届纪律。

5、开展警示教育专题学习会。4 月 5 日，镇党委召开警示教育专题学习会，全镇机关和各村站所干部职工，村(社区)支书、主任共 115人参加会议，会上镇党委何彩楣书记带领大家学习了“九个严禁”和“九个一律”，并对湖南衡阳破坏选举案等反面案例进行了通报学习，再次强调换届纪律。

(二)加强对违反换届纪律行为的查处

1、畅通举报渠道，在镇区和各村宣传栏上公布了举报电话，并在镇政府大门处设置了举报箱，及时受理反映违反换届纪律的举报。

2、实行违反换届纪律问题查核专办制度，对反映问题线索清楚、内容具体的举报，将组织专门力量，进行重点查办，明确办结时限，确保一查到底。

3、严格查核工作责任制，明确查处工作的具体承办人和负责人，查处工作由换届纪律督查组负责，举报查核情况报告要由具体承办人和负责人署名，对查核结果负责。

二、下一步 工作计划

(一)签订承诺书。

我镇将于“三月三”节后召开换届工作动员会，会上将组织全体参会人员签订《昆仑镇党员严守换届纪律承诺书》，要求既严格遵守又加强监督，坚决抵制用人上不正之风。

(二)继续加强对换届纪律的督察。

进一步畅通举报渠道，加强宣传力度，动员全镇党员群众参与到监督中。在案件调查处置方面，对掌握的线索及时跟进调查，保持严肃换届纪律的高压态势，营造风清气正的换届环境。

2017 乡镇换届风气监督工作情况汇报【二】

按照中央、自治区关于换届工作的总体部署，为营造良好的换届环境，阿克苏地区严格按照“三在先”、“三个专”“四个凡提必”等要求，将换届纪律作为落实全面从严治党要求重要标准，坚持严格责任落实，宣传教育先行，着力抓好换届风气监督，用铁的纪律、铁的手腕保证地区换届

风清气正。

一、工作开展情况

(一) 强化组织领导，切实把握换届监督工作主动权。

一是配强工作力量。成立了以地委书记为组长的换届工作领导小组，下设综合、人事安排、代表委员、业务指导、信息宣传、纪律督查 6 个工作小组，抽调素质好、能力强、业务精的骨干力量，由纪委副书记兼任纪律督查组组长，具体负责换届风气督查工作。各县市、乡镇也成立了相应的工作机构，全面实行换届纪律县级领导分片包干制度，负责对县乡两级落实换届纪律情况进行全程督促检查。

二是加强业务培训。换届工作动员会议后，对具体负责换届工作的相关同志开展全员培训，就换届基本程序、关键环节、注意事项等进行业务辅导，确保每一名工作组成员职责明确、政策熟悉、程序清楚。召开地区干部监督工作会议，对换届风气监督工作进行重点安排，提高组织人事干部的思想认识，明确工作要求，确保各项监督措施落到实处。

三是制定可行方案。在认真贯彻上级有关要求的基础上，转发《自治区加强换届风气监督工作实施方案》，明确了严肃换届纪律的工作部署、教育、监督、查处、宣传、考核等主要措施，为换届工作顺利进行提供有力保证。结合自治区巡视工作，地区成立巡察组，对开展选人用人和换届风气进行专项检查。

四是安排扎实有序。地委书记窦万贵同志在年初组织工作会议上对换届纪律做出了安排，明确要求要坚持“三个在先”，加大监督检查力度，对违反换届纪律的发现一起、查出一起、曝光一起。3 月，地区纪委就对严明换届纪律，严肃查处违反组织人事纪律行为，匡正选人用人风气，坚决惩治拉票贿选、跑官要官、买官卖官、说清打招呼等行为，做出了安排

部署。之后，在县(市)领导班子换届考察工作培训会上地委委员、组织部长、政法委书记刘新利同志专门强调，要严明换届纪律、抓主体责任落实、抓问责，对一些人冲底线的风险不要低估，坚持“零容忍”，绝不姑息迁就，并要求换届风气督查小组要牢牢掌握“九个严禁、九个一律”换届纪律规定，做到应知应会、熟悉掌握，提高换届风气监督小组政策水平。

(二) 强化宣传教育，筑牢严守纪律的思想防线。

一是坚持教育为本、警示在先。为严明换届纪律，地委着力抓好专题学习，把中央、自治区有关换届纪律的文件纳入地委中心组学习计划，并及时发至与换届相关的单位和领导干部，要求与换届有关的单位及时开展专题学习活动，督促学习、预先提醒。把“一片一书”作为查处用人上不正之风典型案例的警示教材，发到与换届相关的单位和领导干部手中，切实起到警示作用。

二是坚持教育到人、抓点促面。加强对重点对象的学习宣传和教育培训，要求各级党委“一把手”认真学习“九个严禁、九个一律”纪律要求，同时亲自抓学习、带头抓学习、全程抓学习；各级党委班子成员专题学习干部选拔任用和换届选举工作的政策法规，引导他们筑牢严守纪律的思想防线，自觉抵制各种不正之风。注重扩大教育覆盖面，向全地区各级领导干部、换届工作组成员、各级党代表、人大代表和政协委员、广大群众等发放《致广大党员干部群众的一封信》等换届纪律材料，切实做到“领导干部熟悉、工作人员精通、干部群众了解”。

舆情风险隐患排查工作计划表篇五

换届回头看自查报告篇一：

根据^v^乐山市委组织部《关于开展村(社区)党组织换届工作

“回头看”的通知》(乐市组通 3 号)及县委组织部《关于开展村(社区)党组织换届工作“回头看”的通知》精神，乡党委组织专门人员对我乡村党组织换届工作的程序执行、信访核查和风险化解等进行了全面、深入的“回头看”，现将“回头看”自查情况报告如下：

一、加强组织，精心部署

开了全体机关干部和村两委成员及民情直报员参加的换届选举专题工作会议，要求全乡上下把村级党组织换届选举工作作为一项中心工作来抓细抓实。每个支部召开选举大会时，由乡上统一安排熟悉换届工作程序和业务的指导组成员到场对选举工作进行监督指导，确保 7 个支部换届选举取得了圆满成功。本次选举共选举产生新一届支委会成员 23 名，其中村支部书记 7 名，支部副书记 2 名，委员 14 名，有女委员 4 人，占委员总数的 28 %；文化结构：高中中专学历有 11 名，占总数的 47%，初中学历有 9 名，占总数的 39%，大专以上文化 2 名，占总数的 13%，本科以上文化 1 名，占总数的 %。年龄结构：最小年龄 23 岁，最大年龄 56 岁。35 岁以下 7 人，占总数的 30%，35 至 45 周岁的有 8 名，占总数的 35%，45 至 55 周岁的有 8 名，占总数的 35%。

二、基础工作“回头看”自查情况

(一)对程序执行“回头看”

户晓，人人皆知，为党组织换届选举工作的顺利进行打下了坚实的基础。换届选举工作自始至终严格按法定程序操作，按照上级文件精神 and 有关法律法规办事，做到法定的程序不变，规定的步骤不少。一是成立了强有力的选举工作指导小组，负则指导本次换届选举；二是制订了操作性很强的选举工作实施方案。选举工作实施方案发到每一个村、每一个指导组干部手中。三是各村支部按要求成立了选举委员会。四是

严格按照时间要求完成各项工作，主要有：

(1) 开好动员会。20xx年12月23日乡上召开了动员会及业务培训会，各村支部庚即召开动员会和培训会，并成立各支部选举委员会，制定工作方案，确定不参会党员人数和召开党员大会的有关事项，同时报送第一次请示。

馈到各支部，各支部与乡党委沟通后确定正式候选人预备人选，并报送第二次请示。预备人选名单公示5个工作日后乡党委批复同意各支部报送的预备人选名单。

(3) 开好选举大会。各支部召开支委会研定召开选举大会的相关事项，再次确定开会时间和参会党员，召开大会前五日将书面会议通知发放到参会党员手中，外出党员以短信形式进行了通知，其家属签署了不参会确认书。选举大会会场布置标语、悬挂党旗，播放《国歌》和《国际歌》，渲染出庄严肃穆的气氛。大会严格按照程序进行，7个支部均如期召开了选举大会，并成功选出了新一届党支部班子，全部实现了组织意图和群众意愿的有机结合。书记、副书记、委员当选后均签署了任期目标承诺书、廉洁承诺书、辞职承诺书，并在公开栏进行了公示，自觉接受群众的监督。同时向乡党委报送选举结果，乡党委在选举结果公示五个工作日无异议后作出批复并及时将选举结果统计上报县委组织部和县换届办。

(二) 对信访查核“回头看”

信来访1件次。调查处理回复1件次，群众满意，切实维护了群众的民主权利。

(三) 对风险化解“回头看”

一是组织全体乡机关干部和村两委成员及民情直报员观看警示教育片《警钟》，学习典型案例和“九个严禁，九个一律”“六个坚决查处”等纪律要求，加大对换届纪律的宣传

力度，使换届纪律要求真正入心入脑，从源头上化解风险；二是成立乡换届风气督查组，定期不定期到各村进行换届风气摸排、督查，针对各村存在的重难点情况制定应对措施，防止出现影响换届选举的不良事件；三是建立民情信息直报制度。每个农经社设置一名民情信息员及时收集可能影响换届工作的不良信息，每周五汇总上报换届纪律风险排查表到乡换届风气督查组，乡换届风气督查组根据收集的情况建立一村一台账，并及时对换届风险进行深入的研判，做到信息早发现、早处理，确保村党组织换届工作的顺利进行。四是做好谈心谈话。乡党政领导班子与各支部党员、上一届支委班子、村民代表、候选人等对象谈心谈话共计 200 余人次，切实做到谈深谈透，实时掌握思想动态，做好正面引导和解释工作。五是签好换届纪律承诺书。在召开乡换届工作动员会、各支部推选会、选举大会时参会人员均签署了《换届纪律承诺书》，承诺在换届工作中严格遵守纪律，不搞非组织活动，不做影响换届风气的事情。

三、换届后谈心谈话开展情况

(一)及时与离职干部谈心谈话。乡党委书记龙永忠同志对离职村干部进行集中谈心谈话，确保将思想谈通谈透，全面消除思想疙瘩和负面情绪，避免因思想不稳定而引发矛盾问题和影响村支委工作的正常开展。

(二)及时与差额落选人员谈心谈话。乡党委书记龙永忠同志与差额落选人员进行全覆盖谈心谈话，全面消除思想包袱，引导落选人员正确对待个人得失，理性接受选举结果，积极支持新支委班子的工作。

(三)及时与新班子成员谈心谈话。乡党委班子成员分别到所联系的村与党支部新班子成员进行谈心谈话，帮助指导制定出任期工作目标、签订目标责任书，向社会作出公开承诺，切实履行岗位职责，不辜负党员群众的信任并支持。

四、扎实抓好换届后续工作

(一)抓实工作交接。联系村的领导和干部负责主持村党支部新老班子及时办理好办公场所、公章、财务、档案等移交工作，并形成书面交接清单报乡党委备案。

第十届村民委员会换届选举工作指导小组和换届工作督导组及违反换届纪律查核组。制发了《关于认真做好全乡第十届村民委员会换届选举工作的通知》和《富和乡第十届村民委员会换届选举贯彻实施意见》。1月25日之前，各村召开了村上动员部署会和选举委员会推选工作会，推选产生了选举委员会成员和选民登记员及民情信息员，成立了村民委员会换届选举工作领导小组和换届风气监督小组，并结合村情制定了选举工作方案和选举办法。目前正在按程序进行选民登记核实工作。

(三)抓实纪律风气。乡党委将继续坚持“挺纪在前”，加大对各级党员干部和群众的警示教育力度。充分利用农民夜校、宣传标语、公开栏、短信和微信等宣传手段，对换届政策再宣传，对换届纪律再强调，对风险隐患再摸排，力争为村委会换届营造风清气正良好氛围，确保换届取得圆满成功。

换届回头看自查报告篇二：

我苏木按照旗委组织部的部署，认真落实关于做好嘎查村级换届检查工作的通知的精神[]20xx年11月25日至20xx年11月27日，我苏木组织专门人员按照文件有关精神对我苏木嘎查党支部和第七届嘎查村委会换届选举工作进行了自查。现将自查结果报告如下：

一、加强领导、精心组织、科学布路、分步实施

为加强对嘎查村级换届工作的领导，确保换届工作的合法、顺利、有序开展，我苏木积极召开党政联席会议，研究成立

嘎查“两委”班子换届选举工作领导小组，党委书记巴根那同志任组长，党委副书记、苏木达张红生同志、人大主席李建冬同志、党委副书记、纪检委书记罗阿拉腾巴根同志任副组长，其它班子成员、苏木干部及驻地单位负责人任成员，领导小组下设办公室，罗阿拉腾巴根同志兼任主任。根据苏木实际情况，结合“科学发展、城乡共建一帮一”活动，制定了《巴彦诺日公苏木换届选举工作实施方案》，共成立了十个工作组，每个嘎查下派一个工作组，具体负责本嘎查的换届选举工作。

二、广泛宣传、深入发动、严格程序、依法办事

部、群众在整个选举过程中进行监督，使全体干部在实施选举的各个环节中能够严格程序，依法办事。

嘎查党支部换届选举工作严格按照《阿左旗第七次嘎查委员会换届选举工作实施方案》进行操作、不准变通、不准简化程序。嘎查委员会的选举工作严格按照《村民委员会选举法》进行操作，尤其在选民登记、选民资格的确认、法定时限、参选人数等方面严格把关。在换届中，我苏木党员作风正派，干部纪律严明，能够依法办事，坚决反对和杜绝发生欺骗、利诱、恐吓、贿选、利用宗族派性和邪恶势力干扰、破坏选举工作等现象。

三、精心组织、认真操作、重在实效、确保成功

在苏木换届选举工作领导小组的正确领导下，在苏木全体干部的努力下，在广大群众德共同参与下，我苏木嘎查村“两委”换届工作取得了较好的成绩。全苏木现有 10个嘎查，嘎查委员会成功换届为 10 个；选出嘎查主任的嘎查数为 10 个，足额选出委员的嘎查数为 10 个；党支部成功换届为 9 个，足额选出支部委员的为 10 个；交叉任职委员数(不含“一肩挑”)为 14 人；支部书记年龄在 55 岁以上 1 人，35岁以上 8 人，平均年龄为 46 岁，具有大学专科学历

1 人;嘎查主任 35 岁以上的为 10 人,共选举嘎查“两委”干部 78 名。通过本次嘎查“两委”换届,使我苏木嘎查干部的“四化”程度有了较大的提高,农牧区基层党组织的执政能力得到了明显的加强,嘎查“两委”班子结构比例趋于合理,很好的增强了基层“两委”班子带头致富的能力。

四、新老“两委”交接比较顺利,新班子工作呈现新气象

新老“两委”班子成员能从大局出发,按时办理各项交接手续,在交接过程中,没有出现一例上访案件。为全苏木的社会政治稳定,班子团结,奠定了政治基础。苏木党委政府对新的“两委”班子成员集中加强思想上和业务上的培训。有力推进两委班子快速进入角色,及时有效的开展嘎查各项工作,为我苏木今后经济发展、建设新农村、新牧区提供了坚强的思想上、组织上的保障。选举成功后的新的两委班子工作积极向上,热情高涨,他们根据每个嘎查的实际情况,切实为本嘎查农牧民办了一些群众满意的好事、实事,赢得了群众的好评和拥护。

五、嘎查村级活动场所建设工作取得新进展

本无法投入使用,为周边群众的生产生活也造成了一定的影响。