

# 2023年党组织书记述职评议会议新闻稿(优质7篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 党组织书记述职评议会议新闻稿篇一

(一)高度重视，深入动员。市委通知下发后，局党委高度重视。1月4日，专题召开党委会学习通知精神并部署相关工作。局长兼党委书记xxx同志就高质量落实党建述职评议考核工作提出具体要求。会后，制定下发了《关于开展党建述职评议考核工作的通知》和《20xx年度党组织书记抓党建工作述职评议考核工作方案》，确保活动高起点开展、高质量推进。

(二)认真梳理，深刻总结。党委书记对照通知中“八个方面”考核内容认真撰写个人党建述职报告，坚持把自己摆进去、把工作摆进去，认真梳理了抓党建工作情况，客观实在地总结成绩。同时，通对自己找、群众提、上级点，全面检视存在的问题，并深入分析查找原因、提出了改进措施，切实达到以评促查、以查促改、以改促建的目的。各党组织书记向局党委看齐，实事求是总结一年来的抓党建工作取得的成绩，全面系统梳理存在的问题，深刻分析问题背后的原因并提出切实可行的整改措施，为开展好此项工作奠定了坚实基础。

(三)多措并举，集中评议。一是组织书面述职。局长兼党委书记xxx同志参加市委党建工作述职评议考核会，代表党委向市委述职，并接受市委考核领导小组和全局干部职工测评。局各直属党支部书记向党委、纪委和党员代表书面述职并接受测评。局党委依据考评组测评结果评定考评等次。二是组

织现场述职。1-2月，各直属党支部书记依托组织生活会形式，现场向本组织党员述职，本组织党员对书记履职情况进行现场测评打分，党史学习教育指导小组现场进行督导。三是开展党建工作研讨。结合年终工作总结，于x月xx日召开20xx年度局工作总结研讨会，各直属党支部书记在汇报部门工作的同时，重点汇报抓党建工作情况，分析问题不足，并对2022年度党建工作提出设想，同时对局党建工作提出了很多有益的意见和建议。

## 党组织书记述职评议会议新闻稿篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

同志们：

同志们，全面从严治党工作任务重、要求高、责任大。我们要在县委、县政府的坚强领导下，切实把责任扛起来，以永远在路上的韧劲和执着，不松劲、不停步、再出发，坚定不移把全县x系统全面从严治党工作引向深入，为健康x建设提供坚强保证。

；

## 党组织书记述职评议会议新闻稿篇三

(一)各级党组织书记抓基层党建的政治自觉和行动自觉明显增强。党建述职评议考核是我局党委落实全面从严治党要求的重要举措，通过述职评议考核，达到了对党建工作进行系统交流和“集中会诊”的效果，强化了各党组织书记的政治意识、责任意识，各党支部书记纷纷表示，支部是党一切工作的最终落脚点，作为党建工作第一责任人，一定会从实履行好抓党建责任，把加强支部党的建设摆上突出位置，坚持常抓不懈，使部门职能工作与支部党的建设相辅相成、相互

促进、相得益彰。

(二)各直属支部研究党建工作的水平和质量切实提高。党建述职评议考核，既是各个党支部展示工作、相互评比的舞台，更是取长补短、相互交流的平台。通过述职评议考核，各党支部均以此此次述职评议为契机，进一步加强对党建工作的思考和研究，在创新党建形式与内容、落实党建标准化、提高组织生活质量等方面不断丰富党建工作实践，深入研究并总结凝练出符合自身实际的“支部工作法”，结合支部联学联建活动，相互学习、共同提高，推动全局各支部党建工作水平整体提高。

(三)党建工作中存在的问题得到有效整改。党建述职评议考核的根本目的，是通过述职督促各党组织发现自身存在的薄弱环节和不足，并抓好问题整改。述职测评后，各支部书记纷纷反映，通过此次现场述职，提高了对党建工作的认识，看到了自身的差距，对基层党建中长期存在的一些难题学到了解决方法，下一步将认真对照问题，组织深化学习、认真分析讨论，认账领帐、挂账销账，进一步细化完善整改措施并抓好整改落实，切实达到了以述促查、以查促改、以改促建的目的。

## 党组织书记述职评议会议新闻稿篇四

同志们：

今天，召开2021年度党委书记抓基层党建工作述职评议会，主要目的是进一步传导压力、激发动力，扎实做好抓基层、打基础的工作，推动全面从严治党责任迈上新台阶。市委对我县开展述职评议工作高度重视，市委组织部专门指派\*\*同志到会指导，让我们以热烈的掌声表示欢迎！

今天的会议共有四项议程：一是各乡镇党委、街道党工委书记和相关县直部门依次述职，由我逐一进行点评；二是开展

现场评议；三是请市委组织部\*\*同志讲话；最后由我讲几点意见。

现在，请\*\*位同志逐一述职，每人发言控制在5分钟以内。

.....

## 党组织书记述职评议会议新闻稿篇五

我局坚持以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，全面贯彻落实党的十七届四中、五中、六中全会和县委九届一次(全委)扩大会议精神，进一步加强了我局党组织规范化建设，切实提高了党建工作水平，适应党建工作的新形势新要求，不断加大创新工作力度，全面加强党建工作，我局党支部的创造力、凝聚力和战斗力明显增强，有力地促进了我局气象事业的全面进步。现将我局2012年上半年党建工作情况总结如下：

党支部高度重视党建工作，年初召开会议进行了专题研究，对党建工作进行了安排部署，明确了全年党建工作的目标和任务，从而把党建成工作纳入重要议事日程。进一步健全了党支部党建工作目标责任制、绩效考核制。科学设定目标体系，层层分解，细化量化，责任到人，严格考核，逐项兑现。形成了上下贯通的责任体系，构建起了上下同心共抓党建成的良好运行机制。

为促进基层党支部和党员“两个作用”的有效发挥，建立和完善党员访谈制度，我局党支部开展支部成员和党员、党员和党员之间的谈心活动，结成对子，搞好帮扶，沟通思想，加深感情，增强党的向心力、凝聚力。我局定期走访帮联扶贫困户，及时看望生病的职工及亲属，给他们送去关怀和温暖。在“元旦”、“春节”、“三八妇女节”、“端午节”等重大节日期间，进行走访、召开座谈会，细致贴心的工作使职工时刻感受到党的温暖。

若羌县气象局党支部坚持以机关党的建设作为引领，围绕县委、政府的中心工作，以“热爱伟大祖国、建设美好家园”主题活动和“创先争优”活动为载体，严格按照机关工委的工作部署，加强了机关党的建设。按照机关工委关于创建“七型”（学习型、服务型、创新型、效能型、节约型、廉洁型、和谐型）机关的活动安排，认真开展了“七型”机关创建活动。

和道德素养。四是领导带头做表率。要求局领导班子和领导干部把学习当做一种修养、一种觉悟、一种境界，带头参加各种学习，坚持理论联系实际，带头认真参加党支部的政治理论学习和法律法规学习。营造争做“学习型个人”、争创“学习型股室”、创建“学习型机关”的氛围，不断掀起学习热潮。通过创建“学习型”机关活动，提高了机关干部的综合素质，为干好工作奠定了扎实基础。

在创建“服务型”机关方面，要求各科室严格实行首问负责制、服务承诺制、限时办结制和“不作为、乱作为”责任追究制，努力提高气象服务人员的服务意识和水平，在提供气象服务的同时及时征求周围群众的意见，力争把气象灾害对周围环境的影响降到最小。

在创建“创新型”机关方面，调动和激励干部创造性地开展工作。建立科学合理、行之有效的激励机制，实行“激励有为、淘汰平庸”的考评机制，把创新实绩和创新效果作为干部实绩和年终考核的重要内容，做到任务明确、责任清楚。鼓励干部做到每年在工作计划上有新的思路，工作办法上有新的举措，工作方式、方法上有新的改进，在工作中创造新的载体、寻找新的途径，促进各科室工作年年有突破。在创建“效能型”机关方面，制定了《若羌县气象局绩效考核实施办法》。做到优化工作方法、简化办事程序、公开办事内容和收费标准，提高工作时效为进一步规范机关内部管理制度，班子成员每月不定时对各办公室及工作人员的日常工作情况进行督查，发现问题及时要求整改，促进了各项工作顺利开

展，形成机关各科室之间相互配合，工作不推诿、不拖拉、不扯皮，保持快节奏、高效率的机关运转方式。

在创建“廉洁型”机关方面，我局充分利用党支部学习这个小课堂，坚持领导干部廉政学习和法律法规的学习，深入开展了反腐倡廉教育、党风廉政教育月和廉政文化进机关活动，认真学习贯彻《廉政准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党党员权利保障条例》。按照州局党组和县纪委的要求，认真扎实开展了党风廉政建设工作。对平常发现的小问题、不好的小苗头绝不放松，坚决遏杀在萌芽状态。

在创建“和谐型”机关方面，一是做到“以人为本”，坚持交心谈心和机关干部职工民主管理制度，不断完善财物、考勤等各项制度，使气象局各项工作秩序井然、有章可循。二是进一步丰富局机关文化活动，除坚持做好单位环境绿化外，还利用节假日组织大家开展丰富多彩的文体活动，加强干部职工的感情交流，促进干部职工身心健康发展。

在创建“节约型”机关方面，要求全局干部职工在工作和生活中，大力倡导节约光荣、浪费可耻的风尚，倡导节约使用每度电、每滴水，节约使用每纸张、每支笔等办公用品和电脑耗材，推行纸张双面打印、复印。对每季度经费开支事先由财务室上报计划，建立健全办公用品管理、差旅费管理、公务用车管理制度、车辆油耗管理、人员管理等保障机制，严禁公车私用和领导干部私驾公车，努力降低燃油消耗。倡导绿色环保、节能减排。

我局按照自身实际，把局务公开工作纳入了整体工作中，保证了局务公开工作的顺利进行。公开内容上，最大限度地向职工群众公开。公开类别上，实行对内公开和对外公开。公开形式上，注重实效，采取因地制宜、灵活多样的形式。公开时间上，结合单位实际，实行每月、每季或每半年公开一次；阶段性工作分段公开，临时性工作随时公开。

和党风廉政建设的楷模，做全心全意为人民谋利益的楷模。

## 党组织书记述职评议会议新闻稿篇六

我局坚持以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，全面贯彻落实党的十七届四中、五中、六中全会和县委九届一次(全委)扩大会议精神，进一步加强了我局党组织规范化建设，切实提高了党建工作水平，适应党建工作的新形势新要求，不断加大创新工作力度，全面加强党建工作，我局党支部的创造力、凝聚力和战斗力明显增强，有力地促进了我局气象事业的全面进步。现将我局2012年上半年党建工作情况总结如下：

党支部高度重视党建工作，年初召开会议进行了专题研究，对党建工作进行了安排部署，明确了全年党建工作的目标和任务，从而把党建成工作纳入重要议事日程。进一步健全了党支部党建工作目标责任制、绩效考核制。科学设定目标体系，层层分解，细化量化，责任到人，严格考核，逐项兑现。形成了上下贯通的责任体系，构建起了上下同心共抓党建成的良好运行机制。

为促进基层党支部和党员“两个作用”的有效发挥，建立和完善党员访谈制度，我局党支部开展支部成员和党员、党员和党员之间的谈心活动，结成对子，搞好帮扶，沟通思想，加深感情，增强党的向心力、凝聚力。我局定期走访帮联扶困户，及时看望生病的职工及亲属，给他们送去关怀和温暖。在“元旦”、“春节”、“三八妇女节”、“端午节”等重大节日期间，进行走访、召开座谈会，细致贴心的工作使职工时刻感受到党的温暖。

若羌县气象局党支部坚持以机关党的建设作为引领，围绕县委、政府的中心工作，以“热爱伟大祖国、建设美好家园”主题活动和“创先争优”活动为载体，严格按照机关工委的工作部署，加强了机关党的建设。按照机关工委关于创建

“七型”（学习型、服务型、创新型、效能型、节约型、廉洁型、和谐型）机关的活动安排，认真开展了“七型”机关创建活动。

在创建“学习型”机关方面，我们认真制定学习计划，明确学习方向、任务。党员政治理论和法律法规集中学习每月不少于3天。一是加强政治理论学习，把提高干部的政治思想素质放在首位。二是加强业务技能学习，做到熟悉业务，争做内行，敢当权威，抓好了干部业务技能培训。三是加强职业道德、从政道德、社会公德教育，培养高尚的道德情操和职业行为，从各个层面上加强机关干部的精神文明建设和道德素养。四是领导带头做表率。要求局领导班子和领导干部把学习当做一种修养、一种觉悟、一种境界，带头参加各种学习，坚持理论联系实际，带头认真参加党支部的政治理论学习和法律法规学习。营造争做“学习型个人”、争创“学习型股室”、创建“学习型机关”的氛围，不断掀起学习热潮。通过创建“学习型”机关活动，提高了机关干部的综合素质，为干好工作奠定了扎实基础。

在创建“服务型”机关方面，要求各科室严格实行首问负责制、服务承诺制、限时办结制和“不作为、乱作为”责任追究制，努力提高气象服务人员的服务意识和水平，在提供气象服务的同时及时征求周围群众的意见，力争把气象灾害对周围环境的影响降到最小。

在创建“创新型”机关方面，调动和激励干部创造性地开展工作。建立科学合理、行之有效的激励机制，实行“激励有为、淘汰平庸”的考评机制，把创新实绩和创新效果作为干部实绩和年终考核的重要内容，做到任务明确、责任清楚。鼓励干部做到每年在工作计划上有新的思路，工作办法上有新的举措，工作方式、方法上有新的改进，在工作中创造新的载体、寻找新的途径，促进各科室工作年年有突破。在创建“效能型”机关方面，制定了《若羌县气象局绩效考核实施办法》。做到优化工作方法、简化办事程序、公开办事内容

和收费标准，提高工作时效为进一步规范机关内部管理制度，班子成员每月不定时对各办公室及工作人员的日常工作情况进行督查，发现问题及时要求整改，促进了各项工作顺利开展，形成机关各科室之间相互配合，工作不推诿、不拖拉、不扯皮，保持快节奏、高效率的机关运转方式。

在创建“廉洁型”机关方面，我局充分利用党支部学习这个小课堂，坚持领导干部廉政学习和法律法规的学习，深入开展了反腐倡廉教育、党风廉政教育月和廉政文化进机关活动，认真学习贯彻《廉政准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党党员权利保障条例》。按照州局党组和县纪委的要求，认真扎实开展了党风廉政建设工作。对平常发现的小问题、不好的小苗头绝不放松，坚决遏杀在萌芽状态。

在创建“和谐型”机关方面，一是做到“以人为本”，坚持交心谈心和机关干部职工民主管理制度，不断完善财物、考勤等各项制度，使气象局各项工作秩序井然、有章可循。二是进一步丰富局机关文化活动，除坚持做好单位环境绿化外，还利用节假日组织大家开展丰富多彩的文体活动，加强干部职工的感情交流，促进干部职工身心健康发展。

在创建“节约型”机关方面，要求全局干部职工在工作和生活中，大力倡导节约光荣、浪费可耻的风尚，倡导节约使用每度电、每滴水，节约使用每纸张、每支笔等办公用品和电脑耗材，推行纸张双面打印、复印。对每季度经费开支事先由财务室上报计划，建立健全办公用品管理、差旅费管理、公务用车管理制度、车辆油耗管理、人员管理等保障机制，严禁公车私用和领导干部私驾公车，努力降低燃油消耗。倡导绿色环保、节能减排。

我局按照自身实际，把局务公开工作纳入了整体工作中，保证了局务公开工作的顺利进行。公开内容上，最大限度地向职工群众公开。公开类别上，实行对内公开和对外公开。公

开形式上，注重实效，采取因地制宜、灵活多样的形式。公开时间上，结合单位实际，实行每月、每季或每半年公开一次；阶段性工作分段公开，临时性工作随时公开。

气象局支部在工作中还有许多不足之处，我们在今后的工作中，要做好整改措施，加强监督管理，提高自身素质，解放思想，实事求是，开动脑筋，勇于探索，坚持“两手抓，两手都要硬”的方针，努力做“三个代表”的忠实实践者，以自己的实际行动做促进社会生产力发展的楷模，做社会主义精神文明建设和党风廉政建设的楷模，做全心全意为人民谋利益的楷模。

## 党组织书记述职评议会议新闻稿篇七

在学习实践科学发展观活动中，我带机关同志对旅团级支队机关部门党的建设情况进行了专题调研。采取召开座谈会，与旅团党委书记和机关部门党委、支部书记个别交谈，进行党的基础知识测试，查阅机关部门党委、支部会议记录，调阅机关干部理论学习和政治教育笔记等方法，了解了一些实际情况。感到机关部门党的建设是部队党的建设中比较薄弱的环节，应着力加强和改进。

一、要着力深化认识，切实增强抓好机关部门党的建设的责任感和紧迫感。调研中发现，有些同志对机关部门党委、支部的地位作用存在模糊认识。有的感到只要发挥好机关部门职能就行了，机关部门党委、支部不重要，存在单纯业务、单纯军事观点。还有的同志认为机关工作多，没有时间抓机关部门党的建设，抓政治工作。还有的同志感到机关部门党委、支部只管本级那几个人，权力小，因而自觉不自觉地降低了建设标准。有相当部分部门主官由于缺乏政治工作经历，没有履行好书记职责和做政治工作的职责。为此，我们组织各级反复学习党的三代领导核心和胡锦涛同志关于党建的重要论述，学习党章、《政工条例》、《党委工作条例》、《党支部工作条例》等党内法规制度，引导各级做到“四个

充分认清”：

一是充分认清机关部门党委、支部是党对军队绝对领导的重要组成部分。机关部门党委、支部作为本级机关部门的领导核心，负有从思想上政治上组织上保证党对军队绝对领导的重大政治责任。只有加强机关党的建设，才能加强机关建设。党委领导核心作用发挥得好，才能保证上级党委的决策部署得到有效落实，有效集中机关的集体智慧，提高机关党员干部的能力素质，提升机关工作质量，极大促进机关的全面建设。党委建设上不去，机关建设就失去了根本，就不可能全面过硬，即使一时上去了，也不可能持久。

二是充分认清机关党的建设是党的建设的重要环节。党的十七大强调，要以能力建设和先进性建设为主线，全面加强党的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设。部队党的建设是一个整体，不能有薄弱环节，必须全面加强，全面促进，全面提高，把党的政治优势和组织优势转化为推动部队建设又好又快发展的强大力量。特别是党委机关作为落实科学发展观，加强部队全面建设的组织者、实践者和推动者，其工作决策、工作导向、工作指导、工作示范，都对部队建设有决定性作用。因此，加强机关党的建设，是讲党性重品行作表率的现实需要，是加强党管干部、党管党员、保持共产党员先进性和发挥党员干部的先锋模范作用的重要举措，是学习实践科学发展观、建设高素质领导机关的实践要求。机关部门党委领导核心作用发挥充分，既能加强自身建设，又能促使部门主官更加积极地参与同级部队党委的集体领导，也会对基层党组织建设起到很好的示范带动作用。

三是充分认清机关部门党委、支部书记是党内任职经历的重要平台。作为部门领导做好党务工作，履行好书记职责，为培养军政兼通的复合型人才提供了极好机会。履行得好，就有了丰富的党的工作经验，在担任部主官后，就能更好地履行职责。如果没有履行好书记职责，缺乏党的意识，对党的工作不熟悉，任部队主官后，就容易不按规矩办事，搞个人

说了算，破坏民主集中制。四是充分认清机关党的建设有其自身的特殊性。与部队党委不同，机关部门党委只讨论决定本级机关工作中的重大问题和自身建设问题，主要组织进行政治工作，行使低于同级部队党委一个等级的权限。同时机关是一长制，部门主官的行政职务与党内职务“一肩挑”，正副书记行政职务有差别，党委成员大都各管一摊，工作业务性、分散性很强，容易混淆个人意志与集体领导的关系，容易将行政职务带入党内，容易造成“一言堂”，容易以政代党。这些特点决定了加强机关党的建设更需要紧密结合实际，更需要付出艰苦的努力。

二、要严格规范工作，切实健全机关部门党的建设的制度机制。调研中发现，相当部分同志对机关部门党委、支部的领导制度、自身建设、议事范围参照和适用的原则了解不够，把握不准，不知道怎么办。有的机关部门党委、支部平时开展活动少，只是在年终总结、民主评议党员和组织生活时以党委、支部名义组织，一些机关党员干部有意无意地把自己等同于普通群众，先进性意识和表率作用发挥不够好。特别是武警部队旅级支队组建时间短，不少同志对机关部门党委会与部务会、首长办公会的议事范围和程序、权限上的区别不清楚，以部务会、首长办公会代替党委会决定本部门重大问题的现象还比较普遍。制度机制是管根本、管长远的，学习实践活动一开始，我们就确立了很强的规范工作、研究措施的意识，着眼发挥机关部门党委、支部的领导核心作用，认真从“五个方面”规范：

一是规范议事范围。按照《政工条例》规定，把机关部门党委、支部议事决策限定在本级机关及所属直属单位的范围内，主要包括：贯彻执行党的路线方针政策，搞好学习教育，进行组织生活，培养选拔干部，总结工作，加强直属单位建设等重要事项。

二是规范理论学习和政治教育。思想理论建设是最根本的建设，理论素质是党员干部最根本的素养。根据机关实际，我

们坚持理论学习制度，搞好月体会交流、季理论辅导，年学习考核、述学检查，不断提高理论学习质量。每月集中组织学习党的创新理论，学习党的路线方针政策，学习党中央、中央军委和胡锦涛同志的决策指示，学习上级党委的指示要求，遇有重要指示随时传达学习，并结合部门实际抓好贯彻落实。坚持思想情况分析制度，每月分析一次人员思想情况，抓一次有针对性的政治教育，有什么问题就搞什么教育，不断增强教育的针对性实效性。

三是规范机关党的组织生活。根据机关工作的特殊性，每月召开一次党委会，上一次党课，组织一次党内知识学习，开一次党小组会。每半年开一次民主生活会，分别向同级部队党委和部门党员大会报告工作及自身建设情况。每年组织一次民主评议党员，表彰优秀党员和优秀党务工作者。通过严格的组织生活，使机关部门党委、支部对党员的思想分析经常化，党性锻炼制度化，党内知识学习系统化，党员管理规范化的。

四是规范干部的培养选拔。培养造就一支自觉实践科学发展观、有能力推动科学发展的党员干部队伍，是机关部门党委、支部的重要职责。采取理论集训、以会代训、传帮带和研讨交流等手段，不断提高党员干部讲政治讲大局、调查研究、加强团结、统筹协调、自我修养、开拓创新和盯着问题抓落实能力。按照规定的权限和程序，每年对本级和直属队干部进行一次考核，党委集体研究定档，并依据干部管理权限和规定程序，对干部的任免、调配等作出决定或提出意见，切实做到公开公平公正，激发机关干部工作活力。五是规范对直属队的领导。直属队直接为首长机关服务，政治要求严，工作标准高，安全责任大，全面建设如何，关系部队战斗力，关系党委机关形象。要认真研究直属队的特点规律，理顺主管与协管、管人与管事、领导与指导的关系，建立健全责任领导机制、分类指导机制、安全管理机制、按纲考评机制和奖惩机制，真正形成加强直属队建设的合力。

三、要加强检查指导，切实提高机关部门党的建设质量水平。调研中发现，部队党委对自身建设和基层党组织建设投入的精力比较多，指导力度也比较大，但对机关部门党的建设思考、指导和检查较少，往往以部队党的建设和机关建设代替机关党的建设。多年来，在评选先进司、政、后机关上，往往只评价业务工作，对机关党的建设缺乏明确的评价标准，抓得好的不能及时总结表彰，抓得不好也不影响评先进，在一定程度上影响了各级抓机关党的建设的积极性主动性。这是造成机关部门党建比较薄弱的的一个重要原因。为此我们着力在加大检查指导帮建力度上下功夫，主要领导带精兵强将，亲自抓好机关部门党建的考帮建试点，取得成功经验后及时推广。

一是把书记队伍作为关键。书记是班子的“主心骨”，抓住了书记就抓住了班子。我们采取利用开会、集训、谈话等时机，引导机关部门党委、支部书记进一步明确自身的地位、作用和职责，牢记双重身份，负起双重责任，履行双重职责，有效提升了书记队伍履职尽责的意识。

二是把提高政治领导能力作为重点。围绕怎样当好机关部门党委、支部书记，怎样参与集体领导，怎样做好党务工作、做好政治工作，认真抓好学习培训实践，引导各级切实在按规范高标准抓好机关党的建设和做好机关政治工作中不断提升党委、支部的政治领导能力，在提高能力中更好地抓好机关党的建设和政治工作，做到思想敏锐，大事明白，把机关全面建设放在政治中来思考，把局部放在全局中来谋划，把单项工作放在系统中来展开，在任何时候，任何情况下都自觉在思想上政治上行动上与党中央、中央军委保持高度一致，始终高举旗帜，听党指挥。

三是把制度落实作为重点。邓小平同志指出，对党内制度“要当作法律一样坚决执行。”要坚持在落实规章制度中加强机关党的建设，用制度教育管理党员，形成按规矩按制度按程序按职责办事的良好习惯。事实充分说明，党内法规

制度对于加强党管党员、党管干部是有效的、管用的。近几年来，我们针对少数转业干部不听招呼、不守规矩的问题，采取上党课、过组织生活的方法，收到了很好的效果。不少转业干部激动地说，我们人虽然从部队转业了，但还是共产党员，一定要用党员标准严格要求自己。

四是把调查研究作为重要载体。实践证明，深入调查研究也是促进工作落实的有效途径。各级部队党委主要领导经常深入机关部门，与机关部门党委、支部成员一道，分析机关党的建设形势，总结好的抓法，纠正存在的问题，根据新的形势不断创新党建工作方法，不断提升建设质量。不少同志深有感触地说，通过领导的调研，我们学到了不少东西，认识有了大的提高，调研的过程实际是学习思考机关部门党建的过程，过去不懂不会的，现在基本清楚了，过去认识不高，现在真正从思想上引起重视了，从而有效规范和加强了机关部门党建和政治工作。五是把典型引导作为重要手段。运用典型推动和指导工作，是重要的领导艺术和科学的工作方法。抓好机关部门党建也是如此，胸中有全局，手中有典型，工作才有主动权。学习实践活动开展以来，我们利用机关业务比武、年度考核和检验验收等时机，有意识地选树了一批抓好机关部门党建和做好机关政治工作的先进典型，结合年终总结进行表彰，并与干部选拔任用挂钩，较好发挥了典型的示范引导作用。