

# 2023年就业岗位工作总结报告 新教师岗位工作总结(优秀9篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 就业岗位工作总结报告 新教师岗位工作总结教师岗位工作总结篇一

作为一名党员教师，在参加工作的这一年来，本人坚定自己的思想政治方向，定期学习党的各种文献，将自身修养与党性提高相结合，不断提高自身思想觉悟及政策水平。本人严格遵守学校各项规章制度，并积极配合学校工作，认真有效地完成学校及上级领导布置的任务，表现出极好的组织纪律性。在与同事的交往中，我以谦虚好学的态度，赢得了大家的帮助和认可。

课堂上我严格要求自己也严格要求学生，但在课外我努力与学生做朋友，专心与他们沟通，希望能真正了解他们的所想所爱。总的来说，我做的一切目的是一样的，就是希望能帮助学生健康成长。生活方面，勤俭节约，并力所能及的帮助身边有困难的人。

工作方面，作为一名新老师，在如今信息技术日新月异，发展很快的年代，自身的学识相当重要，一天不学习，就会落后一截，所以工作以来，我仍然不断学习，丝毫不敢松懈。因此，继续学习成为我工作学习中重要的一部分。

我不仅参加新教师培训，农村教师提升工程，还考取了英语本科深造的机会。尽管刚刚走上岗位，工作中的活动与任务让我颇感压力，但只要一有空闲时间，我便争取出来学习小学英语相关的教学方法，学习先进的技术。在如今的时代环

境里，一个人的知识如同一粒浮尘，要想更好的立足于社会，必须不断的增加知识的深度和广度。

这一年里，我努力扩展自身的知识面，自感收获很多。当然，这一些是远远不够的，学海无涯，在下一年里，还有更多的知识和经验是需要学习和借鉴的。当了快一年的教师了，虽然教学方法还不是很成熟，但我已在教学中学到了很多。

在这一年里，我担任小学英语三年级、四年级和五年级的教学工作，工作充实而不乏挑战。我经常思考小学英语的教学方法，学习教学设计，以及组织与我们农村学校相符合的教学活动。我也明白自身的学识不代表教学的好坏，教学是一项细致的工作，也是注重技巧的工作，于是我经常想把教学当成一门艺术来研究。

所以我积极参与每次的教研活动，吸取前辈的教训和专家的指导，总结出自己的想法。让我兴奋的是我的英语课件获得了镇评选三等奖，综合实践教学竞赛获得了镇的二等奖，教具制作获得了市的三等奖，指导学生参加镇的英语歌唱比赛获得了一等奖的好成绩，这既是对我的肯定也是对我的一种鼓励。

今后我将一直花比较多的时间在教学研究上，我相信那将使我受益良多。经过一年的工作与学习，我自感收获颇丰但还是有很多不足的地方等待我去提高。首先我觉得我的教学设计能力还待高，其次，可能是年轻气盛吧，在处理教学中有些事情时还过于急躁，需要有更多的耐心。我相信在今后的工作和学习中，经过磨练，我会改善自己的不足，越做越好，全面而不失风格。

在总结收获的同时，我也看到了自己的不足，比如：在处理已有的知识与传授的知识的时候，有时不能协调好两者之间的关系；对部分教材内容把握不全面、有时只求形式，忽视了内容实质；具体的教学过程中有时教学重难点处理的有偏差。

# 就业岗位工作总结报告 新教师岗位工作总结教师岗位工作总结篇二

时间如流水，在这紧张而忙碌的工作中，又过去了半年。在周市镇陆桥村劳动保障站工作三年来，哪里有需要那里去。认真完成领导交给我的每一项工作任务，也感谢领导给我一个提升自我能力的平台。根据自身工作的实际情况，我对自己的工作做出分析评定，总结经验教训，提出改进方法，以便使自己在今后的工作中能惩前毖后，扬长补短，为今后不断改进工作方法，提高工作效率提供依据。

## 一、履行岗位职责

### 1、日常工作

作为一名年轻工作者，对待工作我不敢有丝毫懈怠，我要求自己做到：手勤，要多做记录，尽量把工作中的得失和每次出现的问题记下来以吸取经验教训；口勤，要多问，遇到疑难问题或工作中遇到困难就向别的同事问；耳勤，多听取同事们提出的好的意见、建议，改进工作。我总结了半年来我对办事流程的改进。怎样做最优秀，先做哪个办事效率最高。这对将来其他工作有了充分的准备。

### 2、农村养老保险工作

虽然我从事农村养老保险工作第3个年头，但是已经熟练掌握业务流程。截止到20\_年6月31日，陆桥村共有55人参保缴费，其中低保四残人员10人。共有162人领取农村基本养老金养老金。其中70周岁以上的\_4人，70周岁一下的18人。按照流程，顺利的完成每月的基本工作。

### 3、医疗保险征缴工作

医疗保险征缴。回顾08年底，刚刚接手，由于时间紧迫、业

务量大、

办事顺序没有整理好，曾出现了问题，通过同事的帮助，领导的包容，努力改正了错误。20\_年上半年共有598人参加城乡居民医疗保险，又有5个新生儿参保缴费医疗保险。做到全村老百姓人人有保险，人人有保障。

#### 4、灵活就业人员参保工作

从20\_年12月开始办理调整灵活就业参保人员缴费方式的工作，帮助他们办理银行卡手续，共办理374张银行卡。到20\_年6月31日，陆桥村共有428人参保。每月进行核对参保人员银行卡里有无资金进行缴费和银行密码丢失工作，及时通知其进行缴费和办理密码挂失手续。

#### 5、就失业登记工作。

20\_年上半年有35人来村劳动保障工作站做就失业登记。通过今年上半年的各种促进就业的活动，有9人已经顺利的上岗工作。20\_年3月22日，由镇劳动保障所、民政、妇联联合举办的“春风行动”大型招聘专场在昆山市汽车北站举行。我们也不怕辛苦，配合工作，到招聘现场为求职者发放宣传册，为求职者解答疑问。为缓解就业压力发挥积极作用。8月中旬又有一次招聘会，100家企业1000个岗位，主要针对于40、50失地农民和应届毕业生进行招聘，现在主要工作就是摸清村失业人员状况和就业意愿，争取人人都有工作，家家幸福美满。

## 二、今年主要工作及目标

上半年是忙碌而充实的。在以后的工作中不光要做好日常基本工作，还要做好各种业务咨询解释工作，帮助失业人员找到工作岗位。工作中我要勤勤恳恳，尽职尽责，多发现自己的不足，并加以改正。要充分认识到自己的不足，以后我要多听取他人的意见及建议，以更好的提高自己的办事水平。

### 三、存在问题

虽然一切都是顺利圆满的完成，但平时工作效率还有潜力可挖，工作方法有待改进。虽能认真做好工作记录，但流于形式。还提高政策法规的知识量。工作前的劳动保障基本措施也要懂得了解。

### 四、改进方法

- 1、加强各种政治学习，提高个人修养。
- 2、加强业务学习，提高业务素质，提高工作质量。
- 3、要创造性地开展工作，多动脑想办法改进工作方法。提高工作效率，在每次工作前做好准备，不打无准备之仗。摸清来龙去脉，按照规定的流程办理业务。
- 4、提高应急能力，处置突发事件。争取工作的主动性，具备较强的专业心，责任心。
- 5、本着实事求是的原则，加强与同事之间的沟通，及时把工作情况汇报领导，听从领导指使，真正为老百姓做好劳动保障服务工作。

以上是我在20\_年上半年工作总结。我要在以后的工作和学习中，发扬优点、克服不足，做好20\_年下半年工作计划，养成多动笔的习惯，注意总结经验教训，使工作有所创新，不断进取，把工作做得更好。

## **就业岗位工作总结报告 新教师岗位工作总结教师岗位工作总结篇三**

今年以来，为贯彻落实关于脱贫攻坚“四个不摘”总体要求，党中央、国务院以及省市县委、政府关于脱贫人员稳岗就业

的工作部署，巩固拓展脱贫攻坚成果，助力全县全面推进乡村振兴，我局通过强化政策落实、就业服务、就业援助、技能培训等措施，持续做好脱贫人员稳就业和转移就业工作。

截止目前，全县脱贫人员实现就业45027人，其中省外务工13040人，县外省内务工18668人，县内务工13319人，落实脱贫户、边缘户跨省外出务工一次性交通补贴12960人259.2万元。开展脱贫人员免费技能培训949人；县内企业吸纳脱贫人员就业272人，发放企业吸纳就业补贴54.4万元；审核认定扶贫车间130个，吸纳脱贫人员就业1709人；扶持脱贫人员开办农家乐12个，吸纳44名脱贫人员就业，发放补贴资金18.8万元；开乡村级公益性岗位4957个，其中扶贫公岗六大员2497个，光伏扶贫公岗2460个，兜底安置解决贫困人员4957人就业，发放公岗补贴资金3726.75万元。

（一）强化组织领导，压实工作责任。为巩固拓展脱贫攻坚成果，县人社部门结合自身职能，始终把促进就业作为脱贫人口稳定增收的重要举措，加强领导、压实责任，坚持“四个不摘”总体要求，保持队伍不散、力度不减、政策不变，原就业扶贫队伍就地转化为乡村振兴队伍，不断巩固脱贫攻坚成果，全力保障脱贫人口稳就业。

（二）强化就业服务，促进转移就业。一是充分发挥“公共就业服务+市场服务+基层农村劳务经纪人”三级服务体系。抓好劳务经纪人队伍建设，为农村劳动力尤其是脱贫人员做好政策宣传、职业介绍、职业指导等服务，促进脱贫劳动力转移就业。二是充分发挥基层就业服务平台作用。以县乡村三级就业服务平台为依托，在全县每个乡镇村制定就业信息服务宣传栏，实现了全县每村全覆盖，实时将就业政策、培训信息、用工信息透过乡镇节点直达村部。今年来镇村服务站发布各类就业信息3000余条，服务农村劳动力11万余人。三是开展线上线下招聘活动。通过开展“春风行动”、“就业援助月”等线上线下招聘活动，助力企业用工，为企业和脱贫人员搭建供需平台，为脱贫人员送政策、送岗位、送信

息，促进人岗有效对接。今年以来，我们联合县扶贫办、团县委、县共青团、县总工会、县妇联、县残联、县退役军人事务局等部门在新城镇、宣化店镇、河口镇、高店乡和县城城区共举办7场线下现场招聘会，县内外74家企业参与招聘，提供就业岗位5000余个，现场求职人员4700余人次，达成就业意向628人，其中脱贫人员106人。

（三）强化政策落实，促进稳定就业。一是继续落实好就业补贴政策。鼓励县内企业吸纳脱贫人员就业，对吸纳脱贫人员就业的县内企业按政策给予吸纳就业补贴。今年以来，我县企业吸纳脱贫人员就业272人，落实吸纳就业补贴54.4万元。二是继续落实脱贫人员、边缘户外出务工交通补贴。对跨省外务工的脱贫人员、边缘户按政策给予一次性交通补贴，根据县扶贫办全国防返贫监测信息系统提供的数据，我县跨省外务工的脱贫户、边缘户12960人（脱贫户12721人、边缘户239人），落实脱贫户、边缘户跨省外务工一次性交通补贴12960人259.2万元。

（四）强化就业援助，促进就地就近就业。一是开发公益性岗位托底安置。巩固原有公益性岗位安置建档立卡贫困人口成果，统筹用好乡村公益性岗位，结合乡村振兴实际需求，合理开发一批乡村级公益性岗位，托底安置无力外出的脱贫人员就地就近就业。截至目前，开乡村级公益性岗位4957个，其中扶贫公岗六大员2497，光伏扶贫公岗2460个，兜底安置解决脱贫人员4957人就业，发放公岗补贴资金3726.75万元。公益性岗位规模保持总体稳定。二是加强扶贫车间管理。巩固原有扶贫车间建设发展成果，继续加大扶贫车间扶持力度，鼓励扶持能人志士回村建立扶贫车间，积极引导县、乡企业到村建立扶贫车间，优先吸纳脱贫人员就近就业。对符合条件的扶贫车间继续落实就业补贴、水电费补贴，确保脱贫人员稳定就业。目前全县审核认定扶贫车间130家，扶贫车间覆盖全县每个乡镇，共吸纳就业3410人，其中脱贫人员1709人，落实扶贫车间水电费补贴32家43.12万元。

（五）强化创业扶持，促进创业带动就业。扶持有能力有创业意愿的脱贫劳动力自主创业。对有创业资金需求且符合条件的脱贫劳动力，给予创业担保贷款扶持；对有创业意愿的脱贫劳动力开展创业培训，增强脱贫人员的创业能力和创业信心，积极落实创业扶持政策。今年扶持脱贫人员开办农家乐12个，吸纳44名脱贫人员就业，发放补贴资金18.8万元。

（六）强化技能培训，促进提升素质和就业能力。一是整合培训资源。根据脱贫人员就业和培训需求，精心制定培训计划，采取灵活多样的形式开展免费培训，充分发挥基层作用，把技能培训向乡镇延伸，让脱贫人员就地就近接受培训。二是加强培训针对性、实用性。根据我县产业发展特点，大力开展有针对性的培训，鼓励引导脱贫人员参加实用性强、就业前景强、就业门槛低、工资待遇高的专业技能培训，如修脚师、月嫂等项目，提高他们的就业能力。三是充分发挥培训补贴资金效益。全面落实好技能培训补贴政策，提高脱贫人员技能培训积极性、主动性，提升技能培训的效果。今年以来，共开展脱贫人员技能培训949人，发放脱贫人员生活、交通补贴201.81万元。

## **就业岗位工作总结报告 新教师岗位工作总结教师岗位工作总结篇四**

（一）依据x—x年销售情况和市场变化，自己计划将更着手重点在：丰富加强自己的房产销售技能，以及通过和同事之间不断演习与客户之间的谈判或者类似这种销售实战方式来更加完善巩固自己的理论知识，务求不断提高自己的综合素质，也能更好的完成公司的销售任务。

（二）为确保完成自己在新的一年里给自己制定的销售任务，平时应积极搜集市场的信息并及时汇总纪录，不仅如此，对时事新闻和整个市场的动态也要时刻掌握，适时的情况下，自己也要多看一些书籍，不仅可以增加自己的知识面，也多



了和客户谈判的内容，不会使谈判单一性，力争比x年上升到更高的一个层面上。

对销售管理中的几点意见

(一)x年，希望公司为了配合销售员更好的完成销售业绩，能尽可能快的为销售员提供完善的销售道具(样板间)，便于客户成交并促进销售额的提升。

(二)由于市场萎缩、同行竞争激烈且价格下滑□x年领导应认真考察并综合市场行情及销售员的信息反馈，制定出合乎市场行情的三期价格，以激发销售员更大的销售热情。

在银谷的x年对于我来说，是有意义的、有价值的、有收获的一年。我相信：在每一名员工的努力下，在新的一年里银谷美泉将会有新的突破、新的气象，能够在日益激烈的市场竞争中，取得佳绩。

## **就业岗位工作总结报告 新教师岗位工作总结教师岗位工作总结篇五**

### **一、职业介绍业务开展情况**

就业是民生之本,职业介绍工作是用人单位和求职者选择职业的结合点,职业介绍窗口通过收集和提供空岗,求职信息,沟通供求双方的相互联系,为用人单位和求职者搭建信息平台。一年来,通过努力,积极开展职业介绍工作。稳妥地为求职者和用人单位提供求职、空岗登记。通过走访辖区内社会单位,宣传相关于鼓励单位吸收就业困难人员的优惠政策等方法,开发空岗285个,推荐求职人员成功就业45次,圆满完成劳动局分派的全年工作指标。

### **二、20\_年就业援助月专项活动**

根据上级部门下发的《关于开展20\_年就业援助月专项活动的通知》文件精神，配合社保所领导开展专项活动，以宣传各项就业优惠政策和劳动保障政策为主要内容，同时多角度、多方位的帮助每一位接受援助对象了解本次专项活动的开展时间和服务内容和相关政策，积极解答援助对象在劳动保障和就业方面的疑问。

### 三、20\_年春风行动专项活动

据朝阳区人力资源和社会保障局办公室签发的《关于开展20\_年春风行动专项活动的通知》文件精神，配合社保所领导开展专项活动。针对来京务工的农村劳动者进行广泛宣传；结合服务对象需求，通过发放宣传材料、建立热线电话，增加农村劳动力的务工常识，提高维权意识。

### 四、协助召开两次招聘会

2月17日和10月17日协助领导组织地区社会单位在六佰本广场成功举办东湖地区20\_年春季招聘洽谈会和20\_年东湖地区秋季招聘会。两次招聘会共吸引了50余家企业单位积极前来参会，提供保洁员、理货员、投资顾问、综合维修等近千个就业岗位。当达成就业意向300余个。在招聘会现场免费提供就业政策咨询、求职登记、职业介绍、职业指导、现场招聘等多项就业服务。此次活动充分发挥社保所在企业和求职者之间的桥梁纽带作用，为招工单位提供免费展位，向企业推荐合适的人力资源，满足其人才需求；为求职者提供免费服务，帮助有求职意愿的人员就近找到适合的岗位，早日实现就业。

### 五、单位用工调查工作

大会，对调查工作的目的意义、内容、范围、方式及对象进行了充分的讲解和动员；针对联系不上或地址变更的被调查单位进行实地走访，以确保上报说明的准确性。此次调查工作共涉及49家单位，收回调查表42份，7家单位因为不配合或地

址变更等原因未调查(已向区劳动局上报说明情况),按照上级单位要求圆满完成任务。

## 六、工作中的不足

总结全年工作,尽管有了一定的进步,但在一些方面还存在着不足,个别工作做得还不够细致,有待于在今后的工作加以改善,我将进一步学习各项政策,努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新的水平,为办事处、为社保所作出更大的贡献。

## 七、20\_年工作计划

抓紧时间学习,进一步夯实业务能力,重点是解放思想、统一认识、找准问题。坚持学以致用,用以促学,把学习与工作结合起来,立足新的起点,进行深入思考,进一步理清工作思路。

## **就业岗位工作总结报告 新教师岗位工作总结教师岗位工作总结篇六**

健全组织机构。成立了由居委会主任任组长,居委会副主任任副组长,社区委员为成员的创建充分就业社区领导小组,分工负责、责任到人,促进了充分再就业工作的落实。社区党支部坚持把再就业工作与社区党建、精神文明工作同安排、同部署、同检查,把创建充分就业社区建设工作列入社区工作的重要议事日程,作为服务居民、构建和谐社区的重要工作来抓。

为了全面掌握社区失业人员的基本情况,社区组织人员坚持每月深入居民区、楼院走访了解社区内就业困难群体就业再就业状况;走访了解就业困难对象的年龄、家庭生活来源、个人特长、家庭成员情况、居住场所、就业愿望等方面的。调查走访的基础上建立优惠证发放台帐、失业人员台帐等基

础资料，做到了失业原因清，家庭情况清，择业愿望清，技能水平清。有针对性的开展工作，建立健全了各类台帐、表册，并将资料录入微机，实行了动态管理，从而为开展创建充分就业社区工作夯实了基础。

针对社区内未就业群体，我们根据年龄结构、文化程度、职业技能进行排查，分析原因、分类排队，针对不同年龄、不同职业技能想对策。一是积极提供用工信息，鼓励社区能人带动再就业。发布用工信息78条，为居民自主择业提供信息服务。分流安置了部分失业人员，缓解了就业压力。二是社区大力开发就业岗位，多方筹措资金，投资140余万元将社区原来的旧危房改造成105间，3603平方米的再就业校园服务区，解决了74户210余名居民的就业再就业问题。三是认真进行空岗调查，积极与四川工程职业技术学院开展共建，学院将后勤岗位和非招投标工程交给社区，安置失地居民123人；四是实施再就业援助服务。帮助失业人员积极联系协调公益性岗位70个。五是帮助160余名居民办理《再就业优惠证》，为他们再就业享受优惠政策提供了方便。通过调查，进行求职登记、发布用工信息、开展职业介绍，促进再就业，切实解决了弱势群体生活、就业等方面的实际困难。

广泛宣传再就业优惠政策，使居民转变思想观念，增强就业意识。深入居民楼院为他们开展政策引导、法律宣讲、观念更新等内容的培训34场，受教育人数达150多人。积极宣传、广泛动员、组织社区居民参加了街道社区开展的职业技能培训，提高了社区居民就业技能，拓展了就业渠道，为进一步开创就业再就业工作新局面创造条件。落实税费减免、社保补贴等政策帮扶，树立了一批自强不息、自主择业、积极创业的居民再就业先进典型。通过开展充分就业社区创建工作，使就业再就业工作逐步形成合力，提高了自身素质、改进了工作方法，进一步提高了服务质量，确保了创建活动各项工作顺利推进。

（一）大力开展空岗调查，积极推荐困难就业人员实现就业。

(二) 加大技能培训，进一步提高就业竞争力，帮助更多居民实现就业再就业。

(三) 落实优惠政策，积极协助失业人员选择创业项目，帮助落实经营场所，协助申请小额担保贷款和申请享受减免税费优惠政策，从而实现自主创业。

## 就业岗位工作总结报告 新教师岗位工作总结教师岗位工作总结篇七

性别： 女

年龄： 24 岁 身高□ 155cm

婚姻状况： 未婚 户籍所在： 贵州盘县

最高学历： 本科 工作经验： 1-3年

联系地址： 都匀沙坝

期望工作地： 贵州省/黔南州

期望岗位性质： 全职

期望月薪： 3000~4000元/月

期望从事的岗位： 会计

贵州财经大学商务学院 (本科)

起止年月： 2012年9月至2016年6月

学校名称： 贵州财经大学商务学院

专业名称： 会计学

获得学历： 本科

贵阳众品恒业商贸有限公司 - 应收、应付会计

起止日期： 2015年7月至2016年6月

企业名称： 贵阳众品恒业商贸有限公司

从事职位： 应收、应付会计

## **就业岗位工作总结报告 新教师岗位工作总结教师岗位工作总结篇八**

市场经济对学校的发展提出了新的要求，为了搞好我校的招生就业指导工作，以就业拉动生源，以生源促进学校的发展，招就办工作得到了校领导的高度重视和广大教职员工的全力支持，一年来，在以下几方面取得了显著的成绩。

### **一、加大宣传力度，做好年度招生**

术人才需求情况”，“年度应届初中毕业生情况”等信息做了调查、搜集、整理，形成了我校的招生宣传材料。3月份抽出专人赴全州各县开展宣讲活动，将改革后的升学就业政策宣传到中学生及其家长中，让政策深入人心，引导学生树立正确的升学、就业观念，适应升学就业政策的改革。将招生信息及时准确传递给学生及家长，并指导正确填报志愿，选择专业、选择学校。

#### **(一) 中专招生**

20\_年我州初中应届毕业生总计约40000人，其中参加中考人数为23081人。按计划今年普通高中预计招生17540人，职业

高中预计招生1\_30人，普通中专预计招生3500人。加之部分州外中专录取的及外出打工人员。我州生源远不能满足州属中专学校。由于宣传到位，深入人心，工作扎实，积极拓展州外市场，现已圆满完成了招生任务(年度计划招生800人，实招生人数1033人)。

## (二)成教招生

大理学院：专科 人(临床 人;高护 人)，本科 人(临床 人;高护 人)。

云南省中医学院：临床医学专业 人(专科 人;本科人)。

## 二、调动各方面积极因素，指导毕业生就业

我校今年毕业生785人(社区医学\_3人、护理418人、医学影像技术35人、医学检验59人、助产53人、药剂47人、中医30人)，由于用人机制的转变，我州推行“市场导向，政府调控，学生与用人单位双向选择”的就业机制，实行“不包分配，竞争上岗，择优录用”的就业政策，坚持“凡进必考”和“公开、平等、竞争、择优”的就业原则。为了让我校毕业生能及时了解相关就业政策、就业形式，我办积极协调，争取了劳动人事部门及社会各界的大力支持，5月26日，州人事局人才市场管理办公室主任赵玉明同志到校开展\_\_州就业形势及政策的专题讲座，解答学生疑问。5月27日，\_\_州就业局副局长李松藩同志到校做了《转变就业观念，多渠道实现就业》的报告。我校优秀毕业生及自主择业先进个人07级毕业生邓刚成同志到会现身说法。针对新用人体制，对毕业生进行了岗前教育、模拟招聘、面试技巧、“一凭多证”等技能培训。有998余人次同学通过了“护理员”、“保健按摩师”、“医药商品购销员”的培训;为684名毕业生办理了“失业证”;让557余名同学完成了“nmie”培训。使毕业生求职应试能力等综合素质得到提高。

另外，积极了解市场最新用人信息，与西安、广州、深圳、成都、\_\_等地用工单位取得联系，并及时将用人信息反馈给毕业生，指导学生做好分流。08年我州有大中专毕业生6890余人，加上02年以来还没实现就业的7969人，年度需要就业的大中专毕业生\_859人，而今年的进入计划只有1503个岗位。这对于我校的中专毕业生，是较为残酷的事实，针对严峻的就业形势，我校引进13家用工企业到校开展“供需见面”洽谈会，共提供就业岗位416个，缓解了部分就业压力。同时将毕业生信息与用工单位的用人信息发布到学校外网上进行互动。逐步形成了事业、企业、省内、省外、州内、州外、长线、短线、临时就业的新就业框架，通过各方面努力，今年毕业生就业率(含各类就业)达95.16%，达到了预期目的。

### 三、存在问题及努力方向

1、我校招生宣传所到之处深入人心。但由于我州是一个拥有三百多万人口的大州，地域辽阔，有一百余个乡镇，120余所初级中学。招生人手不足，故宣传广度还远没达到理想状态，相当一部分中学以信函来往的形式宣传。对此，我科将针对性的扩大宣传范围。

作好信息反馈，及时调整及科学的设置专业。加强与州内卫生系统、相关企业以及州外、省外有关部门的联系，取得第一手信息，与市场对接，掌握用人信息，订单培养。保证学生多渠道就业。

一年来，由于领导关心，职工支持，加之科室人员认真细致的工作，成绩显著，我们也深感责任重大，今年将继续“创新”工作思路，与时俱进，再创佳绩，为学校的发展贡献力量。

**就业岗位工作总结报告 新教师岗位工作总结教师岗**



## 位工作总结篇九

一年来，我局在县局的指导下，在有关部门的帮助下，按照有关文件的要求，结合我县实际，通过全体教师的努力，比较圆满地完成了培训任务。为了总结经验，查找不足，为了20xx年创业培训工作的进一步开展，对20xx年创业培训工作做以总结。

在培训工作中，我们始终坚持正确的培训方向。

为了推进创业培训工作的开展，加大了组织领导力度。仅创业培训学校技工学校就安排一名副校长主抓创业培训工作，培训部在原有基础上并派一名主任和三名干事充实力量。通过培训队伍的加大，使培训质量得到了提高，并取得一定的培训效果。其中，向学员推介种植、养殖、餐饮服务、农机修理、汽车修理、美容美发、食杂店等15个培训项目，而且，新开发项目种植和养殖2个。培训后，开展后续服务工作，跟踪后续服务160人次，并向小额贷款推荐，进行贷款扶持，从而促进了培训后的成功创业。

在创业培训工作中，根据创业培训工作的要求，技工学校设置创业培训教室一个，并购置了桌椅、投影仪、移动黑板等设备。

创业服务指导中心也开始投放计算机40台，培养创业培训教师，全面改善办学条件，学习iyb[]gyb培训教程逐步适应创业者的需求。

在培训过程中，注重科学化、规范化。建立健全了各项规章制度，制定了主管校长工作职责；主任、副主任工作职责；干事工作职责；班主任工作职责；授课教师职责；学员听课制度；学员请假制度；备品管理制度等各项规章制度，各项规章制度的落实为创业培训工作的顺利进行起到了保障作用。在教学管理上做到了抓备课、抓授课、抓考勤、抓考核，从

而促进了培训质量的提高。在档案建设上，做到了培训一期建档一期，达到了学员档案基础资料齐全完备。

总之，创业培训工作取得了一定的成绩，但也存在着不足：一是“siyb”创业培训的培训模式还需进一步探讨和提高；二是，培训项目还需要进一步开发；三是，跟踪后续服务工作还需要进一步加强。

我们在新的一年里，按照科学发展观的要求，坚持以创业带动就业的目标，为构建和谐社会，为创业者提供各项扶持政策，努力拼搏，齐心协力，克服不足把创业培训工作推向一个新的台阶。